



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๓๖-๓๕๓-๕๙๙

ที่ ทส.๑๖๑๔.๑/๐๑๓๘๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรื้อฟื้นตัวชี้วัดรายการกิจกรรม ตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๙/๑๖๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอรื้อฟื้นตัวชี้วัดรายการกิจกรรม ตาม
แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุเทพ ปวเรศวิทยาธาร)
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



๓๐ ส.ค. 2560
ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ๕ (สวท๕)
 เลขที่รับ ๓๕๖๕
 วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๐
 เวลา

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๔๐, ๕๐๔๘

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๑๖๕ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบปรับตัวชี้วัดรายการกิจกรรม ตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
 ๑๓๕๓
 เลขที่รับ

งานแผนงาน
 และติดตามประเมินผล
 343
 เลขที่รับ

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๓๕๙๐ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
 ส่งแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการ
 ในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า จากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์
 กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนของ
 กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ อาคาร H.A.Slade กรมอุทยานแห่งชาติ
 สัตว์ป่าและพันธุ์พืช วิทยาการได้แนะนำให้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดกิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและ
 ติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้
 บรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอปรับตัวชี้วัดกิจกรรม ตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผล
 ของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดคำอธิบายและเกณฑ์การ
 ให้คะแนน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ มาเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
 ส่วนอำนวยการ
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
 (นายสุรชาติ ปุณณวานิชศิริ)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
 ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๐

(นายปราโมท ห่านวิไล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เขียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- เพื่อโปรดทราบ
- กพร. แจ้งขอปรับตั้งซึ่งจัดกิจกรรมที่ ๒ ตามแผนแม่บทองค์กรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิภาพของโครงการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน) ตามตำแหน่ง: นำงอชิตยากร ตามการประชุมเชิงปฏิบัติการเมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๐ กรอป่าไม้
- เน้นขอแจ้งให้ทราบถึงทุกส่วน ให้มีขวัญกำลังใจพร้อมเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ทวีสินี ได้แนบร่างหนังสือ เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

สุรจิตตา ชัยรัมย์.
 (นางสาวสุพัตรา ช่างรัมย์)
 นักวิชาการป่าไม้
 ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

(นายสุรชาติ ปุณณวานิชศิริ)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

๕ มี.ย. ๒๕๖๐

สุเทพ ปวเรศวิทยา
 ผอ.สจป.๕
 ๕ มี.ย. ๖๐

(นายสุเทพ ปวเรศวิทยาพร)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

กรมส่งเสริมการเกษตร
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐
 โทร. ๐๒-๕๖๖๑๑๑๑

ขอปรับปรุงแก้ไข คำอธิบายตัวชี้วัดรายการกิจกรรม
แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ประจำปี พ.ศ. 2560
(PMQA : หมวดที่ 1 – หมวดที่ 6)

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน

เดิม ตัวชี้วัดกิจกรรม : 6.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ

แก้ไขเป็น ตัวชี้วัดกิจกรรม : 6.1 ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

คำอธิบาย :

1. เป็นการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้
2. กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ คือ ผู้นำองค์กรและผู้บริหารของกรมป่าไม้ที่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้
3. คำนิยาม
 - 3.1 “ผู้นำองค์กร” หมายถึง อธิบดีกรมป่าไม้
 - 3.2 “ผู้บริหาร” หมายถึง รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ตรวจราชการราชการกรมป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มในส่วนกลาง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา
4. การสำรวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ กำหนดระดับคะแนนการใช้ประโยชน์ไว้ จำนวน 5 ระดับ คือ 0 1 2 3 และ 4 โดยกำหนดความหมายของระดับการใช้ประโยชน์ไว้ ดังนี้

การใช้ประโยชน์	ระดับคะแนน	ระดับการใช้ประโยชน์
ไม่ได้ใช้ประโยชน์	0	ไม่ได้ใช้ประโยชน์
ใช้ประโยชน์	1	ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด
	2	ใช้ประโยชน์น้อย
	3	ใช้ประโยชน์มาก
	4	ใช้ประโยชน์มากที่สุด

5. การแปลผลการสำรวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จะพิจารณาจาก

ค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ (จากคะแนนเต็ม 4.00) ดังนี้

ช่วงคะแนนเฉลี่ย	0	หมายถึง	“ไม่ได้ใช้ประโยชน์”
	> 0 - 1.50	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด”
	1.51 - 2.50	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อย”
	2.51 - 3.50	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มาก”
	3.51 - 4.00	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มากที่สุด”

ตารางการคำนวณ :

กลุ่มเป้าหมาย (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
ผู้นำองค์กร	0.50	SM_1	$W_1 \times SM_1$
ผู้บริหาร	0.50	SM_2	$W_2 \times SM_2$
รวม	1.00	คะแนนรวม	$\sum (W_i \times SM_i)$

โดยที่ :

W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละกลุ่มเป้าหมาย และผลรวมของน้ำหนักของทุกกลุ่มเป้าหมายเท่ากับ 1.00

SM_i = ค่าคะแนนที่ได้

i = ลำดับที่ของกลุ่มเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$
$\geq 1.00 - 1.49$	$\geq 1.50 - 1.99$	$\geq 2.00 - 2.49$	$\geq 2.50 - 2.99$	$\geq 3.00 - 4.00$

.....

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน

เดิม ตัวชี้วัดกิจกรรม : 6.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการมิติด้านประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ

แก้ไขเป็น ตัวชี้วัดกิจกรรม : 6.2 ระดับความสำเร็จของการผลักดันการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้

คำอธิบาย :

พิจารณาจากการจัดทำรายงาน และผลคะแนนจากการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เกณฑ์การให้คะแนน : โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5

โดยที่

ระดับ 1 : มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบราชการเพื่อดำเนินการติดตามการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ทบทวนผลงานในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาปรับปรุงในปีต่อไป
- ชี้แจงการดำเนินการจัดทำคำรับรองฯ ปี 2559

ระดับ 2 : จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

- ดำเนินการเจรจาตัวชี้วัด/กำหนดตัวชี้วัดประจำปี
- จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) เสนออธิบดีลงนาม เพื่อจัดส่งให้กระทรวง และสำนักงาน ก.พ.ร.
- จัดส่งคำรับรองการปฏิบัติราชการและรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ
- เผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติราชการ และรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) บนเว็บไซต์

ระดับ 3 : ดำเนินการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาระบบราชการ และการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ให้คำปรึกษา/ความรู้ความเข้าใจด้านการพัฒนาระบบราชการ
- ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานเพื่อจัดทำคำรับรองฯ

ระดับ 4 : รายงานผลคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบ ๖ เดือน/๙ เดือน/๑๒ เดือน) เสนอผู้บริหาร และสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งสรุปข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป

- รายงานคะแนนผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน /๙ เดือน/๑๒ เดือน เข้าระบบใน เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. และเว็บไซต์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทันตามกำหนดเวลา
- รวบรวมและรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จทันตาม กำหนดเวลา
- เสนอรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ และส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตามเวลาที่กำหนด
- สรุปพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป และนำเสนอผู้บริหารให้ ให้ความเห็นชอบเพื่อการผลักดันการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ในปีต่อไป

ระดับ 5 : พิจารณาจากผลคะแนนการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

คะแนน	๐.๓๓	๐.๓๓	๐.๓๔
ผลคะแนนการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ กรมป่าไม้	๑.๐๐-๒.๒๕	๒.๒๖-๓.๕๐	๓.๕๑ ขึ้นไป

.....