

ผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น
 พร้อมรูปภาพประกอบการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) และสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๑. กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ลงพื้นที่ เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) ตำบลสินเจริญ อำเภอยะแสง และหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) ตำบลปาร่อน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยได้นำการรายงานผลในภาพรวม และผลการติดตามในพื้นที่มาสรุป ดังนี้

๑) ผลการใช้จ่ายเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑๑,๔๖๐,๔๘๐.๐๐ บาท มีผลการใช้จ่ายเงิน จำนวน ๙,๑๗๖,๒๐๔.๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๗

๒) ผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

- ๒.๑) งานวางแผนและแนวทางการลาดตระเวนในพื้นที่รับผิดชอบ มีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ซึ่งขณะนี้ มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๗ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ ครั้ง อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ครั้ง และยังไม่ดำเนินการ ๒ ครั้ง
- ๒.๒) งานออกลาดตระเวนตามแผน มีเป้าหมาย ๒,๒๓๗,๓๓๑.๖๖ ไร่ ซึ่งขณะนี้ มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๘ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑,๑๔๐,๒๗๖.๙๐ ไร่ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑,๐๙๗,๐๕๔.๗๖ ไร่
- ๒.๓) งานสรุปผลการลาดตระเวนและรายงานผลให้ต้นสังกัด มีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ซึ่งขณะนี้ มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ โดยได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการลาดตระเวน ประจำเดือนรายงานผลให้ต้นสังกัดทราบแล้วเสร็จ ๙ เดือน และยังไม่ดำเนินการ ๓ เดือน
- ๒.๔) งานประสานงานเพื่อสนับสนุนข้อมูลการข่าวและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบริการสาธารณะเพื่อให้ราษฎรมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ มีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง ซึ่งขณะนี้ มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ ครั้ง และยังไม่ดำเนินการ ๓ ครั้ง

๓) ปัญหาอุปสรรคพื้นฐาน

- ๓.๑) ด้านงบประมาณ : - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากงบประมาณที่หน่วยงานได้รับไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมัน ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- หน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้า ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนงาน เช่น กิจกรรมดำเนินการเกี่ยวกับไม้ของกลางและหลักฐานในคดีป่าไม้ที่ดำเนินการรื้อถอนตามมาตรา ๒๕ ได้งบประมาณล่าช้าทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด

- ๓.๒) ด้านบุคลากร : - การขาดแคลนอัตรากำลังที่มาทดแทน ในกรณีการเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการ หรือเสียชีวิต เนื่องจากการลาออกของข้าราชการ ที่สอบบรรจุเป็นข้าราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งคาดการณ์ว่าในงบประมาณต่อไปอาจจะมีข้าราชการลาออก เพราะ สอบบรรจุเป็นข้าราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประมาณ ๔ คน
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยกรมป่าไม้ควรจัดให้มีการอบรมและฝึกปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ เช่น โครงการฝึกอบรมการดำเนินคดีเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ แนวทางการลาดตระเวนและการจัดทำข้อมูลการลาดตระเวน รวมทั้ง อยากรให้มีการจัดการฝึกอบรมการประเมินมูลค่าความเสียหาย และการพิสูจน์เนื้อไม้ในงบประมาณหน้าอีกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้ เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม
- ๓.๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก : - ยานพาหนะเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีอายุการใช้งานนาน และยานพาหนะที่มีในหน่วยงาน มีจำนวนน้อย ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งยานพาหนะรถยนต์มีอายุตั้งแต่ ๒๐ ปี ทำให้ เสื่อมสภาพ ชำรุด นอกจากนี้มีการขายทอดตลาดจำนวน ๒๘ คัน และยังไม่ได้รับการทดแทน ทำให้ไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปัจจุบันมีรถยนต์ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๙ คัน จากหน่วยป้องกันรักษาป่า ฯ จำนวน ๓๒ หน่วย
- ครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องหาพิกัดด้วย สัญญาณดาวเทียมแบบพกพา (GPS) และคอมพิวเตอร์ ซึ่งมี ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- บ้านพัก และ/หรืออาคารสำนักงานเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสำหรับการซ่อมแซมบ้านพัก ซึ่งบ้านพักหรือสำนักงานมีสภาพชำรุด ตัวอาคารที่ทำด้วยไม้ ฝุพัง ปลวกกิน และผ้าเพดานฝุพัง ส่งผล กระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่

๔) ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

- ๔.๑) ฐานข้อมูลของหน่วยงานไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ เนื่องจากข้อมูลเกี่ยวกับแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าไม้ถาวรและแนวเขตตามกฎกระทรวง มีหลายฐานข้อมูล เพราะมีการปรับปรุงแก้ไขมาตลอด ทำให้เกิดความสับสนต่อผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่
- แนวทางแก้ไข : ปรับปรุงแนวเขตให้ถูกต้อง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นในแนวทางเดียวกัน

๔.๒) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ขาดความรู้และความเข้าใจในด้านการป่าไม้ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เนื่องจากขาดความร่วมมือของผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านในพื้นที่ เพราะยังคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

แนวทางแก้ไข : จัดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ถึงความสำคัญของทรัพยากรในพื้นที่ที่จะสร้างประโยชน์ให้กับชาวบ้านหากชาวบ้านให้ความร่วมมือในการอนุรักษ์ทรัพยากรไว้ และโทษของการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความตื่นตัว

๕) ปัญหาที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๓ อันดับแรก

ลำดับที่ ๑ ครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒ งบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๖) ข้อค้นพบ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะจากการลงพื้นที่ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ

๖.๑) จากการให้ข้อมูลของนายวีระ จันทบุรุษ หัวหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง), นายวุฒิพันธ์ วัณโน หัวหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) และการที่สำนักแผนงานและสารสนเทศได้สำรวจสภาพอาคารสำนักงานและบ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ขอสรุปดังนี้

(๑) หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)

(๑.๑) อาคารสำนักงาน จำนวน ๑ หลัง ชำรุดและเสื่อมสภาพอย่างมาก โดยปัจจุบันพบว่าชั้น ๒ ของอาคารไม่สามารถใช้ปฏิบัติงานได้ ฝ้าเพดานและกระจกหน้าต่างแตกเสียหายหลายจุด

(๑.๒) บ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า รายการบ้านพักข้าราชการระดับ ๑ - ๒ จำนวน ๒ หลัง และบ้านพักข้าราชการระดับ ๓ - ๔ จำนวน ๑ หลัง ชำรุดและเสื่อมสภาพอย่างมาก ถึงแม้โครงสร้างภายนอกดูค่อนข้างแข็งแรง อย่างไรก็ตาม ฝ้าเพดานหลายจุดและกระจกหน้าต่างบางส่วนแตกเสียหาย ในขณะที่เกิดปัญหาปลวกที่กัดกินเนื้อไม้ภายในโครงสร้างอาคารที่เป็นไม้เกือบทั้งหมด อีกทั้งยังพบว่าเสาคอนกรีตร่อนจนเห็นโครงเหล็กข้างใน อาจส่งผลให้การทรงตัวของโครงสร้างอาคารไม่มั่นคง ไม่คุ้มค่าต่อการซ่อมแซม

(๑.๓) สายไฟฟ้า รวมถึงระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานและบ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า มีอายุการใช้งานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ซึ่งอาจเกิดปัญหาไฟฟ้ารั่ว หรือลัดวงจร

(๒) หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่)

(๒.๑) โครงสร้างของอาคารสำนักงาน ยังสามารถใช้งานต่อไปได้ ในขณะที่มีฝ้าเพดานบางส่วนแตกเสียหาย

(๒.๒) บ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า รายการบ้านพักข้าราชการระดับ ๑ - ๒ จำนวน ๑ หลัง และบ้านพักข้าราชการระดับ ๓ - ๔ จำนวน ๑ หลัง ชำรุดและเสื่อมสภาพอย่างมาก ถึงแม้โครงสร้างภายนอกดูค่อนข้างแข็งแรง อย่างไรก็ตาม ฝ้าเพดานหลายจุดเปิดโหล่งและกระจกหน้าต่างบางส่วนแตกเสียหาย ในขณะที่เกิดปัญหาปลวกที่กัดกินเนื้อไม้ภายในโครงสร้างอาคารที่เป็นไม้เกือบทั้งหมด ไม่คุ้มค่าต่อการซ่อมแซม

(๒.๓) สายไฟฟ้า รวมถึงระบบไฟฟ้าของอาคารสำนักงานและบ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า มีอายุการใช้งานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งอาจเกิดปัญหาไฟฟ้ารั่ว หรือลัดวงจร

หากไม่ได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าได้

๖.๒) นายวีระ จันทบุรณ หั้วหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) และนายวุฒิพันธ์ วังโน หั้วหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ปัจจุบันแต่ละหน่วย ฯ มีรถยนต์ราชการที่สามารถใช้ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ คัน โดยเป็นรถยนต์เก่าที่ได้รับต่อมาจากหน่วยป้องกันรักษาป่าหน่วยอื่น ซึ่งมีสภาพชำรุดและเสื่อมสภาพอย่างมาก อีกทั้งเครื่องยนต์ยังมีปัญหาบ่อยครั้ง ส่งผลต่อการปฏิบัติภารกิจเป็นอย่างยิ่ง

ดังนั้น สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ในฐานะหน่วยงานที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ จึงควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) สำรวจความพร้อมของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) และหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) หากต้องดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานและบ้านพักเจ้าหน้าที่ โดยให้พิจารณาจากผลกระทบต่อการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

(๒) พิจารณาความจำเป็นของการใช้งานอาคารดังกล่าว หากมีความจำเป็นต้องรื้อถอนขอให้พิจารณาจัดสรรงบประมาณ สำหรับเป็นค่ารื้อถอน รวมถึงก่อสร้างอาคารในรายการ ดังนี้

(๒.๑) อาคารสำนักงานของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) จำนวน ๑ หลัง

(๒.๒) บ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ได้แก่

- บ้านพักข้าราชการระดับ ๑ – ๒ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) จำนวน ๒ หลัง
- บ้านพักข้าราชการระดับ ๑ – ๒ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) จำนวน ๑ หลัง
- บ้านพักข้าราชการระดับ ๓ – ๔ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) จำนวน ๑ หลัง
- บ้านพักข้าราชการระดับ ๓ – ๔ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) จำนวน ๑ หลัง

(๓) พิจารณาจัดสรรงบประมาณ สำหรับเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน รายการอาคารสำนักงานของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) จำนวน ๑ หลัง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานได้ตามปกติ

(๔) พิจารณาจัดสรรรถยนต์ขับเคลื่อนสี่ล้อสำหรับปฏิบัติงานของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) และหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติภารกิจได้ตามเป้าประสงค์

นอกจากนี้ หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง) และหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่) ควรจัดส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป

๗) รูปภาพประกอบการดำเนินงาน

๗.๑) รูปภาพประกอบการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ



ลาดตระเวนพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าเขาตั้งอา
และป่าคลองโชน ท้องที่ บ้านฉานเรน หมู่ที่ ๑๐
ตำบลตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร
พิกัด ๔๗ P ๔๙๔๐๗๙ E ๑๑๑๔๖๔๔ N



การปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
ในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเลนคลองม่วงกลวง
และป่าแหลมหน้าทุ่ง ท้องที่ บ้านหาดทรายขาว หมู่ที่ ๗

ตำบลกำพวน อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดระยอง
พิกัด ๔๗ P ๔๓๕๓๐๙ E ๑๐๓๖๒๔๕ N



การปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
ในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าน้ำตกกะเปาะ
ท้องที่ บ้านช่องมุด หมู่ที่ ๘ ตำบลชุมโค อำเภอบะพือ
จังหวัดชุมพร พิกัด ๔๗ P ๕๓๑๓๘๑ E ๑๑๙๒๔๘๒ N



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้
ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
ท้องที่ บ้านบางพระ หมู่ที่ ๗ ตำบลยานยาว
อำเภอบึงสามพัน จังหวัดสุพรรณบุรี
พิกัด ๔๗ P ๔๙๗๐๓๖ E ๙๙๔๘๑๔ N

๗.๒) รูปภาพประกอบการลงพื้นที่ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ



เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศลงพื้นที่
หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)
ตำบลสินเจริญ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์



ห้องปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)



อาคารสำนักงานหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)



อาคารสำนักงานหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)



บ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)



เสาบ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๗ (พระแสง)

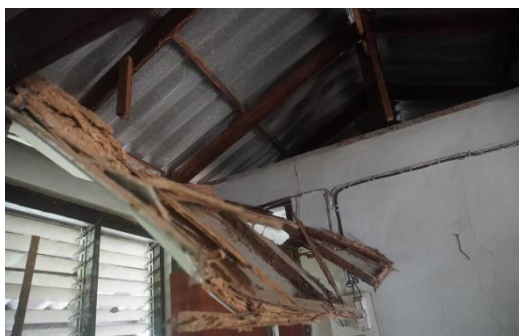


เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศลงพื้นที่
ณ หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่)
ตำบลปาริอัน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

พื้นที่เก็บไม้ของกลาง



อาคารสำนักงานของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่)



บ้านพักเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่)



รถยนต์ราชการของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สฎ.๑๕ (วัดประดู่)

๒. กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ลงพื้นที่ เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า และดำเนินงานจัดทำแนวกันไฟ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ตำบลบ้านท่าเียนบ อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยได้นำการรายงานผลในภาพรวม และผลการติดตามในพื้นที่มาสรุป ดังนี้

๑) ผลการใช้จ่ายเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๒๖๘,๐๐๐.๐๐ บาท มีผลการใช้จ่ายเงิน จำนวน ๑,๒๖๐,๑๗๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๘

๒) ผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

- ๒.๑) งานเสริมสร้างหมู่บ้านเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟป่า มีเป้าหมาย ๑๕ หมู่บ้าน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๒) งานจัดทำแนวป้องกันไฟป่าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ มีเป้าหมาย ๑๕๐ กิโลเมตร ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๓) งานประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟป่า ร่วมกัน มีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง/ปี ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๔) งานตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน มีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง/ปี ซึ่งขณะนี้ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ ครั้ง/ปี อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ครั้ง/ปี และยังไม่ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี

๓) ปัญหาอุปสรรคพื้นฐาน

- ๓.๑) ด้านงบประมาณ : งบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากหน่วยป้องกันรักษาป่า ฯ ไม่มีงบดำเนินงานในการติดต่อและประสานงานกับเครือข่ายไฟป่าในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยป้องกันรักษาป่าในการประสานงานกับ อปท. และติดตามเครือข่าย ฯ ที่หน่วยป้องกันรักษาป่ารับผิดชอบ นอกจากนี้ยังเงินอุดหนุนของเครือข่าย ฯ ของกรมป่าไม้ที่ได้รับไม่เท่ากับเงินอุดหนุนของกรมอุทยาน ฯ ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ
- ๓.๒) ด้านบุคลากร : - จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากข้าราชการและพนักงานราชการตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ๑ อัตราต้องรับผิดชอบงานในหลายหน้าที่และหลายหน่วยงาน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพและขาดความต่อเนื่องของงาน

- การขาดแคลนอัตรากำลังที่มาทดแทน ในกรณีการเกษียณอายุราชการ การลาออกจากราชการ หรือเสียชีวิต ของตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้หรือเจ้าพนักงานป่าไม้ ซึ่งไม่มีบุคลากรมาปฏิบัติงานทดแทนหรือมารับผิดชอบในงานนั้น ๆ ทำให้เป็นการเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบข้างต้นให้แก่บุคลากรที่มีอยู่ ส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพและขาดความต่อเนื่องของงาน
- เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟป่าไม่เพียงพอ เนื่องจากไม่มีการชี้แจงขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม รวมไปถึงไม่มีการฝึกอบรม ๓ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือการฝึกทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งยังขาดการจัดทำคู่มือ ๓ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เข้ามารับผิดชอบงานใหม่ไม่สามารถปฏิบัติได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๓.๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก : ครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ เครื่องหาพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียมแบบพกพา (GPS) คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ดับไฟป่า มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๔) ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

๔.๑) ฐานข้อมูลของหน่วยงานไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานมีข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันเนื่องจากฐานข้อมูลเดิมเมื่อผู้รับผิดชอบเดิมมีการย้าย เกษียณ หรือลาออก ไม่มีการส่งมอบงานหรือแฟ้มข้อมูลให้แก่ผู้รับผิดชอบรายใหม่ ทำให้ไม่สามารถสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลเดิมได้

แนวทางแก้ไข : กรมป่าไม้ควรจัดทำฐานข้อมูลออนไลน์ (ONLINE Database) เป็นฐานข้อมูลที่ให้บริการผ่านทางระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ที่ผู้จัดการฐานข้อมูลสามารถปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัยและผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา

๔.๒) ประชาชนกลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ขาดความรู้และความเข้าใจในด้านการป่าไม้ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้นำชุมชนในการประสานงานในการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่หมู่บ้านได้รับเงินอุดหนุนจากภาครัฐ

แนวทางแก้ไข : หน่วยงานต้องประสานงานกับผู้นำชุมชนเกี่ยวกับรายละเอียดของเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าที่หมู่บ้านได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐให้ชัดเจน และมีความเข้าใจตรงกัน

๔.๓) มาตรการ/แนวทางสำหรับการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยเฉพาะเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าในพื้นที่ภาคใต้ในเรื่องของห้วงเวลาการเกิดไฟป่าพื้นที่ภาคใต้จะเป็นช่วงเดือนกุมภาพันธ์จนถึงเดือนพฤษภาคม การดำเนินกิจกรรมของเครือข่าย ๓ ควรมีการขยายช่วงเวลาดำเนินกิจกรรม และจะทำให้สอดคล้องกับสถานการณ์หมอกควันภาคใต้อีกด้วย รวมถึงจำนวนครั้งในการเกิดไฟป่าในพื้นที่ภาคใต้น้อย ทำให้เครือข่าย ๓ ในพื้นที่ขาดแรงจูงใจในการดำเนินกิจกรรม ซึ่งส่งผล

ให้เครือข่าย ฯ ไม่เห็นความสำคัญของมาตรการและแนวทาง รวมไปถึงกิจกรรมต่าง ๆ ไม่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยไม่มีการกำหนดวิธีการดำเนินการของเครือข่ายที่ชัดเจนทำให้เครือข่ายไม่เข้าใจในกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ

แนวทางแก้ไข : หน่วยงานที่รับผิดชอบควรกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการส่งเสริมการป้องกันการเกิดไฟป่ามากกว่าการควบคุมไฟป่า เช่น จัดซื้ออุปกรณ์ดับไฟป่าเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๕) ปัญหาที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๓ อันดับแรก

ลำดับที่ ๑ จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

ลำดับที่ ๒ ทรัพยากร (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓ งบประมาณไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๖) รูปภาพประกอบการดำเนินงาน

๖.๑) รูปภาพประกอบการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ



จัดทำแนวกันไฟอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
พื้นที่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าท่าชนะ
ท้องที่ ตำบลคลองพา อำเภอท่าชนะ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



จัดทำแนวกันไฟอำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าย่านยาว ป่าเขาวง
และป่ากระชุม ท้องที่ ตำบลบ้านเสด็จ
อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี



มอบเงินอุดหนุนในรูปแบบเช็คพร้อมคู่มือ
การปฏิบัติงานแก่เครือข่ายความร่วมมือ
ในการควบคุมไฟป่าบ้านในเขา หมู่ที่ ๑
ตำบลประสงค์ อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ณ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

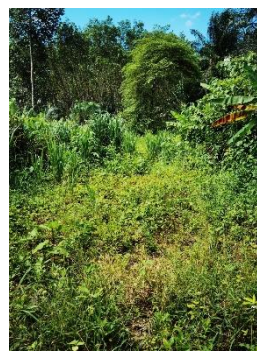


มอบเงินอุดหนุนในรูปแบบเช็คพร้อมคู่มือ
การปฏิบัติงานแก่เครือข่ายความร่วมมือ
ในควบคุมไฟป่าบ้านครองคราม หมู่ที่ ๘
ตำบลปากแพรก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๒) รูปภาพประกอบการลงพื้นที่ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ



เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศลงพื้นที่ที่จัดทำแนวกันไฟ
ณ ตำบลบ้านท่าเนียน อำเภอสรรคบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



พื้นที่จัดทำแนวกันไฟของศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟป่านครศรีธรรมราช
ณ ตำบลบ้านท่าเนียน อำเภอสรรคบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)

๑. กิจกรรมสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ลงพื้นที่ เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ป่าเขาวัง หมู่ที่ ๘ ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยได้นำการรายงานผลในภาพรวมและผลการติดตามในพื้นที่มาสรุป ดังนี้

๑) ผลการใช้จ่ายเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๔๑๖,๕๐๐.๐๐ บาท มีผลการใช้จ่ายเงิน จำนวน ๓๖๙,๗๑๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๗

๒) ผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

งานสำรวจทรัพยากรที่ดินและป่าไม้เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร มีเป้าหมาย ๓,๕๐๐ ไร่ ซึ่งขณะนี้ มีผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๑

๒.๑) งานจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน ดำเนินการจัดทำแผนที่วางแผนกำหนดแปลงสำรวจ และจัดประชุมชี้แจงราษฎรสร้างการมีส่วนร่วมก่อนเข้าปฏิบัติงาน มีเป้าหมาย ๒ ป่า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒.๒) งานสำรวจตรวจสอบขอบเขตพื้นที่ป่าไม้ถาวร โดยการถ่ายทอดแนวเขตจากแผนที่วางแผนลงสู่สภาพพื้นที่จริง และดำเนินการสำรวจรังวัดแปลงที่ดินของราษฎร มีเป้าหมาย ๓,๕๐๐ ไร่ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒,๕๑๕ ไร่ และยังไม่ดำเนินการ ๙๘๕ ไร่

๓) ปัญหาอุปสรรคพื้นฐาน

๓.๑) ด้านงบประมาณ : หน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้า เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเลยระยะเวลาจากเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มา ๒ เดือนกว่า ทำให้การจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action plan) และการออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานล่าช้าไป ๒ เดือน จึงทำให้มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดความล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็น

๓.๒) ด้านบุคลากร : จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรในตำแหน่งที่เฉพาะด้าน ได้แก่ ช่างสำรวจ จำนวน ๘ อัตรา และนักวิชาการภูมิสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งต้องรับผิดชอบการดำเนินงานในกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๐ กิจกรรม

๓.๓) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก : ยานพาหนะเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากมีรถยนต์ราชการจำนวน ๕ คัน มีสภาพดีจำนวน ๓ คัน และชำรุดจำนวน ๒ คัน ซึ่งแต่ละคันมีอายุการใช้งานมากกว่า ๑๐ - ๒๐ ปี

๔) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ควรเร่งรัดการจัดสรรงบประมาณให้เร็วขึ้นจากเดิม เพื่อให้สามารถเริ่มการปฏิบัติงานตามแผนงานต่าง ๆ ที่ได้รับได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น และเพิ่มตำแหน่งช่างสำรวจ นักวิชาการภูมิสารสนเทศ และนักวิชาการป่าไม้ เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ควรจัดสรรรถยนต์ราชการแทนคันเก่าที่ชำรุด

๕) ปัญหาที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๓ อันดับแรก

ลำดับที่ ๑ หน่วยงานได้รับงบประมาณล่าช้า

ลำดับที่ ๒ จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

ลำดับที่ ๓ ยานพาหนะเสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๖) รูปภาพประกอบการดำเนินงาน

๖.๑) รูปภาพประกอบการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ



การสำรวจรังวัดแปลงที่ดินราษฎร หมู่ที่ ๘ ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



การสำรวจรังวัดแปลงที่ดินราษฎร หมู่ที่ ๘ ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.๒) รูปภาพประกอบการลงพื้นที่ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ



ประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่และชาวบ้านในพื้นที่
ณ ป่าเขาวัง ท้องที่ หมู่ที่ ๘ ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



พื้นที่เป้าหมาย ณ ป่าเขาวัง ท้องที่ หมู่ที่ ๘ ตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. กิจกรรมป้องกันไฟป่าและควบคุมหมอกควัน

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ลงพื้นที่ เพื่อติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า และดำเนินงานจัดทำแนวกันไฟ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่าบ้านเขาน้อย - สี่ขีด หมู่ที่ ๔ ตำบลเขาน้อย อำเภอลี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยได้นำการรายงานผลในภาพรวม และผลการติดตามในพื้นที่มาสรุป ดังนี้

๑) ผลการใช้จ่ายเงิน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓,๔๐๘,๐๐๐.๐๐ บาท มีผลการใช้จ่ายเงิน จำนวน ๒,๖๓๓,๖๕๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๘

๒) ผลการดำเนินงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

- ๒.๑) งานเสริมสร้างหมู่บ้านเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า มีเป้าหมาย ๑๕ หมู่บ้าน ซึ่งขณะนี้ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓ โดยหน่วยงานรับผิดชอบได้พิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ ประสานผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จัดทำประชาคม พร้อมทั้งจัดบันทึกข้อตกลงเพื่อให้ความเห็นชอบในการจัดตั้งเครือข่าย ฯ รายงานกรมป่าไม้เพื่อดำเนินการประกาศหมู่บ้านเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า และหน่วยงานรับผิดชอบชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะกรรมการหมู่บ้านเครือข่าย ฯ และสมาชิกเกี่ยวกับขอบเขตการดำเนินกิจกรรมที่ปฏิบัติในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้าและรายงานผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนงานเบิกจ่ายเงินอุดหนุนในรูปแบบเช็คให้หมู่บ้านเครือข่าย ฯ พร้อมมอบคู่มือการปฏิบัติงานแก่เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟฟ้า ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ หมู่บ้าน และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ หมู่บ้าน สำหรับงานตรวจติดตามและให้คำแนะนำการปฏิบัติงานแก่หมู่บ้านเครือข่าย ฯ และรายงานผลการปฏิบัติงานดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ ครั้ง/ปี และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๕ ครั้ง/ปี
- ๒.๒) งานจ้างเหมาพนักงานดับไฟฟ้า สนับสนุนการปฏิบัติงานฝ่ายปฏิบัติการควบคุมไฟฟ้าและศูนย์ส่งเสริมการควบคุมไฟฟ้า มีเป้าหมาย ๑๗ คน/ปี ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๓) งานจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ มีเป้าหมาย ๑๕๐ กิโลเมตร ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๔) งานประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเตรียมความพร้อมควบคุมไฟฟ้าร่วมกัน และงานตรวจติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานป้องกันไฟฟ้าและควบคุมหมอกควันมีเป้าหมาย ๑๒ ครั้ง/ปี ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ๒.๕) งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ป้องกันไฟฟ้าให้กับหน่วยงานส่วนราชการสถาบันการศึกษาต่าง ๆ มีเป้าหมาย ๑ ชุด ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓) ปัญหาอุปสรรคพื้นฐาน

- ๓.๑) ด้านบุคลากร :
 - การขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ดับไฟฟ้า จำนวน ๑๒๐ อัตรา นักวิชาการภูมิสารสนเทศ จำนวน ๑๒ อัตรา และนักวิชาการป่าไม้ จำนวน ๑๒ อัตรา เพื่อมาปฏิบัติงานในพื้นที่
 - เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ควรจัดฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าเกี่ยวกับการสนธิกำลังวิธีการดับไฟฟ้าอย่างถูกวิธี และขั้นตอนการทำแนวกันไฟ การจัดทำแผนที่ และการใช้งานคอมพิวเตอร์
 - จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน เนื่องจากจำนวนลูกจ้างชั่วคราว (TOR) ในบางหน่วยป้องกัน ฯ ไม่สอดคล้องกับพื้นที่รับผิดชอบ และในบางหน่วยป้องกัน ฯ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่มีลูกจ้างชั่วคราวมาช่วยปฏิบัติงาน ในขณะที่จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำมีน้อย

๓.๒) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก : ครุภัณฑ์ (ไม่ใช่ยานพาหนะ) เสื่อมสภาพ หรือชำรุด และ/หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากคอมพิวเตอร์ที่ได้รับการจัดสรรมีอายุการใช้งานมาก และมีความชำรุด ทำให้ต้องใช้คอมพิวเตอร์ส่วนตัวในการปฏิบัติงานไปพลางก่อน

๔) ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

การไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน เช่น การประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การให้คำแนะนำหรือปรึกษาต่าง ๆ เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการไฟฟ้าไปจากกรมป่าไม้แล้ว ยังไม่เข้าใจการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานด้านการจัดการไฟฟ้าแต่อย่างใด

แนวทางแก้ไข : กรมป่าไม้ควรมีการประชาสัมพันธ์ และเป็นพี่เลี้ยง ให้หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการจัดการไฟฟ้า และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอของบประมาณไปยังจังหวัด

๕) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า ควรพิจารณาการเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว (TOR) ที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยป้องกันรักษาป่า ให้มีความสอดคล้องกับพื้นที่รับผิดชอบ และจัดให้มีการฝึกอบรมด้านการจัดการไฟฟ้าให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าอย่างสม่ำเสมอ

๖) ปัญหาที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน ๓ อันดับแรก

ลำดับที่ ๑ การขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งที่จำเป็นและเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

ลำดับที่ ๒ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓ จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน

๗) รูปภาพประกอบการดำเนินงาน

๗.๑) รูปภาพประกอบการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ



อบรมเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟฟ้า
๕ เครือข่าย ฯ ได้แก่ เครือข่าย ฯ บ้านทุ่งโชน,
เครือข่าย ฯ บ้านเคียนด่วน, เครือข่าย ฯ บ้านทุ่งไม้ไผ่,
เครือข่าย ฯ บ้านห้วยยวนเหนือ และเครือข่าย ฯ
บ้านวังเคียน ณ หมู่ที่ ๗ ตำบลเขาพระทอง
อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช



ออกลาดตระเวนป้องกันไฟฟ้าในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
ป่าท่าช้างข้าม (มูลนิธิชัยพัฒนา) ตำบลกระแจะ
อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช



ทำแนวกันไฟป่าสงวนแห่งชาติ
ป่าดอนทรายและป่ากรอง ตำบลสวนหลวง
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา



เครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า
รับมอบเช็คเงินอุดหนุน

๗.๒) รูปภาพประกอบการลงพื้นที่ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ



ประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่และเครือข่ายความร่วมมือ
ในการควบคุมไฟป่าบ้านเขาน้อย - สีซัด