



# บันทึกข้อความ

|                                   |
|-----------------------------------|
| สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ |
| สาขาแพร่                          |
| รับที่ ๓๕๕๖                       |
| วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๑              |
| เวลา ๑๕.๕๓                        |

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๓๕๙๖ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้

(ปรับปรุง)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

|                       |
|-----------------------|
| หน้าห้อง ผอ.สจป.ที่ ๓ |
| สาขาแพร่              |
| รับที่ 2542           |
| วันที่ 4 มี.ค. 2561   |
| เวลา 15.15 น.         |

ตามที่กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๓๔๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔ (โดยแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๓ และได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว โดยผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด) และให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค.๐๔๒๐/ว ๓๓๓/ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๔๒๐/ว ๑๔๓/ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขข้อคลาดเคลื่อน นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เห็นว่ากรมบัญชีกลาง ได้มีหนังสือ ที่ กค.๐๔๒๐/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔ โดยปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔ กลุ่มงานสนับสนุน ดังนี้

๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

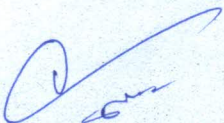
๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้ มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

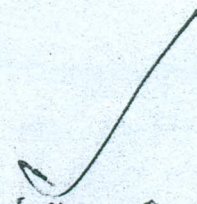
/๓. ได้รับวุฒิ...

๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน  
ในหน้าที่

ดังนั้น เพื่อให้การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำในตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และ  
วิธีการในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ของกรมป่าไม้ (แนบท้ายหนังสือกรมป่าไม้ ที่  
ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๓๔๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐) ในข้อ ๓. กรณีการปรับระดับชั้นงานของ  
ลูกจ้างประจำ ๓.๑.๒ ดังนี้ “๓.๑.๒ คุณสมบัติลูกจ้างประจำที่ขอปรับระดับชั้นงาน ต้องเป็นไปตาม  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดระบบ  
ตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๓/ ลงวันที่ ๓๑  
สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และ  
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง บัญชีกำหนด  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ๔” นอกนั้นให้เป็นไปตามเดิมทุกประการ

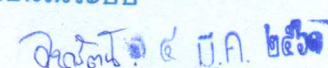
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่  
<http://www.ocsc.go.th> หรือ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

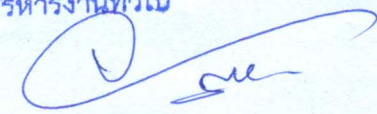
  
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๑

  
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- กปม. แจ้งการกำหนดหลักเกณฑ์และ  
วิธีการในการแต่งตั้ง ลจ.ปจ.ไปดำรงตำแหน่งใหม่  
ของ กปม. (ปรับปรุง)
- เห็นควรเวียนในระบบ

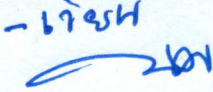
  
(นางสาวนารัตน์ พงษ์ไสว)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

  
(นางอรทัย สร้อยเสนา)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

ทำหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- เกียรติ

  
(นายเจษฎา พันธสตา)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่