



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓
สาขาแพร่
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
วันที่ ๓ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๓.๓๕

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๕๑ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

บันทึกของ ผอ.สทป.ที่ ๖

สาขาแพร่

วันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๑

วันที่ ๔ ธ.ค. ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๑๕ น.

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๙๔๙๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ โดยได้กำหนดแนวทางในการจัดทำสัญญาจ้างเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันในการดำเนินการตรวจสอบภายหลังดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานจัดส่งวุฒิการศึกษาไปยังหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบวุฒิการศึกษา เพื่อขอตรวจสอบวุฒิการศึกษาให้ตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งพนักงานราชการของกรมป่าไม้ฯ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ หากตรวจพบว่าพนักงานราชการผู้ใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศ คพร. และตามประกาศกรมป่าไม้ที่กำหนด ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒. ให้หน่วยงานตรวจสอบข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) โดยส่งพนักงานราชการที่ได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง เพื่อไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ กองทะเบียนประวัติอาชญากรรม หรือ สถานีตำรวจเขตความรับผิดชอบตามทะเบียน เช่น สน./สภ... เป็นต้น หากตรวจพบว่าพนักงานราชการรายใดมีประวัติอาชญากรรม และศาลมีคำสั่งพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา หรือศาลสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๔ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓

อนึ่ง การจ้าง...

ส่วนอำนวยการ

☒ ฝ่ายบริหารทั่วไป

☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

☐ ฝ่ายสารสนเทศ

เรียน ผอ.สำนักฯ

- เพื่อโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

- กรมป่าไม้ ^{กรมป่าไม้} พิจารณาขอแนวทางการจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ของกรมป่าไม้

- เนื่องจากเป็นการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด

- เห็นควรขอสำนักฯ (ลำปาง) แจ้งสั่งการต่อไป

และแจ้งเวียนในระบบ

จ.ว. ๓ ม.ย. ๒๕๖๑

(นางสาวนารัตน์ พงษ์ไสร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

- ๑๓๓/๒๖
๓๑/๒๖

(นายทัศนัย จิตต์ผ่อง)

ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ รักษาการแทน

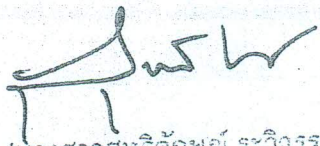
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่

อนึ่ง การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ให้บุคคลนั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๓. ให้หน่วยงานตรวจสอบเอกสารทางทหาร ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงกลาโหม ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การตรวจสอบเอกสารทางทหารก่อนเข้ารับราชการ หรือรับเข้าทำงาน หากตรวจพบว่าพนักงานราชการรายใดไม่มีเอกสารทางทหาร หรือแสดงเอกสาร อันเป็นเท็จ ให้หน่วยงานบอกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๒๘ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ของกรมป่าไม้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรชักชวนตามแนวปฏิบัติข้างต้น กรณีตรวจสอบพบว่าพนักงาน ราชการรายใดยื่นเอกสารที่ใช้ประกอบการจัดทำสัญญาจ้างต่อหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมี ข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่ามีพฤติการณ์อ้าง หรือใช้เอกสารปลอม หรือแจ้งเอกสารอันเป็นเท็จ อันมีมูล เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ขอให้หน่วยงานยกเลิกสัญญาจ้างโดยทันที และให้รวบรวม หลักฐานเพื่อดำเนินคดีอาญาแก่พนักงานราชการผู้แสดงเอกสารอันเป็นเท็จ ให้เป็นไปตามระเบียบ กรมป่าไม้ว่าด้วยมาตรการควบคุม ตรวจสอบ และเร่งรัดการดำเนินอาญา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๒๕ พร้อมให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า กรณีดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือไม่ อย่างไร เท่าใด โดยหน่วยงานจะต้องรายงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และหากหน่วยงานใดเพิกเฉยหรือ ละเลยไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่กรมป่าไม้กำหนดไว้ กรมป่าไม้จะดำเนินการกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งทางวินัย และทางอาญาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



(นางสาวสุทธิดีลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้