



ด่วนที่สุด

อุบลราชธานี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐-๓๒๒๐-๑๓๙๕
ที่ ทส ๑๖๒๓.๑/ ๑๑๕ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๖๙๕๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘ มาเรียนเพื่อทราบและดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานผลให้สำนักฯ ทราบ ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อจัดได้รวบรวมให้
สำนักบริหารกลางดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์
www.forest.go.th/ratchaburi_10/intro.php

(นายสุรเดช อัคราช)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 (ราชบุรี)

รับ
พิมพ์
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(นางสาวปิยมาศ เรืองพุม)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

6 ม.ค. 32
 8 ม.ค. 59
 115
 5 ม.ค. 2559
 สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 16 (ราชบุรี)
 35
 - 5 ม.ค. 2559

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒ และ ๕๕๙๖
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน


หน้าห้อง สน.จทป.๑๐ (ราชบุรี)
 ลงวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙
 เวลา ๑.๐๐ น.

ด้วย กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้มีหนังสือ ที่ พม ๐๕๐๓/ว๓๕๐๐ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยขอความร่วมมือให้กรมป่าไม้จัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

สำนักงานบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อให้การรายงานผลดังกล่าวครบถ้วนและสมบูรณ์ จึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่รับผิดชอบตามแผนแม่บทดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมข้อมูลดังกล่าวส่งให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผู้อำนวยการ
 ๑ - ๕ ม.ค. ๒๕๕๙


 (นายสุซุม มิตรัตินา)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

185411 NO. 10 38M

- เพื่อสนองความประสงค์ของ
 - กรม. 10 38M ซึ่งได้ดำเนินการเรื่อง
- การทวงคืนสิทธิของกรมการปกครองในส่วนที่เกี่ยวกับ

พื้นที่ 10 38M

- ในกรณีที่กรมการปกครองได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับ

การคืนสิทธิของกรมการปกครองในส่วนที่เกี่ยวกับพื้นที่ 10 38M

นาย กฤตพงศ์ วงศ์เงิน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

(Signature)

(นางสาวปรารถน์ อธิโยภาสกุล)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

(Signature)

(นางสาวปิยมาศ เรืองพุ่ม)

เจ้าพนักงานรักษาป่าไม้ 2559

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

(Signature)

(Signature)

(นายสุรเดช อัคราช)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 (ราชบุรี)

185411 NO. 10 38M

กรมป่าไม้
รับที่ 36588
วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๕๘
เวลา 14.55 น.



ที่ พม ๐๕๐๓/ว ม๕๐๐

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

เลขที่ ๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

ที่ส่งเรื่อง อธิบดีกรมป่าไม้ (นายประจักษ์พงษ์)
เลขที่รับ ๕๕๕๕
วันที่รับ ๑ ก.ย. ๒๕๕๘

เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ส่วนที่ กอขรม
 วันที่ ๐๘ ก.ย. ๒๕๕๘
 เวลา
 ส่วนที่ กอขรม
 วันที่ ๐๘ ก.ย. ๒๕๕๘
 เวลา
 ส่วนที่ กอขรม
 วันที่ ๐๘ ก.ย. ๒๕๕๘
 เวลา
๓. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ส่วนที่ กอขรม
 วันที่ ๐๘ ก.ย. ๒๕๕๘
 เวลา
๔. แบบรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ด้วยขณะนี้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่บัญญัติห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้การคุ้มครองบุคคลทั้งหญิง ชาย รวมทั้งกลุ่มผู้แสดงออกแตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO) ดังนี้ ๑) ให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว เป็นหน่วยงานรับผิดชอบออกแบบกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานของ CGEO และให้หน่วยงานภาครัฐรายงานผลการดำเนินงานประจำปีมายังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๒) ให้แต่งตั้ง CGEO ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้ปลัดกระทรวงเป็น CGEO กระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

นอกจากนี้ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

ในการนี้ เพื่อป้องกันการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และให้กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานของผู้บริหาร CGEO เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จึงขอความร่วมมือหน่วยงานท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ทบทวนการกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ ประกาศ มาตรการ โครงการ วิธีปฏิบัติที่เป็น การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งต้องห้ามตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๗ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายฉบับดังกล่าวโดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.krisdika.go.th, www.owf.go.th และ www.gender.go.th

/๒. จัดเก็บ ...

๒. จัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์สถานการณ์ นโยบาย หรือปัญหาต่าง ๆ อย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย และใช้จัดทำรายงานการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ทราบและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ดังนี้

๑) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

๒) นำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปปฏิบัติ และบรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

โดยขอความร่วมมือให้รายงานผลการดำเนินงานของผู้บริหาร CGEO ประจำปี ๒๕๕๘ ตามข้อ ๑) และการดำเนินงานตามข้อ ๒) ส่งกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำรายงานสถานการณ์สตรี ประจำปี ๒๕๕๘ และใช้ในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๕๙ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

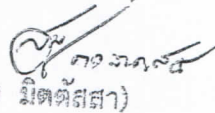
ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒
โทรสาร ๐ ๒๖๔๒ ๗๗๔๒
www.owf.go.th และ www.gender.go.th

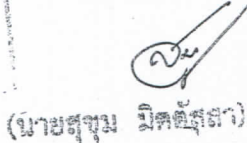
เห็นชอบ
ไว้รับทราบดี



(นายสุชุม มิตต์สุธา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายพัฒนาบุคลากร
<input checked="" type="checkbox"/>	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศฯ
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายกิจการพิเศษ
<input type="checkbox"/>	เวียน
<input type="checkbox"/>	ทราบ
<input checked="" type="checkbox"/>	พิจารณา/รับทราบ

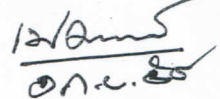
เห็นชอบ
ลงนาม/รับ



(นายสุชุม มิตต์สุธา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

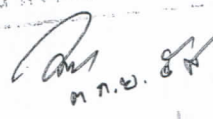
สมก.

เห็นชอบ



(นางปรอมทิม พิมพ์พันธุ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

พ.ศ.๑.หญิง



(วิชิตา ไต้พิทักษ์สันติ)

นักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม
ศูนย์สตรีไทย ประจำปี ๒๕๕๘ “พลังสามัคคี พลังสตรี พลังแผ่นดิน”

สำเนาฉบับ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๐๒๒, ๕๔๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ 7893

วันที่ 10 พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

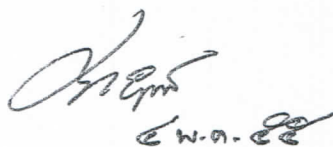
กรมป่าไม้ ขอส่งแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้
แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของ
กรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้
สามารถดาวน์โหลดเอกสารแผนแม่บท ฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th>



(นายฉวีทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

- ๓ กค 10 พ.๐๕๕



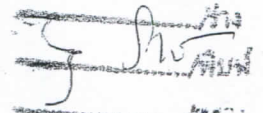
(นายประยุทธ์ พล่อสุวรรณศิริ)

รองอธิบดีกรมป่าไม้



(นายวิระพงษ์ สุททการุณี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



นางสุชาดา อนุปกิจ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติภารกิจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓
ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๒๓๑๒ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้
(นพประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ)
เลขรับ ๔๓๐๑
ตั้งที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๕
เวลา ๑๑.๕๓.๔.ป.ย.

เรื่อง แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงาน
ภาครัฐเพื่อชี้แจงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่
๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช
จังหวัดชลบุรี โดยเชิญอธิบดีกรมป่าไม้เข้าร่วมประชุมและกรมป่าไม้ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่
ส่วนฝึกอบรมเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนสรุปว่า

๑. นายสุรติ กาญจนบุญชูร ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม นางวราภรณ์ อ่วมพวง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสุชาดา อนุปกิจ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้าร่วมประชุม
ดังกล่าวข้างต้น และได้รับแจ้งจากสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวว่าแผนแม่บทด้านการ
ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ได้สิ้นสุดในปี ๒๕๕๔ และขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ จัดทำแผนแม่บทด้านการ
ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ต่อไป

๒. กรมป่าไม้ได้จัดทำร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-
๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) โดยนำแผนกลยุทธ์กรมป่าไม้และแผนปฏิบัติการ
๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ เป็นแม่แบบในการจัดทำร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชาย และกรมป่าไม้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้แทนหน่วยงานราชการในการนำเสนอร่าง
แผนแม่บท ฯ ดังกล่าวในการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้น

/ศ. กรมป่าไม้...

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ ๒๐๔๗
วันที่ 10 พ.ค. 2555
เวลา ๐๙.14

๓. กรมป่าไม้ได้จัดประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมสำนักแผนงานและสารสนเทศ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ เพื่อพิจารณา ร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) โดยมีนายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานในการประชุม สำนักบริหารกลาง เป็นเลขานุการ และคณะกรรมการจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรมป่าไม้ รวม ๓๐ ท่าน

๔. ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและ คณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เห็นชอบร่างแผนแม่บทด้านการ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) โดยขอให้ปรับ คำพูดแล้วให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรายงานกรมป่าไม้และแจ้งสำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว และแจ้งเวียนหน่วยงานให้ดำเนินการตามแผนแม่บทต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ได้ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การ ดำเนินการด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมป่าไม้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมี ประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเห็นควร

๑. อนุมัติแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของ กรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

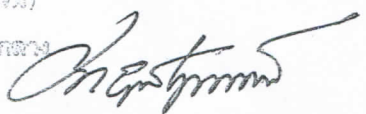
๒. แจ้งแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายใต้แผนพัฒนา สตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวทราบ

๓. แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ ในกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติและลงนามใน หนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

- ๕๐๐
- ๑๑๑๑
๑๑
๑๑๑๑
(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


๕ พ.ค. ๕๕
(นายประยุทธ หล่อสุวรรณศิริ)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

๑. หลักการและเหตุผล

กระแสสังคมโลกในปัจจุบันมีการผลักดันให้ทุกสังคมคำนึงถึงความเสมอภาคของ
มนุษยชาติ ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในรูปแบบ
(The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women : CEDAW)
จึงต้องดำเนินการตามปฏิญญาสากลว่าด้วยความเสมอภาคในด้านครอบครัว และการสมรส

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๓๐ วรรคสอง
บัญญัติว่า บุคคลย่อมเสมอภาคกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและ
หญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน มาตรา ๘๐ บัญญัติว่า รัฐต้องส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงชาย ซึ่ง
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม มีผู้บริหารด้านการ
ส่งเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality officer : CGEO) มีศูนย์ประสานงานด้านความ
เสมอภาคระหว่างหญิงชาย (Gender Focal Point : GFP) โดยมอบให้ สำนัก/กอง ทำหน้าที่เป็นศูนย์
ประสานงาน และจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

การพัฒนาสตรีเป็นประเด็นนโยบายที่สำคัญในหลายมิติ ในมิติต่าง ๆ นั้น มุ่งเน้นให้
สตรีเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ประเทศไทยและรัฐบาลจึง
ให้ความสนใจในการส่งเสริมและพัฒนาสตรีมานานกว่าสี่ทศวรรษ หน่วยงานหลายหน่วยงาน ทั้งใน
ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคม ก็ให้ความสนใจเช่นเดียวกัน โดยมีผลการจากการ
ดำเนินงานด้านสตรีมาอย่างต่อเนื่องและมีผลการพัฒนาเป็นที่ประจักษ์ในระดับหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็น
ความก้าวหน้าในการกำหนดและแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ที่เป็นเงื่อนไขของความไม่เท่าเทียมกัน การ
ดำเนินนโยบาย กิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมสถานภาพสตรี ปรากฏให้เห็นตั้งแต่ปี ๒๕๔๕ โดย
รัฐบาลได้จัดตั้งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ขึ้น ซึ่งเป็นกระทรวงภาคสังคมทำ
หน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาสังคม สร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม ส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน อีกทั้งได้ตั้งสำนักงานกิจการสตรีและ
สถาบันครอบครัว (สค.) เป็นองค์กรกลางระดับชาติ และเป็นกลไกด้านการพัฒนาสังคมตามนโยบาย
ของรัฐบาล ที่เน้นกลุ่มเป้าหมายสตรี เพื่อให้มีการพัฒนา พיתักษ์และคุ้มครองสิทธิตามกรอบ
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ และ ๒๕๕๐ โดยบูรณาการ แนวคิด ทิศทาง และการ
บริหารให้เป็นระบบจากภาคีทุกภาคส่วนและทุกระดับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
(สค.) จึงได้ปรับปรุงและดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสตรี ฯ ใหม่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคม

แห่งชาติของประเทศฉบับต่าง ๆ โดยได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาสตรี ฯ ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ เนื่องจากสตรีเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีความสำคัญ และประเทศไทยยังประสบปัญหาในการยกระดับคุณภาพชีวิตและการส่งเสริมสถานภาพสตรีให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล การกำหนดแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจึงเป็นภารกิจที่สำคัญที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้ดำเนินการจัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ มาตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม

แผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ให้ความสำคัญและกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสตรี ฯ ในการสร้างสังคมไทยเป็นสังคมที่เสมอภาค คนในสังคมมีเจตคติที่ดี ตระหนักและยอมรับถึงบทบาทสตรีในบริบทต่าง ๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้สังคมไทยมีความเป็นธรรม ยุติธรรม โดยสตรีทุกกลุ่มมีโอกาส เข้าถึงและได้รับการศึกษาทุกระดับ มีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม สตรีมีสุขภาพ มีความมั่นคงในชีวิตและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สตรีมีความมั่นใจและมีศักยภาพในการเข้าร่วมทางการเมือง การบริหารและการตัดสินใจในระดับต่าง ๆ รวมทั้งองค์กรและกลไกสตรีระดับต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง เป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาศรี โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมของสตรีไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสุขภาพ คุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าร่วมทางการเมือง การบริหารและการตัดสินใจในระดับต่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลไกและองค์กรสตรีทุกระดับ

กรมป่าไม้เป็นอีกหน่วยงานหนึ่งที่ได้ตระหนักถึงบทบาทสำคัญของสตรีในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายจึงได้จัดทำแผนพัฒนาสตรี ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้ (ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ขึ้น โดยนำแผนกลยุทธ์กรมป่าไม้และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เป็นแม่แบบในการจัดทำร่างแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ทั้งนี้เพื่อให้กลมกลืนและสอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปัจจุบัน โดยได้เพิ่มบทบาทของหญิงชายเข้ามาในแต่ละโครงการ/กิจกรรมของกรมป่าไม้

๒. วิสัยทัศน์

กรมป่าไม้มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนผู้รับบริการได้รับความเสมอภาคหญิงชายและเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกันโดยเกิดความพอใจสูงสุด

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ประชาชนผู้บริการ

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรโดยคำนึงถึงความเสมอภาค

๓.๓ การจัดทำข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยแยกเพศข้อมูลของผู้รับบริการและบุคลากรหญิงชาย

๓.๔ การให้ผู้บริหารตระหนักถึงบทบาทหญิงชายในกรมป่าไม้

๓.๕ การจัดสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงบทบาทหญิงชายและเอื้อต่อประสิทธิภาพการทำงานของหญิงชายอย่างเหมาะสม

๓.๖ การจัดสรรงบประมาณที่พอเพียง เพื่อการเสริมสร้างความเสมอภาค

๔. การดำเนินการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบตามแผนแม่บท ฯ ดังกล่าวดำเนินการจัดเก็บข้อมูลการแยกเพศและรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนฝึกรอบรม สำนักบริหารกลางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประจำปี ๒๕๕๘
ตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

กระทรวง..... กรม.....

๑. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	
วัตถุประสงค์	
ผลการดำเนินงาน	
-ผลผลิต	
-ผลลัพธ์	
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน
งบประมาณที่ใช้	
ระยะเวลาดำเนินงาน	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	
วัตถุประสงค์	
ผลการดำเนินงาน	
-ผลผลิต	
-ผลลัพธ์	
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน
งบประมาณที่ใช้	
ระยะเวลาดำเนินงาน	

หมายเหตุ รายงานตามจำนวนยุทธศาสตร์และโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนแม่บทฯ

๒. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามภารกิจของกรม (ซึ่งไม่อยู่ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ปีงบประมาณ ๒๕๕๕-๒๕๕๗)

โครงการ/กิจกรรมที่ ๑	
วัตถุประสงค์	
ผลการดำเนินงาน	
-ผลผลิต	
-ผลลัพธ์	
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน
งบประมาณที่ใช้	
ระยะเวลาดำเนินงาน	
โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	
วัตถุประสงค์	
ผลการดำเนินงาน	
-ผลผลิต	
-ผลลัพธ์	
กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-ชาย.....คน -หญิง.....คน
งบประมาณที่ใช้	
ระยะเวลาดำเนินงาน	

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้

(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

(ส่วนที่ ๒)

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมป่าไม้

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา					งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๑,๒,๓,๕	๑. กิจกรรมเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการควบคุมไฟป่า (เชิงมิติหญิงชาย) - ประชาสัมพันธ์ - สื่ออบรม	ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า		จำนวนเครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่าควบคุมไฟป่าที่มีส่วนร่วมในการป้องกันรักษาป่าเชิงมิติหญิงชาย (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๓๐ เครือข่าย	๓๕ เครือข่าย	๕๐ เครือข่าย	๕๕ เครือข่าย	-	๕๙.๑	สปป.
๑,๒,๓,๕	๒. โครงการจัดการที่ดินป่าไม้	ราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ		จำนวนของราษฎรในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการตรวจสอบรับรองสิทธิ์ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๑๗,๒๐๐ คน	๔๐,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	-	๓๑๐.๗	สจต.
๑,๒,๓,๕	๓. กิจกรรมขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ไขปัญหาพื้นที่ปลูกฝิ่นอย่างยั่งยืน	ราษฎรที่ได้รับการจัดการที่ดินในพื้นที่		จำนวนราษฎรที่ได้รับการจัดการที่ดินในพื้นที่ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๓,๖๕๐	๖,๒๐	-	-	-	๗.๓	สจต.
๑,๒,๓,๕	๔. กิจกรรมส่งเสริมอาชีพกัมปงป่าไม้	เกษตรกรในพื้นที่		จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	๑๖๓.๕	สสป.
๑,๒,๓,๕	๕. กิจกรรมการแจกจ่ายกล้าไม้	ผู้รับกล้าไม้		ข้อมูลและสารสนเทศผู้รับบริการ จำนวนตามเพศ อายุ การศึกษา และอาชีพ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๗/๗ จังหวัด (คน)	๗/๗ จังหวัด (คน)	๗/๗ จังหวัด (คน)	๗/๗ จังหวัด (คน)	-	๑๖๓.๕	สสป.

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้
(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

(ส่วนที่ ๒)

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้

ประเด็น ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ			
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗/๒๕๕๘	๒๕๕๙					
๑,๒,๓,๔	๖. โครงการจัดตั้งหน่วยส่งเสริมการจัดทำสวนป่าเคลื่อนที่	ราษฎรในพื้นที่		จำนวนราษฎรในท้องถิ่นที่มาขอรับบริการจากหน่วยบริการจากป่าไม้เคลื่อนที่ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗/๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๐.๕๗	สสป.
๑,๒,๓,๔	๗. กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	ราษฎรในชุมชน		ราษฎรในชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน(หมู่บ้าน) (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๒๕.๖๔	สจช
๑,๒,๓,๔	๘. โครงการสาขายูเรก้าแห่งครอบครัว	ผู้เข้าร่วมโครงการ		เข้าร่วมจัดกิจกรรมโครงการสาขายูเรก้าแห่งครอบครัว (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๑๖ ครั้ง	๓๙.๒๓	สจช
๑,๒,๓,๔	๙. โครงการศูนย์การเรียนรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด พิษณุโลก	ผู้รับบริการในศูนย์การเรียนรู้		จำนวนผู้รับบริการศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนอยู่กับป่าเพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้เรียนรู้และเผยแพร่การดำเนินงานตามภารกิจหลักของกรมป่าไม้ในมิติด้านการบริหารจัดการพื้นที่ป่า (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๒๐๐	๖๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๒๕.๓๔	สจช
๑,๒,๓,๔	๑๐. กิจกรรมบริการด้านการอนุญาต	ผู้รับบริการด้านการอนุญาต		จำนวนรายผู้รับบริการด้านการอนุญาตสุทธาภิบาลไม้และการใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๒๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕๖.๖๖	สจช

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายใต้แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ของกรมป่าไม้

(ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)

(ส่วนที่ ๒)

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา					งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
๑.๒.๓.๕	๑๑. กิจกรรมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	บุคลากรกรมป่าไม้		จำนวนบุคลากรของกรมป่าไม้ที่ได้รับการพัฒนา(ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๖๐๐	๓๐๐	๕๐๐	๙๐๐	-	๖.๐	ส.บก. (ส่วนฝึกอบรม)
๑.๒.๓.๕	๑๒. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาหญิงชายให้เท่าเทียมกันทั้งประเทศและต่างประเทศ	บุคลากรกรมป่าไม้		จำนวนบุคลากรหญิงชายได้รับความเป็นธรรมในการศึกษา (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	ส.บก. ทุกหน่วยงาน
๑.๒.๓.๕	๑๓. โครงการจัดทำฐานข้อมูลบทบาทหญิงชายของข้าราชการกรมป่าไม้	บุคลากรกรมป่าไม้		ข้อมูลบุคลากรเจ้าแม่ตาม เพศ ชาย การศึกษาและระดับตำแหน่ง (ข้อมูลการแยกเพศ)	๑๐๐%	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	-	-	ส.บก. (ส่วนการเจ้าหน้าที่)