



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔

สาขาปราจีนบุรี

เลขที่รับ 11818
22 ต.ค. 2561

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒ และ ๕๔๙๑

ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ ๖๐๒๕ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา.....

เรื่อง ขอลิขิตสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ และ

หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 5603
วันที่ 24 ต.ค. 2561
เวลา.....

ด้วย สำนักบริหารกลางจะดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานในท้องที่ต่างจังหวัด และหลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานในท้องที่ต่างจังหวัด

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอลิขิตข้าราชการที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมส่งรายชื่อพร้อมใบสมัครให้สำนักบริหารกลางภายในกำหนด ดังนี้

- ๑. หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ ส่งภายในวันศุกร์ ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
- ๒. หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓ ส่งภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนจัดการเร่ดิงป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ศูนย์ข่าวไม้จังหวัด
- ศูนย์จัดการป่าธรรมชาติ

(นางสาวสนอม ไหมบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

[Signature]

1055 กว 126
[Signature]

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้นำระดับกลาง เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการบริหารจัดการทุกมิติเพื่อให้ทันต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อองค์กร ทั้งนี้ เพราะผู้นำระดับกลางเป็นผู้ที่ต้องรับนโยบายและกลยุทธ์จากผู้บริหารระดับสูง มาแปลงสู่การปฏิบัติของบุคลากรในระดับรองลงมา จึงมีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติ มาใช้ให้เต็มที่ มีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

การพัฒนาผู้นำระดับกลาง จึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ และวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแนวใหม่ กรมป่าไม้จึงได้มีการจัดอบรมหลักสูตร ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง รุ่นที่ ๒ ขึ้นเพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการบริหาร ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และสามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจบรรลุ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดได้สำเร็จ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้นำด้านการป่าไม้ระดับกลาง

๑. เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของรัฐ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เข้าใจกระบวนการสร้างเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partner) เพื่อเพิ่มพลังการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เข้าใจกระบวนการในการถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่ระดับปฏิบัติ ในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง
๔. ได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงานตามศาสตร์ของพระราชกฤษฎีกาและยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วย หรือ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือผู้ที่มีบังคับบัญชาเห็นว่ามีความสามารถขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารได้ ทั้งนี้ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการป่าไม้ระดับต้น หรือหลักสูตรในลักษณะเทียบเคียง

๓.๒ เป็นผู้ที่มี ...

๓.๒ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรม และในภาคกิจกรรมศึกษาดูงานจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งหลักสูตร

๓.๓ สัมครอย่างเป็นทางการจากต้นสังกัด

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิด การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การศึกษาดูงาน การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่มๆ ตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อศึกษาประเด็นต่างๆ ตามที่กำหนด

๕. เนื้อหาวิชา

๕.๑ หมวดพื้นฐาน

- ทิศทางและการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้
- บทบาทและหน้าที่ของผู้นำระดับกลางในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๖ ชั่วโมง

๑ ชั่วโมง

๕ ชั่วโมง

๕.๒ หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ

- การบริหารคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน
- การคิดอย่างเป็นระบบและการคิดนอกกรอบสำหรับผู้บริหาร
- การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
- ศิลปะการเป็นผู้นำและการสอนงาน
- การเสริมสร้างภาพลักษณ์สำหรับผู้บริหาร

๒๔ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๕.๓ หมวดการพัฒนาองค์กร

- การวางแผนกลยุทธ์และการสร้างความสอดคล้องระหว่างวิสัยทัศน์ส่วนตัวและองค์กร
- การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- การบริหารที่มุ่งผลถึงประชาชน/ผู้รับบริการ
- การสร้างเครือข่ายและพันธมิตร
- การขับเคลื่อนองค์กรด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๕ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๔. หมวดการ ...

๕.๔ หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์	๒๔	ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในองค์กรภาคเอกชน	๖	ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	๑๘	ชั่วโมง
	รวม ๖๙	ชั่วโมง

๖. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ รุ่น ๑๔ วัน

๘. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและศึกษาดูงานต่างจังหวัด

๙. งบประมาณ

จำนวน ๔๔๐,๐๐๐. บาท (สี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีเป้าประสงค์ คือเพื่อพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่างๆในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ จากผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำด้านการป่าไม้ระดับกลาง

๑. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. สามารถ ...

๒. สามารถสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner) กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ

๓. สามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่หน่วยปฏิบัติตามลำดับสามารถ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในทิศทางการดำเนินงานร่วมกันได้

๔. เป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงาน ตามศาสตร์ของพระราชาและยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ ที่ผ่านมามีทรัพยากรธรรมชาติของประเทศถูกใช้ในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจที่ขยายตัว และความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ทรัพยากรป่าไม้ลดน้อยและเสื่อมถอยลง การที่กรมป่าไม้จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการป้องกันรักษาป่า การฟื้นฟูสภาพป่า และการสร้างการมีส่วนร่วมร่วมกับประชาชนให้สำเร็จจำเป็นต้องพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะให้กับผู้ปฏิบัติให้เป็นผู้มีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้นำด้านการป่าไม้ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการปฏิบัติราชการ เนื่องจากเป็นผู้ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารระดับสูงขึ้นไป มีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานมาใช้ให้เต็มที่ จึงต้องมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถสื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างมีระบบ การพัฒนาผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ใหม่ในการทำงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ สามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพองค์กรและเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กรได้

กรมป่าไม้ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น จึงจัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔ เพื่อเป็นการเตรียมผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ และมีสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ระดับต้นให้เป็น

๑.๑ ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมที่จะเป็นกลไกของรัฐ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ ผู้สร้างหรือ นำการเปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมด้านบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม

๑.๓ ผู้นำที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๔ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงาน โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายผู้นำที่มุ่งสู่การพัฒนาสังคม

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น ได้ร่วมมือกันให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจของกรมป่าไม้ไปสู่เป้าหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีและมีวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพในการบริหารราชการและแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันสถานการณ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ / ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส หรือ ผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าฝ่าย

๓.๒ มีสุขภาพดีสามารถเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการฝึกอบรมและเงื่อนไขของหลักสูตรได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๓.๓ สมัครอย่างเป็นทางการจากต้นสังกัด

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิด การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การศึกษาดูงาน การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่ม ๆ ตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อศึกษาประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๕. เนื้อหาวิชา

- | | |
|---|------------|
| ๑. <u>หมวดพื้นฐาน</u> | ๑ ชั่วโมง |
| - ทิศทางการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ | ๑ ชั่วโมง |
| ๒. <u>หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ</u> | ๑๒ ชั่วโมง |
| - การบริหารการเงินและพัสดุสำหรับนักบริหาร | ๓ ชั่วโมง |
| - การคิดอย่างเป็นระบบและการคิดเชิงนวัตกรรม | ๓ ชั่วโมง |
| - การเสริมสร้างบุคลิกภาพสำหรับผู้นำ | ๓ ชั่วโมง |
| - เทคนิคการพูดและการนำเสนอ | ๓ ชั่วโมง |
| ๓. <u>หมวดการพัฒนาองค์กร</u> | ๑๕ ชั่วโมง |
| - งบประมาณและการเขียนโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ | ๖ ชั่วโมง |
| - การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความแตกต่าง | ๓ ชั่วโมง |
| - เทคนิคและองค์ประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ | ๓ ชั่วโมง |
| - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน | ๓ ชั่วโมง |

๔. หมวด

๕. <u>หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์</u>	<u>๑๒ ชั่วโมง</u>
- การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในองค์กรภาคเอกชน	๖ ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	๖ ชั่วโมง
รวม	<u>๔๐ ชั่วโมง</u>

๖. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ รุ่น ๙ วัน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการ

กรมป่าไม้และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด

๙. งบประมาณ

จากสำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

๑๐. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีเป้าประสงค์ คือ เพื่อพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต : ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมป่าไม้ มีผู้นำด้านการป่าไม้ ที่มีคุณภาพสามารถบริหารจัดการ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ ได้อย่างเป็นมืออาชีพ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรมกรมป่าไม้

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร
ในระหว่างวันที่
ณ

กรุณาเขียนตัวบรรจงหรือตัวพิมพ์

๑. ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ศาสนา วัน / เดือน / ปีเกิด

สถานภาพ โสด สมรส อื่นๆ ระบุ

อายุ ปี เดือน

วัน / เดือน / ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน

สังกัด ฝ่าย/โครงการ/กลุ่มงาน/ศูนย์

สำนัก / กอง กรมป่าไม้

ทำหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ (โปรดระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้
ทักษะที่จะได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

ที่บ้าน บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก / ซอย

ถนน ตำบล / แขวง

อำเภอ / เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

ที่ทำงาน ฝ่าย / โครงการ / กลุ่มงาน / ศูนย์

สำนัก / กอง

เลขที่ หมู่ที่ ตรอก / ซอย

ถนน ตำบล / แขวง

อำเภอ / เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

๔. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

สาขาวิชา

สถาบันการศึกษา

๕. มีความรู้พื้นฐานตามที่กำหนดในคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เฉพาะกรณีโครงการที่มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นไว้) คือ

๖. ความคาดหวังที่จะได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริงและข้าพเจ้าสามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้เต็มเวลาครบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วัน / เดือน / ปี

ส่วนนี้ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรอง ดังนี้

๑. ข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริงและคาดว่าผู้ดำเนินการฝึกอบรมจะนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

๒. ข้าพเจ้าจะสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมในโครงการนี้ เข้ารับการฝึกอบรมเต็มเวลาครบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการอบรม

มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม

มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม แต่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ หรือทัศนคติ ตามหลักสูตรดังกล่าว

ผู้สมัครมีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก
 มีช่องว่างสรรณะที่ต้องพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลและคาดว่าหลักสูตรดังกล่าวจะช่วยพัฒนาสมรรถนะที่ต้องการได้

ต้องการสร้างจุดแข็งให้ผู้สมัครเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

❖ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

❖ ผู้อำนวยการสำนักของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครมีหน้าที่รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของผู้ผ่านการฝึกอบรม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ภายใน ๓-๖ เดือน