



**การประเมินตัวชี้วัด**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า**  
**กรมป่าไม้**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



**การประเมินตัวชี้วัด**  
**ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า**

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายทรงศักดิ์ กิตติธำกรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖



ตัวชี้วัดกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐</b>		
<b>Functional KPIs</b>		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๑๕	➢ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	➢ สำนักจัดการป่าชุมชน
<b>๔. Joint KPIs</b>		
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) *	๑๐	➢ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔.๒ จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟู	๒๐	➢ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➢ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐</b>		
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	๑๕	
๕.๑ ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี: ระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าและส่งออกสินค้าข้ามแดนทางบกของกลุ่มประเทศ ACMECS ผ่านระบบ NSW	๕	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๕.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service) L๑/L๒/L๓ Level ๓ : “การออกหนังสือรับรองไม้”	๑๐	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	➢ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย \* หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ดำเนินการและรายงานผลตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด  
รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสารที่เกี่ยวข้อง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๙๗๒๙  
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ตัวชี้วัด ..... (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า) .....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดของสำนัก	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐</b>		
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๒๐	ส่วนควบคุมไฟป่า
๒. ร้อยละสถิติคดีที่ได้มีการตรวจสอบ ติดตามสถานะคดี	๒๐	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม
๓. ร้อยละของคดีร้ายใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้	๒๐	ส่วนปฏิบัติการพิเศษ
๔. ระดับความสำเร็จการประสานงานและรวบรวมรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของเครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๐	ส่วนภาคีเครือข่ายป้องกันรักษาป่า
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐</b>		
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐	ส่วนแผนงานและสารสนเทศ
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

**คำชี้แจง :**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
๒. \* ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่น ๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (O/S Matrix)  
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน					
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนแผนงาน และสารสนเทศ	ส่วนยุทธการด้านป้องกัน และปราบปราม	ส่วนควบคุม ไฟป่า	ส่วนภาคีเครือข่าย ป้องกันรักษาป่า	ส่วนปฏิบัติการ พิเศษ
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)				o		
๒. ร้อยละสถิติคดีที่มีการตรวจสอบ ติดตามสถานะคดี			o			
๓. ร้อยละของคดีร้ายใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้						o
๔. ระดับความสำเร็จการประสานงานและรวบรวม รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เงินอุดหนุนของเครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖					o	
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	S	o	S	S	S	S
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่ กำหนด	o	S	S	S	S	S



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและป่าไม้ (Hotspot)		หน่วยวัด	น้ำหนัก
คำอธิบาย	๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่ค่าความถี่จากดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบเป็นประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยที่ค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการเชิงเผตามหลักวิชาการออกแล้ว	จุดความร้อน	๒๐
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	(จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) X ๑๐๐ ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบเป็นประจำประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	๒๕๖๑	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ : ลดลงร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย จุดความร้อน ๕ ปี ย้อนหลัง
เกณฑ์การประเมิน	จุดความร้อน	จุดความร้อน	จุดความร้อน
	๒๗,๘๙๑ จุด	๕๘,๕๕๖ จุด	๑๔,๒๓๒ จุด
เงื่อนไข	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๓,๗๒๑ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๓๑,๘๘๘ จุด)	จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๒๙,๙๗๔ จุด)
หน่วยงานรับผิดชอบ	๑. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) ที่พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับจุดความร้อนเฉลี่ยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติในปริมาณจุดความร้อนที่ไม่ได้เกิดจากค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการเชิงเผตามหลักวิชาการออกแล้ว ๒. จังหวัดที่มีจำนวนจุดความร้อนเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ไร่ที่กำหนดเป็นจำนวนเต็มตามสถานการณ์ไฟป่าของพื้นที่		
หมายเหตุ	ส่วนควบคุมไฟป่า โทร ๕๗๖๗ เป้าหมายการดำเนินงาน ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๒๙,๙๗๔ จุด) เป้าหมายการดำเนินงาน ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๓๑,๘๘๘ จุด)		



ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละสถิติคดีที่ได้มีการตรวจสอบ ติดตามสถานะคดี	หน่วยวัด	น้ำหนัก		
	ร้อยละ	๒๐		
คำอธิบาย	๑. พิจารณาจากการจัดการฐานข้อมูลเกี่ยวกับสถิติคดีในระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. สถิติคดี หมายถึง คดีป่าไม้ ประกอบด้วยคดีไม้และคดีบุกรุกพื้นที่ป่าที่แสดงผลอยู่ในระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่า ซึ่งเกิดขึ้นระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๓. การตรวจสอบ หมายถึง เมื่อข้อมูลสถิติคดีมีการนำเข้าสู่ระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่า ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม ซึ่งเป็นหน่วยงานดูแลฐานข้อมูลในระบบได้ดำเนินการวางแผนทาง การตรวจสอบฐานข้อมูลสถิติในระบบ ๔. การติดตาม หมายถึง การที่หน่วยงานมีการติดตามสถานะคดี ตั้งแต่เริ่มต้น Update ข้อมูลขึ้นตอนการติดตามในทุกกระบวนการทางคดี จนสถานะคดีสิ้นสุด			
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	จำนวนการตรวจสอบ ติดตามสถานะคดี X ๑๐๐ จำนวนสถิติคดีทั้งหมดที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓ -	๒๕๖๔ ๑๐๐	๒๕๖๕ ๑๐๐	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๗๕
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐ (จำนวนสถิติคดีทั้งหมดของปี ๖๖ ที่ได้รับการตรวจสอบ ติดตามร้อยละ ๕๐) เป้าหมายขั้นสูง (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๗๕ (จำนวนสถิติคดีทั้งหมดของปี ๖๖ ที่ได้รับการตรวจสอบ ติดตามร้อยละ ๗๕) เป้าหมายสูงสุด (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนสถิติคดีทั้งหมดของปี ๖๖ ที่ได้รับการตรวจสอบ ติดตามร้อยละ ๑๐๐)			
เงื่อนไข	ในการจัดทำตัวชี้วัดนี้ขึ้นเป็นการจัดทำ การตรวจสอบ ติดตามฐานข้อมูลสถิติคดีในระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่าให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน			
หน่วยงานรับผิดชอบ	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม โทร ๕๘๓๙			
หมายเหตุ	-			



ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของคดีรายได้มีการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้	หน่วยวัด	น้ำหนัก
	ร้อยละ	ร้อยละ
คำอธิบาย	<p>คดีรายได้ใหญ่ หมายถึง คดีที่มีการกระทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ในลักษณะที่มีนายทุน ผู้มีอิทธิพล เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมืองที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรืออยู่ในความสนใจของสื่อมวลชนและประชาชนทั่วไป โดยมีข้อสังเกต ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. พื้นที่บุกรุกเกินกว่า ๕๐ ไร่</li><li>2. ไม่ทันก่อน เกินกว่า ๔๐ ลบ.ม.</li><li>3. ไม่แปรรูป เกินกว่า ๔ ลบ.ม.</li><li>4. ของกลาง รวมมูลค่าเกินกว่า ๑ ล้านบาท</li><li>5. คดีที่อยู่ในความสนใจของประชาชน และสื่อมวลชน</li></ol> <p>ซึ่งคดีรายได้ใหญ่ทั้งหมดที่เกิดขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>การดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ หมายถึง การดำเนินการกับคดีรายได้ใหญ่ตามขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. วิเคราะห์ข่าว/เบาะแส/การตรวจพบเป้าหมาย (จากบุคคล/GS) ว่าข้อมูลจริง หรือเท็จ โดยให้นำข้อมูลที่เป็นจริงรายงานเท่านั้น</li><li>2. รวบรวมข้อมูลหลักฐานต่าง ๆ และเข้าตรวจสอบพื้นที่เป้าหมาย</li><li>3. ดำเนินการตรวจยึด/จับกุม พร้อมแจ้งความกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน</li></ol>	
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	จำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ X ๑๐๐ จำนวนคดีรายได้ใหญ่ทั้งหมดที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	





ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของคดีรายได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		๒๐
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	-	๑๐๐	๑๐๐
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐ - ๖๙	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๗๐ - ๘๙	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
	โดยที่ เป้าหมายขั้นต่ำ : ร้อยละ ๕๐ - ๖๙ ของจำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ เป้าหมายมาตรฐาน : ร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ของจำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ เป้าหมายขั้นสูง : ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ ของจำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่ได้มีการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้		
เงื่อนไข	จำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่ประกอบตัวชี้วัดนี้ เป็นจำนวนคดีรายได้ใหญ่ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่วนปฏิบัติการพิเศษเป็นหน่วยงานดำเนินการเท่านั้น		
หน่วยงานรับผิดชอบ	ส่วนปฏิบัติการพิเศษ โทร ๕๐๙๑		
หมายเหตุ	-		



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จการประสานงานและรวบรวมรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุน ของเครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	หน่วยวัด	น้ำหนัก								
	ระดับ	๑๐								
คำอธิบาย	๑. เครือข่ายพิทักษ์ป่าไม่ หมายถึง เครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ซึ่งเป็นกลุ่มบุคคลในชุมชนหรือหมู่บ้านที่ดำเนินการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) แล้วรวมตัวเป็นเครือข่าย โดยมีกิจกรรมร่วมกันด้วยจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ในท้องถิ่นของตนหรือใกล้เคียง ๒. เครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ เครือข่าย									
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	-									
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"><tr><td>๒๕๖๓</td><td>๒๕๖๔</td><td>๒๕๖๕</td><td>เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖</td></tr><tr><td>-</td><td>-</td><td>ระดับ ๔ (๒๐ เครือข่าย)</td><td>ระดับ ๔ (๕๐ เครือข่าย)</td></tr></table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	-	-	ระดับ ๔ (๒๐ เครือข่าย)	ระดับ ๔ (๕๐ เครือข่าย)	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖							
-	-	ระดับ ๔ (๒๐ เครือข่าย)	ระดับ ๔ (๕๐ เครือข่าย)							



ตัวชี้วัดที่ ๔: ระดับความสำเร็จการประสานงานและรวบรวมรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของ เครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ระดับ		
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ระดับ ๓ (ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑-๓ แล้วเสร็จ)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ระดับ ๔ (ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๑-๔ แล้วเสร็จ)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ระดับ ๕ (เสนอรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณฯ ให้ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่าทราบ)
	ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้		
ขั้นตอนที่	การดำเนินการ		
๑	ดำเนินการจัดทำเป็นประกาศกรมป่าไม้ เพื่อแจ้งรายชื่อหมู่บ้านเครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๒	ประสานและแจ้งให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสาขาทุกสาขา ที่มีเครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ในความรับผิดชอบเข้าไปกำกับดูแล และเสนอแนะแนวทางในการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินฯ		
๓	เจ้าหน้าที่ส่วนภาคีเครือข่ายป้องกันรักษาป่าลงพื้นที่ตรวจติดตามการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของเครือข่ายองค์กร ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๔	รวบรวมรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของเครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐ เครือข่าย หลังสิ้นสุดการดำเนินการ		
๕	เสนอรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของเครือข่ายองค์กรราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าทราบ		



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้

	หน่วยวัด	น้ำหนัก
<b>ตัวชี้วัดที่ ๔ :</b> ระดับความสำเร็จการประสานงานและรวบรวมรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณเงินอุดหนุนของ เครือข่ายราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ระดับ	๑๐
<b>เงื่อนไข</b>		
		๑. เครือข่ายที่จัดตั้งต้องมีคณะกรรมการและบริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้ในชุมชน ๒. เครือข่ายในประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง รายชื่อหมู่บ้านเครือข่ายองค์การราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเครือข่ายใน ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง รายชื่อหมู่บ้านเครือข่ายองค์การราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มเติม จำนวน ๖ เครือข่าย
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b>		ส่วนภาคีเครือข่ายป้องกันรักษาป่า โทร ๕๐๓๓
<b>หมายเหตุ</b>		-



ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		๒๐
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"><li>● เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการทำงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li><li>● แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ</li></ul>		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	ร้อยละผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	๗๑.๔๐	๑๐๐	มากกว่าร้อยละ ๙๕
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๖๐	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๙๕	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) มากกว่าร้อยละ ๙๕
เงื่อนไข	-		
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ส่วนแผนงานและสารสนเทศ โทร ๕๖๖๔		
หมายเหตุ	-		



ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ร้อยละ	๑๐
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"><li>● การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นเพื่อน้องในการขับเคลื่อนองค์กรที่เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li><li>● การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา</li><li>● บุคลากร หมายถึง ข้าราชการในสังกัดสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า</li></ul> ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน		
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐ จำนวนบุคลากรทั้งหมด		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน		๒๕๖๓ -	๒๕๖๔ -
เกณฑ์การประเมิน		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๘๐
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ โทร ๕๐๑๗, ๕๐๑๙		
หมายเหตุ	-		