



กรมป่าไม้

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กรมป่าไม้

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้



กรมป่าไม้

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



การลงนามการประเมินส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

1. การประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมินฝ่ายเดียว มีใช้สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
2. รายละเอียดของการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดอื่นๆ
3. ผู้รับการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และผู้ทำการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้เข้าใจการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ผู้รับการประเมิน

(นางวรวรรณ ณะกิจรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
วันที่ 2 ส.ค. 2564

ผู้ประเมิน

(นายสมศักดิ์ สรรทโกศลกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
วันที่ 2 ส.ค. 2564

(นายอดิสร นุชดำรงค์)

อธิบดีกรมป่าไม้
วันที่ 2 ส.ค. 2564



ตัวชี้วัดสำนักแผนงานและสารสนเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดของสำนัก	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ 70		
ตัวชี้วัดที่ 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	20	- ส่วนแผนงานและงบประมาณ
ตัวชี้วัด 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	20	- ส่วนแผนงานและงบประมาณ
ตัวชี้วัด 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	10	- ส่วนติดตามและประเมินผล
ตัวชี้วัด 4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้	10	- ส่วนติดตามและประเมินผล
ตัวชี้วัด 5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	10	- ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ 30		
ตัวชี้วัด 6. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564	5	- ส่วนแผนงานและงบประมาณ
ตัวชี้วัด 7. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม)	5	- ส่วนอำนวยการ
ตัวชี้วัด 8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	10	- ส่วนแผนงานและงบประมาณ
ตัวชี้วัด 9. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10	- ส่วนอำนวยการ
รวม	100	

หมายเหตุ : สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัดดังนี้

1. ตัวชี้วัดตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. ตัวชี้วัดตามอำนาจหน้าที่ หรืองานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า 5 ตัวชี้วัด
3. เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดของหน่วยงานส่วนกลางที่เป็นตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้



4. *ตัวชี้วัด “การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นตัวชี้วัดบังคับเพิ่มเติม สำหรับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดต่อเนื่องตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2562-2564)
5. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ 100 หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำให้นำน้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่น ๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน



หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (O/S Matrix) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
ตัวชี้วัด	KPI หน่วยงาน (O/S Matrix) (O : Owner S : Supporter)			
	ส่วนแผนงานและงบประมาณ	ส่วนติดตามและประเมินผล	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	ส่วนอำนวยการ
1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	O	S	S	S
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	O	S	S	S
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	S	O	S	S
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้	S	O	S	S
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ			O	S
6. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564	O	S	S	S
7. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม)	O	S	S	S
8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาวัฒนธรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	O	S	S	S
9. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	S	S	S	O

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)																																										
		2561	2562																																									
ตัวชี้วัดที่ 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	20	2561	2562																																									
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน ● แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ 																																											
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)																																										
	ระดับ 1-2	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																										
<p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																											
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																							
1	✓																																											
2	✓	✓																																										
3	✓	✓	✓																																									
4	✓	✓	✓	✓																																								
5	✓	✓	✓	✓	✓																																							
	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5																																										



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
เงื่อนไข			2563
	<ul style="list-style-type: none">● ระดับ 1 : ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สป.)● ระดับ 2 : ตรวจสอบและจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สป.)● ระดับ 3 : บันทึกแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ● ระดับ 4 : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สป.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาเห็นชอบได้แล้วเสร็จ● ระดับ 5 : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สป.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาเห็นชอบได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาของสำนักงบประมาณ		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด			
	<ul style="list-style-type: none">● ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ		

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)																																										
		2561	2562																																									
ตัวชี้วัดที่ 2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	20	2561	2562																																									
คำอธิบาย	<p>● ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2564 กรมป่าไม้ พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา</p>																																											
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)																																									
	ระดับ 1-2	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5																																									
<p>กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																											
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																							
1	✓																																											
2	✓	✓																																										
3	✓	✓	✓																																									
4	✓	✓	✓	✓																																								
5	✓	✓	✓	✓	✓																																							



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
<p>เงื่อนไข</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระดับ 1 : แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2564 กรมป่าไม้ ● ระดับ 2 : มีการประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ 1 ครั้ง ซึ่งแจ้งแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ 3 : มีการประชุมกรรมการฯ 2 ครั้ง และมีการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกรมป่าไม้ และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ 4 : มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย 3 ครั้ง และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ 5 : มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย 4 ครั้ง และมีการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า 90% 			2563
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ		



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)							
		2561	2562						
ตัวชี้วัดที่ 3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	10	เนื่องจากปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่ข้อมูลพื้นฐานเดิม							
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักแผนงานและสารสนเทศได้กำหนดแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการติดตามความก้าวหน้าในระหว่างดำเนินงาน (Ongoing Monitoring) โดยติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 11 ตัวชี้วัด รวมทั้งสิ้น 28 กิจกรรม 								
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> </tr> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3							
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> ระดับ 1 : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 6 - 7 ตัวชี้วัด ระดับ 2 : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 8 - 9 ตัวชี้วัด ระดับ 3 : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน ≥ 10 ตัวชี้วัด 								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ 								



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)							
		2561	2562						
ตัวชี้วัดที่ 4. ระดับความถี่ของการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้	10	เนื่องจากปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีข้อมูลพื้นฐานเดิม							
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> เป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 								
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> </tr> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3							
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> ระดับ 1 : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรมป่าไม้ ระดับ 2 : จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ระดับ 3 : ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2563 - มิถุนายน 2564) 								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ 								



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)							
		2561	2562						
ตัวชี้วัดที่ 5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	10	2561	2562						
คำอธิบาย	<p>● ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ พ.ศ. 2560 ให้นำที่ที่เป็นหน่วยงานธุรการของ คณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ (คปช.) เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนงานของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติตามหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย โดยมีวัตถุประสงค์และสิ่งแวดลอม เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุนภารกิจงานของ คปช. ให้แก่ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ เพื่อทำงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป</p>								
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 1</td> <td>ระดับ 2</td> <td>ระดับ 3</td> </tr> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3							
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับ 1 : การดำเนินการเสนอเรื่องขอความเห็นต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้ช้ากว่า 7 วัน ● ระดับ 2 : การดำเนินการเสนอเรื่องขอความเห็นต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้ภายใน 7 วัน ● ระดับ 3 : การดำเนินการเสนอเรื่องขอความเห็นต่อเลขานุการคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้เร็วกว่า 7 วัน 								
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ สำนักแผนงานและสารสนเทศ								



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)							
		2561	2562						
ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	5	เนื่องจากปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีข้อมูลพื้นฐานเดิม							
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิภาพของการทำงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ● แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาตซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ● สูตรการคำนวณ <p>ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมป่าไม้</p> <p>จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของกรมป่าไม้</p>								
เกณฑ์การประเมิน	<table border="1"> <tr> <td>เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)</td> <td>เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ 60</td> <td>ร้อยละ 95</td> <td>มากกว่าร้อยละ 95</td> </tr> </table>			เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95
เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)							
ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	มากกว่าร้อยละ 95							
เงื่อนไข									
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ								

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		2561	2562	
ตัวชี้วัดที่ 7. ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (ภาพรวม) คำอธิบาย <ul style="list-style-type: none"> การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักแผนงานและสารสนเทศ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่สำนักแผนงานและสารสนเทศ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ถึงเดือนกันยายน 2564 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะมียอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ สูตรการคำนวณค่าคะแนน <p style="text-align: center;">จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริง ของสำนัก/กอง/กลุ่ม จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ไตรมาส 1-4)** ของสำนัก/กอง/กลุ่ม X 100</p>	5	2561	2562	
				2563
เกณฑ์การประเมิน				
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
		ร้อยละ 60	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100
เงื่อนไข				
				<ul style="list-style-type: none"> โดยไม่นับรวมกรณีมีเหตุสุดวิสัยที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณได้ ก่อนวันที่ 15 สิงหาคม 2564 หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่าย หรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานหลังวันที่ 15 สิงหาคม 2564 และส่งงบประมาณคืนกรมฯ หลักฐานเชิงประจักษ์ : รายงานระบบการบริหารการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนอำนวยการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ		

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
ตัวชี้วัดที่ 8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน	10	2561	2562
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อส่งเสริมการพัฒนากรมอนามัยสู่ระบบราชการ 4.0 ที่มุ่งเน้นให้ส่วนราชการเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย มีการสร้างนวัตกรรมและปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อส่งมอบงานบริการที่ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของประชาชน นวัตกรรม หมายถึง การพัฒนาผลงาน/การให้บริการ/กระบวนการ/ระบบบริการรูปแบบใหม่ ๆ ซึ่งเป็นผลงานที่แตกต่างจากเดิม ทำให้การบริการ หรือการปฏิบัติงานดีขึ้น จากเดิม และส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างชัดเจน โดยนวัตกรรมสามารถแบ่งออกเป็น 6 ประเภท <ol style="list-style-type: none"> นวัตกรรมบริการ (services innovation) เป็นการปรับปรุงคุณภาพบริการหรือสร้างบริการใหม่ นวัตกรรมการส่งมอบบริการ (service delivery innovation) เป็นการให้บริการในรูปแบบใหม่ หรือที่แตกต่างไปจากเดิม นวัตกรรมการบริหาร/องค์กร (administrative or organizational innovation) เป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์การใหม่ ตลอดจนการสร้างระบบงาน หรือกระบวนการใหม่ นวัตกรรมทางความคิด (conceptual innovation) เป็นการสร้างมุมมองใหม่หรือการแสวงหาหนทางใหม่ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา รวมทั้งการโต้แย้งสมมติฐานเดิม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงตัวแสดงที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันความคิดใหม่ นวัตกรรมเชิงนโยบาย (policy innovation) เป็นการออกแบบนโยบายหรือประยุกต์ใช้เครื่องมือใหม่ซึ่งส่งผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในสภาพการณ์หรือพฤติกรรมบางอย่าง นวัตกรรมเชิงระบบ (systemic innovation) เป็นการวางระบบใหม่หรือเปลี่ยนแปลงระบบที่มีอยู่ในปัจจุบัน อันก่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในวงกว้างหรือในระดับพื้นฐาน หรือส่งผลกระทบต่อ การปรับโครงสร้างหรือเปลี่ยนแปลงแบบแผนความสัมพันธ์เชื่อมโย่งระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน หมายถึง การพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่แตกต่างไปจากเดิม หรือการพัฒนา/ปรับปรุงผลลัพธ์ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน หรือ การบริการดีขึ้นจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ หรือเห็นเป็นที่ประจักษ์ รวมถึงการทำงานในเชิงบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในวงกว้าง หรือแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน/กลุ่มเป้าหมายได้ 	2561	2562

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			
		2561	2562
		2563	2563
<ul style="list-style-type: none"> ผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้ 	คะแนน		
<p>ประเด็น</p> <p>ความครบถ้วนของเนื้อหา (20 คะแนน) ตอบคำถามตามแบบฟอร์มครบถ้วนทุกประเด็น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์ปัญหา 5 คะแนน - ประเด็นที่ 2 แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ 5 คะแนน - ประเด็นที่ 3 ผลผลิต/ผลลัพธ์ หรือ การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ 5 คะแนน - ประเด็นที่ 4 หลักฐานเชิงประจักษ์ 5 คะแนน 		
<p>คุณภาพของการดำเนินงาน (80 คะแนน)</p>	<p>ประเด็นที่ 1 การวิเคราะห์ปัญหา (20 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดขอบเขตหรือผลกระทบของปัญหาที่ชัดเจน (10 คะแนน) - แสดงให้เห็นแสดงและอธิบายถึงขั้นตอนกระบวนการเดิมก่อนมีการพัฒนา (10 คะแนน) <p>ประเด็นที่ 2 แนวทางการแก้ไขปัญหาและการนำไปปฏิบัติ (30 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - อธิบายแนวความคิดการพัฒนาและการนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหา (15 คะแนน) - อธิบายความแตกต่างที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการดำเนินงานเดิมและกระบวนการใหม่ (10 คะแนน) - กำหนดหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องในการมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน (5 คะแนน) <p>ประเด็นที่ 3 ผลผลิต/ผลลัพธ์ หรือ การกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ (20 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพ และสะท้อนถึงประเด็นปัญหา 5 คะแนน - แสดงความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์ที่กำหนด 10 คะแนน <p>ประเด็นที่ 4 หลักฐานเชิงประจักษ์ (10 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสาร หลักฐานการดำเนินงานที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม 10 คะแนน 		

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
เกณฑ์การประเมิน		2561	2563
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	- จัดส่งข้อเสนอจัดซื้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน ภายในวันที่ 30 เมษายน 2564 - จัดส่งรายงานผลการพัฒนาพัฒนาวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กรมป่าไม้ภายในวันที่ 15 กันยายน 2564	มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรมฯ ไม่ต่ำกว่า 70 คะแนน	มีผลการประเมินคุณภาพของนวัตกรรมฯ ตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> ● การส่งรายงาน <ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน ภายในวันที่ 30 เมษายน 2564 - จัดส่งรายงานผลการพัฒนาพัฒนาวัตกรรม/การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน พร้อมเอกสารหลักฐาน ให้กรมป่าไม้ภายในวันที่ 15 กันยายน 2564 		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ 		



ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)		
		2561	2562	
ตัวชี้วัดที่ 9. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10	เนื่องจากปรับเกณฑ์ตัวชี้วัดใหม่จึงไม่มีข้อมูลพื้นฐานเดิม		
คำอธิบาย	<ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (PMQA หมวดที่ 1 – หมวดที่ 6) พิจารณาจากผลคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตามตัวชี้วัดกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (PMQA หมวดที่ 1 – หมวดที่ 6) • สูตรคำนวณ 			
	ตัวชี้วัดกิจกรรม (ผู้รับผิดชอบหลัก)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 1 กิจกรรมทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมป่าไม้	W_1	SM_1	$(W_1 \times SM_1)$
	ตัวชี้วัดกิจกรรมที่ 2 การบริหารจัดการความเสียหายและการควบคุมภายในของกรมป่าไม้	W_2	SM_2	$(W_2 \times SM_2)$
	น้ำหนักรวม	$\Sigma W_i = 1.00$	ค่าคะแนนของ ตัวชี้วัดนี้เท่ากับ	$\Sigma(W_i \times SM_i)$

โดยที่ :

W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละเป้าหมายผลิตและผลรวมของน้ำหนักของทุกเป้าหมายการผลิตเท่ากับ 1.00

SM = ค่าคะแนนที่ได้

i = ลำดับที่ของกิจกรรม / โครงการที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	
		2561	2562
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	1	$\Sigma(W_i \times SM_i) = 1$	
	2	$\Sigma(W_i \times SM_i) = 2$	
	3	$\Sigma(W_i \times SM_i) = 3$	
	4	$\Sigma(W_i \times SM_i) = 4$	
	5	$\Sigma(W_i \times SM_i) = 5$	
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
	ระดับคะแนน 1 - 2	ระดับคะแนน 3 - 4	ระดับคะแนน 5
เงื่อนไข	<ul style="list-style-type: none"> รายละเอียดตามคำอธิบายแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (PMOA : หมวดที่ 1 - หมวดที่ 6) 		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนอำนวยการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ		

