



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๗๒

ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๓/ว ๑๓

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๓/๓๒๕๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อม QR Code ไฟล์เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่ <http://www.forest.go.th/planning/> หมอดหมู่ “หนังสือเวียน/ประกาศ” หัวข้อ “รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”



รายงานการติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานของกรมป่าไม้ฯ ๒๕๖๘

(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนติดตามและประเมินผล โทร. ๕๖๗๒

ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๓/๓๒๕๗

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/ว ๒๑๐๐๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งสำนักคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๒๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ได้กำหนดให้สำนักแผนงานและสารสนเทศจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักแผนงานและสารสนเทศขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ การติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงกำหนดวิธีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยแบ่งออกเป็น ๓ วิธีการ คือ

๒.๑.๑ การติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างปีงบประมาณ เป็นการติดตามผลการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติงานจริงของหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๘ หน่วยงาน พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนด

๒.๑.๒ การติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นการติดตามโดยขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา จัดทำข้อมูลรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแบบติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑ กิจกรรม

๒.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เป็นการติดตามโดยขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานส่วนกลางที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๗ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จัดทำข้อมูล

เพื่อรายงาน...

เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) จำนวน ๒๑ กิจกรรม

๒.๒ แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ บรรลุตามเป้าหมายเพียงใด ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้หรือไม่ อย่างไร จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด รวม ๒๑ กิจกรรม โดยได้แบ่งการประเมินผลออกเป็น ๓ ระดับที่สอดคล้องกัน คือ การประเมินผลผลิต การประเมินผลลัพธ์ และการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ ซึ่งสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๒.๒.๑ การประเมินผลผลิต โดยการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลผลิตให้อยู่ในรูปแบบของการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๓.๐๐๐๐ คะแนน) เป็นรายกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ประเมินผลทั้ง ๒๑ กิจกรรมใน ๔ มิติ ได้แก่ มิติเชิงปริมาณ มิติเชิงคุณภาพ มิติเชิงเวลา และมิติเชิงต้นทุน ซึ่งสรุปผลประเมินผลผลิตได้ ๕ กลุ่มระดับ ได้แก่

๑) กลุ่มระดับสูง (ช่วงคะแนน ๒.๕๐๐๐ - ๓.๐๐๐๐) ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน มี ๑๔ กิจกรรม

๒) กลุ่มระดับปานกลางค่อนข้างไปทางสูง (ช่วงคะแนน ๑.๘๗๕๐ - ๒.๔๙๙๙) ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มี ๖ กิจกรรม คือ

ที่	ชื่อกิจกรรม	คะแนนที่ได้ (คะแนนเต็ม ๓.๐๐๐๐)
๑	กิจกรรมสำรวจการถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ	๒.๓๓๓๓
๒	กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม	๒.๑๒๕๐
๓	กิจกรรมโครงการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่ คทช. (ตามแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระดับพื้นที่)	๒.๐๐๐๐
๔	กิจกรรมผลิตกล้าไม้ (งานผลิตกล้าไม้)	๒.๐๐๐๐
๕	กิจกรรมการจัดทำพื้นที่สีเขียวในเมืองและชนบท	๒.๐๐๐๐
๖	กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	๒.๐๐๐๐

๓) กลุ่มระดับปานกลาง (ช่วงคะแนน ๑.๒๕๐๐ - ๑.๘๗๔๙) ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน มี ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการป้องกันรักษาป่า (คะแนนที่ได้ : ๑.๖๒๕๐ คะแนน)

๔) กลุ่มระดับปานกลางค่อนข้างไปทางต่ำ (ช่วงคะแนน ๐.๖๒๕๐ - ๑.๒๔๙๙) - ไม่มี

๕) กลุ่มระดับต่ำ (ช่วงคะแนน ๐.๐๐๐๐ - ๐.๖๒๔๙) - ไม่มี

๒.๒.๒ การประเมินผลลัพธ์ โดยได้วัดผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลการประเมินผลลัพธ์ได้ ๒ กลุ่ม คือ

๑) กลุ่มตัวชี้วัด...

๑) กลุ่มตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล มี ๑๐ ตัวชี้วัด (คะแนนตั้งแต่ ๒.๕๐๐๐ - ๓.๐๐๐๐) คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ และ ๓ - ๑๑

๒) กลุ่มตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล มี ๑ ตัวชี้วัด (คะแนนต่ำกว่า ๒.๕๐๐๐ จากคะแนนเต็ม ๓.๐๐๐๐) คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ พื้นที่ถูกบุกรุกลดลงต่ำกว่าค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (คะแนนที่ได้ : ๑.๐๐๐๐ คะแนน)

๒.๒.๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ โดยได้แบ่งการวัดผลเป็น ๒ ส่วน คือ (๑) เกณฑ์การวัดประสิทธิภาพ จำนวน ๔ มิติของตัวชี้วัด (ในระดับผลผลิต) และ (๒) เกณฑ์การวัดประสิทธิผล จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด (ในระดับผลลัพธ์) ดังนั้น การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินงานในภาพรวม จึงดำเนินการโดยหาค่าเฉลี่ยจากการวัดผลทั้ง ๒ ส่วน ภายได้ ๑๑ ตัวชี้วัดสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ ปรากฏว่า ผลการประเมินในภาพรวมของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๐๔๑ (จากคะแนนเต็ม ๓.๐๐๐๐) ระดับปานกลางค่อนข้างสูง ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล เนื่องจากผลการประเมินภาพรวม พบว่ามี ๖ ตัวชี้วัด ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ พื้นที่ถูกบุกรุกลดลงต่ำกว่าค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ตัวชี้วัดที่ ๔ พื้นที่ป่าเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๕ พื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบทเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๗ หมู่บ้านที่ได้รับการจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระดับพื้นที่ เพื่อจัดระเบียบการใช้ที่ดิน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ราษฎรในชุมชนได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่าชุมชน ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล จึงส่งผลกระทบต่อข้อข้างมากต่อการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้

๒.๓ จากการติดตามและประเมินผล ทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

๒.๓.๑ ปัญหาที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๓ ลำดับแรก คือ (๑) ปัญหางบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน (๒) ปัญหายานพาหนะเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และ (๓) ปัญหาจำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

๒.๓.๒ ปัญหาอุปสรรคพื้นฐาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีข้อสรุปดังนี้

๑) ด้านงบประมาณ พบปัญหาหน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้า ปัญหาหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ และปัญหางบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๒) ด้านบุคลากร พบปัญหาจำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังที่มาทดแทน ในกรณีการเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ปัญหาเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ปัญหาตำแหน่งงานของบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ (เช่น ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติงานพัสดุ) ปัญหาศักยภาพของบุคลากรไม่ตอบสนองต่อการกิจที่ปฏิบัติ (เช่น บุคลากรที่ปฏิบัติงานลาดตระเวนมีอายุมาก ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน) และปัญหาขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓) ด้าน...

๓) ด้านสิ่งแวดล้อมความสะอาด พบปัญหาไม่มียานพาหนะสำหรับการปฏิบัติงาน ปัญหายานพาหนะเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ปัญหายานพาหนะที่ได้รับการจัดสรร ไม่เหมาะสมกับภารกิจที่ปฏิบัติ ปัญหาไม่มีครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) สำหรับปฏิบัติงาน ปัญหาครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) ที่ได้รับการจัดสรร ไม่เหมาะสมกับภารกิจที่ปฏิบัติ ปัญหาครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพหรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และปัญหาบ้านพัก และ/หรืออาคารสำนักงานเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอ

๒.๓.๓ ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน กล่าวโดยสรุปได้ ดังนี้

- ปัญหาการไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน
- ปัญหาฐานข้อมูลของหน่วยงานไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ

- ประชาชนกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ขาดความรู้และความเข้าใจในด้านการป่าไม้ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน

- ปัญหามาตรการ/แนวทางสำหรับการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- ปัญหาการกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการในงานส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจและการปลูกไม้โตเร็วไม่สนองตอบต่อกลุ่มเป้าหมาย

- ปัญหาเจ้าหน้าที่มีความเสี่ยงจากเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ปัญหากระบวนการทางกฎหมายใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ขาดความต่อเนื่อง และไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

- ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำในช่วงฤดูแล้ง

๒.๔ สำหรับข้อเสนอแนะที่รวบรวมข้อมูลมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาประมวลและวิเคราะห์ สามารถจัดกลุ่มในลักษณะภาพรวมขององค์การ ออกเป็น ๔ ด้าน คือ

๒.๔.๑ ด้านแผนงานและงบประมาณ มีข้อเสนอแนะว่า

๑) สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้

- ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติจริง สำหรับการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้โตเร็วเพื่ออุตสาหกรรม ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการเตรียมพื้นที่ การปลูก บำรุง และดูแลรักษามีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น

- ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติจริง สำหรับการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ (TOR) โดยให้ทำหน้าที่ประสานงานโครงการ ซึ่งโครงการมีระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี เพื่ออำนวยความสะดวกและรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลให้เสถียรภาพมากขึ้น ส่งผลให้การทำงานล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ต่อเนื่อง และตรวจสอบข้อมูลได้ไม่ทันทั่วทั้งที่

- ควรจัดทำ...

- ควรจัดทำต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) สำหรับการดำเนินกิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยพิจารณา กำหนดราคางานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจเป็น การเฉพาะ เพื่อให้เหมาะสมกับขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละปี

๒) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

- ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ต้อง ปฏิบัติจริง สำหรับการดำเนินกิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการรณรงค์ให้ปลอดควันพิษจากไฟป่า เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควันโดยเฉพาะแก่หน่วยงานของรัฐ และเอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป และค่าใช้จ่ายใน การปฏิบัติงานด้านไฟป่าให้กับหน่วยป้องกันรักษาป่า เนื่องจากปัจจุบัน หน่วยป้องกันรักษาป่าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนภารกิจ ดังกล่าว ในขณะที่เจ้าหน้าที่ยังต้องเข้าพื้นที่เพื่อดับไฟป่าหรือตรวจสอบ จุดความร้อนในแต่ละครั้ง
- ควรจัดทำต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) สำหรับการดำเนินกิจกรรม พัฒนาศักยภาพการป้องกันรักษาป่า ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสำหรับการปฏิบัติ ภารกิจด้านป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ของชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้ เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่
- ควรเปลี่ยนแปลงงบลงทุนจากเดิมเพื่อจัดทำแนวกันไฟป้องกันไฟป่า เป็นการขุดลอกลำคลองสาธารณะ ขุดบ่อน้ำเพื่อเพิ่มแหล่งน้ำ และเพิ่ม ปริมาณความชื้นให้กับพื้นที่

๓) สำนักจัดการป่าชุมชน ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสม กับปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติจริง สำหรับการดำเนินกิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งมีค่าใช้จ่ายเป็นการจัดซื้อวัสดุสำนักงานสำหรับการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นค่าใช้จ่าย ในการเข้าไปส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชน และการดำเนินกิจกรรมบริหารจัดการป่าชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเพิ่มเป้าหมายป่าชุมชนที่ได้รับเงิน อุดหนุน เนื่องจากงบเงินอุดหนุนที่ได้รับในแต่ละปีไม่ครอบคลุมจำนวนป่าชุมชนที่มี ดังกรณีของจังหวัดเชียงราย และจังหวัดพะเยามีป่าชุมชนเป็นจำนวนมาก

๔) สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ควรจัดทำต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) สำหรับการดำเนินกิจกรรมสร้างป่าสร้างรายได้ (ตามแผนการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ระดับพื้นที่) โดยกำหนดอัตราราคาค่ากล้าไม้ และค่าแรงขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดให้เหมาะสม

๕) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ควรจัดให้มีกิจกรรมฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ ป่าสงวนแห่งชาติในแผนปฏิบัติงานต่อเนื่องทุกปี

๖) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรจัดทำค่าของงบประมาณสำหรับ รื้อถอนโครงสร้างอาคารเดิม ในกรณีพื้นที่ก่อสร้างอาคารใหม่เป็นพื้นที่เดียวกับอาคารเดิม พร้อมจัดสรร งบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารใหม่ในคราวเดียวกัน

๗) ทุกหน่วยงาน...

๗) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ โดยเฉพาะรายการก่อสร้างอาคารสำนักงาน/บ้านพัก เพื่อให้สามารถลงนามในสัญญาและบริหารสัญญาได้ตามแผนงานที่กำหนด

๒.๔.๒ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีข้อเสนอแนะว่า

ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรจัดหาเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น คอมพิวเตอร์สำนักงาน, คอมพิวเตอร์แบบพกพา, เครื่องพิมพ์, เครื่องบดย่อยสับกิ่งไม้, เครื่องอัดใบไม้ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒.๔.๓ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีข้อเสนอแนะว่า

๑) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและความพร้อมสามารถรองรับการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยจัดฝึกอบรม เช่น การฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่า, การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ในการจัดทำแผนที่และระบบฐานข้อมูลที่ดิน, เทคนิคเฉพาะด้านการผลิตกล้าไม้เชิงคุณภาพ, กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้, ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒, ความผูกพันองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒) สำนักบริหารกลาง ควรสำรวจความต้องการอัตรากำลังจากทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบ กรณีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น นักวิชาการภูมิสารสนเทศ นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย พนักงานพิทักษ์ป่า เจ้าหน้าที่ธุรการ

๒.๔.๔ ด้านการดำเนินงานตามภารกิจ มีข้อเสนอแนะว่า

๑) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ควรจัดทำ หรือปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน กรณีการนำไม้ของกลางที่นอกเหนือจากไม้มีค่า ๖ ชนิด ในคดีสิ้นสุดแล้วไปจำหน่ายได้

๒) สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ควรจัดทำ หรือปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน กรณีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปลูก และการคัดเลือกชนิดไม้ในงานสร้างป่าสร้างรายได้บางพื้นที่ อาจไม่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่

๓) สำนักจัดการป่าชุมชน ควรจัดทำ หรือปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน กรณีการดำเนินงานจัดทำพื้นที่สีเขียวในเมืองและชนบท ซึ่งเป็นพื้นที่ที่อยู่นอกความรับผิดชอบของกรมป่าไม้

๔) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสำหรับให้เจ้าหน้าที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เช่น ข้อมูลตลาดการค้าไม้, แหล่งรับซื้อที่มีราคามาตรฐาน, ฐานข้อมูลโรงงานไม้แปรรูป, ข้อมูลขอบเขตรูปแปลงที่ดิน, ข้อมูลความเหมาะสมในการส่งเสริมของการปลูกพันธุ์ไม้ใหม่ ๆ, ข้อมูลรอบตัดฟันของต้นไม้, จำนวนผลผลิตเนื้อไม้, ราคากลางของเนื้อไม้แต่ละชนิด

๕) ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ควรติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาคอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๖) สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควรพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับใช้ในการตรวจติดตาม ให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาของผู้มาขอรับกล้าไม้ รวมทั้งใช้เป็นฐานข้อมูลและสร้างเครือข่ายการเพิ่มพื้นที่ปลูกป่า

๗) สำนักวิจัย...

๗) สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ควรพิจารณากำหนดรูปแบบในการจัดทำเส้นทางศึกษาธรรมชาติ สำหรับให้หน่วยปฏิบัติในพื้นที่สามารถเลือกดำเนินการได้ตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

๘) สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ควรประสานข้อมูลและหารือกับกรมพัฒนาที่ดิน เกี่ยวกับนโยบายและแผนการแก้ไขปัญหาคาร์บอนของราษฎรในพื้นที่

๙) สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ ควรสนับสนุนกล้าพันธุ์จากการซื้อ เพื่อให้กล้าไม้ที่สนับสนุนให้กับเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการตรงกับความต้องการของเกษตรกรทั้งในเรื่องความโต และชนิดพันธุ์มากยิ่งขึ้น และส่งผลต่ออัตราการรอดตายที่เพิ่มขึ้น

๑๐) สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และกลุ่มนิติการ ควรแต่งตั้งคณะทำงานร่วม หรือจัดทำข้อตกลงระหว่างหน่วยงาน เพื่อใช้กลไกของคณะทำงานในการประสานข้อมูลสำหรับการดำเนินคดีการกระทำผิดว่าด้วยการป่าไม้ของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางในภูมิภาคที่จำเป็นต้องขอความอนุเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง หรือความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นให้ดำเนินการตรวจสอบในประเด็นต่าง ๆ

๑๑) สำนักบริหารกลาง ควรดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุในภาพรวมของกรมป่าไม้ ควรประสานกรมขนส่งทางบก เพื่ออำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานเรื่องการขายทอดตลาดของรถยนต์ที่เสื่อมสภาพ

๒.๕ สำนักแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากมุมมองของหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๕.๑ กรมป่าไม้ควรนำข้อมูลสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและแนวโน้มอัตราการจ้างของหน่วยงานในช่วง ๑๐ ปีย้อนหลัง และข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งร่วมหารือกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำแผนบริหารอัตรากำลังคนในระยะ ๓ ปี ๕ ปี และ ๑๐ ปี ของกรมป่าไม้ให้เพียงพอ และเหมาะสมกับภารกิจความรับผิดชอบกับสถานะปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นการจัดลำดับความสำคัญในผลผลิตเป้าหมายเป็นลำดับแรก ตลอดจนพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้ครอบคลุม สามารถนำมาใช้ในการติดตามความเปลี่ยนแปลง และประเมินผลหรือแนวโน้มที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต

๒.๕.๒ กรมป่าไม้ควรกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดอย่างเร่งด่วน ด้วยการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) ที่เชื่อมโยงกับแผนบริหารอัตรากำลังคน ภารกิจในภาพรวมของกรมป่าไม้ และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การ รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ ด้วยรูปแบบและวิธีการที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย นอกจากนี้ ต้องกำหนดตัวชี้วัดในทุกมิติของการนำความรู้และทักษะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางาน พร้อมทั้งจัดทำเกณฑ์การประเมินผลที่ชัดเจน สามารถวัดผลสำเร็จได้จริง และสะท้อนการบรรลุถึงผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญของกรมป่าไม้ได้เกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมาก ทำให้กรมป่าไม้ต้องเปิดรับบุคลากรรุ่นใหม่ที่ไม่มีประสบการณ์ขาดความรู้ และทักษะที่จำเป็นเข้ามาปฏิบัติงาน จึงส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ

๒.๕.๓ กรมป่าไม้ควรกำกับให้หน่วยงานส่วนกลางที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ พิจารณาทบทวนและวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งความสำเร็จที่หน่วยงานปฏิบัติสามารถดำเนินการได้จริง เพื่อจะได้นำไปใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำตัวชี้วัดและการกำหนดค่าเป้าหมายที่เป็นรูปธรรม เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงานในพื้นที่พบว่า หลายหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมายที่ไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง จึงส่งผลให้การดำเนินงานของกรมป่าไม้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน หรือเกิดความขัดข้องทำให้ยากต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๕.๔ กรมป่าไม้ควรเร่งสำรวจ ตรวจสอบแนวเขตที่ไม่ชัดเจน และหาข้อสรุปร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลพื้นที่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ให้ครบถ้วนชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งดำเนินการให้ได้มาซึ่งฐานข้อมูลแนวเขตของหน่วยงานอื่น เพื่อจัดส่งให้หน่วยงานในสังกัดนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี และจัดทำแผนปฏิบัติงานที่สามารถดำเนินการได้จริงและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากการปฏิบัติงานในพื้นที่พบว่า พื้นที่เป้าหมายในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ที่แผนปฏิบัติงานกำหนดไว้เกิดความคลาดเคลื่อนบ่อยครั้ง กล่าวคือ ทับซ้อนกับแนวเขตในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น เช่น พื้นที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) พื้นที่ของกรมธนารักษ์ (ที่ราชพัสดุ) เป็นต้น จึงส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้า หรือไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน เนื่องจากต้องเสียเวลากับการเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบเอกสารหลักฐานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือต้องเสียเวลากับการปรับแผนปฏิบัติงานใหม่

๒.๕.๕ กรมป่าไม้ควรจัดทำฐานข้อมูลกลางเกี่ยวกับพื้นที่แต่ละประเภท เช่น ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าไม้ถาวร แปลงปลูกป่า ป่าชุมชน รวมถึงข้อมูลจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลเขตการปกครอง แปลงที่ดิน ส.ป.ก. นิคมต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ และยังสามารถใช้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน อีกทั้งยังสามารถลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลได้อีกทางหนึ่ง

๒.๕.๖ กรมป่าไม้ควรจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานด้านกฎหมายและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับให้เจ้าหน้าที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงาน โดยสามารถจัดทำในรูปแบบเอกสารหรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ให้เจ้าหน้าที่สามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่ายและเป็นระบบ เพื่อเพิ่มความรู้สร้างความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งองค์การ อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน

๒.๕.๗ กรมป่าไม้ควรกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดติดตามผลการดำเนินงานในกิจกรรมที่รับผิดชอบอย่างใกล้ชิด และรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งหากพบปัญหาระหว่างดำเนินการให้หน่วยปฏิบัติรีบแจ้งหน่วยงานส่วนกลางที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณทราบโดยด่วน เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันการณ์ นอกจากนี้ หน่วยงานส่วนกลางที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ต้องนำผลการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของกรมป่าไม้ และข้อสังเกตที่สำนักแผนงานและสารสนเทศเสนอ ไปใช้ประกอบการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานด้วย เพื่อป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งควรนำไปใช้สำหรับประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้วย สืบเนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงานในหลายพื้นที่พบว่า หน่วยปฏิบัติประสบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

จนทำให้...

จนทำให้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ถึงแม้จะปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จ แต่ผลสัมฤทธิ์ของงานกลับเกิดประโยชน์น้อยกว่าที่ควรจะเป็น และขาดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงานค่าขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีถัดไป

๓. ระเบียบ กฎหมาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๔๕๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ โดยมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีกรมป่าไม้จะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดหรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้...

๑. ให้รองอธิบดีกรมป่าไม้ เลขที่ ๒ (นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา) สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ในงานซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักแผนงานและสารสนเทศ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำผลการวิเคราะห์ที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ต่อไป จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้
ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองอธิบดีกรมป่าไม้ที่กำกับสำนักแผนงานและสารสนเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้


(นางวิสุตรา อินทองแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ