



กรมป่าไม้

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัดปีที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เครือข่ายป่าชุมชน



บทสรุปผู้บริหาร

กรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป่าชุมชน ได้ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นโดยสนับสนุนกระบวนการจัดตั้งเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ในระดับต่างๆ และมีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ ระดับจังหวัด เครือข่ายป่าชุมชนนับเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดความยั่งยืน ตลอดจนเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญในการรักษาฐานทรัพยากรของท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างสมดุล ดังนั้น เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาศักยภาพป่าชุมชนพัฒนาทักษะของสมาชิกเครือข่ายฯ กระบวนการทำงานและรูปแบบกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาตามสถานการณ์ปัจจุบัน จำเป็นต้องเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายฯ ให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการป่าชุมชนในพื้นที่ของตนเอง ตลอดจนขยายเครือข่ายความร่วมมือออกไปได้อย่างต่อเนื่อง

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน) กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด และการขับเคลื่อนกิจกรรม ในการดูแล ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ ในท้องที่ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา สกลนคร สตูล ตรัง ระยอง และจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๐ คน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีรูปแบบการดำเนินงานเป็นการบรรยาย เวทีเสวนา การระดมความคิดเห็น และประเมินผลการประชุมจากระดับความพึงพอใจของเครือข่ายฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ซึ่งพบว่ามี ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๓ ของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ทั้งหมด

คำนำ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป้าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป้าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่างๆ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด และการขับเคลื่อนกิจกรรม ในการดูแล ป้องกัน รักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วม โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกเครือข่ายฯ ในท้องที่ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี กาญจนบุรี ฉะเชิงเทรา สกลนคร สตูล ตรัง ระยอง และจันทบุรี จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๐ คน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ มีรูปแบบการดำเนินงานเป็นการบรรยาย เวทีเสวนา และการระดมความคิดเห็น ทำให้เกิดการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่ เครือข่ายฯ มีความพร้อมในการบริหารจัดการป้าชุมชนในพื้นที่ของตนเอง และสามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือออกไปสู่พื้นที่ข้างเคียงได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเกิดองค์ความรู้และรูปแบบกิจกรรมใหม่ๆ ในการบริหารจัดการป้าชุมชน ซึ่งนำไปสู่การรักษาฐานทรัพยากรของท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างสมดุลและยั่งยืน

กรมป่าไม้ โดยสำนักจัดการป้าชุมชน จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป้าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อสรุปประเด็นสำคัญต่างๆ ให้เป็นแนวทางในการพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ด้านป้าชุมชน และเครือข่ายป้าชุมชนกรมป่าไม้ต่อไป

สำนักจัดการป้าชุมชน
กรมป่าไม้

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

คำนำ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑	๑
ตารางสรุปรายละเอียดการประชุมฯ การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑	๔
สรุปเนื้อหาการประชุมฯ การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑	

การบรรยาย

หัวข้อ ความรู้ทั่วไปเรื่องเครือข่าย และภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้	๖
หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการป่าชุมชนและกฎหมายป่าชุมชน	๑๐
หัวข้อ ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ สู่ความสำเร็จ เช่น การเขียน แผนงานโครงการเทคโนโลยีกับการสื่อสารการสร้างกลยุทธ์การทำงานสู่เป้าหมาย เป็นต้น	๒๙

การเสวนา

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ เช่น บุคลากร งบประมาณ ทรัพยากรในพื้นที่ หรือการบริหารจัดการองค์กร	๓๕
---	----

การระดมความคิดเห็น

หัวข้อ การคัดเลือกคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด	๓๗
หัวข้อ กิจกรรมที่จะดำเนินการรายปี	๔๑
คณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด	๔๓
สรุปผลความพึงพอใจการพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑	
จังหวัดเพชรบุรี	๔๗
จังหวัดกาญจนบุรี	๕๐
จังหวัดฉะเชิงเทรา	๕๓
จังหวัดสกลนคร	๕๖
จังหวัดสตูล	๕๙
จังหวัดตราด	๖๒
จังหวัดระยอง	๖๕
จังหวัดจันทบุรี	๖๘
ประเมินสภาพกิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑	๗๒

[illegible]

๗. เนื้อหา...

๓/. เนื้อหาและวิธีการจัดประชุม

๓/.๑ การบรรยาย

- ๑) ความรู้ทั่วไปเรื่องเครือข่าย และภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการป่าชุมชนและกฎหมายป่าชุมชน
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ สู่ความสำเร็จ เช่น การเขียนแผนงานโครงการ เทคโนโลยีกับการสื่อสาร การสร้างกลยุทธ์การทำงานสู่เป้าหมาย เป็นต้น

๓/.๒ เวทีเสวนา

- แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ เช่น บุคลากร งบประมาณ ทรัพยากรในพื้นที่ หรือการบริหารจัดการองค์กร

๓/.๓ การระดมความคิด

คัดเลือกคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด ตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการ ดังนี้

- ๑) กำหนดวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเครือข่ายฯ
- ๒) กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ
- ๓) กำหนดบทบาทหน้าที่ของสมาชิกเครือข่ายฯ
- ๔) กำหนดแผนปฏิบัติงานรายปี (ระดับจังหวัด)

๔. วิทยากร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชน จากหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ตัวแทนภาคประชาชน

๕. งบประมาณ

จากแผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค (ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน) กิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบดำเนินงาน จำนวน ๘๖๐,๙๐๐ บาท (แปดแสนหกหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. การประเมินผล

สรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจของเครือข่ายฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วมในการประชุมฯ แปรรายงานผลการประชุมฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน มีแนวทางในการบริหารจัดการป่าชุมชนและใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามบทบาท หน้าที่ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับป่าชุมชน

๑๑.๒ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีการบริหารองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในระบบตัวแทนในรูปแบบคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด

๑๑.๓ เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมพร้อมขับเคลื่อนการดูแล ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้อย่างมีส่วนร่วม

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบในการประชุม

ศูนย์ป่าไม้จังหวัดพื้นที่

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนภัสกร ธนเกษมสกุล)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายองครักษ์ ฤทธิธรรม)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางนันทนา บุญยานันต์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

ตารางสรุปรายละเอียดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน (คน)
๑	ศูนย์ป่าไม้เพชรบุรี	๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๒	สวนเพชรริเวอร์วิวรีสอร์ท	๕๐
๒	ศูนย์ป่าไม้กาญจนบุรี	๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	โรงแรมบ้านสวนฝน จ.กาญจนบุรี	๕๐
๓	ศูนย์ป่าไม้ฉะเชิงเทรา	๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕๐
๔	ศูนย์ป่าไม้สกลนคร	๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒	โรงแรมพีซีพาลาส	๑๐๐
๕	ศูนย์ป่าไม้สตูล	๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๒	สตารินทร์ รีสอร์ท จ.สตูล	๑๐๐
๖	ศูนย์ป่าไม้ตราด	๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๒	ลำภูรายณ์รีสอร์ทแอนสปา	๑๐๐
๗	ศูนย์ป่าไม้ระยอง	๒๓ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒	สวนหอมมีสุข บ้านไร่จันดี จ.ระยอง	๑๐๐
๘	ศูนย์ป่าไม้จันทบุรี	๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	สบายดีรีสอร์ท จ.จันทบุรี	๑๐๐
รวม				๖๕๐

สรุปเนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า ระดับจังหวัด ปีที่ ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การบรรยาย

๑. ความรู้ทั่วไปเรื่องเครือข่าย และภาพรวมของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส เครือข่ายป่าชุมชน ประกอบด้วย ๑. องค์ประกอบเครือข่าย - ผู้นำ - คณะกรรมการเครือข่าย - กฎ กติกา - กิจกรรม - งบประมาณ ทั้งภาครัฐ และเอกชน - เอกชน เช่น โรงไฟฟ้า, ยุทธศาสตร์จังหวัด, กองทุนสิ่งแวดล้อม (พอช.) ๒. การพัฒนาเครือข่าย - ขยายเครือข่าย - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สร้างอำนาจต่อรอง ๓. วัตถุประสงค์ของเครือข่าย - ลดผลกระทบการแย่งชิงทรัพยากรจากภายนอก - ขยายพื้นที่การกระทำ ๔. ข้อจำกัดของเครือข่าย - ไม่มีประเด็น - ไม่มีงบประมาณ - ไม่มีการพบปะพูดคุยระหว่างสมาชิก ๕. กิจกรรมการมีส่วนร่วม - ร่วมคิด - ร่วมตัดสินใจ - ร่วมวางแผน - ร่วมทำ - ร่วมใช้ประโยชน์

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี	โดย นายองค์กรักษ์ ฤทธิธัมม์ ผู้อำนวยการส่วนภาคีเครือข่ายป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ <u>การบริหารจัดการป่าชุมชนในปัจจุบัน</u> - สภาพป่าฟื้นความสมบูรณ์ส่งผลต่อการดำรงชีวิต - บางชุมชนประสบปัญหาในการบริหารจัดการป่าชุมชน - บางชุมชนประสบความสำเร็จอย่างก้าวกระโดด โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณและโครงการจากองค์กรภายนอกชุมชน - เมื่อมีสมาชิกมากพอสามารถขับเคลื่อนของปริมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอแผนการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในตำบล - มีการช่วยเหลือกันระหว่างชุมชนในตำบล มีการแข่งขันในการพัฒนา <u>ความคาดหวังของชุมชนในการบริหารจัดการป่าชุมชน</u> - พัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการป่าชุมชนได้ด้วยตนเอง - การเพิ่มฐานขยายกลุ่มให้มีการจัดการป่าชุมชนกระจายทุกชุมชน - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน - การยอมรับจากหน่วยงานในพื้นที่ที่จะให้การสนับสนุน - การมีที่ปรึกษา พี่เลี้ยง ที่สามารถสนับสนุนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกเหนือจากเจ้าหน้าที่ป่าไม้ - คนในเมืองให้ความสำคัญกับชุมชนที่รักษาป่าและมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของนักอนุรักษ์เหล่านั้น เพื่อการจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างยั่งยืน <u>ความคาดหวังของภาครัฐในการจัดการป่าชุมชนในอนาคต</u> - ทุกชุมชนในทุกจังหวัดที่มีพื้นที่ป่าไม้ได้มีการดำเนินงานด้านป่าชุมชน - ทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ของจังหวัดได้มีการจัดการโดยประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน บริหาร ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้ในจังหวัดบ้านเกิดของตนเองให้คงอยู่ โดยใช้กระบวนการของป่าชุมชน เป็นฐานการยกระดับแนวคิดและสมาชิกป่าชุมชนเป็นผู้ดำเนินการโดยผ่านระบบตัวแทน - จากที่ชุมชนเคยวางแผนจัดการและออกแบบพื้นที่ในระดับหมู่บ้าน และการร่วมวางแผนในอำเภอด้านโครงการป่าสงวนฯ จะเป็นการนำมาเชื่อมต่อและโยงไปสู่การวางแผนภาพใหญ่ในระดับจังหวัด <u>บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชน</u> - เป็นตัวแทนของประชาชนในการคิดและวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีส่วนร่วมของจังหวัดตนเอง - เป็นตัวแทนของสมาชิกป่าชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับป่าชุมชน โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณและโครงการผ่านยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัด - เป็นผู้ประสานเชื่อมโยงระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน กับประชาชน โดยมีกรมป่าไม้ ให้การรับรองและให้คำปรึกษา ประสานงานในระยะเริ่มต้น - ช่วยประชาสัมพันธ์ กระตุ้นให้มีการขยายการจัดตั้งป่าชุมชนทั้งจังหวัด และเป็นที่ปรึกษาแก้ไขปัญหาในการจัดการป่าชุมชนของเพื่อนสมาชิก

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	<u>หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชน</u> - ประสานงานกับประธานป่าชุมชนในจังหวัดเพื่อรวบรวมข้อเสนอแนวทาง การพัฒนาป่าชุมชนทั้งการเชิญชวนจัดตั้งป่าชุมชนและการแก้ไขปัญหาของเพื่อนสมาชิก - ศึกษาและพิจารณายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัดเพื่อหาช่องทางในการขอรับการสนับสนุน ด้วยการเสนอแผนหรือกิจกรรมจัดการป่าชุมชน - ประสานงานกับองค์กรภาคเอกชน เช่น หอการค้า หน่วยงานที่มีโครงการช่วยเหลือสังคม NGO's และหน่วยงานภาครัฐ - ประสานขอรับการสนับสนุนในการประสานงาน คำแนะนำในการจัดประชุมหรือเวทีระดมความคิด และการเขียนโครงการจากเจ้าหน้าที่ป่าไม้ - แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในกลุ่มคณะกรรมการเครือข่ายโดยพึ่งพาศักยภาพของบุคคลในคณะกรรมการ เพื่อหาช่องทางขอรับการสนับสนุนในงานพัฒนากิจกรรมของเครือข่าย - ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ป่าไม้ เพื่อนำเสนอประธานเครือข่ายป่าชุมชน ให้เป็นคณะกรรมการป้องกันทรัพยากรป่าไม้ของจังหวัด - ประสานงานสมาชิกป่าชุมชน เพื่อขอความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมในงานด้านป่าไม้หรือป่าชุมชนตามที่ได้รับการประสานจากเพื่อนสมาชิกหรือจังหวัด - เจ้าหน้าที่ประสานกับกรรมการเครือข่าย เพื่อหาช่องทางในการติดต่อสื่อสารและรับแจ้งข้อมูล พร้อมทั้งหาช่องทางในการขอรับการสนับสนุนกิจกรรมของเครือข่าย
๓. ฉะเชิงเทรา	โดย นายธวัช เกียรติเสรี สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี เครือข่าย หมายถึง การเชื่อมโยงความสัมพันธ์เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ เพื่อดำเนินกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้วัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยต่างฝ่ายต่างยังคงมีความเป็นอิสระต่อกัน ความสำคัญของเครือข่าย เกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่กว้างไกล เกิดกระบวนการเรียนรู้ เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งตนเอง เกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น เกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย วัตถุประสงค์ของเครือข่าย เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก เพื่อรวมพลังในการทำกิจกรรมให้สำเร็จเพื่อสร้างอำนาจต่อรอง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ความคิดเห็น เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อเป็นสื่อกลางในการประสานงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แนวคิดเครือข่าย คือ กลุ่มตั้งแต่ ๒ กลุ่มขึ้นไปที่มีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ต่อกัน และมีพฤติกรรมตลอดจนการกระทำของแต่ละกลุ่ม เพื่อไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันอย่างยิ่งใหญ่ การดำเนินกิจกรรมเครือข่าย การประชุมเครือข่าย เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ สร้างทีมงาน ปรับความคิด แก้ไขปัญหาร่วมกันและช่วยสร้างแรงจูงใจ การจัดหาทรัพยากรเพื่อใช้ดำเนินกิจกรรม บุคลากร เงินทุน วัสดุอุปกรณ์ อาคารสถานที่ การติดตามประเมินผล เน้นการมีส่วนร่วมของแต่ละกลุ่ม ภายใต้กรอบความคิดประสบการณ์ที่ยอมรับร่วมกัน ทำงานทุกขั้นตอนตามแผน ปรับแผนตามสถานการณ์ สมาชิกควรรู้ความเคลื่อนไหวทุกระยะ รู้ปัญหาอุปสรรค แก้ไขทันเวลา
๔. สกลนคร	โดย นายชูชาติ เทพสุต ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สกลนคร สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม เครือข่ายการเรียนรู้ (Learning Network) หมายถึงการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ และการเรียนรู้ระหว่างบุคคล กลุ่มบุคคล องค์กร และแหล่งความรู้ที่มีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จนเป็นระบบที่เชื่อมโยงกัน ส่งผลให้เกิดการเผยแพร่และการประยุกต์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อวัตถุประสงค์ทางวิชาชีพทางสังคม หลักสำคัญของเครือข่ายการเรียนรู้ ดังนี้ ๑. การกระตุ้นความคิด ความใฝ่แสวงหาความรู้ จิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ๒. การถ่ายทอด แลกเปลี่ยน การกระจายความรู้ทั้งในด้านวิทยากรสากล และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ ๓. การแลกเปลี่ยนข่าวสารกับหน่วยงานต่าง ๆ ในภาครัฐและเอกชน ๔. การระดมและประสานการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อการพัฒนา และลดความซ้ำซ้อนสูญเสียเปล่าให้ มากที่สุด

จังหวัด	รายละเอียด
๔. สกลนคร (ต่อ)	การเรียนรู้เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์มากขึ้นสำหรับบุคคล และความเจริญของชาติ ด้วยการเรียนเป็นสื่อเชื่อมโยงกับข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ และทักษะซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของระบบเศรษฐกิจสมัยใหม่ การเรียนรู้ที่ประสบความสำเร็จก็คือ การที่แต่ละบุคคลสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ที่เหมาะสม เพื่อแก้ปัญหาและแสวงหาโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต เครือข่ายเป็นระบบการเชื่อมโยงระหว่างบุคคล หน่วยงาน องค์กร สถาบันเข้าด้วยกัน ทำให้สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด ข้อมูลข่าวสาร ทรัพยากร ตลอดจนส่งเสริมการภารกิจให้มีผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๕. สตูล	โดย นายไพโรจน์ นัครา นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) <u>เป้าหมายของการสร้างเครือข่ายป่าชุมชน</u> ๑. ความเชื่อมโยงในปัญหาและผลกระทบด้านป่าไม้ ๒. การขยายพื้นที่ทำงานให้กว้างขึ้น ๓. ลดกรณีพิพาทจากการแย่งชิงทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้ <u>การบริหารจัดการเครือข่าย</u> มีองค์กรประสานงานคอยแจกจ่าย กระจายข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และคอยสรรหากลุ่มสนใจที่อาจจะเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่าย ประสานงานสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรภายนอกและสมาชิกเครือข่าย รวมถึงการจัดหาทุน ริเริ่มและจัดกิจกรรมหลักสำหรับเครือข่าย <u>คุณสมบัติขององค์กรประสานงาน</u> ๑. มีความรู้ และประสบการณ์ที่เพียงพอในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายของเครือข่าย ๒. มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในปรัชญาและวัตถุประสงค์ของเครือข่าย ๓. มีทักษะในการประสานงาน เพื่อที่จะแสวงหาความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งในภาครัฐและเอกชน ๔. ความคิดริเริ่ม กระตือรือร้น รวมทั้งมีทัศนคติที่เปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ๕. มีความพร้อมที่จะให้บริการแก่องค์กรสมาชิก ๖. มีความน่าเชื่อถือในเชิงจริยธรรม ๗. มีความเป็นกลาง ๘. มีทักษะด้านบริหารจัดการและการประชาสัมพันธ์ <u>บทบาทหน้าที่ขององค์กรเครือข่าย</u> ๑. ร่วมปรึกษาหารือ และมีกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย ๒. สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิก ๓. มีพันธกรณีร่วมกับเครือข่าย พร้อมทั้งจะสละประโยชน์บางประการเพื่อส่วนรวม ๔. มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในปรัชญาและวัตถุประสงค์ของเครือข่าย ๕. มีความคิดริเริ่ม กระตือรือร้น รวมทั้งมีทัศนคติที่เปิดกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ๖. มีความน่าเชื่อถือในเชิงจริยธรรม

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส การรวมตัวของกลุ่มบุคคล องค์กร โดยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์เข้าด้วยกัน อย่างเป็นระบบเพื่อดำเนินกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้วัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยต่างฝ่ายต่างยังคงมีความเป็นอิสระต่อกันเกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกล เกิดกระบวนการเรียนรู้ การเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา การพึ่งพาตนเอง การจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น กระบวนการผลักดันเชิงนโยบายจุดมุ่งหมายเพื่อความร่วมมือในการพัฒนาป่าไม้ ลดความขัดแย้งเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นพลังใช้ความร่วมมือสร้างพื้นที่ป่าไม้ให้เพิ่มขึ้น และองค์ประกอบที่สำคัญอย่างน้อยในการจัดตั้งเครือข่ายต้องมี คือ การรับรู้และมุมมองที่เหมือนกัน การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน เป้าหมายทิศทางเดียวกัน มีความสนใจหรือมีผลประโยชน์ร่วมกัน สมาชิกทุกคนในเครือข่ายมีส่วนร่วม การเสริมสร้างซึ่งกันและกันการเกื้อหนุนพึ่งพากันมีปฏิสัมพันธ์กันในเชิงแลกเปลี่ยน
๗. ระยอง	โดย นายอุฐู เชาวนทวี นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ เครือข่าย คือ กลุ่มตั้งแต่ ๒ กลุ่มขึ้นไปที่มีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ต่อกันและมีพฤติกรรมตลอดจนการกระทำของแต่ละกลุ่ม เพื่อไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันอย่างยิ่งใหญ่เกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกลเกิดกระบวนการเรียนรู้เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งพาตนเองเกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นเกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย
๘. จันทบุรี	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส เครือข่าย คือ กลุ่มตั้งแต่ ๒ กลุ่มขึ้นไปที่มีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ต่อกันและมีพฤติกรรมตลอดจนการกระทำของแต่ละกลุ่ม เพื่อไปสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกันอย่างยิ่งใหญ่เกิดอำนาจหรือพลัง สามารถทำงานที่ยิ่งใหญ่ กว้างไกลเกิดกระบวนการเรียนรู้เกิดการเพิ่มโอกาสในการจัดการปัญหา เกิดการพึ่งพาตนเองเกิดการจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นเกิดกระบวนการผลักดันเชิงนโยบาย สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูป่า เพราะการขยายฐานสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนทำให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม และชุมชนก็ได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าร่วมกันกับเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ รวมทั้งมีการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ฐานสมาชิกเครือข่ายไปยังกลุ่มผู้สนใจ และเครือข่ายกลุ่มอื่นๆ ให้เป็นที่รู้จักต่อไป

๒. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการป่าชุมชนและกฎหมายป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	โดย นายองครักษ์ ฤทธิธัมม์ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ <u>การบริหารจัดการป่าชุมชน</u> โดยองค์กรชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการป่าโดยการนำความรู้ด้านป่าไม้ไปจัดการพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อสนองความต้องการของชุมชน โดยมีกิจกรรมที่ควรดำเนินการ ได้แก่ ๑. การจัดตั้งคณะกรรมการป่าชุมชน ๒. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการป่าชุมชนในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล ๓. ร่วมจัดทำแนวเขตป่าชุมชนให้มีความชัดเจน ๔. กำหนดระเบียบ กฎกติกาป่าชุมชน ๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันรักษาป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี (ต่อ)	๖. การใช้ประโยชน์ป่าชุมชน ๗. การจัดตั้งกองทุนป่าชุมชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาป่าชุมชน การจัดทำแผนการบริหารจัดการป่า ๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนงานโดยนำสถานการณ์ของทรัพยากรป่าไม้ในหมู่บ้านมาวิเคราะห์หมีขั้นตอนที่สำคัญ ประกอบด้วย ๑) วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนร่วมกันวิเคราะห์ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง ๒) วิเคราะห์เหตุผลร่วมกันว่าปัญหานั้นมีสาเหตุมาจากอะไร ๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติ การที่จะแก้ไขปัญหา จะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ๔) เขียนโครงการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๕) ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ในโครงการ ๖) ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงาน ๒. ลักษณะของแผนบริหารจัดการป่า ควรมีดังนี้ ๑) เป็นแผนที่เขียนโดยชุมชน และเข้าใจง่าย ๒) มีวัตถุประสงค์ในการจัดการป่าที่ชัดเจน ๓) สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในพื้นที่ และมีความยืดหยุ่น ๔) บอกวิธีการจัดการป่าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๕) กำหนดกิจกรรมในการจัดการป่า เช่น การดูแลรักษาป่า การฟื้นฟูการใช้ประโยชน์จากป่า การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ตารางการดำเนินกิจกรรม ๗) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ๓. แผนการบริหารจัดการป่า มี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างเช่น (๑) ป้ายโครงการป่าชุมชน (๒) ป้ายกฎระเบียบป่าชุมชน (๓) ป้ายแนวเขตป่าชุมชน (๔) หลักเขตป่าชุมชน ๒) กิจกรรมด้านการดูแลรักษาป่าชุมชน ตัวอย่างเช่น (๑) การจัดทำแนวเขตป่าชุมชน (๒) การป้องกันไฟป่า - จัดหาอุปกรณ์ดับไฟป่า - จัดทำแนวป้องกันไฟป่า

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี (ต่อ)	- การลาดตระเวนตรวจไฟป่า (๓) การทำทางตรวจการณ์ (๔) จัดหาอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการทำงานป่าชุมชน - วิทยุสื่อสาร - กล้องถ่ายรูป ๓) กิจกรรมด้านการบำรุงและฟื้นฟูป่า ตัวอย่างเช่น (๑) การปรับปรุงภูมิทัศน์ป่าชุมชน (๒) การปลูกเสริมป่าชุมชน (๓) การปลูกหญ้าแฝก (๔) การสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น (๕) การบวชป่า/ทำบุญป่า ๔) กิจกรรมด้านศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตัวอย่างเช่น (๑) ทักษะศึกษาดูงาน (๒) การจัดประชุม/อบรม (๓) การจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์ป่า (๔) การสร้างเส้นทางศึกษาธรรมชาติ
๒. กาญจนบุรี	โดย นายประทีป เอกฉันท์ ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) โดยองค์กรชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการป่าโดยการนำความรู้ด้านป่าไม้ไปจัดการพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อสนองความต้องการของชุมชน โดยมีกิจกรรมที่ควรดำเนินการ ได้แก่ ๑. การจัดตั้งคณะกรรมการป่าชุมชน ๒. ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการป่าชุมชนในระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล ๓. ร่วมจัดทำแนวเขตป่าชุมชนให้มีความชัดเจน ๔. กำหนดระเบียบ กฎกติกาป่าชุมชน ๕. การอนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันรักษาป่าชุมชน ๖. การใช้ประโยชน์ป่าชุมชน ๗. การจัดตั้งกองทุนป่าชุมชน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาป่าชุมชน <u>การจัดทำแผนการบริหารจัดการป่า</u> ๑. ขั้นตอนการจัดทำแผนงานโดยนำสถานการณ์ของทรัพยากรป่าไม้ในหมู่บ้าน มาวิเคราะห์มีขั้นตอนที่สำคัญ ประกอบด้วย

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	๑) วิเคราะห์ปัญหาของชุมชนร่วมกันวิเคราะห์ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง ๒) วิเคราะห์เหตุผลร่วมกันว่าปัญหานั้นมีสาเหตุมาจากอะไร ๓) กำหนดแนวทางปฏิบัติ การที่จะแก้ไขปัญหานั้นจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ๔) เขียนโครงการเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๕) ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ในโครงการ ๖) ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินงาน ๒. ลักษณะของแผนบริหารจัดการป่า ครัวเรือนดังนี้ ๑) เป็นแผนที่เขียนโดยชุมชน และเข้าใจง่าย ๒) มีวัตถุประสงค์ในการจัดการป่าที่ชัดเจน ๓) สามารถนำมาปฏิบัติได้จริงในพื้นที่ และมีความยืดหยุ่น ๔) บอกวิธีการจัดการป่าให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๕) กำหนดกิจกรรมในการจัดการป่า เช่น การดูแลรักษาป่า การฟื้นฟูการใช้ประโยชน์จากป่า การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) ตารางการดำเนินกิจกรรม ๗) กำหนดผู้รับผิดชอบและดำเนินการ ๓. แผนการบริหารจัดการป่า มี ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) กิจกรรมด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างเช่น (๑) ป้ายโครงการป่าชุมชน (๒) ป้ายกฎระเบียบป่าชุมชน (๓) ป้ายแนวเขตป่าชุมชน (๔) หลักเขตป่าชุมชน ๒) กิจกรรมด้านการดูแลรักษาป่าชุมชน ตัวอย่างเช่น (๑) การจัดทำแนวเขตป่าชุมชน (๒) การป้องกันไฟป่า - จัดหาอุปกรณ์ดับไฟป่า - จัดทำแนวป้องกันไฟป่า - การลาดตระเวนตรวจไฟป่า (๓) การทำทางตรวจการณ์ (๔) จัดหาอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการทำงานป่าชุมชน - วิทยุสื่อสาร

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	- กล้องถ่ายรูป ๓) กิจกรรมด้านการบำรุงและฟื้นฟูป่า ตัวอย่างเช่น (๑) การปรับปรุงภูมิทัศน์ป่าชุมชน (๒) การปลูกเสริมป่าชุมชน (๓) การปลูกหญ้าแฝก (๔) การสร้างฝายชะลอความชุ่มชื้น (๕) การบวชป่า/ทำบุญป่า ๔) กิจกรรมด้านศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตัวอย่างเช่น (๑) ทักษะศึกษาดูงาน (๒) การจัดประชุม/อบรม (๓) การจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์ป่า (๔) การสร้างเส้นทางศึกษาธรรมชาติ <u>การนำแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการป่าชุมชน</u> “เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ๑. เศรษฐกิจพอเพียงเป็นอย่างไร เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง เศรษฐกิจที่สามารถอุ้มชูตัวเองให้มีความพอเพียงกับตัวเอง (Self Sufficiency) อยู่ได้โดยไม่สร้างความเดือดร้อนให้ตนเองและผู้อื่น ซึ่งต้องสร้างพื้นฐาน ทางเศรษฐกิจของตนเองให้ดีเสียก่อนมีความพอกินพอใช้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ย่อมสามารถสร้างความเจริญก้าวหน้าและฐานะทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ๒. ใครที่สามารถนำเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติได้ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวปรัชญาที่ทุกๆ คน สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ ไม่ว่าจะเป็นตัวท่านเอง นักเรียน เกษตรกร ข้าราชการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนบริษัท ห้างร้าน สถาบันต่างๆ ทั้งนอกภาคการเกษตรและในภาคการเกษตร สามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าวไปปฏิบัติเพื่อดำรงชีวิตและพัฒนาธุรกิจการค้าได้จริง ๓. หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทาง สายกลางและความไม่ประมาทโดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ในตัวตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ ๔. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีหลักพิจารณาอยู่ ๕ ส่วน ดังนี้ ๔.๑ กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทาง ที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤตเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	๔.๒ คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนเส้นทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน ๔.๓ ค่านิยม ความพอเพียงจะต้องประกอบด้วย ๓ คุณลักษณะพร้อมๆ กัน ดังนี้ - ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดี ที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ - ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผล ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ - การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ๔.๔ เงื่อนไข การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ - เงื่อนไขความรู้ ประกอบด้วย ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบ การวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ - เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบด้วย มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์และความอดทน มีความเพียรใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต ๔.๕ แนวทางปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้านทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้ และเทคโนโลยี ๕. เศรษฐกิจพอเพียงกับทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียงและแนวปฏิบัติของทฤษฎีใหม่เป็นแนวทางการพัฒนาที่นำไปสู่ความสามารถในการพึ่งตนเองในระดับต่างๆ อย่างเป็นขั้นเป็นตอนลดความเสี่ยงเกี่ยวกับความผันแปรของธรรมชาติ อาศัยความพอประมาณและความมีเหตุผลสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี มีความรู้ ความเพียรและความอดทน สติและปัญญา การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และความสามัคคี เศรษฐกิจพอเพียงมีความหมายกว้างกว่าทฤษฎีใหม่ โดยที่เศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวคิดที่ชี้บอกหลักการและแนวทางปฏิบัติของทฤษฎีใหม่ ในขณะที่แนวพระราชดำริเกี่ยวกับทฤษฎีใหม่หรือเกษตรทฤษฎีใหม่เป็นแนวทางการพัฒนาภาคเกษตรอย่างเป็นขั้นตอน เป็นตัวอย่างการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมเฉพาะในพื้นที่ที่เหมาะสม ๖. เศรษฐกิจพอเพียง มี ๒ รูปแบบ คือ ๖.๑ เศรษฐกิจพอเพียงแบบพื้นฐาน คือ ความพอมีพอกิน สามารถพึ่งตนเองได้โดยไม่โลภมากและไม่เบียดเบียนคนอื่น ๖.๒ เศรษฐกิจพอเพียงแบบก้าวหน้า คือ การแลกเปลี่ยนร่วมมือช่วยเหลือกัน เพื่อทำให้ส่วนรวมได้รับประโยชน์ และนำไปสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมให้เจริญอย่างยั่งยืน ๗. การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง ๗.๑ พิจารณาจากความสามารถในการพึ่งตนเองเป็นหลักที่เน้นความสมดุลทั้ง ๓ คุณลักษณะ คือ พอประมาณ มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกันมาประกอบ การตัดสินใจในเรื่องต่างๆ เป็นขั้นเป็นตอน รอบคอบ ระมัดระวัง พิจารณาถึงความพอดี พอเหมาะ พอควร และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่มีองค์ประกอบครอบคลุมทั้ง ๕ ประการ คือ

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	- ด้านจิตใจ มีจิตใจเข้มแข็ง ฝึกตนเองได้ มีจิตสำนึกที่ดี ประสีประสนอม เอื้ออาทร และนึกถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก - ด้านสังคม มีความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รู้รักสามัคคี สร้างความเข้มแข็ง ให้ครอบครัวและชุมชนรู้จักฝึกฝนกำลัง มีกระบวนการเรียนรู้ที่เกิดจากรากฐานที่มั่นคงแข็งแรง - ด้านเศรษฐกิจ ดำรงชีวิตอยู่อย่างพอดี พอมี พอกิน สมควรตามอัตภาพ และฐานะของตนประกอบอาชีพสุจริต (สัมมาอาชีพ) ด้วยความขยันหมั่นเพียร อดทนใช้ชีวิตเรียบง่าย โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น มีรายได้สมดุลรายจ่าย รู้จักการใช้จ่ายของตนเองและครอบครัวอย่างมีเหตุผลเท่าที่จำเป็น ประหยัดรู้จักการเก็บออมเงินและแบ่งปันผู้อื่น - ด้านเทคโนโลยี รู้จักใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการและภูมิโนพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม - ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้และจัดการอย่างฉลาดและรอบคอบสามารถเลือกใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความยั่งยืนสูงสุด ๗.๒ พิจารณาความรู้คู่คุณธรรมมีการศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (ทั้งภาคทฤษฎี และการปฏิบัติจริง) ในวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิต ใช้สติปัญญาในการตัดสินใจต่างๆ อย่างรอบรู้ รอบคอบ และมีเหตุผลที่จะนำความรู้ต่างๆ เหล่านั้นมาปรับใช้อย่างมีขั้นตอนและระมัดระวังในการปฏิบัติ มีความตระหนักในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเพียร อดทน และใช้สติปัญญาอย่างชาญฉลาดในการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมรวมทั้งความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืน อันจะเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งผลให้ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อมของประเทศมีความสมบูรณ์และยั่งยืน ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ ยังมีข้อจำกัดในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ฉะเชิงเทรา	โดย นายอาคม ชาติกปริญญ์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. ๒๔๘๔ มีหลายมาตรา แต่จะนำมาให้ทราบกันบางมาตราที่เกี่ยวข้องมาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ (๑) ๑ “ป่า” หมายความว่า ที่ดินที่ยังมิได้มีบุคคลได้มาตามกฎหมายที่ดิน (๒) ๒ “ไม้” หมายความว่า ไม้สักและไม้อื่นทุกชนิด ที่เป็นต้น เป็นกอ เป็นเถา รวมตลอดถึงไม้ไผ่ทุกชนิด ป่าล้ม หวาย ตลอดจนราก ปุ่ม ตอ เศษปลายและกิ่งของสิ่งนั้น ๆ ไม่ว่าจะได้ถูกตัดตอนเลื่อยผ่าถากขุดหรือกระทำโดยประการอื่นใด (๓) ๓ “แปรรูป” หมายความว่า เลื่อยหรือกระทำด้วยประการอื่นใดแก่ไม้ให้เปลี่ยนรูปหรือขนาดไปจากเดิมนอกจากการลอกเปลือกหรือตกแต่งอันจำเป็นแก่การชักลาก (๔) ๓ “ไม้แปรรูป” หมายความว่า ไม้ที่ได้แปรรูปแล้วแต่ไม่หมายถึงไม้ที่ได้ทำเป็นเครื่องใช้หรือสิ่งของอื่นหรือประกอบ เข้ากับเครื่องใช้หรือสิ่งของอื่นแล้ว (๕) ๔ “ทำไม้” หมายความว่า ตัดฟันการโค่นลิดเลื่อยผ่าถากทอนขุดชักลากไม้ในป่าหรือนำไม้ออกจากป่า ด้วยประการใดๆ (๖) “ไม้ไหลลอย” หมายความว่า ไม้ต้น ไม้ซุง ไม้ท่อน ไม้เสา ไม้เข็ม ไม้หลัก ไม้เหลี่ยม ไม้กระดาน ซึ่งเป็นไม้หวงห้าม ที่ได้ไหลลอยโดยปราศจากการควบคุม

จังหวัด	รายละเอียด
๓. ฉะเชิงเทรา	(๓) ๕ “ของป่า” หมายความว่า บรรดาของที่อยู่ในป่าตามธรรมชาติ คือ ก. ไม้ รวมทั้งส่วนต่าง ๆ ของไม้ ถ่าน น้ำมันไม้ ยางไม้ ตลอดจน สิ่งอื่น ๆ ซึ่งเกิดจากไม้ ข. พืชต่าง ๆ ตลอดจนสิ่งอื่น ๆ ซึ่งเกิดจากพืชนั้น ค. รังนก ครั่ง รวงผึ้ง น้ำผึ้ง มูลค้างคาว ง. แร่ น้ำมันแร่ (๘) “ไม้พืน” หมายความว่า บรรดาไม้ที่มีลักษณะและคุณภาพเหมาะสม ที่จะใช้เป็นเชื้อเพลิงยิ่งกว่าจะใช้ประโยชน์อย่างอื่น (๙) “ชักลาก” หมายความว่า การนำไม้หรือของป่าจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งด้วยกำลังแรงงาน (๑๐) “นำเคลื่อนที่” หมายความว่า ชักลาก หรือทำให้ไม้หรือของป่าเคลื่อนจากที่ไปด้วยประการใด ๆ (๑๑) ๖ “ขนาดจำกัด” หมายความว่า ขนาดโตของต้นไม้ซึ่งกำหนดตามความในพระราชบัญญัตินี้ โดยวัดรอบลำต้นตรง ที่สูง ๑ เมตร ๓๐ เซนติเมตร ตามลำต้นจากพื้นดิน (๑๒) “ค่าภาคหลวง” หมายความว่า เงินค่าธรรมเนียมซึ่งผู้ทำไม้หรือเก็บหาของป่าจะต้องเสียตามความในพระราชบัญญัตินี้ (๑๓) “โรงงานแปรรูปไม้” หมายความว่า โรงงานหรือสถานที่ใดซึ่งจัดขึ้นไว้เป็นที่ทำการแปรรูปไม้รวมถึงบริเวณโรงงาน หรือสถานที่นั้น ๆ ด้วย (๑๔) “โรงค้ำไม้แปรรูป” หมายความว่า สถานที่ที่ค้ำไม้แปรรูป หรือที่ไม้แปรรูปไว้เพื่อการค้ารวมถึงบริเวณที่ นั้น ๆ ด้วย (๑๕) “ตราประทับไม้” หมายความว่า วัตถุใดอันประดิษฐ์ขึ้นเพื่อให้เกิดเป็นรูปรอยหรือเครื่องหมายใด ๆ นอกจากรูปรอย ที่เป็นตัวเลข ไว้ที่ไม้ซึ่งอยู่ภายใต้ความควบคุมแห่งพระราชบัญญัตินี้ (๑๖) “พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าพนักงานป่าไม้ พนักงานป่าไม้หรือผู้ซึ่งรัฐมนตรีได้แต่งตั้งให้มีหน้าที่ดำเนิน ตามพระราชบัญญัตินี้
๔. สกลนคร	โดย นายวรารกร เกษมพันธ์กุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและสารสนเทศ สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ การจัดตั้งป่าชุมชนโดยกรมป่าไม้ เริ่มปี ๒๕๔๓ - ปัจจุบัน เป้าหมายการจัดตั้งป่าชุมชนทั่วประเทศจำนวน ๒๑,๘๕๐ หมู่บ้าน พื้นที่ประมาณ ๑๙.๑ ล้านไร่ ผลการดำเนินงานจัดตั้งป่าชุมชน ณ ปัจจุบัน (๒๕ มี.ค.๖๒) จัดตั้ง ๑๔,๘๐๒ หมู่บ้านพื้นที่ ๗.๒๗ ล้านไร่ หลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยป่าชุมชน เหตุผลโดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมให้ชุมชนได้ร่วมกับรัฐ ในการอนุรักษ์ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างสมดุล และยั่งยืน ในรูปแบบของป่าชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถจัดการป่าชุมชน และได้ประโยชน์จากป่าชุมชน อันจะส่งผลให้ ชุมชนดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดลอม และความหลากหลาย ทางชีวภาพของประเทศให้มีความสมบูรณ์ และยั่งยืนจึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ (ร่าง) พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. เหตุผลความจำเป็นกฎหมายมีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เว้นแต่ หมวด ๔ - ๘ และบทเฉพาะกาล มาตรา ๙๗ - ๑๐๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒) คำจำกัดความ (ร่างมาตรา ๔) <u>นิยามสำคัญ</u> ป่าชุมชน ป่านอกเขตอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ที่ได้รับอนุมัติจัดตั้งเป็นป่าชุมชน เขตป่าอนุรักษ์ เขตอุทยานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่าตามกฎหมายว่าด้วยการสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า หรือพื้นที่อื่นอันควรอนุรักษ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ไม้ทรงคุณค่า ไม้หวงห้าม ตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ และให้หมายความรวมถึงไม้อื่นใดที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ให้คงอยู่ต่อไปตามลักษณะ หรือชนิดที่กำหนดในกฎกระทรวง

จังหวัด	รายละเอียด
๔. สกลนคร (ต่อ)	วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งป่าชุมชน (ร่างมาตรา ๖) ๑. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ๒. การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน ๓. การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน ๔. การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน ๕. การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน เครือข่ายป่าชุมชน การรวมตัวกันของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนหรือสมาชิกป่าชุมชนของป่าชุมชนต่าง ๆ โดยมีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อเรียนรู้ สร้างความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อนำไปสู่การจัดการป่าชุมชนร่วมกันอย่างยั่งยืน และได้มีการจัดแจ้งการเป็นเครือข่ายป่าชุมชนต่อกรมป่าไม้ตามระเบียบที่อธิบดีกำหนด (ร่างมาตรา ๔) ภาคประชาสังคมจำนวน ๒ คนร่วมเป็นคณะกรรมการนโยบาย ป่าชุมชน และผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคมจำนวนไม่เกิน ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการป่าชุมชน ๑) หน้าที่และอำนาจ (ร่างมาตรา ๑๖) คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน ดังนี้ - เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง - ให้ความเห็นชอบบัญชีรายการชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด - พิจารณาอุทธรณ์เรื่องที่เกี่ยวข้องเสนอแนะในการตราพระราชกฤษฎีกาและออกกฎกระทรวง - กำหนดระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดแทน (ร่างมาตรา ๒๑) ๒) คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด อำนาจและหน้าที่ (ร่าง ๒๖) - พิจารณาคำขอการจัดตั้งป่าชุมชน ขยายเขตป่าชุมชน หรือเพิกถอนป่าชุมชน - อนุมัติแผนจัดการป่าชุมชน เห็นชอบ/ควบคุมดูแลข้อบังคับป่าชุมชน รวมทั้งติดตามประเมินผลการจัดการป่าชุมชนของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน - ถอดถอนกรรมการจัดการป่าชุมชน - แต่งตั้งและถอดถอนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน - พิจารณาอุทธรณ์มติการให้พ้นจากการเป็นสมาชิกป่าชุมชน - ให้คำแนะนำปรึกษาต่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในการจัดการป่าชุมชน ๓) ที่มาคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน เมื่อได้ประกาศจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว ให้ผู้ซึ่งมีรายชื่อเป็นคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ตามเอกสารประกอบคำขอจัดตั้งป่าชุมชน ที่ได้มีการเลือกตั้งจากผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน (ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป) เป็นคณะกรรมการ “หมายเหตุ : คุณสมบัติการเลือกตั้ง องค์ประกอบ จำนวน วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด” ๔) อำนาจหน้าที่คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน (ร่างมาตรา ๔๔) - ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน หลักเกณฑ์การรับบุคคล และการรับบุคคล หรือให้พ้นการเป็นสมาชิกป่าชุมชน และการจัดการทรัพยากรส่วนกลาง - สั่งให้ผู้หนึ่งผู้ใดออกจากป่าชุมชนหรือให้กระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ ในเขตป่าชุมชน - ร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดให้มีหลักเขต ป้าย หรือเครื่องหมายรวมถึงการจับกุมผู้กระทำความผิด - ดูแลรักษาทรัพยากรส่วนกลางของป่าชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๔. สกลนคร (ต่อ)	การจัดตั้งป่าชุมชน พื้นที่ป่าซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ตามกฎหมาย (ป่าอนุรักษ์ตามกฎหมายได้แก่อุทยานแห่งชาติเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า หรือพื้นที่ที่มีคุณค่าทางธรรมชาติ หรือคุณค่าอื่นอันควรแก่ การอนุรักษ์ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง) (ร่างมาตรา ๔) การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่อื่นของรัฐ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๘) ป่าชุมชนแบ่งเป็น ๒ บริเวณ (ร่างมาตรา ๓๓ (๕) ได้แก่ บริเวณเพื่อการอนุรักษ์ บริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ (บริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว) ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอจัดตั้งป่าชุมชน (ร่างมาตรา ๓๒) การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่อื่นของรัฐ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาคำขอ ต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ - วัตถุประสงค์ของป่าชุมชน - รายชื่อและประวัติโดยสังเขปของผู้จัดตั้งป่าชุมชน - รายชื่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนซึ่งเลือกตั้งจากผู้จัดตั้งป่าชุมชน - ความเป็นมาของชุมชนโดยสังเขป สภาพพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน และแผนที่สังเขปแสดงอาณาเขตและเขตติดต่อ - แผนจัดการป่าชุมชนซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อ การอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีดำเนินการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนา หรือ ควบคุมดูแลภาวะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน ๒) สมาชิกของป่าชุมชนมีหน้าที่ได้จัดตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ มีหน้า (ร่างมาตรา ๔๕) - ปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการนโยบาย ข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน และแผนจัดการป่าชุมชน - ร่วมมือกับทางราชการในการดูแลรักษาป่าชุมชน สัตว์ป่า และทรัพยากรธรรมชาติ ในป่าชุมชน - ร่วมมือกับคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในการอนุรักษ์ และพื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน ไม้ทรงคุณค่า หมายถึงไม้หวงห้ามตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ และให้หมายความรวมถึงไม้อื่นใดที่ควรค่าแก่การอนุรักษ์ให้คงอยู่ต่อไปตามลักษณะ หรือชนิดที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๔) การใช้ประโยชน์จากไม้ภายในป่าชุมชนให้ทำได้ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ โดยต้องไม่ใช้ประโยชน์จากไม้ทรงคุณค่าที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ (ร่างมาตรา ๕๐) ๑) การควบคุมดูแลป่าชุมชน ห้ามกระทำการในป่าชุมชน (ร่างมาตรา ๖๓) - ห้ามใช้ประโยชน์จากไม้ในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์ - ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่เป็นการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน แต่ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจาก กกก.จ. - ห้ามบุคคลใดกันสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ขุดหาแร่ ล่าสัตว์ป่าสงวน หรือสัตว์ป่าคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า หรือกระทำการด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าชุมชน - ห้ามยึดถือ ครอบครอง หรือใช้เป็นที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน

จังหวัด	รายละเอียด
๔. สกลนคร (ต่อ)	๒) อำนาจและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน - ตรวจสอบพื้นที่และตรวจตราดูแลการดำเนินการใช้ประโยชน์จากผลผลิต และบริการป่าชุมชนของสมาชิกป่าชุมชน และบุคคลที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชน และการดำเนินกิจการต่าง ๆ ในป่าชุมชน - แนะนำให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกแก่บุคคลในชุมชน และบุคคลที่อยู่รอบพื้นที่ ป่าชุมชนในการดูแลรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชน รวมทั้งรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่น ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น - ป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชน - สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ - รายงานคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดเมื่อปรากฏว่ามีกรณีจะต้อง เพิกถอนป่าชุมชนทั้งหมดหรือบางส่วน ๓) พนักงานเจ้าหน้าที่ (ร่างมาตรา ๔) ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ - เข้าไปในป่าชุมชนเพื่อตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับป่าชุมชน และการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ และในกรณีที่พบว่าคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ให้รายงานผลต่ออธิบดีโดยมิชักช้า - สั่งให้ผู้หนึ่งผู้ใดออกจากป่าชุมชน หรือให้งดเว้นการกระทำใด ๆ ในป่าชุมชน ในกรณีที่มิใช่ข้อเท็จจริงปรากฏ หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ - ค้นบุคคลหรือยานพาหนะ ในกรณีที่มิใช่เหตุอันควรเชื่อว่ามีกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ - ยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่ใช้หรือได้มาจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ๔) เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและดำเนินคดี ๕) การปฏิบัติงานของ กรรมการจัดการป่าชุมชนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน และพนักงานเจ้าหน้าที่ - ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. นี้ ให้กรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน และพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา - ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. นี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นพนักงานฝ่ายปกครอง หรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
๕. สรุป	โดย นายวรากร เกษมพันธ์กุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและสารสนเทศ สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ จากแผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านทรัพยากรทางบก ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ตามแนวทางประชารัฐและการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐโดยรัฐบาลเร่งรัดการออกกฎหมายป่าชุมชนซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ <u>เหตุผลของการตราพระราชบัญญัติป่าชุมชน</u> สืบเนื่องจากการดำเนินงานด้านป่าชุมชนในช่วงก่อนมีพระราชบัญญัติป่าชุมชน อาศัยกฎหมายเดิมที่มีอยู่ เช่น พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ ซึ่งเป็นกฎหมายลักษณะควบคุมและยังมีข้อจำกัดหลายประการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้เร่งผลักดันร่างพระราชบัญญัติป่าชุมชน ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการอนุรักษ์ ปันฟู จัดการ บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืน ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รับหลักการร่าง พ.ร.บ. ป่าชุมชน นำเข้าสู่ขั้นตอนการเสนอกฎหมาย และต่อมาได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๓๖ ตอน ๗๑ ก (๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

จังหวัด	รายละเอียด
๕. สตูล	เรื่อง พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติในหมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และหมวด ๘ และมาตรา ๙๗ มาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา <u>สาระสำคัญของร่าง พ.ร.บ.ป่าชุมชน</u> สาระสำคัญของร่าง พ.ร.บ.ป่าชุมชนฉบับนี้ มีดังนี้ ๑. ป่าชุมชนที่ได้รับการจัดตั้งตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ส่งผลให้ชุมชนและบุคคลที่มีหน้าที่และสิทธิในการดูแลและได้รับประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. โครงสร้างการบริหารงานตาม พ.ร.บ. ฉบับนี้ ประกอบด้วยคณะกรรมการ ๓ ระดับ ที่มีอำนาจหน้าที่ถ่วงดุลกัน ได้แก่ ๒.๑ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะการออกกฎกระทรวง กำหนดระเบียบเพื่อปฏิบัติตาม พ.ร.บ.นี้ ๒.๒ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเกี่ยวกับการขอจัดตั้ง ขยายเขตหรือเพิกถอนป่าชุมชน ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน แต่งตั้ง/ถอดถอนเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนโดยเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนแต่งตั้งมาจากสมาชิกป่าชุมชน ซึ่งอาจมีเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ป่าชุมชนด้วยก็ได้ อนุมัติแผนจัดการป่าชุมชน และให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ๒.๓ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน มาจากการพิจารณาคัดเลือกของสมาชิกป่าชุมชน โดยคัดเลือกประธานเพื่อยื่นขอจัดตั้งป่าชุมชน ซึ่งคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนมีหน้าที่สำคัญๆ เช่น ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ดูแล บำรุง รักษา และฟื้นฟูป่าชุมชน ดูแลรักษาทรัพย์สินส่วนกลางของป่าชุมชน ๓. หมวดการจัดตั้งป่าชุมชน โดยชุมชนใดที่มีความสามารถดูแลรักษาป่า ซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ หรือพื้นที่อื่นของรัฐ และประสงค์จะนำพื้นที่นั้นมาจัดตั้งป่าชุมชน ให้บุคคลซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป มีภูมิลำเนาในท้องถิ่นนั้นไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๕๐ คนขึ้นไป ยื่นขอจัดตั้งต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดนั้น โดยจะต้องมีแผนจัดการป่าชุมชน และกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ โดยให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศ และความเป็นอยู่ของชุมชน โดยการจัดการป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชนต้องดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามแผนการจัดการป่าชุมชนที่กำหนดไว้ และสมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่บำรุง ดูแล รักษาป่าชุมชน และมีสิทธิเข้าไปใช้ประโยชน์ได้ ดังเช่น การเก็บหาของป่า และการใช้ประโยชน์จากไม้ที่มีใช้ไม้ทรงคุณค่าตามธรรมชาติ ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ หรือกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชนสำหรับบุคคลที่มีใช้สมาชิกป่าชุมชน มีสิทธิในการศึกษาเรียนรู้ พักผ่อนหย่อนใจ และเก็บหาของป่าได้ โดยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับของแต่ละป่าชุมชนนั้นๆ ๔. หมวดการควบคุมดูแลป่าชุมชน ภายในป่าชุมชนห้ามบุคคลครอบครอง หรือใช้เป็นที่อยู่อาศัย หรือที่ทำกิน และห้ามการกระทำการใดๆ ที่ทำให้เสื่อมสภาพป่าชุมชน โดยให้เจ้าหน้าที่ป่าชุมชนและคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน ทำหน้าที่สำคัญๆ ดังนี้ ๔.๑ ตรวจสอบ ดูแล การใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน ๔.๒ สั่งให้ผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ระเบียบ หรือข้อบังคับ งดเว้นการกระทำหรือออกจากป่าชุมชน ๕. หมวดการเพิกถอนป่าชุมชนและบทกำหนดโทษ ได้มีการกำหนดไว้ตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ ๖. ป่าชุมชนที่จัดตั้งแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับและยังมีอายุโครงการให้ถือว่าได้รับอนุมัติจัดตั้งเป็นป่าชุมชน ตาม พ.ร.บ.ฉบับนี้ตั้งนั้น การออกกฎหมายป่าชุมชนจะเป็นแรงจูงใจให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชนมากขึ้น ก่อให้เกิดความมั่นคง (ทางสังคม) มั่งคั่ง (ทางเศรษฐกิจ) และยั่งยืน (ด้านสิ่งแวดล้อม) และคนสามารถอยู่ร่วมกับป่า ได้อย่างเกื้อกูล สมดุล และยั่งยืน

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด	โดย นายชินทนต์ ปิ่นแก้ว นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ <u>พื้นที่ที่จะนำไปจัดตั้งเป็นป่าชุมชน</u> ตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐ ได้แก่ เขตอุทยานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่าตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า หรือเขตพื้นที่อื่นใดที่มีคุณค่าทางธรรมชาติหรือคุณค่าแก่การอนุรักษ์หรือรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง <u>วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งป่าชุมชน</u> การขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชนต้องมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกทดแทน การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน <u>สถานภาพทางกฎหมายของพื้นที่ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้ง</u> ป่าชุมชนที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ไม่ได้มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงแนวเขตหรือเพิกถอนพื้นที่ป่า หรือเปลี่ยนแปลงสถานะหรืออนสภาพพื้นที่อื่นของรัฐที่นำมาจัดตั้งป่าชุมชน แต่จะมีผลยกเว้นมิให้นำกฎหมายว่าด้วยป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติมาใช้บังคับเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีการเพิกถอนป่าชุมชน <u>กลไกการบริหารจัดการป่าชุมชน</u> กำหนดให้มีกลไกการบริหารจัดการป่าชุมชน ๓ ระดับ คือ ๑. คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน มีรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นรองประธาน กรรมการโดยตำแหน่งจำนวน ๑๑ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากกระบวนการสรรหาจำนวนไม่เกิน ๘ คน โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนป่าชุมชนและเครือข่ายป่าชุมชนหรือพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องเกี่ยวกับป่าชุมชนตามคณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย รวมทั้งพิจารณาอุทธรณ์มติเกี่ยวกับการขอจัดตั้งหรือเพิกถอนป่าชุมชน ๒. คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด จะจัดให้มีเฉพาะในจังหวัดที่มีคำขอจัดตั้งป่าชุมชนหรือมีการจัดตั้งป่าชุมชนเท่านั้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และกรรมการโดยตำแหน่งที่มาจากหน่วยงานรัฐต่างๆ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มนุษยศาสตร์หรือสังคมศาสตร์ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในจังหวัด โดยมีข้าราชการกรมป่าไม้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับคำขอจัดตั้งป่าชุมชน การขยายเขตป่าชุมชน หรือการเพิกถอนป่าชุมชนไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ๓. คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน เมื่ออธิบดีกรมป่าไม้ได้มีประกาศอนุมัติให้จัดตั้งป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษาแล้ว กำหนดให้ผู้มีรายชื่อเป็นคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนตามที่ปรากฏในคำขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน มีหน้าที่ร่วมกับสมาชิกชุมชนจัดการป่าชุมชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของป่าชุมชนและแผนการจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติตลอดทั้งมีหน้าที่และอำนาจในการร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดให้มีหลักเขต ป้าย หรือเครื่องหมายอื่นใดแสดงแนวเขตป่าชุมชน จัดการทรัพยากรสินส่วนกลางของป่าชุมชน ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ดูแลรักษาป่าชุมชน เป็นต้น นอกจากนั้นกฎหมายยังรับรองให้มี “เครือข่ายป่าชุมชน” ซึ่งเป็นการรวมตัวกันของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนหรือสมาชิกป่าชุมชนของชุมชนต่างๆ โดยมีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อเรียนรู้ สร้างความเข้าใจและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อนำไปสู่การจัดการป่าชุมชนร่วมกันอย่างยั่งยืน

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตลาด (ต่อ)	<u>การยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชน</u> กำหนดให้ชุมชนในท้องที่ที่อยู่ในอำเภอดียวกันกับพื้นที่ป่าซึ่งอยู่นอกเขตอนุรักษ์และสามารถดูแลรักษาป่านั้น ได้มีสิทธิยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนได้ โดยให้บุคคลในชุมชนนั้น ซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปและมีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน จำนวนตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปร่วมกันตั้งตัวแทนเพื่อยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนั้นๆ โดยคำขอจัดตั้งป่าชุมชนอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับ (๑) วัตถุประสงค์ของป่าชุมชน (๒) รายชื่อประวัติโดยสังเขปของผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน (๓) รายชื่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน (๔) ความเป็นมาของชุมชนโดยสังเขป สภาพพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน และแผนที่แสดงอาณาเขต (๕) แผนจัดการป่าชุมชน (๖) รายการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด ทั้งนี้ เมื่อได้รับคำขอจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว ให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แห่งท้องที่ที่อธิบดีมอบหมาย ทำการตรวจสอบคำขอ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคำขอให้เสร็จภายใน ๑๐ วัน หลังจากนั้นจึงดำเนินการตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ พร้อมทั้งจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตของป่าชุมชนไว้ในที่เปิดเผย ณ ศาลากลางจังหวัด และที่ว่าการอำเภอที่ขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อให้ส่วนราชการ หรือบุคคลใด มีสิทธิทำหนังสือคัดค้านคำขอจัดตั้งป่าชุมชนต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด เมื่อพ้นระยะเวลา ๓๐ วันแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งป่าชุมชนต่อ และเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อมีประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเห็นชอบให้จัดตั้งป่าชุมชนต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดไม่ให้ความเห็นชอบ ผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชนมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนได้ <u>การเพิกถอนป่าชุมชน</u> อธิบดีมีอำนาจในการสั่งเพิกถอนป่าชุมชนทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนขอให้เพิกถอนป่าชุมชน (๒) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทอดทิ้งไม่จัดการฟื้นฟูป่าชุมชนนั้นต่อไป (๓) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ อันจะเป็นเหตุให้ป่าชุมชนได้รับความเสียหายหรือมีเหตุสมควรไว้วางใจให้จัดการป่าชุมชนนั้นต่อไป (๔) เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านการจัดการเพื่อความมั่นคงของประเทศโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ การเพิกถอนป่าชุมชนจะมีผลเมื่อได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา <u>การจัดการป่าชุมชน</u> สมาชิกป่าชุมชนและหน้าที่ กำหนดให้ผู้มีรายชื่อเป็นสมาชิกป่าชุมชนที่ปรากฏในคำขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นสมาชิกป่าชุมชนเมื่อได้ประกาศการจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว สมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการดูแล รักษาป่าชุมชน ปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการ นโยบายป่าชุมชนตลอดจนข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชน รวมทั้งร่วมมือกับทางราชการในการดูแลรักษาป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน กรณีที่สมาชิกป่าชุมชนฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่อาจมีมติให้สมาชิกผู้นั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกป่าชุมชนได้

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด (ต่อ)	แผนการจัดการป่าชุมชน กำหนดให้ชุมชนต้องจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชนเพื่อแสดงให้เห็นถึงวิธีการดำเนินการจัดการ อนุรักษ์ ปันฟู พัฒนา หรือใช้ประโยชน์จากป่า ทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยแผนดังกล่าวมีอายุการใช้บังคับเป็นเวลา ๕ ปี เมื่อครบกำหนดเวลาให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอแผนการจัดการป่าชุมชนใหม่เพื่อให้ชุมชนได้มีโอกาสในการทบทวนแผน ทั้งนี้แผนการจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนจัดทำขึ้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชน มีหน้าที่ในการจัดการป่าชุมชนให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว <u>การใช้ประโยชน์ในป่าชุมชน</u> คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชนมีสิทธิใช้ประโยชน์ในป่าชุมชนในด้านต่างๆ ได้แก่ ๑) ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในป่าชุมชน ๒) การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชนและการพักผ่อนหย่อนใจ ๒.) เก็บหาของป่า ๓) ใช้ประโยชน์จากไม้ในบริเวณที่กำหนดให้เป็นเขตใช้ประโยชน์ โดยให้ใช้สอยในครัวเรือนของสมาชิกป่าชุมชนหรือใช้ในกิจการสาธารณะภายในชุมชน ๔) ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนตามความจำเป็นต่อการอุปโภคบริโภคในครัวเรือนสมาชิกป่าชุมชน ทั้งนี้ การใช้ประโยชน์ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแผนการจัดการป่าชุมชนที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติและอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน <u>เงื่อนไขการใช้ประโยชน์ในเขตป่าชุมชน</u> ภายในป่าชุมชน กำหนดเงื่อนไขห้ามมิให้บุคคลใดกระทำการดังต่อไปนี้ ๑) ยึดถือ ครอบครองหรือใช้เป็นที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน ๒) ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ขุดหาแร่ ล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า หรือกระทำการด้วยประการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าชุมชน เว้นแต่เป็นการกระทำของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการบำรุงรักษาและป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชนหรือเป็นการกระทำของกรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน หรือสมาชิกป่าชุมชน ตามแผนจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด ๓) การใช้ประโยชน์จากไม้ เว้นแต่เป็นการกระทำตามมาตรา ๕๐ (๒) หรือมาตรา ๕๒ (๔) ก่อสร้าง สิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่เป็นการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนตามมาตรา ๔๔ (๓) เช่น การสร้างหอดูไฟป่า ฝายชะลอน้ำ ที่พักลาดตระเวน หรือศาลาเรียนรู้ เป็นต้น <u>เงื่อนไขข้อยกเว้นในบทเฉพาะกาล</u> ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้งไว้เดิมแล้ว กำหนดให้ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้งกับกรมป่าไม้ไว้แล้วทั้งในส่วนของพื้นที่ป่าไม้ ป่าสงวนแห่งชาติ ที่ดินของรัฐประเภทอื่น (เช่น ที่สาธารณะประโยชน์ ที่ทหาร) และยังมีอายุโครงการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าได้รับการจัดตั้งเป็นป่าชุมชนตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว โดยให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับป่าชุมชนตามโครงการดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามแผนการจัดการป่าชุมชนไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน แต่หากดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวไม่เสร็จภายในระยะ ๒ ปี จะส่งผลให้ป่าชุมชนนั้นเป็นอันถูกเพิกถอนโดยทันที ในกรณีป่าชุมชนที่จัดตั้งในที่ดินของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานของรัฐที่ปกครองดูแลพื้นที่อาจไม่ยินยอมให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชนต่อไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด (ต่อ)	ป่าชุมชนที่จัดตั้งไว้แล้วแต่ต่อมาถูกประกาศเขตพื้นที่อนุรักษ์ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ทับซ้อนภายหลังจัดตั้งเป็นป่าชุมชน ในกรณีที่ได้ป่าชุมชนมีการจัดตั้งป่าชุมชนหรือพื้นที่อื่นของรัฐไว้ก่อนที่จะมีการประกาศพื้นที่นั้นเป็นเขตป่าอนุรักษ์ตามกฎหมายอุทยานแห่งชาติหรือกฎหมายสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า ให้ป่าชุมชนนั้นเป็นป่าชุมชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติต่อไป และมีให้นำกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติหรือกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่ามาบังคับใช้พื้นที่ป่าชุมชน
๗. ระยอง	โดย นายชินวรินทร์ ปิ่นแก้ว นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ “ป่าชุมชน หมายถึง ที่ดิน และ/หรือ ที่ดินป่าไม้ ที่ชุมชน ได้ดำเนินการ หรือ ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ให้ดำเนินการร่วมกับพนักงาน เจ้าหน้าที่ จัดการกิจการงานด้านป่าไม้อย่างต่อเนื่อง ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ และ แผนงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจสอดคล้องกับความเชื่อ และวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่นนั้นด้วย การจัดการหรือดำเนินการดังกล่าว ก็เพื่อการอนุรักษ์ และให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืน” “การอนุญาตตามกฎหมาย” มีการขอจัดตั้งป่าชุมชนตามแนวทางและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจ (กรมป่าไม้) ตามกฎระเบียบที่กำหนด ดูแลพื้นที่นั้นๆ “การใช้ประโยชน์โดยชุมชน” ราษฎรในชุมชนใช้ประโยชน์ ตามกติกาที่ชุมชนร่วมกันกำหนด โดยไม่ขัดต่อกฎระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง “ความยั่งยืน” ป่าไม้นั้นๆ ยังคงเป็นป่าไม้และสามารถเอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับราษฎรในชุมชนได้อย่างต่อเนื่องเต็มประสิทธิภาพตลอดไปโดยไม่เสียหาย หรือถูกเปลี่ยนเป็นอย่างอื่น ฐานอำนาจกฎหมายที่ใช้ในการดำเนินงานป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าไม้ - พระราชบัญญัติป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๓๒ - พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗ มาตรา ๑๙ กลุ่มราษฎรในชุมชน - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๔๖, ๕๖, ๖๙ และ ๗๙ (เดิม) - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๖๖, ๖๗, ๗๓ และ ๘๕ (ปัจจุบัน) กฎหมายที่สนับสนุน ก. สำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นการนำเอาบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ๒ ฉบับ (พรบ. ป่าไม้ / พรบ. ป่าสงวนแห่งชาติ) โดยใช้ข้อยกเว้นของกฎหมายที่มีอยู่อย่างเป็นคุณ และการสั่งการให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไปดำเนินการเบื้องต้น คือ การดูแล บำรุง รักษา และปลูกป่า ในพื้นที่ที่กำหนด ข. สำหรับราษฎรในชุมชน เป็นการใช้สิทธิตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่บัญญัติให้รัฐส่งเสริมการมีส่วนร่วม สิทธิของบุคคล และชุมชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. จันทบุรี	โดย นายชินวรินทร์ ปิ่นแก้ว นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ <u>๑. พื้นที่ที่จะนำไปจัดตั้งเป็นป่าชุมชน</u> ป่าที่จะนำมาจัดตั้งเป็นป่าชุมชนตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ได้แก่ เขตอุทยานแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าและเขตห้ามล่าสัตว์ป่าตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า หรือเขตพื้นที่อื่นใดที่มีคุณค่าทางธรรมชาติหรือคุณค่าอื่นอันควรแก่การอนุรักษ์หรือรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง <u>๒. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งป่าชุมชน</u> การขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชนต้องมีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกทดแทน การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนา การควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน

จังหวัด	รายละเอียด
๘. จันทบุรี (ต่อ)	๓. สถานภาพทางกฎหมายของพื้นที่ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้ง ป่าชุมชนที่ได้รับการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแล้ว ไม่ได้มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงแนวเขตหรือเพิกถอนพื้นที่ป่า หรือเปลี่ยนแปลงสถานะหรืออนสภาพพื้นที่อื่นของรัฐที่นำมาจัดตั้งป่าชุมชน แต่จะมีผลยกเว้นมิให้นำกฎหมายว่าด้วยป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติมาใช้บังคับเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีการเพิกถอนป่าชุมชน ๔. กลไกการบริหารจัดการป่าชุมชน กำหนดให้มีกลไกการบริหารจัดการป่าชุมชน ๓ ระดับ คือ ๔.๑ คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน มีรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นรองประธาน กรรมการโดยตำแหน่งจำนวน ๑๑ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากกระบวนการสรรหาจำนวนไม่เกิน ๘ คน โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้เป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนป่าชุมชนและเครือข่ายป่าชุมชน หรือพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องเกี่ยวกับป่าชุมชนตามคณะรัฐมนตรีหรือนายกรัฐมนตรีมอบหมาย รวมทั้งพิจารณาอุทธรณ์มติเกี่ยวกับการขอจัดตั้งหรือเพิกถอนป่าชุมชน ๔.๒ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด จะจัดให้มีเฉพาะในจังหวัดที่มีคำขอจัดตั้งป่าชุมชนหรือมีการจัดตั้งป่าชุมชนเท่านั้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และกรรมการโดยตำแหน่งที่มาจากหน่วยงานรัฐต่างๆ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานเครือข่ายป่าชุมชนระดับจังหวัด และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มนุษยศาสตร์หรือสังคมศาสตร์ ผู้แทนภาคประชาสังคม ผู้แทนคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในจังหวัด โดยมีข้าราชการกรมป่าไม้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ทั้งนี้ คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเกี่ยวกับคำขอจัดตั้งป่าชุมชน การขยายเขตป่าชุมชน หรือการเพิกถอนป่าชุมชนไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ๔.๓ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน เมื่ออธิบดีกรมป่าไม้ได้มีประกาศอนุมัติให้จัดตั้งป่าชุมชนในราชกิจจานุเบกษาแล้ว กำหนดให้ผู้มีรายชื่อเป็นคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนตามที่ปรากฏในคำขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน มีหน้าที่ร่วมกับสมาชิกชุมชนจัดการป่าชุมชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของป่าชุมชนและแผนการจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติตลอดทั้งมีหน้าที่และอำนาจในการร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการจัดให้มีหลักเขต ป้าย หรือเครื่องหมายอื่นใดแสดงแนวเขตป่าชุมชน จัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมกลางของป่าชุมชน ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ดูแลรักษาป่าชุมชน เป็นต้น ๕. การยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชน กำหนดให้ชุมชนในท้องที่ที่อยู่ในอาณาเขตเดียวกันกับพื้นที่ป่าซึ่งอยู่นอกเขตอนุรักษ์และสามารถดูแลรักษาป่านั้นได้ มีสิทธิยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนได้ โดยให้บุคคลในชุมชนนั้นซึ่งมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปและมีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่ที่ตั้งของป่าชุมชนที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน จำนวนตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปร่วมกันตั้งตัวแทนเพื่อยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนั้นๆ โดยคำขอจัดตั้งป่าชุมชนอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับ (๑) วัตถุประสงค์ของป่าชุมชน (๒) รายชื่อประวัติโดยสังเขปของผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน (๓) รายชื่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชน (๔) ความเป็นมาของชุมชนโดยสังเขป สภาพพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน และแผนที่แสดงอาณาเขต

จังหวัด	รายละเอียด
๘. จันทบุรี (ต่อ)	(๕) แผนจัดการป่าชุมชน (๖) รายการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด ทั้งนี้ เมื่อได้รับคำขอจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว ให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้แห่งท้องที่ที่อธิบดีมอบหมาย ทำการตรวจสอบคำขอ เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคำขอให้เสร็จภายใน ๑๐ วัน หลังจากนั้นจึงดำเนินการตรวจสอบและรังวัดพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชน พร้อมทั้งจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตของป่าชุมชนไว้ในที่เปิดเผย ณ ศาลากลางจังหวัด และที่ว่าการอำเภอแห่งท้องที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อให้ส่วนราชการ หรือบุคคลใด มีสิทธิทำหนังสือคัดค้านคำขอจัดตั้งป่าชุมชนต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด เมื่อพ้นระยะเวลา ๓๐ วันแล้ว ให้เสนอต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดตั้งป่าชุมชนต่อ และเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อมีประกาศในราชกิจจานุเบกษาเห็นชอบให้จัดตั้งป่าชุมชนต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดไม่ให้ความเห็นชอบ ผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชนมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนได้ <u>๖. การเพิกถอนป่าชุมชน</u> อธิบดีมีอำนาจในการสั่งเพิกถอนป่าชุมชนทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนขอให้เพิกถอนป่าชุมชน (๒) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทอดทิ้งไม่จัดการฟื้นฟูป่าชุมชนนั้นต่อไป (๓) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ อันจะเป็นเหตุให้ป่าชุมชนได้รับความเสียหายหรือมีเหตุไม่ควรไว้วางใจให้จัดการป่าชุมชนนั้นต่อไป และ (๓) เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านกิจการเพื่อความมั่นคงของประเทศโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ การเพิกถอนป่าชุมชนจะมีผลเมื่อได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา <u>๗. การจัดการป่าชุมชน</u> ๗.๑ สมาชิกป่าชุมชนและหน้าที่ กำหนดให้ผู้มีรายชื่อเป็นสมาชิกป่าชุมชนที่ปรากฏในคำขอจัดตั้งป่าชุมชนเป็นสมาชิกป่าชุมชนเมื่อได้ประกาศการจัดตั้งป่าชุมชนแล้ว สมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการดูแล รักษาป่าชุมชน ปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนตลอดจนข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชน รวมทั้งร่วมมือกับทางราชการในการดูแลรักษาป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน กรณีที่สมาชิกป่าชุมชนฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนจำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่อาจมีมติให้สมาชิกผู้นั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกป่าชุมชนได้ ๗.๒ แผนการจัดการป่าชุมชน กำหนดให้ชุมชนต้องจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชนเพื่อแสดงให้เห็นถึงวิธีการดำเนินการจัดการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา หรือใช้ประโยชน์จากป่า ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน โดยแผนดังกล่าวมีอายุการใช้บังคับเป็นเวลา ๕ ปี เมื่อครบกำหนดเวลาให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอแผนการจัดการป่าชุมชนใหม่เพื่อให้ชุมชนได้มีโอกาสในการทบทวนแผน ทั้งนี้แผนการจัดการป่าชุมชนที่ชุมชนจัดทำขึ้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด และคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการจัดการป่าชุมชนให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว <u>๘. การใช้ประโยชน์ในป่าชุมชน</u> คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชนมีสิทธิใช้ประโยชน์ในป่าชุมชนในด้านต่างๆ ได้แก่ ๑) ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในป่าชุมชน ๒.) การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชนและการพักผ่อนหย่อนใจ ๒) เก็บหาของป่า

จังหวัด	รายละเอียด
๘. จันทบุรี (ต่อ)	๓) ใช้ประโยชน์จากไม้ในบริเวณที่กำหนดให้เป็นเขตใช้ประโยชน์ โดยให้ใช้สอยในครัวเรือนของสมาชิกป่าชุมชนหรือใช้ในกิจการสาธารณะภายในชุมชน ๔) ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนตามความจำเป็นต่อการอุปโภคบริโภคในครัวเรือนสมาชิกป่าชุมชน ทั้งนี้ การใช้ประโยชน์ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับแผนการจัดการป่าชุมชนที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติและอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลและยั่งยืน <u>๙. เงื่อนไขการใช้ประโยชน์ในเขตป่าชุมชน</u> ภายในป่าชุมชน กำหนดเงื่อนไขห้ามมิให้บุคคลใดกระทำการดังต่อไปนี้ ๑) ยึดถือ ครอบครองหรือใช้เป็นที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน ๒) ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ขุดหาแร่ ถ้ำ สัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า หรือกระทำการด้วยประการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าชุมชน เว้นแต่เป็นการกระทำของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการบำรุงรักษาและป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชนหรือเป็นการกระทำของกรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชน หรือสมาชิกป่าชุมชน ตามแผนจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด ๓) การใช้ประโยชน์จากไม้ เว้นแต่เป็นการกระทำตามมาตรา ๕๐(๒) หรือมาตรา ๕๒ ๔) ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่เป็นการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนตามมาตรา ๔๔(๓) เช่น การสร้างหอดูไฟป่า ฝายชะลอน้ำ ที่พักลาดตระเวน หรือศาลาเรียนรู้ เป็นต้น <u>๑๐. เงื่อนไขข้อยกเว้นในบทเฉพาะกาล</u> ๑๐.๑ ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้งไว้เดิมแล้ว กำหนดให้ป่าชุมชนที่ได้จัดตั้งกับกรมป่าไม้ไว้แล้วทั้งในส่วนในพื้นที่ป่าไม้ ป่าสงวนแห่งชาติ ที่ดินของรัฐประเภทอื่น (เช่น ที่สาธารณะประโยชน์ ที่ทหาร) และยังมีอายุโครงการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าได้รับการจัดตั้งเป็นป่าชุมชนตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว โดยให้ถือว่ากระทำการดำเนินการเกี่ยวกับป่าชุมชนตามโครงการดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนการจัดการป่าชุมชนไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน แต่หากดำเนินการจัดทำแผนดังกล่าวไม่เสร็จภายในระยะ ๒ ปี จะมีผลให้ป่าชุมชนนั้นเป็นอันถูกเพิกถอนโดยทันทีในกรณีป่าชุมชนที่จัดตั้งในที่ดินของรัฐประเภทอื่น หน่วยงานของรัฐที่ปกครองดูแลพื้นที่อาจไม่ยินยอมให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชนต่อไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนกำหนด ๑๐.๒ ป่าชุมชนที่จัดตั้งไว้แล้วแต่ต่อมาถูกประกาศเขตพื้นที่อนุรักษ์ เช่น อุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า ทับซ้อนภายหลังจัดตั้งเป็นป่าชุมชน ในกรณีที่ได้ป่าชุมชนมีการจัดตั้งป่าชุมชนหรือพื้นที่อื่นของรัฐไว้ก่อนที่จะมีการประกาศพื้นที่นั้นเป็นเขตป่าอนุรักษ์ตามกฎหมายอุทยานแห่งชาติหรือกฎหมายสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า ให้ป่าชุมชนนั้นเป็นป่าชุมชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป และมีให้นำกฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติหรือกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่ามาบังคับใช้พื้นที่ป่าชุมชน

๓. ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือในการบริหารจัดการเครือข่ายฯ สู่ความสำเร็จ เช่น การเขียนแผนงานโครงการเทคโนโลยีกับการสื่อสารการสร้างกลยุทธ์การทำงานสู่เป้าหมาย เป็นต้น

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	โดย นายนิรุช อ้วนโพธิ์กลาง คณะกรรมการลูกโลกสีเขียวภาคกลาง-ภาคตะวันออก สังกัด ข้าราชการบำนาญ การจะบริหารเครือข่ายให้ประสบความสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยความรู้และเครื่องมือในการบริหารด้านต่างๆ ควบคู่กันไป
๒. กาญจนบุรี	โดย นายองครักษ์ ฤทธิธรม ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน กรมป่าไม้ <u>กลไกและการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> <u>กลไก</u> หมายถึง สิ่งที่ทำให้ระบบมีการขับเคลื่อนหรือดำเนินอยู่ได้ โดยการมีส่วนร่วมจัดสรรทรัพยากร มีการจัดองค์การหน่วยงาน หรือกลุ่มบุคคลเป็นผู้ดำเนินงาน <u>การมีส่วนร่วมของประชาชน (Public Participation)</u> หมายถึง การกระจายโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมือง และการบริหารเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของชุมชนและของชาติ ซึ่ง จะส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน โดยการให้ข้อมูล แสดงความคิดเห็น ให้คำแนะนำปรึกษาร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ รวมตลอดจนการควบคุมโดยตรงจาก ประชาชน <u>การมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> คือ “ความสำนึกรับผิดชอบต่องิวิธิบทบาทในการทำหน้าที่จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลรับประโยชน์อย่างยั่งยืน เรียนรู้ปรับตัวให้สามารถ ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมระบบนิเวศธรรมชาติ โดยไม่สร้างผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหาย ความเสื่อมโทรมและความมั่นคงของระบบนิเวศ ธรรมชาตินั้น” <u>ประโยชน์ของการมีส่วนร่วม</u> - เป็นการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม - การมีส่วนร่วมยังช่วยลดความขัดแย้งระหว่างภาคส่วนต่างๆ - กระบวนการมีส่วนร่วมยังเปิดโอกาสให้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความเหมาะสมกับบริบท สภาพสังคมวัฒนธรรม และสภาพแวดล้อมของพื้นที่นั้นๆ <u>กระบวนการมีส่วนร่วมมี ๕ กระบวนการ</u> ๑. กระบวนการรับรู้ เรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร ๒. กระบวนการตัดสินใจ และการวางแผนงานโครงการ ๓. กระบวนการดำเนินงาน ๔. กระบวนการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ๕. กระบวนการร่วมรับประโยชน์อย่างยุติธรรม <u>แนวคิดในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน “คนอยู่กับธรรมชาติอย่างสอดคล้องกลมกลืน มีดุลยภาพ (Living in Harmony with Nature)” โดยมี กรอบแนวคิดดังนี้ ๑. ความสัมพันธ์มนุษย์กับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Human-nature relationship and environment)

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	๒. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Human-Natural Ecosystems) ๓. หลักธรรมาภิบาล (The main good governance) ๔. การกระจายอำนาจรัฐ (Decentralization) <u>หลักธรรมาภิบาล (The main good governance)</u> ธรรมาภิบาล คือ การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ทำหน้าที่เป็นกลไก เครื่องมือและแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันทั้งภาคเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยเน้นการสร้างความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข รู้รักสามัคคีและร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เสริมสร้างความเข้มแข็ง และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสังคม - หลักนิติธรรม - หลักคุณธรรม - หลักความโปร่งใส - หลักความมีส่วนร่วม - หลักความรับผิดชอบ - หลักความคุ้มค่า <u>ลักษณะการมีส่วนร่วมจากบทเรียนกรณีศึกษา</u> มี ๓ ลักษณะ คือ ๑. ลักษณะประชาชนเข้าหาและประสานหน่วยงานรัฐ ๒. ลักษณะเจ้าหน้าที่รัฐประสานความร่วมมือประชาชน ๓. ลักษณะประชาชนร้องเรียนผลกระทบจากการดำเนินโครงการ <u>ระดับการมีส่วนร่วม ๔ ระดับ</u> ■ การมีส่วนร่วมในระดับต่ำ ■ การมีส่วนร่วมในระดับกลาง ■ การมีส่วนร่วมในระดับสูง ■ การมีส่วนร่วมในระดับสูงมาก “การมีส่วนร่วมที่มีความหมายอย่างแท้จริง” จึงหมายถึง การมีส่วนร่วมในระดับสูงและระดับสูงมาก ซึ่งการมีส่วนร่วมทั้งสองระดับนี้จะนำมาซึ่งคุณประโยชน์ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหลากหลายประการ <u>กลไกการมีส่วนร่วม ๗ กลไก</u> - กลไกด้านกฎหมาย - กลไกการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน - กลไกพัฒนาการมีส่วนร่วม - กลไกกลุ่ม เครือข่ายคณะกรรมการและสภาพพลเมือง/ประชาชน - กลไกสื่อ - กลไกส่งเสริมระบบการผลิต ระบบการพัฒนาและการอนุรักษ์อย่างสมดุลยั่งยืน - กลไกแผนงานและยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ

จังหวัด	รายละเอียด
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จตามผลลัพธ์ในข้อ ๖</u> - เกิดการปฏิรูปทางความคิดและความสำนึกในการมีส่วนร่วม - เกิดการปฏิรูปโครงสร้าง - เกิดการปฏิรูประบบการระดมทุนสนับสนุน - เกิดกฎหมาย ที่กำหนดสิทธิ ในการเข้าร่วมจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - เกิดการปฏิรูปการจัดสร้างแหล่งเก็บน้ำ โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม <u>วิกฤติการณ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u> - ปัญหาความแห้งแล้ง - ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝน - ปัญหาหมอกควันไฟป่า - ผลกระทบการขยายตัวทางภาคเศรษฐกิจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเป็นการบริโภค - ปัญหาการชะล้างพังทลายหน้าดินบนพื้นที่สูง - ปัญหาขยะมูลฝอย - การจัดการกับปัญหาเหล่านี้ด้วยกำลังของภาครัฐเพียงอย่างเดียวเป็นสิ่งที่มีความท้าทาย
๓. ฉะเชิงเทรา	-
๔. สกลนคร	โดย นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ ขมรมส่งเสริมคนดีเมืองสกล สภาวัฒนธรรมจังหวัดสกลนคร ป่าชุมชน หมายถึง ป่าหรือที่ดินที่กรมป่าไม้อนุมัติให้เป็นโครงการป่าชุมชน ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในการควบคุม ดูแลรักษา หรือบำรุงป่า เพื่อให้ชุมชนเกิดความยั่งยืน ชุมชนได้ประโยชน์ ชุมชน หมายถึง กลุ่มคนกลุ่มหนึ่ง มีภูมิสำเนาในเขตเดียวกัน และติดต่อกัน มีการดำรงชีวิตอย่างเดียวกัน โดยมองเห็นจากกิจกรรมารยาท ขนบธรรมเนียม ประเพณี และการพูดจาองค์ประกอบป่าชุมชน เช่น ที่ดินป่าไม้ ชุมชน การอนุญาตตามกฎหมาย การดำเนินการร่วมกัน การจัดการกิจการงานด้านป่าไม้ ความต่อเนื่อง การใช้ประโยชน์โดยชุมชน ความยั่งยืน กรมป่าไม้ให้ความหมายอย่างกว้าง คือ ป่าซึ่งประชาชน กลุ่มประชาชนหรือสถาบันในชุมชนนั้น ได้ร่วมรักษาไว้เพื่อประโยชน์ชุมชนนั้น ในความหมายเฉพาะคือรูปแบบการจัดการป่าไม้ที่นำองค์ประกอบของความต้องการของประชาชน และประชาชนผู้รับประโยชน์เข้ามาร่วมในชุมชน วัตถุประสงค์การมีป่าไม้ชุมชน ๑. การมีส่วนร่วมระหว่างรัฐกับชุมชน ๒. ความเข้มแข็งของชุมชน ๓. การฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าไม้ การมีส่วนร่วมระหว่างชุมชนกับรัฐ ๑) ด้านมีการส่วนร่วมในความคิด - วิเคราะห์ปัญหาละค้นหาสาเหตุของปัญหา

จังหวัด	รายละเอียด
๔. สกลนคร (ต่อ)	- ร่วมจัดลำดับความรุนแรงของปัญหา - ร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินผล - ร่วมกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารจัดการ - ร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการ ๒) ด้านการมีส่วนร่วมในการวางแผน - การวางแผนกำหนดขอบเขต - การวางแผนป้องกันภัย - กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา - การวางแผนยุทธศาสตร์ - วางแผนจัดสรรงบประมาณ ๓) ด้านในการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ - ร่วมสำรวจ และกำหนดแนวเขต - ร่วมในการปลูกป่าบริเวณพื้นที่ - ร่วมในกิจกรรมการป้องกัน - ร่วมในการประชาสัมพันธ์ - ร่วมป้องกันการบุกรุกทำลาย ๔) ด้านการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ - ร่วมกันสอดส่องดูแล และรายงานข่าวให้ทางราชการ - ร่วมการฝึกอบรม - ร่วมรับผิดชอบในความผิดพลาด - ร่วมรับผิดชอบด้านการร้องเรียนต่าง ๆ ๕) ด้านมีส่วนร่วมในการรับผลประโยชน์ - เก็บหาของ เช่น หน่อไม้ และผักในการบริโภคหรือจำหน่ายเสริมรายได้ - เก็บพืชสมุนไพรรักษาโรคของสมาชิก หรือจำหน่ายเสริมรายได้ - ใช้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ หรือท่องเที่ยว - ได้ใช้เป็นเขตอุทยาน เช่น ห้ามล่าสัตว์ป่า ปล่อยสัตว์
๕. สตูล	-

จังหวัด	รายละเอียด
๖. ตราด	โดย นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง อดีตเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส การวางแผนงานป่าชุมชน เป็นกระบวนการบริหารงานป่าชุมชน เพื่อเตรียมการดำเนินงานป่าชุมชน ซึ่งทำเป็นขั้นตอนด้วยความรอบคอบตามปัจจัยต่างๆ โดยใช้ความรู้ด้านป่าไม้และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยวิจารณญาณ คาคการณ์หรือวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อให้การดำเนินงานป่าชุมชนบรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มจากบุคคลแต่ละคนในชุมชน กระตุ้นให้มีการสื่อสารกันอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอ สนับสนุนสมาชิกทุกกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือ ช่วยกลุ่มที่อ่อนแอให้ช่วยตัวเองได้ก่อน สนับสนุนให้สมาชิกได้พัฒนางาน อย่างเต็มกำลังตามศักยภาพและความสามารถที่มีอยู่ โดยร่วมกันตั้งเป้าหมายในการพัฒนางานให้กับสมาชิกแต่ละกลุ่ม ซึ่งจะส่งผลให้สมาชิกแต่ละกลุ่มมีความสามารถพิเศษเฉพาะด้าน เป็นพื้นฐานในการสร้างความหลากหลายและเข้มแข็งให้กับเครือข่าย จัดให้มีเวทีระหว่างคนทำงานเพื่อพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการทำงานด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน ควรดำเนินงานเป็นคณะทำงาน แล้วสร้างแผนงานเพื่อไปสู่ผลสำเร็จพึงประสงค์เกี่ยวกับป่าชุมชน ปัจจัยสำคัญ ในการวางแผนงานป่าชุมชน ต้องคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อจัดข้อบกพร่องล่วงหน้าและการปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างราบรื่น ปัจจัยที่สำคัญ ได้แก่ ๑. เหตุผลความจำเป็น (Reasonable) วางแผนงานเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องใด ๒. ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (Data) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผน ๓. ปัจจัยในการบริหาร (Administrative resources) ได้แก่ คน เงิน วัสดุสิ่งของ และวิธีปฏิบัติ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในทุกขั้นตอนของแผนงานอย่างชัดเจนเพียงพอและเหมาะสม ๔. ระยะเวลา (Schedule) จัดทำปฏิทินเวลาดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมเพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดขึ้น ๕. อำนาจหน้าที่ (Authority) โดยความเห็นชอบของผู้มีอำนาจสูงสุดในองค์กร ๖. การจัดทำแผนงานเป็นลายลักษณ์อักษร (Writing) เพื่อให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติ และควบคุมการดำเนินงานเป็นไปในทางเดียวกัน <u>ข้อควรคำนึงในการวางแผนงานป่าชุมชน</u> - แผนงานป่าชุมชนควรทำได้จริง - การสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะจากกรมป่าไม้ - การมีส่วนร่วมของราษฎรในหมู่บ้านในการจัดทำแผนงานป่าชุมชน โดยใช้เวทีชาวบ้าน - การเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการป่าชุมชน - แผนงานป่าชุมชน อาจประกอบด้วยโครงการหลายโครงการ <u>การสร้างกลยุทธการทำงาน</u> - การประชาสัมพันธ์ - การเพาะชำกล้าไม้ - การปลูกและบำรุงรักษาป่าชุมชน - การคุ้มครองป่าชุมชน - การใช้ประโยชน์ป่าชุมชน - การติดตามประเมินผล
๗. ระยอง	โดย นายอัฐ เชาวน์ทวี นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดระยอง การบริหารจัดการเครือข่ายฯ สู่ความสำเร็จ ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมในการจัดการป่าของคนในชุมชนก็เพื่อการที่จะมีรูปแบบการจัดการป่าชุมชนที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ที่ใช้ประโยชน์จากป่าจริงๆ เนื่องจากรูปแบบที่กฎหมายรับรองนั้น หมายถึงการที่บุคคลภายใน และภายนอกยอมรับได้ในการกำหนดรูปแบบของแต่ละชุมชน

จังหวัด	รายละเอียด
๗. ระยอง (ต่อ)	“ป่าชุมชน” คือ แนวทางการดูแลรักษาป่าที่ให้ความสำคัญกับชุมชน และมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่นั้นๆ การ ดูแลอนุรักษ์ รักษาพื้นที่ป่าก่อให้เกิดความสำเร็จในชุมชน ประชาชนในชุมชนยังคงมีวิถีที่ผูกพันกับทรัพยากรป่าไม้อย่างต่อเนื่อง มีการใช้ประโยชน์จากป่าหลากหลายรูปแบบ ส่วนใหญ่ ใช้เป็นแหล่งเก็บหาปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ประโยชน์ผลผลิตจากป่าจากป่าพื้นบ้าน ซึ่งแต่ละท้องถิ่นมีความหลากหลายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับสภาพนิเวศทาง วัฒนธรรมความเชื่อ และภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนผลผลิตการเกษตรในแต่ละปีเป็นเหตุทำให้ประชาชนจำนวนมากใน ท้องถิ่น จำเป็นต้องพึ่งพิงทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่า เพื่อเก็บหาของป่าสำหรับอุปโภค บริโภคในครัวเรือนบางรายก็เก็บเพื่อ จำหน่ายเสริมสร้างรายได้จุลเจือครอบครัวได้อีกทางและยังสามารถสร้างวิถีการดำเนินชีวิตแบบวิถีตามแบบยุคสมัยดั้งเดิมที่สืบ ทอดกันมาเป็น วัฒนธรรมจารีตประเพณีการหาเก็บของป่าจากบรรพบุรุษ โดยมีภาคส่วนต่างๆ มาสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นการ ดูแลจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีส่วนร่วม พร้อม กันตั้งกฎกติกาป่าชุมชนขึ้นเป็นการดูแลและรักษาร่วมกันในชุมชนนั้นๆ ให้ป่าไม้ในประเทศไทยคงอยู่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชน รวมไปถึงเป็นการลดกลุ่มนายทุน ผู้มีอิทธิพลใน พื้นที่ที่ได้รับผลประโยชน์จากป่าให้น้อยลง
๘. จันทบุรี	โดย นายอรรถ เชาวน์ทวี นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สถานีเพาะชำกล้าไม้จังหวัดระยอง การบริหารจัดการเครือข่ายฯ สำเร็จ ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมในการจัดการป่าของคนในชุมชนก็เพื่อการที่จะมีรูปแบบการจัดการป่า ชุมชนที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้ที่ใช้ประโยชน์จากป่าจริงๆ เนื่องจากรูปแบบที่กฎหมายรับรองนั้น หมายถึงการที่บุคคลภายใน และภายนอกยอมรับได้ในการกำหนดรูปแบบของแต่ละ ชุมชน “ป่าชุมชน” คือ แนวทางการดูแลรักษาป่าที่ให้ความสำคัญกับชุมชน และมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่นั้นๆ การ ดูแลอนุรักษ์ รักษาพื้นที่ป่าก่อให้เกิดความสำเร็จในชุมชน ประชาชนในชุมชนยังคงมีวิถีที่ผูกพันกับทรัพยากรป่าไม้อย่างต่อเนื่อง มีการใช้ประโยชน์จากป่าหลากหลายรูปแบบ ส่วนใหญ่ ใช้เป็นแหล่งเก็บหาปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ประโยชน์ผลผลิตจากป่าจากป่าพื้นบ้าน ซึ่งแต่ละท้องถิ่นมีความหลากหลายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับสภาพนิเวศทาง วัฒนธรรมความเชื่อ และภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนผลผลิตการเกษตรในแต่ละปีเป็นเหตุทำให้ประชาชนจำนวนมากใน ท้องถิ่น จำเป็นต้องพึ่งพิงทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่า เพื่อเก็บหาของป่าสำหรับอุปโภคบริโภคในครัวเรือนบาง รายก็เก็บเพื่อ จำหน่ายเสริมสร้างรายได้จุลเจือครอบครัวได้อีกทางและยังสามารถสร้างวิถีการดำเนินชีวิตแบบวิถีตามแบบยุคสมัยดั้งเดิมที่สืบ ทอดกันมาเป็น วัฒนธรรมจารีต ประเพณีการหาเก็บของป่าจากบรรพบุรุษ โดยมีภาคส่วนต่างๆ มาสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นการ ดูแลจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีส่วนร่วม พร้อมกันตั้งกฎกติกา ป่าชุมชนขึ้นเป็นการดูแลและรักษาร่วมกันในชุมชนนั้นๆ ให้ป่าไม้ในประเทศไทยคงอยู่ และสร้างรายได้ให้กับชุมชน รวมไปถึงเป็นการลดกลุ่มนายทุน ผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ได้รับ ผลประโยชน์จากป่าให้น้อยลง

การเสวนา

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานของเครือข่ายฯ ภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ เช่น บุคลากรงบประมาณ ทรัพยากรในพื้นที่ หรือการบริหารจัดการองค์กร

จังหวัด	รายละเอียด
๑. เพชรบุรี	๑. ขาดงบประมาณในการดำเนินงาน ๒. ขาดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน ๓. ผู้นำต้องเข้มแข็งและต้องการบุคลากรที่มีศักยภาพในเชิงการติดต่อประสานงานมากกว่าผู้นำสั่งการ
๒. กาญจนบุรี	๑. ประชุมเครือข่ายป่าชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อจะได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเรียนรู้ ระหว่างป่าชุมชนแต่ละป่าชุมชน ให้ความร่วมมือกับทางกรมป่าไม้อย่างต่อเนื่อง ๒. เชื่อมร้อยเครือข่ายให้ไปในทิศทางเดียวกัน ๓. วางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาของเครือข่ายร่วมกัน ๔. ภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามาสนับสนุนงบประมาณ เพื่อจะได้พัฒนาให้ดีขึ้น เป็นที่รู้จักและสร้างความมีชื่อเสียง ๕. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับชุมชนได้รับรู้และรับทราบโดยทั่วกัน ๖. จัดตลาดตระเวน จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชนในการดูแลป่าโดยให้เจ้าหน้าที่เข้ามาให้ความรู้ ติดตั้งป้ายห้ามทิ้งขยะ พร้อมทั้งกฎระเบียบให้ชัดเจน ๗. จัดฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน สร้างกลุ่มเยาวชนรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่า ๘. ศึกษาดูงานจากป่าชุมชนและได้รับรางวัลจากหน่วยงานต่างๆ
๓. ฉะเชิงเทรา	๑. ภาครัฐเข้ามาสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายในเรื่องของข้อมูล กำลังเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งเป็นที่ปรึกษาในการประสานงานเกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ๒. ทรัพยากรป่าไม้ลดน้อยลงมาก เนื่องจากมีการใช้พื้นที่ในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ สัตว์ป่าไม่มีที่อยู่และแหล่งอาหารไม่เพียงพอจึงออกมาหากินในพื้นที่เกษตร เช่น ช้างป่า ที่ออกมาหากินทำลายพืชผลทางการเกษตร เป็นปัญหาที่ยังแก้ไม่ได้อยู่ในขณะนี้
๔. สกลนคร	๑. งบประมาณสนับสนุน ๒. พันธุ์กล้าไม้ ๓. แนวทางการบริหารเกี่ยวกับพัฒนาองค์กรเครือข่ายป่าชุมชน
๕. สตูล	เป็นการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ดำเนินงานบริหารจัดการป่าชุมชน โดยการวิเคราะห์กลยุทธ์ในการทำงาน ประเด็นสนับสนุน ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการทำงานของเครือข่ายป่าชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
๖. ตรัง	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างเครือข่ายป่าชุมชน ได้แก่ รูปแบบการจัดการที่เรียกว่า การจัดการอนุรักษ์ พิทักษ์ป่าชุมชนที่ดำเนินการด้วยองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความเชื่อ ความศรัทธา กฎกติกาที่สืบทอดกันมาเป็นประเพณีตั้งแต่อดีต และรูปแบบการจัดการที่ เรียกว่า “แบบใหม่” คือ การจัดการอนุรักษ์ พิทักษ์ป่าชุมชนที่มีหน่วยงานภาครัฐ บทบาทต่อการพัฒนางานเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ได้แก่ ๑) บทบาทผู้ให้ ความรู้ ๒) บทบาทผู้สร้างกระบวนการจัดการ ๓) บทบาทผู้นำทางภูมิปัญญา ๔) บทบาทผู้สร้างเครือข่าย และ ๕) บทบาทเจ้าหน้าที่ผู้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างจิตสำนึกร่วมในการจัดการป่าชุมชนให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาร่วมกันในระดับจังหวัด อำเภอกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง ตามกระบวนการสร้างเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างจิตสำนึกของคนในชุมชน ให้รักและหวงแหนป่าไม้ให้ยั่งยืนสืบไป

จังหวัด	รายละเอียด
๗. ระยอง	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างเครือข่ายป่าชุมชน ได้แก่ รูปแบบการจัดการที่เรียกว่า การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่ดำเนินการด้วยองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความเชื่อ ความศรัทธา กฎกติกาที่สืบทอดกันมาเป็นประเพณีตั้งแต่อดีต และรูปแบบการจัดการที่ เรียกว่า “แบบใหม่” คือ การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่มี หน่วยงานภาครัฐ บทบาทต่อการพัฒนางานเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ได้แก่ ๑) บทบาทผู้ให้ ความรู้ ๒) บทบาทผู้สร้างกระบวนการจัดการ ๓) บทบาทผู้นำทางภูมิปัญญา ๔) บทบาทผู้สร้างเครือข่าย และ ๕) บทบาทเจ้าหน้าที่ผู้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างจิตสำนึกร่วมในการจัดการป่าชุมชนให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมี กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาาร่วมกันในระดับจังหวัด อำเภอกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง ตามกระบวนการสร้างเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างจิตสำนึกของคนในชุมชน ให้รักและหวงแหนป่าไม้ให้ยั่งยืนสืบไป
๘. จันทบุรี	แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระหว่างเครือข่ายป่าชุมชน ได้แก่ รูปแบบการจัดการที่เรียกว่า การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่ดำเนินการด้วยองค์ความรู้ ภูมิปัญญา ความเชื่อ ความศรัทธา กฎกติกาที่สืบทอดกันมาเป็นประเพณีตั้งแต่อดีต และรูปแบบการจัดการที่ เรียกว่า “แบบใหม่” คือ การจัดการอนุรักษ์ พืชป่าชุมชนที่มี หน่วยงานภาครัฐ บทบาทต่อการพัฒนางานเกี่ยวกับการจัดการป่าชุมชน ได้แก่ ๑) บทบาทผู้ให้ ความรู้ ๒) บทบาทผู้สร้างกระบวนการจัดการ ๓) บทบาทผู้นำทางภูมิปัญญา ๔) บทบาทผู้สร้างเครือข่าย และ ๕) บทบาทเจ้าหน้าที่ผู้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างจิตสำนึกร่วมในการจัดการป่าชุมชนให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมี กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาาร่วมกันในระดับจังหวัด อำเภอกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง ตามกระบวนการสร้างเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างจิตสำนึกของคนในชุมชน ให้รักและหวงแหนป่าไม้ให้ยั่งยืนสืบไป

การระดมความคิดเห็น

๑. การคัดเลือกคณะกรรมการการบริหารเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๑. เพชรบุรี	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็ง สามัคคี การมีส่วนร่วม ของสมาชิกเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ ๒. เพื่อเป็นผู้แทนของสมาชิกเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ระดับจังหวัด ๓. เพื่อหนุนเสริม สมาชิกเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ขับเคลื่อนกิจกรรมการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายฯ ๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะใหม่ๆ ในการบริหารจัดการป่าชุมชน การอนุรักษ์และฟื้นฟู การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. รวมกลุ่มสมาชิกปทุมชนระดับหมู่บ้าน เรียบร้อย เป็นสมาชิกเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด ให้มากที่สุด เพื่อเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย ช่วยเหลือสนับสนุนร่วมกันและกัน๒. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนเครือข่าย เช่นการจัดประชุม เวทีเสวนา การศึกษาดูงานด้านป่าชุมชน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ เพื่อมาพัฒนาป่าชุมชน โดยขอสนับสนุน งบประมาณจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอื่นๆ ๓. ประชาสัมพันธ์กลุ่มเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ ระดับจังหวัด ให้หน่วยงานองค์กรต่างๆ ได้รู้จัก ๔. เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕. กำหนดวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเครือข่ายปทุมชนกรมป่าไม้ระดับจังหวัดมาปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการเครือข่ายปทุมชน ระดับจังหวัด ๒. เป็นคณะทำงานหรือคณะอนุกรรมการ ตามที่คณะกรรมการเครือข่ายปทุมชนระดับจังหวัดแต่งตั้ง ๓. เข้าร่วมประชุม ร่วมปรึกษาหารือ และมีกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายฯ ๔. สนับสนุนให้มีปฏิสัมพันธ์ ระหว่างสมาชิกเครือข่ายฯ และเผยแพร่ข่าวสารของป่าชุมชนให้สมาชิกเครือข่ายฯ ทราบ
๒. กาญจนบุรี	๑. แลกเปลี่ยนความรู้ระดับ หมู่บ้าน ,ตำบล,อำเภอ, จังหวัด ๒. สร้างจิตสำนึก พัฒนาชุมชน ๓. เพื่อเชื่อมโยงป่าชุมชนของแต่ละที่ให้พัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ๔. เพื่อเรียนรู้ปัญหาของป่าชุมชนในแต่ละแห่ง แล้วช่วยกันแก้ไข ๕. สร้างความเข้มแข็ง	๑. เชื่อมโยงประสานงานระหว่างป่าชุมชนระดับอำเภอและระดับจังหวัด ๒. ช่วยกันออกกฎระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ภายในป่าชุมชน ๓. ช่วยพิจารณาโครงการต่างๆ ๔. มีอำนาจแต่งตั้ง และอนุญาตในเรื่องต่างๆ ๕. พิจารณางบประมาณ ๖. วางแผนงานต่างๆ	๑. สมาชิกทุกคนต้องรู้บทบาทของตนเอง ๒. สมาชิกต้องมีความรู้ในเรื่องป่า กฎระเบียบข้อบังคับ และปฏิบัติตาม ๓. สมาชิกสามารถให้ความรู้แก่ชุมชนและสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ได้ ๔. ดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนดของเครือข่าย ๕. ลาดตระเวนป่า ๖. ทำแนวกันไฟ ๗. จัดเวทีประชุมชี้แจงให้คนในชุมชนรับรู้การดูแลและการใช้ประโยชน์จากป่าทุกๆ ด้าน

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๒. กาญจนบุรี (ต่อ)			๘. เข้าร่วมประชุมให้พร้อมเพรียงกัน ๙. จัดตั้งกิจกรรมให้ชุมชนได้มีส่วนร่วม
๓. ฉะเชิงเทรา	๑. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรป่าชุมชนเพื่อเพิ่มมูลค่าทรัพยากรในป่าชุมชน ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในเครือข่าย ความเข้มแข็ง (อำนาจการต่อรอง) ๓. เพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การสร้างผลผลิต ผลิตภัณฑ์เครือข่าย เพิ่มมูลค่าทรัพยากร และเพิ่มเศรษฐกิจชุมชน ๔. เพื่อการดูแลรักษาป้องกันป่าการใช้ประโยชน์จากป่า ๕. เพื่อช่วยเหลือกันภายในเครือข่าย มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เครือข่าย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ๖. เพื่อการศึกษาดูงานเพิ่มความรู้ ความชำนาญ และแก้ปัญหาร่วมกัน	๑. จัดตั้ง วางแผนจัดการป่าการจัดการป่าชุมชน ควบคุม การดำเนินงาน พิจารณากันกรองแผน และการจัดการของแต่ละป่าชุมชนตามแผนโครงการ (แผน ๑ ปี – แผน ๕ ปี) ๒. ประชุมสมาชิกฯ เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการ แสดงความคิดเห็นวิเคราะห์ปัญหา สรุปปัญหา และแก้ไขปัญหา ๓. ส่งเสริมการประสานงาน หาผู้ให้การสนับสนุนกิจกรรมป่าชุมชน ๔. จัดหาทุนหรือสนับสนุนป้ายบอกชื่อ และสรรพคุณต้นไม้ในป่าชุมชน และกฎระเบียบของการใช้ป่าชุมชน สร้างกฎ ระเบียบ การดูแลป่าชุมชนร่วมกัน ๕. จัดทำศูนย์ข้อมูลป่าชุมชนฯ จัดตั้งกลุ่ม และให้ความรู้กับชุมชน ๖. ประสานหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ รัฐ เอกชน ด้านงบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพความรู้ของเครือข่าย ๗. ส่งเสริมให้มีรายได้จากป่าชุมชนคนกับป่าอยู่กันได้ ๘. มีส่วนร่วมในการแก้ไขและจัดการปัญหาสัตว์ป่าในพื้นที่ ๙. ออกกฎข้อระเบียบของป่าชุมชนระดับจังหวัดร่วมกัน ๑๐. จัดให้มีการประชุมสัญจรอย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง	๑. ตั้งกฎ ระเบียบการดูแลป่าชุมชน ของแต่ละป่าชุมชน ๒. จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องของป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์จากป่าชุมชน หรือปลูกฝังจิตสำนึก ๓. จัดกิจกรรม ซ่อมแซม ปลูกเพิ่ม เพาะพันธุ์ไม้ ๔. มีหน้าที่ประสานงานกับคณะกรรมการป่าชุมชนระดับอำเภอ ๕. สอดส่องดูแล รักษาป่า ป้องกันไม่ให้ผู้ใดกระทำความผิดกฎระเบียบของป่าชุมชน ๖. เสนอแนวทางและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ๗. สนับสนุนการดำเนินงานของชุมชน
๔. สกลนคร	๑. ร่วมกันอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ให้มีความยั่งยืน ๒. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารของสมาชิกและองค์กร ๓. เพื่อให้เกิดการประสานงานช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ร่วมมือกันระหว่างหมู่บ้าน ระหว่างตำบล ระหว่างอำเภอ ในจังหวัดที่มีป่าชุมชน	๑. สนับสนุนมีการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนเครือข่าย ๒. ประชาสัมพันธ์กลุ่มเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ระดับจังหวัด ให้หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ได้รู้จัก ๓. เป็นตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. สนับสนุนการส่งเสริม การบริหารของ คณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ ไปแนวทิศทางที่ดี ๒. ร่วมกันวางแผนงานฟื้นฟู ดูแลรักษา อนุรักษ์ป่าอย่างจริงจัง ๓. กำหนดกฎเกณฑ์ในการใช้ประโยชน์จากป่า ๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้ เพื่อสร้างจิตสำนึกรักป่า โดยมีการตั้งคณะกรรมการป่าชุมชนประจำหมู่บ้าน ขึ้นมากำกับดูแล

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๔. สกลนคร (ต่อ)	๔. เพื่อการแก้ไขปัญาและพัฒนาการจัดการทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อมท้องถิ่นตามแนวทางป่าชุมชนให้มีความสอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	๔. กำหนดวิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชน กรมป่าไม้ระดับจังหวัด พร้อมทั้งพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงบทบาทหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	
๕. สตูล	๑. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างเครือข่ายป่าชุมชนทุกระดับ ๒. เพื่อจัดการและแก้ปัญหาการทำงานของสมาชิก ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๓. เพื่อสนับสนุนการทำงานของหน่วยงานต่างๆ ให้เกิดความไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน ๔. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงาน ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ลดความขัดแย้งในการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น ๕. เพื่อให้การจัดการป่าชุมชนมีความยั่งยืน ๖. เพื่อสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องของงานด้านเครือข่าย	๑. กำกับ ดูแล การดำเนินงานของเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ ๒. ระดมทรัพยากรจากหน่วยงานและองค์กรที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย ๓. กำหนดและขับเคลื่อนการทำงานตามนโยบาย ๔. สนับสนุนให้เกิดการสื่อสารและทำงานร่วมกันระหว่างสมาชิกเครือข่าย ๕. ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่างๆ อยู่เสมอ ๖. สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรเครือข่าย ๗. เป็นผู้นำในการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ๘. ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกเครือข่าย	๑. เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมของเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ ๒. รักษาภาพพจน์ในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกเครือข่าย ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรเครือข่าย ๓. เป็นผู้มีความใฝ่รู้ เรียนรู้ และรอบรู้ในการพัฒนาตนเองให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์รอบตัว ๔. เสนอความคิดเห็นและสนับสนุนการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อเครือข่าย ๕. มีจิตสาธารณะ เสียสละ ซื่อสัตย์ สามัคคี และมีจิตสำนึกของนักอนุรักษ์ในการทำงานเพื่อส่วนรวม
๖. ตรัง	๑. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๒. เพื่อรวมพลังในการทำกิจกรรมให้สำเร็จ ๓. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ความคิดเห็น ๕. เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๖. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ ๗. เพื่อเป็นสื่อกลางในการประสาน ๘. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	-	-

จังหวัด	วัตถุประสงค์การจัดตั้งเครือข่าย	บทบาทหน้าที่	
		คณะกรรมการเครือข่าย	สมาชิกเครือข่าย
๗. ระยอง	๑. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบปฏิบัติต่างๆ ๒. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ระดับอำเภอ ๓. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายระดับอำเภอฯ หนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายฯในระดับจังหวัด	๑. เป็นผู้กระจายข้อมูล เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลอย่างสม่ำเสมอต่อเครือข่าย ๒. เป็นผู้ประสานระหว่างหน่วยงานภาคต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิกเครือข่าย ๓. สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิกเครือข่าย ๔. จัดหาทุนสำหรับสมาชิกเครือข่าย ๕. เป็นผู้คอยหากกลุ่มสนใจ (Interested Groups) ที่จะเข้าร่วม	๑. รวมพลังกันเพื่อทำกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ๒. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๓. ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่ม ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ความคิดเห็น ๕. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง
๘. จันทบุรี	๑. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ทำงานระหว่างกัน มีการบริหารจัดการป่าชุมชนที่เหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบปฏิบัติต่างๆ ๒. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ระดับอำเภอ ๓. เพื่อให้เครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ร่วมกันหาแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารจัดการป่าชุมชนของเครือข่ายระดับอำเภอฯ หนุนเสริมการทำงานของเครือข่ายฯในระดับจังหวัด	๑. เป็นผู้กระจายข้อมูล เผยแพร่ข่าวสารข้อมูลอย่างสม่ำเสมอต่อเครือข่าย ๒. เป็นผู้ประสานระหว่างหน่วยงานภาคต่างๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิกเครือข่าย ๓. สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างองค์กรสมาชิกเครือข่าย ๔. จัดหาทุนสำหรับสมาชิกเครือข่าย ๕. เป็นผู้คอยหากกลุ่มสนใจ (Interested Groups) ที่จะเข้าร่วม	๑. รวมพลังกันเพื่อทำกิจกรรมให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ๒. เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ๓. ช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในกลุ่ม ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ประสบการณ์ความคิดเห็น ๕. เพื่อสร้างอำนาจการต่อรอง

๒. กิจกรรมที่จะดำเนินการรายปี

จังหวัด	กิจกรรม	จำนวน (ครั้ง/ปี)
๑. เพชรบุรี	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๒. กาญจนบุรี	๑. ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายระดับอำเภอ ๒. การจัดทำแผนระดับตำบล อำเภอ จังหวัด ๓. รายงานความคืบหน้า ๔. การจัดการฝึกอบรมศึกษาดูงานในป่าชุมชน ๕. การประชุมสังสรรค์เครือข่ายป่าชุมชนภายในอำเภอ/ต่างอำเภอ ๖. มีการจัดกิจกรรมร่วมกันในเครือข่ายป่าชุมชนระดับอำเภอ ๗. อบรมเยาวชน ๘. บวชป่า ๙. ปลุกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ๑๐. พัฒนาเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้/แหล่งท่องเที่ยว ๑๑. สรุปรายงานผลงานประจำปี ๑๒. ทำเส้นทางศึกษาธรรมชาติ	๔ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๓ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี
๓. ฉะเชิงเทรา	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๔. สกลนคร	๑. ปลุกป่าเสริมวันสำคัญต่าง ๆ ๒. การจัดประชาคมกฎระเบียบป่าชุมชน ๓. การสำรวจและประเมินสภาพป่าชุมชน	๑ วัน/ปี ๑ วัน/ปี ๑ ครั้ง/ปี
๕. สตูล	๑. การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายระดับจังหวัด ๒. เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม เช่น การบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมบวชป่า กิจกรรมปลุกต้นไม้ ๓. ปลุกและบำรุงรักษาต้นไม้ในโอกาสสำคัญต่างๆ	๑ ครั้ง/ปี ทุกโอกาสที่สามารถทำได้ ทุกโอกาสที่สามารถทำได้
๖. ตรารด	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๗. ระยอง	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-
๘. จันทบุรี	ยังไม่มีการระบุแผนงานที่จะดำเนินการ	-

คณะกรรมการบริหารเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้
ระดับจังหวัด

ระดับจังหวัด	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
เพชรบุรี	นายฉันท อัครสกุล ภิญโญ	นายประจักษ์ น้อยสวาท นายชูชาติ วรรณขำ	นายสมเกียรติ กรีธาธร	นายบุญชู วงศ์น้อย	นางสาวนัยยา เพ็งอุดม	นายยอด โต๊ะทอง นายสมบัติ ชาวไร่ปราน นายแฉล้ม พรหมแสนท์ นายสุทิน สุขศรี นายวรุธ คอนหงาย นายชัยยุทธ โตยอด นายบุญเลิศ เต็มคอน นายบัญญัติ ชื่นอารมณ์ นายวินัย สุชาติ	นายสุดใจ บุตรแดง
กาญจนบุรี	นายเตนยัว วชิรพันธ์ วิชาญ	นายหน่วย บุญลือ นายแสงธรรม ขุนพิทักษ์	นางสมพร ปานโต	นายไพรัช แก้วหนองโพธิ์	นายมานะ บุญช่วย	นายสมชาติ จินากักดี นายสงว ขำนาญกำหนด นายรวม วิเศษสิงห์ นายวิมลรัตน์ เกียรติสำรอง นายวรภพ จงใจภักดี นายธนัท ทองเหลียว นายสนั่น ดีเยาว์ นายชัยวัฒน์ คำมี นายเฉลียว ไคร้ในธรรม นายชูชาติ นันทอาณาเขต	นายจีระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์ นายสุเมธ ศิริลักษณ์ นายสมชาย เปรมพานิชย์นุกูล นายบำรุง คูหา นายพิพัฒน์ แก้วจิตคงทอง นายปราโมทย์ไพศาลภานุมาศ
ฉะเชิงเทรา	นายนิกร ทรัพย์ ประสาน	นายสำเลา ธรรมะ นายสมร มุฑุจิตต์	นายสมหมาย ชินนะหง นายสุวิน พ่วงแพ	นายชะยางกุล เหลืองอ่อน	นายทองคุณ สร้อยสูงเนิน นายพนมชัย สมงาม	นายวน คำแก้ว นางโอชา กิตติลาภะ นายสมบูรณ์ แซ่โก นายจร นาวโอภาส นายสมคิด พละศักดิ์ นายสมเดช ประมูลเรือง นายวีระศักดิ์ สียางนอก นายเอกพงษ์ เทพเทพา	นายบุญนำ รัตนมณฑ นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน นายพิศาล พุ่มสร้าง นายธนภณ เข้มกลัดทอง นายธวัช เกียรติเสรี

ระดับจังหวัด	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
สกลนคร	นายชัยชาญ แสนหนู	นายสายทอง กุดพิมพ์โพธิ์ นายสลับ สังวรจิตร	นายคำนึ่ง พิพิธภักดิ์	นายเทิน เลานวอน	นายปติพงษ์ พลศักดิ์ขวา	นายประเสริฐ จันทร์ขาว นายวิรัตน์ ราชะนู นายลือชัย โพธิ์แสนลี นายเกสร เถวงแก้ว นายสมัย หาดิ นายเมธี หมื่นพรมไพโร นางจิตตานันท์ พิมพ์โพกุล นายประสงค์ สุราราช นายอุดม สีลา นายบุญเฉลิม แสนจันตะ นายศรีทัศน์ สมโชค นายถวิล กุลสอนนาน นายโสวัช โกลาลี	นายบุญสืบ สมัครราช นายชูชาติ เทพสุด นายวิระชัย แบนุนทด นายพลศักดิ์ กาวทอง นายรัฐวุฒิ วงศ์สวัสดิ์ นายสหพล ชาทองยศ นายนิพนธ์ วงศ์กาฬสินธุ์ นายพิรุณ กองแปง นายชัยชาญ แสนหนู
สตูล	นายदनรอมาน หัสมา	นายอับดุลเลาะห์ บูเดียะ ว่าที่ ร.ต.สิทธิพร ลิมาน	นายกลั่น บัวสาย	นายสมเดช โต๊ะหลัง	นายบาเดน เงดอูนัย	นายหยัน โต๊ะประดู่ นายวิทยา มะแอเคียน นายมิชิน เย็นจิต นายรอหิม ลำลี นายวัยยากรณ์ วัฒนธารากุล นายอภิชัย สุวรรณรัตน์ นางสาวฮอติยะ เตมสัน นายনী ตรีทัศน์ นายสะกะรียา มูแก้ม นายดลละห์ ยาบา นายสะเย็น นกเกษม	นายยาโกบ ปะดุกา

ระดับจังหวัด	ประธาน	รองประธาน	เลขานุการ	เหรัญญิก	ประชาสัมพันธ์	กรรมการ	ที่ปรึกษา
ตราด	นายเซ่ง วงษ์ทอง	นายบุญเหลือ บุญรักษา นายพจนารถ ถมประเสริฐ นายจักรวาล เพ็ญภากร นายมนู อนันทกร นายสงคราม พุทธา	น.ส.จันทร์เพ็ญ ประศาสนศิลป์	นายทรงยศ สุทธิวารี	น.ส.เพ็ญประภา ชูสุริแสง	นางสาวนวรรณ ผาดอย นายณรงค์ชัย โตโด้ นายโปงวน แซ่ลี นายสุวิทย์ ลาภวิไล นายสมชาย วงพระราม นายมณฑล เตือนภักดี นางสาวเสาวภา สรรพศิริ นายสุรศักดิ์ อินอ่ำ	นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว
ระยอง	นายพนม โนนพิมาย	นายสมพร วงศ์ประดิษฐ์ นายจร จีรักษ์	นายยงยุทธ ศรีจันทร์แก้ว	นางพลอยพร เครือทอง	นางวัลภา เอี่ยมวิไล	นายพิเชษฐ โพธิสาร นายบุญพรหม เพิ่มสกุล น.ส.จินดารัตน์ สุขสวัสดิ์ นายทวีศักดิ์ ศิลารักษ์ นายไหวจัน แซ่ซัน นายจรรุญ บุญรัมย์เย็น	นายสมฤทธิ์ เสน่ห์ นายชินทฐ์ ปิ่นแก้ว นายอนุชาติ ภิญโญ นายอุฐู เขาวนทวิ
จันทบุรี	น.ส.กัญญา ดุชิตา	นายประสาน ธัญญาชาติ นางลักษณ์ นิยมเมืองปัก	นางวรรณศิริ รักแจ้ง	นางกนิษฐา มาลีบุตร	นายภูมิพัฒน์ นาคเกษม	นายบรรทม สมแสน นายพีรตนย์ พึ่งเทพ นายปาด หัดตุม นายวันชัย รักความชอบ ด.ต.เรืองศักดิ์ สรเดช นางบังอร สุขสำราญ นายทิวงค์ เกษมาลี นายอมร อิมรัตน์ นายบุญลือ ปราศราคิน	นายประดิษฐ์ เปรมใจ นายสละเขตรเชื่อน นายรักษา สุนันทบุรณ์ นายบุญลือ รักศิลป์ นายนิรุธ อ้วนโพธิ์กลาง นายอำนาจ ชูสนุก นายธีรพัฒน์ โสวัณณ

สรุปผลความพึงพอใจการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า
ระดับจังหวัด ปีที่ ๑

จังหวัดเพชรบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๐	๘๐
หญิง	๑๐	๒๐
รวม	๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๔
๓๑-๔๐ ปี	๖	๑๒
๔๑ ปี ขึ้นไป	๔๒	๘๔
รวม	๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๗	๑๔
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๗	๑๔
รับจ้างทั่วไป	๓	๖
เกษตรกร	๑๘	๓๖
ธุรกิจส่วนตัว	๑๔	๒๘
อื่นๆ	๑	๒
รวม	๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑	๒
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๓	๒๖
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๒๑	๔๒
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๑	๒๒
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๔	๒๒
รวม	๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดเพชรบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๘๐ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๐ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๔ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๒ และร้อยละ ๔ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๓๖ รองลงมา คือ ธุรกิจส่วนตัว ข้าราชการ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ รับจ้างทั่วไปและอื่นๆ ร้อยละ ๒๘ ร้อยละ ๑๔ เท่ากัน ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๒ รองลงมา คือ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และน้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๖ ร้อยละ ๒๒ เท่ากัน และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	-	๑๐ (๒๐%)	๒๐ (๔๐%)	๒๐ (๔๐%)	๔.๒๐
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	๑๐ (๒๐%)	๓๕ (๗๐%)	๕ (๑๐%)	๓.๙๐
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	-	๔๕ (๙๐%)	๕ (๑๐%)	๔.๑๐
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	-	๕ (๑๐%)	๔๐ (๘๐%)	๕ (๑๐%)	๔.๐๐
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	-	๓๐ (๖๐%)	๒๐ (๔๐%)	๔.๔๐
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	๔ (๘%)	๓๒ (๖๔%)	๑๔ (๒๘%)	๔.๒๐
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	-	๒๘ (๕๖%)	๒๒ (๔๔%)	๔.๔๔
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	-	๔๐ (๘๐%)	๑๐ (๒๐%)	๔.๒๐
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	-	๓๕ (๗๐%)	๑๕ (๓๐%)	๔.๓๐
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	-	-	๓๐ (๖๐%)	๒๐ (๔๐%)	๔.๔๐
รวม						๔.๒๑

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดเพชรบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด และระดับมาก ร้อยละ ๔๐ เท่ากัน รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๐

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐ และ ร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๙๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๑๐

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ เท่ากัน

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๔ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๘ และร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๖ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๐

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. แก้ไขให้ตรงความเป็นจริง ลดการตัดไม้ให้ได้จริง จับผู้กระทำผิดคนเผาป่าให้เป็นจริง

๒. อยากให้หน่วยงานราชการหลายๆ ฝ่ายเข้ามาสนับสนุนป่าชุมชนให้อุดมสมบูรณ์ จนชั่วลูกชั่วหลานในภายภาคหน้าตลอดไป

จังหวัดกาญจนบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๕	๙๐
หญิง	๕	๑๐
รวม	๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๑๐	๒๐
๔๑ ปี ขึ้นไป	๔๐	๘๐
รวม	๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	-	-
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	-	-
รับจ้างทั่วไป	๗	๑๔
เกษตรกร	๓๘	๗๖
ธุรกิจส่วนตัว	๕	๑๐
อื่นๆ	-	-
รวม	๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๐	๒๐
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๘	๓๖
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๖	๑๒
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๑	๑๒
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๕	๑๐
รวม	๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๙๐ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๑๐ ส่วนใหญ่มีอายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ อายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๒๐ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๗๖ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ ๑๔ และร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๓๖ รองลงมา คือ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๑๒ เท่ากัน และร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๑ (๒%)	-	๑๐ (๒๐%)	๓๕ (๗๐%)	๔ (๘%)	๓.๘๒
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	๑ (๒%)	-	๕ (๑๐%)	๔๐ (๘๐%)	๔ (๘%)	๓.๙๒
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	๑๖ (๓๒%)	๓๐ (๖๐%)	๔ (๘%)	๓.๗๖
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	-	๓๕ (๗๐%)	๑๑ (๒๒%)	๔ (๘%)	๓.๓๘
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	๖ (๑๒%)	๓๕ (๗๐%)	๙ (๑๘%)	๔.๐๖
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	๔ (๘%)	๔๐ (๘๐%)	๖ (๑๒%)	๔.๐๔
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	๑ (๒%)	๑๔ (๒๘%)	๓๐ (๖๐%)	๕ (๑๐%)	๓.๗๘
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	๑ (๒%)	๕ (๑๐%)	๓๖ (๗๒%)	๘ (๑๖%)	๔.๐๒
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	๑ (๒%)	๕ (๑๐%)	๔๐ (๘๐%)	๔ (๘%)	๓.๙๔
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	๑ (๒%)	-	๕ (๑๐%)	๓๙ (๗๘%)	๕ (๑๐%)	๓.๙๔
รวม						๓.๘๒

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดกาญจนบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๘๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๐ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจปานกลาง ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๘ และ ร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๘ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๒ และ ร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๒ และ ร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๘ และร้อยละ ๑๒ ตามลำดับ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๒ และร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๒๘ ร้อยละ ๑๐ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๒ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับปานกลาง และระดับน้อย ร้อยละ ๑๖ ร้อยละ ๑๐ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๘ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๘ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑๐ เท่ากัน และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๔๓	๘๖
หญิง	๗	๑๔
รวม	๕๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๔	๘
๔๑ ปี ขึ้นไป	๔๖	๙๒
รวม	๕๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๒	๕
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๑	๓
รับจ้างทั่วไป	๕	๑๐
เกษตรกร	๓๖	๗๒
ธุรกิจส่วนตัว	๔	๘
อื่นๆ	๒	๔
รวม	๕๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๓	๖
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๒๗	๕๔
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๑๕	๓๐
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๓	๖
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๒	๔
รวม	๕๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๘๖ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๑๔ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๙๒ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๘ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๗๒ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว ข้าราชการ และลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๘ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๔ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๔ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	๑ (๒%)	-	๙ (๑๘%)	๑๕ (๓๐%)	๒๕ (๕๐%)	๔.๒๖
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	๑๒ (๒๔%)	๒๖ (๕๒%)	๑๒ (๒๔%)	๔.๐๐
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	๑๐ (๒๐%)	๒๙ (๕๘%)	๑๑ (๒๒%)	๔.๐๒
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	๖ (๑๒%)	๑๓ (๒๖%)	๑๙ (๓๘%)	๑๒ (๒๔%)	๓.๗๔
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	๙ (๑๘%)	๒๖ (๕๒%)	๑๕ (๓๐%)	๔.๑๒
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	๔ (๘%)	๒๙ (๕๘%)	๑๗ (๓๔%)	๔.๒๖
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	๖ (๑๒%)	๒๒ (๔๔%)	๒๒ (๔๔%)	๔.๓๒
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	๘ (๑๖%)	๒๒ (๔๔%)	๒๐ (๔๐%)	๔.๒๔
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	๗ (๑๔%)	๒๔ (๔๘%)	๑๙ (๓๘%)	๔.๒๔
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	๑ (๒%)	๗ (๑๔%)	๒๒ (๔๔%)	๒๐ (๔๐%)	๔.๒๒
รวม						๔.๑๔

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับมาก ระดับปานกลาง และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๑๘ และ ร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๒ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๔ เท่ากัน

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๘ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๒ และ ร้อยละ ๒๐ ตามลำดับ

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๓๘ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๒๖ ร้อยละ ๒๔ และร้อยละ ๑๒ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๒ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๐ และร้อยละ ๑๘ ตามลำดับ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๘ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๔ และร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔ เท่ากัน รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๒

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๔ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๐ และร้อยละ ๑๖ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๘ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๘ และ ร้อยละ ๑๔ ตามลำดับ

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๔๔ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับปานกลาง และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๔๐ ร้อยละ ๑๔ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- เพิ่มเอกสารให้คณะกรรมการได้ศึกษาต่อ และเป็นเอกสารกันลืม
- ให้เจ้าหน้าที่ป่าไม้มีนโยบายทางงบประมาณสนับสนุนกรรมการป่าชุมชนและจัดทำบัตรประจำตัว

คณะกรรมการป่าชุมชน

จังหวัดสกลนคร

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๙๐	๙๐
หญิง	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	-	-
๓๑-๔๐ ปี	๔๐	๔๐
๔๑ ปี ขึ้นไป	๖๐	๖๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๒	๒
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๑๘	๑๘
รับจ้างทั่วไป	๑๗	๑๗
เกษตรกร	๔๐	๔๐
ธุรกิจส่วนตัว	๑๕	๑๕
อื่นๆ	๘	๘
รวม	๑๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	-	-
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๕๕	๕๕
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	-	-
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๔๕	๔๕
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	-	-
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดสกลนคร เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๙๐ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๑๐ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๔๐ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๔๐ รองลงมา คือ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ รับจ้างทั่วไป ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ร้อยละ ๑๘ ร้อยละ ๑๗ ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๘ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๕ รองลงมา คือ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๕

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	-	๒ (๒%)	๗๐ (๗๐%)	๒๙ (๒๙%)	๔.๓๑
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	๒ (๒%)	๔๘ (๔๘%)	๖๐ (๖๐%)	๔.๙๘
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	-	๘๐ (๘๐%)	๒๐ (๒๐%)	๔.๒๐
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	-	-	๑๐ (๑๐%)	๙๐ (๙๐%)	๔.๙๐
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	๕ (๕%)	๑๕ (๑๕%)	๘๐ (๘๐%)	๔.๗๕
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	-	๖ (๖%)	๙๔ (๙๔%)	๔.๙๔
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	๕ (๕%)	๔๕ (๔๕%)	๕๐ (๕๐%)	๔.๔๕
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	๒ (๒%)	๔๘ (๔๘%)	๕๐ (๕๐%)	๔.๔๘
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	-	๖๐ (๖๐%)	๔๐ (๔๐%)	๔.๔๐
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	-	-	๑๐ (๑๐%)	๙๐ (๙๐%)	๔.๙๐
รวม						๔.๖๓

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสกลนคร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๙ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๘ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๑๐

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๖

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๕ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๘ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๑๐

จังหวัดสตูล

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๗๘	๗๘
หญิง	๒๒	๒๒
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๒	๒
๓๑-๔๐ ปี	๓๒	๓๒
๔๑ ปี ขึ้นไป	๖๖	๖๖
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๔	๔
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๒	๒
รับจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐
เกษตรกร	๗๐	๗๐
ธุรกิจส่วนตัว	๓	๓
อื่นๆ	๑	๑
รวม	๑๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๖	๖
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๓๘	๓๘
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๕๐	๕๐
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๒	๒
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๔	๔
รวม	๑๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดสตูล เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๗๘ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๒๒ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๖๖ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และอายุ น้อยกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๓๒ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ รับจ้างทั่วไป ข้าราชการ ธุรกิจส่วนตัว ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ และอาชีพอื่นๆ ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๔ ร้อยละ ๓ ร้อยละ ๒ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๐ รองลงมา คือ ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๓๘ ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	๑ (๑%)	๑๓ (๑๓%)	๕๖ (๕๖%)	๓๐ (๓๐%)	๔.๑๕
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	๑๘ (๑๘%)	๒๙ (๒๙%)	๕๓ (๕๓%)	๔.๓๕
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	๑๒ (๑๒%)	๖๒ (๖๒%)	๒๖ (๒๖%)	๔.๑๔
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	๑๐ (๑๐%)	๖๒ (๖๒%)	๒๕ (๒๕%)	๓ (๓%)	๓.๒๑
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	๑๐ (๑๐%)	๗๘ (๗๘%)	๑๒ (๑๒%)	๔.๐๒
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	๙ (๙%)	๘๐ (๘๐%)	๑๑ (๑๑%)	๔.๐๒
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	๕ (๕%)	๘๐ (๘๐%)	๑๕ (๑๕%)	๔.๑๐
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	๕ (๕%)	๘๕ (๘๕%)	๑๐ (๑๐%)	๔.๐๕
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	-	๗๘ (๗๘%)	๒๒ (๒๒%)	๔.๒๒
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	-	-	๘๐ (๘๐%)	๒๐ (๒๐%)	๔.๒๐
รวม						๔.๐๕

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดสตูล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๖ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับปานกลาง และระดับน้อย ร้อยละ ๓๐ ร้อยละ ๑๓ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๓ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๙ และร้อยละ ๑๘ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๖ และร้อยละ ๑๒ ตามลำดับ

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ระดับมาก ระดับน้อย และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๑๐ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๘ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๒ และร้อยละ ๑๐ ตามลำดับ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑ และร้อยละ ๙ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๕ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๕ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๘ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๒

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐

จังหวัดตราด

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๖๓	๖๓
หญิง	๓๗	๓๗
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๗	๗
๓๑-๔๐ ปี	๑๓	๑๓
๔๑ ปี ขึ้นไป	๘๐	๘๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๒	๒
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๖	๖
รับจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑
เกษตรกร	๕๖	๕๖
ธุรกิจส่วนตัว	๑๕	๑๕
อื่นๆ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๔	๑๔
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๕๑	๕๑
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๑๘	๑๘
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๘	๘
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๙	๙
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดตราด เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๖๓ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๓๗ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๑๓ และร้อยละ ๗ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๕๖ รองลงมา คือ ธุรกิจส่วนตัว รับจ้างทั่วไป ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ และข้าราชการ ร้อยละ ๑๕ ร้อยละ ๑๑ ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๑๐ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๑ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท และ ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๑๘ ร้อยละ ๑๔ ร้อยละ ๙ และร้อยละ ๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	-	๑๓ (๑๓%)	๕๔ (๕๔%)	๓๓ (๓๓%)	๔.๒๐
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	๑๑ (๑๑%)	๖๓ (๖๓%)	๒๖ (๒๖%)	๔.๑๕
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	๑๘ (๑๘%)	๕๙ (๕๙%)	๒๓ (๒๓%)	๔.๐๕
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	๑๖ (๑๖%)	๔๔ (๔๔%)	๓๒ (๓๒%)	๘ (๘%)	๓.๓๒
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	๑๗ (๑๗%)	๖๖ (๖๖%)	๑๗ (๑๗%)	๔.๐๐
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	๑ (๑%)	๑๓ (๑๓%)	๖๐ (๖๐%)	๒๖ (๒๖%)	๔.๑๑
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	๘ (๘%)	๖๕ (๖๕%)	๖๗ (๖๗%)	๔.๑๙
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	๘ (๘%)	๖๒ (๖๒%)	๓๐ (๓๐%)	๔.๒๒
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	๑๓ (๑๓%)	๖๐ (๖๐%)	๒๗ (๒๗%)	๔.๑๔
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	-	๑๖ (๑๖%)	๕๔ (๕๔%)	๓๐ (๓๐%)	๔.๑๔
รวม						๔.๐๕

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดตราด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๔ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๓ และ ร้อยละ ๑๓ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๓ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๖ และ ร้อยละ ๑๑ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๙ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๓ และ ร้อยละ ๑๘ ตามลำดับ

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๔ รองลงมา คือ ระดับมาก ระดับน้อย และระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๒ ร้อยละ ๑๖ และร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๖ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗ เท่ากัน

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับปานกลาง และระดับน้อย ร้อยละ ๒๖ ร้อยละ ๑๓ และ ร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๗ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๖๕ และ ร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๐ และ ร้อยละ ๘ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๗ และ ร้อยละ ๑๓ ตามลำดับ

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๕๔ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๐ และร้อยละ ๑๖ ตามลำดับ

จังหวัดระยอง

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๖๐	๖๐
หญิง	๔๐	๔๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๑	๑
๓๑-๔๐ ปี	๔	๔
๔๑ ปี ขึ้นไป	๙๕	๙๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๗	๗
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	-	-
รับจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐
เกษตรกร	๕๐	๕๐
ธุรกิจส่วนตัว	๑๓	๑๓
อื่นๆ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๑	๑๑
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๔๐	๔๐
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๒๙	๒๙
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๑๕	๑๕
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๕	๕
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดระยอง เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๖๐ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๔๐ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๙๕ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๕๐ รองลงมา รับจ้างทั่วไป คือ ธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการ ร้อยละ ๒๐ ร้อยละ ๑๓ และร้อยละ ๗ ตามลำดับ และอาชีพอื่นๆ อีก ร้อยละ ๑๐ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๔๐ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๙ ร้อยละ ๑๕ ร้อยละ ๑๑ และร้อยละ ๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	๑ (๑%)	๒๖ (๒๖%)	๗๐ (๗๐%)	๑๓ (๑๓%)	๔.๒๕
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	๑ (๑%)	๘ (๘%)	๘๒ (๘๒%)	๙ (๙%)	๓.๙๙
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	๑ (๑%)	๒๔ (๒๔%)	๖๘ (๖๘%)	๗ (๗%)	๓.๘๑
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	๑ (๑%)	๖ (๖%)	๕๓ (๕๓%)	๖ (๖%)	๔ (๔%)	๒.๑๕
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	๑ (๑%)	๑๗ (๑๗%)	๗๒ (๗๒%)	๑๐ (๑๐%)	๓.๙๑
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	๑ (๑%)	๑๕ (๑๕%)	๗๖ (๗๖%)	๘ (๘%)	๓.๙๑
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	๑ (๑%)	๑๒ (๑๒%)	๗๘ (๗๘%)	๙ (๙%)	๓.๙๕
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	๑ (๑%)	๗๕ (๗๕%)	๑๒ (๑๒%)	๗๒ (๗๒%)	๓.๙๕
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	๑ (๑%)	๒๓ (๒๓%)	๖๙ (๖๙%)	๗ (๗%)	๓.๘๒
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	๑ (๑%)	๑๗ (๑๗%)	๗๑ (๗๑%)	๑๑ (๑๑%)	๓.๙๒
รวม						๓.๗๗

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดระยอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗๗ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจปานกลาง ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๐ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๒๖ ร้อยละ ๑๓ และ ร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๘๒ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับปานกลาง และระดับน้อย ร้อยละ ๙ ร้อยละ ๘ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๘ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๒๔ ร้อยละ ๗ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๕๓ รองลงมา คือ ระดับมาก ระดับน้อย ระดับมากที่สุด และระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๖ เท่ากัน ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๒ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๑๗ ร้อยละ ๑๐ และ ร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๖ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๑๕ ร้อยละ ๘ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๘ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๑๒ ร้อยละ ๙ และ ร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๗๕ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก และระดับน้อย ร้อยละ ๗๒ ร้อยละ ๑๒ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๖๙ รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๒๓ ร้อยละ ๗ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ร้อยละ ๗๑รองลงมา คือ ระดับปานกลาง ระดับมากที่สุด และระดับน้อย ร้อยละ ๑๗ ร้อยละ ๑๑ และร้อยละ ๑ ตามลำดับ

จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของสมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๖๓	๖๓
หญิง	๓๗	๓๗
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๓๐ ปี	๗	๗
๓๑-๔๐ ปี	๒๔	๒๔
๔๑ ปี ขึ้นไป	๖๙	๖๙
รวม	๑๐๐	๑๐๐
อาชีพหลัก		
ข้าราชการ	๙	๙
ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ	๕	๕
รับจ้างทั่วไป	๓	๓
เกษตรกร	๘๓	๘๓
ธุรกิจส่วนตัว	-	-
อื่นๆ	-	-
รวม	๑๐๐	๑๐๐
รายได้ต่อเดือน		
น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๕	๕
๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๖	๑๖
๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท	๒๓	๒๓
๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท	๕๔	๕๔
มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท	๒	๒
รวม	๑๐๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า สมาชิกเครือข่ายป่าชุมชน จังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ คน เป็นเพศชาย ร้อยละ ๖๓ และเป็นเพศหญิง ร้อยละ ๓๗ ส่วนใหญ่มีอายุ ๔๑ ปี ขึ้นไป ร้อยละ ๖๙ รองลงมา คือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี และต่ำกว่า ๓๐ ปี ร้อยละ ๒๔ และร้อยละ ๗ ตามลำดับ อาชีพหลัก ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร ร้อยละ ๘๓ รองลงมา คือ ข้าราชการ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ และรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๙ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๓ ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน ๑๕,๐๐๐-๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๔ รองลงมา คือ ๑๐,๐๐๐-๑๕,๐๐๐ บาท ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท และมากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๒๓ ร้อยละ ๑๖ ร้อยละ ๕ และร้อยละ ๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของเครือข่ายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย
	น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	ปานกลาง (๓)	มาก (๔)	มากที่สุด (๕)	
ด้านระยะเวลา และสถานที่						
๑. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ	-	-	-	๒๔ (๒๔%)	๗๖ (๗๖%)	๔.๗๖
๒. การอำนวยความสะดวกและการบริการ	-	-	-	๓๑ (๓๑%)	๖๙ (๖๙%)	๔.๖๙
๓. ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม	-	-	-	๓๒ (๓๒%)	๖๘ (๖๘%)	๔.๖๘
ด้านเนื้อหา/ความรู้						
๔. ก่อนเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนเพียงใด	-	๓๓ (๓๓%)	๔๓ (๔๓%)	๑๑ (๑๑%)	๑๓ (๑๓%)	๓.๐๔
๕. หลังเข้าร่วมประชุมท่านมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้นเพียงใด	-	-	-	๓๓ (๓๓%)	๖๗ (๖๗%)	๔.๖๗
๖. ประโยชน์ที่ท่านได้รับการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้	-	-	-	๒๘ (๒๘%)	๗๒ (๗๒%)	๔.๗๒
ด้านวิทยากร						
๗. มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย	-	-	-	๓๖ (๓๖%)	๖๔ (๖๔%)	๔.๖๔
๘. บรรยายมีเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น	-	-	๓ (๓%)	๓๕ (๓๕%)	๖๒ (๖๒%)	๔.๕๙
๙. สอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	-	-	-	๓๒ (๓๒%)	๖๘ (๖๘%)	๔.๖๘
๑๐. ตอบข้อซักถามชัดเจน	-	-	-	๓๑ (๓๑%)	๖๙ (๖๙%)	๔.๖๙
รวม						๔.๕๒

จากตารางที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของเครือข่ายป่าชุมชนกรมป่าไม้ ที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม ระดับจังหวัด (ต่อเนื่อง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดจันทบุรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ในภาพรวม ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านระยะเวลา และสถานที่ ด้านเนื้อหา/ความรู้ และด้านวิทยากร ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา และสถานที่

๑.๑ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดโครงการฯ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๖ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๒๔

๑.๒ การอำนวยความสะดวกและการบริการ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๙ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๑

๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาจัดประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ที่สุด ร้อยละ ๖๘ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒

๒. ด้านเนื้อหา/ความรู้

๒.๑ ก่อนเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๔๓ รองลงมา คือ ระดับน้อย ระดับมากที่สุด และระดับมาก ร้อยละ ๓๓ ร้อยละ ๑๓ และร้อยละ ๑๑ ตามลำดับ

๒.๒ หลังเข้าร่วมประชุม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับเครือข่ายป่าชุมชนมากขึ้น ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๗ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๓

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๒ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๒๘

๓. ด้านวิทยากร

๓.๑ วิทยากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในเนื้อหาที่บรรยาย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๔ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๖

๓.๒ วิทยากรมีการบรรยายเนื้อหาสาระได้ตรงประเด็น พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๒ รองลงมา คือ ระดับมาก และระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๕ และ ร้อยละ ๓ ตามลำดับ

๓.๓ วิทยากรมีการสอดแทรกแนวคิด ประสบการณ์ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๘ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒

๓.๔ วิทยากรมีการตอบข้อซักถาม ข้อข้องใจ ของผู้เข้าร่วมประชุมอย่างชัดเจน พบว่าผู้เข้าร่วมประชุม มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๙ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๑

ประมวลภาพกิจกรรม
การพัฒนาเครือข่ายป่าชุมชนเพื่อพิทักษ์ป่า
ระดับจังหวัด ปีที่ ๑

จังหวัดเพชรบุรี



จังหวัดกาญจนบุรี



จังหวัดฉะเชิงเทรา



จังหวัดสกลนคร



จังหวัดสตูล



จังหวัดตราด



จังหวัดระยอง



จังหวัดจันทบุรี

