



กรมป่าไม้

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



บทสรุปผู้บริหาร

กรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชน ได้ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นโดยสนับสนุนกระบวนการจัดตั้งเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ในระดับต่างๆ และมีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ ระดับอำเภอ โดยการดำเนินงานของเครือข่ายป่าชุมชน จะเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการป่าชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพให้สมาชิกเครือข่ายฯ มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อพิจารณาปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหา พัฒนาระบบการทำงาน หรือรูปแบบกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมร่วมกับหน่วยงานในระดับพื้นที่ ตลอดจนคงความสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ในภาพรวมของประเทศ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน) กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ และสนับสนุนให้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายฯ ระดับอำเภอ และหนุนเสริมการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ระดับจังหวัด โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ ในท้องที่ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา สกลนคร สตูล ตรัง ระยอง และจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๒,๙๕๐ คน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ มีรูปแบบการดำเนินงานเป็นการบรรยาย เวทีเสวนา การระดมความคิดเห็น และประเมินผลการประชุมจากระดับความพึงพอใจของเครือข่ายฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ซึ่งพบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งหมด

คำนำ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ และสนับสนุนให้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายฯ ระดับอำเภอ และหนุนเสริมการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ระดับจังหวัด โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ ในท้องที่ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี กาญจนบุรี หนองคาย สกลนคร สตูล ตรัง ระยอง และจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๒,๙๕๐ คน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ ระหว่างกัน มีตัวแทนบริหารงานที่ชัดเจนภายใต้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ สนับสนุนและขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ของเครือข่ายฯ ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานและรูปแบบกิจกรรมที่จะนำไปสู่ประโยชน์สูงสุดต่อทรัพยากรป่าไม้ของชาติ

กรมป่าไม้โดยสำนักจัดการป่าชุมชน จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสรุปประเด็นสำคัญต่างๆ ให้เป็นแนวทางในการพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ด้านป่าชุมชน และเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ต่อไป

สำนักจัดการป่าชุมชน

กรมป่าไม้

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ	๑
ตารางสรุปรายละเอียดการประชุมฯ การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ	๔
สรุปเนื้อหาการประชุมฯ การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ	๖
การบรรยาย	
หัวข้อ ความรู้ทั่วไปของเครือข่ายและภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้	๘
หัวข้อ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการป่าชุมชน และกฎหมายป่าชุมชน	๑๒
การเสวนา	
หัวข้อ ปัจจัยที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ให้ประสบความสำเร็จ	๒๓
หัวข้อ ปัญหา/อุปสรรค ที่ทำให้การดำเนินงานล้มเหลวหรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย พร้อมทั้ง	๒๔
เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค	
การระดมความคิดเห็น	
หัวข้อ การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ	๒๖
หัวข้อ กิจกรรมที่จะดำเนินการรายปี	๓๐
คณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ	
จังหวัดเพชรบุรี	๓๒
จังหวัดกาญจนบุรี	๓๓
จังหวัดฉะเชิงเทรา	๓๘
จังหวัดสกลนคร	๓๙
จังหวัดสตูล	๔๘
จังหวัดตราด	๔๙
จังหวัดระยอง	๕๒
จังหวัดจันทบุรี	๕๓
สรุปผลความพึงพอใจการประชุมฯ การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ	
จังหวัดเพชรบุรี	๕๗
จังหวัดกาญจนบุรี	๕๙
จังหวัดฉะเชิงเทรา	๖๑
จังหวัดสกลนคร	๖๓
จังหวัดสตูล	๖๕
จังหวัดตราด	๖๗
จังหวัดระยอง	๖๙
จังหวัดจันทบุรี	๗๑
ประมวลภาพกิจกรรมการประชุมฯ การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ	๗๔

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป้าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานของเครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ จะเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการป่าชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเสริมสร้างศักยภาพให้สมาชิกเครือข่ายฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อพิจารณาทั้งประเด็นความสำเร็จและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริงในการดำเนินงานพื้นที่และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขพัฒนากระบวนการทำงาน หรือรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนการจัดการทรัพยากรป่าไม้จากระดับหมู่บ้านสู่การทำงานระดับอำเภอ ซึ่งมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับการทำงานของเครือข่ายฯ ในระดับจังหวัด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ

๒.๓ เพื่อให้เครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ ร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายฯ ระดับอำเภอ สนับสนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายฯ ในระดับจังหวัด

๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมประชุม

สมาชิกป้าชุมชนกรมป่าไม้ในพื้นที่ป่าชุมชนที่กรมป่าไม้อนุมัติให้จัดตั้งและขึ้นทะเบียนป่าชุมชน (ทุกหมู่บ้าน) ในท้องที่จังหวัดสกลนคร กาญจนบุรี เพชรบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง จันทบุรี ตราด และจังหวัดสตูล

๔. จำนวนผู้เข้าประชุม

รวม ๒,๙๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ วัน/รุ่น จำนวน ๖๔ รุ่น ในช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่จัดประชุม

ท้องที่จังหวัดสกลนคร กาญจนบุรี เพชรบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง จันทบุรี ตราด และจังหวัดสตูล

๓/. เนื้อหาและวิธีการจัดประชุม

๓/.๑ การบรรยาย

- ๑) ความรู้ทั่วไปของเครือข่ายและภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้
- ๒) ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการป่าชุมชน และกฎหมายป่าชุมชน

๓/.๒ เวทีเสวนา

ตัวแทนเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้แต่ละหมู่บ้านร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการบริหารจัดการป่าชุมชน โดยสรุป ๒ ประเด็นหลัก ดังนี้

- ๑) ปัจจัยที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ให้ประสบความสำเร็จ
- ๒) ปัญหา/อุปสรรค ที่ทำให้การดำเนินงานล้มเหลวหรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

๓/.๓ การระดมความคิด

คัดเลือกคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ ตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเครือข่ายฯ
- ๒) กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ
- ๓) กำหนดบทบาทหน้าที่ของสมาชิกเครือข่ายฯ
- ๔) กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการรายปี (ระดับอำเภอ)

๔. วิทยาการ

๔.๑ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน จากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ตัวแทนภาคประชาชน

๕. งบประมาณ

จากแผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน) กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๑,๔๔๕,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผล

สรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจของเครือข่ายฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วมในการประชุมฯ แนวนโยบายผลการประชุมฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะ...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน และมีแนวทางในการบริหารจัดการป่าชุมชนและใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับป่าชุมชน

๑๑.๒ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีการบริหารองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในระบบตัวแทนในรูปแบบคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ

๑๑.๓ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนในระดับอำเภอ หนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายฯ ระดับจังหวัด

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบในการประชุม

ศูนย์ป่าไม้จังหวัดพื้นที่

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนภัสกร ธนเกษมสกุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายองครักษ์ ฤทธิธัมม์)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนันทนา บุญยานันต์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

ตารางสรุปรายละเอียดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	หน่วยงานรับผิดชอบ /อำเภอ	วันที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน (คน)
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดเพชรบุรี				
๑	เขาย้อย	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านเขาสะแก ม.๔ ต.หนองชุมพล อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี	๕๐
๒	หนองหญ้าปล้อง	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศูนย์เรียนรู้บ้านหนองไผ่ ม.๓ ต.หนองหญ้าปล้อง อ.หนองหญ้าปล้อง จ.เพชรบุรี	๕๐
๓	บ้านลาด	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านโป่งสลอด ม.๖ ต.หนองกะปูล อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี	๕๐
๔	แก่งกระจาน	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านโป่งอิฐ ม.๘ ต.สองพี่น้อง อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี	๕๐
๕	ท่ายาง	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านท่าไม้รวกล่าง ม.๘ ต.ท่าไม้รวก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี	๕๐
๖	ชะอำ	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านทุ่งเค็ด ม.๓ ต.ห้วยทรายเหนือ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	๕๐
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดกาญจนบุรี				
๑	หนองปรือ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	อาคารเอนกประสงค์บ้านหนองใหญ่ ม.๑๑ ต.หนองปรือ อ.หนองปรือ จ.กาญจนบุรี	๕๐
๒	เลาขวัญ	๒ มีนาคม ๒๕๖๒	โรงเรียนบ้านโป่งไหม ม.๔ ต.หนองปรือ อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี	๕๐
๓	เมือง	๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมศูนย์ป่าไม้กาญจนบุรี ต.ปากแพรก จ.กาญจนบุรี	๕๐
๔	ห้วยกระเจา	๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่ ต.วังไผ่ อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี	๕๐
๕	บ่อพลอย	๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาการเปรียญวัดเนินบรรพต (หลังเขา) ม.๖ ต.หนองกร่าง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี	๕๐
๖	พนมทวน	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์เรียนรู้ป่าชุมชนบ้านห้วยสะพานสามัคคี ต.หนองโรง อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี	๕๐
๗	ท่าม่วง	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ต.บ้านใหม่ อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	๕๐
๘	ทองผาภูมิ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาการเปรียญวัดปรังกาสิ ม.๓ ต.ท่าขนุน อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี	๕๐
๙	สังขละบุรี	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้สังขละบุรี ต.หนองลู อ.สังขละบุรี จ.กาญจนบุรี	๕๐
๑๐	ท่ามะกา	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหนองเกวียนหัก ม.๘ ต.เขาสามสืบทอ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	๕๐
๑๑	ด่านมะขามเตี้ย	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านด่านมะขามเตี้ย ม.๑ ต.ด่านมะขามเตี้ย อ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี	๕๐
๑๒	ศรีสวัสดิ์	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาอเนกประสงค์บ้านท่ากระดาน ม.๒ ต.ท่ากระดาน อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี	๕๐
๑๓	ไทรโยค	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ต.ท่าเสา อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี	๕๐

ลำดับ	หน่วยงานรับผิดชอบ /อำเภอ	วันที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน (คน)
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดฉะเชิงเทรา				
๑	ท่าตะเกียบ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเกรา อ.ท่าตะเกียบ จ.ฉะเชิงเทรา	๔๐
๒	สนามชัยเขต	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระดาน อ.สนามชัยเขต จ.ฉะเชิงเทรา	๔๐
๓	พนมสารคาม	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห่น อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา	๔๐
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดสกลนคร				
๑	เมือง	๔ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านประชาสุขสันต์ ม.๙ ต.ขมิ้น อ.เมือง จ.สกลนคร	๓๐
๒	เต่างอย	๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านม่วงคำ ม.๔ ต.นาตาล อ.เต่างอย จ.สกลนคร	๓๐
๓	โคกศรีสุพรรณ	๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านกลาง ม.๒ ต.ด่านม่วงคำ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๓๐
๔	โพนนาแก้ว	๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านอุดมวัฒนา ม.๕ ต.เชียงสือ อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	๓๐
๕	กุสุมาลย์	๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านโพแพง ม.๖ ต.โพธิ์ไพศาล อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	๓๐
๖	พรรณานิคม	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านดอนกอย ม.๒ ต.สว่าง อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	๓๐
๗	พังโคน	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านดอนตูม ม.๖ ต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร	๓๐
๘	อากาศอำนวย	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านบะหว้า ม.๒ ต.บะหว้า อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๓๐
๙	วานรนิวาส	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านป่านเจริญ ม.๑๐ ต.เดื่อศรีคันไชย อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๐
๑๐	เจริญศิลป์	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านหนองแวง ม.๑๐ ต.บ้านเหล่า อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๓๐
๑๑	คำตากล้า	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านคำตากล้า ม.๑ ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๓๐
๑๒	บ้านม่วง	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านอ่างห้วยไร่ ม.๑๐ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๓๐
๑๓	สว่างแดนดิน	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านบึงโนน ม.๕ ต.โคกสี อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๓๐
๑๔	ส่องดาว	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านชัยเจริญ ม.๙ ต.ท่าศิลา อ.ส่องดาว จ.สกลนคร	๓๐
๑๕	วาริชภูมิ	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านปาม่วง ม.๙ ต.คำบ่อ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	๓๐
๑๖	นิคมน้ำอูน	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านอูนโคก ม.๑ ต.หนองบัว อ.นิคมน้ำอูน จ.สกลนคร	๓๐
๑๗	กุดบาก	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านกุดแฮด ม.๔ ต.กุดแฮด อ.กุดบาก จ.สกลนคร	๓๐
๑๘	ภูพาน	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านหลุบเลาจาน ม.๑๕ ต.หลุบเลา อ.ภูพาน จ.สกลนคร	๓๐

ลำดับ	หน่วยงานรับผิดชอบ /อำเภอ	วันที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน (คน)
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดสตูล				
๑	ควนโดน	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๔๐
๒	ท่าแพ	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๓๐
๓	ละงู	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๔๕
๔	ทุ่งหว้า	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๔๕
๕	มะนัง	๑ เมษายน ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๑๐
๖	ควนกาหลง	๒ เมษายน ๒๕๖๒	ศูนย์ป่าไม้สตูล ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล	๗๐
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดตราด				
๑	แหลมงอบ	๖ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหญ่ อ.แหลมงอบ จ.ตราด	๕๐
๒	บ่อไร่	๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านมะนาว ต.บ่อพลอย อ.บ่อไร่ จ.ตราด	๕๐
๓	เขาสมิง	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตุง อ.เขาสมิง จ.ตราด	๕๐
๔	เมือง	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	สหกรณ์การเกษตรชุมชนตะกาดหนองเหียง ต.ท่ากุ่ม อ.เมือง จ.ตราด	๕๐
๕	เกาะช้าง	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาประชาคมบ้านเจ๊กแบ้ ต.เกาะช้างใต้ อ.เกาะช้าง จ.ตราด	๕๐
๖	คลองใหญ่	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ศาลาเอนกประสงค์บ้านร่วมสุข ต.ไม้รูด อ.คลองใหญ่ จ.ตราด	๕๐
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดระยอง				
๑	แกลง	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน อ.แกลง จ.ระยอง	๕๐
๒	ชุมแสง	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	๕๐
๓	เมือง	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ห้องประชุมเทศบาลตำบลเนินพระ (หลังเก่า) อ.เมือง จ.ระยอง	๕๐
๔	เขาชะเมา	๓ เมษายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา อ.เขาชะเมา จ.ระยอง	๕๐
๕	บ้านค่าย	๕ เมษายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชากบก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๕๐
๖	ปลวกแดง	๙ เมษายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตาสีห์ อ.ปลวกแดง จ.ชลบุรี	๕๐
๗	บ้านฉาง	๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง อ.บ้านฉาง จ.ระยอง	๕๐
ศูนย์ป่าไม้จังหวัดจันทบุรี				
๑	มะขาม	๗ มีนาคม ๒๕๖๒	เทศบาลตำบลปฎิวี ต.ปฎิวี อ.มะขาม จ.จันทบุรี	๕๐
๒	นายายอาม	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	ป่าชุมชนบ้านเนินมณฑา อ.นายายอาม จ.จันทบุรี	๕๐
๓	เมืองจันทบุรี	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี อ.เมือง จ.จันทบุรี	๕๐
๔	สอยดาว	๒ เมษายน ๒๕๖๒	นิคมเกษตรทหารฝักรักทรายขาว อ.สอยดาว จ.จันทบุรี	๕๐
๕	ขลุง	๕ เมษายน ๒๕๖๒	ศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านนาซอก อ.ขลุง จ.จันทบุรี	๕๐
๖	เขาคิชฌกูฏ	๙ เมษายน ๒๕๖๒	อุทยานแห่งชาติเขาคิชฌกูฏ อ.เขาคิชฌกูฏ จ.จันทบุรี	๕๐
๗	แก่งหางแมว	๑๑ เมษายน ๒๕๖๒	องค์การราษฎรอาสาพิทักษ์ป่า อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี	๕๐
๘	โป่งน้ำร้อน	๑๘ เมษายน ๒๕๖๒	เทศบาลตำบลเทพนิมิตร์ อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี	๕๐
๙	ท่าใหม่	๒๒ เมษายน ๒๕๖๒	เทศบาลตำบลเขาหัว อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	๕๐
รวม				๒,๙๕๐

สรุปเนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การบรรยาย

๑. ความรู้ทั่วไปของเครือข่ายและภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	โดย นายชัยรัตน์ จันทราลกุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๗ (เพชรบุรี) เครือข่ายป่าชุมชน ประกอบด้วย ๑. องค์ประกอบเครือข่าย - ผู้นำ - คณะกรรมการเครือข่าย - กฎ กติกา - กิจกรรม - งบประมาณ ทั้งภาครัฐ และเอกชน - เอกชน เช่น โรงไฟฟ้า, ยุทธศาสตร์จังหวัด, กองทุนสิ่งแวดล้อม (พอช.) ๒. การพัฒนาเครือข่าย - ขยายเครือข่าย - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สร้างอำนาจต่อรอง ๓. วัตถุประสงค์ของเครือข่าย - ลดผลกระทบการแย่งชิงทรัพยากรจากภายนอก - ขยายพื้นที่การกระทำ ๔. ข้อจำกัดของเครือข่าย - ไม่มีประเด็น - ไม่มีงบประมาณ - ไม่มีการพบปะพูดคุยระหว่างสมาชิก ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วม - ร่วมคิด - ร่วมตัดสินใจ - ร่วมวางแผน - ร่วมทำ - ร่วมใช้ประโยชน์

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี	โดย นายองค์กรักษ์ ฤทธิธรม์ ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ เครือข่ายป่าชุมชน ประกอบด้วย ๑. องค์ประกอบเครือข่าย - ผู้นำ - คณะกรรมการเครือข่าย - กฎ กติกา - กิจกรรม - งบประมาณ ทั้งภาครัฐ และเอกชน - เอกชน เช่น โรงไฟฟ้า, ยุทธศาสตร์จังหวัด, กองทุนสิ่งแวดล้อม (พอช.) ๒. การพัฒนาเครือข่าย - ขยายเครือข่าย - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สร้างอำนาจต่อรอง ๓. วัตถุประสงค์ของเครือข่าย - ลดผลกระทบการแย่งชิงทรัพยากรจากภายนอก - ขยายพื้นที่การกระทำ ๔. ข้อจำกัดของเครือข่าย - ไม่มีประเด็น - ไม่มีงบประมาณ - ไม่มีการพบปะพูดคุยระหว่างสมาชิก ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วม - ร่วมคิด - ร่วมตัดสินใจ - ร่วมวางแผน - ร่วมทำ - ร่วมใช้ประโยชน์

จังหวัด	รายละเอียด
๓. ฉะเชิงเทรา	โดย นายธวัช เกียรติเสรี นักวิชาการเผยแพร่ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี กรมป่าไม้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารของสมาชิกและองค์กร เป็นการประสานงานช่วยเหลือกันและกันระหว่างป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ระดับอำเภอ และระดับจังหวัด หรือไปสู่ระดับประเทศในอนาคตต่อไป จึงได้มีแผนงานให้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับอำเภอขึ้นตามเป้าหมายในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีป่าชุมชน ๓ อำเภอ คือ อำเภอท่าตะเกียบ อำเภอสนามชัยเขต และอำเภอยะนิงสารคาม ทั้งนี้จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในระดับอำเภอตามวันและเวลาที่กำหนด โดยในการความรู้ทั่วไปของเครือข่าย ก็มีจุดประสงค์เดียวกันเป็นหลักคือ “ป่าชุมชน” หมายถึง พื้นที่ที่มีต้นไม้มืดและปลูกเสริม และชาวบ้านร่วมกันอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ร่วมกัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้านระบบนิเวศ ประโยชน์จากเนื้อไม้ และผลผลิตของป่า โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการป่าชุมชนร่วมกันบริหารจัดการป่า และตั้งกฎระเบียบข้อบังคับในการใช้ประโยชน์จากป่า และการดูแลรักษาป่า ดังนั้น จึงเป็นอุดมการณ์เดียวกัน ของแต่ละชุมชน เมื่อทุกป่าชุมชนมีความคิดและความต้องการในรูปแบบเดียวกัน จึงมีแนวคิดในเรื่องเครือข่าย คือ การเชื่อมโยงและประสานสัมพันธ์ แนวคิดและอุดมการณ์แบบเดียวกัน ร่วมกันคิดร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากป่าชุมชนหนึ่งกับอีกป่าชุมชนหนึ่งจนเป็นเครือข่าย ดังนั้น เป็นแนวคิดหากหลายๆป่าชุมชนมารวมกันแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กันจะทำให้การดำเนินงานด้านป่าชุมชนกรมป่าไม้มีการพัฒนามากขึ้น จากระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล และระดับอำเภอ เครือข่ายป่าชุมชน จึง ต้องมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายองค์กรป่าชุมชน ระดับอำเภอ ในการประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ด้วย พร้อมทั้งมีบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายองค์กรป่าชุมชนในระดับอำเภอในครั้งนี้ด้วยเช่นกัน รวมถึงที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายองค์กรป่าชุมชน
๔. สกลนคร	โดย นายชูชาติ เทพสุต ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สกลนคร เครือข่ายการเรียนรู้ (LEARNING NETWORK) หมายถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ และการเรียนรู้ระหว่างบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร และแหล่งความรู้ที่มีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จนเป็นระบบที่เชื่อมโยงกัน ส่งผลให้เกิดการเผยแพร่และการประยุกต์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ทางวิชาชีพทางสังคม หลักสำคัญของเครือข่ายการเรียนรู้ ดังนี้ - การกระตุ้นความคิด ความใฝ่แสวงหาความรู้ จิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในการพัฒนา - การถ่ายทอด แลกเปลี่ยน การกระจายความรู้ทั้งในด้านวิทยากรสากลและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ - การแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐและเอกชน - การระดมและประสานการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อการพัฒนาและลดความซ้ำซ้อนสูญเสียเปล่า การเรียนรู้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์มากขึ้นสำหรับบุคคลและความเจริญของชาติ ด้วยการเรียนเป็นสื่อเชื่อมโยงกับข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้และทักษะซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของระบบเศรษฐกิจสมัยใหม่ การเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จก็คือ การที่แต่ละบุคคลสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือข้อมูลข่าวสาร และองค์ความรู้ที่เหมาะสม เพื่อแก้ปัญหาและแสวงหาโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เครือข่ายเป็นระบบการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล หน่วยงาน องค์กร สถาบันเข้าด้วยกัน ทำให้สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากร ตลอดจนส่งเสริมภารกิจให้มีผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จังหวัด	รายละเอียด
๕. สตูล	โดย นายไพโรจน์ นัครา นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) เป้าหมายของการสร้างเครือข่ายป่าชุมชน ๑. ความเชื่อมโยงในปัญหาและผลกระทบด้านป่าไม้ ๒. การขยายพื้นที่ทำงานให้กว้างขึ้น ๓. ลดกรณีพิพาทจากการแย่งชิงทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้ <u>การบริหารจัดการเครือข่าย</u> มีองค์กรประสานงานคอยแจกจ่าย กระจายข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และคอยสรรหากลุ่มสนใจที่อาจจะเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่าย ประสานงานสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภายนอกและสมาชิกเครือข่าย รวมถึงการจัดหาทุน ริเริ่มและจัดกิจกรรมหลักสำหรับเครือข่าย <u>คุณสมบัติขององค์กรประสานงาน</u> ๑. มีความรู้ และประสบการณ์ที่เพียงพอในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของเครือข่าย ๒. มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในปรัชญาและวัตถุประสงค์ของเครือข่าย ๓. มีทักษะในการประสานงาน เพื่อที่จะแสวงหาความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งในภาครัฐและเอกชน ๔. ความคิดริเริ่ม กระตือรือร้น รวมทั้งมีทัศนคติที่เปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ๕. มีความพร้อมที่จะให้บริการแก่องค์กรสมาชิก ๖. มีความน่าเชื่อถือในเชิงจริยธรรม ๗. ความเป็นกลาง ๘. มีทักษะด้านบริหารจัดการและการประชาสัมพันธ์ <u>บทบาทหน้าที่ขององค์กรเครือข่าย</u> ๑. ร่วมปรึกษาหารือ และมีกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย ๒. สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิก ๓. มีพันธกิจร่วมกับเครือข่าย พร้อมทั้งจะสละประโยชน์บางประการเพื่อส่วนรวม ๔. มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในปรัชญาและวัตถุประสงค์ของเครือข่าย ๕. มีความคิดริเริ่ม กระตือรือร้น รวมทั้งมีทัศนคติที่เปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ๖. มีความน่าเชื่อถือในเชิงจริยธรรม การใช้ประโยชน์ โดยให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศ และความเป็นอยู่ของชุมชน โดยการจัดการป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชน ต้องดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามแผนการจัดการป่าชุมชนที่กำหนดไว้ และสมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่บำรุง ดูแล รักษาป่าชุมชน และมีสิทธิเข้าไปใช้ประโยชน์ได้ ดังเช่น การเก็บหาของป่า และการใช้ประโยชน์จากไม้ที่มีใช้ไม้ทรงคุณค่าตามธรรมชาติ ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ หรือกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชน สำหรับบุคคลที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชน มีสิทธิในการศึกษาเรียนรู้ พักผ่อนหย่อนใจ และเก็บหาของป่าได้ โดยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของแต่ละป่าชุมชนนั้นๆ

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด	โดย นายอนุชา ทะรา หัวหน้าสถานีวิจัยวนเกษตรตราด เครือข่าย หมายถึง การเชื่อมโยงของคน ของกลุ่ม หรือขององค์กรที่สมัครใจที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกันหรือทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อนำไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน โดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระ เท่าเทียมกัน ภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ ซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกล เกิดกระบวนการเรียนรู้ใหม่ เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งพาตนเองเกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นเกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย
๗. ระยอง	โดย นายอัฐ เขาวนทวิ นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ เครือข่าย คือ กลุ่มตั้งแต่ ๒ กลุ่มขึ้นไปที่มีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ต่อกันและมีพฤติกรรมตลอดจนการกระทำของแต่ละกลุ่ม เพื่อไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันอย่างยิ่งใหญ่เกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกลเกิดกระบวนการเรียนรู้เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งพาตนเองเกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นเกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย
๘. จันทบุรี	โดย นายรักษา สุนินทบูรณ์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ เครือข่าย คือ กลุ่มตั้งแต่ ๒ กลุ่มขึ้นไปที่มีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ต่อกันและมีพฤติกรรมตลอดจนการกระทำของแต่ละกลุ่ม เพื่อไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันอย่างยิ่งใหญ่เกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกลเกิดกระบวนการเรียนรู้เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งพาตนเองเกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นเกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูป่า เพราะการขยายฐานสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนทำให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม และชุมชนก็ได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ รวมทั้งมีการเผยแพร่ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ฐานสมาชิกเครือข่ายไปยังกลุ่มผู้สนใจ และเครือข่ายกลุ่มอื่น ๆ ให้เป็นที่รู้จักต่อไป

๒. ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการป่าชุมชน และกฎหมายป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	โดย นายชัยรัตน์ จันทราศาลกุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมวนศาสตร์ชุมชนที่ ๗ (เพชรบุรี) <u>การบริหารจัดการป่าชุมชน</u> โดยองค์กรชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการป่าโดยการนำความรู้ด้านป่าไม้ไปจัดการพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อสนองความต้องการของชุมชน โดยมีกิจกรรมที่ควรดำเนินการ ได้แก่ ๑. การจัดตั้งคณะกรรมการป่าชุมชน ๒. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการป่าชุมชนในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล ๓. ร่วมจัดทำแนวเขตป่าชุมชนให้มีความชัดเจน ๔. กำหนดระเบียบ กฎกติกาป่าชุมชน ๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันรักษาป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี (ต่อ)	๖. การใช้ประโยชน์ป่าชุมชน ๗. การจัดตั้งกองทุนป่าชุมชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาป่าชุมชน <u>การจัดทำแผนการบริหารจัดการป่า</u> ๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนงานโดยนำสถานการณ์ของทรัพยากรป่าไม้ในหมู่บ้าน มาวิเคราะห์หมีขั้นตอนที่สำคัญ ประกอบด้วย ๑) วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนร่วมกันวิเคราะห์ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง ๒) วิเคราะห์เหตุผลร่วมกันว่าปัญหานั้นมีสาเหตุมาจากอะไร ๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติ การที่จะแก้ไขปัญหา จะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ๔) เขียนโครงการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๕) ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ในโครงการ ๖) ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงาน ๒. ลักษณะของแผนบริหารจัดการป่า ควรมีดังนี้ ๑) เป็นแผนที่เขียนโดยชุมชน และเข้าใจง่าย ๒) มีวัตถุประสงค์ในการจัดการป่าที่ชัดเจน ๓) สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในพื้นที่ และมีความยืดหยุ่น ๔) บอกวิธีการจัดการป่าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๕) กำหนดกิจกรรมในการจัดการป่า เช่น การดูแลรักษาป่า การฟื้นฟูการใช้ประโยชน์จากป่า การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ตารางการดำเนินกิจกรรม ๗) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ๓. แผนการบริหารจัดการป่า มี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (๑) ป้ายโครงการป่าชุมชน (๒) ป้ายกฎระเบียบป่าชุมชน (๓) ป้ายแนวเขตป่าชุมชน (๔) หลักเขตป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี (ต่อ)	๒) กิจกรรมด้านการดูแลรักษาป่าชุมชน (๑) การจัดทำแนวเขตป่าชุมชน (๒) การป้องกันไฟป่า - จัดหาอุปกรณ์ดับไฟป่า - จัดทำแนวป้องกันไฟป่า - การลาดตระเวนตรวจไฟป่า (๓) การทำทางตรวจการณ์ (๔) จัดหาอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการทำงาน - วิทยุสื่อสาร - กล้องถ่ายรูป ๓) กิจกรรมด้านการบำรุงและฟื้นฟูป่า (๑) การปรับปรุงภูมิทัศน์ป่าชุมชน (๒) การปลูกเสริมป่าชุมชน (๓) การปลูกหญ้าแฝก (๔) การสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น (๕) การบวชป่า/ทำบุญป่า ๔) กิจกรรมด้านศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ (๑) ทักษะศึกษาดูงาน (๒) การจัดประชุม/อบรม (๓) การจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์ป่า (๔) การสร้างเส้นทางศึกษาธรรมชาติ
๒. กาญจนบุรี	โดย นายประทีป เอกฉันท์ ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) โดยองค์กรชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการป่าโดยการนำความรู้ด้านป่าไม้ไปจัดการพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อสนองความต้องการของชุมชน โดยมีกิจกรรมที่ควรดำเนินการ ได้แก่ ๑. การจัดตั้งคณะกรรมการป่าชุมชน ๒. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการป่าชุมชนในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล ๓. ร่วมจัดทำแนวเขตป่าชุมชนให้มีความชัดเจน ๔. กำหนดระเบียบ กฎกติกาป่าชุมชน ๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันรักษาป่าชุมชน ๖. การใช้ประโยชน์ป่าชุมชน ๗. การจัดตั้งกองทุนป่าชุมชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	<u>การจัดทำแผนการบริหารจัดการป่า</u> ๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนงานโดยนำสถานการณ์ของทรัพยากรป่าไม้ในหมู่บ้านมาวิเคราะห์หมีขั้นตอนที่สำคัญ คือ ๑) วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนร่วมกันวิเคราะห์ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง ๒) วิเคราะห์เหตุผลร่วมกันว่าปัญหานั้นมีสาเหตุมาจากอะไร ๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติ การที่จะแก้ไขปัญหานั้นจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ๔) เขียนโครงการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๕) ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ในโครงการ ๖) ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงาน ๒. ลักษณะของแผนบริหารจัดการป่า ควรมีดังนี้ ๑) เป็นแผนที่เขียนโดยชุมชน และเข้าใจง่าย ๒) มีวัตถุประสงค์ในการจัดการป่าที่ชัดเจน ๓) สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในพื้นที่ และมีความยืดหยุ่น ๔) บอกวิธีการจัดการป่าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๕) กำหนดกิจกรรมในการจัดการป่า เช่น การดูแลรักษาป่า การฟื้นฟูการใช้ประโยชน์จากป่า การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ตารางการดำเนินกิจกรรม ๗) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ๓. แผนการบริหารจัดการป่า มี ๔ ด้าน ๑) กิจกรรมด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (๑) ป้ายโครงการป่าชุมชน (๒) ป้ายกฎระเบียบป่าชุมชน (๓) ป้ายแนวเขตป่าชุมชน (๔) หลักเขตป่าชุมชน ๒) กิจกรรมด้านการดูแลรักษาป่าชุมชน (๑) การจัดทำแนวเขตป่าชุมชน (๒) การป้องกันไฟป่า - จัดหาอุปกรณ์ดับไฟป่า - จัดทำแนวป้องกันไฟป่า - การลาดตระเวนตรวจไฟป่า

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	(๓) การทำทางตรวจการณ์ (๔) จัดหาอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต่อการทำงาน - วิทยุสื่อสาร - กล้องถ่ายรูป ๓) กิจกรรมด้านการบำรุงและฟื้นฟูป่า (๑) การปรับปรุงภูมิทัศน์ป่าชุมชน (๒) การปลูกเสริมป่าชุมชน (๓) การปลูกหญ้าแฝก (๔) การสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น (๕) การบวชป่า/ทำบุญป่า ๔) กิจกรรมด้านศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ (๑) ทัศนศึกษาดูงาน (๒) การจัดประชุม/อบรม (๓) การจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์ป่า (๔) การสร้างเส้นทางศึกษาธรรมชาติ ร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน ๘ หมวด ๑๐๔ มาตรา มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “ป่าชุมชน” หมายความว่า ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์พื้นที่อื่นของรัฐที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยมีการจัดการตามพระราชบัญญัติ หมวด ๑ บททั่วไป มาตรา ๖ ป่าชุมชนที่จัดตั้งขึ้นต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้ (๑) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ (๒) การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน (๓) การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน (๔) การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน (๕) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	หมวด ๒ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน มาตรา ๙ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นรองประธานกรรมการ อัยการสูงสุด ปลัดกระทรวงกลาโหม เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม อธิบดีกรมที่ดิน อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ผู้แทนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้ทรงคุณวุฒิอีกแปดคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนองค์กรเอกชนสองคน ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นนิติบุคคลสองคน และผู้แทนคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนสี่คน เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมป่าไม้เป็นกรรมการและเลขานุการ หมวด ๓ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด มาตรา ๒๓ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ อัยการจังหวัด ผู้แทนกระทรวงกลาโหม ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แห่งท้องที่ ประธานเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด ผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งจากผู้แทนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งคน ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่นหนึ่งคนข้าราชการ หรือพนักงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องของรัฐซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดนั้นสามคนและ ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งอีกเจ็ดคน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ข้าราชการสังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แห่งท้องที่หนึ่งคน ซึ่งอธิบดีแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มาตรา ๒๖ หน้าที่และอำนาจ (๑) พิจารณาเกี่ยวกับ การขอจัดตั้งป่าชุมชน การขยายเขตป่าชุมชน หรือเพิกถอนป่าชุมชน (๒) แต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน (๓) พิจารณาอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชน (๔) ให้คำแนะนำปรึกษาและให้ความช่วยเหลือคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน (๕) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการจัดการป่าชุมชนในจังหวัดแล้วจัดทำรายงานเสนอ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน แต่งตั้งจากสมาชิกป่าชุมชน อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี (อาจรวมถึงเจ้าหน้าที่ป่าไม้ด้วย) อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ ตรวจสอบพื้นที่และตรวจตราดูแลการดำเนินการใช้ประโยชน์และผลผลิตและบริการชุมชนของสมาชิกป่าชุมชน / ป้องกันบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชน หมวด ๔ การจัดตั้งป่าชุมชน มาตรา ๓๒ ชุมชนในท้องที่ใดที่อยู่ใกล้พื้นที่ป่าหรือพื้นที่อื่นของรัฐ ซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ อยู่ใกล้และอยู่ในสภาพที่จะดูแลรักษาป่านั้นได้ หากประสงค์จะจัดตั้งป่าชุมชนในท้องที่นั้นให้บุคคลซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไปที่มีภูมิลำเนาในท้องที่นั้นไม่น้อยกว่าห้าปี และอยู่ในสภาพที่สามารถเข้าไปดูแล รักษาป่าที่จะขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชนได้จำนวนตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ตั้งตัวแทนยื่นคำขอเป็นหนังสือต่อ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดแห่งท้องที่ที่ป่านั้นตั้งอยู่ เพื่อให้จัดตั้งป่าชุมชนได้

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	มาตรา ๓๓ คำขอต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ (๑) วัตถุประสงค์ของป่าชุมชน (๒) รายชื่อและประวัติโดยสังเขปของผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชนและผู้ขอเป็นสมาชิกป่าชุมชน (๓) รายชื่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน (๔) ความเป็นมาของชุมชนโดยสังเขปและสภาพพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชนพร้อมทั้งแผนที่สังเขป แสดงอาณาเขตและเขตติดต่อ (๕) แผนจัดการป่าชุมชน โดยแสดงให้เห็นการอนุรักษ์ พื้นฟูพัฒนา ควบคุมดูแล การใช้ประโยชน์ วิธีดำเนินการ และรายการอื่นที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด มาตรา ๔๐ ในกรณีที่มีอธิบดีเห็นชอบด้วยกับมติของคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด หรือในกรณีที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนพิจารณารายงานที่ได้รับจากอธิบดีตามวรรคหนึ่ง หรือพิจารณาอุทธรณ์คำขอจัดตั้ง ป่าชุมชนตามมาตรา ๒๕ วรรคสองแล้วมีคำวินิจฉัยให้จัดตั้งป่าชุมชนได้ให้อธิบดีประกาศการอนุมัติจัดตั้งป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษา หมวด ๕ การจัดการป่าชุมชน มาตรา ๔๔ ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน มีอำนาจหน้าที่ (๑) ร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดให้มีหลักเขต ป้าย หรือเครื่องหมาย (๒) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่า (๓) ดูแลรักษาป่าชุมชน บำรุงและฟื้นฟูป่าชุมชน ส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติฯ (๔) ดูแลรักษาทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน (๕) ดูแลให้สมาชิกป่าชุมชนปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนด (๖) ไกล่เกลี่ยหรือประนีประนอม เมื่อสมาชิกป่าชุมชนเกิดความขัดแย้งในการจัดการป่าชุมชน (๗) ช่วยเหลือพนักงานเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีการจับกุมปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ (๘) มีมติรับบุคคลเป็นสมาชิกป่าชุมชน มาตรา ๕๐ ภายในป่าชุมชน สมาชิกป่าชุมชนมีสิทธิเข้าป่าชุมชนเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ และมีสิทธิใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชน ต้องสอดคล้องกับแผนจัดการป่าชุมชน (๑) เก็บหาของป่าในป่าชุมชน (๒) การใช้ประโยชน์จากไม้มีค่าทำได้ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ โดยต้องไม่ใช้ประโยชน์จากไม้ทรงคุณค่าที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ และให้ทำได้ตามความจำเป็นเพียงเฉพาะเพื่อใช้สอยในครัวเรือนของสมาชิกป่าชุมชน หรือกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชนนั้น หมวด ๖ การควบคุมดูแลป่าชุมชน มาตรา ๖๓ ภายในป่าชุมชน ห้ามมิให้บุคคลใดการทำการ (๑) ยึดถือ ครอบครอง หรือใช้เป็นที่อยู่อาศัย (๒) ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า ขุดหาแร่ ล่าสัตว์ป่าสงวนหรือ สัตว์ป่าคุ้มครอง (๓) ใช้ประโยชน์จากเนื้อไม้ (๔) ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้าง

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	หมวด ๗ การเพิกถอนป่าชุมชน มาตรา ๗๘ อธิบดีมีอำนาจสั่งเพิกถอนป่าชุมชนทั้งแปลงหรือแต่บางส่วนได้ มีกรณีดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนขอให้เพิกถอนป่าชุมชนตามมาตรา ๔๘ (๒) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทอดทิ้งไม่จัดการฟื้นฟูป่าชุมชนนั้นต่อเนื่องติดต่อกันเป็นเวลา ๑ ปี โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (๓) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือระเบียบ หรือข้อบังคับ ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้อันจะเป็นเหตุให้ป่าชุมชนได้รับความเสียหาย หรือมีเหตุไม่ควรไว้วางใจให้จัดการป่าชุมชนต่อไป (๔) เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านการกิจการเพื่อความมั่นคงแห่งรัฐ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน หมวด ๘ บทกำหนดโทษ ส่วนที่ ๑ โทษทางปกครอง ส่วนที่ ๒ โทษทางอาญา มาตรา ๙๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๖๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
๓. ฉะเชิงเทรา	-
๔. สกลนคร	-
๕. สตูล	โดย นางกมลมาส รัตนมณี นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) จากแผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรทางบก ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ตามแนวทางพระราชรัฐและการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐโดยรัฐบาลเร่งรัดการออกกฎหมายป่าชุมชนซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ <u>เหตุผลของการตราพระราชบัญญัติป่าชุมชน</u> สืบเนื่องจากการดำเนินงานด้านป่าชุมชนในช่วงก่อนมีพระราชบัญญัติป่าชุมชน อาศัยกฎหมายเดิมที่มีอยู่ เช่น พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗ พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ ซึ่งเป็นกฎหมายลักษณะควบคุมและยังมีข้อจำกัดหลายประการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้เร่งผลักดันร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุล และยั่งยืน ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รับหลักการร่าง พ.ร.บ.ป่าชุมชน นำเข้าสู่ขั้นตอนการเสนอกฎหมาย และต่อมาได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอน ๗๑ ก (๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒) เรื่อง พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติในหมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และหมวด ๘ และมาตรา ๙๗มาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา <u>สาระสำคัญของร่าง พ.ร.บ.ป่าชุมชน มีดังนี้</u> ๑. ป่าชุมชนที่ได้รับการจัดตั้งตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ส่งผลให้ชุมชนและบุคคลที่มีหน้าที่และสิทธิในการดูแลและได้รับประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. โครงสร้างการบริหารงานตาม พ.ร.บ. ฉบับนี้ ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๓ ระดับ ที่มีอำนาจหน้าที่ถ่วงดุลกัน ได้แก่

จังหวัด	รายละเอียด
๕. สตูล	๒.๑ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะการออกกฎกระทรวง กำหนดระเบียบเพื่อปฏิบัติตาม พ.ร.บ.นี้ ๒.๒ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเกี่ยวกับการขอจัดตั้ง ขยายเขต หรือเพิกถอนป่าชุมชน ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน แต่งตั้ง/ถอดถอนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน โดยเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนแต่งตั้งมาจากสมาชิกป่าชุมชน ซึ่งอาจมีเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนด้วยก็ได้ อนุมัติแผนจัดการป่าชุมชน และให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ๒.๓ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน มาจากการพิจารณาคัดเลือกของสมาชิกป่าชุมชน โดยคัดเลือกประธานเพื่อยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน ซึ่งคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนมีหน้าที่สำคัญๆ เช่น ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ดูแล บำรุง รักษา และฟื้นฟูป่าชุมชน ดูแลรักษาทรัพยากรสิ่งแวดล้อมกลางของป่าชุมชน ๓. หมวดการจัดตั้งป่าชุมชน โดยชุมชนใดที่มีความสามารถดูแลรักษาป่า ซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ หรือพื้นที่อื่นของรัฐ และประสงค์จะนำพื้นที่นั้นมาจัดตั้งป่าชุมชน ให้บุคคลซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป มีภูมิลำเนาในท้องที่นั้นไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป ยื่นขอจัดตั้งต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดนั้น โดยจะต้องมีแผนจัดการป่าชุมชน และกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ โดยให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศ และความเป็นอยู่ของชุมชน โดยการจัดการป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชน ต้องดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามแผนการจัดการป่าชุมชนที่กำหนดไว้ และสมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่บำรุง ดูแล รักษาป่าชุมชน และมีสิทธิเข้าไปใช้ประโยชน์ได้ ดังเช่น การเก็บหาของป่า และการใช้ประโยชน์จากไม้ที่มีใช้ไม้ทรงคุณค่าตามธรรมชาติ ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ หรือกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชน สำหรับบุคคลที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชน มีสิทธิในการศึกษาเรียนรู้ พักผ่อนหย่อนใจ และเก็บหาของป่าได้ โดยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของแต่ละป่าชุมชนนั้นๆ ๔. หมวดการควบคุมดูแลป่าชุมชน ภายในป่าชุมชนห้ามบุคคลครอบครอง หรือใช้เป็นที่อยู่อาศัย หรือที่ทำกิน และห้ามการกระทำการใดๆ ที่ทำให้เสื่อมสภาพป่าชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่ป่าชุมชนและคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ทำหน้าที่สำคัญๆ ดังนี้ ๔.๑ ตรวจสอบ ดูแล การใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน ๔.๒ สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบ หรือข้อบังคับ งดเว้นการกระทำหรือออกจากป่าชุมชน ๕. หมวดการเพิกถอนป่าชุมชนและบทกำหนดโทษ ได้มีการกำหนดไว้ตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ ๖. ป่าชุมชนที่จัดตั้งแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับและยังมีอายุโครงการให้ถือว่าได้รับอนุมัติจัดตั้งเป็นป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ ดังนั้น การออกกฎหมายป่าชุมชนจะเป็นแรงจูงใจให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชนมากขึ้น ก่อให้เกิดความมั่นคง (ทางสังคม) มั่งคั่ง (ทางเศรษฐกิจ) และยั่งยืน (ด้านสิ่งแวดล้อม) และคนสามารถอยู่ร่วมกับป่า ได้อย่างเกื้อกูล สมดุล และยั่งยืน
๖. ตราด	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส การบริหารป่าชุมชน คือ การจัดตั้งและการบริหารองค์กรป่าชุมชนเพื่อดำเนินการหรือจัดการป่าชุมชนให้ดำเนินไปด้วยดี สามารถผลิตผลงานออกมาเพื่อตอบสนองต่อนโยบายและวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ในป่าชุมชนนั้นๆ การบริหารป่าชุมชนต้องดำเนินการไปอย่างเป็นระเบียบ ถูกต้อง เป็นไปตามแผน มีความต่อเนื่อง คล่องตัว ใช้งบประมาณอย่างประหยัดสุด ประโยชน์สูง มีประสิทธิภาพตรงตามเป้าหมาย กระบวนการจัดการป่าชุมชนจะต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ เิงนโยบายของรัฐ ทรัพยากรป่าไม้ที่มี แนวคิดของชุมชนและปัญหาที่เผชิญ นำมากำหนดเป้าหมายในการจัดการป่าชุมชนโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการดำเนินงานโดยมุ่งเป้าหมายเพื่อการใช้สอยพร้อมๆ กับการอนุรักษ์เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน นอกจากนี้ต้องมีการทบทวนเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด (ต่อ)	“ป่าชุมชน หมายถึง ที่ดิน และ/หรือ ที่ดินป่าไม้ ที่ชุมชนได้ดำเนินการ หรือ ได้รับ อนุญาตตามกฎหมาย ให้ดำเนินการร่วมกับพนักงาน เจ้าหน้าที่ จัดการกิจการงานด้านป่าไม้อย่างต่อเนื่องภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจสอดคล้องกับความเชื่อ และวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นนั้นด้วย การจัดการหรือดำเนินการดังกล่าว ก็เพื่อการอนุรักษ์ และให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน” การอนุญาตตามกฎหมาย มีการขอจัดตั้งป่าชุมชนตามแนวทางและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ (กรมป่าไม้) ตามกฎ ระเบียบที่กำกับ ดูแลพื้นที่นั้นๆ “การใช้ประโยชน์โดยชุมชน” ราษฎรในชุมชนใช้ประโยชน์ ตามกติกาที่ชุมชนร่วมกันกำหนด โดยไม่ขัดต่อกฎ ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง “ความยั่งยืน” ป่าไม้นั้นๆ ยังคงเป็นป่าไม้และสามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับราษฎรในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพตลอดไปโดยไม่เสียหาย หรือถูกเปลี่ยนเป็นอย่างอื่น <u>กฎหมายที่ใช้ในการดำเนินงานป่าชุมชน</u> เจ้าหน้าที่ป่าไม้ - พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๓๒ พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ มาตรา ๑๙ กลุ่มราษฎรในชุมชน - เดิม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๔๖, ๕๖, ๖๙ และ ๗๙ - ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖๖, ๖๗, ๗๓ และ ๘๕ <u>กฎหมายที่สนับสนุน</u> - สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นการนำเอาบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ๒ ฉบับ (พรบ. ป่าไม้ / พรบ. ป่าสงวนแห่งชาติ) โดยใช้ชื่อยกเว้นของกฎหมายที่มีอยู่อย่างเป็นคุณ และการสั่งการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไปดำเนินการเบื้องต้น คือ การดูแล บำรุง รักษา และปลูกป่าฯ ในพื้นที่ที่กำหนด - สำหรับราษฎรในชุมชน เป็นการใช้สิทธิตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่บัญญัติให้รัฐส่งเสริมการมีส่วนร่วม สิทธิของบุคคล และชุมชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ระยอง	โดย นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ “ป่าชุมชน หมายถึง ที่ดิน และ/หรือ ที่ดินป่าไม้ ที่ชุมชน ได้ดำเนินการ หรือได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ให้ดำเนินการร่วมกับพนักงาน เจ้าหน้าที่ จัดการกิจการงานด้านป่าไม้อย่างต่อเนื่อง ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ และ แผนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจสอดคล้องกับความเชื่อ และวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นนั้นด้วย การจัดการหรือดำเนินการดังกล่าว ก็เพื่อการอนุรักษ์ และให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน” “การอนุญาตตามกฎหมาย” มีการขอจัดตั้งป่าชุมชนตามแนวทางและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ (กรมป่าไม้) ตามกฎ ระเบียบที่กำกับ ดูแลพื้นที่นั้นๆ “การใช้ประโยชน์โดยชุมชน” ราษฎรในชุมชนใช้ประโยชน์ ตามกติกาที่ชุมชนร่วมกันกำหนด โดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง “ความยั่งยืน” ป่าไม้นั้นๆ ยังคงเป็นป่าไม้และสามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับราษฎรในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพตลอดไปโดยไม่เสียหาย หรือถูกเปลี่ยนเป็นอย่างอื่น <u>ฐานอำนาจกฎหมายที่ใช้ในการดำเนินงานป่าชุมชน</u> <u>เจ้าหน้าที่ป่าไม้</u> - พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๓๒ - พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ มาตรา ๑๙ <u>กลุ่มราษฎรในชุมชน</u> - เดิม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๔๖, ๕๖, ๖๙ และ ๗๙ - ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖๖, ๖๗, ๗๓ และ ๘๕

จังหวัด	รายละเอียด
๗. ระยอง (ต่อ)	กฎหมายที่สนับสนุน ก. สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นการนำเอาบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ๒ ฉบับ (พรบ. ป่าไม้ / พรบ. ป่าสงวนแห่งชาติ) โดยใช้ข้อยกเว้นของกฎหมายที่มีอยู่ อย่างเป็นคุณ และการสั่งการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไปดำเนินการเบื้องต้น คือ การดูแล บำรุง รักษา และปลูกป่าฯ ในพื้นที่ที่กำหนด ข. สำหรับราษฎรในชุมชน เป็นการใช้สิทธิตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่บัญญัติให้รัฐส่งเสริมการมีส่วนร่วม สิทธิของบุคคล และชุมชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐในเรื่องการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. จันทบุรี	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ป่าชุมชน หมายถึง ที่ดิน และ/หรือ ที่ดินป่าไม้ ที่ชุมชนได้ดำเนินการ หรือ ได้รับ อนุญาตตามกฎหมาย ให้ดำเนินการร่วมกับพนักงาน เจ้าหน้าที่จัดการกิจการงานด้านป่าไม้ อย่างต่อเนื่อง ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ และ แผนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจสอดคล้องกับความเชื่อ และวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นนั้นด้วย การจัดการหรือ ดำเนินการดังกล่าว ก็เพื่อการอนุรักษ์ และให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน “การอนุญาตตามกฎหมาย” มีการขอจัดตั้งป่าชุมชนตามแนวทางและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ (กรมป่าไม้) ตามกฎ ระเบียบที่กำกับ ดูแลพื้นที่นั้นๆ “การใช้ประโยชน์โดยชุมชน” ราษฎรในชุมชนใช้ประโยชน์ ตามกติกาที่ชุมชนร่วมกันกำหนด โดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบของทาง ราชการที่เกี่ยวข้อง “ความยั่งยืน” ป่าไม้นั้นๆ ยังคงเป็นป่าไม้และสามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับราษฎรในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพตลอดไปโดยไม่เสียหายหรือถูก เปลี่ยนเป็นอย่างอื่น

การเสวนา

๑. ปัจจัยที่สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ให้ประสบความสำเร็จ

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สนับสนุนงบประมาณและสวัสดิการต่างๆ ให้กับเครือข่าย ความเข้มแข็งของเครือข่าย ความสามัคคี ความร่วมมือ
๒. กาญจนบุรี	อยากให้มีการประชุมเครือข่ายป่าชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเรียนรู้ ระหว่างป่าชุมชน แต่ละป่าชุมชนมีความรัก ความสามัคคี ห่วงแทนในทรัพยากรธรรมชาติของตัวเอง ให้ความร่วมมือกับทางกรมป่าไม้อย่างต่อเนื่อง มีการเชื่อมร้อยเครือข่ายให้ไปในทิศทางเดียวกัน มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาของเครือข่ายร่วมกัน
๓. ฉะเชิงเทรา	๑. เวลา เครือข่ายต้องใช้เวลาในการพบปะและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ๒. เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการประชุมในแต่ละครั้ง เป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม ๓. มีใจ คือ ต้องมีใจที่จะขับเคลื่อนงานของเครือข่ายด้วยใจ ที่เสียสละทั้งเวลาและทุนทรัพย์ สนับสนุน
๔. สกลนคร	๑. การร่วมมือกัน พุดคุย แลกเปลี่ยนเสนอความคิดเห็น ระหว่างเจ้าหน้าที่และคนในชุมชน ๒. การได้รับการสนับสนุน เงินอุดหนุนจากภาครัฐ เพียงพอต่อการพัฒนา ๓. สมาชิกช่วยกันสอดส่องดูแล ให้ความร่วมมือ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๕. สตูล	เครือข่ายจะต้องประกอบด้วยปัจจัยสนับสนุนทั้งปัจจัยภายใน ได้แก่ ด้านบุคลากร ไม่ว่าจะเป็น คณะกรรมการบริหารเครือข่ายและสมาชิกเครือข่าย ผู้นำชุมชนและราษฎรในชุมชน รวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานเครือข่าย เป้าหมายการทำงาน และปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง งบประมาณและกิจกรรมที่จะสนับสนุนเครือข่าย แรงจูงใจและสิทธิประโยชน์ที่สมาชิกเครือข่ายจะได้รับ การทำงานของเครือข่ายจะมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จได้นั้น การสื่อสาร รวมถึงการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ ให้เกิดประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักและการรับรู้ บทบาทหน้าที่ของเครือข่ายที่ตั้งขึ้น ผ่านกิจกรรมส่วนรวมต่างๆ ซึ่งจะสร้างให้เกิดความร่วมมือทั้งจากคนในชุมชนและหน่วยงานภายนอกให้เกิดขึ้นด้วย
๖. ตรัง	๑. ความสามัคคีและความพร้อมเพรียงของคนในกลุ่ม ๒. ทรัพยากรในพื้นที่ ๓. การสร้างแรงจูงใจให้คนในชุมชนมีส่วนร่วม ๔. การประชาสัมพันธ์ในชุมชน ๕. ความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม ๖. เงินทุน/งบประมาณ

จังหวัด	รายละเอียด
๗. ระยอง	๑. มีการจัดกิจกรรมที่ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ๒. มีการรักษาสัมพันธ์ภาพที่มีระหว่างสมาชิกเครือข่าย ๓. มีกลไกสร้างระบบจิตใจ เช่น ยกย่อง เชิดชู ๔. จัดหาทรัพยากรสนับสนุนเพียงพอ ๕. ให้ความช่วยเหลือ และช่วยแก้ปัญหาซึ่งกันและกัน ๖. มีการสร้างผู้นำรุ่นใหม่อย่างต่อเนื่อง
๘. จันทบุรี	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างเครือข่ายป่าชุมชนที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ รูปแบบการจัดการที่เรียกว่า การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่ดำเนินการด้วยองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความเชื่อ ความศรัทธา กฎกติกาที่สืบทอดกันมาเป็นประเพณีตั้งแต่อดีต และรูปแบบการจัดการที่ เรียกว่า “แบบใหม่” คือ การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่มีหน่วยงานภาครัฐ บทบาทต่อการพัฒนางานเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ได้แก่ ๑) บทบาทผู้ให้ ความรู้ ๒) บทบาทผู้สร้างกระบวนการจัดการ ๓) บทบาทผู้นำทาง ภูมิปัญญา ๔) บทบาทผู้สร้างเครือข่าย และ ๕) บทบาทเจ้าหน้าที่ผู้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างจิตสำนึกร่วมในการจัดการป่าชุมชนให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาร่วมกันในระดับจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้องตามกระบวนการสร้างเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างจิตสำนึกของคนในชุมชนให้รักและหวงแหนป่าไม้ให้ยั่งยืนสืบไป

๒. ปัญหา/อุปสรรค ที่ทำให้การดำเนินงานล้มเหลวหรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย พร้อมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค

จังหวัด	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค
๑. เพชรบุรี	๑. เครือข่ายขาดความรู้และความเข้าใจ ๒. เครือข่ายไม่ตอบสนองเทคโนโลยีใหม่ๆ	๑. จัดให้มีการอบรมสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ ๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการใช้เทคโนโลยีควบคู่การบริหารจัดการเครือข่าย
๒. กาญจนบุรี	๑. การบุกรุกพื้นที่ป่าชุมชนเพื่อตัดไม้ทำลายป่า ล่าสัตว์ เผาป่า เก็บหาของป่า ๒. แนวเขตไม่ชัดเจน (เขตป่าสงวน เขตอุทยาน เขต สปก. เขต สทก. อื่น ๆ) ๓. คนจากชุมชนอื่น ๆ เข้ามาลักลอบใช้ประโยชน์ ๔. ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ๕. ขาดงบประมาณ ๖. ขาดแคลนแหล่งน้ำ ๗. เกิดไฟป่า ๘. ขาดแคลนอุปกรณ์ดับไฟป่า	๑. จัดประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับชุมชนในการดูแลป่า ๒. จัดทำเส้นทางลาดตระเวน ทำทางตรวจการณ์ และปักหลักแนวเขตให้ชัดเจน ๓. ตั้งกฎระเบียบให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ชุมชน และคนภายนอกทราบและปฏิบัติตาม ๔. จัดฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน ๕. ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ๖. จัดทำฝายชะลอน้ำ ๗. ให้ความรู้เกี่ยวกับไฟป่า และทำแนวกันไฟ ๘. จัดหาชุดอุปกรณ์ดับไฟป่า

จังหวัด	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค
๓. ฉะเชิงเทรา	๑. งบประมาณในการดำเนินงานจัดประชุม ๒. ระยะเวลาในการดำเนินงานหลังจากจัดทำแผน	๑. ต้องมีการระดมทุนเพื่อเข้ากองทุนเครือข่าย ๒. ต้องให้มีเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้เข้าร่วมทุกครั้ง
๔. สกลนคร	๑. ขาดความรู้ในการดูแลรักษาป่า ๒. ขาดงบประมาณในการดูแลรักษา ๓. ขาดการดูแลรักษาอย่างจริงจัง	๑. จัดอบรมให้สมาชิกได้รับรู้ประโยชน์ และวิธีดูแลป่าชุมชนอย่างถูกวิธี ๒. สนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ๓. รณรงค์ให้ทุกคนรักและหวงแหนป่าชุมชน
๕. สตูล	๑. การจัดตั้งเครือข่ายไม่ได้เกิดจากความต้องการของกลุ่มหรือสมาชิกเอง สมาชิกไม่เข้าใจบทบาท หน้าที่ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และความสำคัญของการจัดตั้งเครือข่าย ๒. กิจกรรมเครือข่ายไม่เป็นรูปธรรมและขาดความต่อเนื่องทำให้เกิดความเบื่อหน่าย ๓. มีการจัดตั้งเครือข่ายซ้ำซ้อนหลายหน่วยงาน ๔. ขาดการประชาสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างสมาชิกเครือข่าย	๑. มีการสอบถามและประเมินความต้องการของชุมชนเกี่ยวกับการดำเนินงานเครือข่าย ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและกระตุ้นให้ชุมชนเห็นความสำคัญของเครือข่ายป่าชุมชนอย่างต่อเนื่อง ๓. ลดความซ้ำซ้อนของงานด้านเครือข่ายให้เป็นกลุ่มเดียวกัน ๔. ให้ความสำคัญกับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร ให้เกิดประโยชน์กับงานเครือข่าย
๖. ตรัง	๑. ชุมชนรวมกลุ่มกันไม่ได้ แบ่งพรรค-แบ่งพวก ๒. สมาชิกขาดความสามัคคีของคนในกลุ่ม และขาดการเชื่อมโยงระหว่างเครือข่าย ๓. ขาดความร่วมมือจากคนในชุมชน ไม่เคารพกติกาที่วางไว้ ๔. มีการบุกรุกถือครองพื้นที่/บุคคลภายนอกเข้ามาใช้ทรัพยากรในพื้นที่ ๕. ขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาป่า ๖. ขาดการดูแลเอาใจใส่ภายในชุมชน ๗. ขาดงบประมาณสนับสนุนกิจกรรม ๘. เกิดไฟป่าในพื้นที่ ๙. แนวเขตไม่ชัดเจน	๑. ลดความขัดแย้งด้วยสันติวิธี ๒. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๓. มีการประชุมภายในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง ๔. ตั้งทีมงานลาดตระเวน และรักษาป่า ๕. สร้างจิตสำนึกภายในชุมชน มีแผนการจัดการทรัพยากรอย่างถูกต้อง ๖. ประชาสัมพันธ์และร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สร้างกลุ่มเครือข่ายเพื่อให้ได้รับข่าวสาร ๗. ขอสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน ๘. จัดทำแนวกันไฟรอบพื้นที่ ๙. มีการจัดทำแนวเขตให้ชัดเจน
๗. ระยอง	๑. ด้านผู้นำขาดความรู้ และทักษะประสบการณ์ในการจัดการภารกิจ ๒. ด้านสมาชิกขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ไม่มีการส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ ๓. ด้านวัตถุประสงค์ของเครือข่าย ตั้งเป้าหมายวัตถุประสงค์ของเครือข่ายสูงเกินไป ๔. ด้านการบริหารจัดการ สมาชิกไม่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเครือข่าย ๕. ด้านการบริหารภายในเครือข่าย ความถี่ของการสื่อสารไม่พอเหมาะพอควร ๖. ด้านผลสำเร็จผลงานของเครือข่ายไม่มีการพัฒนาต่อยอดเครือข่าย แนวคิดมาจากคน ๆ เดียว หรือมา	๑. กิจกรรมของกลุ่มต้องพอเหมาะพอควร ไม่เกินกำลังของกลุ่ม ไม่ถี่และห่างเกินไป ๒. ความสัมพันธ์ของสมาชิกต้องเป็นไปตามความสมัครใจ ๓. กิจกรรมที่ทำในเครือข่ายต้องมีลักษณะเท่าเทียมหรือแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ๔. การเป็นสมาชิกเครือข่าย ต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระหรือความเป็นตัวของตัวเอง ๕. เกิดความวุ่นวายหรือขัดแย้งในช่วงดำเนินงาน ๖. เกิดการแยกตัวหรือถดถอย จากคนกลุ่มน้อย ตั้งกฎเข้มแข็งแต่ปฏิบัติตามไม่ได้ ยุ่งยากซับซ้อนกลุ่มใหญ่เกินไป

จังหวัด	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค
๘. จันทบุรี	๑. ผู้นำขาดความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ในการ บริหารจัดการ ๒. ไม่มีการส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของสมาชิก ๓. ตั้งเป้าวัตถุประสงค์ของเครือข่ายสูงเกินไป ๔. สมาชิกไม่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเครือข่าย ๕. ความถี่ หรือระยะของการสื่อสารไม่เหมาะสมพอควร ๖. แนวคิดมาจากคนกลุ่มเดียว หรือมาจากคนกลุ่มน้อย	๑. ผู้นำต้องหมั่นหาความรู้ ประสิทธิภาพใหม่ๆ อยู่เสมอ ๒. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ ๓. กิจกรรมของเครือข่ายต้องไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ ความเป็นตัวของตัวเอง หรือองค์กรอื่นๆ ๔. กิจกรรมที่ทำในเครือข่ายต้องมีลักษณะเท่าเทียมหรือเป็นการแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน ๕. กิจกรรมของกลุ่มต้องเหมาะสมพอควร ไม่ถี่ หรือห่างจนเกินไป ไม่เกินกำลังของกลุ่ม ๖. ความสัมพันธ์ของสมาชิกต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ

การระดมความคิดเห็น

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๑. เพชรบุรี	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง สามัคคี การมีส่วนร่วม ของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ๒. เพื่อเป็นผู้แทนของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ระดับอำเภอ ประสานงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ๓. เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสิทธิภาพทำกิจกรรมร่วมกัน	๑. จัดทำทะเบียนสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ประสานความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มเครือข่ายภายในอำเภอ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมกับกลุ่มเครือข่ายต่างๆ ของภาครัฐ ภาคเอกชน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งจัดในรูปแบบการประชุม จัดทำกิจกรรม และข่าวสารอื่นๆ แจกจ่ายข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ ๔. จัดหาทุนสำหรับเครือข่าย ทำกิจกรรมกับสมาชิกฯ	๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเครือข่ายป่าชุมชน ระดับอำเภอ ๒. เข้าร่วมประชุม และเสนอความคิดเห็น ร่วมปรึกษาหารือมีกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย ๓. มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ ตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ๔. สนับสนุนให้ปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกเครือข่ายด้วยกัน ๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของป่าชุมชน ภายในอำเภอให้สมาชิกเครือข่ายด้วยกันด้วยกันทราบ

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๒. กาญจนบุรี	๑. มีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ๒. เพื่อช่วยเหลือในการดำเนินกิจกรรมของแต่ละป่า ๓. เพื่อเชื่อมโยงป่าชุมชนของแต่ละที่ให้พัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแต่ละป่าชุมชน ๕. เพื่อเรียนรู้ปัญหาของป่าชุมชนในแต่ละแห่ง แล้วช่วยกันแก้ไข ๖. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกให้กับชุมชน ๗. เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และสิ่งแวดล้อม ๘. เป็นแหล่งอาหารของชุมชน เพิ่มรายได้ให้กับชุมชน	๑. เชื่อมโยงประสานงานระหว่างป่าชุมชนระดับอำเภอและระดับจังหวัด ๒. ช่วยกันออกกฎระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ภายในป่าชุมชน ๓. จัดทำนโยบายพร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงาน และพิจารณาโครงการต่างๆ ๔. ประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน และผู้ที่สนใจ ๕. เข้าถึงปัญหาของสมาชิกเครือข่ายทุกระดับ พร้อมทั้งหาวิธีและแนวทางแก้ปัญหาให้กับสมาชิกเครือข่าย ๖. จัดหางบประมาณสนับสนุนเครือข่าย ๗. ร่วมกันรักษาสถาปัตยกรรมของป่าชุมชนร่วมกัน ๘. ให้ทุกคนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ในชุมชน	๑. ดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนดของเครือข่าย ๒. สมาชิกต้องมีความรู้ในเรื่องป่า กฎระเบียบข้อบังคับ และปฏิบัติตาม ๓. ช่วยกันกระจายข่าวสาร และประชาสัมพันธ์กิจกรรมของป่าชุมชน ๔. มีส่วนร่วมในการดำเนินการและเสนอข้อคิดเห็น ๕. เข้าร่วมประชุมให้พร้อมเพรียงกัน ๖. สมาชิกต้องมีจิตอาสาและให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการ ๗. ช่วยกันรักษาสถาปัตยกรรมของป่าชุมชน ๘. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับชาวบ้าน
๓. ฉะเชิงเทรา	๑. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรป่าชุมชน ๒. เพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพยากรในป่าชุมชน ๓. เพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และเพิ่มเศรษฐกิจ ๔. เพื่อสร้างความสามัคคีในเครือข่าย	๑. จัดตั้ง วางแผน พิจารณากลับกรองแผน และการจัดการป่าชุมชน ๒. ประชุมสมาชิกเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการ วิเคราะห์ปัญหา สรุปปัญหาและแก้ไข ๓. ส่งเสริมการประสานงาน หาผู้ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณเช่น หน่วยงานรัฐ หรือเอกชน ๔. จัดกิจกรรมการท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์ป่าชุมชน ๕. จัดตั้งกฎระเบียบการใช้ป่าชุมชน ๖. จัดทำศูนย์ข้อมูลป่าชุมชนฯ ๗. จัดให้มีการประชุมสัจจอย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง	๑. ตั้งกฎ ระเบียบช่วยกันสอดส่อง ดูแลรักษาป่าชุมชน ป้องกันไม่ให้ผู้ใดกระทำความผิดกฎระเบียบของป่าชุมชน ๒. จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องของป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน หรือ ปลูกฝังจิตสำนึก ๓. จัดกิจกรรม ซ่อมแซม ปลูกเพิ่ม เพาะพันธุ์ไม้ ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง ๔. มีหน้าที่ประสานงานกับคณะกรรมการป่าชุมชน ๕. เสนอแนวคิดและแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ๖. สนับสนุนการดำเนินงานของชุมชน
๔. สกลนคร	๑. เพื่อพัฒนาชุมชนและรักษาป่าให้อยู่คู่กับชุมชน ๒. เพื่อให้ความรู้ ประสบการณ์ในการจัดตั้งเครือข่าย ๓. เพื่อการประสานงาน แลกเปลี่ยนความรู้ข่าวสารระหว่างชุมชนกับหน่วยงาน ๔. เพื่อส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนให้เข้มแข็ง ๕. เพื่ออนุรักษ์และรักษาสภาพแวดล้อม สนับสนุนให้มีการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในป่าชุมชน ๖. เพื่อรับทราบปัญหาป่าชุมชน และแก้ไขปัญหา	๑. จัดตั้งคณะทำงาน แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความถนัดของแต่ละบุคคล ๒. จัดตั้งกฎระเบียบ กำหนดกติกา ร่วมกันใช้ในป่าชุมชน ๓. เข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายทุกระดับ เพื่อหาแนวทางแก้ไข ๔. ติดตามการดำเนินงานและร่วมกันขยายผล ๕. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับป่าชุมชน	๑. ช่วยดูแล ประสานงาน ๒. ร่วมกันพัฒนาป่าชุมชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ แหล่งท่องเที่ยวในชุมชน ๔. ร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ๕. ขยายเครือข่ายสู่ชุมชนอื่น

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๕. สตูล	๑. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างเครือข่ายป่าชุมชนระดับหมู่บ้าน ๒. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงาน และการแบ่งปันข้อมูลข่าวสารระหว่างสมาชิกเครือข่าย ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน ๔. เพื่อสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ๓. เพื่อจัดการและแก้ปัญหาในการทำงานของสมาชิกให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๕. เพื่อสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องของงานด้านเครือข่ายอย่างยั่งยืน ๖. เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนมีบทบาทในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง ๗. เพื่อพัฒนางานการจัดการป่าชุมชนมีความยั่งยืน ๘. เพื่อเป็นตัวกลางในการส่งและติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและนอกเครือข่าย	๑. ประสานและสนับสนุนการทำงานระหว่างหน่วยงานภายนอก และเครือข่ายอื่นๆ กับชุมชน ๒. กำกับ ดูแล การดำเนินงานของเครือข่ายป่าชุมชนระดับหมู่บ้านและระดับอำเภอให้มีประสิทธิภาพ ๓. สร้างการรับรู้ ความน่าเชื่อถือและการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ๔. รักษาและแสวงหาสิทธิประโยชน์อันพึงมีเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่สมาชิกเครือข่าย ๕. วางแผนการดำเนินงานของเครือข่ายป่าชุมชนให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนในทุกระดับ ๖. เชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดความร่วมมือด้านต่างๆ ระหว่างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก	๑. ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ ๒. รักษาภาพพจน์ในฐานะของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรเครือข่าย ๓. เสนอความเห็นและสนับสนุนการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อเครือข่ายป่าชุมชน ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเครือข่ายในโอกาสต่างๆ ที่สามารถกระทำได้
๖. ตรัง	๑. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๒. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ความคิดเห็น ๔. เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๕. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ ๖. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. การมีส่วนร่วมในการบริหารเครือข่าย ๒. การมีกิจกรรมเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง ๓. การแบ่งปันผลประโยชน์ของเครือข่าย ๔. การมีกิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ๕. การมีกฎระเบียบกฎกติกาที่เป็นที่ยอมรับของกลุ่ม	๑. สร้างความสัมพันธ์ ทำความรู้จักผู้อื่น เพื่อสร้างเครือข่าย ๒. ดำเนินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพ ๓. รับฟัง ยอมรับ คัดค้าน เสนอแนะ เป็นสมาชิกที่ดี มีประชาธิปไตย

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๗.ระยอง	๑. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๒. เพื่อรวมพลังในการทำกิจกรรมให้สำเร็จ ๓. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ความคิดเห็น ๕. เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๖. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ ๗. เพื่อเป็นสื่อกลางในการประสาน ๘. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. ร่วมมือกันในการดำเนินกิจกรรมรูปแบบต่าง ๆ ที่เป็นการเสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ และความสงบสุขในชุมชน ๒. การช่วยเหลือดูแลให้คำแนะนำซึ่งกันและกัน และช่วยกันแก้ปัญหาความขัดแย้งในชุมชนด้านทรัพยากรธรรมชาติ ๓. การป้องกันการกระทำผิดต่อทรัพยากรป่าไม้ ๔. การเฝ้าระวัง แจ้งข่าว แจ้งเบาะแส ฯลฯ	๑. มีการรับรู้และมุมมองที่ดีเหมือนเดิม ๒. การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน เป้าหมายทิศทางเดียวกัน ๓. มีความสนใจหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน ๔. สมาชิกทุกคนในเครือข่ายมีส่วนร่วม ๕. มีการเสริมสร้างซึ่งกันและกัน ๖. มีการเกื้อหนุนพึ่งพากัน ๗. มีปฏิสัมพันธ์กันในเชิงแลกเปลี่ยน
๘. จันทบุรี	๑. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ๒. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายป่าชุมชน มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนระดับอำเภอ ๓. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชน ร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่าย ระดับอำเภอ หนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายฯ ในระดับจังหวัด	๑. เพื่อเป็นสื่อกลางเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลอย่างสม่ำเสมอต่อเครือข่าย ๒. เป็นผู้ประสานระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภายนอกและสมาชิกเครือข่าย ๓. สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิกเครือข่าย ๔. จัดหาทุนจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สำหรับกลุ่มสมาชิกเครือข่าย ๕. เป็นผู้คอยหากกลุ่มสนใจ (Interested Groups) ที่จะเข้าร่วมเครือข่าย	๑. รวมพลังกันเพื่อทำกิจกรรมให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ ๒. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๓. ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่ม ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ความคิดเห็น ๕. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง

๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการรายปี

จังหวัด	กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง/ปี)
๑. เพชรบุรี	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๒. กาญจนบุรี	๑. ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายระดับอำเภอ ๒. การจัดทำแผนระดับตำบล อำเภอ จังหวัด ๓. รายงานความคืบหน้า ๔. การจัดการฝึกอบรมศึกษาดูงานในป่าชุมชน ๕. การประชุมสัญจรเครือข่ายป่าชุมชนภายในอำเภอ/ต่างอำเภอ ๖. อบรมเยาวชน ๗. บวชป่า ๘. ปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ	๔ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๓ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี
๓. ฉะเชิงเทรา	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๔. สกลนคร	๑. ปลูกป่าในวันสำคัญ ๒. ศึกษาดูงานในป่าชุมชนที่ประสบความสำเร็จ ๓. ประชุมสรุปผลงาน	-
๕. สตูล	๑. การประชุมสมาชิกเครือข่ายระดับอำเภอ ปีละ ๓ ครั้ง ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ บวชป่า ปลูกต้นไม้ ๓. ปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ในโอกาสสำคัญต่างๆ	๓ ครั้ง/ปี ทุกโอกาสที่สามารถทำได้ ทุกโอกาสที่สามารถทำได้
๖. ตราด	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๗. ระยอง	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๘. จันทบุรี	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-

คณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จังหวัดเพชรบุรี

ระดับอำเภอ (เพชรบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เขาย้อย	นายเจริญ ประสาททอง	นายชาญณรงค์ พูนนาม นายบรรหาร อาจเอื้อม	นายเสนอ สุขอยู่	นายเสนาะ เติวียะ	นางสาวมณฑิรา บุญศรี	นายจิรานุวัฒน์ เหลี่ยมวงษ์ นายจำนง ฐปทอง นายอุเทน ป้านสุวรรณ นายสุรียา วงเวศน์	นายสุดใจ บุตรแดง
หนองหญ้าปล้อง	นายไพโรจน์ นิมवाद	นายธีรวัฒน์ ปภาวิทัตญญ นายทองสุข พวงไม้	นายประจักษ์ น้อยสวาท	นายชัยยุทธ โตยอด	นายสนอง แลสุด	นายสมเกียรติ์ เต็งประเสริฐ นายธีรยุทธ พานแพน นายสยาม ภูงาม นายเจน ป้อนสิงห์	นายสุดใจ บุตรแดง
บ้านลาด	นายยุทธนา ประสาทร์	นายเลี่ยม ทองมาก นายวรุธ คอนหงาย	นายวินัย สุชาติ	นายสุทิน สุขศรี	นายประทีป ศิรินันท์	นายมนั ตีเด่น นายอิทธิพล คำโพธิ์ นายสมชาย ยี่มรอด นายแผน เชื้อเกต	นายสุดใจ บุตรแดง
แก่งกระจาน	นางสาวพรนภา แยมถนอม	นายบุญชู วงศ์น้อย นายเฉลิม พรหมณ์แสนท์	นายกฤษณะ สหัสดี	นายมงคล ราษฎร์	นายดาวรุ่ง หล้าคำชาย	นายมานะ ขุนประเสริฐ นายวีระยุทธ นวลจันทร์ นายสมบัติ กลั่นเกลา นายอนุชาติ แสงมณี นายสนธยา สดใส นายบัญญัติ ชื่นอารมณ	นายสุดใจ บุตรแดง

ระดับอำเภอ (เพชรบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ท่ายาว	นายฉันท อัครสกุลภิญโญ	นายธนธรณ์ ชันธชัย นายพิษณุ อภัยนอก	นางสาวนัยนา เพ็งอุดม	นายณเรียน ปิ่นทอง	นายอนานนท์ เลิศละออรัตน์	นายวิทยา แสนกล้า นายธีระพล พันธุ์ประดิษฐ์ นายประชุม เดชวัน นายเดชณรงค์ แก้วอ่วม นายประสพ ขำสี นายพงษ์เพชร จิตระวัง นายวินัย คงแจ่ม	นายสุดใจ บุตรแดง
ชะอำ	นายสมบัติ ชาวไร่ปราน	นายบุญเสริม ทับอุ่น นายสะอึง สังข์ศิริ	นายประทุม แสงทอง	นายวินัย พุระย่า	นายสิน สืออ่อน	นางภัณฑิรา ถิถ้วน นายจักรกฤษ จูทะศร นายเพ็ญ อัมพิลาศรัย นายสุเทพ สังข์ศิริ	นายสุดใจ บุตรแดง

จังหวัดกาญจนบุรี

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
หนองปรือ	นายแสงธรรม ขุนพิทักษ์	นายไชยา คงนะ นายบัญชา จินดอนไพร	นางจิรภา เอื้องคำประเสริฐ	นายสาคร นิยมวงษ์	นายสมนึก แซ่เตียว	นายกิตติพัฒน์ จำปี นางน้ำผึ้ง สุดนาลาว นายสมหมาย เนียมจีน นายกางภัย เคนดี นายพุดชาติ รักน้อย นายสนั่น ดีเยาว์ นายสมชาย อินทราชา นายสุวีระ มโนสุจริตชน นายเสงี่ยม สีสำโพธิ์	กำนันสุรสิทธิ์ รุ่งรัตนพรมพร นายสมบัติ ทรัพย์สมบูรณ์ นายธนัท ทองเหลียว นายประทีป เอกฉันท นายณฤนาท จันทรักษ์

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เลขาวิบูลย์	นางวงศ์เดือน ทองยิ้ม	นายหน่วย บุญลือ นายสมพิศ เกื่อนน้อย	นางจันทร์เพ็ญ ช้างเผือก	น.ส.จุฑามาศ เวทยานนท์	นายคุณสมบัติ ศิริศิริกิจ	นายประเสริฐ ทองพันธ์ นายลำไย โพธิ์ศรีทอง นายมัน พันธ์ นางเกษร ชาวสวน นายนิสรณัฐ จันทรนาลาว นายสมจิต บุญแหยม นายสมยศ ภักดีวงศ์ นายสมศักดิ์ จ้อยร่อย นายสามารถ สงวนทรัพย์	นายบุญทัน ไพบุลย์ผล นายมงคล ทองยิ้ม นายสมศักดิ์ ชัยเจริญ นายจักรินทร์ เชื้องาม นายมนทล ปทุมสูติ นายประทีป เอกฉันท นายณฤนาท จันทรักษ์
เมือง	นายสามารถ ชูชื่น	นายฉัตรพรส สุขศรีเลิศวิชัย นายบุญชัย แซ่อึ้ง	นายอำไพ สุขวงศ์จิต	นายประดิษฐ์ โทแสง	นายทวี นำเจริญ	นายชรัตน์ ชูชื่น นายขวัญ มีทรัพย์ นายพรวน แม้นเดช นายบุญเลี้ยง ลำภา นายณรงค์ บัวกลั่น นายสุดใจ ประวิงทรัพย์ นายพิชัย ต้นประเสริฐ นายสมเดช แสงทรัพย์ นายราเชนทร์ ประสพแสง	นายธนาสิทธิ์ จันทรโสม นายสำรวย ต่ายแพร นายประทีป เอกฉันท นายณเรศ มีความเจริญ
ห้วยกระเจา	นายอดุลย์ ใจชื่น	นายประกอบ พยัคฆวงษ์ นายเสาชง เชื้ออยู่	นายพิทยา พยัคฆวงษ์	นายประเสริฐสุข จงไพบูรณ์	นายกกล้า ทองดี	นายบุญเพ็ง สุวรรณ นายมนัส สืบดี นายฉัตรชัย ไพศาลภานุมาศ นายชลอ อาจคงหาญ นายธงชัย เชื้ออยู่ นายมัน โภคา นายราเชนทร์ สืบศักดิ์ นายวิเชียร เชื้อดี นายสุวิทย์ ทองดี	นายปรมิทธิ์ ไพศาลภานุมาศ นายอนวัช เทพสถิตย์ศิลป์ นายประทีป เอกฉันท นายณฤนาท จันทรักษ์

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
บ่อพลอย	นายวรภพ จงใจภักดี	นายพ่ายพ เผ่าพันธ์แปลก นายพิเชษฐ์ ทองนุ่ม	นายอำนาจ บุญวงศ์	นายรุ่ง ลำเลิศ	นายสุรินทร์ เปรมปรีดา	นายวิมลรัตน์ เกียรติสำรอง นางจันทน์ บุญวงศ์ นายชัยดี ศรีสง่า นายบุญเทิด แม่นกลิ่นเนียม นายบุรฉกร สระทองอัน นายมาลัย ลำเลิศ นายยงยุทธ ภักดี นายสันติ อรุณรุวิวัฒน์ นายอำนาจ คล้ายคลึง	พระภุชเรศ ภูริทัตโต นายชุนลัม พงษ์พงษ์พาณิชย์ นายอนุสรณ์ วานิชกุลพิทักษ์ นายธนพล ออมสิน นายนรินทร์ กาละวัย นายปิยะพงษ์ เลอเกียรติวัฒนนา นายพงษ์ศิริ กำนณี นายประทีป เอกฉันท์ นางสาวพัชรินทร์ ขุนณรงค์
พนมทวน	นางสมพร ปานโต	นายสงว ขำนาญกำหนด นายบำรุง เปรมปรีดี	นางสรวส เข้มทอง	นายนิยม สารวิงษ์	นายธรรมบุญ สาวิงษ์	นางบังอร วงษ์ต่าย นางบังอร วิเศษสิงห์ นางสมหมาย แก้วประดิษฐ์ นางอาภรณ์ สุขชีธรรม นายนิราศ สุกใส นายบุญเกิด เนียมสร นายประยงค์ ภิญโญ นายไพริน แซ่มซ้อย นายอำนาจ บัวทอง นายสมบัติ เข้มทอง	พระครูโสภณกาญจนพัฒน์ พระใบฎีกาขาวลิต ภัทโก นายสมนึก ด้วงเดช นายบุญทรง ลิปบุรีสกุล นายประพันธ์ ด้วงเดช นายอนุชา มั่นใจ นายอำนาจ ภิญโญ นายสุวรรณวิชัย เปรมปรีดี นางสาวบุญทริก แซ่มซ้อย นายประทีป เอกฉันท์

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ท่าม่วง	นายพิพัฒน์ เชิดชู	นายธีรยุทธ มีทรัพย์มัน นายรังสรรค์ ยุทธสันติผล	นางอารีย์ พรานเจริญ	นางวิลาวรรณ พรหมสวัสดิ์	นายสำเร็จ พรหมสวัสดิ์	นางการดา รักดี นางจิรพรรณ นุชนุ่ม นายเชษฐ์ มั่นคง นายประจักษ์ ท้าวทัญ นายกำพล จุลเวท นายมนัส ปรางเปรมปรี นายมานะ บุญช่วย นางราศรี ศรีจับ นายวาทีน คงจร นายโสภณ โพธิ์ปลี นายนิล พรานเจริญ	กำนันไพบูลย์ คงอัน น.ส.จินตนา ดาบธรรม นายสรายุธ จินากักดี นายมะไฟ เปียสวน นายประทีป เอกฉันท น.ส.วิลาวรรณ สุวรรณบุปผา
ทองผาภูมิ	นายเฉลิมพล สันติ ธรรมสูตร	นายวิจารณ์ อ่อนคำ นายวิเชียร บุญพิทักษ์	นายสมบัติ จันทร	นายสิทธิพงศ์ อุประนาระ	นายเลิศรบ มณีวัฒน์	นายวสันต์ จันทร์เนย นายวันชัย อย่างคอย นายสมชาย ปัญญาทูล นายสุรเดช แก้วแท้ นายอภิชาติ ศรีเรือน นางลำแพน สุภรศรี นายอำนวย สอนจันดา นายอุทัย ชันคำ	นายชูชาติ นันท์อาณาเขต นายถนัด เณรจาทิ นายประทีป เอกฉันท
สังขละบุรี	นายสนั่น กำสุข	นายโสฬส กระต่าย นายสถาพร บุญสมจิตร	นางนิภาไชยมงคล	นายราชันย์ บุญประคำ	นายธวัชชัย คงเกิด	นส.ภพภาพร พวงดอกไม้ นายโกวิทย์ แก้วพนาไพร นายคำสิงห์ รมย์ขารี นายทวีพงษ์ เมืองมูล นายธนัทพงษ์ ธนาวิโรจน์ นายประเสริฐ กัญญา นายวัชร นารี นายอภิชาติ รัตนวรรณ นายอำนาจ กำวิจิตร	นายพุทธชาย หลวงวิเศษ นายภูพล รัตมีฤกษ์ นายศุภศิษฏ ม่วงมาลี นายประทีป เอกฉันท

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ท่ามะกา	นายอุทัย ม่วงน้อย	นายวรวัช ศรีธรรมรงค์ นายสมเกียรติ จิตประเสริฐ	นายนิพนธ์ จิตรประเสริฐ	นายเรือง ละเกท	นายบุญทิ้ง พิมพ์พา	นายเจริญ ทูลกระแสม นางณัฐกฤตา ตติชยานนท์ นายปาริชาติ จันทรสมบูรณ์ นางละเมียด สุจริต นายอริยะ สวัสดิ์มงคล นายจรรยา จันทรมา นายวินัย สวัสดิ์มงคล นายอดิศักดิ์ ฟักโต นายสันติ พันเพชร	นายจำรูญ ศรีธรรมรงค์ นายเสนาะ สวัสดิ์มงคล นายเจียม นิลวรรณ นายประทีป เอกฉันท นายสมฤทธิ์ แก่นเคี่ยม น.ส.พัชรินทร์ ขุนณรงค์
ด่านมะขามเตี้ย	นายประเทือง ทิพวัน	นายณรงค์ ดวงตา นายบรรจง ชะเอม	นายชนาธิป จบไพร	นางหลินจง ต่วนเครือ	นายไพศาล ธีรภัทรลดา	นางสาวลลิตา รวบรวม นายฉลอง ทองขลิบ นายสุชาติ จันทรทอง นายวิจิต จินดา นายไพลล ศิริมัว นายประสงค์ ปานปน นายสุทีป หอดอย นายคมสันต์ จันทรทินมาทร นายศิวัชร ป้อมสกุล	นายประทีป เอกฉันท น.ส.วิลาวรรณ สุวรรณบุผา
ศรีสวัสดิ์	นายชัยวัฒน์ คำมี	นายดำรง อาคมเวช นางสาวศรีกาญจน์ จันทร์สะอาด	นางสาวแสงจันทร์ สุวรรณ	นายสายชล ทองแก้ว	นายสมควร ภูมิเรศ	นายนิคม เขาเหล็ก นางชานาญ บัวทอง นางวรรณาทอง มี นางสาวอารยา สืบสุข นายเจียม แก้วประเสริฐ นายไพรัตน์ ยุทธพงษ์ นายสยาม ทองแก้ว นายแก้ว แซ่เฮง นายเฉลียว ไคร์ในธรรม นายเจริญสุข ลำไยรุ่งเรือง	นายเกรียงศักดิ์ สุวรรณ นางสาวณัฏฐยา วิษณุกรโยธิน นายอรุณ สุขจิตดี นายประทีป เอกฉันท นายธนนาท จันทรักษ์

ระดับอำเภอ (กาญจนบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ไทรโยค	นายเด่นยี่ว วชิรพันธ์วิชาญ	นายพิพัฒน์ แก้วจิตคงทอง นายสมชัย ท่าผา	นายทิวา สุดประเสริฐ	ร.ต.ประนอม พักโต	นายประสิทธิ์ ห้วยหงษ์ทอง	นายทวิช วงศ์นรินทร์ นายสมพล กุลวุฒิ นายอนันต์ เรืองเชื้อเหมือน นางสาวลาวัลย์ มะเจียจกร นายเจริญผล หล้าช่อง นายพรเทพ คำสิงห์ นายพีระ อุชนะ นายไพโรจน์ ลิ่มนราภิรมย์ นายยอด อิมพลับ	ดาบตำรวจช่วง นาคทองคำ นายเจือ เจริญทอง นายชะลอ ประทีป นายนิทัศน์ ลูกอินทร์ นายมัน จิ๋อูน นายวิกิจ แก้วจิตคงทอง นายสายยันต์ แสงเคลือบ นายบุญมา พันธุ์แสน นายประทีป เอกฉันท นายไพโรจน์ เขียวแก้ว นายสมศักดิ์ วั่งเย็น นายสิริภพ อัมญาติ นายสุเมธ ศิริลักษณ์

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ระดับอำเภอ (ฉะเชิงเทรา)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ท่าตะเกียบ	นายวน คำแก้ว	นายนิกร ทรัพย์ประสาน นายวิชาญ มงคล	นายสมหมาย ชินนะหง นางไอษา กิตติลาละ	นายสุวิน พ่วงแพ	นางสุภาพร เนาแสง นางสาวโฉมถวิล คนป้อม	นายผิว พระภูมิ นายนพรัตน์ ตันติวงศ์ นายสาคร โกสิบริรักษ์ นายสมชาย โพธิ์สัตย์	นายบุญนำ รัตนมณฑ นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน นายพิศาล พุ่มสร้าง นายธนาถ เข้มกลัดทอง นายธวัช เกียรติเสรี

ระดับอำเภอ (ฉะเชิงเทรา)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
สนามชัยเขต	นายสมร มุทิจิตต์	นายเสถียร พวงไธสง นายบัวพันธ์ ชนะพันธ์	นางทศวรรณ ชาทิมนตรี นายอาคม ศรีรัตน์ะ	นายสุบิน สีดี	นายรัชกฤษ เอกจันทร์ นายพรหมมา ชามิชัย นายเฉลา สุขสวัสดิ์ นายผดุง นิวัตร	นายเอกพงษ์ เทพเทพา นายวีระศักดิ์ สียางนอก นายอุดร จันทร์ชม นายเมทธิ สุขมี	นายบุญนำ รัตนมณฑ นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน นายพิศาล พุ่มสร้าง นายธนาภณ เข้มกลัดทอง นายธวัช เกียรติเสรี
พนมสารคาม	นายสำเลา ธรรมะ	นายพนมชัย สมงาม นายชะยางกูล เหลืองอ่อน	นางณัฏฐกานต์ เนาวโภาส นายมานะ สุณาวงค์	นายสุนันท์ นิตร	นายสมเดช ประมูลเรือง	นายจร เนาวโภาส นายวรวิทย์ ผลสุก นายภิญโญ ศุภชัยอนันต์ นายสมศักดิ์ เนตนาต	นายบุญนำ รัตนมณฑ นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน นายพิศาล พุ่มสร้าง นายธนาภณ เข้มกลัดทอง นายธวัช เกียรติเสรี นางฐิติลักษณ์ แสงงาม นางสลลนุช โพธิ์ชัยโย

จังหวัดสกลนคร

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เมืองสกลนคร	นายปิติพงษ์ พลศักดิ์ขวา	นายสมาน พวงมลัย นายธีระยุทธ สัมแป้น	นายถอนไธ ขำกลาง	นายอนันต์ แสนบรรดิษฐ์	นายไพรัตน์ สารโต	นางสาวขวัญใจ บุญประเสริฐ นายवलตา คุณชัย นายประวัติ โทษาธรรม นายน้อย ฮามแพ นายอาจ สิงห์พรมมา นายสวาท จิวเมือง นายเชื่อม อรรถบาล นางคำปึก อระสิงห์ นางประพิศ พรหมคำ	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวีระชัย แบบขุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายรัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนทุม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เต่างอย	นายถวิล กุศลอนนาน	นางสาวธรัตน์ อูระแสง นายนิवास ศรีทิน	นายประภาส มุ่งคุณ	นายสมหมาย มุ่งคุณ	นายเทิด กุศลอนนาน	นายพณา ชาภูคำ นายชาติ วงศ์สีดา น.ส.ประเนียร ภูหนองโอง นายประธาน วิดีสา นางสาววนิดา ชาภูคำ นายสมคิด นิระพงษ์ นายไพฑิต บาลวงศ์ษา นายทัตพร งอยผาธา นายอรพิน มุ่งคุณ	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบขุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
โคกศรีสุพรรณ	นายบุญเลิศ แสนจันตะ	นายสุวิทย์ คิมยะราช นายมัน พรหมสาขา ณ สกลนคร	นายรณชัย จิมชา	นายทงศักดิ์ หล่อนสีว	นายจिरายู นนตระอุดร	นางอุไรวรรณ คิมยะราช นายชยากรณ์ พิมพ์มีลาย นางไพจิตร แสนจันตะ นายสุทัต พรหมภา นางเงินเหรียญ โสมนาม นายพิพัฒน์ นนตระอุดร นายไพบูลย์ ชัยราช นายฉลาด แก้วมะ นายอุทัย แป้นโคตร	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบขุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
โพนนาแก้ว	นายคำนึ่ง พิพิธภณท์	นายวิชาญ สมสวัสดิ์ นายธีรพงษ์ ศรีพรหม	นายชัชวาล ไตรแก้ว	นายเหรียญชัย อุปพุทธร	นายชัยรัตน์ เภารังค์	นายวัฒนา ไชยอั้ง นายเดช ใจคำ นายบุญส่ง ไชยอั้ง นางสาวไพรินทร์ จำวัน นายวิทยา ทศคร นายมนี คำตลบ นายไพรัตน์ วงศ์สิงห์ นายดิเรก ศรีหนองห้าง นายจันทร์ศรี ฝาดุม	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบนุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
กุสุมาลย์	นายลือชัย โพธิ์แสน	นายสง่า สมเภา นายเตียน สุตา	นายสมพร ไคร์คำ	นายคำสี มอญปาซ	นายสมชัย ฮาดทักษ์วงศ์	นายมิตรชัย ฮาดทักษ์วงศ์ นายคะนอง ไผสุวรรณ นายณัฐพงษ์ ฮาดทักษ์วงศ์ นางจันจิฬา ตันจาน นายสุริย์ วงศ์อำมาตย์ นายวรรณชัย มะอินทร์ นายถนอม ใบหะสี นายสมพาน วรกัน นายศรีไพร ท้าวมา	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบนุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
พรรณานิคม	นายประสงค์ สุราราช	นายเศรษฐี ขาติผา นายพนม สีคำแท้	นายเกียรติศักดิ์ แมตมิ่งเหง้า	นายประสาน พรอินทร์	นายยนต์สวัสดิ์ ลุนจักร	นายอรุณ เพื่องสีไหม นายสงวน พรหมากุล นางรัตนา นาโควงศ์ นายบุญล้น ศรีกุลกิจ นางวิรพงษ์ คำชนะ นายสุพล ไชยชมภู นายอภิชัย แก้วดี นายคันที ขาติผา นายทศพร เกื้อทาน	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบนุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสพหล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
พังโคน	นายสลับ สังวรจิตร	นายพรชัย ศรีสร้อย นายสมจันทร์ ศรีสร้อย	นางกรวิภา เหลาพรม	นายทองเพชร สุวรรณชัยรบ	นางกัลยา ไล้โฮสง	นายประจักษ์ สัพโส นายบุญชู เป้าหล่อเพชร นายศุภฤกษ์ ฮาบพนม นายพรชัย ศรีสร้อย นายชัยชนะ อูระแสง นางสงกาน เจริญรัตน์ นายธนาวัฒน์ เหลาพรม นายธงชัย ผิวชัย นายบุญเอื้อ สัพโส	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบนุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสพหล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
อากาศอำนวย	นายเกษร เถรวงแก้ว	นายอำนาจ ไตรสุ นายปรีชา สุดใจ	นายปราศรัย ผาสุข	นายสุภาพ ตงบุญชัย	นายยุธง ผ่องแก้วอินทร์	นายปกรณ์ เงินยุหะ นายทรงศักดิ์ ดวงสุภา นายไพรวลัย เปาวะนา นางพนารัตน์ แจ่มสุวรรณ นางปราณี สวงนแพง นางสาวสินใจ ตูลันแก้ว นายณรงค์ ฝูงที่ นายวานิช ผากงคำ นายจักริน ไพลีขาว	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบขุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
วานรนิวาส	นายสมัย หาดิ	นายสมัย ใจวัน นายคำสิงห์ ไชยวงศ์จันทร์	นายประสาทพร ผิวไชย	นายฤทธิชัย มหานิล	นายเกรียงไกร นวลอึ้ง	นายพงษ์ไพร วงศ์ตาหล้า นายสายันต์ สารโกคา นายวิจิต สุเทวี นายบัญชา เสมอพิทักษ์ นายจารึก แจ่มใส นายคันชิต อิศาร นายมีศักดิ์ ใจวัน นายประวิติ ไพศาลธรรม นายบุญเทียน วงศ์อินตา	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบขุนทด นายพูลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เจริญศิลป์	นายวิรัตน์ ราชานุ	นายวีรพนธ์ เชียงชุม นายบุญร่วม การสอน	นายวิไล พิมสาย	นายสันทนา ไทยเจริญ	นายบุญเหลือ เชื้อคำจันทร์	นายบุญเลิศ นุ่นแพง นายวุฒิศักดิ์ โคตรพัฒน์ นายมัชฌิมา เลิศสงคราม นายคำมา วันทะวงศ์ นางบัวเลียน วิปตทุม นายบุญมา พลเสน นายฉั่น หล้าชน นายบัวพา บุราโส นายสุบิน แสงวงชัย	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
คำตากล้า	นางจิตตานันท์ พิมพ์โพกุล	นางจิรวรรณ ราชกรม นายสังวร สันโตด	นายศุภกร ฤทธิยา	นางสมยศ อุประ	นางเพชรศรี ตรงดี	นายไพรัช หมั่นรักษา นายสนิท อินธิสาร นายประพันธ์ กิ่งโพธิ์ นางสุปราณี แสนเมืองสาย นายอ่อนศรี พลสวัสดิ์ นายโกเมน นาคำ นายธนะโชติ ศรีสุราช นางบัวบาล อุประ นางสมไพ สุดขวางค์	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
บ้านม่วง	นายเมธี หมื่นพรมไพร	นายสมพร อินทร์โสภา นายคมกริช แสนเมือง	นางวันนา นำสงค์	นางบุญแย้ม ดารุณิกร	นายอุทรณ์ คำพรม	นายคำพัง ราชโส นางสาวสุริตา เชื้อคคม นายหนูลี หมื่นพรมไพร นายประสิทธิ์ แสนณรงค์ นายวินัย บาทอง นางเพียร ประทุม นายสว่าง กองคำ นายบุญเทียม เพียงตา นายหนูกาน เหล่าไชย	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แບขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสพพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
สว่างแดนดิน	นายวิทยา จันดาร์ักษ์	นายประเสริฐ จันทรขาว นายอภิวัฒน์ จิตรม้น	นางละมัย ผาขาวบวช	นายทวีทรัพย์ ธงศรี	นายประสงค์ ศิริบุตร	นางสาวอนุชา สาคิตร นายมังกร อนุอัน นางวัฒนา หมุนสิงห์ นายยรรยง แสงดี นายพงษ์เทพ ธนรักษ์ นายบรรจง แสงใสแก้ว นายลำพูน ศรีภักดี นางดวงเด่น สะอาดวงษ์ นายสมบูรณ์ ดุลยะลา	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แບขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายณัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสพพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ส่องดาว	นายอุดม สีลา	นายเฉลิม ระดาษา นายสมพร ระวิสิทธิ์	นายขจร ชินคำ	นายเชษฐา โพธิราช	นางสาวรุ่งอรุณ พรหมเสนา	นางแสงระวี ก้องเวหา นางเทวา บัวโถมบุลา นาย ธนเศรษฐ จตุเทน นางบัวผัน อำนัคมাত্র นายนิกร สีทองไชย์ นายสติ วรรณพัฒน์ นายสำรอง ทองประทุม นายเพิ่มพิศ ธรรมศิริ นายสุทิน คำภูแสน	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายรัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
วาริชภูมิ	นายศรีทัศน์ สมโชค	นายสว่าง ไพค่านม นายณฤไพร ชัยมงคล	นางปภาดา รุ่งเรืองถาวรชัย	นายวีรวัฒน์ ทักมี	นางเพ็ญศรี บุคตาวงษ์	นางสาวนิสา มังคะรัตน์ นางเบญจา วาริปัญโญ นายประหยัด ไชยบุบผา นายอนนต์ จำปาลา นายประภาส เพลิดพราว นายลำพอง ภาวงศ์ นายคมสิทธิ์ รัตนไตร นายเหรียญชัย ธรรมจักร นายประวิทย์ แก้วคำสอน	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายรัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
นิคมน้ำอูน	นายโสวัช โธชาลี	นายประสงค์ โสมชัย นายบุญธรรม เจริญรส	นายปริญญา ทาระพันธ์	นายพรณราย รามคำ	นายนเรนทร์ ราชคม	นางพรสวรรค์ ทาระพันธ์ นายยุคลยุทธ์ สมปัญญา นายเป็ลยน แก้วศรีไตร นางบุญเรือง โคตะมา นางสาวสุพัตรา ทาระพันธ์ นางสาวนิสากรณ์ คำมูล นางอำคา อุปศักดิ์ นางสาวอรปริยา สีหะไชย นางสาวเสาวลักษณ์ ใหม่คำ	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายรัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม
กุดบาก	นายสายทอง กุลทิตโย	นายพิทยา สุมา นายยงยุทธ แกมนิรัตน์	นางอภิขญา สุกูตัง	นางสาวมนฤดี ลีมีปา	นางวิไลวรรณ พันโกคา	นายเล็ง โถชัยคำ นายสมพร นิตูทอน นายสมัคร ปุคะธรรม นายพนมพร โถชัยคำ นายสมพงษ์ โถชัยคำ นางสงวน ศรีมุกดา นายสง่า ก้อนอิงาม นางอรัญญา เจริญพิลึก นายกล้าหาญ คำสงค์	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายรัฐภูมิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสหพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

ระดับอำเภอ (สกลนคร)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ภูพาน	นายเทิน เสาพอดวัน	นายอุดม วันทา นายวิโรจน์ วรรณวงศ์	นางกัญญาพัชร ศรีสุข	นายสง่า ภูบังดาว	นายไพรม บุตระดี	นายบัณฑิต คำชมภู นายสุคิด กิ่งพรมภู นางสาวเครือวัลย์ วันทา นางประหยาด ชาภูคำ นายศรีจันทร์ เชื้อพระซอง นางสาวปณิดา หม่อมพะเนาว์ นางสาวจิตรารัตน์ รังหอม นายปรีดี ทองลา นายนิพนธ์ เหล่าขันดี	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุต นายวิระชัย แบขุนทด นายพลศักดิ์ กางทอง นายรัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายวิชัย วงศ์แสนศรี นายสพพล ขาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปลง นายชัยชาญ แสนหอม

จังหวัดสตูล

ระดับอำเภอ (สตูล)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ควนโดน	นายอับดุลเลาะห์ บูเดียะ	นายหยัน โต๊ะประคู้ นายวิทยา มะแอเคียน	นายเต็มศักดิ์ ภูเล็ม	นายหวันสมาน ปะดุกา	นายชะหรี สะอะอากะ	นายชาดัต เกป็น นายพินิจนันต์ เกป็น นายก็่หลัด บินหมาน นายอารีย์ มาลีนี้ นายอาหลี โต๊ะดุน นายมุฮัมหมัดเตาเกตุ มรรคาเขต	นายยาโกบ ปะดุกา
ท่าแพ	นายสมเดช โต๊ะหลัง	นายมิชิน เย็นจิต นายรอหีม สำลี	นางวิชุดา กิมเอ๊ะ	นางสายใจ เตบสัน	นางอภิญญา ออสันตินุตสกุล	นางสาวบุหลัน ศรียาน นางสาวลีฮะ ต้าสาเหล็ม นายอาหรน ต้าสาเหล็ม นายประสิทธิ์ แหะเหลี นายสมรรค อาดตันตรา	นายยาโกบ ปะดุกา

ระดับอำเภอ (สตูล)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ทุ่งหว้า	นายก๊วน บัวสาย	นายวัยยากรณ์ วัฒนธรรากุล นายอภิชัย สุวรรณรัตน์	นายพีระพร เพชรช่วย	นางสุพิทย์ แซ่เอ็ง	นายจำเริญ แข่งขัน	นายสมหมาย ชะเรรัมย์ นายจารึก วิไลรัตน์ นายประจวบ คำมูสิก นางเบญจมาศ เมืองสง	นายยาโกบ ปะดุกา
เมือง	นายบาเดน เงตญ้อย	นางสาวฮอตีเยะ เตมสัน นายหนี่ ตรีทัศน์	นางสาวสุรียรัตน์ แดวาคม	นายสุภาพ สุวาล้า	นายดลกอหนี เงตญ้อย	นายกอหนี เถตญ้อย นายเจ๊ะหมัด หมัดหรง นายเจ๊ะหมัด หมัดเรน นางสาวจุฑาทพร เงตหมาน	นายยาโกบ ปะดุกา
ควนกาหลง	นายदनรอมาน หัสมา	นายสะกะรีย่า มูเก็ม นายหมาดเรน ลำโยด	นายอนันต์ ตาหมาด	นายมุฮำหมัด หมัดศิริ	นายอุษมาน มรรคาเขต	นายสะอาหรี สาดิน นายอดุลย์ ลัสมาน นายรัตน์ นวลศรี นายยะโกบ ยาประจัน	นายยาโกบ ปะดุกา

จังหวัดตราด

ระดับอำเภอ (ตราด)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
แหลมงอบ	นายบุญเหลือ บุญรักษา	นางสาวเสาวภา สรรพสิริ นางสาวผ่องศรี ฐานะ	นายสุรศักดิ์ อินอ้า	น.ส.จันทร์เพ็ญ ประศาสน์ศิลป์	นางแจ้ว กาญจนาวิล	นายโสภณ พันธุเดช นายโยธิน วรรณโกสิทธิ์ นางปรียา ครุฑเสน นางบุญเกิด โกวาสกุล นายสมควร สุนทวนิก นายวัลลภ เหมยากรณ์ นายนาวิ กำจัดภัย นายสุรสิทธิ์ เนตรายนต์	นายสราวุธ ณะประสพ

ระดับอำเภอ (ตลาด)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
บ่อไร่	นายจักรวาล เพ็ญภากร	นายสมชาย วงพระราม นายมนทล เตือนักดี	น.ส.อาภาพร อภิบาลศรี	นายไชยงค์ กาฬสินธุ์สรระน้อย	นายทิพย์ ละผิว	นางสาวสุพัตร พุดซ้อน นายจตุรงค์ หอมหวล นายเชื่อน เชื้อบิดา นายสมพร มะลิวัลย์ นางอมราภรณ์ เลิศทอง นายสายรุ้ง ประสาเลา นายสัญญาชัย จันทนาม น.ส.ชนิษฐา สร้อยทองศรี	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอนุชา ทะรา
เขาสมิง	นายพจนารถ ฌมประเสริฐ	นางสินีนากุ พงษ์พานิช นายโอฬาร เจริญทวี	นายบำเพ็ญ พฤกษากิจ	นายสุวิทย์ ลาภวิไล	น.ส.เพ็ญประภา ชูสุริแสง	นายตรวจ สนั่นถึง นายโปหวน แชน์ นายภวัต บำเหน็จ นายจารึก ทวาเรศเรืองคาม นายล้อมชัย ทนนท์ นายระเบียบ เขียวขวัญ นางสาวตรี วิสุทธิแพทย์ นายกัมพล สถิตยัว นายธวัช เขตอนันต์	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอนุชา ทะรา
เมือง	นายแข่ง วงษ์ทอง	นายวารุณ จันทเสน นางนวรรรณ ฝาลอย	นายรชต สมอย้อย	นายณรงค์ชัย โตไ้ลง	นายกรวย วงษ์ทอง	นายอำพัน ไชยมงคล นายบุญเดช ประสิทธิโนวา น.ส.ชนิกานต์ เครือวงศ์ นายรุ่ง ทับพลี นายวิรัตน์ พิมพ์อุบล นายสุพต กำตัด นายสมพงษ์ ห่วงน้ำ นายเรืองแสง ย่อมสี นายสุวัจน์ เขตรัฐกว้าง นางบุญลือ สมบัติบุรณ์	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอนุชา ทะรา

ระดับอำเภอ (ตลาด)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เกาะช้าง	นายมนู อนันทกร	นายสมคิด เครือหนูช	นายจิตติพงศ์ ศรีบุญจิตร	นายสกลธ์ เมฆฉาย	นายพงษ์ศักดิ์ วินาธา	นายสมพงษ์ เวชกุล นายวงศ์ ทรัพย์ศรี นายพนัส ชื่นแข็ง นายสมบูรณ์ เครือหนูช นายวันชัย กิจอักษร นายวิทยา งามประสาน นายมานะ ภูมณี นายสมชาย กระต่ายจันทร์ นายเสกสิทธิ์ ธนิตโสภณ นายวัฒนา สนธิวารี นางวาสนา แข็งขัน	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอนุชา ทะรา นายสมคิด สายสังข์
คลองใหญ่	นายสงคราม พุทธา	นายสันทัด เครือพิเศษ นายปรีชา วิวชะลา	นายสุรศักดิ์ เครือพิเศษ	น.ส.สิรินญากร บัวแก้ว	นายสุรวิทย์ จันทร์แสง	นายอนุสรณ์ เครือพิเศษ นายอ่อน แสงทอง นายชำนาญ นพรัตน์ นายสมัย จันทเสน นายแสงสว่าง สร้างสม นายบุญทิ บัวแก้ว	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอนุชา ทะรา

จังหวัดระยอง

ระดับอำเภอ (ระยอง)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
แกลง	นายขจร ใจรักษ์	นายสุพจน์ รัตนวิจิตร นายจรูญ บุญรัมย์เย็น	นายจเร วงศ์สุบิน	นางสาวลัดดา รัตนวิจิตร	นายบุญช่วย เครือวัลย์	นายราเชนทร์ เจริญมี นายสมชาย อรัญวาสี นายนิมิตร รัตนวิจิตร นายสุมิตร เห็นดี นายปรารภ ภิญโญ นายไพเราะ มิ่งขวัญ นายจำเนียร เครือแสง นายสมพาท เพ็ชรแสง นายสุธี ปรางเดิม นายวิเชษฐ บุญช่วย นายโอฬาร พานทอง นายเช็น ทารัญญ์ นายเกรียงไกร วงศ์พิง นายอนุศักดิ์ ขาญชัย	นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอุฐ เขาวนทวิ
วังจันทร์	นายธงไชย โจนวนิชยกร	นายนิสิต แก่นประกอบ นายศักดิ์ชาย สุรภาพ	นายสมพร วงษ์ประดิษฐ์	นางกัญชลิศา เตมีประเสริฐกิจ	นายรุ่งโรจน์ สากล	นางธมลพรรณ มณีเขียว	นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอุฐ เขาวนทวิ
เมือง	นายบุญธรรม ไยกกล้า	นายบุญพรม เพิ่มสกุล นายสัมฤทธิ์ เสน่ห์	นางวัลภา เอี่ยมวิไล	นางสมคิด อำพันธ์	นายบุญเลิศ แก่นสาร	นายศักดิ์ตา สมุทรศิริ นายชลอ ปรานนท์ นายรัชพล ยมจินดา นายถาวร แผลงภักดี นายอนันต์ ท่างภัย	นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอุฐ เขาวนทวิ นายอารักษ์ ศิริศรี

ระดับอำเภอ (ระยอง)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เขาชะเมา	นายไหวจัน แซ่ซัน	นายวิชัย เบ้าทอง นายบุญธรรม จันทรา	น.ส.จุฑารัตน์ สอดส่อง	นางประไพ นันทนพิบูล	นายสมคิด เจริญ	นายทวีศักดิ์ ศิลารักษ์ นายวิรัตน์ มาตรให้ นายสมยศ บางรัตน์ นายอาวุธ วงศ์สรรค์ นายประเสริฐ บุญชู	นายชวินทร์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอัฐ เชาว์ทวิ
บ้านค่าย	นายวิหาร ศรีสุขโข	นายสมพร แสงกระจ่าง นายเสนาะ บุญปลื้ม	น.ส.จินดารัตน์ สุขสวัสดิ์	นายพงษ์ศักดิ์ พิทักษ์วงศ์	นายปรีชา ถนอมทรัพย์	-	นายชวินทร์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอัฐ เชาว์ทวิ นายประยูร คงศรีรัตน์
ปลวกแดง	นายพิเชษฐ์ โพธิสาร	นายยงยุทธ เชื้อพลบ นายพิศาล พรหมประเสริฐ	น.ส.ลฎาภา บุตรนามดี	นางศิวาพร มาตร์แมน	นายรัชพล มั่นคงดวงชื่น	นายไพโรจน์ งามสม	นายชวินทร์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอัฐ เชาว์ทวิ
บ้านฉาง	นายพนม โนนพิมาย	นายยงยุทธ ศรีจันทร์แก้ว พ.จ.อ.เที่ยง ล้อมตะคุ	นางพวงทอง โพธิ์งาม	นางวิไลวรรณ พันธนาม	นางสำราญ ศรีจันทร์แก้ว	นายวรศิลป์ เทียงธรรม นายบุญชัย สิงห์ทอง นายปัญญา ดุสิตา นางจิราภา บัคเตอร์	นายชวินทร์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอัฐ เชาว์ทวิ

จังหวัดจันทบุรี

ระดับอำเภอ (จันทบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
มะขาม	นายวิโรจน์ มังกร	นายชาติรี บุญเรือง นายจิระพงษ์ เจริญเมือง	นางอุษา พลคิด	นายประสาน วงษ์กำปัน	นายธนาท โพธิพิทักษ์	นายวันชัย บุญอภัย นางน้าคำ อูทัยรัมย์ นายถวิล ชมจันทร์ นายธนเดช ศรีงาม นายสยาม ทิพจินดา	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุรินทร์บุรณ์ นายวิโรจน์ มังกร นายชาติรี บุญเรือง

ระดับอำเภอ (จันทบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
นายายอาม	นายนิรศ ป้องหมู่	นายนกดล เกิดแก่ นายทิวค์ เกษมาลี	นายมนตรี อรชร	นางสุพัฒนา เอี่ยมสะอาด	นายสมภพ ภาคสุข	นางฉัษมา รุ่งสรรพกิจ นายวิจิต เลิศชัยญา นายประกิ กุศลจิตต์ นายสมทบ แซ่ตัน	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบูรณ์ นายนิรศ ป้องหมู่ นายนกดล เกิดแก่
เมือง	นายประสาน ธัญญาชาติ	นายปราโมทย์ มาลีผล นายไพรัตน์ วรอรธ	นางสำรวย บัวบาน	นายบุญส่ง หวลสุวรรณ	นายณรงค์ชัย สุวรรณฤทธิ์	นายภัทรพล สวาสดี นายวิทยา บุญโกย นายณฐาภพ ปาระมีศรี นายชัชชัย เจริญสุข นายพีรตนย์ พึ่งเทพ	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบูรณ์ นายประสาน ธัญญาชาติ นายปราโมทย์ มาลีผล
สอยดาว	นางสายสมร เคนโพธิ์	นางสาคร สุขสำราญ นางจิรนนท์ เรืองเอกวิทยากุล	นายอรรณพ ทองมี	นางบังอร สุขสำราญ	นายวาสนา ศรีงาม	นายรัฐพล ผดุงลาภ นางสาวศุภลักษณ์ ใจคุณ น.ส.เกตนสิริ อาสน์สุวรรณ นายบจกรีย์ แสงสุริฉาย นางสาววนิดา พรมกลีกร	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบูรณ์ นางสายสมร เคนโพธิ์ นางสาคร สุขสำราญ
ขลุง	นายสุเทพ มีกระโดน	นายบุญลือ ปราศราคิน นายปรีชา ชัชวาลตระการตา	นางสุนันทา สร้อยเพชร	นางสุพรรณิ หารบุรุษ	นางวารุณี ปราศราคิน	นายหนูแดง นามำรุ่ง นายสมคิด จรทะผา นายมานพ พลอยชัยศรี น.ส.หนึ่งฤทัย ไกลบาป นางจิราภรณ์ เหลลมเฉย	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบูรณ์ นายสุเทพ มีกระโดน นายปรีชา ชัชวาลตระการตา
เขาคิชฌกูฏ	นางลักษณ์ นิจเมืองปัก	นายอัมรินทร์ ล้อมกระโทก นางวรรณศิริ รักแจ้ง	น.ส.กนิษฐา มาลีบุตร	น.ส.กัญนิศา น้อยชิน	นายชาญชัย เฉียงเหนือ	นายวิเชษฐ์ ชูรัตน์ นางศลิษา เพชรแสง นายกิตติศักดิ์ ศรีบุรุษ นายประดิษฐ์ แสงนิตย นายวิชณ จิตเจริญ นายน้อย วินคำ	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบูรณ์ นางลักษณ์ นิจเมืองปัก นายอัมรินทร์ ล้อมกระโทก

ระดับอำเภอ (จันทบุรี)	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
แก่งหางแมว	นางสาวกัญญา ดุชิตา	นางสมใจ ภู่อาย นายหน สมแสน	นายปรีชา ปานแดง	นายบรรชร์ บัวจีบ	นายลัด อร่ามฉาย	นายประทุม นิลบ่อ นางอาภรณ์ บรรดาศักดิ์ นายบุญยงค์ ชูชื่น นางจิตรกัญญา อินพื้ง นายภัทรวุฒิ บุญยัง พลเอกอำนาจ พุกศรีสุข นายภูมิพัฒน์ นาดเกษม นายสายชล ปิติสา นายวันดี ดอกดิน	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนินทบุรณ์ นางสาวกัญญา ดุชิตา นางสมใจ ภู่อาย
โป่งน้ำร้อน	นายเด่น สามารถ	นายปาด หืดตุ้ม นายสัมพันธ์ เทียนหอม	นายบุญจัน ถ้วนดี	นายสมศักดิ์ พันชนง	นายสวัสดิ์ เกิดนพคุณ	นายบุญเชิด นพสาย นายอำพล อุดานนท์ นายสมชาย แซ่เฮ้ง นายชัยณรงค์ ว่องไว นายสุวงษ์ พลະสุข นายเอน ฉิ่งเชิด	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนินทบุรณ์ นายเด่น สามารถ นายปาด หืดตุ้ม
ท่าใหม่	นายไสว วิวัฒน์	นางบุปผา ตรีสิทธิ์ นางจำเนียร ไชยกิจ	นายสุชาติ สกุลแพทย์	นายอมร อิมรัตน์	นายวิชัย เสมสฤทดิ์	นางภาณี มีใหญ่ นายณัฐชัย หงขาวงษ์ นางนลัทพร เพ่งจิตต์	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละ เขตรเชื่อน นายรักษา สุนินทบุรณ์ นายไสว วิวัฒน์ นางบุปผา ตรีสิทธิ์

สรุปผลความพึงพอใจการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า
ระดับอำเภอ

จังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๙๖	๖๕
หญิง	๑๐๔	๓๕
รวม	๓๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒๘	๙
๓๑-๔๐ ปี	๙๙	๓๓
๔๑ ปี ขึ้นไป	๑๗๓	๕๘
รวม	๓๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๓๒	๑๑
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๔๓	๑๔
รับจ้างทั่วไป	๗๕	๒๕
เกษตรกร	๑๓๒	๔๔
ธุรกิจส่วนตัว	๑๘	๖
อื่นๆ	-	-
รวม	๓๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๓๗	๑๒
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๓๓	๔๔
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๘๕	๒๘
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๒๖	๙
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๙	๖
รวม	๓๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดเพชรบุรี เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๖๕ และ เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๓๕ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๕๘ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๓๓ และร้อยละ ๙ ส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นเกษตรกร รับจ้างทั่วไป ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ข้าราชการ และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ ๔๔ ร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๑๔ ร้อยละ ๑๑ และร้อยละ ๖ ตามลำดับ มีรายได้ต่อเดือนส่วนใหญ่ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๔ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘ ร้อยละ ๑๒ ร้อยละ ๙ และร้อยละ ๖

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๓.๙๔	๗๙
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๔.๐๔	๘๑
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๔.๐๔	๘๑
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๓๙	๖๘
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๔.๒๕	๘๕
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๑๑	๘๒
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๐๘	๘๒
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๔.๒๐	๘๔
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๔.๒๑	๘๔
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๔.๑๒	๘๒
รวม	๔.๐๔	๘๑

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัด เพชรบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๙

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๘

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๕

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

จังหวัดกาญจนบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๔๐	๖๘
หญิง	๒๑๐	๓๒
รวม	๖๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๓๔	๕
๓๑-๔๐ ปี	๑๓๒	๒๐
๔๑ ปี ขึ้นไป	๔๘๔	๗๔
รวม	๖๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๒๙	๔
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๔๐	๖
รับจ้างทั่วไป	๒๐๙	๓๒
เกษตรกร	๓๑๓	๔๘
ธุรกิจส่วนตัว	๔๕	๗
อื่นๆ	๑๔	๒
รวม	๖๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๘๔	๒๘
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๓๑๙	๔๙
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๖๗	๑๐
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๔๘	๗
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๓๒	๕
รวม	๖๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๖๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๖๘ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๓๒ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๗๔ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๒๐ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๔๘ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ข้าราชการ และอาชีพอื่นๆ ร้อยละ ๓๒ ร้อยละ ๗ ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๙ รองลงมา คือ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๘ ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๗ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๓.๘๑	๗๖
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๓.๘๖	๗๗
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๓.๗๘	๗๖
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๓๑	๖๖
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๓.๘๖	๗๗
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๐๑	๘๐
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๓.๘๙	๗๘
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๓.๙๔	๗๙
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๓.๘๙	๗๘
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๓.๙๐	๗๘
รวม	๓.๘๒	๗๖

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัด กาญจนบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๖

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๖

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๖

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

๓.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๘

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๙

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๘

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๘

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๙๖	๘๐
หญิง	๒๔	๒๐
รวม	๑๒๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๖	๕
๔๑ ปี ขึ้นไป	๑๑๔	๙๕
รวม	๑๒๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๑	๑
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๙	๘
รับจ้างทั่วไป	๒๖	๒๒
เกษตรกร	๗๓	๖๑
ธุรกิจส่วนตัว	๕	๔
อื่นๆ	๖	๕
รวม	๑๒๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๖	๑๓
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๗๔	๖๒
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๒๑	๑๘
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๕	๔
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๔	๓
รวม	๑๒๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๘๐ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๐ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๙๕ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๕ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๖๑ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ร้อยละ ๒๒ ร้อยละ ๘ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีกร้อยละ ๕ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๘ ร้อยละ ๑๓ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๔.๐๓	๘๑
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๔.๐๐	๘๐
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๔.๐๘	๘๒
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๕๘	๗๒
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๔.๐๒	๘๐
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๑๖	๘๓
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๐๕	๘๑
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๔.๑๒	๘๒
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๔.๐๙	๘๒
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๔.๑๘	๘๔
รวม	๔.๐๓	๘๑

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัด ฉะเชิงเทรา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๓ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้อยู่ในระดับ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๒

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๔

จังหวัดสกลนคร

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๑๘	๗๗
หญิง	๑๒๒	๒๓
รวม	๕๔๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑๕	๓
๓๑-๔๐ ปี	๓๘	๗
๔๑ ปี ขึ้นไป	๔๘๗	๙๐
รวม	๕๔๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๗	๑
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๒๙	๕
รับจ้างทั่วไป	๓๕	๖
เกษตรกร	๔๔๑	๘๒
ธุรกิจส่วนตัว	๙	๒
อื่นๆ	๑๙	๔
รวม	๕๔๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๒๙๔	๕๔
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๒๑๑	๓๙
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๑๖	๓
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๔	๓
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๕	๑
รวม	๕๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดสกลนคร เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๕๔๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๗๗ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๓ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๗ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๘๒ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ลูกจ้างพนักงานของรัฐ ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๕ ร้อยละ ๒ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๔ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๔ รองลงมา คือ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๓๙ ร้อยละ ๓ เท่ากัน และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๔.๐๖	๘๑
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๔.๒๘	๘๖
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๔.๑๓	๘๓
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๗๘	๗๖
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๔.๓๔	๘๗
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๓๘	๘๘
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๓๖	๘๗
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๔.๓๘	๘๘
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๔.๓๓	๘๗
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๔.๓๘	๘๘
รวม	๔.๒๔	๘๕

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัด สกลนคร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๕ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๖

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๖

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๘

จังหวัดสตูล

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๙๖	๘๒
หญิง	๔๔	๑๘
รวม	๒๔๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๗๔	๓๑
๔๑ ปี ขึ้นไป	๑๖๖	๖๙
รวม	๒๔๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๘	๓
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๒๖	๑๑
รับจ้างทั่วไป	๔๕	๑๙
เกษตรกร	๑๔๙	๖๒
ธุรกิจส่วนตัว	๑๒	๕
อื่นๆ	-	-
รวม	๒๔๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๒	๕
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๔๔	๖๐
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๖๕	๒๗
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๕	๖
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๔	๒
รวม	๒๔๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดสตูล เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๘๒ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๑๘ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๖๙ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๓๑ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ร้อยละ ๑๙ ร้อยละ ๑๑ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๗ ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๔.๑๕	๘๓
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๔.๑๑	๘๒
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๔.๐๘	๘๒
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๓๐	๖๖
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๓.๙๙	๘๐
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๑๐	๘๒
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๐๐	๘๐
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๔.๐๖	๘๑
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๔.๐๕	๘๑
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๔.๐๑	๘๐
รวม	๓.๙๙	๘๐

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัดสตูล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๙ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๓

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๖

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

จังหวัดตราด

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๖๓	๕๔
หญิง	๑๓๗	๔๖
รวม	๓๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒๑	๗
๓๑-๔๐ ปี	๕๒	๑๗
๔๑ ปี ขึ้นไป	๒๒๗	๗๖
รวม	๓๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๑๐	๓
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๗	๒
รับจ้างทั่วไป	๕๗	๑๙
เกษตรกร	๑๘๙	๖๓
ธุรกิจส่วนตัว	๒๐	๗
อื่นๆ	๑๗	๖
รวม	๓๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๗๐	๒๓
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๖๕	๕๕
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๓๖	๑๒
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๔	๕
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๑๕	๕
รวม	๓๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดตราด เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๔ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๖ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๗๖ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๗ และร้อยละ ๗ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๖๓ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว ข้าราชการ และลูกจ้างพนักงานของรัฐ ร้อยละ ๑๙ ร้อยละ ๗ ร้อยละ ๓ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีกร้อยละ ๖ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๕ รองลงมา คือ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๓ ร้อยละ ๑๒ และร้อยละ ๕ เท่ากัน ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๓.๕๔	๗๑
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๓.๕๙	๗๒
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๓.๕๗	๗๑
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๐๗	๖๑
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๓.๗๑	๗๔
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๓.๘๗	๗๗
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๓.๖๑	๗๒
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๓.๘๘	๗๘
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๓.๘๐	๗๖
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๓.๗๕	๗๕
รวม	๓.๖๔	๗๓

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัดตราด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๓ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๑

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๒

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๑

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๑

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๔

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๒

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๘

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๖

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๕

จังหวัดระยอง

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๐๕	๕๙
หญิง	๑๔๕	๔๑
รวม	๓๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๖	๒
๓๑-๔๐ ปี	๕๒	๑๕
๔๑ ปี ขึ้นไป	๒๙๒	๘๓
รวม	๓๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๑๓	๔
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๑๖	๕
รับจ้างทั่วไป	๗๐	๒๐
เกษตรกร	๑๗๕	๕๐
ธุรกิจส่วนตัว	๓๔	๑๐
อื่นๆ	๔๒	๑๒
รวม	๓๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๘๗	๒๕
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๔๗	๔๒
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๖๑	๑๗
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๓๔	๑๐
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๒๑	๖
รวม	๓๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๙ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๑ ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๘๓ รองลงมา คือ อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัวลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ และข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๔ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๑๒ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๒ รองลงมา คือ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๑๗ ร้อยละ ๑๐ และร้อยละ ๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๓.๙๘	๘๐
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๓.๙๗	๗๙
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๓.๙๑	๗๘
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๓.๒๗	๖๕
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๓.๗๖	๗๕
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๓.๘๔	๗๗
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๓.๘๐	๗๖
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๓.๙๓	๗๙
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๓.๘๕	๗๗
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๓.๘๗	๗๗
รวม	๓.๘๒	๗๖

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัดระยอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๙

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๘

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๖๕

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๕

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๖

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๙

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๗

จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๔๒	๕๔
หญิง	๒๐๘	๔๖
รวม	๔๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒๓	๕
๓๑-๔๐ ปี	๑๔๕	๓๒
๔๑ ปี ขึ้นไป	๒๘๒	๖๓
รวม	๔๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๖	๑
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๘	๒
รับจ้างทั่วไป	๕๔	๑๒
เกษตรกร	๓๕๘	๘๐
ธุรกิจส่วนตัว	๒๔	๕
อื่นๆ	-	-
รวม	๔๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	-	-
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๗๓	๑๖
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๑๘๗	๔๒
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๔๔	๓๒
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๔๖	๑๐
รวม	๔๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับอำเภอ จังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๔๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๕๔ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๖ ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๖๓ รองลงมา คือ อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป และน้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๓๒ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ และข้าราชการ ร้อยละ ๑๒ ร้อยละ ๕ ร้อยละ ๒ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๒ รองลงมา คือ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๓๒ ร้อยละ ๑๖ และร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ร้อยละ
ด้านระยะเวลา และสถานที่		
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๔.๗๖	๙๕
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๔.๖๖	๙๓
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	๔.๖๖	๙๓
ด้านเนื้อหา/ความรู้		
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๒.๙๐	๕๘
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	๔.๖๔	๙๓
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้จากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	๔.๖๘	๙๔
ด้านวิทยากร		
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๖๙	๙๔
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	๔.๖๖	๙๓
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	๔.๕๗	๙๑
๑๐. ตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ชัดเจน	๔.๗๗	๙๕
รวม	๔.๕๐	๙๐

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมฯ ระดับอำเภอ จังหวัดจันทบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด ในภาพรวม ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ อยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุมพบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓

๒.๓ ประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับในครั้งนี้ พบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายที่มีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕

ประมวลภาพกิจกรรม
การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า
ระดับอำเภอ

จังหวัดเพชรบุรี



อำเภอเขาชัย



อำเภอหนองหญ้าปล้อง



อำเภอบ้านลาด

จังหวัดเพชรบุรี (ต่อ)



อำเภอแก่งกระจาน



อำเภอท่ายาง



อำเภอชะอำ

จังหวัดกาญจนบุรี



อำเภอเลาขวัญ



อำเภอหนองปรือ



อำเภอเมืองกาญจนบุรี



อำเภอห้วยกระเจา



อำเภอบ่อพลอย



อำเภอพนมทวน



อำเภอท่าม่วง

จังหวัดกาญจนบุรี (ต่อ)



อำเภอทองผาภูมิ



อำเภอสังขละบุรี



อำเภอท่ามะกา



อำเภอด่านมะขามเตี้ย



อำเภอศรีสวัสดิ์



อำเภอไทรโยค

จังหวัดฉะเชิงเทรา



อำเภอท่าตะเกียบ



อำเภอสนามชัยเขต



อำเภอพนมสารคาม

จังหวัดสกลนคร



อำเภอเมืองสกลนคร



อำเภอเต่างอย



อำเภอโคกศรีสุพรรณ



อำเภอโพนนาแก้ว



อำเภอกุสุมาลย์



อำเภอพรรณานิคม



อำเภอพังโคน



อำเภออากาศอำนวย



อำเภовานรนิวาส

จังหวัดสกลนคร (ต่อ)



อำเภอเจริญศิลป์



อำเภอท่าตาก้า



อำเภอบ้านม่วง



อำเภอสว่างแดนดิน



อำเภอส่องดาว



อำเภอวาริชภูมิ



อำเภอนิคมน้ำอูน



อำเภอกุศบาก



อำเภอภูพาน

จังหวัดสตูล



อำเภอควนโดน



อำเภอท่าแพ



อำเภอละงู

จังหวัดสตูล (ต่อ)



อำเภอทุ่งหว้า



อำเภอเมืองสตูล



อำเภอควนกาหลง

จังหวัดตราด



อำเภอแหลมงอบ



อำเภอบ่อไร่



อำเภอเขาสมิง

จังหวัดตราด (ต่อ)



อำเภอเมืองตราด



อำเภอเกาะช้าง



อำเภอคลองใหญ่

จังหวัดระยอง



อำเภอแกลง



อำเภอวังจันทร์



อำเภอเมืองระยอง

จังหวัดระยอง (ต่อ)



อำเภอเขาชะเมา



อำเภอบ้านค่าย



อำเภอปลวกแดง



อำเภอบ้านฉาง

จังหวัดจันทบุรี



อำเภอมะขาม



อำเภอนายายอาม



อำเภอเมืองจันทบุรี



อำเภอสอยดาว

จังหวัดจันทบุรี (ต่อ)



อำเภอขลุง



อำเภอเขาคิชฌกูฏ



อำเภอท่าใหม่



อำเภอแก่งหางแมว

อำเภอโป่งน้ำร้อน