

สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนัก/กอง/กลุ่ม สำนักแผนงานและสารสนเทศ

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)

(...✓...) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ มิ.ย.๖๖)

(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการ ดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)* (D)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต่ำ ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมายขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	๒๐	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑๐๐ คะแนน	๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	๗๕ คะแนน	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕	ระดับ ๑-๔	๗๕ คะแนน	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๒	๗๕ คะแนน	๗.๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๘๑.๓๑	๖๕.๒๒ คะแนน	๙.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	มากกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๕๓.๖๒	๕๖.๐๓ คะแนน	๘.๕๑
รวม	๑๐๐						๗๕.๖๙
สรุปผล							ระดับ มาตรฐานขั้นสูง

***หมายเหตุ :** การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจาก

- นำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (**ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์**)
- นำคะแนนที่ได้จากข้อ ๑. คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (D)
- ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๔ ระดับ

ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นสูง	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับมาตรฐานขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ ก.ย. ๖๖)

(.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี

คำอธิบาย : - เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิผลในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน

- แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนงานและ งบประมาณประจำปี	๒๐	ระดับ ๑-๕	๑๐๐ คะแนน	๒๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๒๓/๑๕๔๒๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติแผนภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ ก.ย. ๖๖)

(.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

คำอธิบาย : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐	ร้อยละ ๙๕	๗๕ คะแนน	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง : -



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)

(.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

คำอธิบาย : -ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมป่าไม้

- พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑-๒	ระดับ ๑-๔	ระดับ ๑-๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	ระดับ ๑-๔	๗๕ คะแนน	๑๕

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :-

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-

หลักฐานอ้างอิง :-



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)

(.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

คำอธิบาย : - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กรมป่าไม้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการ ของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ (คปช.) เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนงานทางด้านวิชาการของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของ คปช. เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของ คปช. ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดต่อไป

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการนโยบาย ป่าไม้แห่งชาติ	๑๐	ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูลในการ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ นโยบาย ป่าไม้แห่งชาติ	๗๕ คะแนน	๗.๕ คะแนน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : ดำเนินการกำหนดรูปแบบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

๑. ข้อมูลที่ถูกต้อง และเหมาะสม
๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนข้อมูล

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนอำนวยการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

(.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ

คำอธิบาย : - เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกถึงการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนัก
- เป็นการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละของการใช้จ่าย งบประมาณ(ภาพรวม)	๑๕	ร้อยละ ๘๑.๓๑	๖๕.๒๒	๙.๗๘

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีการเบิกจ่ายงบประมาณได้ ๘๑.๓๑ %

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของ (สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนอำนวยการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....) รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (.....) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

คำอธิบาย : - การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาทั้งจากภายนอกและภายใน

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (จาก ๑๐๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕	ร้อยละ ๕๓.๖๒	๕๖.๐๓	๘.๔๑

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : มีบุคลากรของสำนักเข้าร่วมอบรมพัฒนาคุณภาพจำนวนทั้งสิ้น ๓๗ คน จากจำนวนบุคลากร ๖๙ คน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

หลักฐานอ้างอิง :