



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) อำเภอยางชุมน้อย โทร./โทรสาร ๐-๓๒๒๐-๑๓๓๔๕
ที่ ทส ๑๖๒๓.๑/ ๕๖๗๑ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๖๖ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ มาเรียนเพื่อทราบและร่วมพิจารณา หากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมประการใด รายงานให้สำนักฯ ทราบ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อจะได้รายงานให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) (หัวข้อหนังสือเรียน)

นายสุชาติ กิตยวงศา

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

เลขที่เอกสาร 1068
รับอยู่ที่ 21 8660
วันที่ 21 8660

เลขที่หนังสือ 0139
รับอยู่ที่ 21 พย 2550
วันที่ 21 พย 2550

วันที่ ๑๗ ๒๕๕๐
๒๑ พ.ย. ๒๕๕๐



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

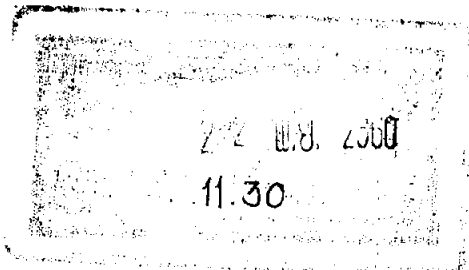
ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๑๐.๗/ว ๖๖ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

เรื่อง ขอให้พิจารณา (ร่าง) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จึงขอส่ง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มาเพื่อโปรดแจ้งเวียนและร่วมพิจารณา ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ในระบบหนังสือเวียนกรมป่าไม้ <http://edoc.forest.go.th/docclr/docindex.html> และหากมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมประการใด ขอให้แจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อจะได้นำเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนฯ พิจารณาและเสนออธิบดีกรมป่าไม้เห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒๑ พ.ย. ๒๕๕๐

(นางสาวถนอม โมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(ร่าง)



กรมป่าไม้
Royal Forest Department

บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในมั่นคงและยั่งยืน
วิสัยทัศน์กรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรแห่งชาติและสิ่งแวดล้อม



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ให้เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำกลไกภาครัฐ มาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวตามนโยบายของรัฐบาล ในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค้ำจุนศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อดำเนินการภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุผล จำเป็นต้องอาศัยทุกภาคส่วนของสังคมมาร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าว กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้สัมฤทธิ์ผลในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ และของชาติต่อไป

อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	ค
วัตถุประสงค์.....	ด
เป้าหมาย.....	๒
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	๒

แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม

กระทรวงทรัพยากรแห่งชาติและสิ่งแวดล้อม.....	๓
--	---

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....	๔-๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓.....	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔.....	๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....	๑๐-๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....	๑๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓.....	๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔.....	๑๕

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นแผนแม่บท (Master Plan) เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บท

นโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของประชาชนโดยให้นำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อดำเนินการภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ให้บรรลุผล จำเป็นต้องอาศัยทุกภาคส่วนของสังคมมาร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าว กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติให้สัมฤทธิ์ผลในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรของกรมป่าไม้ และของชาติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของกรมป่าไม้ มีคุณธรรม รักษาวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒. ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

๓. บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔. บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมของจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

<p>วัตถุประสงค์หลักที่ ๑</p> <p>เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p>	<p>วัตถุประสงค์หลักที่ ๒</p> <p>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร</p>	<p>วัตถุประสงค์หลักที่ ๓</p> <p>สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร</p>	<p>วัตถุประสงค์หลักที่ ๔</p> <p>เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การกำหนดนโยบาย</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์หลักที่ ๔</p> <p>สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p>
<p>มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>ส่งเสริม และปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม พลังธรรมภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ</p>	<p>มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูรากและปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย				งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง		
ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมา- กษิบาลในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม กิจกรรม (ระดับสำนัก)	๑. การส่งเสริมการเข้าวัดฟังธรรม หรือ ปฏิบัติธรรมในวันสำคัญต่างๆ	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	สำนัก/ กลุ่ม	
	ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดมีการดำเนินการตาม กิจกรรม (ระดับกรม)	๒. การจัดมุมบอร์ดประชาสัมพันธ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมากษิบาลใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	-	สำนัก/ กลุ่ม	
	จำนวนโครงการในการ ดำเนินการกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติและเป็น แบบอย่างที่ดี	๓. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีหรือ ๔. การคัดเลือก "เพชรจรัสแสง" บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	อย่างน้อย	อย่างน้อย	อย่างน้อย	-	สำนักบริหาร กลาง(ส่วนการ เจ้าหน้าที่	
	ผลคะแนนของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITAX(ระดับกรม)	๕. การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี	คะแนน	คะแนน	คะแนน ขึ้นไป	คะแนน ขึ้นไป	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ๋ยและปลูกจิตสำนึกด้านการท่องเที่ยวและสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง		
ส่งเสริม และปลูกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมา- กิบาลในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมกันต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน (ระดับกรม)	๖. การจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยให้หัวหน้าส่วนต่าง และ หน่วยงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ร่วมกันลงนามรับทราบ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	
	จำนวนร้อยละบุคลากรที่ผ่าน การอบรม	๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมากิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้ ร่วมกับส่วน ฝึกอบรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุจฉาและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ส่งเสริม และปลุกฝัง การเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ทดถึกรรมา- ภิบาลในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๔. กำหนดให้โครงการบูรณาการใหม่ ข้าราชการ / พนักงานราชการบรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก ๕. การส่งเสริมให้หน่วยงานทุกภาค ส่วนในกรมป่าไม้ นำเสนอเอาหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรม ราชาชาติ พระราชดำรัสของสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและการดำเนินงาน	เรื่อง/ หัวข้อ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/ หัวข้อ	-	สำนักบริหาร กลาง (ส่วนฝึกอบรม)
		๑๐. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรง ใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อให้บุคลากร มีจิตสำนึกกรมรักษาประเพณี วัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วัน สงกรานต์ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน เทศกาลต่างๆ เป็นต้น	ครั้ง	ไม่น้อย กว่า ๓ ครั้ง	-	สำนักบริหาร กลาง (ส่วน อำนวยความสะดวก)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรฐาน	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย				งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง		
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ	จำนวนช่องทางเผยแพร่ วารสาร/ แผ่นพับ ในกา รประชาสัมพันธ์ (ระดับสำนัก) จำนวนช่องทางกา รประชาสัมพันธ์เผยแพร่ปฏิบัติ การฯ ประจำปี จำนวนครั้งในการสอดแทรก เนื้อหาทั่วข้อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ การ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	๑.การจัดทำวารสาร/ แผ่นพับเพื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	สำนัก/ กลุ่ม	
		๑๒.เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	
		๑๓. กำหนดให้มีการสอดแทรกข้อ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ จัดโครงการ/ ประชุม/ สัมมนาฯ	โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	อย่างน้อย ๑ โครงการ	-	สำนัก/ กลุ่ม สนับสนุนอบรม
		๑๔.การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือ การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ของกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย				งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง		
สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่นเกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปรามทุจริต ป้องกันและปราบปรามทุจริต	๑๕. การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการ บูรณาการเกี่ยวกับป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ทำงานร่วมกับ ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้	
		๑๖. การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงาน ภายนอก ของบุคลากรในกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม กรมป่าไม้		
		๑๗. โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ บูรณาการกับหน่วยงานอื่นในการสร้าง เครือข่ายเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม	โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	สำนักจัดการ ป่าชุมชน/ สำนักโครงการ พระราชดำริฯ	
		จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ ดำเนินการ บูรณาการกับ หน่วยงานอื่นในการสร้าง เครือข่ายเพื่อส่งเสริมองค์ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	สำนักจัดการ ป่าชุมชน/ สำนักโครงการ พระราชดำริฯ	