



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

คู่ฉบับ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร./โทรสาร ๐-๓๒๒๐-๑๓๙๕

ที่ ทส ๑๖๒๓.๑/ ๑๕๓๙

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อสั่งการ รมว.ทส.

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๒/ว ๑๓๐๕ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อสั่งการ รมว.ทส. มาเรียนเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานผลให้สำนักฯ ทราบ ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อจัดได้รวบรวมให้สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ new.forest.go.th/ratchaburi10/th

๒ พ.ค. ๕๙

(นายสมชาย เปรมพาศน์ชยนต์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

Handwritten signature and stamp area with text: (นางสาวปิยมาศ เรืองพุ่ม)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

- 2 พ.ค. 2559

วิสัยทัศน์ 'การจัดการป่าสงวนแห่งชาติอย่างยั่งยืน สามารถอำนวยประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้แก่ชุมชน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน'



คำนำหมาย  
รับเลขที่ 1510  
วันที่ 28 เม.ย. 59

เลขที่รับ  
รับเลขที่ 386  
วันที่ 28 เม.ย. 59

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 10 (ราชบุรี)  
เลขที่ ๕๗๓๗  
๒๘ เม.ย. ๑๕๕๙  
เวลา

# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนแผนงานและงบประมาณ โทร. ๕๐๕๐

ที่ ทส ๐๑๐๖.๒๒/๑๑๓๐๙

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอสั่งการ รมว.ทส.

หน้าห้อง ส.น.๑๒.๒.๑๐ (ราชบุรี)  
- 2 พ.ค. 2559  
11:20

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักแผนงานและสารสนเทศ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๑๐๐/๒๓๓๘ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอสั่งการ รมว.ทส. พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามขอสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จากการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ) โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้สำนักแผนงานและสารสนเทศทราบภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ BP\_RFD@hotmail.com

*(ลายเซ็น)*  
(นางสุรัต กาญจนคุณชวี)  
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

ผู้อำนวยการ  
๒๘ เม.ย. ๒๕๕๙

เรียน นอ.ทส. ที่ 10 รมว  
- ขอให้รีบดำเนินการ  
- รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เรื่อง รวบรวม รว.ทส.  
+ เน้นหาข้อเท็จจริง/ทุกกลุ่ม/ทุกสอ ขอบเขตพื้นที่  
+ ให้รีบดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบ/ตามแผน  
+ ให้นำผลมาเสนอที่แผนฯ และส่งให้กรม/ตามแผนฯ

*(ลายเซ็น)*  
๒๒ เม.ย. ๕๙

(นายสมชาย เปรมพาศน์คุณ)  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)

*(ลายเซ็น)*  
(นางสาวปิยมาต เรืองพุ่ม)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (นางสาวปรารัตน์ อิศโรโยภาสกุล)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

นายกฤตพงศ์ วงศ์เจริญ  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

รองอธิบดีกรมป่าไม้  
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)

เลขที่รับ... ๑๓๓๘  
วันที่รับ... ๑๘ เมย ๒๕๕๙  
เวลา... ๑๖.๑๕

กรมป่าไม้  
รับที่ 14544  
วันที่ 18 เมย 2559  
เวลา 12.51

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี ส่วนประสานการเมือง โทร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๒๒ โทรสาร ๐ ๒๒๓๘ ๘๕๓๕

ที่ ทส ๐๑๐๐/ ๒๓๓๘ ส่วนแผนงานและงบประมาณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอสั่งการ รว.ทส. เท. ๑๒๗๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ วันที่ ๒๑ เมย ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ขอสั่งการ รว.ทส. จำนวน ๑ ฉบับ วันที่ ๑๐.๑๒

สำนักแผนงานและสารสนเทศ  
เลขที่ ๓๒๓๐  
วันที่ 20 เมย 2559  
เวลา ๑๖:๐๙

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้  
รับที่ ๑๔๕๓๑  
วันที่ ๑๘ เมย ๒๕๕๙  
เวลา ๐๘:๐๓น

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีข้อราชการเกี่ยวข้องกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีข้อสั่งการให้หัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัด ดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา และแจ้งผลการปฏิบัติให้ทราบในโอกาสแรก เพื่อที่จะนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบต่อไป

นายสุชุม มิตตัสสา  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

พลเอก (อรรถนพ ศิริศักดิ์)  
เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๘ เมย ๒๕๕๙  
(นายประลอง ดำรงค์ไทย)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ส่วนแผนงานและงบประมาณ

นายสุรสี กาญจนบุญชู  
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

นางวิสุตรา อินทองแก้ว  
ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ

นายชวลิต สุรัสวดี  
อธิบดีกรมป่าไม้



# ฉันทนา

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี ส่วนประสานการเมือง โทร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๒๒ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๓๕  
ที่ ทส ๐๑๐๐/ ๒๓๓๗

ผู้รับปฏิบัติ ปกท.ทส., อธิบดีทุกกรม, ลสม., ผอ.รัฐวิสาหกิจ และ ผอ.องค์การมหาชน

ผู้รับทราบ คณะทำงาน รมว.ทส., รอง ปกท.ทส. และ ผต.ทส.

จากการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีเรื่องสำคัญแจ้งให้ทราบเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ ดังนี้

๑. ตามที่ นรม. ได้กำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นปีแห่งการต่อต้านการทุจริต นั้น นรม. ได้เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วย ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติและจะต้องช่วยกันกำจัดให้หมดสิ้นไปโดยสิ้นเชิง ( ณ วันที่สถานการณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย ได้รับการเลื่อนชั้นดีขึ้น ๙ ลำดับ และดีเป็นอันดับ ๓ ของอาเซียน (รองจากสิงคโปร์ และมาเลเซีย))

๒. หากหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านมุ่งมั่น ตั้งใจ และมีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างแน่วแน่ที่จะป้องกัน ป้องปราม และปราบปราม ในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยไม่หลงยึดติดกับภาพ หรือค่านิยมที่ไม่ดีแบบเดิมๆ ทส. ก็จะหลุดพ้นจากวงจรอุบาทว์ไปได้ และมีเข็มมุ่งสู่ออนาคตที่จะสามารถพัฒนาชาติบ้านเมืองให้ไปข้างหน้า โดยไม่ต้องกังวลกับเรื่องไร้สาระแบบเก่าๆ อีกต่อไป

๓. นรม. ให้หัวหน้าส่วนราชการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชน โดยเดินตามรอยพระยุคลบาท ยึดหลักการทำงานตาม “หลักการทรงงาน ๒๓ ประการ” และ “หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ” (ค้นหาได้จากเอกสารต่างๆ และจาก Social Media)

๔. ให้ทุกกระทรวงสรุปรายงานความก้าวหน้าในการเข้าเป็น “ประชาคมอาเซียน” ให้ นรม. ทราบ ในทุกรอบ ๒ เดือน (ก่อนวันที่ ๕ ของเดือนที่รายงาน) หากไม่มีความก้าวหน้าต้องมีผู้รับผิดชอบ : ให้ ปกท.ทส. กำกับการปฏิบัติ และสรุปรายงานให้ นรม. ทราบ (ผ่าน รมว.ทส.) คือ ต้องกำหนดกรอบความร่วมมือให้ชัดเจนว่ามีอะไรบ้าง มีกิจกรรมและขอบเขตการดำเนินงานร่วมกันอย่างไร และ ณ วันที่ดำเนินการไปถึงไหนและกำลังจะอย่างไรต่อไป

๕. ครม. เห็นชอบให้ รมว.ทส. เป็นผู้แทนประเทศไทยร่วมลงนาม “ความตกลงปารีส” ซึ่ง นรม. ได้สั่งการเพิ่มเติมให้ทุกกระทรวง รายงานความก้าวหน้าในเรื่องการ “ลดก๊าซเรือนกระจก” โดยให้ ทส. รวบรวมสรุปความก้าวหน้าเป็นรายเดือน เพื่อให้เห็นภาพและทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศไทย : ให้ ลสม./ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เร่งรัดดำเนินการ และสรุปรายงานความก้าวหน้าในภาพรวมของประเทศ ให้ นรม. ทราบ (ผ่าน รมว.ทส.)

๖. ครม. เห็นชอบ ...

๖. ครม. เห็นชอบการประเมินค่าข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง ให้มีผู้ประเมิน ๓ ฝ่าย ได้แก่ (๑) นรม./รอง นรม. หรือ รมต.ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (๒) รัฐมนตรีว่าการ หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ (๓) เลขาธิการ ก.พ. โดยแบบประเมินประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ

๑) Function Based : ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล หรือมติ ครม.

๒) Agenda Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์แนวทางปฏิรูป ภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๓) Area Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน

๔) Competency Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงานตาม ก.พ. กำหนด

๕) Potential Based : ศักยภาพในการเป็นนักบริหาร เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและแผนหลัก ในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ

๗. ให้ทุกส่วนราชการ เร่งรัดการทำความเข้าใจกับข้าราชการระดับล่าง ให้เข้าใจนโยบาย อย่างถ่องแท้ และสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้อย่างกลมกลืน/ถูกต้อง เพื่อให้การทำงานของ ส่วนราชการมีคุณภาพ/ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายฯ ในเวลาที่กำหนด

๘. ให้ทุกส่วนราชการจัดแบ่งกลุ่มงานสำคัญ เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปตามนโยบาย นรม. โดยเฉพาะแผนปฏิบัติการในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และการดำเนินงานร่วมกับ สปท. เพื่อส่งต่อ แผนการปฏิรูปให้กับรัฐบาลต่อไป

๙. รมว.ทส. สั่งการเพิ่มเติม :

(๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็น “ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนฯ” และ “ประธานคณะทำงาน (ย่อย) การปฏิรูปฯ” เร่งรัดดำเนินการใน ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑.๑) กำหนดเป้าหมายสุดท้ายที่ต้องการผลสัมฤทธิ์ (End State) ในแต่ละกลุ่มงาน ให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย

(๑.๒) จัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนการปฏิรูปที่เข้าใจง่ายในขั้นต้น และเมื่อได้ ความคิดตถผลึกที่ทุกฝ่ายยอมรับร่วมกันแล้ว จึงค่อยจัดทำเป็นเอกสารสมบูรณ์ภายหลัง

(๑.๓) จัดทำ “แผนปฏิบัติการ... ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐” ให้มีเป้าหมายกิจกรรม ผู้ปฏิบัติ ตารางเวลา และมาตรการ กำกับกับการปฏิบัติที่ชัดเจน

(๒) ให้ประธานคณะทำงานประชาสัมพันธ์ ทส., โฆษก ทส. และฝ่ายประชาสัมพันธ์ ทส. ร่วมกันพิจารณาจัดส่งข่าวสาร ทส. ลงใน “จดหมายข่าวรัฐบาล” (เรื่องนี้ นรม. สั่งการนานแล้ว แต่ ทส. ยังไม่มีผลการปฏิบัติ ให้ประสานงาน และดูตัวอย่างส่วนราชการอื่นๆ)

(๓) จากการ...

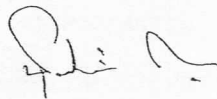
(๓) จากการติดตามข่าวสาร/กิจกรรม และภาพประกอบของทุกส่วนราชการทาง line แล้วเห็นว่า หน่วยต่างๆ ของ ทส. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จำนวนมาก น่าจะมีความคุ้มค่าในการจัดทำเป็น “เอกสารเผยแพร่ข่าวสาร” ได้ : ให้ผู้เกี่ยวข้องหารือร่วมกันว่า ควรจะจัดทำอยู่ในรูปแบบใด ที่จะเกิดประโยชน์โดยไม่เป็นภาระมากเกินไป (พอดีแบบพอเพียง) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอผลงานของแต่ละส่วนราชการ, เป็นเวทีเผยแพร่/แลกเปลี่ยนข่าวสาร/งานวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการเรียนรู้อของข้าราชการ และเผยแพร่ผลงานที่เป็นประโยชน์สู่สาธารณชน

\* (๔) การพิจารณาจัดตั้ง “กองทุนผู้พิทักษ์ป่า” เพื่อเป็นสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจ แต่ขณะเดียวกัน หัวหน้าหน่วยระดับ ผอ. สำนักฯ และหัวหน้าส่วนงานต่างๆ ต้องเข้มงวดกวดขัน ข้าราชการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเป็นผู้มีอิทธิพลหรือประพฤตินิชอบ ซึ่งนอกจากจะต้องรับโทษทัณฑ์ตามกฎหมายแล้ว ยังต้องโดนลงโทษทางวินัยร้ายแรงอีกทางหนึ่งด้วย

(๕) ให้ สป.ทส. กำหนดมาตรการตรวจสอบ การบรรจุลูกจ้างตามโครงการต่างๆ ของทุกหน่วย ต้องมีการบรรจุให้ครบจำนวน หากมีเรื่องร้องเรียน หรือมีเบาะแสเกี่ยวกับการเบิกจ่ายผิดระเบียบ หรือประพฤตินิชอบ ให้หัวหน้าส่วนราชการตั้ง “กรรมการสอบสวนในทุกกรณี”

(๖) ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ทส. ปรีกษาหารือกับคณะผู้ตรวจฯ จัดทำหัวข้อการตรวจสอบ เรื่องการทุจริตประพฤตินิชอบให้เป็นหัวข้อหลักสำคัญข้อหนึ่ง เช่น ตรวจสอบการบรรจุลูกจ้างต้องครบเต็มจำนวนตามสัญญาจ้าง , ตรวจสอบสัญญาการจ้างชุดสระน้ำ, การชุดบ่อน้ำบาดาล หรือการติดตั้งอุปกรณ์อื่นๆ ต้องดูด้วยว่า “ประชาชนได้ใช้ประโยชน์ตามเวลาที่สมควรหรือไม่” การตรวจปริมาณงานต้องถูกต้องเป็นไปตามสัญญา ฯลฯ และเมื่อ รมว.ทส. ตรวจสอบซ้ำ หรือมีแหล่งข่าวแจ้งว่า ผลการตรวจไม่เป็นจริงตามที่ ผต.ทส. รายงาน ต้องถือว่าปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง หรือไม่สมควรได้รับการสนับสนุนให้รับราชการในตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

พลเอก

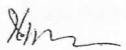


(สรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๑ เม.ย. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง



(นางท้อยรัตน์ ไอยรากาญจนกุล)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายประสานงานรัฐสภาและคณะรัฐมนตรี  
2 เม.ย. 2559

## ข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

จากการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานดำเนินการ
๑. ตามที่ นรม. ได้กำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นปีแห่งการต่อต้านการทุจริต นั้น นรม. ได้เน้นย้ำให้หัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วย ต้องเข้มงวดในการปฏิบัติและจะต้องช่วยกันกำจัดให้หมดสิ้นไปโดยสิ้นเชิง ( ณ วันที่สถานการณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย ได้รับการเลื่อนขั้นดัชนี ๙ ลำดับ และดีเป็นอันดับ ๓ ของอาเซียน (รองจากสิงคโปร์ และมาเลเซีย))	ทุกหน่วยงาน
๒. หากหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านมุ่งมั่น ตั้งใจ และมีเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างแน่วแน่ที่จะป้องกัน ป้องปราม และปราบปราม ในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยไม่หลงยึดติดกับภาพ หรือคำนิยมที่ไม่ดีแบบเดิมๆ ทส. ก็จะช่วยพ้นจากวงจรอุบาทว์ไปได้ และมีเข็มมุ่งสู่นาครดที่จะสามารถ พัฒนาชาติบ้านเมืองให้ไปข้างหน้า โดยไม่ต้องกังวลกับเรื่องไร้สาระแบบเก่าๆ อีกต่อไป	ทุกหน่วยงาน
๓. นรม. ให้หัวหน้าส่วนราชการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และประชาชน โดยเดินตามรอยพระยุคลบาท ยึดหลักการทำงานตาม “หลักการทรงงาน ๒๓ ประการ” และ “หลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ” (ค้นหาได้จากเอกสารต่างๆ และจาก Social Media)	ทุกหน่วยงาน
๔. ครม. เห็นชอบให้ รมว.ทส. เป็นผู้แทนประเทศไทยร่วมลงนาม “ความตกลงปารีส” ซึ่ง นรม. ได้สั่งการเพิ่มเติมให้ทุกกระทรวง รายงานความก้าวหน้าในเรื่องการ “ลดก๊าซเรือนกระจก” โดยให้ ทส. รวบรวมสรุปความก้าวหน้าเป็นรายเดือน เพื่อให้เห็นภาพและทิศทางการขับเคลื่อนของประเทศไทย : ให้ ลสพ./ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เร่งรัดดำเนินการ และสรุปรายงานความก้าวหน้าในภาพรวม ของประเทศให้ นรม. ทราบ (ผ่าน รมว.ทส.)	สรป. และทุกหน่วยงาน
๖. ครม. เห็นชอบการประเมินค่าข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง ให้มีผู้ประเมิน ๓ ฝ่าย ได้แก่ (๑) นรม./รอง นรม. หรือ รมต.ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (๒) รัฐมนตรีว่าการ หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการ (๓) เลขาธิการ ก.พ. โดยแบบประเมินประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑) Function Based : ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจพื้นฐานงานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล หรือมติ ครม. ๒) Agenda Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ๓) Area Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงาน ๔) Competency Based : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงานตาม ก.พ. กำหนด ๕) Potential Based : ศักยภาพในการเป็นนักบริหาร เพื่อการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาตินโยบายที่สำคัญของรัฐบาลและแผนหลัก ในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ	ผู้บริหาร ปม.

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานดำเนินการ
๓. ให้ทุกส่วนราชการ เร่งรัดการทำความเข้าใจกับข้าราชการระดับล่าง ให้เข้าใจนโยบายอย่างถ่องแท้ และสามารถทำงานร่วมกับประชาชนได้อย่างกลมกลืน/ถูกต้อง เพื่อให้การทำงานของส่วนราชการ มีคุณภาพ/ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายฯ ในเวลาที่กำหนด	ทุกหน่วยงาน
๔. ให้ทุกส่วนราชการจัดแบ่งกลุ่มงานสำคัญ เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปตามนโยบาย นรม. โดยเฉพาะ แผนปฏิบัติการในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และการดำเนินงานร่วมกับ สปท. เพื่อส่งต่อ แผนการปฏิรูปให้กับรัฐบาลต่อไป	สผส. และทุกหน่วยงาน
๙. รมว.ทส. สั่งการเพิ่มเติม : (๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายเป็น “ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนฯ” และ “ประธาน คณะทำงาน (ย่อย) การปฏิรูปฯ” เร่งรัดดำเนินการใน ๓ เรื่อง ดังนี้ (๑.๑) กำหนดเป้าหมายสุดท้ายที่ต้องการผลสัมฤทธิ์ (End State) ในแต่ละกลุ่มงานให้เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย (๑.๒) จัดทำแผนแม่บทการขับเคลื่อนการปฏิรูปที่เข้าใจภายในขั้นต้น และเมื่อได้ความคิด ตกผลึกที่ทุกฝ่ายยอมรับร่วมกันแล้ว จึงค่อยจัดทำเป็นเอกสารสมบูรณ์ภายหลัง (๑.๓) จัดทำ “แผนปฏิบัติการ... ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐” ให้มีเป้าหมายกิจกรรมผู้ปฏิบัติ ตารางเวลา และมาตรการ กำกับกับการปฏิบัติที่ชัดเจน	สผส.
(๓) จากการติดตามข่าวสาร/กิจกรรม และภาพประกอบของทุกส่วนราชการทาง line แล้ว เห็นว่า หน่วยงานๆ ของ ทส. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์จำนวนมาก น่าจะมีความคุ้มค่าในการจัดทำเป็น “เอกสารเผยแพร่ข่าวสาร” ได้ : ให้ผู้เกี่ยวข้องหารือร่วมกันว่า ควรจะจัดทำอยู่ในรูปแบบใด ที่จะเกิด ประโยชน์โดยไม่เป็นภาระมากเกินไป (พอดีแบบพอเพียง) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอผลงานของ แต่ละส่วนราชการ, เป็นเวทีเผยแพร่/แลกเปลี่ยนข่าวสาร/งานวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการ เรียนรู้ของข้าราชการ และเผยแพร่ผลงานที่เป็นประโยชน์สู่สาธารณชน	สปก.
(๔) การพิจารณาจัดตั้ง “กองทุนผู้พิทักษ์ป่า” เพื่อเป็นสวัสดิการเสริมให้กับเจ้าพนักงานพิทักษ์ป่า ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติภารกิจ แต่ขณะเดียวกัน หัวหน้าหน่วยระดับ ผอ. สำนักฯ และหัวหน้า ส่วนงานต่างๆ ต้องเข้มงวดกวดขัน ข้าราชการ/พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเป็นผู้มี อิทธิพล หรือประพฤตินิยมชอบ ซึ่งนอกจากจะต้องรับโทษทัณฑ์ตามกฎหมายแล้ว ยังต้องโดนลงโทษ ทางวินัยร้ายแรง อีกทางหนึ่งด้วย	สปก. สปฟ.
(๕) ให้ สป.ทส. กำหนดมาตรการตรวจสอบ การบรรจุลูกจ้างตามโครงการต่างๆของทุกหน่วย ต้องมีการบรรจุให้ครบจำนวน หากมีเรื่องร้องเรียน หรือมีเบาะแส ต้องมีการบรรจุให้ครบจำนวน หากมีเรื่องร้องเรียน หรือมีเบาะแส เกี่ยวกับการเบิกจ่ายผิดระเบียบ หรือประพฤตินิยมชอบ ให้หัวหน้า ส่วนราชการตั้ง “กรรมการสอบสวนในทุกกรณี”	ทุกหน่วยงาน



แบบฟอร์มการรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามประเด็นนโยบายและข้อสั่งการ  
ของ รมว.ทส. (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ที่มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงาน .....

รายงาน ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ประเด็นนโยบาย/ข้อสั่งการ	ความคืบหน้า ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เชิงนโยบาย

ผู้รายงาน .....

ตำแหน่ง .....

โทรศัพท์ .....