

สำเนา



คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๒๕๑๔ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้ ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ได้รับทราบเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต และสร้างความปลอดภัย และให้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ และปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกรมป่าไม้ให้ดียิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้งกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ของกรมป่าไม้ โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอรัปชั่น ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ต้องร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. มาตรการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ และเที่ยงธรรม

๒.๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒.๓ ให้มีการแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามระยะเวลาที่กำหนด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม หากมีการดำเนินงาน/ ปฏิบัติงาน ที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชา...

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น ตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

กรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๖ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ไม่พึงใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ทางการเงินอันไม่สมควรสำหรับตนหรือสมาชิกในครอบครัว ไม่พึงประกอบธุรกรรมเข้ารับตำแหน่งหรือหน้าที่หรือมีผลประโยชน์ทางการเงิน การค้า หรือผลประโยชน์อื่นใดในทำนองเดียวกันซึ่งขัดกับตำแหน่ง บทบาทหน้าที่หรือการปฏิบัติในตำแหน่ง หรือบทบาทหน้าที่นั้น

๒.๗ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว รวมทั้งไม่รับงาน และหรือปฏิบัติงานภายนอก ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร

๒.๘ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง และครอบครัว

๒.๙ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓. มาตราการปลูกฝัง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันส่งเสริมการปลูกฝัง การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ ร่วมกันเสริมสร้างวัฒนธรรม ปลูกฝังค่านิยมหรือทัศนคติการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้น ต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๔ ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานในการไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตทั้งหลาย ให้มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๔. มาตราการไม่รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ

๔.๑ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องหรือผู้อื่น

๔.๒ ไม่พึงเรียกร้อง หรือรับของขวัญหรือของกำนัลอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทการดำเนินงานตามหน้าที่หรือการวินิจฉัยของตน

๔.๓ ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

๕. มาตรการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

๕.๑ ทุกหน่วยงานต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๕.๒ เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕.๓ ทุกหน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ การให้ความคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๖๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖. มาตรการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๖.๑ ต้องมุ่งมั่นต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการการลงโทษกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น ร่วมกันสอดส่อง ป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากมีการฝ่าฝืนมาตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ให้รายงานกรมป่าไม้หรือแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๖.๓ ให้มีการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การดำเนินการทางวินัย การดำเนินการทางกฎหมาย ตามควรแก่กรณี ต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ที่มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ผู้ที่กระทำการทุจริต จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

โดยให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด และพิจารณาจัดกิจกรรมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ภายใน ๑๕ วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๕

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม) อติสร นุชดำรงค์
(นายอติสร นุชดำรงค์)
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบรายงานการดำเนินมาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน..... กรมป่าไม้

มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบ

อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินมาตรการต่อต้านการทุจริตตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(.....)