

ตัวอย่างการจัดทำรายงานประจำปี

ตัวอย่างที่ 1

1. ชื่อเรื่อง การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

2. กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

3. สารสำคัญ

กิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 เป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติป่าชุมชนที่ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 136 ตอนที่ 71 ก เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2562 และมีผลบังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งบทบัญญัติบางประการได้กำหนดอำนาจหน้าที่และระยะเวลาการดำเนินงานให้แล้วเสร็จไว้ในพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 โดยมีจุดมุ่งหมายให้ชุมชนได้ประโยชน์จากป่าชุมชน เกิดเจตคติในการดูแลรักษาและจัดการป่าชุมชนร่วมกับรัฐ ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษา ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืน

4. ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต

- 4.1 จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน และประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด จำนวน 91 ครั้ง
- 4.2 จัดทำอนุบัญญัติที่ออกตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 จำนวนทั้งสิ้น 29 ฉบับ แบ่งออกเป็น
 - 1) อนุบัญญัติที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว จำนวน 19 ฉบับ
 - 2) อนุบัญญัติที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 10 ฉบับ
- 4.3 จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 จำนวน 105 ครั้ง แบ่งออกเป็น
 - 1) ส่วนกลาง จำนวน 10 ครั้ง
 - 2) ส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน 95 ครั้ง

5. ผลลัพธ์

- 5.1 ประชาชนในป่าชุมชน คณะกรรมการป่าชุมชน และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันดูแลการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษาทรัพยากรป่าไม้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 5.2 ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากป่าชุมชนได้ตามกฎหมาย และยังเป็นการสนับสนุนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน ทำให้คุณภาพชีวิตประชาชนดีขึ้น อันจะส่งผลให้ชุมชนดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศให้มีความสมบูรณ์และยั่งยืน

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

- 1) ในการจัดทำและเสนอกฎหมายอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องมีหลายขั้นตอน และจำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- 2) ในการจัดประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด จำเป็นต้องแต่งตั้งกรรมการ (ตามมาตรา 23) ให้ครบถ้วนตามกลุ่มและจำนวนที่กฎหมายกำหนดเสียก่อน จึงจะสามารถจัดประชุมได้ ซึ่งส่วนใหญ่ได้จัดประชุมแล้ว (64 จังหวัด รวม 91 ครั้ง) แต่บางจังหวัดการแต่งตั้งกรรมการ ฯ เพิ่งดำเนินการได้ ครบถ้วนช่วงปลายเดือนกันยายน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดประชุมได้ทันภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- 3) พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายใหม่ จึงทำให้ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย

6.2 เจาะใจความสำเร็จ

- 1) การรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อนำมาประกอบการดำเนินงานให้บรรลุตามเจตนารมณ์ที่กฎหมายกำหนด
- 2) การแต่งตั้งคณะกรรมการป่าชุมชนจังหวัด ตามมาตรา 23 จำเป็นต้องสรรหาแต่งตั้งให้ครบถ้วนตามกลุ่มและจำนวนที่กฎหมายกำหนดเสียก่อน จึงจะสามารถจัดประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนจังหวัดได้

7. ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการรายงานผลการดำเนินงานต่าง ๆ ผ่านแพลตฟอร์ม โดยให้ครอบคลุมทุกมิติ เช่น การประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้คำปรึกษา แนะนำ และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 ให้ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกมากยิ่งขึ้น

8. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



คลินิกป่าชุมชน เคลื่อนที่ตอบข้อซักถามจากผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างอนุบัญญัติ ที่ออกตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562 เพื่อประกอบการพิจารณา



การประชุมคณะกรรมการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ ครั้งที่ 1/2565
เพื่อร่วมพิจารณาร่างอนุบัญญัติที่ออกตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562
ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้



การประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. 2565
การประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่า ฯ ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน
ปังบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการจัดประชุมทั้งหมด 64 จังหวัด รวม 91 ครั้ง

9. รูปภาพประกอบการบรรยายสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562



สาระสำคัญ

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปกฎหมายด้านป่าไม้เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับรัฐในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย คือ การมีพื้นที่ป่าไม้ ดันไม้ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป้าหมายดังกล่าว จำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งภาครัฐได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงมีนโยบายในการออกกฎหมายป่าชุมชน เพื่อให้มีกฎหมายเฉพาะในการบริหารจัดการป่าชุมชน โดยกฎหมายป่าชุมชนเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมให้สามารถขยายการจัดตั้งป่าชุมชน โดยชุมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนในรูปแบบของป่าชุมชน



เป้าหมายดำเนินการ



ประชุมคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชน



ประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด



การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

ผลการดำเนินงานปี 65



-  - จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายป่าชุมชนและประชุมคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด
-  - จัดทำอนุบัญญัติที่ออกตามพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562
-  - การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562

ส่วนนโยบายและกฎหมายป่าชุมชน

สำนักจัดการป่าชุมชน

ตัวอย่างที่ 2

1. **ชื่อเรื่อง** ตรวจสอบพื้นที่เพื่อจัดหาที่ดินทำกินให้ชุมชนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และการบริการด้านการอนุญาตในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

2. **กิจกรรม/โครงการ** กิจกรรมตรวจสอบพื้นที่เพื่อจัดหาที่ดินทำกินให้ชุมชนในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และการบริการด้านการอนุญาตในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

3. **สาระสำคัญ**

โครงการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล (คทช.) เป็นโครงการเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาสิทธิที่ดินทำกินของราษฎรที่อยู่อาศัยในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ซึ่งมีราษฎรครอบครองทำกินกระจายอยู่โดยทั่วไป ทำให้เกิดความขัดแย้งในการใช้ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ซึ่งจากปัญหาดังกล่าว รัฐจึงจำเป็นต้องสงวนคุ้มครองทรัพยากรป่าไม้ของชาติ และในขณะเดียวกันต้องดูแลช่วยเหลือราษฎรในเรื่องที่อยู่อาศัยและทำกินด้วย ดังนั้น จึงต้องดำเนินการจัดการที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติอย่างเป็นระบบ ดำเนินการแก้ไขปัญหาที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ให้ราษฎรสามารถอยู่ได้อย่างถูกต้องเป็นหลักแหล่งเหมาะสม ควบคุมมิให้มีการบุกรุกขยายพื้นที่ ให้รัฐกับราษฎรมีส่วนร่วมกันในการดูแลรักษาป่าให้มีความยั่งยืน โดยดำเนินการภายใต้มาตรา 16 แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507 และระเบียบคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาต และการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2563

4. **ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต**

4.1 จัดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ

4.2 ออกหนังสือการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ (ป.ส. 23 - 1) ซึ่งมีพื้นที่ดำเนินโครงการ คทช. ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ตามเป้าหมายจำนวน 3.9 ล้านไร่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2564 คณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติได้ให้ความเห็นชอบในหลักการให้เข้าทำประโยชน์แล้ว จำนวน 649 พื้นที่ รวมเนื้อที่ประมาณ 3,607,126 ไร่ แบ่งเป็น

1) หนังสืออนุญาตที่ออกแล้ว จำนวน 177 พื้นที่ รวมเนื้อที่ประมาณ 782,624 ไร่

2) คณะกรรมการ ฯ เห็นชอบในหลักการแล้ว และอยู่ระหว่างตรวจสอบเอกสารให้ครบถ้วนก่อนดำเนินการออกหนังสืออนุญาต (ป.ส. 23 - 1) จำนวน 469 พื้นที่ รวมเนื้อที่ประมาณ 2,792,820 ไร่

3) เอกสารครบถ้วนถูกต้องแล้ว ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการอนุญาต จำนวน 3 พื้นที่ รวมเนื้อที่ประมาณ 31,682 ไร่

4.3 จัดการประชุมคลินิกป่าไม้ ซึ่งจัดประชุมผ่านระบบ VDO Conference เดือนละ 1 ครั้ง โดยกองการอนุญาตและผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องถิ่น เพื่อสอบถามประเด็นปัญหา และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านการอนุญาต

4.4 จัดทำ Web page ฐานข้อมูลพื้นที่ดำเนินโครงการ คทช. ที่แสดงรายละเอียดสถานะรายแปลง พร้อมสรุปผลความก้าวหน้าเป็นรายสัปดาห์

5. ผลลัพธ์

ราษฎรมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาป่าให้มีความยั่งยืน และมีที่ดินทำกินอย่างถูกต้องเหมาะสมตามเงื่อนไขของโครงการ

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบเรื่องราวคำขออนุญาต ต้องอาศัยการบูรณาการร่วมกันจากหลายหน่วยงาน ประกอบกับพื้นที่ดำเนินโครงการเป็นพื้นที่ผืนใหญ่ ทำให้ต้องใช้เวลาในการตรวจสอบพื้นที่ และจัดทำเอกสารประกอบการอนุญาตให้ครบถ้วนตามระเบียบก่อนจะพิจารณาออกหนังสืออนุญาตได้ และมีบางพื้นที่เป้าหมายยังไม่ส่งคำขออนุญาตพร้อมเอกสารประกอบให้กรมป่าไม้พิจารณา เนื่องจากมีประเด็นพื้นที่ซ้อนทับกับพื้นที่ของส่วนราชการอื่น หรือเพิ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด)

6.2 เงื่อนไขความสำเร็จ

- 1) การจัดทำข้อมูลคำขอและเอกสารประกอบที่ครบถ้วนตามระเบียบคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาต และการอนุญาตให้เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2563
- 2) การมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ควบคุมดูแลให้ราษฎรในโครงการปฏิบัติตามเงื่อนไขอย่างเคร่งครัด และควบคุมไม่ให้เกิดการบุกรุกและขยายพื้นที่ทำกินเพิ่มขึ้น

7. ข้อเสนอแนะ

- 7.1 ควรมีการจัดประชุมคลินิกป่าไม้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประเด็นในงานด้านการอนุญาต
- 7.2 กรมป่าไม้ควรมีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขการอนุญาตอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อลดโอกาสการกระทำผิดเงื่อนไขใด ๆ อันอาจเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อทรัพยากรป่าไม้ได้

8. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการใช้ประโยชน์
ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ



ประชุมคลินิกป่าไม้ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประเด็นในงานด้านการอนุญาต



การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติตามเงื่อนไขการอนุญาตโครงการ คทช.

9. รูปภาพประกอบการบรรยายสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน

ข่าวสารการอนุญาต กรมป่าไม้

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สรุปข้อมูลการอนุญาตพื้นที่เป็นนาย คช. ในเขตป่าบางแห่งจำา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2564

ชนิดป่าตาม (กฎหมายพื้นที่)	จำนวน	เนื้อที่รวม อนุญาตรวม 2558 - 2564			จำนวน	เนื้อที่รวม อนุญาตรวม 2558- 2564 (ไร่/กฏ)			รวม		
		ไม้	หญ้า	อื่นๆ		ไม้	หญ้า	อื่นๆ	ไม้	หญ้า	อื่นๆ
		ไร่	ไร่	ไร่		ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่	ไร่
ป่าดงดิบชื้น ดงดิบชื้น (30 ไร่/กฏ)	375	171	0	204	1,860,648	3	98.76	286	171	0	349.76
ดงดิบชื้น	378	171	0	207	1,864,748	0	24.23	286	171	0	349.76
ดงดิบชื้น	387	171	0	216	-	-	-	-	171	0	216
ดงดิบชื้น	396	171	0	225	1,862,248	1	32.10	-	171	0	32.10
ดงดิบชื้น	405	171	0	234	-	-	-	-	171	0	234
ดงดิบชื้น	414	171	0	243	-	-	-	-	171	0	243
ดงดิบชื้น	423	171	0	252	-	-	-	-	171	0	252
ดงดิบชื้น	432	171	0	261	-	-	-	-	171	0	261
ดงดิบชื้น	441	171	0	270	-	-	-	-	171	0	270
ดงดิบชื้น	450	171	0	279	-	-	-	-	171	0	279
ดงดิบชื้น	459	171	0	288	-	-	-	-	171	0	288
ดงดิบชื้น	468	171	0	297	-	-	-	-	171	0	297
ดงดิบชื้น	477	171	0	306	-	-	-	-	171	0	306
ดงดิบชื้น	486	171	0	315	-	-	-	-	171	0	315
ดงดิบชื้น	495	171	0	324	-	-	-	-	171	0	324
ดงดิบชื้น	504	171	0	333	-	-	-	-	171	0	333
ดงดิบชื้น	513	171	0	342	-	-	-	-	171	0	342
ดงดิบชื้น	522	171	0	351	-	-	-	-	171	0	351
ดงดิบชื้น	531	171	0	360	-	-	-	-	171	0	360
ดงดิบชื้น	540	171	0	369	-	-	-	-	171	0	369
ดงดิบชื้น	549	171	0	378	-	-	-	-	171	0	378
ดงดิบชื้น	558	171	0	387	-	-	-	-	171	0	387
ดงดิบชื้น	567	171	0	396	-	-	-	-	171	0	396
ดงดิบชื้น	576	171	0	405	-	-	-	-	171	0	405
ดงดิบชื้น	585	171	0	414	-	-	-	-	171	0	414
ดงดิบชื้น	594	171	0	423	-	-	-	-	171	0	423
ดงดิบชื้น	603	171	0	432	-	-	-	-	171	0	432
ดงดิบชื้น	612	171	0	441	-	-	-	-	171	0	441
ดงดิบชื้น	621	171	0	450	-	-	-	-	171	0	450
ดงดิบชื้น	630	171	0	459	-	-	-	-	171	0	459
ดงดิบชื้น	639	171	0	468	-	-	-	-	171	0	468
ดงดิบชื้น	648	171	0	477	-	-	-	-	171	0	477
ดงดิบชื้น	657	171	0	486	-	-	-	-	171	0	486
ดงดิบชื้น	666	171	0	495	-	-	-	-	171	0	495
ดงดิบชื้น	675	171	0	504	-	-	-	-	171	0	504
ดงดิบชื้น	684	171	0	513	-	-	-	-	171	0	513
ดงดิบชื้น	693	171	0	522	-	-	-	-	171	0	522
ดงดิบชื้น	702	171	0	531	-	-	-	-	171	0	531
ดงดิบชื้น	711	171	0	540	-	-	-	-	171	0	540
ดงดิบชื้น	720	171	0	549	-	-	-	-	171	0	549
ดงดิบชื้น	729	171	0	558	-	-	-	-	171	0	558
ดงดิบชื้น	738	171	0	567	-	-	-	-	171	0	567
ดงดิบชื้น	747	171	0	576	-	-	-	-	171	0	576
ดงดิบชื้น	756	171	0	585	-	-	-	-	171	0	585
ดงดิบชื้น	765	171	0	594	-	-	-	-	171	0	594
ดงดิบชื้น	774	171	0	603	-	-	-	-	171	0	603
ดงดิบชื้น	783	171	0	612	-	-	-	-	171	0	612
ดงดิบชื้น	792	171	0	621	-	-	-	-	171	0	621
ดงดิบชื้น	801	171	0	630	-	-	-	-	171	0	630
ดงดิบชื้น	810	171	0	639	-	-	-	-	171	0	639
ดงดิบชื้น	819	171	0	648	-	-	-	-	171	0	648
ดงดิบชื้น	828	171	0	657	-	-	-	-	171	0	657
ดงดิบชื้น	837	171	0	666	-	-	-	-	171	0	666
ดงดิบชื้น	846	171	0	675	-	-	-	-	171	0	675
ดงดิบชื้น	855	171	0	684	-	-	-	-	171	0	684
ดงดิบชื้น	864	171	0	693	-	-	-	-	171	0	693
ดงดิบชื้น	873	171	0	702	-	-	-	-	171	0	702
ดงดิบชื้น	882	171	0	711	-	-	-	-	171	0	711
ดงดิบชื้น	891	171	0	720	-	-	-	-	171	0	720
ดงดิบชื้น	900	171	0	729	-	-	-	-	171	0	729
ดงดิบชื้น	909	171	0	738	-	-	-	-	171	0	738
ดงดิบชื้น	918	171	0	747	-	-	-	-	171	0	747
ดงดิบชื้น	927	171	0	756	-	-	-	-	171	0	756
ดงดิบชื้น	936	171	0	765	-	-	-	-	171	0	765
ดงดิบชื้น	945	171	0	774	-	-	-	-	171	0	774
ดงดิบชื้น	954	171	0	783	-	-	-	-	171	0	783
ดงดิบชื้น	963	171	0	792	-	-	-	-	171	0	792
ดงดิบชื้น	972	171	0	801	-	-	-	-	171	0	801
ดงดิบชื้น	981	171	0	810	-	-	-	-	171	0	810
ดงดิบชื้น	990	171	0	819	-	-	-	-	171	0	819
ดงดิบชื้น	999	171	0	828	-	-	-	-	171	0	828
ดงดิบชื้น	1008	171	0	837	-	-	-	-	171	0	837
ดงดิบชื้น	1017	171	0	846	-	-	-	-	171	0	846
ดงดิบชื้น	1026	171	0	855	-	-	-	-	171	0	855
ดงดิบชื้น	1035	171	0	864	-	-	-	-	171	0	864
ดงดิบชื้น	1044	171	0	873	-	-	-	-	171	0	873
ดงดิบชื้น	1053	171	0	882	-	-	-	-	171	0	882
ดงดิบชื้น	1062	171	0	891	-	-	-	-	171	0	891
ดงดิบชื้น	1071	171	0	900	-	-	-	-	171	0	900
ดงดิบชื้น	1080	171	0	909	-	-	-	-	171	0	909
ดงดิบชื้น	1089	171	0	918	-	-	-	-	171	0	918
ดงดิบชื้น	1098	171	0	927	-	-	-	-	171	0	927
ดงดิบชื้น	1107	171	0	936	-	-	-	-	171	0	936
ดงดิบชื้น	1116	171	0	945	-	-	-	-	171	0	945
ดงดิบชื้น	1125	171	0	954	-	-	-	-	171	0	954
ดงดิบชื้น	1134	171	0	963	-	-	-	-	171	0	963
ดงดิบชื้น	1143	171	0	972	-	-	-	-	171	0	972
ดงดิบชื้น	1152	171	0	981	-	-	-	-	171	0	981
ดงดิบชื้น	1161	171	0	990	-	-	-	-	171	0	990
ดงดิบชื้น	1170	171	0	999	-	-	-	-	171	0	999
ดงดิบชื้น	1179	171	0	1008	-	-	-	-	171	0	1008
ดงดิบชื้น	1188	171	0	1017	-	-	-	-	171	0	1017
ดงดิบชื้น	1197	171	0	1026	-	-	-	-	171	0	1026
ดงดิบชื้น	1206	171	0	1035	-	-	-	-	171	0	1035
ดงดิบชื้น	1215	171	0	1044	-	-	-	-	171	0	1044
ดงดิบชื้น	1224	171	0	1053	-	-	-	-	171	0	1053
ดงดิบชื้น	1233	171	0	1062	-	-	-	-	171	0	1062
ดงดิบชื้น	1242	171	0	1071	-	-	-	-	171	0	1071
ดงดิบชื้น	1251	171	0	1080	-	-	-	-	171	0	1080
ดงดิบชื้น	1260	171	0	1089	-	-	-	-	171	0	1089
ดงดิบชื้น	1269	171	0	1098	-	-	-	-	171	0	1098
ดงดิบชื้น	1278	171	0	1107	-	-	-	-	171	0	1107
ดงดิบชื้น	1287	171	0	1116	-	-	-	-	171	0	1116
ดงดิบชื้น	1296	171	0	1125	-	-	-	-	171	0	1125
ดงดิบชื้น	1305	171	0	1134	-	-	-	-	171	0	1134
ดงดิบชื้น	1314	171	0	1143	-	-	-	-	171	0	1143
ดงดิบชื้น	1323	171	0	1152	-	-	-	-	171	0	1152
ดงดิบชื้น	1332	171	0	1161	-	-	-	-	171	0	1161
ดงดิบชื้น	1341	171	0	1170	-	-	-	-	171	0	1170
ดงดิบชื้น	1350	171	0	1179	-	-	-	-	171	0	1179
ดงดิบชื้น	1359	171	0	1188	-	-	-	-	171	0	1188
ดงดิบชื้น	1368	171	0	1197	-	-	-	-	171	0	1197
ดงดิบชื้น	1377	171	0	1206	-	-	-	-	171	0	1206
ดงดิบชื้น	1386	171	0	1215	-	-	-	-	171	0	1215
ดงดิบชื้น	1395	171	0	1224	-	-	-	-	171	0	1224
ดงดิบชื้น	1404	171	0	1233	-	-	-	-	171	0	1233
ดงดิบชื้น	1413	171	0	1242	-	-	-	-	171	0	1242
ดงดิบชื้น	1422	171	0	1251	-	-	-	-	171	0	1251
ดงดิบชื้น	1431	171	0	1260	-	-	-	-	171	0	1260
ดงดิบชื้น	1440	171	0	1269	-	-	-	-	171	0	1269
ดงดิบชื้น	1449	171	0	1278	-	-	-	-	171	0	1278
ดงดิบชื้น	1458	171	0	1287	-	-	-	-	171	0	1287
ดงดิบชื้น	1467	171	0	1296	-	-	-	-	171	0	1296
ดงดิบชื้น	1476	171	0	1305	-	-	-	-	171	0	1305
ดงดิบชื้น	1485	171	0	1314	-	-	-	-	171	0	1314
ดงดิบชื้น	1494	171	0	1323	-	-	-	-	171	0	1323
ดงดิบชื้น	1503	171	0	1332	-	-	-	-	171	0	1332
ดงดิบชื้น	1512	171	0	1341	-	-	-	-	171	0	1341
ดงดิบชื้น	1521	171	0	1350	-	-	-	-	171	0	1350
ดงดิบชื้น	1530	171	0	1359	-	-	-	-	171	0	1359
ดงดิบชื้น	1539	171	0	1368	-	-	-	-	171	0	1368
ดงดิบชื้น	1548	171	0	1377	-	-	-	-	171	0	1377
ดงดิบชื้น	1557	171	0	1386	-	-	-	-	171	0	1386
ดงดิบชื้น	1566	171	0	1395	-	-	-	-	171	0	1395
ดงดิบชื้น	1575	171	0	1404	-	-	-	-	171	0	1404
ดงดิบชื้น	1584	171	0	1413	-	-	-	-	171	0	1413
ดงดิบชื้น	1593	171	0	1422	-	-	-	-	171	0	1422
ดงดิบชื้น	1602	171	0	1431	-	-	-	-	171	0	

ตัวอย่างที่ 3

1. ชื่อเรื่อง โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า

กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

2. กิจกรรม/โครงการ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า

กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

3. สารสำคัญ

ประเทศไทยในอดีตมีป่าไม้ปกคลุมอย่างอุดมสมบูรณ์ แต่จากการเพิ่มขึ้นของประชากรประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ทำให้มีความต้องการใช้ทรัพยากรป่าไม้และพื้นที่ เพื่อทำการเกษตร ซึ่งเป็นเหตุให้มีการบุกรุกทำลายป่าไม้มากขึ้น โดยเฉพาะการบุกรุกทำลายป่าในพื้นที่ต้นน้ำหรือพื้นที่สูง รวมทั้งไฟป่าที่เกิดจากการเผาป่าทำไร่ การเตรียมพื้นที่ทำการเกษตร การล่าสัตว์ แม้แต่โครงการพัฒนาต่าง ๆ เช่น การก่อสร้างถนน การทำเหมืองแร่ การเลี้ยงสัตว์ในเขตภูเขาสูงชัน การใช้สารเคมีในการทำเกษตรบนพื้นที่สูง ซึ่งส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงต่อพื้นที่ต้นน้ำ และพื้นที่ตอนล่างของลุ่มน้ำก่อให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรงและทางอ้อมตามมา จะเห็นได้ว่าในฤดูฝนเมื่อเกิดฝนตกหนักมักจะเกิดน้ำป่าไหลหลาก และมีดินถล่มเป็นประจำเมื่อเข้าสู่ฤดูแล้งมักจะเกิดการขาดแคลนน้ำ จึงส่งผลต่อการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตของประชาชนโดยตรง ปริมาณน้ำลดลงขาดความอุดมสมบูรณ์ระบบนิเวศเสียสมดุล เหล่านี้ล้วนเป็นผลสืบเนื่องจากการทำลายทรัพยากรป่าไม้ทั้งสิ้น จากสภาพดังกล่าว สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารีทรงห่วงใยราษฎรที่ได้รับผลกระทบ จึงพระราชทานพระราชดำริให้ดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่ให้คงไว้และฟื้นฟูส่วนที่เสื่อมโทรมให้กลับมาสมบูรณ์ดังเดิม โดยเฉพาะพื้นที่ป่าต้นน้ำ ทั้งนี้ ให้มีการปลูกป่า เพื่อการอนุรักษ์และปลูกไม้เกษตรสำหรับไว้บริโภคภายในครัวเรือน ประชาชนในพื้นที่สามารถเก็บผลผลิตจากป่า เพื่อขายเป็นรายได้เสริมอีกทางหนึ่ง โดยมีหน่วยงานภาคเอกชนร่วมวางแผนให้การสนับสนุนด้านการตลาดหรือการแปรรูปผลผลิตในเชิงการค้าต่อไป

4. ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต

กรมป่าไม้ได้แจกจ่ายกล้าไม้ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ ฯ ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติได้รับการฟื้นฟูตามแนวทางสร้างป่าสร้างรายได้ จำนวน 52,500 ไร่ เพื่อฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธารที่ถูกทำลายจนเสื่อมโทรมให้คืนสภาพป่าที่สมบูรณ์ โดยให้มีทั้งไม้ป่าที่เป็นไม้ดั้งเดิมของพื้นที่ และไม้เกษตร ที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ราษฎรใช้หลักวิชาการกำหนดรูปแบบการปลูกทดแทนกันไปตามระดับเรือนยอด เพื่อให้ได้ป่าที่มีสภาพใกล้เคียงป่าธรรมชาติสำหรับประชาชนผู้ปลูกได้ประโยชน์จากการปลูกป่า โดยมีไม้ใช้สอย ไม้ใช้งาน และไม้เพื่อการบริโภคสร้างการอยู่ร่วมกันระหว่างคนกับป่าอย่างกลมกลืนเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อให้มีที่ทำกินเป็นหลักแหล่งไม่รุกรานทำลายพื้นที่ป่าอีกต่อไป

5. ผลลัพธ์

5.1 สามารถสร้างรายได้และสร้างอาชีพให้แก่ชาวบ้านในพื้นที่เป้าหมายที่ได้เข้าร่วมโครงการ

5.2 ชุมชนมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาป่า

5.3 สามารถสร้างชุมชนให้เข้มแข็งขึ้นได้ และยังสามารถช่วยลดรายจ่ายให้แก่ชาวบ้านได้

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

- 1) ขั้นตอนในการจัดทำมีหลายขั้นตอนอาจต้องใช้ความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจกันของราษฎร
- 2) ราษฎรในพื้นที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในรูปแบบสมัยใหม่เกี่ยวกับกลยุทธ์การตลาดหรือการขาย เพราะส่วนใหญ่คนในชุมชนจะเป็นคนรุ่นเก่า

6.2 เงื่อนไขความสำเร็จ

- 1) ต้องใช้ความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจกันของราษฎรเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ
- 2) ต้องมีการให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบสมัยใหม่เกี่ยวกับกลยุทธ์การตลาดหรือการขาย
- 3) ประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย มีความสนใจจะแก้ไขปัญหาไปพร้อมกับหน่วยงาน/โครงการที่รับผิดชอบ

7. ข้อเสนอแนะ

7.1 ควรมีการให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบสมัยใหม่เกี่ยวกับกลยุทธ์การตลาดหรือการขาย

7.2 ควรมีการติดตามและให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ

8. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัครสมาชิกเข้าร่วมโครงการ



แจกจ่ายกล้าไม้ให้สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ



ตรวจเยี่ยมแปลงสมาชิกโครงการ



กล้าไม้ที่จะทำการแจกจ่ายให้กับสมาชิกโครงการ



ร่วมเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า

กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ทรงติดตามงานโครงการสร้างป่าสร้างรายได้ตามพระราชดำริ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ออนไลน์)

ณ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน บ้านน่านกปีต อำเภอบางคนที จังหวัดเลย

9. รูปภาพประกอบการบรรยายสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน



โครงการสร้างป่า สร้างรายได้

ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า

กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี







ตัวอย่างที่ 4

1. ชื่อเรื่อง ประกาศจัดตั้งปำนันทนาการ จำนวน 20 แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมโครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ

3. สารสำคัญ

“ปำนันทนาการ” หมายความว่า พื้นที่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติที่อธิบดีประกาศกำหนดเป็นแห่ง ๆ ไป เพื่อให้บริการหรือให้ความสะดวกแก่ประชาชนในเขตป่าสงวนแห่งชาติ (ตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการเก็บค่าบริการหรือค่าตอบแทนสำหรับการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ให้บริการหรือให้ความสะดวกต่าง ๆ แก่ประชาชนในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๓) ดังนั้น “ปำนันทนาการ” จึงเป็นแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการใช้กิจกรรมนันทนาการเป็นสิ่งดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มาใช้บริการเพื่อการเรียนรู้เรื่องราวธรรมชาติและพักผ่อนหย่อนใจ โดยกิจกรรมจะแตกต่างกันไปตามบริบทของปำนันทนาการนั้น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 “ปำนันทนาการ” เป็นงานสำคัญงานหนึ่งตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งยังเป็นเป้าหมายดำเนินงานตามกรอบแนวคิดการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจ BCG ในภารกิจของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อธิบดีกรมป่าไม้ได้โปรดกำหนดให้จำนวนแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศที่ได้รับการจัดตั้งปำนันทนาการ จำนวน 20 แห่ง เป็นตัวชี้วัดพิเศษของกรมป่าไม้ ในการนี้ สำนักจัดการปำนันทนาการจึงได้ประสานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ที่ดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการปำนันทนาการ เพื่อจัดทำข้อมูลขอบเขตพื้นที่ปำนันทนาการ พร้อมทั้งแจ้งประสานขอความอนุเคราะห์หน่วยงานส่วนกลางที่เกี่ยวข้องตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทับซ้อนพื้นที่ที่อยู่ในภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานอีกครั้ง ก่อนนำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณา ซึ่งจากการดำเนินงานดังกล่าว มีผลทำให้สำนักจัดการปำนันทนาการสามารถเสนอให้อธิบดีกรมป่าไม้โปรดพิจารณาลงนามประกาศกำหนดให้บริเวณพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเป็นปำนันทนาการ ครอบคลุมจำนวน 20 แห่ง ตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด

4. ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต

4.1 พิจารณาจากโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการปำนันทนาการที่มีความพร้อมที่จะให้บริการแก่ประชาชน โดยเสนอให้อธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาประกาศกำหนดให้เป็น “ปำนันทนาการ” ตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการเก็บค่าบริการหรือค่าตอบแทนสำหรับการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ให้บริการหรือให้ความสะดวกต่าง ๆ แก่ประชาชนในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2563

4.2 ประกาศกำหนดให้บริเวณพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติให้เป็นปำนันทนาการ จำนวน 20 แห่ง ดังนี้

- 1) ปำนันทนาการสวนป่ากั้วทัยั้ง จังหวัดเชียงราย
- 2) ปำนันทนาการเขาส่องกระจกดอยแก้ว จังหวัดลำปาง
- 3) ปำนันทนาการม่อนคลุย จังหวัดตาก
- 4) ปำนันทนาการน้ำตกหินตั้ง จังหวัดอุดรธานี
- 5) ปำนันทนาการเขาเสียดอ้า จังหวัดนครราชสีมา
- 6) ปำนันทนาการภูผาสู่ จังหวัดนครราชสีมา

- 7) ปำนันทนาการน้ำตกกะลุแก้ว จังหวัดนครราชสีมา
- 8) ปำนันทนาการภูแลนคาด้านทิศใต้ จังหวัดชัยภูมิ
- 9) ปำนันทนาการเนินช้างศึก จังหวัดกาญจนบุรี
- 10) ปำนันทนาการเขาศูนย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- 11) ปำนันทนาการน้ำตกตาดม่าน จังหวัดน่าน
- 12) ปำนันทนาการน้ำตกตาดหมอก น้ำตกวังเขียว และน้ำตกนางกวัก จังหวัดน่าน
- 13) ปำนันทนาการน้ำตกผาร่มเย็น จังหวัดอุทัยธานี
- 14) ปำนันทนาการห้วยทับเสลา จังหวัดอุทัยธานี
- 15) ปำนันทนาการน้ำตกถ้ำพวง จังหวัดอุบลราชธานี
- 16) ปำนันทนาการเขาแด่น จังหวัดเพชรบุรี
- 17) ปำนันทนาการสวนป่าบางขุน จังหวัดภูเก็ต
- 18) ปำนันทนาการเขาโต๊ะแซะ จังหวัดภูเก็ต
- 19) ปำนันทนาการเขาหวาง-แหลมจุมภควาย จังหวัดกระบี่
- 20) ปำนันทนาการน้ำตกเฉลิมพระเกียรติฯ ร.9 จังหวัดยะลา

5. ผลลัพธ์

- 5.1 ประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ปำนันทนาการ ในด้านการเรียนรู้ ศึกษาวิจัยและเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจ
- 5.2 เกิดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 5.3 เกิดการกระจายรายได้สู่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ยกกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนท้องถิ่นและให้ร่วมปกป้องรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเอื้ออำนวยให้การบริการของระบบนิเวศ ป่าไม้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งเป็นไปตามแผนและแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio - Circular - Green Economy: BCG Model) ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

- 1) เส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติมีความคลาดเคลื่อน ไม่ถูกต้องตรงกัน เนื่องจากการถ่ายทอดข้อมูลจากแผนที่แนบท้ายกฎกระทรวงมาเป็นระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) ทำให้การกำหนดขอบเขตพื้นที่ดำเนินการเกิดการซ้อนทับกัน
- 2) ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญจัดเตรียมเอกสารประกอบการเสนอโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการปำนันทนาการเพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินการจัดตั้งปำนันทนาการล่าช้า

6.2 เงื่อนไขความสำเร็จ

การเสนอโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการป่านันทนาการเพื่อประกาศกำหนดให้เป็นป่านันทนาการจะต้องตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารประกอบข้อมูลแนวเขตโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการป่านันทนาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประกาศป่านันทนาการ เพื่อให้การเสนอโครงการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7. ข้อเสนอแนะ

7.1 เมื่อประกาศป่านันทนาการแล้ว ให้สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้มอบหมายเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานประจำเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แผนงานและข้อสั่งการ

7.2 การดำเนินการใด ๆ ในป่านันทนาการต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการเชิงกลยุทธ์ในการบริหารจัดการป่านันทนาการอย่างยั่งยืน

8. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



ลงพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการป่านันทนาการน้ำตกหินตั้ง จังหวัดอุดรธานี เพื่อติดตามและประสานงาน
โครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ลงพื้นที่เพื่อประสานการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาพื้นที่เตรียมการป่านันทนาการเนินช้างศึก
จังหวัดกาญจนบุรี

ตัวอย่างที่ 5

1. ชื่อเรื่อง การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้

2. กิจกรรม/โครงการ 2.1 กิจกรรมการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้

2.2 กิจกรรมเพาะชำกล้าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

3.สาระสำคัญ

การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้จากงานวิจัยของกรมป่าไม้ที่ได้มีการศึกษาวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มในการใช้ประโยชน์ไม้ของป่า และวัสดุทดแทนโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับวิถีท้องถิ่น ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาและจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบ พร้อมชุดสาธิต วิธีการ และขั้นตอนการจัดทำผลิตภัณฑ์จากไม้ของป่า และวัสดุทดแทน รวมถึงเทคนิคการใช้เครื่องมือ นำไปส่งเสริมและถ่ายทอดเพื่อให้เกิดผลผลิต เพิ่มมูลค่างานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจในการพัฒนาสวนป่าเศรษฐกิจ การใช้ประโยชน์จากไม้สวนป่าเศรษฐกิจให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายด้วยการดำเนินงานพัฒนาร่วมกับกลุ่มเป้าหมายโดยตรง เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเต็มที่โดยการส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีในพื้นที่ของเกษตรกรหรือชุมชนที่มีอาชีพในการปลูกและใช้ประโยชน์ไม้เศรษฐกิจเพื่อให้เกิดการพัฒนาการจัดการและเพิ่มรายได้จากความรู้ที่ได้จากการถ่ายทอด และนวัตกรรมต่าง ๆ อีกทั้งยังมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ขั้นสูงแก่บุคลากรกรมป่าไม้เพื่อให้ได้บุคลากรที่เชี่ยวชาญรอบรู้เหตุการณ์ที่ทันสมัยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลา

การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งต่อการเร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การตีพิมพ์เผยแพร่ การประชุม การสัมมนา การจัดเวทีแสดงผลการวิจัยเพื่อส่งเสริมและถ่ายทอดองค์ความรู้งานวิจัยและเทคโนโลยีด้านป่าไม้ การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัยด้านป่าไม้ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการวิจัยและการจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสาธารณชน ชุมชนท้องถิ่น โดยการถ่ายทอดผลงานวิจัยและส่งเสริมการใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาคุณภาพสังคมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นก่อให้เกิดการพัฒนาที่เข้มแข็งยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้

4. ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต

- 4.1 สำรวจและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า จำนวน 53 ครั้ง ซึ่งเป็นการสำรวจข้อมูลพื้นฐานทางด้านไม้ขนาดเล็กและของป่า เพื่อประเมินศักยภาพ โดยเริ่มดำเนินการสำรวจแหล่งชนิดปริมาณไม้และของป่า พร้อมทั้งส่งเสริมเผยแพร่การใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า
- 4.2 จัดตั้งกลุ่มส่งเสริมพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่ม การรวมกลุ่ม ในการดำเนินกิจกรรมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า เพื่อให้การสนับสนุนและส่งเสริมทางด้านวิชาการแก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวเป็นไปอย่างสะดวก คล่องตัว และต่อเนื่อง

- 4.3 ดำเนินการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมผลิตภัณฑ์จากชุมชนที่ต่อยอดมาจากพันธุ์ไม้ในแปลงทดลองของหน่วยงานภาคสนามในสังกัด จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่
- 1) ฝ่ามด้อย้อมจากใบสัก ผลิตภัณฑ์จากชุมชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา
 - 2) Eco Print ผ้าสวยด้วยธรรมชาติ
 - 3) วิธีเก็บเมล็ดพันธุ์ ไม้ในพื้นที่ศูนย์เมล็ดพันธุ์ไม้ป่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
- 4.4 การจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ ชำระค่าธรรมเนียมรายปีสำหรับการคุ้มครองพันธุ์พืชใหม่ของยูคาลิปตัสและกระถินณรงค์
- 4.5 ขึ้นทะเบียนพันธุ์พืช ตรวจสอบภาคสนามในการตรวจสอบลักษณะของพันธุ์พืชที่ยื่นขอจดทะเบียนพันธุ์พืชใหม่ : ยูคาลิปตัส ร่วมกับกรมวิชาการเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บริษัททรีเทค จำกัด บริษัท แอ็คควานาเอเชีย จำกัด และบริษัท ยูคาลิปตัสเทคโนโลยี จำกัด ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา และจังหวัดมหาสารคาม
- 4.6 เพาะชำกล้าไม้ของป่า

5. ผลลัพธ์

- 5.1 เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มในการใช้ประโยชน์ไม้ และการดูแลรักษาไม้และของป่า รวมทั้งสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีความคงทนสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพและเป็นระยะเวลายาวนาน อีกทั้งยังเป็นการสร้างงานและอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้เมื่อนำไปจำหน่ายหรือลดรายจ่ายเมื่อนำไปใช้สอยในครัวเรือน ทำให้แก่เกษตรกรในท้องถิ่นมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดปัญหาการบุกรุกทำลายป่า
- 5.2 นักวิจัยที่สร้างผลงานจนได้รับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา และคุ้มครองพันธุ์พืชมีความภาคภูมิใจ
- 5.3 กรมป่าไม้มีชื่อเสียงจากผลงานวิจัยที่ได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา และคุ้มครองพันธุ์พืช อีกทั้งยังได้รับการยอมรับจากประชาชน และหน่วยงานภายนอกมากขึ้น
- 5.4 บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการตรวจสอบลักษณะของยูคาลิปตัส ในภาคสนามระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

- 1) การออกสำรวจและส่งเสริมเกษตรกรมีความจำเป็นต้องออกไปดำเนินการอย่างต่อเนื่องจึงจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างพอเพียงและต่อเนื่อง
- 2) กล้องที่ใช้ในการถ่ายทำขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากมีอายุการใช้งานนานส่งผลต่อคุณภาพการรับส่งสัญญาณและการแสดงภาพที่คาดเคลื่อน
- 3) ขาดอุปกรณ์ประกอบการถ่ายทำ ส่งผลให้คุณภาพของวิดีโอต่อคุณภาพลง

6.2 เงื่อนไขความสำเร็จ

- 1) การแก้ปัญหาอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- 2) ความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในหน่วยงานที่ก่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

- 3) การวางแผนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และมีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนทุกครั้งก่อนดำเนินการปฏิบัติทั้งในและนอกพื้นที่
- 4) จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับการถ่ายทำวิดีโอ

7. ข้อเสนอแนะ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติงานเห็นควรได้รับการแก้ไข และสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน

8. ภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



สำรวจและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ไม้ขนาดเล็กและของป่า



ดำเนินการจัดทำผลิตภัณฑ์จากไม้สักสวนป่า จำนวน 3 แบบ

9. รูปภาพประกอบการบรรยายสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน

-

ตัวอย่างที่ 6

1. ชื่อเรื่อง การทบทวนวิสัยทัศน์ ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

2. กิจกรรม/โครงการ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ

3. สารสำคัญ

วิสัยทัศน์ (Vision) คือ ภาพความสำเร็จขององค์กรในอนาคตที่มีความชัดเจน เป็นความสำเร็จที่มีความหมาย สร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรเห็นคุณค่า เกิดความภูมิใจ อยากทุ่มเทและทำให้สำเร็จ เป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางที่องค์กรจะมุ่งไปในระยะยาว เพื่อวางแผนกลยุทธ์และการดำเนินการขององค์กร เมื่อองค์กรมีวิสัยทัศน์ชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรทุกคนในองค์กรทราบว่าองค์กรจะมุ่งไปสู่จุดหมายใด และอย่างไร รวมทั้งสื่อสารให้ภาคส่วนอื่นภายนอกองค์กรทราบ และมีบทบาทร่วมในการผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

ค่านิยมหลัก หรือ Core Value เป็นหลักการและพฤติกรรมซึ่งนำที่สื่อถึงความคาดหวังให้องค์กร และบุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กรจะสะท้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ ตลอดจนเป็นแนวทางชี้นำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจด้วยวิธีการที่เหมาะสม

เพื่อให้กรมป่าไม้มีวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กร การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ และองค์กรภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม นโยบายของภาครัฐ และเกิดคุณค่าต่อสังคม โดยเป็นการสร้างวิสัยทัศน์และค่านิยมที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรกำหนดทิศทางในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วสู่ยุควิถีใหม่ และให้บุคลากรของกรมป่าไม้ตระหนักถึงคุณค่าขององค์กร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ และเกิดความผูกพันในองค์กร โดยการส่งเสริมค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ให้กับบุคลากรกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค

4. ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต

4.1 แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้ทำหน้าที่ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง CCO) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการทุกสำนัก หัวหน้าฝ่ายบริหารทุกกลุ่ม และหัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมป่าไม้ตามแผนพัฒนาองค์การของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

4.2 สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อกรมป่าไม้ ด้วยการสำรวจความคิดเห็นทางออนไลน์ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 1,463 คน คิดเป็นร้อยละ 16 ของบุคลากรกรม (บุคลากร จำนวน 9,175 คน อ้างอิงข้อมูลจากสำนักบริหารกลาง ณ เดือนตุลาคม 2564)

- 4.3 จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ 2 โครงการ จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้
- 1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเทียมคมกฤส จำนวน 37 คน
 - 2) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมทั้งส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน 98 คน ดังนี้
ครั้งที่ 1 สำหรับหน่วยงานส่วนกลาง ในวันที่ 18 เมษายน 2565 ณ โรงแรม รามา การ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร จำนวน 34 คน
ครั้งที่ 2 สำหรับหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค ในวันที่ 22 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเทียมคมกฤส และประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) จำนวน 64 คน
- 4.4 ทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ และประกาศวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ณ วันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ. 2564 โดย
- วิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล
 - ค่านิยมองค์กร คือ GOOD (G - Good Governance มีธรรมาภิบาล, O - Open Minded เปิดใจใส่ใจประชาชน, O - Oriented Outcome มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ D - Development พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง)
- 4.5 สำรวจการรับรู้และเข้าใจทิศทางและค่านิยมองค์กรของบุคลากรกรมป่าไม้ (หลังประกาศใช้วิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ 6 เดือน) ซึ่งมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 1,208 คน คิดเป็นร้อยละ 13.17 ของบุคลากรกรม (บุคลากร จำนวน 9,175 คน อ้างอิงข้อมูลจากสำนักบริหารกลาง ณ เดือนตุลาคม 2564) พบว่า บุคลากรของกรมป่าไม้มีการรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กร คิดเป็นร้อยละ 53.50

5. ผลลัพธ์

- 5.1 มีการทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและเสริมสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง
- 5.2 ผู้บริหารตระหนักในบทบาทและความสำคัญในการพัฒนากรมป่าไม้อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน และสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงได้
- 5.3 มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติจริงเพื่อพัฒนาองค์กรให้ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5.4 เกิดการกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จของบุคลากรในทุกระดับ

6. ปัญหาอุปสรรคและเงื่อนไขความสำเร็จ

6.1 ปัญหาอุปสรรค

- 1) การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพต้องใช้พลังการขับเคลื่อนในรูปแบบคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน
- 2) เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid - 19 ทำให้มีข้อจำกัดในการจัดประชุมระดมความคิดเห็นต้องมีการเว้นระยะห่าง หรือต้องใช้การประชุมออนไลน์ ทำให้ไม่สามารถดึงศักยภาพของผู้เข้าร่วมประชุมได้อย่างเต็มที่ เช่น การประชุมระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

6.2 เงื่อนไขความสำเร็จ

- 1) การให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรของผู้บริหารในทุกระดับ โดยมีการสื่อสารสร้างการรับรู้ และประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร ผ่านเวทีการประชุม การมอบนโยบาย และการติดตามงานต่าง ๆ เพื่อเป็นการกระตุ้น สร้างการรับรู้ให้บุคลากรสามารถจดจำ แสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร สนับสนุนและส่งเสริมค่านิยมให้เกิดเป็นรูปธรรม
- 2) การจัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร หรือจัดโครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กรอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกระดับ และขอความร่วมมือให้บุคลากรรุ่นใหม่ ที่จะเป็นกำลังหลักสำคัญในการพัฒนากรมในอนาคตเข้าร่วมโครงการให้มากกว่านี้

7. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมในทุกระดับ และควรมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร เช่น โครงการปรับกระบวนทัศน์ โครงการประเมินส่วนราชการหรือตัวชี้วัดระดับกรม สำนัก กอง กลุ่ม จนถึงระดับบุคคล โครงการพัฒนาบุคลากรสภาพเสริมสร้างความเป็นผู้นำ เป็นต้น

8. รูปภาพประกอบกิจกรรม/โครงการ



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้

วันจันทร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2564

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้

9. รูปภาพประกอบการบรรยายสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
ณ โรงแรมรามา การ์ดัส กรุงเทพฯ

นายวันชัย จงยาทรชูโชค รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร" ณ โรงแรมรามา การ์ดัส กรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดขึ้นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมป่าไม้ ในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรของกรมป่าไม้ ซึ่งได้มี การประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ว่า GOOD ให้คิดเป็นรูปธรรม ที่บุคลากรของกรมป่าไม้ต้องรับและ นำไปปฏิบัติตาม โดยผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ดีประสงค์ของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำไป ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานตนเองต่อไป โดยท่านรองอธิบดีกรมป่าไม้ได้เน้นย้ำในการขับเคลื่อน ค่านิยมโดยใช้ PMQA เป็นเครื่องมือ และจัดทำแผนการส่งเสริมค่านิยม เพื่อใช้มีแนวทางในการส่งเสริมและ ขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยผู้อำนวยการส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายบริหาร และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จากทุกหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๓๔ คน โดยมีนางสาวพรพรรณ วัฒนกิจเรือง ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กรและบุคลากร และคณะเป็นวิทยากรบรรยายและจัดกิจกรรมกระบวนการ

รักป่าไม้
รักธรรมชาติ รักป่าไม้ รักธรรมชาติ รักป่าไม้

พัฒนาคณะกรรมการบริหารจัดการ นวส.

กรมป่าไม้
GOOD

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ค่านิยมองค์กร
GOOD

วันศุกร์ที่ 22 เมษายน 2565

นายวันชัย จงยาทรชูโชค รองอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร" ครั้งที่ 2 สำหรับสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 - 13 และ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ณ ห้องประชุม 2 กรมป่าไม้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Meeting) ซึ่งจัดขึ้นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรกรมป่าไม้ ในการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร ของกรมป่าไม้ ซึ่งได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ว่า GOOD ให้คิดเป็นรูปธรรมที่บุคลากร ของกรมป่าไม้ต้องรับและนำไปปฏิบัติตามโดยผู้เข้าร่วม ประชุมร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ดีประสงค์ ของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำไปส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดหน่วยงานตนเองต่อไป โดยท่านรองอธิบดี กรมป่าไม้ ได้เน้นย้ำในการขับเคลื่อนค่านิยมโดยใช้บุคลากรยอมรับ และปรับตัวไปในการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์กร เพื่อพัฒนากรมป่าไม้ให้ดีขึ้น และพร้อมรับการประเมินจากองค์กรภายนอก

ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยผู้อำนวยการส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายบริหาร และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จากหน่วยงานสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 - 13 และสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ สาขาทุกสาขา จำนวน 46 คน โดยมีนางสาวพรพรรณ วัฒนกิจเรือง ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาองค์กร และบุคลากร และคณะเป็นวิทยากรบรรยายและจัดกิจกรรมกระบวนการ

รักป่าไม้
รักธรรมชาติ รักป่าไม้ รักธรรมชาติ รักป่าไม้

ผ่านพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ กพร.

