



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓
สาขาแพร่
รับที่ ๑๖๔/๒๑
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๕๕ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๓๙ ๔๖๙๒
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ว ๑๘๕๑๘ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๔๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณานำไปใช้เป็นแนวทางในการ ปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายงาน ประเมินผลการประชุมฯ ตาม QR Code หายหนังสือนี้

๑๖๐๓

ส่วนอำนาจการ

- ☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี
- ☐ ฝ่ายสารสนเทศ
- ☐ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ☐ อื่น ๆ อำนวยการ

(นายปรเมินทร์ วงศ์สุวัฒน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑

เรียน ผอ.สอ.ป.ที่ ๓ สาขาแพร่

• เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ๑๖๔- ๑๖๓๔- สรุปผลมคอ. ๑๖๓๔
- หรือ สามารถดูในบัญชี หรือ ๑๖๓๔
- หรือ ๑๖๓๔ ๑๖๓๔ ๑๖๓๔ ๑๖๓๔

๑๖๓๔

๑๖๓๔ ต.ค. ๒๕๖๑

(นายเชษฐา พันลดา)

นางสาว... ข้าราชการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่

๑๘ ต.ค. ๒๕๖๑

(นางอรทัย สร้อยเสนา)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
 ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



สรุปการประชุม ๔.๐



ความที่สด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรเมินทร์)
เลขรับ ๑๙๙๕
วันที่รับ ๘ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๒๕๖

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ได้โปรดอนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงในยุคราชการ ๔.๐ สำหรับนำมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารหมายเลข ๑) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ให้พร้อมสู่ระบบราชการ ๔.๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอรายงานสรุปผลการประชุมฯ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งต้องมีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ ดังนี้

๒.๑.๑ เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน : ทำงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูล มีการแบ่งปันข้อมูล และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาตรวจสอบได้

๒.๑.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง : ทำงานเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลรัฐ (Big Government Data) และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๒.๑.๓ มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย : มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมและประยุกต์องค์ความรู้มาใช้เพื่อสร้างคุณค่า และประโยชน์สุขกับประชาชน ปรับตัวเข้าสู่การเป็นองค์การสมัยใหม่ รวมทั้ง ทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม

๒.๒ ภาพรวมการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ มีระดับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาของโครงการเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีความพึงพอใจทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด โดยหัวข้อที่ได้รับคะแนนการประเมินสูงสุด คือ วิทยากรมีความสามารถในการแสดงความรู้ในเนื้อหาที่บรรยาย อยู่ในระดับคะแนน ๔.๖๖ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่า มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงานมากขึ้น ให้แนวคิดในการพัฒนาตนเองได้ดี การฝึกปฏิบัติมีความเข้มข้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันที

๒.๓ ผลการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติออกเป็น ๖ กลุ่ม เพื่อวิเคราะห์ปัญหา แนวทางการปรับปรุงการทำงาน และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรเพื่อผลักดันกรมป่าไม้สู่ระบบราชการ ๔.๐ ซึ่งมีข้อสรุปดังนี้

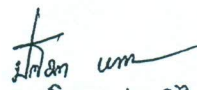
ประเด็น...

ประเด็นปัญหา	แนวทางการแก้ไข
	(๕) ควรมีการนำข้อมูลจากภาคส่วนต่างๆ มาใช้ประกอบการวิเคราะห์แนวโน้ม และโอกาสในการปรับปรุงการทำงานของกรมป่าไม้ในอนาคต (๖) กรมป่าไม้ควรปรับบทบาทภารกิจ จากผู้ปฏิบัติ เป็นผู้ตรวจสอบ / ผู้กำหนดนโยบาย และควรมีการมอบอำนาจ หรือ จัดจ้างบริษัท/บุคคลภายนอก (Outsource) มาปฏิบัติหน้าที่แทนในบางภารกิจ (๗) ควรมีการนำปัญหา และข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นมาวิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทางการแก้ไขที่เป็นรูปธรรม / ปรับปรุงการทำงาน เพื่อลดการเกิดข้อร้องเรียนซ้ำ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้รองรับกับระบบราชการ ๔.๐ เห็นควรแจ้งเวียนทุกสำนัก/กลุ่ม นำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรในระดับหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้


(นายปราโมทย์ ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร


สงวนลิขสิทธิ์



(นายปรมินทร์ วงศ์สุวรรณ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

- ๘ ต.ค. ๒๕๖๑