

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมการทุจริตและประพตมิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ร.ร.ก.ว.

(นางสาวรุ่งทิwa โมราสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้เขียนแผน

ก

(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ่ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน

พ.

(นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน