กรมป่าไม้

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การลงนามการประเมินผลส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

๑. การประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. รายละเอียดของการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดอื่นๆ

๓. ผู้รับการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และผู้ทำการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้เข้าใจการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ผู้รับการประเมิน

.....

(นายณพพลวรรฒ โสมณวัตร์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙
สาขาปราจีนบุรี
วันที่ - 2 มี.ค. 2564

ผู้ประเมิน

.....

(นายสมศักดิ์ สรรพโภคศลกุล)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
วันที่ - 2 มี.ค. 2564

.....

(นายอดิศร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้
วันที่ - 2 มี.ค. 2564

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมป่าไม้

วิสัยทัศน์

- เป็นหน่วยงานที่มุ่งมั่นรักษาป่า ส่งเสริมไม้มีค่า ป่าชุมชน คนอยู่กับป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อความสุขของคนไทย

พันธกิจ

- ป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่
- เพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ สนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ให้อุดมสมบูรณ์ตอบสนองความต้องการทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม
- บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างสมดุลและยั่งยืน
- วิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดเทคโนโลยี ในการอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้
- พัฒนาความสามารถเชิงรุกขององค์กร ทั้งระบบ กลไก ข้อมูลสารสนเทศ และปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยให้เหมาะกับภาวการณ์ปัจจุบัน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

วิสัยทัศน์

- เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ

พันธกิจ

- ป้องกันรักษาป่าไม้
- จัดการที่ดินป่าไม้
- ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
- ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมือง วนเกษตร และอื่นๆ
- พัฒนาการอนุญาต และการบริการ
- วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การควบคุมป้องกันและบุกรุกทำลายป่า
- การอนุรักษ์ฟื้นฟูและบริหารจัดการเพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ และความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการมีส่วนร่วมเพื่อบรรเทาภาวะวิกฤตโลกร้อน ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการเชิงรุก

ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัดของสำนัก	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น (ไร่)	๒๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
๒. ความสำเร็จของการเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๑๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๕	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๔. จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการจัดหาที่ดินเพื่อนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน (ไร่)	๑๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๕. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม (ตัวชี้วัด Monitor)*	-	(ตัวชี้วัดบังคับ) *ตัวชี้วัด Monitor คือ ตัวชี้วัดที่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน แต่ไม่คิดค่าคะแนนตัวชี้วัด
๖. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการป้องกันการบุกรุกทำลาย – เข้าครอบครอง (ตัวชี้วัด Monitor)*	-	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๗. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐	ส่วนอำนวยการ
๘. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๑๐	ส่วนอำนวยการ
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑๐	ส่วนอำนวยการ
รวม	**๑๐๐**	

รายละเอียดตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมป่าไม้

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น		**๒๕**	๑,๖๐๐ ไร่	๒,๒๐๐ ไร่	๑,๑๐๐ ไร่
คำอธิบาย	• การปลูกป่าเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินการปลูกไม้ยืนต้นในที่ดินของเอกชน ซึ่งเป็นที่ดินกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามกฎหมาย ตลอดจนในที่ดินที่ได้รับอนุญาตจากรัฐให้ใช้ประโยชน์ได้ เพื่อหวังผลสร้างรายได้จากไม้ที่ปลูก ทำให้เกิดการสร้างอาชีพ พัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน และส่งผลต่อความสมดุลของระบบนิเวศ • ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๓๕,๑๒๐ ไร่ ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ ไร่ ๒) กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม จำนวน ๑๘,๖๐๐ ไร่ ๓) กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็ว ๓.๑) โครงการส่งเสริมปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม จำนวน ๕,๒๕๐ ไร่ ๓.๒) โครงการส่งเสริมปลูกไม้โตเร็วเพื่อพลังงานทดแทน จำนวน ๑,๒๗๐ ไร่				

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
น้อยกว่า ๙๖๐ ไร่	๙๖๐ ไร่	๑,๐๐๐ ไร่

เงื่อนไข

-

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒. ความสำเร็จของการเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	**๑๕**	-	-	๗๑ ป่าชุมชน

คำอธิบาย

- ป่าชุมชน คือ พื้นที่ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชมุชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- เป้าหมายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖,๐๐๐ ป่าชุมชน
- แผนจัดการป่าชุมชน คือ แผนจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการจัดการป่าชุมชน
- การเพิ่มพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริมให้ราษฎรร่วมกันจัดทำคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
- การพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน หมายถึง การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ชุมชนสามารถจัดทำแผนจัดการป่าชุมชน หรืออาจรวมถึงการจัดทำข้อบังคับป่าชุมชน การแบ่งบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๕๗ ป่าชุมชน	๑๑๓ ป่าชุมชน (ตามแผนงานปี ๖๔)	๑๑๙ ป่าชุมชน (มากกว่าแผนงานปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๕)

เงื่อนไข

-

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- ส่วนจัดการป่าชุมชน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	**๑๕**	-	-	๓๗๘ จุด

คำอธิบาย

- พิจารณาจากภารกิจของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันของประเทศ มีส่วนราชการหลายหน่วยงานที่ต้องบูรณาการร่วมกันจัดการจึงจะเป็นผลสำเร็จ ในส่วนของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมป่าไม้ และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
- ใช้ข้อมูลสถานการณ์ไฟป่ารายวันของ GISTDA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๖๓ – เดือนกันยายน ๖๔)
- จำนวนจุดความร้อน (Hotspots) ไม่นับรวมจุดความร้อน (Hotspots) ที่เกิดจากการจัดการเชื้อเพลิงตามหลักวิชาการ (การชิงเผา)
- **สถานการณ์หมอกควันและไฟป่า** หมายถึง พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ที่มีความเสี่ยงเกิดหมอกควันไฟป่าทั่วประเทศ

  พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ หมายถึง พื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการประกาศคุ้มครอง สงวน รักษาให้สามารถรักษาระบบนิเวศอำนวยประโยชน์ให้แก่สังคมแลประเทศชาติโดยแบ่งตามกฎหมายที่ใช้คุ้มครองและมีหน่วยงานใช้กฎหมายดังกล่าวคุ้มครอง ดูแล โดยกรมป่าไม้ คุ้มครองดูแล ป่าสงวนแห่งชาติ และพื้นที่ป่าไม้ ตาม พรบ. ป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๘๔
- **จุดความร้อน (Hotspot)**
  - จุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า จุดความร้อนที่คาดว่ามีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่า ที่ทำการตรวจวัดด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกลโดยใช้ดาวเทียม Suomi NPP Sensor VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
  - พื้นที่ป่าในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ มีเนื้อที่ทั้งหมด ๗๓.๓๗ ล้านไร่ ดังนี้
    ๑) พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ จำนวน ๑,๒๒๑ ป่า เนื้อที่ ๖๒.๘๕ ล้านไร่
    ๒) พื้นที่ป่าไม้ตามพระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๘๔ เนื้อที่ ๑๐.๕๒ ล้านไร่

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๓๔๐ จุด	๓๐๒ จุด	๒๖๕ จุด

เงื่อนไข

-

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๔. จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการจัดหาที่ดินเพื่อนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน	**๑๕**	๒๖,๖๕๕.๐๘ ไร่	๑,๙๕๐.๖๑ ไร่	๑,๙๐๓.๔๙ ไร่

คำอธิบาย

- รัฐบาลมีนโยบายสำคัญในการจัดการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ โดยได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีกรอบแนวทางดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด) คือ การจัดที่ดินทำกินให้แก่ชุมชนในรูปแปลงรวม โดยให้สิทธิอยู่อาศัยทำกินแต่ไม่ให้กรรมสิทธิ์รายบุคคล รวมทั้งสนับสนุนเกี่ยวกับสาธารณูปโภคพื้นฐานที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และส่งเสริมการดำรงชีพเพื่อให้ราษฎรพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยการดำเนินงานจัดหาที่ดินทำกินให้ชุมชนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
- พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ หมายถึง ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการตรวจสอบเพื่อการจัดหาที่ดินนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน ซึ่งเป็นเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกรมป่าไม้ร่วมกับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ ดำเนินการสำรวจตรวจสอบจัดทำข้อมูลขอบเขตพื้นที่ที่จะดำเนินการ และตรวจสอบข้อมูลแปลงที่ดินของราษฎรผู้ครอบครองที่ดินเดิม (ตามโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเสนอให้คณะอนุกรรมการจัดหาที่ดินให้ความเห็นชอบกำหนดเป็นพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนต่อไป
- พิจารณาจากจำนวนพื้นที่ (ไร่) ที่คณะอนุกรรมการจัดหาที่ดินพิจารณาเห็นชอบกำหนดเป็นพื้นที่เป้าหมายที่จะดำเนินการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๑๓,๕๐๐ ไร่	๑๕,๐๐๐ ไร่	๑๘,๗๕๐ ไร่

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
เงื่อนไข	-				
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้				

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๕. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม (ตัวชี้วัด Monitor)*	-	๒,๗๓๑,๓๘๓.๗๘ ล้านไร่	๒,๗๓๙,๐๑๙.๘๕ ล้านไร่	๒,๗๔๑,๘๖๙.๗๗ ล้านไร่

คำอธิบาย	• กรมป่าไม้ร่วมกับศูนย์วิจัยป่าไม้ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินโครงการจัดทำข้อมูลสภาพพื้นที่ป่าไม้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ เพื่อสำรวจและวิเคราะห์สถานภาพของทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้แผนที่ป่าไม้และฐานข้อมูลป่าไม้เป็นมาตรฐาน ถูกต้องตามหลักวิชาการ และเพื่อสนับสนุนแนวทางการจัดการป่าไม้ของประเทศให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นจริง • พิจารณาจากพื้นที่ป่าไม้ของประเทศในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง • นิยามพื้นที่ป่าไม้ที่ใช้สำหรับการแปลตีความภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อจัดทำข้อมูลสภาพพื้นที่ป่าไม้ หมายถึง พื้นที่ปกคลุมของพืชพรรณที่สามารถจำแนกได้ว่าเป็นไม้ยืนต้นปกคลุมเป็นผืนต่อเนื่องขนาดไม่น้อยกว่า ๓.๑๒๕ ไร่ และหมายรวมถึงทุ่งหญ้าและลานหินที่มีอยู่ตามธรรมชาติที่ปรากฏล้อมรอบด้วยพื้นที่ที่จำแนกได้ว่าเป็นพื้นที่ป่าไม้ โดยไม่รวมถึงสวนยูคาลิปตัส หรือพื้นที่ที่มีต้นไม้ แต่ประเมินได้ว่าผลผลิตหลักของการดำเนินการไม่ใช่เนื้อไม้ ได้แก่ พื้นที่วนเกษตร สวนผลไม้ สวนยางพารา และสวนปาล์ม
เกณฑ์การประเมิน/ ผลการดำเนินงาน	**(ตัวชี้วัด Monitor)* เป้าหมายปี ๒๕๖๔: ๒,๗๔๑,๘๖๙.๗๗ ล้านไร่ ผลการดำเนินงาน: ..... ไร่
เงื่อนไข	-
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	• ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๖. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการป้องกันการบุกรุกทำลาย - เข้าครอบครอง (ตัวชี้วัด Monitor)*	-	-	-	๒๐๑ ไร่

คำอธิบาย

- พิจารณาจากผลการดำเนินงานของจำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการป้องกันการบุกรุกทำลาย - เข้าครอบครอง (ไร่)
- จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการป้องกันการบุกรุกทำลาย - เข้าครอบครอง (ไร่) หมายถึง จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่หน่วยงานที่รับผิดชอบ หรือ เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจยึด ได้แสดงการเข้าครอบครองพื้นที่โดยการดำเนินการตามมาตรา ๒๑ และ มาตรา ๒๒ แห่ง พ.ร.บ. อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๔ และ/หรือ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ ที่ดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- มาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ เมื่อได้กำหนดป่าใดเป็นป่าสงวนแห่งชาติ และรัฐมนตรีได้แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมและรักษาป่าสงวนแห่งชาตินั้นแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) สั่งให้ผู้หนึ่งผู้ใดออกจากป่าสงวนแห่งชาติ หรือให้งดเว้นการกระทำใด ๆ ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ในกรณีที่มีข้อเท็จจริงปรากฏหรือเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) สั่งเป็นหนังสือให้ผู้กระทำผิดต่อพระราชบัญญัตินี้ รื้อถอนแก้ไขหรือทำประการอื่นใดแก่สิ่งที่เป็นอันตราย หรือสิ่งที่ทำให้เสื่อมสภาพในเขตป่าสงวนแห่งชาติภายในเวลาที่กำหนดให้

(๓) ยึด ทำลาย รื้อถอน แก้ไขหรือทำประการอื่น เมื่อผู้กระทำผิดไม่ปฏิบัติตาม (๒) ไม่ปรากฏตัวผู้กระทำผิดหรือรู้ตัวผู้กระทำผิดแต่หาตัวไม่พบ ถ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดดังกล่าวและได้เสียค่าใช้จ่ายเพื่อการนั้น ให้ผู้กระทำผิดชดใช้หรือออกค่าใช้จ่ายนั้นทั้งหมด หรือให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินที่ยึดไว้ได้ออกขายทอดตลาดหรือขายโดยวิธีอื่นตามที่เห็นสมควรเพื่อชดใช้ ค่าใช้จ่ายนั้น และให้นำความในมาตรา ๑๓๒๗ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาใช้บังคับแก่เงินที่ได้จากการขายทรัพย์สินนั้นโดยอนุโลม

(๔) ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เห็นสมควร ทั้งนี้เพื่อป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าสงวนแห่งชาติในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน

ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
เกณฑ์การประเมิน	*(ตัวชี้วัด Monitor คือ ตัวชี้วัดที่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน แต่ไม่คิดคะแนน)* เป้าหมายปี ๒๕๖๔ : ๑๕๐ ไร่ ผลการดำเนินงาน : ..... ไร่				
เงื่อนไข	● ในการจัดทำตัวชี้วัด ขั้นตอนที่จะใช้ในการรายงาน และนับเป็นผลงานของตัวชี้วัด คือ ขั้นตอนที่ ๒ ลงนามประกาศตาม ม.๒๕ โดยเริ่มนับค่าเป้าหมายพื้นที่เป็นขั้นตอนการดำเนินการตามแบบ ปส.ม.๒๕ (ค)				
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า				

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๗. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๐	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

คำอธิบาย

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาลซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ
- **สูตรการคำนวณ**

$$\frac{\text{ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนัก}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของสำนัก}}$$

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95

เงื่อนไข

-

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- ส่วนอำนวยการ

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๘. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม)	๑๐	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๘๖.๙๒	ร้อยละ ๙๖.๘๙

คำอธิบาย

- การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)
- การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะมียอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ
- **สูตรการคำนวณค่าคะแนน**

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริง ของสำนัก}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๑-๔)** ของสำนัก}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด		น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
เงื่อนไข	• โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุสุดวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานหลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ และส่งงบประมาณคืนกรมฯ • หลักฐานเชิงประจักษ์ : รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)				
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	• ส่วนอำนวยการ				

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	**๑๐**	.....	.....	.....

คำอธิบาย

- เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรมป่าไม้สู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีการสร้างนวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อส่งมอบงานบริการที่ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของประชาชน
- **<u>นวัตกรรม</u>** หมายถึง การพัฒนาผลงาน/การให้บริการ กระบวนการ/ระบบบริการรูปแบบใหม่ ๆ ซึ่งเป็นผลงานที่แตกต่างจากเดิม ทำให้การบริการ หรือการปฏิบัติงานดีขึ้นจากเดิม และส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างชัดเจน โดยนวัตกรรมสามารถแบ่งออกเป็น ๖ ประเภท
  (๑) นวัตกรรมบริการ (services innovation) เป็นการปรับปรุงคุณภาพบริการหรือสร้างบริการใหม่
  (๒) นวัตกรรมการส่งมอบบริการ (service delivery innovation) เป็นการให้บริการในรูปแบบใหม่ หรือที่แตกต่างไปจากเดิม
  (๓) นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ (administrative or organizational innovation) เป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์การใหม่ ตลอดจนการสร้างระบบงาน หรือกระบวนงานใหม่
  (๔) นวัตกรรมทางความคิด (conceptual innovation) เป็นการสร้างมุมมองใหม่หรือการแสวงหาหนทางใหม่ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา รวมทั้งการโต้แย้งสมมติฐานเดิม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงตัวแสดงที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันความคิดใหม่
  (๕) นวัตกรรมเชิงนโยบาย (policy innovation) เป็นการออกแบบนโยบายหรือประยุกต์ใช้เครื่องมือนโยบายแบบใหม่ซึ่งส่งผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสภาพการณ์หรือพฤติกรรมบางอย่าง
  (๖) นวัตกรรมเชิงระบบ (systemic innovation) เป็นการวางระบบใหม่หรือเปลี่ยนแปลงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน อันก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในวงกว้างหรือในระดับขั้นพื้นฐาน หรือส่งผลกระทบต่อการปรับโครงสร้างหรือเปลี่ยนแปลงแบบแผนความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ
- **<u>การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน</u>** หมายถึง การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม หรือการพัฒนาการให้บริการแล้วส่งผลให้ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หรือ การบริการดีขึ้นจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ หรือเห็นเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการทำงานในเชิงบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในวงกว้าง หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน/กลุ่มเป้าหมายได้
- ผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓

ประเด็น	คะแนน
ความครบถ้วนของเนื้อหา (๒๐ คะแนน) ตอบคำถามตามแบบฟอร์มครบถ้วนทุกประเด็น	- ประเด็นที่ ๑ การวิเคราะห์ปัญหา ๕ คะแนน - ประเด็นที่ ๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ ๕ คะแนน - ประเด็นที่ ๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์ หรือ การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ ๕ คะแนน - ประเด็นที่ ๔ หลักฐานเชิงประจักษ์ ๕ คะแนน
คุณภาพของการดำเนินงาน (๘๐ คะแนน)	**<u>ประเด็นที่ ๑ การวิเคราะห์ปัญหา (๒๐ คะแนน)</u>** - กำหนดขอบเขตหรือผลกระทบของปัญหาที่ชัดเจน (๑๐ คะแนน) - แสดงให้เห็นแสดงและอธิบายถึงขั้นตอนกระบวนการเดิมก่อนมีการพัฒนา (๑๐ คะแนน) **<u>ประเด็นที่ ๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ (๓๐ คะแนน)</u>** - อธิบายแนวคิดการพัฒนาและการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา (๑๕ คะแนน) - อธิบายความแตกต่างที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนงานเดิมและกระบวนการใหม่ (๑๐ คะแนน) - กำหนดหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน (๕ คะแนน) **<u>ประเด็นที่ ๓ ผลผลิต/ผลลัพธ์ หรือ การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ (๒๐ คะแนน)</u>** - กำหนดตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ และสะท้อนถึงประเด็นปัญหา (๕ คะแนน) - แสดงความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์ที่กำหนด (๑๐ คะแนน) - กำหนดประโยชน์ที่ประชาชน/ผู้รับบริการได้รับจากโครงการ (๕ คะแนน) **<u>ประเด็นที่ ๔ หลักฐานเชิงประจักษ์ (๑๐ คะแนน)</u>** - มีเอกสาร หลักฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม (๑๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓

เกณฑ์การประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- จัดส่งข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน **ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔** - จัดส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กรมป่าไม้ **ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔**	มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรมฯ ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน	มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรมฯ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

เงื่อนไข

- **การจัดส่งรายงาน**
  - จัดส่งข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔
  - จัดส่งรายงานผลการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กรมป่าไม้ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ กรณี เป็นการพัฒนานวัตกรรมใช้ แบบฟอร์มที่ ๑ กรณีเป็นการพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานใช้ แบบฟอร์มที่ ๒

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- ส่วนอำนวยการ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (O/S Matrix) กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									
ตัวชี้วัด	KPI หน่วยงาน (O/S Matrix) (O : Owner S : Supporter)								
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนจัดการป่าชุมชน	ศูนย์ป่าไม้ปราจีนบุรี	ศูนย์ป่าไม้สระแก้ว	ศูนย์ป่าไม้ฉะเชิงเทรา	ศูนย์ป่าไม้นครนายก
๑. จำนวนพื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น (ไร่)				O		S	S	S	S
๒. ความสำเร็จของการเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน					O	S	S	S	S
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotsopt)		O				S	S	S	S
๔. จำนวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่ได้รับการจัดหาที่ดินเพื่อนำไปจัดที่ดินทำกินให้ชุมชน			O			S	S	S	S
๕. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม (ตัวชี้วัด Monitor)			O			S	S	S	S
๖. จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับการป้องกันการบุกรุกทำลาย – เข้าครอบครอง (ตัวชี้วัด Monitor)		O				S	S	S	S
๗. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	O					S	S	S	S

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (O/S Matrix) กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔									
ตัวชี้วัด	KPI หน่วยงาน (O/S Matrix) (O : Owner S : Supporter)								
	ส่วนอำนวยการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนจัดการป่าชุมชน	ศูนย์ป่าไม้ปราจีนบุรี	ศูนย์ป่าไม้สระแก้ว	ศูนย์ป่าไม้ฉะเชิงเทรา	ศูนย์ป่าไม้นครนายก
๘. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	O					S	S	S	S
๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	O					S	S	S	S