



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
Functional KPIs		
๑. ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อมในบริบทของประเทศไทย (EPI Thailand)	๑๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๒. จำนวนวันที่ปริมาณฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน (PM ๒.๕) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๓. จำนวนจังหวัดที่ได้รับการปรับแก้เส้นแนวเขตที่ดินของรัฐ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงเชิงพื้นที่ (Fine Tune)	๕	➤ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๔. ร้อยละเฉลี่ยของงานบริการที่พัฒนาและเชื่อมโยงมาให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัลกลาง	๑๐	➤ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)		
๕. อัตราการรอดตายของต้นไม้ในพื้นที่ป่าที่ได้รับการปลูกฟื้นฟู	๑๕	➤ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ➤ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๖. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๗. ร้อยละความสำเร็จของการรายงานข้อมูลผลการปฏิบัติงานควบคุมไฟป่า	๕	➤ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๘. คะแนนการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA๔.๐)	๑๐	➤ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๐. คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๕	➤ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑. คะแนน EIT Survey	๑๐	➤ กลุ่มงานจริยธรรม
รวม	๑๐๐	



ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ (ระบุส่วน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบโดย ให้ครอบคลุมทุกภารกิจงาน)
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐</b>		
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	๒๐	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกระบวนการเร่งรัด การเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๔. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
<b>หมายเหตุ : กำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานละ ๒ - ๕ ตัวชี้วัด โดยไม่นับรวมกับการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน</b>		
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐</b>		
๕. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๖. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	➤ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

**คำชี้แจง :**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
๒. \* ตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
๓. กำหนดน้ำหนักทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่หน่วยงานไม่ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดกรมป่าไม้ให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ย ให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจของแต่ละหน่วยงาน



การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)  
สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน				ส่วนอำนาจการ
	ส่วนแผนงานและงบประมาณ	ส่วนคณะกรรมการนโยบายฯ แห่งชาติ	ส่วนติดตามและประเมิน	ส่วนอำนาจการ	
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)					
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	0	S	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	0	S	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	0	S	S	S	S
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายฯ ไม้แห่งชาติ	S	0	S	S	S
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)					
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	S	S	S	S	0
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	S	S	S	S	0

สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	หน่วยวัด		น้ำหนัก																																									
	ระดับ ๑-๕																																											
คำอธิบาย	-																																											
แนวทางการประเมิน/ สุตกรการคำนวณ	<p>เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน</p> <p>แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้</p> <p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมาย แต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๑	✓					๒	✓	✓				๓	✓	✓	✓			๔	✓	✓	✓	✓		๕	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																											
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																																							
๑	✓																																											
๒	✓	✓																																										
๓	✓	✓	✓																																									
๔	✓	✓	✓	✓																																								
๕	✓	✓	✓	✓	✓																																							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>๒๕๖๖</th> <th>๒๕๖๗</th> <th>๒๕๖๘</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับ ๑-๕</td> <td>ระดับ ๑-๕</td> <td>ระดับ ๑-๕</td> </tr> </tbody> </table>			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕																																			
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘																																										
ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕																																										

เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับ ๑ : ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สปข.)</li> <li>- ระดับ ๒ : ตรวจสอบและจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สปข.)</li> <li>- ระดับ ๓ : บันทึกแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ</li> <li>- ระดับ ๔ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สปข.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จ</li> <li>- ระดับ ๕ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สปข.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบไปแล้วเสร็จ</li> </ul>		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ตามกำหนดเวลาของสำนักงบประมาณ		
หมายเหตุ	ส่วนแผนงานและงบประมาณ		

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยวัด		น้ำหนัก
	ร้อยละ		
คำอธิบาย	- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่คำนึงถึงงบประมาณให้ความเห็นชอบ (ร้อยละ ๖๐)</li> <li>มีแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม. ๑-๒) ที่สอดคล้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๙๕)</li> <li>มีการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด (มากกว่าร้อยละ ๙๕)</li> </ul>		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ		
หมายเหตุ			



ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยวัด		น้ำหนัก																																									
	ระดับ ๑-๕																																											
คำอธิบาย	<p>- ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบเกี่ยวกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมป่าไม้ พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา</p>																																											
แนวทางการประเมิน/สูตรการคำนวณ	<p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>			ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๑	✓					๒	✓	✓				๓	✓	✓	✓			๔	✓	✓	✓	✓		๕	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																											
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																																							
๑	✓																																											
๒	✓	✓																																										
๓	✓	✓	✓																																									
๔	✓	✓	✓	✓																																								
๕	✓	✓	✓	✓	✓																																							
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๖		๒๕๖๗	๒๕๖๘	ระดับ ๑-๕																																							
	ระดับ ๑-๕		ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๕																																							

เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕
<b>เงื่อนไข</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับ ๑ : แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมป่าไม้</li> <li>- ระดับ ๒ : มีการแจ้งเวียนมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ</li> <li>- ระดับ ๓ : มีการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกรมป่าไม้ และมีกรรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้</li> <li>- ระดับ ๔ : มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</li> <li>- ระดับ ๕ : มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง และมีกรเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า ๙๐ % ส่วนแผนงานและงบประมาณ</li> </ul>		
<b>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด</b>			
<b>หมายเหตุ</b>			



ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ		หน่วยวัด	น้ำหนัก	
			ระดับ ๑-๓	๑๐	
คำอธิบาย	<p>- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการ ของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ (คปช.) เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนทางด้านวิชาการของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย ดังนั้น กรมป่าไม้โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คปช. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ทีมงานของ คปช. ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดต่อไป</p>				
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๖ ระดับ ๓	๒๕๖๗ ระดับ ๓	๒๕๖๘ ระดับ ๓		
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)		เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
เงื่อนไข	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ				
หมายเหตุ					



ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ		หน่วยวัด	น้ำหนัก
		ร้อยละ	๑๕
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน จะให้ตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักแผนงานและสารสนเทศ - การให้คะแนนพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนักแผนงานและสารสนเทศเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะยึดยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วเป็นฐานการคำนวณ</li> </ul>		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
	ร้อยละ ๙๙.๘	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๘.๕
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน) ร้อยละ ๕๐-๗๔.๙๙ ๙๘.๕ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปี ย้อนหลัง)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน) ร้อยละ ๗๕-๙๔.๙๙ ๙๙.๕๓ ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (๓ ปี ย้อนหลัง)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน) ร้อยละ ๙๕-๑๐๐ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานที่ดีที่สุด (๓ ปี ย้อนหลัง)
เงื่อนไข	- หลักฐานการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักแผนงานและสารสนเทศ		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ		
หมายเหตุ			

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	หน่วยวัด	น้ำหนัก
คำอธิบาย	ร้อยละ	๑๕
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาบุคลากร เป็นการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยความประสงค์ โดยรวมและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นฐานในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง</li> <li>- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา</li> <li>- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายใน</li> </ul>		
แนวทางการประเมิน/	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐	
สูตรการคำนวณ	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๖	๒๕๖๗
	-	ร้อยละ ๑๐๐
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐
เงื่อนไข	- ข้อมูลหลักฐานการเข้าร่วมการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ	
หมายเหตุ		