



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี... ส่วนอำนวยการ... โทร. ๐ ๓๓/๔๕ ๒๑๐๕

ที่ ทส ๑๖๓๓.๑/๕๓๐๐... วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง... สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards ๒๐๑๙

เรียน... ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้
ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๔๔๔๙ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจง
แนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards ๒๐๑๙ มาเพื่อทราบ

(นายธวัชชัย วิจิตรวงษ์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๖๑ ๔๖๙๒
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๘๔๔๙ วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๑

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙
สาขาปราจีนบุรี
เลขที่รับ..... 11565
วันที่..... 11 ต.ค. 2561
เวลา.....

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ..... 5485
วันที่..... 11 ต.ค. 2561
เวลา.....

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๗๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019 มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากหน่วยงานใดประสงค์จะสมัครเข้ารับรางวัลดังกล่าวขอให้แจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อแจ้งรายชื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มการสมัครเข้ารับรางวัลดังกล่าวได้ที่ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายปรมิินทร์ วงศ์สุริยธรรม)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
- ศูนย์จัดการป่าสงวน



นายสมเกียรติ ใจดี
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
11ต.ค.๖1



คำวนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรินทร์)
 เลขรับ... ๑๙๖๓
 วันที่รับ... ๕ ต.ค. ๒๕๖๑
 เวลา... ๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๓๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรินทร์ วงศ์สุวัฒน์) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมีบันทึกลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก:พ.ร. คำวนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๕.๑/๑๓๗๘ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019 ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร. ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ.ร. อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่าได้มอบหมายให้ นางสาวสิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่เข้าร่วมประชุมดังกล่าวประกอบด้วยหน่วยงานที่มีการพัฒนาองค์การ และปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง และได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒ นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครรับรางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA) 2019 ดังนี้

๒.๒.๑ รางวัล UNPSA จัดขึ้นโดยคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ เพื่อมอบให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการให้บริการสาธารณะ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาขาที่เปิดรับสมัคร ๕ สาขา ประกอบด้วย

(๑) การให้บริการที่ครอบคลุมและเท่าเทียมโดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง (Delivering inclusive and equitable services to leave no one behind) : มุ่งเน้นเรื่องของการลดความเหลื่อมล้ำ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ยากไร้ โดยกระบวนการที่ดำเนินการต้องแก้ไข ปัญหา และอุปสรรคในการเข้าถึงบริการภาครัฐในประเด็นต่างๆ เช่น ด้านภูมิศาสตร์ สังคม รายได้ เศรษฐกิจ ตลอดจนปัจจัยด้านอื่นๆ ตามบริบทของประเทศหรือภูมิภาค รวมทั้งสร้างการทำงานแบบมีส่วนร่วมในการบริการสาธารณะระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

(๒) ความเชื่อมั่นต่อแนวทางการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ (Ensuring integrated approaches in the public-sector institutions) : มุ่งเน้นในการบูรณาการนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดทั้งโครงการให้มีความสอดคล้องกันระหว่างหน่วยงาน ส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน เพื่อยกระดับผลการปฏิบัติงานขององค์การ

(๓) การพัฒนา...

(๓) การพัฒนาประสิทธิภาพและความรับผิดชอบในหน่วยงานภาครัฐ (Developing effective and accountable public institutions) : มุ่งเน้นการสร้างกลไก และแนวทางการทำงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ มีการกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน การให้อำนาจแก่ประชาชน

(๔) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในหน่วยงานภาครัฐ (Promoting digital transformation in public sector institutions) : มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๕) การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการให้บริการสาธารณะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Promoting gender responsive public services to achieve the SDGs) : มุ่งเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการตัดสินใจ และการรับบริการสาธารณะ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐทั้งองค์การในเรื่องของการส่งเสริมสิทธิและตอบสนองความต้องการของกลุ่มสตรี

๒.๒.๒ เกณฑ์การพิจารณารางวัล ประกอบด้วย

(๑) แนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒๐๓๐ (2030 Agenda) โดยผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลควรมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs

(๒) เป็นผลงานที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับประชาชนและมุ่งเน้นแก้ไขประเด็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญในบริบทของประเทศหรือภูมิภาคนั้นๆ

(๓) แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม มีหลักการและมาตรการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามหลัก SDGs หรือแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวข้องกันกับสาธารณชน เพื่อพัฒนาประเทศหรือภูมิภาคให้ดีขึ้น

(๔) ผลงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานกับบริบทอื่นได้ หรือเป็นต้นแบบหรือแรงจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ

(๕) ผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลต้องมีความยั่งยืนและส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคนรุ่นต่อไป

(๖) ผลงานต้องมีการประเมินอย่างเป็นทางการ และสามารถแสดงหลักฐานว่าส่งผลกระทบต่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๗) ต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ ขั้นตอนการสมัคร : หน่วยงานที่สนใจสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ต้องกรอกใบสมัครออนไลน์ ด้วยภาษาที่เป็นทางการขององค์การสหประชาชาติ (อาหรับ จีน อังกฤษ ฝรั่งเศส รัสเซีย และภาษาสเปน) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ผ่านทางเว็บไซต์ <https://publicadministration.un.org/unpsa/en> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจัดเตรียมหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้ออกเอกสารให้จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบแล้วโครงการของกรมป่าไม้ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของ UNPSA และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs อย่างชัดเจน จำนวน ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้

- ๒.๓.๑ โครงการป่าชุมชน โดยสำนักจัดการป่าชุมชน
๒.๓.๒ โครงการหมู่บ้านรักษ่าป่าลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา (หมู่บ้านสีเขียว) จังหวัดสงขลา
โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๒.๓.๓ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๓. ข้อพิจารณา

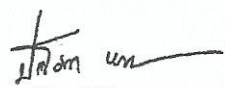
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards ให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาสมัครขอรับรางวัล และเพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งรายชื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายปรมินทร์ วงศ์สุวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้


(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร