

ฝ่ายแผนงาน	ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 802	รับเลขที่ 3887
วันที่ 6 ก.ย. 60	วันที่ 6 ก.ย. 2560

ผู้จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 (จันทบุรี)
๑๓๕๗๘
- ๖ ก.ย. ๒๕๖๐



ด่วนที่สุด

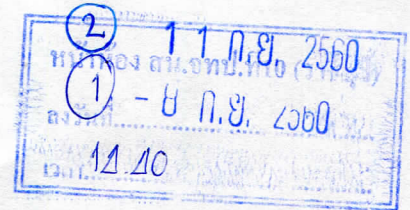
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ ๑๖๔๕๔ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริการ
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และ
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อไป

สำหรับสำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักการอนุญาต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ส่วนฝึกอบรม ส่วนการเจ้าหน้าที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ และส่วนเสริมสร้างวินัย เพื่อโปรดทราบ และเป็นการประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ หากมีข้อขัดข้องประการใด ขอให้

ติดต่อ...

ติดต่อผู้ประสานงาน น.ส.อารีรัตน์ อนันตสุข นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๕๖๑-๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายชัชชาติ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

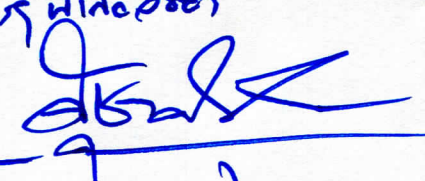

๑-๖ ก.ย. ๒๕๖๐

17
 1. คณะ คป.ท. 10 (คป.)
 - ศึกษานโยบาย
 - กรมป่าไม้ ได้ส่ง ก.ก. ๒๕๖๑
 แผนปฏิรูปการเกษตรและป่าไม้
 ทดสอบการปลูกไม้เศรษฐกิจ
 กรมป่าไม้ ส่งให้กรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๑
 - ให้นโยบาย กรมป่าไม้
 จากจังหวัด กรม / กรมป่าไม้
 กรมป่าไม้ กรมป่าไม้ กรมป่าไม้


 ชัยพรชัย ชัยพรชัย
 ๒๕๖๑

Warim
 (นางสาวพรทิศา พิงเดช)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ


 ๒๕๖๐
 (นายสรศักดิ์ วิริยะเอกกุล)
 ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ด่วน
 - ตามที่กรมป่าไม้ กรมป่าไม้
 กรมป่าไม้ กรมป่าไม้

 ๒๕๖๐

(นายสุชาติ กัลยาวิชา)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศน์ในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้


.....

(นางสาวณอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน


.....

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เห็นชอบแผน


.....

(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ)	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการดำเนินทุจริต	๕ โครงการ/ หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน
	๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๔.๒ สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	๕ รายการ/ช่องทาง ๕ รายการ/ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน - ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑. โครงการปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอยุ่ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ	๑ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
		๑.๒. โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้และประมวลจริยธรรมข้าราชการ	๑ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
		๑.๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	๑ โครงการ	- ส่วนฝึกอบรม
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต	๒.๑. ข้าราชการต้นแบบคนดีของป่าไม้ ๒.๒. โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โครงการประจำปี ๕ รายการ/ช่องทาง	- ส่วนการเจ้าหน้าที่ - ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
ซื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้


.....
(นางสาวณอม โมปัญญาธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน


.....
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เห็นชอบแผน


.....
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป่านไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่านไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารใน การต่อต้านการทุจริต	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรม ป่านไม้
		๒. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	๒.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ประจำปี	- สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ โครงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	๕ ครั้ง	- ผู้ตรวจราชการกรม - สำนักแผนงานฯ
	๒. ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน	๒.๑ การติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผนงบประมาณของกรมป่าไม้ทั้งในด้านการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยปฏิบัติ	ประจำปี	- สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน
	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการอบรม)	๕ โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - หน่วยงาน
	๓. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้าไม้เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๓.๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป้าไม้ ๓.๒ โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ผลิตเอกสารเผยแพร่)	ประจำปี ๕ รายการ/ช่องทาง	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑. โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	๑ โครงการ	- ศูนย์บริการประชาชน
	๒. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนา กลไกพิเศษในการปราบปราม การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑.๒. การปรับปรุงกระบวนการและ กลไกในการปราบปรามการทุจริตภายใต้ เงื่อนไขทางกฎหมาย	๑ จำนวน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๓. การบังคับใช้กฎหมายในการ ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทัน พลวัตของการทุจริต	๒.๒ การเพิ่มบทบาทในการปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด	๑ จำนวน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
		๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายและ ดำเนินคดีตามระดับความเสียหายและ ความเร่งด่วน	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
		๓.๒ การบูรณาการกับหน่วยงาน ภายนอก ในการบังคับใช้กฎหมายและ ลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๔. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองใน การปราบปรามการทุจริต	๔.๑. การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๕. การเปิดไปผู้กระทำความผิดให้เข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด	๕.๑ การเปิดไปผู้กระทำความผิดให้เข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย	๒ เรื่อง	หน่วยงานรับผิดชอบ - ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป่านไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑. ศึกษาและกำกับกับติดตามการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	๑.๑. โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส	๑ โครงการ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม
		๑.๒. โครงการเสริมสร้างความเร็ว และเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของ กรมป่านไม้	๑ โครงการ	- สำนักการอนุญาต
		๑.๓. โครงการยกระดับความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๑ โครงการ	- ส่วนฝึกอบรม - สำนักการอนุญาต

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ยุทธศาสตร์ที่.....

[illegible]

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ -นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

_____ / _____ / _____
 the