

คำนำ

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระดับ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสำรวจข้อเสนอนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนา การดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ และนำผล การสำรวจดังกล่าวมาทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตาม และประเมินการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป

การสำรวจนี้ คณะผู้สำรวจได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากผู้บริหารกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่ได้ให้ข้อมูลโดยการตอบแบบสอบถามและให้ข้อเสนอแนะ ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ คณะผู้สำรวจหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสำรวจในครั้งนี้จะส่งผลให้กรมป่าไม้ สามารถออกแบบและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน ของกรมป่าไม้ในอนาคตได้อย่างเหมาะสม ผลการติดตามและประเมินผลเป็นสารสนเทศ (Information) ที่มีความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และตรงตามความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์มากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้นำองค์กร ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ในทุกระดับสามารถ นำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาการดำเนินงาน ของกรมป่าไม้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์ยิ่งขึ้นต่อไป

ส่วนติดตามและประเมินผล

สำนักแผนงานและสารสนเทศ

กรมป่าไม้

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) เพื่อสำรวจระดับ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ปรากฏอยู่ใน “รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” ๒) เพื่อสำรวจข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ และ ๓) เพื่อนำ ผลจากการสำรวจมาทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากิจการดำเนินงานด้านการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไปเป็นสารสนเทศ (Information) ให้ผู้ใช้สามารถนำไป ใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจปรับปรุงและพัฒนากิจการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนา องค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ต่อไป

การสำรวจครั้งนี้ดำเนินการตามวิธีการ ขั้นตอน และเกณฑ์การประเมินผลที่กำหนด ไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายของการสำรวจ ไว้ ๒ กลุ่ม คือ ๑) ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และ ๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค (รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม) ข้อมูลที่ใช้ในการสำรวจมีทั้ง ข้อมูล ทุกติภูมิจากเอกสาร รายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลปฐมภูมิที่ได้จากแบบสอบถาม ผลจาก การเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ มีผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม และส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ ราย แบ่งเป็น ๑) ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ จำนวน ๓๑ ราย และ ๒) ผู้บริหารที่ไม่ได้ เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผล จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ได้มีการนำ ข้อมูลที่ได้รับจากผู้บริหารทุกรายมาใช้ในการวิเคราะห์และประมวลผล แต่ในการคำนวณคะแนน ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อนำไปใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์การกรมป่าไม้ สำหรับใช้ในการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับ พื้นฐาน ฉบับที่ ๒ จากสำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้เฉพาะข้อมูลที่ได้รับจากผู้บริหารที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ กิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผล หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผน ยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้เท่านั้น สำหรับกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ไม่สามารถสำรวจ ได้ว่า อธิบดีกรมป่าไม้ได้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล โดยนำไปใช้ ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนากิจการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ในระดับใด เนื่องจากในช่วงเวลาของการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลยังไม่มี การแต่งตั้งผู้มาดำรง ตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง และยังไม่มีการตั้งกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ซึ่งข้อจำกัดและเงื่อนไขดังกล่าวเป็น ปัจจัยภายนอกที่คณะผู้สำรวจไม่สามารถควบคุมและไม่สามารถแก้ไขได้ จึงมีความจำเป็นต้องขอ ยกเว้นการคำนวณคะแนนของกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ดังนั้น ผลการสำรวจในครั้งนี้ จึงครอบคลุมเฉพาะกลุ่มเป้าหมายผู้บริหารกรมป่าไม้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม) เท่านั้น

ผลการสำรวจ พบว่า ในภาพรวม ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถาม มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อ ประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยมีระดับ การใช้ประโยชน์โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๒๖๓ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งสามารถจำแนกคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์ตามกลุ่มของผู้บริหารได้ดังนี้ ๑) ผู้บริหารใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผล หรือ เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีระดับการใช้ประโยชน์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔ และ ๒) ผู้บริหาร ในส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผล มีระดับการใช้ ประโยชน์โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๒.๘๕๗/๑ จากคะแนนเต็ม ๔

ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรง กับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยที่อยู่ในเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ (ระดับ ๕ ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยการใช้ประโยชน์อยู่ในช่วงคะแนน $\geq 3.00 - 4.00$ จากคะแนนเต็ม ๔) ดังนั้น จึงสามารถสรุปผลคะแนนภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

๑. PMQA หมวดที่ ๒ : การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กิจกรรมที่ ๖ : การจัดทำระบบ การกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ : ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

๒. PMQA หมวดที่ ๖ : การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑๔ : การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ (กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ : กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน) ตัวชี้วัด : ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

ผลการสำรวจข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พบว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้ได้มีข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. ควรจัดทำปฏิทินการตรวจร่วมระหว่างผู้ตรวจราชการกับผู้แทนสำนักส่วนกลาง เพื่อลงพื้นที่ร่วมกันในหน้าที่และความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม จะได้ร่วมแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์ และรวดเร็ว

๒. ควรจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหารอีกเล่มหนึ่ง โดยแยกแยะประเด็นต่างๆ (โดยจัดทำรูปเล่มขนาด pocket book) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบบทสรุปทั้งหมด ตรงจุด ตรงประเด็น และสามารถนำไปวิเคราะห์และใช้ในการจัดทำนโยบาย รวมถึง การวางแผนให้เหมาะสมต่อไป

๓. ควรส่งตัวอย่างให้เหมาะสม ครอบคลุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในกลุ่มต่างๆ เพื่อให้ผลการติดตามและประเมินผลมีความแม่นยำมากขึ้น

๔. ควรมีการติดตามและประเมินผลในทุกปีและในทุกมิติของงานที่กรมป่าไม้ ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่องต่อไป

๕. ควรศึกษาเปรียบเทียบเพิ่มเติม โครงการ/แผนงานที่ประสบผลสำเร็จ/สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี กับ โครงการ/แผนงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เพื่อหาแนวทางปรับปรุงให้ทุกโครงการ/แผนงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ได้ครบถ้วนตามแผนที่วางไว้

๖. ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องภาระงานของแต่ละหน่วยงานด้วยว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับอัตรากำลังผู้ปฏิบัติในหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งจะสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมต่อไป

๗. ควรติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๘. ควรนำเทคโนโลยีจัดทำนวัตกรรมในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัยและทุกคนสามารถเข้าถึงได้

๙. ควรติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ในทุกกิจกรรม

๑๐. เกณฑ์การประเมินผลผลิตโดยใช้มิติปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน ต้องมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญ

๑๑. ควรประชุมสัมมนาผลการประเมินและแนวทางการนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์

๑๒. ควรนำผลการติดตามไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยนำเสนอเป็นวาระการประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายและการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขที่ชัดเจน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๒
สารบัญ	๕
สารบัญตาราง	๗
สารบัญภาพ	๙
บทที่ ๑ บทนำ	๑๐
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑๐
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑๑
๑.๓ ขอบเขตของการดำเนินงาน	๑๒
๑.๔ วิธีการดำเนินงาน	๑๒
๑.๕ ระยะเวลาดำเนินงาน	๑๓
๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๓
๑.๗ ผู้รับผิดชอบ	๑๓
บทที่ ๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๔
๒.๑ แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๔
๒.๒ การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๑๗
๒.๓ ประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การ กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๐
บทที่ ๓ วิธีการและขั้นตอนสำรวจ	๒๓
๓.๑ แผนการดำเนินงาน	๒๓
๓.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	๒๔
๓.๓ การกำหนดประชากร	๒๔
๓.๔ การกำหนดจำนวนตัวอย่าง	๒๖
๓.๕ การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล	๒๖
๓.๖ หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ผลและการแปลผล	๒๖

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ ๔ ผลการสำรวจ	๒๙
๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๓๓/
๔.๒ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๔๐
๔.๓ ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๕๓
๔.๔ ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้	๕๖
บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ	๕๙
๕.๑ สรุปผลการสำรวจ	๕๙
๕.๒ ข้อสังเกตที่พบจากการสำรวจ	๖๑
๕.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการสำรวจครั้งต่อไป	๖๕
ภาคผนวก	๖๗
แบบสอบถามชุด ก : แบบสอบถามสำหรับผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๖๘
แบบสอบถามชุด ข : แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารกรมป่าไม้ เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๗๐

สารบัญตาราง

		หน้า
<u>ตารางที่ ๑</u>	ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้	๑๖
<u>ตารางที่ ๒</u>	กิจกรรมภายใต้ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ และหน่วยงานส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม	๑๖
<u>ตารางที่ ๓</u>	ประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๑
<u>ตารางที่ ๔</u>	ข้อกำหนดและตัวชี้วัดกระบวนการสนับสนุนของกรมป่าไม้ (กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน)	๒๒
<u>ตารางที่ ๕</u>	แผนการดำเนินงาน	๒๓
<u>ตารางที่ ๖</u>	ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๒๕
<u>ตารางที่ ๗</u>	ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๗/
<u>ตารางที่ ๘</u>	การคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๗/
<u>ตารางที่ ๙</u>	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๘
<u>ตารางที่ ๑๐</u>	ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน	๓๑
<u>ตารางที่ ๑๑</u>	การปรับเปลี่ยนการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๓
<u>ตารางที่ ๑๒</u>	การปรับประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมาย	๓๖
<u>ตารางที่ ๑๓</u>	จำนวนตัวอย่างเป้าหมายและจำนวนตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม	๓๙

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
<u>ตารางที่ ๑๕</u>	๔๔
จำนวนรายและร้อยละของตัวอย่างที่มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	
<u>ตารางที่ ๑๕</u>	๔๓
ผลการคำนวณคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	
<u>ตารางที่ ๑๖</u>	๕๔
ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	
<u>ตารางที่ ๑๗</u>	๕๔
ผลการให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	
<u>ตารางที่ ๑๘</u>	๕๕
ผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	
<u>ตารางที่ ๑๙</u>	๖๔
การเปรียบเทียบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กับ ระยะเวลาการดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้	

สารบัญภาพ

ภาพที่ ๑ วงจรการบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

หน้า

๑๑

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

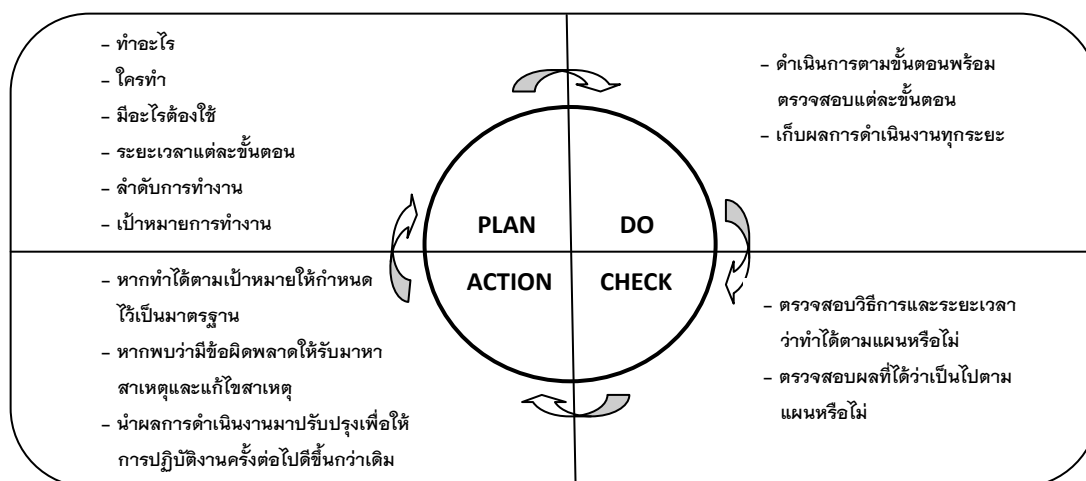
การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) เป็นกระบวนการทำงานสำคัญที่จะทำให้หน่วยงานภาครัฐทราบถึงความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค และสำคัญที่สุด คือ ผลการติดตามและประเมินผลเป็นสารสนเทศ^๑ ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ช่วยให้การบริหารจัดการแผนงานและกิจกรรมต่างๆ ของภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น กรมป่าไม้ได้เห็นถึงความสำคัญของการประเมินผลดังกล่าว จึงกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมการจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน และ (๒) กิจกรรมการวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมป่าไม้ทราบถึงข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการทำงาน และสามารถกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สำหรับนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้ง นำไปใช้ในการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในอนาคตได้อย่างเหมาะสม และเตรียมความพร้อมรับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ (Certified Fundamental Level Version 2 : Cer. FL v2) จากสำนักงาน ก.พ.ร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมป่าไม้กำหนดให้กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเป็นกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญของกรมป่าไม้ โดยมี **ตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้”** เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน นอกจากนี้สภาพแวดล้อมและบริบทตามลักษณะสำคัญขององค์การกรมป่าไม้ได้กำหนดให้มี (๑) ระบบการกำกับดูแลองค์การของกรมป่าไม้ โดยในส่วนของกำกับการกำกับดูแลตนเองที่ดีกำหนดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และ (๒) ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินงานที่ใช้แนวคิดของวงจรการบริหารงานคุณภาพ (PDCA) อันประกอบด้วย การวางแผน (Plan : P) การปฏิบัติตามแผน (Do : D) การตรวจสอบประเมินผลและนำผลประเมินมาวิเคราะห์ (Check : C) เมื่อพบปัญหาก็กดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การปฏิบัติงานครั้งต่อไปดีขึ้นกว่าเดิม (Action : A) แนวคิดของ PDCA ไม่ได้ให้ความสำคัญเพียงแต่

^๑ **สารสนเทศ (Information)** หมายถึง ผลลัพธ์ของการประมวลผล การจัดการข้อมูลเพื่อให้ผู้ใช้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจ

ข้อมูล (Data) หมายถึง กลุ่มของข้อความที่ไม่ได้จัดการรูปแบบ และไม่สามารถนำมาใช้งานได้จนกว่าจะมีการจัดระเบียบและดึงออกมาใช้ในรูปแบบของสารสนเทศ

การวางแผน แต่เน้นให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ โดยมีเป้าหมายให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และทุกครั้งที่การดำเนินงานตามวงจร PDCA หมุนครบรอบ ก็จะเป็นแรงส่งสำหรับการดำเนินงานในรอบต่อไป และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ดังภาพที่ ๑



ภาพที่ ๑ วงจรการบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นการตรวจสอบประเมินผลและนำผลประเมินมาวิเคราะห์ (Check : C) ตามวงจร PDCA เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป (Action : A) ทั้งนี้ เพื่อให้ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไปเป็นสารสนเทศให้ผู้ใช้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒.๒ เพื่อสำรวจข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

๑.๒.๓ เพื่อนำผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจมาทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป

๑.๓ ขอบเขตของการดำเนินงาน

๑.๓.๑ การสำรวจครั้งนี้ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

(๑) การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสาร “รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐” ซึ่งเป็นรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐)

(๒) การสำรวจเพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

๑.๓.๒ การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีขอบเขตของการสำรวจ ดังนี้

(๑) ข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลเป็นข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ เป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัดที่สำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ เฉพาะกิจกรรม/โครงการที่กรมป่าไม้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ (ไม่รวมกิจกรรม/โครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณ)

(๒) การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามกลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการสำรวจ ดังนี้

(๒.๑) ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้

(๒.๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ ใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้

สำหรับรายละเอียดของเป้าหมาย ตัวชี้วัด กิจกรรม/โครงการที่ติดตามและประเมินผล และกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏอยู่ในบทที่ ๒

๑.๔ วิธีการดำเนินงาน

๑.๔.๑ กำหนดขอบเขตและแผนการดำเนินงาน

๑.๔.๒ สำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และสำรวจเพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะ

ต่างๆ เกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑.๔.๓ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

๑.๔.๔ จัดทำรายงานผลการสำรวจ

๑.๕ ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๑.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมป่าไม้สามารถออกแบบและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในอนาคตได้อย่างเหมาะสม ผลการติดตามและประเมินผลเป็นสารสนเทศ (Information) ที่มีความถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และตรงตามความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์มากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้นำองค์กร ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ในทุกระดับสามารถนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นที่ประจักษ์ยิ่งขึ้นต่อไป

๑.๗ ผู้รับผิดชอบ

ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้

บทที่ ๒

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกับการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๑ แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ อธิบดีกรมป่าไม้ (นายชลธิศ สุรัสวดี) ได้อนุมัติแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ลงนามในหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๒๐๙๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่องแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แจกผู้บริหารกรมป่าไม้ทุกท่านเพื่อโปรดทราบและขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมข้อมูลและนำเจ้าหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานเข้าพื้นที่ปฏิบัติงานด้วย โดยแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดรายละเอียดไว้ดังนี้

๒.๑.๑ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

(๑) เพื่อให้ทราบระดับผลสำเร็จของการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) เพื่อให้ทราบปัจจัยความสำเร็จ/ล้มเหลว และปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน รวมทั้ง ทราบผลการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้ง ทราบผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) เพื่อนำข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงาน ผลการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน และผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป

๒.๑.๒ กิจกรรมที่ติดตามและประเมินผล

แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ตัวชี้วัดที่สำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ เฉพาะกิจกรรม/โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ไม่รวมกิจกรรม/โครงการที่ใช้เงินนอกงบประมาณ) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

(๑) มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบตามที่สำนักงานประมาณ
เสนอ คือ

(๑.๑) มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีเจ้าสังกัด กำกับให้
หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง และหน่วยงานต่างๆ นำผลการทบทวนเป้าหมายและตัวชี้วัด
การให้บริการของกระทรวงที่ได้ปรับปรุงแล้ว ไปใช้กำกับติดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้รายงานผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของ
กระทรวง/หน่วยงาน พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยจัดส่งรายงานเป็นรายเดือน
เพื่อสำนักงานประมาณจะได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และรวบรวม
รายงานดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นรายเดือนต่อไป

(๑.๒) มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีเจ้าสังกัด พิจารณา
ผลการทบทวนเป้าหมายและตัวชี้วัดระดับกระทรวงดังกล่าวถ่ายทอดไปสู่หน่วยงานในสังกัดเพื่อกำหนด
เป้าหมายและตัวชี้วัดระดับหน่วยงานที่สะท้อนถึงผลสำเร็จของงานและแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ที่
ชัดเจนครบถ้วน ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ส่งผลการพิจารณา
ทบทวนให้สำนักงานประมาณ เพื่อสำนักงานประมาณจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบในโอกาสแรก
ทั้งนี้ ขอให้นำผลการทบทวนเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จของกระทรวง/หน่วยงาน ไปใช้ประกอบการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ด้วย

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสำนัก
นโยบายและยุทธศาสตร์ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๐๓.๔/ว ๔๕๔๐ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของกระทรวง/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ แจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทราบถึงตัวชี้วัด
และเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ซึ่งมีเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ จำนวน ๑
เป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด ๑๐ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

(๒.๑) เป้าหมายการให้บริการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม คือ รักษา ฟื้นฟูและจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ

(๒.๒) ตัวชี้วัด เป้าหมายตัวชี้วัด กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของ
กรมป่าไม้ และหน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมป่าไม้ที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม รายละเอียดปรากฏ
ตามตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้

ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัดในภาพรวมของ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เป้าหมายตัวชี้วัด ของกรมป่าไม้
๑. พื้นที่ป่าไม้ได้รับการรักษา	๑๐๒.๔ ล้านไร่	๓๙.๗๘ ล้านไร่
๒. พื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้	๑๕๐,๐๐๐ ไร่	๑๐๐,๐๐๐ ไร่
๓. พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	๑๕๘,๓๙๐ ไร่	๓๕,๗๙๐ ไร่*
๔. ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๑๕,๐๕๐ ไร่	๑๐,๐๐๐ ไร่
๕. จัดหาที่ดินให้ผู้ยากไร้	๓๐๕,๒๔๘ ไร่	๒๙๙,๒๔๘ ไร่

หมายเหตุ * เป็นเป้าหมายการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งไม่รวมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ๔๙,๕๐๐ ไร่ ที่ใช้เงินนอกงบประมาณ (การปลูกป่า
โดยเงินนอกงบประมาณ ๔๕,๐๐๐ ไร่ และโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนที่ดำเนินการโดยใช้เงินนอกงบประมาณ ๔,๕๐๐ ไร่)

ตารางที่ ๒ กิจกรรมภายใต้ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้
และหน่วยงานส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม

ตัวชี้วัด/ กิจกรรม/ หน่วยงานส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด ของกรมป่าไม้
๑. ตัวชี้วัด : พื้นที่ป่าไม้ได้รับการรักษา	๓๙.๗๘ ล้านไร่
๑.๑ กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า)	๓๙.๗๘ ล้านไร่
๒. ตัวชี้วัด : พื้นที่ป่าไม้ที่ทวงคืนได้	๑๐๐,๐๐๐ ไร่
๒.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการป้องกันรักษาป่า (สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า)	๑๐๐,๐๐๐ ไร่
๓. ตัวชี้วัด : พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น	๓๕,๗๙๐ ไร่
๓.๑ กิจกรรมโครงการฟื้นฟูระบบนิเวศในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ (สำนักส่งเสริมการปลูกป่า)	๑๐,๐๐๐ ไร่
๓.๒ กิจกรรมปลูกป่าในพื้นที่โครงการฟื้นฟูป่าตามมาตรา ๒๕ พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๓ และพื้นที่ที่ถูกบุกรุก (สำนักส่งเสริมการปลูกป่า)	๑๐,๐๐๐ ไร่
๓.๓ กิจกรรมโครงการสร้างป่าสร้างรายได้ (สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ)	๑๕,๗๙๐ ไร่

ตารางที่ ๒ กิจกรรมภายใต้ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ และหน่วยงานส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม (ต่อ)

ตัวชี้วัด/ กิจกรรม/ หน่วยงานส่วนกลางที่ดูแลรับผิดชอบกิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัดของกรมป่าไม้
๓.๔ กิจกรรมโครงการพัฒนาป่าไม้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ปลูกไม้ใช้สอย) (สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ)	๒,๐๐๐ ไร่
๓.๕ โครงการป่าเศรษฐกิจชุมชน (สำนักจัดการป่าชุมชน)	๒๐๐ ไร่
๔. ตัวชี้วัด : ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจ	๑๐,๐๐๐ ไร่
๔.๑ กิจกรรมโครงการส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ระยะที่ ๒ (สำนักส่งเสริมการปลูกป่า)	๑๐,๐๐๐ ไร่
๕. ตัวชี้วัด : จัดหาที่ดินให้ผู้ยากไร้	๒๙๙,๒๔๘ ไร่
๕.๑ โครงการสำรวจ ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร (สำนักจัดการที่ดินป่าไม้)	๑๙๘,๘๐๒ ไร่
๕.๒ โครงการสำรวจ ตรวจสอบ จัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และการบริการด้านการอนุญาตในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ (สำนักจัดการที่ดินป่าไม้)	๑๐๐,๔๔๖ ไร่

๒.๒ การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

การพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) กำหนดกรอบการประเมินองค์การโดยมององค์รวมทั้ง ๗ หมวด (หมวด ๑ : การนำองค์การ หมวด ๒ : การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ : การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ : การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ หมวด ๕ : การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ : การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ และ หมวด ๗ : ผลลัพธ์การดำเนินการ) เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยมีแนวทางการจัดการ ดังนี้

A : Approach ส่วนราชการมีแนวทางหรือระบบต่างๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการขององค์การ (ลักษณะสำคัญขององค์การ และการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน)

D : Deployment ส่วนราชการเริ่มนำแนวทางไปปฏิบัติ กระบวนการ/ระบบ เป็นที่เข้าใจยอมรับ และมีบทบาท สนับสนุนกระบวนการ/กิจกรรมในกิจกรรมด้านนี้

L : Learning ส่วนราชการมีการปรับปรุงแนวทางหรือระบบให้มีความเหมาะสม องค์การมีการประเมินประสิทธิผลของกระบวนการ/ระบบของกิจกรรมด้านนี้ และมีการปรับปรุงให้กระบวนการ/ระบบให้ดีขึ้น

I : Integration ส่วนราชการมีกระบวนการ/ระบบเกี่ยวกับกิจกรรมด้านนี้สอดคล้อง สนับสนุนกิจกรรมระดับสำคัญขององค์การที่ระบุไว้ในภารกิจ/ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

R : Early Results ระดับการพัฒนาของส่วนราชการโดยเฉลี่ยเป็นระดับที่กระบวนการ สัมฤทธิ์ผล

ซึ่งการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ (Certified Fundamental Level Version 2 : Cer. FL v2) มีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้าน ติดตามและประเมินผล จำนวน ๒ หมวด ดังนี้

๒.๒.๑ หมวด ๒: การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

SP4 ส่วนราชการมีระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผล ของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ทบทวนและปรับแผนให้มีความสอดคล้อง กับสถานการณ์

ประเด็นพิจารณา SP4 จำแนกตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

(๑) A : Approach ส่วนราชการมีระบบในการติดตามความสำเร็จและประสิทธิผล ของแผนปฏิบัติการ

(๒) D : Deployment ส่วนราชการมีการติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของ แผนปฏิบัติการ

(๓) R/I : Early Results/Integration

(๓.๑) ส่วนราชการนำข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามความสำเร็จและ ประสิทธิผลของแผนปฏิบัติการมาใช้ในการทบทวนแผนปฏิบัติการให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ สถานการณ์ในแต่ละช่วงเวลา

(๓.๒) ส่วนราชการนำข้อมูลจากการติดตามความสำเร็จและประสิทธิผล ของแผนปฏิบัติการไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสม

๒.๒.๒ หมวด ๖ : การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ

PM1 ส่วนราชการมีการกำหนดข้อกำหนดที่สำคัญของผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญ รวมถึงมีวิธีการออกแบบผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงาน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญทั้งหมด

ประเด็นพิจารณา PM1 จำแนกตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

(๑) A : Approach

(๑.๑) มีการกำหนดผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญขององค์การที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

(๑.๒) แนวทางและวิธีการในการกำหนดข้อกำหนดที่สำคัญของผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญของส่วนราชการ

(๑.๓) มีแนวทางและวิธีการในการออกแบบผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญขององค์การ

(๒) D : Deployment มีข้อกำหนดที่สำคัญของผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญขององค์การ

(๓) R/I : Early Results/Integration

(๓.๑) การออกแบบผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานเป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญ

(๓.๒) แสดงให้เห็นว่าการออกแบบมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีการลดรอบระยะเวลา การลดต้นทุน สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

PM2 ส่วนราชการมีการปฏิบัติงานของกระบวนการที่เป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญ มีการกำหนดตัววัดหรือตัวชี้วัดผลการดำเนินการที่สำคัญของกระบวนการที่ส่วนราชการใช้ในการควบคุมและปรับปรุงกระบวนการ รวมถึงเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการและคุณภาพของผลผลิต และการบริการที่ส่งมอบ

ประเด็นพิจารณา PM2 จำแนกตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

(๑) A : Approach

(๑.๑) มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สอดคล้องกับผลผลิต การบริการ และกระบวนการที่ได้ออกแบบไว้

(๑.๒) มีระบบในการควบคุมและติดตามกระบวนการ และกำหนดตัวชี้วัดให้เป็นไปตามข้อกำหนดที่สำคัญ

(๒) D : Deployment

(๒.๑) การสื่อสารมาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อปฏิบัติ

(๒.๒) มีการปฏิบัติตามมาตรฐานของกระบวนการที่ได้ออกแบบไว้

(๒.๓) การทบทวนผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของกระบวนการเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการ

(๓) R/I : Early Results/Integration แสดงความเชื่อมโยงของผลตัวชี้วัด

กระบวนการกับผลการดำเนินงานและคุณภาพของผลผลิตและการบริการที่ส่งมอบ

PM3 ส่วนราชการมีวิธีการในปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อปรับปรุงผลผลิต การบริการ และผลการดำเนินการ และลดความผิดพลาด การทำงานซ้ำ และความสูญเสียของ กระบวนการ

ประเด็นพิจารณา PM3 จำแนกตามเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

(๑) A : Approach แนวทางและวิธีการที่ส่วนราชการใช้ในการปรับปรุง กระบวนการ เพื่อลดข้อผิดพลาด การทำงานซ้ำ และการสูญเสียของกระบวนการ

(๒) D : Deployment

(๒.๑) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อปรับปรุงกระบวนการ

(๒.๒) โครงการ/กิจกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ

(๓) R/I : Early Results/Integration

(๓.๑) แสดงให้เห็นผลการดำเนินการของกระบวนการมีแนวโน้มที่ดีขึ้น โดยมีการรวบรวมสารสนเทศของกระบวนการอย่างเป็นระบบ

(๓.๒) นำสารสนเทศจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ

(๓.๓) แสดงให้เห็นถึงการลดความผิดพลาด การทำงานซ้ำ และความสูญเสียของกระบวนการ

๒.๓ ประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (PMQA : หมวดที่ ๑ – หมวดที่ ๖) ได้กำหนดกิจกรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ไว้ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน และกิจกรรมที่ ๑๔ การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ (กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน)

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ขั้นพื้นฐาน ทุก ๓ ปี ซึ่งกรมป่าไม้ได้ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ ๑ ไปแล้วเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และจะต้องเข้ารับการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ (Certified Fundamental Level Version 2 : Cer. FL v2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒) หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กำหนดให้ ส่วนราชการมีระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

และแผนปฏิบัติการทบทวนและปรับแผนให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ และหมวดที่ ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดตามข้อกำหนดที่สำคัญของผลผลิต การบริการ และกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อใช้ในการติดตามผลการดำเนินการและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนของกรมป่าไม้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กรมป่าไม้ทราบถึงข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการทำงาน และสามารถกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สำหรับนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้ง นำไปใช้ในการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในอนาคตได้อย่างเหมาะสม และเตรียมความพร้อมรับการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒) จากสำนักงาน ก.พ.ร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งภายหลังจากการประชุมกรมป่าไม้ได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของนำตัวชี้วัดที่กำหนดในแต่ละกระบวนการ ไปใช้เป็นตัวชี้วัดในระดับสำนัก และถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายลงสู่ส่วน/ฝ่าย และระดับบุคคล โดยกำหนดให้ตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” เป็นตัวชี้วัดภายใต้กระบวนการสนับสนุนที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักแผนงานและสารสนเทศ

สำหรับรายละเอียดประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (PMQA : หมวดที่ ๒ และ หมวดที่ ๖) และข้อกำหนดและตัวชี้วัดกระบวนการสนับสนุนของกรมป่าไม้ (กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน) ปรากฏอยู่ในตารางที่ ๓ และ ตารางที่ ๔

ตารางที่ ๓ ประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

PMQA หมวดที่/ กิจกรรมที่	ตัวชี้วัดที่
หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน	๖.๑ ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ตารางที่ ๓ ประเด็นของการติดตามและประเมินผลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ต่อ)

PMQA หมวดที่/ กิจกรรมที่	ตัวชี้วัดที่
หมวดที่ ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑๔ การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำ ข้อกำหนดที่สำคัญ กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ - กระบวนการติดตามและประเมินผล การดำเนินงาน	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ - ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผล การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ กรมป่าไม้

ตารางที่ ๔ ข้อกำหนดและตัวชี้วัดกระบวนการสนับสนุนของกรมป่าไม้ (กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน)

หัวข้อ	รายละเอียด
กระบวนการสนับสนุน	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ผลผลิต	- ข้อมูลสำหรับผู้นำองค์กรใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนด นโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ - ข้อมูลสำหรับผู้บริหารใช้ประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้
ความต้องการ	ข้อมูลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการตัดสินใจและพัฒนา การทำงานของกรมป่าไม้ได้
ข้อกำหนด	ข้อมูลสารสนเทศถูกต้อง มีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และตรงตาม ความต้องการ
ตัวชี้วัด	ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้

บทที่ ๓ วิธีการและขั้นตอนสำรวจ

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้วิธีการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) นอกจากนี้ ยังใช้ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) จากเอกสาร รายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับนำมาวิเคราะห์ทั้งเชิงปริมาณ (Quantitative Analysis) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Analysis) โดยมีขั้นตอนและรายละเอียดของการสำรวจ ดังนี้

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดของแผนการดำเนินงานปรากฏตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แผนการดำเนินงาน

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน		
		ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑
๑	รวบรวมและศึกษาข้อมูลทุติยภูมิที่เกี่ยวข้อง	→		
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดรูปแบบและวิธีการสำรวจ จัดทำแบบสอบถาม	→		
๓	เก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากแบบสอบถาม*		→	
๔	วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล			→
๕	จัดทำรายงานผลการสำรวจ			→

หมายเหตุ : * แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐) พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณถัดไป เสนออธิบดีกรมป่าไม้ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้แบบสอบถามจึงสามารถเริ่มดำเนินการได้ภายหลังจากได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวเสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาและได้มีการแจ้งเวียนรายงานให้ผู้บริหารทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์เรียบร้อยแล้ว

๓.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลและเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๒.๑ **ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data)** ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม (Questionnaire) โดยดำเนินการสำรวจผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งแบบสอบถาม (Questionnaire) จะประกอบด้วย คำถามลักษณะปลายปิด (Closed Form) ซึ่งกำหนดข้อคำถามและคำตอบให้ผู้ตอบตอบเพียงคำตอบเดียว และคำถามลักษณะปลายเปิด (Opened Form) ซึ่งไม่กำหนดคำตอบให้ แต่จะมีข้อคำถามแล้วให้ผู้ตอบเขียนตอบแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ทำให้ได้ข้อมูลที่ลึกซึ้งและกว้างขวาง เก็บรายละเอียดข้อมูลได้มาก

แบบสอบถามมีจำนวน ๒ ชุด คือ ๑) แบบสอบถามชุด ก : แบบสอบถามสำหรับผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และ ๒) แบบสอบถามชุด ข : แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารกรมป่าไม้สำหรับรายละเอียดของแบบสอบถามปรากฏตามภาคผนวก

๓.๒.๒ **ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)** ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเอกสารรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การกำหนดประชากร

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๓.๑ **“ผู้นำองค์กร”** หมายถึง อธิบดีกรมป่าไม้

๓.๓.๒ **“ผู้บริหาร”** หมายถึง รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มในส่วนกลาง ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา

ในส่วนของผู้บริหารจะดำเนินการสำรวจและนำข้อมูลที่ได้รับจากผู้บริหารทุกรายมาวิเคราะห์และประมวลผล แต่การคำนวณคะแนนระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อนำไปใช้ในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ สำหรับใช้ในการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (ฉบับที่ ๒) จากสำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้เฉพาะข้อมูลที่ได้รับจากผู้บริหารที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ เท่านั้น

รายละเอียดของประชากรกลุ่มเป้าหมาย ปรากฏตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (ราย)		
	*	**	รวม
๑. ผู้นำองค์กร	๑		๑
อธิบดีกรมป่าไม้*	๑		๑
๒. ผู้บริหารกรมป่าไม้	๓๔	๖	๔๐
๒.๑ ส่วนกลาง	๑๑	๖	๑๗
กลุ่มที่ ๑*			
(๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้	๓		
(๒) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	๒		
(๓) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑		
(๔) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑		๑๑
(๕) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	๑		
(๖) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑		
(๗) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	๑		
(๘) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑		
กลุ่มที่ ๒**			
(๙) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้		๑	
(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง		๑	
(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต		๑	๖
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย		๑	
(๑๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		๑	
(๑๔) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน		๑	
๒.๒ ส่วนภูมิภาค*	๒๓		๒๓
(๑) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนัก	๑๓		๑๓
(๒) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา	๑๐		๑๐
รวมทั้งสิ้น	๓๕	๖	๔๑

หมายเหตุ : * หมายถึง ประชากรกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

** หมายถึง ประชากรกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.๔ การกำหนดจำนวนตัวอย่าง

การสำรวจครั้งนี้กำหนดเป้าหมายจำนวนตัวอย่างไว้ทั้งสิ้น ๔๑ ตัวอย่าง ประกอบด้วย ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ๑ ตัวอย่าง และผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๔๐ ตัวอย่าง คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ตามรายละเอียดที่ปรากฏอยู่ในตารางที่ ๓.๒ แต่จำนวนตัวอย่างที่จะนำไปใช้ในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล ขึ้นอยู่กับจำนวนตัวอย่างที่ได้มีการตอบแบบสอบถามและส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ คือ ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ ภายในเวลาที่กำหนดไว้เท่านั้น

๓.๕ การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล

๓.๕.๑ การวิเคราะห์ข้อมูล หลังจากครบกำหนดเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามแล้ว จะนำข้อมูลจากแบบสอบถามเท่าที่สามารถรวบรวมได้ทั้งหมดมาทำการวิเคราะห์และประมวลผลทางสถิติ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ การวิเคราะห์เชิงปริมาณ และการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ดังนี้

(๑) **การวิเคราะห์เชิงปริมาณ (Quantitative Analysis)** เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถวัดได้ในเชิงตัวเลข คือ ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean)

(๒) **การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (Qualitative Analysis)** เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลที่ไม่สามารถวัดได้ในเชิงตัวเลข แต่เป็นคำบรรยายที่ได้จากข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้

๓.๕.๒ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงอนุมาน และสถิติเชิงพรรณนา โดยใช้ข้อมูลจากแบบสอบถาม และข้อมูลจากเอกสาร รายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) **สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic)** เป็นการศึกษาค่าข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างแล้วนำผลสรุปไปประมาณ คาดการณ์ หรือกล่าวอ้าง (อนุมาน) ถึงประชากร

(๒) **สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic)** เป็นการใช้สถิติเพื่ออธิบายข้อมูลที่มีอยู่ โดยไม่ได้นำไปประมาณ คาดการณ์ หรือกล่าวอ้าง (อนุมาน) ถึงประชากร โดยลักษณะที่จะพรรณนาข้อมูลนั้นโดยใช้ตัวอักษรหรือตัวเลข

๓.๖ หลักเกณฑ์การวิเคราะห์ผลและการแปลผล

๓.๖.๑ การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเป็นการหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) โดยการคำนวณจะไม่รวมผู้ที่ไม่ตอบแบบสอบถาม (Missing Data)

๓.๖.๒ การสำรวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ กำหนดระดับคะแนนการใช้ประโยชน์ไว้ จำนวน ๕ ระดับ คือ ๐ ๑ ๒ ๓ และ ๔ โดยกำหนดความหมายของระดับการใช้ประโยชน์ไว้ ตามรายละเอียดที่ปรากฏอยู่ในตารางที่ ๓/

ตารางที่ ๗ ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

การใช้ประโยชน์	ระดับคะแนน	ระดับการใช้ประโยชน์
ไม่ได้ใช้ประโยชน์	๐	ไม่ได้ใช้ประโยชน์
ใช้ประโยชน์	๑	ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด
	๒	ใช้ประโยชน์น้อย
	๓	ใช้ประโยชน์มาก
	๔	ใช้ประโยชน์มากที่สุด

การแปลผลการสำรวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จะพิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ (จากคะแนนเต็ม ๔.๐๐) ดังนี้

ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๐	หมายถึง	“ไม่ได้ใช้ประโยชน์”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	> ๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อย”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มาก”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มากที่สุด”

สำหรับการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๘ และตารางที่ ๙

ตารางที่ ๘ การคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มเป้าหมาย (i)	น้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก ($W_i \times SM_i$)
๑. ผู้นำองค์กร	๐.๕๐	SM_1	$W_1 \times SM_1$
๒. ผู้บริหาร	๐.๕๐	SM_2	$W_2 \times SM_2$
รวม	๑.๐๐	คะแนนรวม	$\sum (W_i \times SM_i)$

โดยที่

W = น้ำหนักความสำคัญที่ให้แต่ละกลุ่มเป้าหมาย และผลรวมของน้ำหนักของทุกกลุ่มเป้าหมายเท่ากับ ๑.๐๐

SM = ค่าคะแนนที่ได้

i = ลำดับที่ของกลุ่มเป้าหมาย

ตารางที่ ๙ เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$	$\sum (W_i \times SM_i)$
$\geq ๑.๐๐ - ๑.๔๙$	$\geq ๑.๕๐ - ๑.๙๙$	$\geq ๒.๐๐ - ๒.๔๙$	$\geq ๒.๕๐ - ๒.๙๙$	$\geq ๓.๐๐ - ๔.๐๐$

บทที่ ๔

ผลการสำรวจ

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พบข้อจำกัดและเงื่อนไขหลายประการ ดังนั้น คณะผู้สำรวจจึงต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานและปรับเปลี่ยนการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้องกับข้อจำกัดและเงื่อนไขต่างๆ ที่เกิดขึ้น ดังนี้

(๑) ข้อจำกัดและเงื่อนไขเกี่ยวกับระยะเวลาการดำเนินงาน

การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ในการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) จะเริ่มดำเนินการได้ภายหลังจากมีการจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้เสนออธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดพิจารณาและได้มีการแจ้งเวียนรายงานให้ผู้บริหารทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์เรียบร้อยแล้ว

แผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐) พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณถัดไป เสนออธิบดีกรมป่าไม้ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๔๗/๑๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเรียนอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้ ๑) โปรดพิจารณาร่างรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒) อนุมัติให้จัดพิมพ์รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ๓) ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ซึ่งรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมีบันทึกสั่งการทำหนังสือดังกล่าว เห็นชอบร่างรายงาน และอนุมัติให้จัดพิมพ์รายงาน พร้อมทั้งลงนามในหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๖.๓๒/๑๗/๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อแจ้งเวียนเอกสารรายงานดังกล่าว

สำนักแผนงานและสารสนเทศได้จ้างจัดพิมพ์เอกสารรายงานโดยดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ออกตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือกระทรวง การคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๑.๓/ว ๑๑๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ ซึ่งคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุได้ตรวจรับพัสดุเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ และในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ หลังจากเสร็จสิ้น กระบวนการด้านพัสดุแล้ว สำนักแผนงานและสารสนเทศได้แจ้งเวียนเอกสารรายงาน พร้อมทั้ง ส่งแบบสอบถาม เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารกรมป่าไม้ทุกท่านเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามและส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เดิม ตามตารางที่ ๕ คณะผู้สำรวจ กำหนดให้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามในช่วงวันที่ ๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ และ กำหนดให้มีการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการสำรวจให้แล้วเสร็จประมาณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อนำเสนอผลการสำรวจให้อธิบดีกรมป่าไม้เพื่อโปรดทราบ และแจ้ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อพิจารณานำผลคะแนนการสำรวจไปใช้ในการคำนวณคะแนนผล การดำเนินงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ให้แล้วเสร็จก่อนเข้ารับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ จากสำนักงาน ก.พ.ร. ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ แต่จากข้อจำกัดและเงื่อนไขเรื่องระยะเวลาที่ได้มีการแจ้งเวียนเอกสารรายงานการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารกรมป่าไม้ ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ (ผู้บริหารในส่วนกลางได้รับเอกสารรายงาน ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ สำหรับผู้บริหารในส่วนภูมิภาคจะได้รับเอกสารรายงานทางพัสดุไปรษณีย์ ในช่วงวันที่ ๒๙ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่บางสำนักก็ประสบปัญหาเมื่อครบกำหนดเวลาส่งแบบสอบถามแล้ว ก็ยังคง ไม่ได้รับเอกสารรายงานและแบบสอบถามที่ส่งทางไปรษณีย์) คณะผู้สำรวจจึงไม่สามารถเก็บรวบรวม ข้อมูลจากแบบสอบถามได้ทันภายในเวลาที่กำหนดไว้เดิม คือ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ทำให้ต้อง ปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อจำกัดและเงื่อนไขที่เกิดขึ้น โดยปรับระยะเวลา การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม เป็น ระหว่างวันที่ ๒๔ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และ ปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอนอื่นๆ เพื่อเร่งรัดให้สามารถจัดทำรายงานผล การสำรวจได้แล้วเสร็จทันภายในเวลาที่กำหนดไว้เดิม คือ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถพิจารณาตอบแบบสอบถามได้รวดเร็วขึ้น คณะผู้สำรวจจึงกำหนดช่องทาง ในการส่งแบบสอบถามไว้ จำนวน ๓ ช่องทาง คือ ๑) ส่งที่ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงาน และสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ โทร. ๐๒ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๖๓๒ หรือ ๒) ส่งทางโทรสาร ๐ ๒๕๖๑ ๕๔๔๖ หรือ ๓) ส่งทาง e-mail: rfd_me@hotmail.com โดยสามารถ Download รายงานการติดตามและประเมินผล และแบบสอบถามได้ที่ <http://new.forest.go.th/planning/>

นอกจากนี้ คณะผู้สำรวจยังได้มีการประสานทางโทรศัพท์เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการตอบและการส่งแบบสอบถามอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามมีระยะเวลาที่จำกัดมาก ประกอบกับผู้บริหารในส่วนภูมิภาคได้รับเอกสารรายงานและแบบสอบถามล่าช้ากว่าผู้บริหารในส่วนกลางมาก การพิจารณารายละเอียดเนื้อหาในเอกสารรายงานที่มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๙ หน้า โดยการพิจารณาหรือ Download เอกสารผ่านทาง <http://new.forest.go.th/planning/> จึงอาจเกิดความไม่สะดวก และการพิจารณาเพียงข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในบทสรุปสำหรับผู้บริหารก็อาจจะไม่ครอบคลุมประเด็นของการพิจารณาใช้ประโยชน์ทั้งหมด นอกจากนี้ ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้ส่งแบบสอบถามผู้บริหารบางท่านมีภารกิจการดำเนินงานนอกสำนักงาน มีภารกิจในพื้นที่ต่างจังหวัด หรือมีภารกิจเร่งด่วนที่สำคัญอื่นๆ จึงได้ให้ความอนุเคราะห์พิจารณาเอกสารรายงานและส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจภายหลังจากพ้นกำหนดเวลาในการส่งแบบสอบถามไปแล้ว โดยช่วงเวลาที่คณะผู้สำรวจได้รับแบบสอบถาม คือ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากข้อมูลที่ผู้บริหารทุกท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบไว้ในแบบสอบถามเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลของกรมป่าไม้ คณะผู้สำรวจจึงได้นำข้อมูลที่ได้รับทั้งหมดมาใช้ในการวิเคราะห์และประมวลผลในครั้งนี้

สำหรับรายละเอียดระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานจริง ปรากฏตามตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงาน

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน		
		ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑
๑	รวบรวมและศึกษาข้อมูลทุกมิติที่เกี่ยวข้อง	- - -> ->		
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดรูปแบบและวิธีการสำรวจ จัดทำแบบสอบถาม	- - -> ->		
๓	เก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิจากแบบสอบถาม		- - - - -> ->	
๔	วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล *		- - ->	->
๕	จัดทำรายงานผลการสำรวจ *			- - -> ->

หมายเหตุ : - - -> ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงาน ตามตารางที่ ๕

-> ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินงานจริง

* คณะผู้สำรวจมีระยะเวลาสำหรับใช้ในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล และจัดทำ

รูปเล่มเอกสารรายงานผลการสำรวจ จำนวน ๗ วัน (๕ วันทำการ)

(๒) ข้อจำกัดและเงื่อนไขเกี่ยวกับประชากรกลุ่มเป้าหมาย

(๒.๑) ตำแหน่งที่ว่างลงของอธิบดีกรมป่าไม้

“อธิบดีกรมป่าไม้” คือ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้นำสูงสุดของกรมป่าไม้ ซึ่งมีภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในการตัดสินใจกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ การสำรวจในครั้งนี้คณะผู้สำรวจไม่สามารถดำเนินการสำรวจได้ว่า ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ได้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ โดยนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ในระดับใด เนื่องจาก นับตั้งแต่ราชกิจจานุเบกษาได้ลงประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน แต่งตั้งให้นายชลธิศ สุรัสวดี อธิบดีกรมป่าไม้ไปดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จนกระทั่งวันสุดท้ายของการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง ต่อมา ภายหลังจากการดำเนินงานในขั้นตอนการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลเสร็จสิ้นไปแล้ว กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่ง ที่ ๖๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งให้นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้อีกหนึ่งหน้าที่หนึ่ง หากจะต้องมีการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิของกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) เพิ่มเติม คณะผู้สำรวจจะไม่สามารถวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูล และจัดทำรายงานผลการสำรวจได้แล้วเสร็จทันภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ในช่วงของการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรมป่าไม้ไม่มีผู้นำองค์กรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาหรือผู้นำสูงสุดที่จะดำเนินการพิจารณาตัดสินใจกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ซึ่งข้อจำกัดและเงื่อนไขดังกล่าวเป็นปัจจัยภายนอกที่คณะผู้สำรวจไม่สามารถควบคุมและไม่สามารถแก้ไขได้ ส่งผลให้คณะผู้สำรวจต้องปรับเปลี่ยนการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ดังนี้

จากเดิม กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจไว้ ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มที่ ๑ ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๐.๕๐ และ กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารกรมป่าไม้ คำนวณน้ำหนักเท่ากับ ๐.๕๐ คำนวณน้ำหนักรวมของ ๒ กลุ่ม เท่ากับ ๑.๐๐ โดยการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดจะคำนวณจากคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่มดังกล่าว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๘

ปรับเปลี่ยนเป็น กำหนดให้มีกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจเพียง ๑ กลุ่ม คือ ผู้บริหารกรมป่าไม้ คำนวณน้ำหนัก เท่ากับ ๑.๐๐ จึงไม่ต้องคำนวณคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก และขอยกเว้นการคำนวณคะแนนของกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) โดยกำหนดให้เป็น N/A (Not Available) ซึ่งหมายถึง ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ ดังนั้น การสำรวจในครั้งนี้จึงสามารถดำเนินการได้เพียงการสำรวจระดับการใช้

ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้บริหารกรมป่าไม้เท่านั้น ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑๑

ตารางที่ ๑๑ การปรับเปลี่ยนการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้
ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) N/A	N/A	N/A
ผู้บริหารกรมป่าไม้	๑.๐๐*	SM

หมายเหตุ SM = ค่าคะแนนที่ได้
 N/A = ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง
 * = มีกลุ่มเป้าหมายเพียง ๑ กลุ่ม (ค่าน้ำหนักเท่ากับ ๑.๐๐) จึงไม่ต้องคำนวณคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

(๒.๒) ตำแหน่งที่ว่างลงของผู้บริหารกรมป่าไม้

(๒.๒.๑) ตำแหน่งที่ว่างลงของผู้อำนวยการสำนัก

ในช่วงเวลาก่อนการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ จากแบบสอบถาม ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักที่ว่างลง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย ๑) ผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า และ ๒) ผู้อำนวยการสำนักที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ แต่ทั้งนี้ กรมป่าไม้ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักทั้ง ๓ สำนักแล้ว โดยแต่งตั้งให้นายอรรถพล เจริญชันษา รองอธิบดีกรมป่าไม้ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า นายจงคล้าย วรพงศธร รองอธิบดีกรมป่าไม้ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า และ นายสาโรจน์ วัฒนสุขสกุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาผลิตผลป่าไม้ รักษาาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ต่อมาในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการ นายชิวภาพ ชีวะธรรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

จัดการและควบคุมป่าไม้ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า และในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการจำนวน ๒ ราย คือ นายสุชาติ กัลยาวงศา ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๐ (ราชบุรี) มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ และนายยรรยง กางการ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘ (นครราชสีมา) มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า จากข้อเท็จจริงดังกล่าว ส่งผลให้คำตอบที่ได้รับจากแบบสอบถามอาจเป็นทั้งคำตอบที่ได้จากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือเป็นคำตอบที่ได้จากผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับช่วงเวลาในการเดินทางมาดำรงตำแหน่งของผู้บริหารแต่ละราย และขึ้นอยู่กับช่วงเวลาในการพิจารณาตอบแบบสอบถามด้วย

จากข้อ (๒.๑) คณะผู้สำรวจได้ขอยกเว้นการคำนวณคะแนนของกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) เนื่องจากในช่วงของการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลยังไม่มีกรรมการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง และยังไม่มีการแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ถึงแม้ว่าในช่วงเวลาดังกล่าวจะมีรองอธิบดีกรมป่าไม้เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ก็ตาม แต่ผู้ที่ตัดสินใจกำหนดนโยบายหรือกำหนดทิศทางองค์กร เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นำสูงสุดขององค์กรเท่านั้น ส่งผลให้คณะผู้สำรวจไม่สามารถสำรวจได้ว่า ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) สามารถพิจารณานำข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ไปใช้ประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ในระดับใด แต่สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้บริหารกรมป่าไม้จะเป็นการสำรวจว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้สามารถพิจารณานำข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้ในระดับใด ซึ่งประเด็นดังกล่าวคณะผู้สำรวจมีความเห็นว่า ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสามารถพิจารณาตัดสินใจดำเนินการได้ ดังนั้น การสำรวจในครั้งนี้จึงรวมผู้ที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักไว้เป็นประชากรกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจด้วย

(๒.๒.๒) ตำแหน่งที่ว่างลงของรองอธิบดีกรมป่าไม้

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รับโอนนายจงคล้าย วรพงศธร รองอธิบดีกรมป่าไม้ ไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งคำสั่งดังกล่าวได้ออกก่อนที่คณะผู้สำรวจจะดำเนินการส่งแบบสอบถามให้ผู้บริหารกรมป่าไม้ (เริ่มส่งแบบสอบถามในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑) แต่เนื่องจากนายจงคล้าย วรพงศธร รองอธิบดีกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่าตามข้อ (๒.๒.๑) อีกหน้าที่หนึ่ง ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามทั้ง ๒ ชุด ก่อนเดินทางไปดำรงตำแหน่งรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนั้น คณะผู้สำรวจจึงนำข้อมูลในแบบสอบถามดังกล่าวมาใช้ในการคำนวณคะแนนด้วย

(๒.๓) การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในกรมป่าไม้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนามในคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้จัดตั้งสำนักรับรองการป่าไม้ จัดตั้ง “สำนักรับรองการป่าไม้” ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งการจัดตั้งกล่าวเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการปฏิรูปป่าไม้เพื่อการปรับปรุงการบังคับใช้กฎหมาย ธรรมนูญศาล และการค้า ณ ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน สมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนามในคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานราชการไปปฏิบัติราชการ โดยให้นายบรรจง วงศ์ศรีสุนทร นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ไปทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้ ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เดิมคณะผู้สำรวจได้ กำหนดจำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายและจำนวนตัวอย่างเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารกรมป่าไม้ ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้จำนวน ๖ ราย ดังนั้นเมื่อกรมป่าไม้ได้มีคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานเพิ่มเติม คือ สำนักรับรองการป่าไม้ และมีคำสั่งให้ข้าราชการไปทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้ คณะผู้สำรวจจึงได้เพิ่มประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมายอีกจำนวน ๑ ราย คือ ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้ ทำให้จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายและจำนวนตัวอย่างเป้าหมายปรับเพิ่มเป็น ๗ ราย

จากข้อจำกัดและเงื่อนไขที่เกิดขึ้นในข้อ (๒.๑) – (๒.๓) ส่งผลให้ต้องมีการปรับประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมายในการสำรวจ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑๒

ตารางที่ ๑๒ การปรับประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมาย

ประชากรกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มตัวอย่างเป้าหมาย	จำนวน (ราย)		
	*	**	รวม
๑. ผู้นำองค์กร	N/A		N/A
อธิบดีกรมป่าไม้*	N/A		N/A
๒. ผู้บริหารกรมป่าไม้	๓๔	๓/	๔๑
๒.๑ ส่วนกลาง	๑๑	๓/	๑๔
กลุ่มที่ ๑*			
(๑) รองอธิบดีกรมป่าไม้	๓		
(๒) ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	๒		
(๓) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑		
(๔) ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑		๑๑
(๕) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน	๑		
(๖) ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑		
(๗) ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	๑		
(๘) ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑		
กลุ่มที่ ๒**			
(๙) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้		๑	
(๑๐) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง		๑	
(๑๑) ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต		๑	
(๑๒) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย		๑	๓/
(๑๓) ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้***		๑	
(๑๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		๑	
(๑๕) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน		๑	
๒.๒ ส่วนภูมิภาค*	๒๓		๒๓
(๑) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนัก	๑๓		๑๓
(๒) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา	๑๐		๑๐
รวมทั้งสิ้น	๓๔	๓/	๔๑

หมายเหตุ : * หมายถึง ประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับ การติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

** หมายถึง ประชากรกลุ่มเป้าหมายและตัวอย่างเป้าหมายที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

*** อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนามในคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้จัดตั้งสำนักรับรองการป่าไม้ จัดตั้ง “สำนักรับรองการป่าไม้” และได้โปรดลงนามในคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ข้าราชการและพนักงานไปปฏิบัติราชการ โดยให้นายบรรจง วงศ์ศรีสุนทร นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ไปทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้

N/A หมายถึง ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง

ผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ ในช่วงระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ ราย ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามและส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ มีจำนวน ๓๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๖๘ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้บริหารกรมป่าไม้ที่กำหนดไว้ทั้งหมด ๔๑ ราย

(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ในส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจอย่างเป็นทางการ ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยไม่ได้พิจารณาให้ข้อมูลในแบบสอบถาม จำนวน ๑ ราย ซึ่งภายหลังจากการส่งแบบสอบถาม ท่านผู้บริหารรายดังกล่าวมีภารกิจเร่งด่วนที่สำคัญในพื้นที่ต่างจังหวัด ประกอบกับกำหนดระยะเวลาในการส่งแบบสอบถามมีจำกัดมาก ดังนั้น จึงยังไม่สามารถพิจารณาข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล และไม่สามารถให้ความอนุเคราะห์พิจารณาตอบแบบสอบถามได้

ในการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลครั้งนี้จะไม่รวมผู้ที่ไม่ตอบแบบสอบถาม (Missing Data) ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ได้แก่ ผู้บริหารที่ไม่ได้ส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ จำนวน ๒ ราย และหมายรวมความรวมถึง ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ส่งแบบสอบถามกลับคืนให้คณะผู้สำรวจ โดยไม่ได้พิจารณาตอบแบบสอบถามหรือไม่ได้พิจารณาให้ข้อมูลในแบบสอบถามอีกจำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ สามารถจำแนกกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ตอบแบบสอบถามได้ดังนี้

๔.๑.๑ การจำแนกกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารกรมป่าไม้ตามภารกิจการดำเนินงาน

(๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๑๘ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ราย โดยสามารถจำแนกได้เป็น

(๑.๑) ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๙๑ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ ราย

(๑.๒) ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๓๐ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ราย

(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ราย

๔.๑.๒ การจำแนกกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารกรมป่าไม้ตามพื้นที่ปฏิบัติงาน

(๑) ส่วนกลาง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลางได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๔๔ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ ราย

(๒) ส่วนภูมิภาค

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาคได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๓๐ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ ราย

รายละเอียดจำนวนตัวอย่างเป้าหมายและจำนวนตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม
ปรากฏตามตารางที่ ๑๓

ตารางที่ ๑๓ จำนวนตัวอย่างเป้าหมายและจำนวนตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

กลุ่มตัวอย่าง	จำนวนราย (ร้อยละ)					
	เกี่ยวข้องโดยตรง *		ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง**		รวม	
	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล
๑. ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
๒. ผู้บริหารกรมป่าไม้	๓๔ (๑๐๐.๐๐)	๓๑ (๙๑.๑๘)	๓/ (๑๐๐.๐๐)	๓/ (๑๐๐.๐๐)	๔๑ (๑๐๐.๐๐)	๓๘ (๙๒.๖๘)
๒.๑ ส่วนกลาง	๑๑ (๑๐๐.๐๐)	๑๐ (๙๐.๙๑)	๓/ (๑๐๐.๐๐)	๓/ (๑๐๐.๐๐)	๑๔ (๑๐๐.๐๐)	๑๓/ (๙๔.๔๔)
๒.๒ ส่วนภูมิภาค	๒๓ (๑๐๐.๐๐)	๒๑ (๙๑.๓๐)	-	-	๒๓ (๑๐๐.๐๐)	๒๑ (๙๑.๓๐)

หมายเหตุ : * หมายถึง กลุ่มตัวอย่างของผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ

(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาค ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ทุกสำนัก และผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

** หมายถึง กลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลางซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักรับรองการป่าไม้ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

N/A หมายถึง ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๔.๒ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๙ หน้า ปรากฏรายละเอียดข้อมูลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

(๑) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แสดงความสำคัญของผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยย่อ

(๒) บทที่ ๑ บทนำ

แสดงข้อมูลหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิด ขอบเขตระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๓) บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลพื้นฐานสำคัญที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แสดงข้อมูลทฤษฎีนโยบายสาธารณะ แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยความสำเร็จ/ล้มเหลวของการนำนโยบายไปปฏิบัติ แนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์กรมป่าไม้ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และงานวิจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) บทที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แสดงข้อมูลวิธีการและขั้นตอนในการประเมินผล ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผล และผลการวิเคราะห์ข้อมูลซึ่งประกอบด้วย ๑) การประเมินระดับผลสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวม ๒) การประเมินผลลัพธ์ จำแนกรายตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓) การประเมินผลผลิตและปัจจัยความสำเร็จ/ล้มเหลวจำแนกรายโครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่สำคัญของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔) การรับรู้และการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ และ ๕) การเชื่อมโยงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนระยะยาวของกรมป่าไม้

(๕) บทที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แสดงข้อมูลบทสัมภาษณ์ผู้บริหาร ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค

(๖) บทที่ ๕ ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ข้อเสนอแนะจากผู้นำโครงการ/กิจกรรมไปปฏิบัติ และข้อเสนอแนะจากคณะผู้ประเมินผล

แสดงข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ ข้อเสนอแนะจากผู้นำโครงการ/กิจกรรมไปปฏิบัติจำแนกรายโครงการ/กิจกรรม และข้อเสนอแนะจากคณะผู้ประเมินผล

(๓) ภาคผนวก

แสดงประมวลภาพที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๕๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้เจ้าหน้าที่สำนักแผนงานและสารสนเทศดำเนินการตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบสัมภาษณ์

จากการสำรวจตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏผลการสำรวจ ดังนี้

๔.๒.๑ ร้อยละของจำนวนตัวอย่างที่มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จากการสำรวจตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พบว่า ในภาพรวม ร้อยละ ๑๐๐ ของตัวอย่างเป้าหมายทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ ราย ได้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๑.๕๘ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” รองลงมา ร้อยละ ๑๐.๕๓ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” และ ร้อยละ ๗.๘๙ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อย” ตามลำดับ ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

ผลการสำรวจสามารถจำแนกการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ตามกลุ่มของผู้บริหารกรมป่าไม้ได้ดังนี้

(๑) การจำแนกตามภารกิจหน้าที่การดำเนินงาน

(๑.๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของ

กรมป่าไม้ มีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๓๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๓๑ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๐.๖๕ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” รองลงมา ร้อยละ ๑๒.๙๐ และ ร้อยละ ๖.๔๕ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” และ “ใช้ประโยชน์น้อย” ตามลำดับ ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์” ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น

(๑.๑.๑) ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๑๐ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๐.๐๐ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” และ ร้อยละ ๑๐.๐๐ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อย” “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

(๑.๑.๒) ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๒๑ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๙๖.๑๙ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” รองลงมา ร้อยละ ๑๔.๒๙ และ ร้อยละ ๙.๕๒ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” และ “ใช้ประโยชน์น้อย” ตามลำดับ ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

(๑.๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมาย

ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๗ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๕.๗/๑ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” และ ร้อยละ ๑๔.๒๙ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อย” ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

(๒) การจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน

(๒.๑) ส่วนกลาง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลางมีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๑๗ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๘๘.๒๔ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” สำหรับผู้ที่ใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” และ “ใช้ประโยชน์น้อย” มีจำนวน ร้อยละ ๕.๘๘ เท่ากัน ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

(๒.๒) ส่วนภูมิภาค

ผู้บริหารส่วนภูมิภาคซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๒๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๒๑ ราย โดยผู้ที่ใช้ประโยชน์ส่วนใหญ่ ร้อยละ ๗๖.๑๙ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” รองลงมา ร้อยละ ๑๔.๒๙ และ ร้อยละ ๙.๕๒ มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มากที่สุด” และ “ใช้ประโยชน์น้อย” ตามลำดับ ทั้งนี้ ไม่ปรากฏกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการใช้ประโยชน์อยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด” และ “ไม่ได้ใช้ประโยชน์”

รายละเอียดจำนวนรายและร้อยละของตัวอย่างที่มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏตามตารางที่ ๑๔

ตารางที่ ๑๔ จำนวนรายและร้อยละของตัวอย่างที่มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

การใช้ประโยชน์	ระดับคะแนน	ระดับการใช้ประโยชน์	จำนวนราย (ร้อยละ)										
			(๑) ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) N/A	(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้							ส่วนภูมิภาค *	รวม	
				(๒.๑) ส่วนกลาง			รวมทุกกลุ่ม (๒.๑) + (๒.๒)	เฉพาะกลุ่มที่เกี่ยวข้อง (๒.๑.๑) + (๒.๒) *					
				(๒.๑.๑) *	(๒.๑.๒) **	รวมส่วนกลาง							
ไม่ได้ใช้ประโยชน์	๐	ไม่ได้ใช้ประโยชน์	N/A	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	
ใช้ประโยชน์	๑	น้อยที่สุด	N/A	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๗ (๑๐๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๔ (๑๐๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๓๑ (๑๐๐.๐๐)	
	๒	น้อย	N/A	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑๔.๒๙)	๑ (๕.๘๘)		๒ (๙.๕๒)	๓ (๗.๘๙)		๒ (๖.๔๕)		
	๓	มาก	N/A	๙ (๙๐.๐๐)	๖ (๘๕.๗๑)	๑๕ (๘๘.๒๕)		๑๖ (๙๖.๑๙)	๓๑ (๘๑.๕๘)		๒๕ (๘๐.๖๕)		
	๔	มากที่สุด	N/A	๑ (๑๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๕.๘๘)		๓ (๑๔.๒๙)	๔ (๑๐.๕๓)		๔ (๑๒.๙๐)		
รวม			N/A	๑๐ (๑๐๐.๐๐)	๗ (๑๐๐.๐๐)	๑๗ (๑๐๐.๐๐)		๒๑ (๑๐๐.๐๐)	๓๔ (๑๐๐.๐๐)		๓๑ (๑๐๐.๐๐)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม ๔)			N/A	๓.๑๐๐๐	๒.๘๕๗๑	๓.๐๐๐๐		๓.๐๔๗๖	๓.๐๒๖๓		๓.๐๖๔๕		

หมายเหตุ : * หมายถึง กลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

** หมายถึง กลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

N/A หมายถึง ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๔.๒.๒ คะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในภาพรวมตัวอย่างของผู้บริหารกรมป่าไม้ได้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๒๖๓ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งสามารถจำแนกคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์ตามกลุ่มของผู้บริหารได้ดังนี้

(๑) การจำแนกตามภารกิจหน้าที่การดำเนินงาน

(๑.๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ **“ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔** ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น

(๑.๑.๑) ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๑๐๐๐ จากคะแนนเต็ม ๔

(๑.๑.๒) ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๔๗๖ จากคะแนนเต็ม ๔

(๑.๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๒.๘๕๓/๑ จากคะแนนเต็ม ๔

(๒) การจำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน

(๒.๑) ส่วนกลาง

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนกลางมีการนำข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๐๐๐ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งสามารถจำแนกได้เป็น

(๒.๒) ส่วนภูมิภาค

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนภูมิภาคซึ่งมีภารกิจ การดำเนินงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับ การติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีระดับการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลจากสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๔๓๖ จากคะแนนเต็ม ๔

รายละเอียดผลการคำนวณคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏตามตารางที่ ๑๔ และตารางที่ ๑๕

ตารางที่ ๑๕ ผลการคำนวณคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

การใช้ประโยชน์	ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) N/A	ผู้บริหารกรมป่าไม้					
		ส่วนกลาง			(๓)	รวม	
		(๑) เกี่ยวข้อง โดยตรง	(๒) ไม่เกี่ยวข้อง โดยตรง	(๑) + (๒) รวม ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค เกี่ยวข้อง โดยตรง	(๑) + (๒) + (๓) รวม ทุกกลุ่ม	(๑) + (๓) รวมเฉพาะ กลุ่มที่เกี่ยวข้อง
คะแนนเฉลี่ย	N/A	๓.๑๐๐๐	๒.๘๕๓/๑	๓.๐๐๐๐	๓.๐๔๓/๖	๓.๐๒๖๓	๓.๐๖๔๕
ระดับ การใช้ประโยชน์	N/A	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก

หมายเหตุ : N/A หมายถึง ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง

การแปลผลค่าคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ (จากคะแนนเต็ม ๔) ดังนี้

ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๐	หมายถึง	“ไม่ได้ใช้ประโยชน์”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	> ๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์น้อย”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มาก”
ช่วงคะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๐๐	หมายถึง	“ใช้ประโยชน์มากที่สุด”

๔.๒.๓ ประเด็นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลจากการสำรวจในข้อ ๔.๒.๑ พบว่า ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมาย ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๓๘ ราย ได้มีการตอบแบบสอบถามในส่วน ของคำถามลักษณะปลายปิด (Closed Form) โดยเลือกคำตอบว่า ได้มีการใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ แต่ทั้งนี้ ได้มีกลุ่มตัวอย่างผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในส่วน ของคำถาม ลักษณะปลายเปิด (Opened Form) เพื่อระบุนรายละเอียดของประเด็นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผล การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๙ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๗๖.๓๒ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้ ผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถามแต่ละรายสามารถระบุประเด็นการใช้ประโยชน์ได้มากกว่า ๑ ประเด็น รายละเอียดประเด็นการใช้ประโยชน์สามารถจำแนกตามกลุ่มของผู้บริหาร กรมป่าไม้ ได้ดังนี้

(๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

(๑.๑) ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับ การติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของ กรมป่าไม้ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประเด็นการใช้ประโยชน์จากข้อมูล สรุปผลการติดตามและประเมินผล จำนวน ๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของจำนวนตัวอย่าง เป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๐ ราย โดยผู้บริหารที่ให้ข้อมูล ระบุว่า สามารถนำข้อมูล สรุปผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑.๑.๑) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

(๑.๑.๒) ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์และจัดทำแผนฯ ตลอดจนปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงได้ทราบถึงจุดอ่อน – จุดแข็งของ แต่ละภารกิจ และนำไปปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนนั้นๆ อีกทั้งได้รู้ถึงปัญหาเพื่อนำไปแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ตรงประเด็น และจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับความเป็นจริงได้มากที่สุด เพื่อประโยชน์สูงสุด ขององค์กร

(๑.๑.๓) ใช้เป็นข้อมูลในการเร่งรัดติดตามผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

(๑.๑.๔) ทำให้ทราบทัศนคติและความคาดหวัง ตลอดจนปัญหาอุปสรรคของราษฎรกลุ่มเป้าหมายและผู้ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๑.๑.๕) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดในการดำเนินกิจกรรมให้ครบถ้วนทุกมิติต่อไป

(๑.๑.๖) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการให้คำแนะนำและร่วมแก้ไขปัญหากับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งจะมีปัจจัยการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันตามท้องถิ่น บุคคล และวัฒนธรรม

(๑.๑.๗) ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหและพัฒนาการดำเนินงานโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งจากผลการประเมินปัจจัยความสำเร็จ/ล้มเหลวของโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชน พบว่า

๑) การจัดสรรทรัพยากรทั้งทางด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะในพื้นที่เป้าหมายบางแห่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

สำนักจัดการป่าชุมชนได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ในระดับมาก โดยนำมาเป็นฐานคิดในการกำหนดงบประมาณโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการจัดทำคำขอของงบประมาณเพิ่มขึ้นทั้งทางด้านงบประมาณในการดำเนินงาน และการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ แต่อย่างไรก็ตามผลการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในขณะที่ ปริมาณพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น ตามนโยบายรัฐบาลที่ต้องการเพิ่มพื้นที่สีเขียวมากขึ้นจากการดำเนินงานด้านป่าเศรษฐกิจชุมชน ดังนั้น การแก้ไขปัญหาด้านการจัดสรรงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงเป็นปัญหาที่จะต้องแก้ไขในระดับนโยบายด้วย โดยเฉพาะปัญหาเรื่องยานพาหนะไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่มีความจำเป็นต้องใช้ยานพาหนะในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานจำนวนมาก ทั้งนี้ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เชิงเขาที่มีความลาดชันค่อนข้างมาก เพื่อให้การดำเนินงานโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนประสบความสำเร็จตามเป้าหมายของโครงการ ควรให้การสนับสนุนการจัดสรรงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒) การจัดสรรทรัพยากรด้านระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรมไม่เพียงพอ

สำนักจัดการป่าชุมชนได้นำข้อมูลดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ในระดับมาก โดยเร่งรัดให้มีการดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินแจ้งให้หน่วยงานรับผิดชอบได้รับทราบและดำเนินการตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการฯ ให้สิ้นสุดกระบวนการงานในขั้นตอนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำโครงการและยื่นคำขออนุญาตฯ เสนอต่อสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดในพื้นที่เป้าหมาย ทั้งนี้ เนื่องจากภายหลังสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมจังหวัดได้รับคำขออนุญาตใช้ประโยชน์ที่ดินในลักษณะการขออนุญาตปลูกสร้างสวนป่าหรือปลูกไม้ยืนต้นในเขตป่าแล้ว จะต้องผ่านขั้นตอนการดำเนินงานอีกในหลายๆ ขั้นตอน ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของสำนักจัดการป่าชุมชน จึงส่งผลให้การดำเนินงานโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนยังไม่สามารถอนุญาตให้ใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าให้แล้วเสร็จได้ภายในปีงบประมาณ

๓) ปัจจัยเรื่องนโยบาย ทั้งในด้านการสนับสนุน ความชัดเจน ความต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้โครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนประสบความสำเร็จ

ผลการประเมินผลปัจจัยเรื่องนโยบายดังกล่าวข้างต้น สำนักจัดการป่าชุมชนได้นำมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้มาก โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายของโครงการฯ ต้องพิจารณาพื้นที่ “คทช.” เป็นลำดับแรก และพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติที่มีสภาพเสื่อมโทรม เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายในการให้ประชาชนปลูกป่าแล้วสามารถใช้ประโยชน์ได้ ไม่ใช่เพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว และได้ดำเนินการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ให้มีความชัดเจนมากขึ้น ในขณะที่ปัจจัยด้านความต่อเนื่อง และการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเป็นปัจจัยที่นำมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้ในระดับน้อย เนื่องจากเป็นปัญหาที่ควรแก้ไขในระดับนโยบาย นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของสำนักจัดการป่าชุมชน เช่น ขั้นตอนการอนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่ที่มีหลายขั้นตอนส่งผลให้การอนุญาตตามโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ ประกอบกับในเรื่องอัตราค่าปลูกป่าชดเชยและบำรุงรักษาป่าในการเข้ามาทำประโยชน์ในเขตป่าสงวนแห่งชาตินั้น ในกรณีพื้นที่ “คทช.” จะได้รับการยกเว้นค่าอัตราปลูกป่าชดเชยและบำรุงรักษา แต่ในพื้นที่เป็นป่าสงวนแห่งชาติจะต้องจ่ายค่าอัตราปลูกป่าชดเชยและบำรุงรักษาไร่ละ ๑๐,๙๖๐ บาท จนครบอายุ ๑๐ ปี ตามหลักเกณฑ์การปลูกป่าทดแทนตามมติคณะรัฐมนตรี ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่งที่ต้องเป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตและจัดทำโครงการฯ ไม่ได้มีการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งงบประมาณรองรับในส่วนนี้ ขณะเดียวกันการทำงานยังขาดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกรมป่าไม้ หรือระหว่างหน่วยงานกรมป่าไม้กับสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด จากปัญหาในกระบวนการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น จึงส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักจัดการป่าชุมชนมิได้เสนอคำขอขบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการป่าเศรษฐกิจชุมชนเป็นการต่อเนื่อง แต่ถึงจะไม่ได้เสนอคำขอในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขบประมาณจากการดำเนินโครงการดังกล่าวก็ไม่ได้สูญหายไป ยังคงอยู่ในแผนงานกิจกรรมอื่นๆ ของสำนักจัดการป่าชุมชนเพื่อดำเนินงานให้เกิดประโยชน์กับชุมชน ประชาชน และประเทศชาติต่อไป

(๑.๒) ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประเด็นการใช้ประโยชน์

จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล จำนวน ๑๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๓๖.๑๙ ของจำนวน ตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๑ ราย โดยผู้บริหารที่ให้ข้อมูล ระบุว่า สามารถนำ ข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล ไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑.๒.๑) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงการปฏิบัติงานในปีต่อไป

(๑.๒.๒) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนการทำงาน เพื่อพัฒนางานที่มีอยู่ โดยสร้างความเข้าใจกับบุคลากรของกรมป่าไม้เองและสร้างความเข้าใจกับ ผู้รับบริการให้งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลได้อย่างยั่งยืน

(๑.๒.๓) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน และแก้ไขข้อบกพร่องของการดำเนินงานให้ดีขึ้น

(๑.๒.๔) ใช้เป็นแนวทางเพื่อทราบจุดอ่อนจุดแข็ง เพื่อปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๑.๒.๕) นำข้อมูลจากแนวทางแก้ไขมาเป็นแนวทางปฏิบัติใน แต่ละภารกิจ/กิจกรรม

(๑.๒.๖) นำข้อมูลมาเปรียบเทียบระหว่างผลการปฏิบัติที่แล้วมากับปัจจุบันว่าจะแก้ไขหรือเดินไปทางใด

(๑.๒.๗) นำข้อมูลจากผลสรุปมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในเชิงเปรียบเทียบ ให้รู้ถึงนัยทางตัวเลขตั้งแต่ปี ๕๙/๖๐/๖๑ แล้วนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

(๑.๒.๘) นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหา ตลอดจนนำไปวิเคราะห์และประเมินปัจจัยความสำเร็จและที่ยังมีปัญหามาจากการนำ นโยบายไปปฏิบัติซึ่งมีความแตกต่างกันไปตามแต่ละลักษณะของแต่ละพื้นที่ และนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกรมป่าไม้ต่อไป

(๑.๒.๙) นำข้อมูลมาวิเคราะห์ในการติดตามความก้าวหน้า ในเรื่องที่ปฏิบัติหรือสั่งการหน่วยปฏิบัติไปดำเนินการ เพื่อสามารถแจ้งนโยบายหรือเร่งรัดการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๑.๒.๑๐) ใช้เป็นข้อมูลสำหรับเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ในภาคสนาม

(๑.๒.๑๑) นำข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคมาจัดทำ KM ของหน่วยงาน เพื่อจัดทำนวัตกรรมใหม่ๆ ในการบริหารจัดการให้เป็นระบบต่อไป

(๑.๒.๑๒) การประยุกต์นำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานด้านการป้องกัน รักษาป่า และจัดที่ดิน โดยใช้ Smart Phone ในการตรวจสอบพื้นที่ป่าไม้ หรือจัดทำแผนที่ในการจับกุม ผู้กระทำผิด

(๑.๒.๑๓) ใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้ เช่น เรื่องการแก้ไขปัญหาบุคคลากรไม่เพียงพอและรถยนต์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๑.๒.๑๔) ใช้เป็นแนวทางพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการจัดการที่ดินป่าไม้ การป้องกันรักษาป่า และงานอนุญาต เป็นต้น

(๑.๒.๑๕) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อมูลสรุปผล

(๑.๒.๑๖) นำข้อสังเกตแจ้งให้ที่ประชุมประจำเดือนทราบและถือปฏิบัติโดยกำชับให้ตระหนักถึงความสำคัญและผลเสียหายที่จะเกิดขึ้น

(๑.๒.๑๗) นำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางและปรับใช้ในแต่ละปัญหาที่มีในลักษณะทำนองเดียวกันภายใต้ระเบียบ นโยบาย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑.๒.๑๘) จากผลการประเมินและการวิเคราะห์ที่ปรากฏนั้น เป็นเรื่องจริงซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในพื้นที่ก็ทราบกันดี ทางสำนักก็ได้จัดการประชุมและออกตรวจเยี่ยมหน่วยงานต่างๆ พูดคุยแนะนำ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงาน ปิดจุดอ่อนขององค์กร ปัญหาอุปสรรค และร่วมกันปฏิบัติให้งานของกรมป่าไม้ให้สำเร็จตามตัวชี้วัดและเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้

(๑.๒.๑๙) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนของเกษตรกรซึ่งไร่ที่ทำกิน

(๑.๒.๒๐) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการปลูกป่า ทำให้สามารถคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ปลูกป่าต่างๆ ได้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่และความต้องการของราษฎร

(๑.๒.๒๑) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานด้านการป้องกันรักษาป่า ทำให้สามารถวางแผนและปรับวิธีการปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับพื้นที่ที่แต่ละแห่งมีระดับความรุนแรงยากง่ายในการแก้ปัญหาไม่เท่ากัน

(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล จำนวน ๗ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗ ราย โดยผู้บริหารที่ให้ข้อมูล ระบุว่าสามารถนำข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังนี้

(๒.๑) สามารถนำมาวิเคราะห์ในการติดตามความก้าวหน้าในเรื่องที่ปฏิบัติหรือสั่งการหน่วยปฏิบัติไปดำเนินการ เพื่อสามารถแจ้งนโยบายหรือเร่งรัดการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๒) นำไปสู่การกำหนดวิธีการ เป้าหมาย แผนการปฏิบัติราชการ รวมทั้งวิธีการในการติดตามการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

(๒.๓) นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๒.๔) สามารถนำข้อมูลปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นมาปรับปรุงแก้ไขและใช้วางแผนการปฏิบัติงานได้ แต่สำหรับการวัดผลตัวชี้วัดยังไม่สามารถชี้ให้เห็นผลลัพธ์ที่แท้จริงได้

(๒.๕) สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้สามารถจัดเตรียมข้อมูลสนับสนุนและเข้าไปมีส่วนร่วมในการแนะนำให้ข้อมูลด้านการวิจัยในเรื่องการคัดเลือกชนิดไม้ที่เหมาะสมสำหรับฟื้นฟูป่า ตลอดจนการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจอย่างครบวงจร ซึ่งรวมถึงต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ตลอดจนการสนับสนุนกล้าไม้พันธุ์ดี วัสดุพันธุกรรมดี ที่ผ่านการปรับปรุงพันธุ์แล้ว

(๒.๖) ใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการตรวจสอบ

(๒.๗) ใช้เป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานในการให้คำปรึกษา

(๒.๘) ใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการวิเคราะห์และใช้เป็นหลักฐานเอกสารอ้างอิงในทางคดี ส่วนวน ปัญหาข้อเท็จจริง

(๒.๙) ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานการพัฒนาระบบราชการของกรมป่าไม้

(๒.๑๐) ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการประเมินองค์การตามแนวทาง PMQA

(๒.๑๑) ใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับโครงสร้างของกรมป่าไม้

๔.๓ ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” ภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีการคำนวณคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางที่ ๑๑ ซึ่งขอยกเว้นการคำนวณคะแนนของกลุ่มเป้าหมายผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) พบว่า ผู้บริหารของกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑๖

ตารางที่ ๑๖ ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

กลุ่มเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนที่ได้
ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) N/A*	N/A*	N/A*
ผู้บริหารกรมป่าไม้	๑.๐๐	๓.๐๖๔๕

หมายเหตุ SM = ค่าคะแนนที่ได้
N/A* = ไม่มีอยู่/ ไม่ปรากฏ/ หาไม่ได้ (Not Available) จึงไม่นำมาใช้ในการคำนวณ เนื่องจากในช่วงเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้แทนตำแหน่งที่ว่างลง

เมื่อพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ที่ระบุไว้ในตารางที่ ๙ พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ ๓.๐๖๔๕ เป็นคะแนนเฉลี่ยที่อยู่ในช่วงเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ โดยเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๕ จะต้องมียอดคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์อยู่ในช่วงคะแนน $\geq ๓.๐๐ - ๔.๐๐$ จากคะแนนเต็ม ๕ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑๗

ตารางที่ ๑๗ ผลการให้คะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เกณฑ์	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
การให้คะแนน	$\geq ๑.๐๐ - ๑.๔๙$	$\geq ๑.๕๐ - ๑.๙๙$	$\geq ๒.๐๐ - ๒.๔๙$	$\geq ๒.๕๐ - ๒.๙๙$	$\geq ๓.๐๐ - ๔.๐๐$
คะแนนจากการสำรวจ					๓.๐๖๔๕

ดังนั้น จึงสามารถสรุปผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

๔.๓.๑ PMQA หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

๔.๓.๒ PMQA หมวดที่ ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๑๔ การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ

(กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ : กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน)

ตัวชี้วัด ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

รายละเอียดผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ปรากฏตามตารางที่ ๑๘

ตารางที่ ๑๘ ผลการดำเนินงานภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

PMQA หมวดที่/ กิจกรรมที่	ตัวชี้วัดที่	ผลการดำเนินงาน
<p>หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>กิจกรรมที่ ๖</p> <p>การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน</p>	<p>๖.๑ ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p>	
<p>หมวดที่ ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๔</p> <p>การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ</p> <p>กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 	<p>ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ 	

๔.๔ ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในส่วนของคำถามลักษณะปลายเปิด (Opened Form) เพื่อให้ข้อเสนอแนะสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ มีจำนวน ๑๑ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๙๕ ของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๓๘ ราย ทั้งนี้ ผู้บริหารที่ตอบแบบสอบถามแต่ละรายสามารถให้ข้อเสนอแนะได้มากกว่า ๑ ข้อ

สำหรับรายละเอียดข้อเสนอแนะต่างๆ สามารถจำแนกได้ตามกลุ่มของผู้บริหารกรมป่าไม้ ดังนี้

๔.๔.๑ ข้อเสนอแนะของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

(๑) ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอแนะสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๒๐.๐๐ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๐ ราย โดยผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่อไปนี้

(๑.๑) เห็นควรให้มีการจัดทำปฏิทินการตรวจร่วมระหว่างผู้ตรวจราชการกับผู้แทนสำนักส่วนกลาง เพื่อลงพื้นที่ร่วมกันในหน้าที่และความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม จะได้ร่วมแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์และรวดเร็ว

(๑.๒) ควรจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหารอีกเล่มหนึ่ง โดยแยกแยะประเด็นต่างๆ (โดยจัดทำรูปเล่มขนาด pocket book) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบบทสรุปทั้งหมด ตรงจุด ตรงประเด็น และสามารถนำไปวิเคราะห์และใช้ในการจัดทำนโยบาย รวมถึง การวางแผนให้เหมาะสมต่อไป

(๒) ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอแนะสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๕๗ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๑ ราย โดยผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่อไปนี้

(๒.๑) ควรมีการสุ่มตัวอย่างให้เหมาะสม ครอบคลุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในกลุ่มต่างๆ เพื่อให้ผลการติดตามและประเมินผลมีความแม่นยำมากขึ้น

(๒.๒) ควรมีการติดตามและประเมินผลในทุกปีและในทุกมิติของงานที่กรมป่าไม้ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่องต่อไป

(๒.๓) ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบเพิ่มเติม โครงการ/แผนงานที่ประสบผลสำเร็จ/สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี กับ โครงการ/แผนงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เพื่อหาแนวทางปรับปรุงให้ทุกโครงการ/แผนงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ได้ครบถ้วนตามแผนที่วางไว้

(๒.๔) ควรประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องภาระงานของแต่ละหน่วยงานด้วยว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับอัตรากำลังผู้ปฏิบัติในหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งจะสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมต่อไป

(๒.๕) ควรติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๒.๖) ควรนำเทคโนโลยีจัดทำนวัตกรรมในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัยและทุกคนสามารถเข้าถึงได้

(๒.๗) ควรมีการประชุมสัมมนาผลการประเมินและแนวทางในการนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์

๔.๔.๒ ข้อเสนอแนะของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประเด็นข้อเสนอแนะสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จำนวน ๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของกลุ่มตัวอย่างเป้าหมายที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗ ราย โดยผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นต่อไปนี้

(๑) กรมป่าไม้ควรมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ในทุกกิจกรรม

(๒) เกณฑ์การประเมินผลผลิตโดยใช้มิติปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน ต้องมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญ เช่น ผลการประเมินว่ามีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก ปริมาณงานต้องเพิ่มมากขึ้น ใช้เวลาดำเนินการน้อยลง และใช้ต้นทุนต่อหน่วยที่น้อยลง ไม่ใช่ใช้งบประมาณได้หมดแล้วจึงมีคุณภาพดี ต้องเปรียบเทียบกับเนื้องานว่าได้เนื้องานตามเป้าหรือเกินเป้าแต่ใช้งบประมาณที่น้อยลง

(๓) ควรนำผลของการติดตามไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยนำเสนอเป็นวาระในการประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายและการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขที่ชัดเจน

นอกจากผู้บริหารกรมป่าไม้จะได้ให้ความอนุเคราะห์ให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในประเด็นต่างๆ แล้ว ยังมีผู้บริหารกรมป่าไม้ จำนวน ๔ ท่าน ได้ให้ข้อเสนอแนะในประเด็นอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้เพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนกลาง

ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ท่าน ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมไว้ว่า ควรสนับสนุนงานที่เป็นนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ชาติ/ งานที่สร้างผลงานให้กรมป่าไม้ เช่น งานด้านป้องกันและปราบปรามให้มากขึ้นกว่าเดิม

(๒) ข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนภูมิภาค

ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ท่าน ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมไว้ดังนี้

(๒.๑) สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓ (สงขลา) ได้ติดตามและประเมินผลการทำงานในพื้นที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอแต่ได้รับผลการประเมินไม่เข้มข้น เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานภายในพื้นที่รับผิดชอบขาดทักษะความรู้ด้านต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ความไม่ชัดเจนและความไม่ต่อเนื่องของนโยบายกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐบาล ทำให้การปฏิบัติงานมีความล่าช้า ไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทั้งนี้ ควรมีการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เฉพาะด้านแต่ละด้านอย่างเข้มข้น

(๒.๒) ระเบียบข้อปฏิบัติเป็นการกำหนดจากส่วนกลาง ซึ่งไม่ตอบรับความต้องการของพื้นที่ ทำให้งานไม่ประสบผลสำเร็จ

(๒.๓) ควรเพิ่มอัตรากำลังของบุคลากรด้านป้องกันรักษาป่าให้พอเพียงในปัจจุบันขาดแคลนทั้งบุคลากรและงบประมาณ เพื่อให้การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

บทที่ ๕

สรุปและข้อเสนอแนะ

๕.๑ สรุปผลการสำรวจ

ผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของตัวอย่างผู้บริหารกรมป่าไม้ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พบว่า ในภาพรวม ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารกรมป่าไม้ที่ตอบแบบสอบถาม มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีการนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อ ประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยมีระดับ การใช้ประโยชน์โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๒๖๓ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งสามารถจำแนกคะแนนเฉลี่ยระดับการใช้ประโยชน์ตามกลุ่มของผู้บริหารได้ดังนี้

(๑) ผู้บริหารกรมป่าไม้ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ กิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผล หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผน ยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีระดับการใช้ประโยชน์โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนน เฉลี่ย ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔

(๒) ผู้บริหารกรมป่าไม้ในส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการ ติดตามและประเมินผล มีระดับการใช้ประโยชน์โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับ “ใช้ประโยชน์มาก” ที่คะแนน เฉลี่ย ๒.๘๕๓๗ จากคะแนนเต็ม ๔

ผลการคำนวณคะแนนตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรง กับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ มีค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์ ๓.๐๖๔๕ จากคะแนนเต็ม ๔ ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยที่อยู่ในเกณฑ์การให้คะแนนระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ (ระดับ ๕ ต้องมีค่าคะแนนเฉลี่ยของการใช้ประโยชน์อยู่ในช่วงคะแนน $\geq 3.00 - 4.00$ จากคะแนน เต็ม ๔) ดังนั้น จึงสามารถสรุปผลคะแนนภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

(๑) PMQA หมวดที่ ๒ : การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ กิจกรรมที่ ๖ : การจัดทำ ระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ : ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกรมป่าไม้ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

(๒) PMQA หมวดที่ ๖ : การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ กิจกรรมที่ ๑๔ : การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ (กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ : กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน) ตัวชี้วัด : ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับ ๕ จาก ๕ ระดับ

ผลการสำรวจข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ พบว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้ได้มีข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

(๑) ควรจัดทำปฏิทินการตรวจร่วมระหว่างผู้ตรวจราชการกับผู้แทนสำนักส่วนกลาง เพื่อลงพื้นที่ร่วมกันในหน้าที่และความรับผิดชอบแต่ละกิจกรรม จะได้ร่วมแก้ไขปัญหาได้ทันเหตุการณ์และรวดเร็ว

(๒) ควรจัดทำบทสรุปสำหรับผู้บริหารอีกเล่มหนึ่ง โดยแยกแยะประเด็นต่างๆ (โดยจัดทำรูปเล่มขนาด pocket book) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบบทสรุปทั้งหมด ตรงจุด ตรงประเด็น และสามารถนำไปวิเคราะห์และใช้ในการจัดทำนโยบาย รวมถึง การวางแผนให้เหมาะสมต่อไป

(๓) ควรสุ่มตัวอย่างให้เหมาะสม ครอบคลุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในกลุ่มต่างๆ เพื่อให้ผลการติดตามและประเมินผลมีความแม่นยำมากขึ้น

(๔) ควรมีการติดตามและประเมินผลในทุกปีและในทุกมิติของงานที่กรมป่าไม้ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่องต่อไป

(๕) ควรศึกษาเปรียบเทียบเพิ่มเติมโครงการ/แผนงานที่ประสบผลสำเร็จ/สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี กับ โครงการ/แผนงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เพื่อหาแนวทางปรับปรุงให้ทุกโครงการ/แผนงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ได้ครบถ้วนตามแผนที่วางไว้

(๖) ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานในเรื่องภาระงานของแต่ละหน่วยงาน ด้วยว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับอัตรากำลังผู้ปฏิบัติในหน่วยงานหรือไม่ ซึ่งจะสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมต่อไป

(๗) ควรติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(๘) ควรนำเทคโนโลยีจัดทำนวัตกรรมในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ทันสมัยและทุกคนสามารถเข้าถึงได้

(๙) ควรติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของกรมป่าไม้ในทุกกิจกรรม

(๑๐) เกณฑ์การประเมินผลผลิตโดยใช้มิติปริมาณ คุณภาพ เวลา และต้นทุน ต้องมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญ

(๑๑) ควรประชุมสัมมนาผลการประเมินและแนวทางการนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์

(๑๒) ควรนำผลการติดตามไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยนำเสนอเป็นวาระการประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบายและการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขที่ชัดเจน

๕.๒ ข้อสังเกตที่พบจากการสำรวจ

๕.๒.๑ การสำรวจครั้งนี้ดำเนินการภายใต้ข้อจำกัดและเงื่อนไขต่างๆ ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่คณะผู้สำรวจไม่สามารถควบคุมและไม่สามารถแก้ไขได้ ส่งผลให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนระยะเวลาการดำเนินงานและปรับเปลี่ยนการคำนวณคะแนนตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ โดยการสำรวจสามารถดำเนินการได้เพียงการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้บริหารกรมป่าไม้เท่านั้น ผลการสำรวจจะแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารกรมป่าไม้สามารถนำข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ในระดับใด แต่ผลการสำรวจในครั้งนี้อังค์ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) เนื่องจากในช่วงของการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลยังไม่มีแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ จึงไม่สามารถสำรวจได้ว่า ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) สามารถนำข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงาน ไปใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ในระดับใด

สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้บริหารกรมป่าไม้ พบว่า ในช่วงของการสำรวจเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามมีคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารกรมป่าไม้ในหลายตำแหน่ง จึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงผู้ที่ตอบแบบสอบถาม และพบว่า ในช่วงของการพิจารณาตอบแบบสอบถาม ผู้อำนวยการสำนักบางสำนักหรือผู้ที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักในลำดับแรกติดภารกิจอื่น ผู้ที่รักษาราชการแทนในลำดับถัดไปจึงได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามแทน ทั้งนี้ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และผู้ที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักในลำดับต่างๆ ก็อาจจะมีการใช้ประโยชน์จากข้อมูล มีประเด็นการใช้ประโยชน์ข้อมูล และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ที่แตกต่างกันในบางประเด็น

๕.๒.๒ ข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลา ทำให้คณะผู้สำรวจจะต้องเร่งวิเคราะห์ประมวลผล และจัดทำรายงานผลการสำรวจให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ส่งผลให้ผู้บริหารกรมป่าไม้มีระยะเวลาที่จำกัดมากในการพิจารณานำข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งข้อเท็จจริงที่พบจากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม คือ ผู้บริหารส่วนใหญ่จะใช้เวลาเพียง ๑-๒ วัน ในการพิจารณาเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล และพิจารณาตอบแบบสอบถาม ดังนั้น คำตอบที่ได้รับจากผู้บริหารจึงอาจเป็นเพียงประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระยะสั้นหลังจากได้รับเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล หรืออาจเป็นเพียงความคิดเห็นหรือความคาดหวังของผู้บริหาร ว่าข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล มีประโยชน์หรืออาจจะมีประโยชน์สำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้มากหรือน้อยเพียงใด ผลการสำรวจที่ได้ในครั้งนี้นี้จึงยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นทั้งหมด ไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ในระยะยาวหรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น เช่น เมื่อนำข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานแล้ว ปรากฏว่า ปัญหาสามารถแก้ไขได้หรือไม่ อย่างไร ปัญหาสามารถแก้ไขได้ในระดับใด การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาหรือไม่ ได้รับการพัฒนามากขึ้นเพียงใด และอย่างไร

ข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (PMQA : หมวดที่ ๑ - หมวดที่ ๖) กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานในภาพรวมของทุกกิจกรรม/ขั้นตอน ไว้จำนวน ๑๒ เดือน คือ ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ แต่ในส่วนของกิจกรรมที่ ๖ และ กิจกรรมที่ ๑๔ มีระยะเวลาการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ดังนี้

(๑) กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” ได้กำหนดให้ขั้นตอนที่ ๖.๓ จัดทำสรุปผลการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนั้นขั้นตอนที่ ๖.๔ สำรวจและแปลผลการสำรวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จึงสามารถเริ่มดำเนินการได้ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑ หลังจากรับได้มีการแจ้งเวียนเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารกรมป่าไม้ทุกท่านได้รับทราบและพิจารณาใช้ประโยชน์แล้ว (มีการจัดจ้างพิมพ์เอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และส่งเอกสารรายงานให้ผู้บริหารกรมป่าไม้ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑)

การจัดทำรายงานผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ก่อนเข้ารับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจากสำนักงาน ก.พ.ร. ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ส่งผลให้ระยะเวลาการดำเนินงานของกิจกรรมที่ ๖ มากกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ เดือน

(๒) กิจกรรมที่ ๑๔ การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ” กำหนดให้ขั้นตอนที่ ๑๔.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกิจกรรมที่ ๑๔ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากกรมป่าไม้ได้กำหนดให้กระบวนการติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญภายใต้กิจกรรมที่ ๑๔ และกำหนดตัวชี้วัดของกระบวนการติดตามและประเมินผล เป็น “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” ส่งผลให้กรมป่าไม้ไม่สามารถคำนวณคะแนนร้อยละเฉลี่ยน้ำหนักในภาพรวมของตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของกระบวนการที่สำคัญ” ได้ทันภายในเวลาที่กำหนดไว้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากการจัดทำรายงานผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งใช้ระยะเวลาการดำเนินงานมากกว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ เดือน

รายละเอียดการเปรียบเทียบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กับ ระยะเวลาการดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ปรากฏตามตารางที่ ๑๙

ตารางที่ ๑๙ การเปรียบเทียบระยะเวลาการดำเนินงานของแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กับ ระยะเวลาการดำเนินงานของตัวชี้วัดระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้

กิจกรรม/ ขั้นตอน	ระยะเวลาการดำเนินงานของตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้”													
	ปี ๒๕๖๐*												ปี ๒๕๖๑	
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.
กิจกรรมที่ ๖ การจัดทำระบบการกำกับและติดตามความสำเร็จและประสิทธิผลของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน														
ขั้นตอนที่ ๖.๓ จัดทำสรุปผลการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม														
ขั้นตอนที่ ๖.๔ สํารวจและแปลผลการสํารวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้**														
กิจกรรมที่ ๑๔ การวิเคราะห์กระบวนการและจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญ														
ขั้นตอนที่ ๑๔.๓ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ														

หมายเหตุ * แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (PMQA : หมวดที่ ๑ – หมวดที่ ๖) กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานในภาพรวมของทุกกิจกรรม/ขั้นตอน ไว้จำนวน ๑๒ เดือน (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๐)

** สำนักแผนงานและสารสนเทศได้ขอเพิ่มขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานในขั้นตอนที่ ๖.๔ สํารวจและแปลผลการสํารวจการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ โดยกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้จำนวน ๒ เดือน (มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ทั้งนี้ เนื่องจากการสํารวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ จะสามารถเริ่มดำเนินการได้ภายหลังจากขั้นตอนที่ ๖.๓ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

◀...▶ หมายถึง ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

← → หมายถึง ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

◀▶ หมายถึง ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการสำรวจครั้งต่อไป

๕.๓.๑ ประโยชน์ที่สำคัญของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน คือ ผลการติดตามและประเมินผลนั้นสามารถใช้เป็นสารสนเทศ (Information) ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานขององค์กร

สารสนเทศ (Information) หมายถึง ผลลัพธ์ของการประมวลผล การจัดการข้อมูล (Data) เพื่อให้ผู้ใช้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจ

ดังนั้น หากมีข้อมูลผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ที่ครบถ้วน ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ผู้บริหารกรมป่าไม้ และผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ จะส่งผลให้ผลการสำรวจมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สำหรับการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในอนาคตได้อย่างเหมาะสมมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้ประโยชน์สามารถนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนากกรมป่าไม้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ก็ขึ้นอยู่กับผู้ใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) และผู้บริหารกรมป่าไม้ ว่าจะให้ความสำคัญในการพิจารณานำข้อมูลผลการติดตามและประเมินผลไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมได้มากหรือน้อยเพียงใด

๕.๓.๒ ควรระบุขอบเขตและคำนิยามของประชากรกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจให้มีความชัดเจนมากขึ้น เช่น ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมป่าไม้เท่านั้น หรือหมายความรวมถึง ผู้ที่รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ และในกรณีของผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มเท่านั้น หรือหมายความรวมถึง ผู้ที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้

๕.๓.๓ การสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ควรดำเนินการภายหลังจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้ใช้ประโยชน์ได้รับรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และได้พิจารณานำข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในรายงานดังกล่าวไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้ว หากเร่งรัดให้กลุ่มเป้าหมายตอบแบบสอบถามในประเด็นของการใช้ประโยชน์ในทันทีที่ได้อ่านเอกสารรายงาน หรือมีระยะเวลาให้พิจารณานำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในช่วงระยะเวลาที่จำกัดเพียงไม่กี่วัน คำตอบที่ได้รับจากการสำรวจก็อาจจะเป็นเพียงประโยชน์บางส่วนที่เกิดในช่วงระยะเวลานั้นๆ หรือเป็นเพียงความคิดเห็นหรือความคาดหวังของกลุ่มเป้าหมายว่าข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล มีประโยชน์หรืออาจจะมีประโยชน์มากน้อยเพียงใด ผลการสำรวจจึงไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลประโยชน์ทั้งหมดที่เกิดขึ้น และไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์หรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระยะยาวได้

๕.๓.๔ การกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน และตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ควรคำนึงถึงระยะเวลาการดำเนินงานในภาพรวมด้วย ในกรณีที่กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานไว้ในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม รวม ๑๒ เดือน ทุกกิจกรรม/ขั้นตอน และทุกตัวชี้วัดกิจกรรมที่ระบุไว้ภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ก็ต้องสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมด้วยเช่นกัน

หากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณต่อไป กรมป่าไม้ยังคงกำหนดให้ตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ก็จะส่งผลให้กรมป่าไม้ไม่สามารถคำนวณคะแนนความสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในเดือนธันวาคม และหากสำนักงาน ก.พ.ร. มีการเลื่อนกำหนดการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้เร็วขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา กรมป่าไม้ก็มีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำเนินการสำรวจและจัดทำรายงานผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ได้แล้วเสร็จทันเพื่อเข้ารับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจากสำนักงาน ก.พ.ร. และหากมีปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นก็จะส่งผลให้กรมป่าไม้ไม่สามารถคำนวณคะแนนความสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ได้ หรือกรมป่าไม้อาจจะต้องระบุให้ผลคะแนนของตัวชี้วัด “ระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้” เท่ากับ ๐.๐๐ คะแนน เนื่องจากยังไม่มีรายงานผลการสำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ในวันที่เข้ารับการตรวจรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ภาคผนวก

แบบสอบถามชุด ก : แบบสอบถามสำหรับผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้)

เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดย ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้ เพื่อใช้สำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA)

*** กรุณาส่งแบบสอบถามได้ที่

(๑) ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคารเทียมคมกฤษฎกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๓๑๒ หรือ

(๒) โทรสาร ๐ ๒๕๖๑ ๕๔๔๖ หรือ

(๓) e-mail : rfd_me@hotmail.com

ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

*** สามารถ Download แบบสอบถาม และ รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ที่ <http://new.forest.go.th/planning/>

- ๒ -

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ และเติมข้อความลงในช่องว่าง

๑. ข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำไปใช้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ในระดับใด และอย่างไร

<input type="checkbox"/> (๐) ไม่ได้ใช้ประโยชน์	<p>ข้อมูลสรุปผลการติดตามฯ ปี ๒๕๖๐ ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อ แก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ได้ เนื่องจาก</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<input type="checkbox"/> (๑) ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด	<p>ท่านสามารถนำข้อมูลสรุปผลการติดตามฯ ปี ๒๕๖๐ ไปใช้ประโยชน์ สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายเพื่อ แก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานของกรมป่าไม้ อย่างไรบ้าง</p>
<input type="checkbox"/> (๒) ใช้ประโยชน์น้อย	<p>.....</p> <p>.....</p>
<input type="checkbox"/> (๓) ใช้ประโยชน์มาก	<p>.....</p> <p>.....</p>
<input type="checkbox"/> (๔) ใช้ประโยชน์มากที่สุด	<p>.....</p> <p>.....</p>

๒. ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

“ขอขอบคุณผู้นำองค์กร (อธิบดีกรมป่าไม้) ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม”

แบบสอบถามชุด ข : แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารกรมป่าไม้
เรื่อง การใช้ประโยชน์จากข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นโดย ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ กรมป่าไม้ เพื่อใช้สำรวจระดับการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ปรากฏอยู่ในเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจไปใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารกรมป่าไม้สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA)

โปรดกาเครื่องหมาย ✓ และเติมข้อความลงในช่องว่าง

๑. ท่านเป็นผู้บริหารที่ปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มใด

<input type="checkbox"/>	(๑) <u>ผู้บริหารส่วนกลางที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ฯ ปี ๒๕๖๐ หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้</u> - รองอธิบดีกรมป่าไม้ ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ - ผู้อำนวยการ : สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
<input type="checkbox"/>	(๒) <u>ผู้บริหารส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ฯ ปี ๒๕๖๐</u> - ผู้อำนวยการ : สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขา
<input type="checkbox"/>	(๓) <u>ผู้บริหารส่วนกลางที่ไม่ได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมที่ได้รับการติดตามและประเมินผลตามแผนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ฯ ปี ๒๕๖๐</u> - ผู้อำนวยการ : สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ สำนักบริหารกลาง สำนักการอนุญาต สำนักกฎหมาย สำนักรับรองการป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. ข้อมูลสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่านได้ในระดับใด และอย่างไร

<input type="checkbox"/> (๐) ไม่ได้ใช้ประโยชน์	ข้อมูลสรุปผลการติดตามฯ ปี ๒๕๖๐ ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของท่านได้ เนื่องจาก
<input type="checkbox"/> (๑) ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด	ท่านสามารถนำข้อมูลสรุปผลการติดตามฯ ปี ๒๕๖๐ ไปใช้ประโยชน์หรือประยุกต์ใช้ประโยชน์เพื่อประกอบการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงานที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างไรบ้าง
<input type="checkbox"/> (๒) ใช้ประโยชน์น้อย
<input type="checkbox"/> (๓) ใช้ประโยชน์มาก
<input type="checkbox"/> (๔) ใช้ประโยชน์มากที่สุด

๓. ท่านมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

“ขอขอบคุณผู้บริหารกรมป่าไม้ทุกท่านที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม”

*** กรุณาส่งแบบสอบถามได้ที่ (๑) ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคาร เทียมคมกฤษฎ กรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๓๒ หรือ (๒) โทรสาร ๐ ๒๕๖๑ ๕๔๔๖ หรือ (๓) e-mail : rfd_me@hotmail.com ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

*** สามารถ Download แบบสอบถาม และ รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ที่ <http://new.forest.go.th/planning/>