



กรมป่าไม้

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



กรมป่าไม้

การประเมินผลส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักแผนงานและสารสนเทศ
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



การลงนามการประเมินผลส่วนราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

๑. การประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการเป็น
การประเมินฝ่ายเดียว มิใช่สัญญา และใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. รายละเอียดของการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการ ได้แก่ กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียดอื่นๆ
๓. ผู้รับการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และ
ผู้ทำการประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้เข้าใจ
การประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และเห็น
พ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ผู้รับการประเมิน

(นางวรารรณ ธนะกิจรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
วันที่ ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๓

ผู้ประเมิน

(นายสมศักดิ์ สรรพโกศลกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๓

(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด สำนักแผนงานและสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปตัวชี้วัดของกรมป่าไม้	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	๒๕	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๕	ส่วนแผนงานและงบประมาณ
๓. การดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	๒๐	ส่วนติดตามและประเมินผล
๔. การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	๑๐	ส่วนติดตามและประเมินผล
๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาการป่าไม้แห่งชาติ	๒๐	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : สำนัก/กอง/กลุ่ม สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ตัวชี้วัดตามอำนาจหน้าที่ หรืองานตามที่ได้รับมอบหมายพิเศษ
๓. เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดของหน่วยงานส่วนกลางที่เป็นตัวชี้วัดกรมป่าไม้ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมป่าไม้
๔. *ตัวชี้วัด “การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เป็นตัวชี้วัดบังคับเพิ่ม สำหรับสำนักกฎหมาย และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดต่อเนื่องตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔))
๕. นอกเหนือจากตัวชี้วัดของกรมป่าไม้แล้ว หน่วยงานสามารถกำหนดตัวชี้วัด และเกณฑ์การให้คะแนนได้ตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน
๖. กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมเท่ากับ ๑๐๐ โดยพิจารณาเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก



หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด (O/S Matrix) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓					
ตัวชี้วัด	KPI หน่วยงาน (O/S Matrix) (O : Owner S : Supporter)				
	ส่วนแผนงานและงบประมาณ	ส่วนติดตามและประเมินผล	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ	ส่วนอำนวยการ	
๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	O	S			S
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	O	S			S
๓. การดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	S	O			S
๔. การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	S	O			S
๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาการป่าไม้แห่งชาติ	S	S	O		S

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานหน้าที่ตามความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฏ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี(Function Base)

เป้าหมาย/ ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
คำอธิบาย		๑. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงานและงบประมาณประจำปี	-	-	-	
			- เป็นตัวชี้วัดที่บ่งบอกให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการจัดทำแผนและงบประมาณในแต่ละขั้นตอน - แผนงานและงบประมาณ คือ แผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้			
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)			
	ระดับ ๑ - ๒	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑ - ๕			

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมาย แต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

เงื่อนไข	● ระดับ ๑ : ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) ● ระดับ ๒ : ตรวจสอบและจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) ● ระดับ ๓ : บันทึกแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ● ระดับ ๔ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จ ● ระดับ ๕ : จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (แบบ สงป.) เสนอสำนักงบประมาณพิจารณาให้ความเห็นชอบได้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาของสำนักงาน
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ



เป้าหมาย/ ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
			2560	2561	2562	
		๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	
คำอธิบาย	ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การเบิกจ่ายที่รัฐบาลกำหนด นำเสนอคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กรมป่าไม้ พิจารณาและกำหนดมาตรการที่กรมป่าไม้ต้องดำเนินการ รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ และเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามกำหนดเวลา					
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)		เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)		เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	
	ระดับ ๑ - ๒		ระดับ ๑ - ๔		ระดับ ๑ - ๕	
กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้						
ระดับคะแนน			ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)			
ระดับ ๑			ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔
๑			✓			ระดับ ๕
๒			✓	✓		
๓			✓	✓	✓	
๔			✓	✓	✓	✓
๕			✓	✓	✓	✓



เงื่อนไข	● ระดับ ๑ : แต่งตั้งคณะกรรมการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กรมป่าไม้ ● ระดับ ๒ : มีการประชุมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ๑ ครั้ง ที่แจ้งแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ ๓ : มีการประชุมกรรมการฯ ๒ ครั้ง และมีการกำหนดมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกรมป่าไม้ และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ ๔ : มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ ● ระดับ ๕ : มีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๔ ครั้ง และมีการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของกรมป่าไม้ ไม่น้อยกว่า ๙๐%
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ



เป้าหมาย/ ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
	๓. การดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้		๕ ตัวชี้วัด	๙ ตัวชี้วัด	๙ ตัวชี้วัด	
คำอธิบาย	การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เป็นการติดตามความก้าวหน้าในระหว่างการทำงาน (Ongoing Monitoring) โครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดสำคัญที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมทั้งรับทราบปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม					
เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)		เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)		เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
	๕ ตัวชี้วัด		๗ ตัวชี้วัด		๙ ตัวชี้วัด	
	โดยที่ เป้าหมายขั้นต่ำ : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด เป้าหมายมาตรฐาน : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด เป้าหมายขั้นสูง : ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวนมากกว่า ๙ ตัวชี้วัด					
เงื่อนไข	การติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการติดตามความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดสำคัญ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดในระดับผลลัพธ์ (ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน) ที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓					
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ					

เป้าหมาย/ ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
		๔. การดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	-	๕/๒๒ ครั้งต่อปี	๑/๑ ครั้งต่อปี	๑. แผน เป็นค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ๒. ผล ๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กำหนดให้จำนวนครั้งจากการบูรณาการร่วมกันของสำนักแผนงานและสารสนเทศ (ส่วนติดตามและประเมินผล) และผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนปฏิบัติการป้องกันฯ กำหนดให้จำนวนครั้งจากการบูรณาการร่วมกันของสำนักแผนงานและสารสนเทศ (ส่วนติดตามและประเมินผล) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ และกลุ่มตรวจสอบภายใน
คำอธิบาย		เป็นการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งถูกกำหนดให้ นับจำนวนครั้งจากการบูรณาการร่วมกันของสำนักแผนงานและสารสนเทศ (ส่วนติดตามและประเมินผล) และผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้			

เกณฑ์การประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
	๓ ครั้ง	๕ ครั้ง	มากกว่า ๕ ครั้ง
	โดยที่ เป้าหมายขั้นต่ำ : สำนักแผนงานและสารสนเทศร่วมดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้านการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จำนวน ๓ ครั้ง เป้าหมายมาตรฐาน : สำนักแผนงานและสารสนเทศร่วมดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้านการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จำนวน ๕ ครั้ง เป้าหมายขั้นสูง : สำนักแผนงานและสารสนเทศร่วมดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้านการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จำนวนมากกว่า ๕ ครั้ง		
เงื่อนไข	● แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดค่าเป้าหมายของการดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ด้วยการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ จำนวน ๕ ครั้งต่อปี		
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	● ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ		



องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Base)

เป้าหมาย/ ประเด็นยุทธศาสตร์	ความเชื่อมโยง	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			หมายเหตุ						
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒							
	๕. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ		-	-	-							
คำอธิบาย	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการ ของ คปช. เพื่ออำนวยความสะดวกสนับสนุนด้านวิชาการของ คปช. ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คปช. มอบหมาย ซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างนโยบายป่าไม้แห่งชาติและร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ โดยให้หน้าที่จัดทำร่างนโยบายป่าไม้แห่งชาติและร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติพิจารณา ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยสำนักแผนงานและสารสนเทศ ในฐานะหน่วยงานธุรการของ คปช. จึงมีหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติและร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ โดยได้ดำเนินการจัดทำนโยบายป่าไม้แห่งชาติเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงดำเนินการถ่ายทอดนโยบายป่าไม้แห่งชาติให้เป็นแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ เพื่อใช้แผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ เป็นแนวทางในการพัฒนาป่าไม้ของประเทศ ให้เกิดเอกภาพและดุลยภาพในการอนุรักษ์ การใช้ประโยชน์ และการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ เศรษฐกิจ และสังคมต่อไป											
เกณฑ์การประเมิน	<table><tr><th>เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr><tr><td>ดำเนินการจัดทำร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จ</td><td>ดำเนินการเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ มากกว่า ๑ ช่องทาง และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนแม่บทตามข้อเสนอแนะได้แล้วเสร็จ</td><td>ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติจากความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากการรับฟังความเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓</td></tr></table>						เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ดำเนินการจัดทำร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ มากกว่า ๑ ช่องทาง และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนแม่บทตามข้อเสนอแนะได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติจากความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากการรับฟังความเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)										
ดำเนินการจัดทำร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการเปิดช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ มากกว่า ๑ ช่องทาง และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนแม่บทตามข้อเสนอแนะได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติจากความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากการรับฟังความเห็นที่มีต่อร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติได้แล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๓										
เงื่อนไข	เนื่องจากขณะนี้ประเทศไทยกำลังประสบกับสถานการณ์การระบาดของโรค COVID ๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อกระบวนการจัดทำร่างแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติ ส่งผลกระทบให้การจัดทำแผนแม่บทพัฒนากรมป่าไม้แห่งชาติไม่เป็นตามระยะเวลาที่กำหนด											
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ส่วนคณะกรรมการนโยบายป่าไม้แห่งชาติ สำนักแผนงานและสารสนเทศ											

