



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙

สาขาปราจีนบุรี

เลขที่รับ ๓๓๙๘

วันที่ 4 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อเลข ๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๗ ก ๓ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอย้ายเวลาส่งรายชื่อผู้สมัครรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ ๓๓๙๘
วันที่ 6 ก.ค. 2561

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอย้ายเวลาส่งรายชื่อผู้สมัครรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ส่งรายชื่อผู้สมัครรับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักจัดการป่าชุมชน อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้ขยายเวลาการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และหากหน่วยงานใดไม่ส่งผู้สมัคร ให้แจ้งกรมป่าไม้ทราบด้วย นั้น

ในการนี้ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ โดยส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมเอกสาร (ต้นฉบับ พร้อมสำเนาจำนวน ๑๔ ชุด) ดังนี้

๑. แบบรายงานการคัดเลือก (แบบ ๑)

๒. แบบกรอกประวัติ (แบบ ๒)

๓. แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการ (แบบ ๓)

๔. แบบกรอกประวัติ (แบบ ๔) ดิจิรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว (ต้องเป็นภาพถ่ายในชุด

เครื่องแบบปกติขาว หรือ ชุดสีจางก็ ภาพสี)

๕. สำเนา...

๕. สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

๖. ผลงานดีเด่นจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑๘ ชุด

ถึงสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ถือวันลงวันที่สำนักบริหารกลางเป็นสำคัญ) หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา หากหน่วยงานใดไม่เสนอรายชื่อและเคยจัดทำหนังสือแจ้งกรมป่าไม้ทราบแล้วไม่ต้องจัดทำหนังสือแจ้งเพิ่มเติม

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นแนวทาง และดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ เว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> หากมีปัญหาข้อขัดข้องประการใดขอได้โปรดประสาน นางสาวศรีษฎา ทับจัน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวถนอม โมญัญญ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
- ศูนย์จัดการป่าสงวน



รับทราบแล้ว



แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. คุณสมบัติ

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมป่าไม้
 - (๒) ข้าราชการตามข้อ (๑) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 - (๓) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้นับต่อเมืองทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ (๑)
 - กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
 - การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่ผู้สมัครรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ
 - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
 - (๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
 - (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเมืองทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ (๑)
 - (๘) เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
 - (๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - (๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 - (๑๑) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
- กรณีผลงานของลูกจ้างประจำ ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

การจำแนก...

การจำแนกกลุ่มผู้เข้ารับการคัดเลือก แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ ประกอบด้วย

๑.๑ กลุ่มข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

๑.๒ กลุ่มข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. กลุ่มที่ ๒ ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มข้าราชการ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ กลุ่มข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ

๓. กลุ่มที่ ๓ ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๓.๒ กลุ่มข้าราชการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน

๔. กลุ่มที่ ๔ คือ กลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ*

* หมายเหตุ : กรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาคัดเลือกและส่งรายชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็น "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในกลุ่มที่ ๔ คือ กลุ่มลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ ทั้งนี้ หากกลุ่มที่ ๓ และกลุ่มที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรมเท่าเทียมหรือใกล้เคียงกันแต่เลือกได้เพียงคนเดียวให้ส่วนราชการพิจารณากลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๒. จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ มีข้าราชการ จำนวน ๑,๗๙๓/๗๗๗ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๓๖๔ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓,๑๖๑ คน (ฐานข้อมูลบุคคล ณ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ ๓ คน (ไม่จำกัดกลุ่ม) ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนดไว้ กรณี พนักงานราชการจะดำเนินการคัดเลือกได้ จำนวน ๑ คน เพื่อส่งรายชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็น "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑

- ให้อธิบดี รองอธิบดีที่กำกับดูแลพิจารณาเสนอชื่อหรือยื่นสมัครด้วยตนเองโดยมี

รองอธิบดีที่กำกับดูแลรับรอง

กลุ่มที่...

กลุ่มที่ ๒ - ๔

- ให้นำหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสำนัก/กอง (ประมาณ ๓-๔ คน) โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกในระดับของหน่วยงานและสนับสนุนการจัดทำเอกสารประกอบการสมัครของผู้ได้รับการเสนอชื่อก่อนเสนอชื่อต่อคณะกรรมการฯ ของกรมป่าไม้

- กำหนดให้ทุกสำนัก/กอง พิจารณาส่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก หากสำนัก/กองใดไม่ส่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้รายงานกรมป่าไม้ทราบ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งเข้าสมัครรับการคัดเลือกต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยส่งเข้ารับการคัดเลือกมาก่อน ยกเว้นเป็นผลงานที่ได้พัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. วิธีการคัดเลือก

๑. การคัดเลือกในรอบที่ ๑ คณะกรรมการฯ ของกรมป่าไม้ พิจารณาคุณสมบัติและเอกสารผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกคน ว่าเป็นผลงานที่ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น

๒. คณะกรรมการติดตามผลงานเพื่อไปดูงานในพื้นที่ของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในรอบที่ ๑ ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัวในการติดตามผลงาน เห็นควรให้มีคณะกรรมการติดตามผลงานไปดูงานในพื้นที่ อย่างน้อย ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการติดตามผลงานทั้งหมด (จำนวน ๔-๕ คน)

๓. ผลการดูงานในพื้นที่ของคณะกรรมการติดตามผลงาน ตามข้อ ๒ ให้สรุปผลงานและนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฯ ของกรมป่าไม้ โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือผู้บังคับบัญชามานำเสนอผลงานและตอบข้อซักถาม และคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมป่าไม้เพื่อส่งกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๓ ราย และส่งเพชรจรัสแสงกลุ่มละ ๑ คน ตามจำนวนกลุ่ม จำนวน ๓ คน

๕. เอกสารที่ต้องจัดส่งตามคู่มือการคัดเลือกพลเรือนดีเด่นของกระทรวงศึกษาธิการ

ประกอบด้วย

- แบบ ๑ (แบบรายงานการคัดเลือกฯ)
- แบบ ๒ (แบบประวัติ)
- แบบ ๓ (แบบประเมินการคัดเลือกฯ)
- แบบ ๔ (แบบกรอกประวัติ)

๖. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ จะได้รับการพิจารณาตามลำดับคะแนน เพื่อ...

๖.๑ ส่งรายชื่อ...

๖.๑ ส่งรายชื่อเข้ารับการศึกษาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นไปยัง
กระทรวงศึกษาธิการ

๖.๒ ส่งรายชื่อเข้ารับคัดเลือกเป็น "เพชรจรัสแสง" บุคคลต้นแบบสังกัด
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

