



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักแผนงานและสารสนเทศ

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบ ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
<p>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุจฉาและปลูกจิตสำนึกภาคีภาคีการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและคุณธรรมคุณงามแก่บุคลากร กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>“กตัญญูและ จิตอาสา”</p>	<p>จัด/เข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)</p>	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ</p>							
<p>๑.๗ ส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติดีเด่นและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกรับชมความดี และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>“วินัย สุจริต และ จิตอาสา”</p>	<p>หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจ ในการขับเคลื่อน พันธกิจงาน และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี</p>							

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการที่ต่อเนื่องและหลากหลาย มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณข้าราชการ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๒.๑ สอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ในหัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสาธารณชน	“พอเพียง วินัยและ สุจริต”	จำนวนครั้งที่มีการสอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	-						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการเปลี่ยนแปลง สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ทีวีระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบ ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖๕)		ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖๕)
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ตัวบ่งชี้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางการปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการทำงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	กรมป่าไม้และหน่วยงานในสังกัด มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี ครบทุกหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้					
๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า									



(นางวิสุตรา อินทองแก้ว)

(ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ)