



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถ ผลักดันการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ของรัฐบาลและบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายเทียนชัย ตรีจิต)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

วันที่.....๒๓ มิ.ค. ๒๕๖๖.....



ตัวชี้วัดกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ*
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๑๕	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๑๕	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	สำนักจัดการป่าชุมชน
๔. Joint KPIs		
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔.๒ จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการฟื้นฟู	๒๐	➢ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➢ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล	๑๕	
๕.๑ ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการพัฒนางานบริการ Agenda ตามมติคณะรัฐมนตรี : ระบบเชื่อมโยงข้อมูลการนำเข้าและส่งออกสินค้าข้ามแดนทางบกของกลุ่มประเทศ ACMECS ผ่านระบบ NSW	๕	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๕.๒ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการงาน (e-Service) L๑/L๒/L๓ Level ๓ : “การออกหนังสือรับรองไม้”	๑๐	➢ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ➢ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : เครื่องหมาย * หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ดำเนินการและรายงานผลตัวชี้วัดตามระยะเวลาที่กำหนด
รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสารที่เกี่ยวข้อง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๙๗๒๙
ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕



ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ ระบุส่วนที่รับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	๒๐	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๓๐	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๐	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน		
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ :

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนักและสาขาทุกสาขา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. สำนักที่ได้รับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมที่กำหนด หรือพิจารณาจากค่าเป้าหมายตามสำนักที่ได้รับตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
๒. * ตัวชี้วัดบังคับ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		
คำอธิบาย	<p>การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในพื้นที่ดินกรรมาสีหรือสีดินกรรมาสีหรือสีดินกรรมาสีตามประมวลกฎหมายที่ดิน รวมทั้งพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายในโครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล ภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐ ให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผล สร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ ในปัจจุบันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๒๐,๐๐๐ ไร่ ประกอบด้วย กิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ ไร่ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม จำนวน ๖,๑๓๐ ไร่ และกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ลุ่มน้ำชั้น ๓, ๔ และ ๕ ก่อนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ จำนวน ๓,๘๗๐ ไร่ และพื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจที่เอกชน ประชาชนลงทุนปลูกเอง จากการส่งเสริม แนะนำ หรือรับแจกกล้าไม้จากกรมป่าไม้</p>		
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓ ๑,๑๐๐ (ไร่)	๒๕๖๔ ๑,๐๐๐ (ไร่)	๒๕๖๕ ๑,๘๓๐ (ไร่)
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ๙๕ % ของแผนปี ๒๕๖๖ ๖๖๕ (ไร่)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ตามแผนปี ๒๕๖๖ ๗๐๐ (ไร่)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๑๐๕ % ของแผนปี ๒๕๖๖ ๗๓๕ (ไร่)
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า		
หมายเหตุ	-		

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจสภาพพื้นที่ เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	หน่วยวัด	น้ำหนัก						
	ร้อยละ	๓๐						
คำอธิบาย	<p>พื้นที่ป่าไม้ถาวร หมายถึง พื้นที่ที่กำหนดให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ หลังจากนี้มีการสำรวจและพิจารณาตามขั้นตอนของการกำหนดประเภทที่ดิน โดยใช้ข้อมูลที่ดิน ชนิดดินความเหมาะสมของดิน การถือครองที่ดิน การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ถูกจำแนกไว้ประกอบการพิจารณาว่ามีพื้นที่ส่วนใดที่จะรักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวรของชาติ หรือส่วนใดจะจำหน่ายเป็นพื้นที่จัดสรร เสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบต่อไป และในส่วนที่มีมติให้รักษาไว้เป็นป่าไม้ถาวร พื้นที่ดังกล่าวจะถูกส่งมอบให้กรมป่าไม้เพื่อดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป พื้นที่ป่าไม้ถาวรที่ดำเนินการดำเนินการนี้เป็นพื้นที่ตามกิจกรรมสำรวจที่ดินและแผนที่ป่าไม้ถาวร เพื่อยุติการบริหารจัดการที่ดินในพื้นที่ยังคงดำเนินการที่ได้รับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เพื่อยุติการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยมีการดำเนินการสำรวจตรวจสอบเป็นระบบและลดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ถาวร ดังนี้ ๑. สำรวจ ตรวจสอบสภาพป่าและการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ๒. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าเพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนเนื้อที่ทั้งหมดของสภาพป่าที่เหลืออยู่ และจำนวนเนื้อที่รวมทั้งหมดของการใช้ที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ๒. สำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ถาวรเพื่อให้ได้ข้อมูลในการดำเนินการจัดการที่ดินในพื้นที่ยังคงดำเนินการใช้ / ครอบครอง ใช้ทำอะไร โดยทำการสำรวจรังวัดแปลงที่ดินผู้ครอบครอง รวมถึงการสำรวจลักษณะสภาพพื้นที่ ๓. สำรวจข้อมูลข้อเท็จจริงสภาพพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีในพื้นที่ ทั้งนี้ นำข้อมูลที่ได้มาพิจารณาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแผนการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ในพื้นที่ป่าไม้ถาวรต่อไป โดยพิจารณาจากจำนวนพื้นที่ (ไร่) ที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ต้องทำรายงานผลการปฏิบัติงานให้กรมป่าไม้ทราบ</p>							
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	-							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1"> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	-	-	-	
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕						
-	-	-						

เกณฑ์การประเมิน	-	<table border="1"> <tr> <th data-bbox="232 1070 319 1471">เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th> <th data-bbox="232 674 319 1070">เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th> <th data-bbox="232 311 319 674">เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th> </tr> <tr> <td data-bbox="319 1070 406 1471">๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๒,๘๘๐ (ไร่)</td> <td data-bbox="319 674 406 1070">ตามแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๒๐๐ (ไร่)</td> <td data-bbox="319 311 406 674">๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๕๒๐ (ไร่)</td> </tr> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๒,๘๘๐ (ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๒๐๐ (ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๕๒๐ (ไร่)
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)						
๙๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๒,๘๘๐ (ไร่)	ตามแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๒๐๐ (ไร่)	๑๐๐% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๓,๕๒๐ (ไร่)						
คะแนนไข	-							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	-	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้						
ทนายเหตุ	-							

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		
ความเชื่อมโยง	ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แผนแม่บท : ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน		
คำอธิบาย	ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับบุรีในการอนุรักษ์ พื้นที่ป่าชุมชน วัตถุประสงค์ของชุมชนที่อนุรักษ์ร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม การส่งเสริม ให้ความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน		
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	-		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๓ ๑๐ (ป่าชุมชน)	๒๕๖๔ ๔ (ป่าชุมชน)	๒๕๖๕ ๒ (ป่าชุมชน)
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๑ (ป่าชุมชน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ตามแผนปี ๒๕๖๖ ๑ (ป่าชุมชน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๖ ๑ (ป่าชุมชน)
เงื่อนไข	-		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนจัดการป่าชุมชน		
หมายเหตุ	-		

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและป่าไม้ (Hotspot)	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ	ร้อยละ	
คำอธิบาย	<p>๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เช่นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการเชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p> <p>(จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) X ๑๐๐</p> <p>ค่าเฉลี่ยจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เช่นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p>		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>๒๕๖๓ ๓๗๘ (จุด)</p>	<p>๒๕๖๔ ๑๓๘ (จุด)</p>	<p>๒๕๖๕ ๗๕ (จุด)</p>
เกณฑ์การประเมิน	<p>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง ๑๗๖ (จุด)</p>	<p>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง ๑๖๗ (จุด)</p>	<p>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง ๑๕๗ (จุด)</p>

เงื่อนไข	<p>๑. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เปรียบเทียบกับจุดความร้อนเฉลี่ยของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติในขอบเขตของกรมป่าไม้ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว</p> <p>๒. จังหวัดที่มีจำนวนจุดความร้อนเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕ ให้กำหนดเป็นจำนวนเต็มตามสถานการณ์ไฟป่าของพื้นที่</p>
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนป้องกันรักษาป่าและความคุมไฟป่า
หมายเหตุ	<p>เป้าหมายการดำเนินงาน ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๒๙,๙๓๔ จุด)</p> <p>เป้าหมายการดำเนินงาน ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๕ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๓๑,๘๔๘ จุด)</p>

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยวัด		น้ำหนัก												
	ร้อยละ														
คำอธิบาย	<p>เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล</p> <p>ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ</p>														
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	<p>ผลรวมร้อยละของการดำเนินการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก</p>														
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก</p>														
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๒๕๖๔</td> <td>๒๕๖๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๘</td> <td>ร้อยละ ๙๑</td> </tr> </table>	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๑	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> <td>มากกว่าร้อยละ ๙๕</td> </tr> </table>		เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕
๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕													
ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๑													
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)													
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕													
เงื่อนไข	-														
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนาจการ														
หมายเหตุ	-														

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยวัด	น้ำหนัก
	ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่องค์กรสมรรถนะสูง การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน	
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	$\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา} \times ๑๐๐$	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	
	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	-	-
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ร้อยละ ๕๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐
เงื่อนไข	-	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ	
หมายเหตุ	-	