



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี... ส่วนอำนวยการ... โทร. ๐-๓๗/๕๕๒๑๐๔  
ที่... ทส ๑๖๓๓.๑/๑๕๕๗... วันที่... ๔... เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง... ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้

เรียน... ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๕๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้าง  
ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธวัชชัย วิจิตรวงษ์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙  
สาขาปราจีนบุรี  
เลขที่รับ ๙๗๔๐  
วันที่ ๙ - เม.ย. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๕

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๕๑ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ส่วนอำนวยการ  
เลขที่รับ 1802  
วันที่ 3 เม.ย. ๒๕๖๑  
เวลา

ตามที่กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๙๔๙๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ โดยได้กำหนดแนวทางในการจัดทำสัญญาจ้างเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันในกรณีการตรวจเอกสารภายหลังดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานจัดส่งวุฒิการศึกษาไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบวุฒิการศึกษา เพื่อขอตรวจสอบวุฒิการศึกษาให้ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ฯ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ หากตรวจพบว่าพนักงานราชการผู้ใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศ ครร. และตามประกาศกรมป่าไม้ที่กำหนด ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ให้หน่วยงานตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) โดยส่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง เพื่อไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ กองทะเบียนประวัติอาชญากร หรือ สถานีตำรวจเขตความรับผิดชอบตามทะเบียน เช่น สน./สภ... เป็นต้น หากตรวจพบว่าพนักงานราชการรายใดมีประวัติอาชญากรรม และศาลมีคำสั่งพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา หรือศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

อนึ่ง การจ้าง...

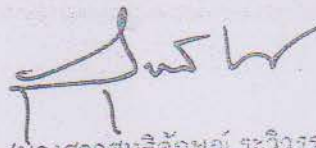
อนึ่ง การจ้างบุคคลผู้พันโทขมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ให้บุคคลนั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๓. ให้หน่วยงานตรวจสอบเอกสารทางทหาร ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงกลาโหม ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การตรวจสอบเอกสารทางทหารก่อนเข้ารับราชการ หรือรับเข้าทำงาน หากตรวจพบว่าพนักงานราชการรายใดไม่มีเอกสารทางทหาร หรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๘ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรชักซ้อมตามแนวปฏิบัติข้างต้น กรณีตรวจสอบพบว่าพนักงานราชการรายใดยื่นเอกสารที่ใช้ประกอบการจัดทำสัญญาจ้างต่อหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่ามีพฤติการณ์อ้าง หรือใช้เอกสารปลอม หรือแจ้งเอกสารอันเป็นเท็จ อันมีมูลเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ขอให้หน่วยงานยกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที และให้รวบรวมหลักฐานเพื่อดำเนินคดีอาญาแก่พนักงานราชการผู้แสดงเอกสารอันเป็นเท็จ ให้เป็นไปตามระเบียบกรมป่าไม้ว่าด้วยมาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการดำเนินอาญา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๕ พร้อมให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า กรณีดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือไม่ อย่างไร เท่าใด โดยหน่วยงานจะต้องรายงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และหากหน่วยงานใดเพิกเฉยหรือละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนดไว้ กรมป่าไม้จะดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางวินัย และทางอาญาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่า
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ศูนย์ป่าไม้จังหวัด
- ศูนย์จัดการป่าสงวนฯ



(นางสาวสุทธสิริขันธ์ ขะวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

- 11 กรกฎาคม/สุพรหม - สืบค้น

- นส. เทวี ปทุมพรจิตร สืบ



สำเนาฉบับ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ส่วนอำนวยการ โทร.๐.๓๗/๕๕๒๑๐๔  
ที่ ทส.๑๖๓๓.๑/๑๔๕๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๕๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้าง  
ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

  
4120061

(นายธวัชชัย วิจิตรรัมย์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ทำหน้าที่

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	.....
.....	.....
.....	ตรวจ