



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑.๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๐๕

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๖ ๗ ๕ ๖ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕ ๐ ๔ ๑

ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <https://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายพัฒนพงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลความผูกพันฯ



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒน์พงษ์)
เลขรับ..... 4.163
วันที่รับ..... - ๕ ต.ค. ๕๕๖๘
เวลา..... 10.16

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๐๕

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๐๕๑ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๐๔ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานรายรอบ ๙ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานรายรอบ ๑๒ เดือน

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๒.๕๐

๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐

๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๘ โครงการ/กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๕
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐
๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ประกอบด้วย ๒ โครงการ/กิจกรรม

๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
 ๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

ททท / ค.ก.ค.ค.

๕๓๓.๒๔

(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

๒๐๒๔

(นายเผด็จ พวงจำปา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๒. บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. บุคลากรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรของกรมป่าไม้ที่รับทราบข้อมูล และข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดทำแบบสอบถาม และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนกลางในภูมิภาค ทั้งหมด ๘,๗๘๓ คน (ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๘๓๖ คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๐ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลสำรวจที่ได้ ๙๗.๕๐ ร้อยละความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักแผนงานและสารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. การสร้างสื่อและ ช่องทางการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน	๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ	๒. จำนวนสื่อที่ใช้ใน การประชาสัมพันธ์ งานด้านการป่าไม้	จำนวน ๖ สื่อ	กรมป่าไม้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ https://www.forest.go.th/ หัวข้อ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกระทรวง ข่าวกิจกรรมอธิบดีกรมป่าไม้ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกรมป่าไม้ และข่าวกิจกรรมกรมป่าไม้ ๒. Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ https://www.facebook.com/royalforestdepartment ๓. Instagram : กรมป่าไม้ https://www.instagram.com/pr.royalforestdepartment/ ๔. Youtube : กรมป่าไม้ https://www.youtube.com/@user-hv๗gl๕nu๖z ๕. Tiktok : กรมป่าไม้ https://www.tiktok.com/@pr.royalforestdepartment?is_from_webapp=๑&sender_device=pc ๖. Threads : กรมป่าไม้ https://shorturl.asia/pRtoF ๗. สื่อออนไลน์ : เว็บไซต์กรมป่าไม้ เมนูข่าวสาร บทความ/สรุปข่าวประจำวัน https://www.forest.go.th/blog/category/news/news-paper/ ๘. หนังสือพิมพ์ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย จำนวน ๖ สื่อ ดำเนินการได้ จำนวน ๘ สื่อ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	๓. จำนวนครั้งในการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	จำนวน ๑๒ ครั้ง	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารในรูปแบบการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก - การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ - การประชุมสภากาแฟยามเช้า - การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ - การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ - การประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน - สบก. จัดประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินการทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ - กพร. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - สวพ. จัดประชุมเพื่อเตรียมการจัดการฝึกอบรมการผลิตหน่อไม้แดงเต้าเจี้ยว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการใช้ประโยชน์ป่าไม้ ที่ ๖ (นครราชสีมา) - กตน. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินตนเองเป็นระยะ (Periodic Self Assessments) เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๖ อุดรธานี จัดประชุมติดตามการอนุญาตเข้าทำประโยชน์ในเขตป่าเพื่อการทำเหมืองแร่ การขุดแร่รายย่อย การร่อนแร่ และกิจการที่เกี่ยวข้องกับการเหมืองแร่ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ จัดประชุมวางแผนการตลาดตระเวนในพื้นที่รับผิดชอบ และวางแผนการดำเนินการเพื่อรับมือสถานการณ์ไฟป่า เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์และความมั่นคงชายแดนด้านตะวันออกแนวชายแดนไทยและกัมพูชา จำนวน ๓ ครั้ง - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จัดประชุมตามข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สั่งการให้แก้ไขปัญหาโดยเร่งด่วน กรณีสัตว์ป่า (ลิง) มีจำนวนเพิ่มขึ้นมาก ส่งผลกระทบต่อกระทำการดำเนินชีวิตของราษฎร เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๑๒ สาขากระบี่ จัดประชุมคณะทำงานตรวจสอบข้อมูลพื้นที่ที่หมดอายุการอนุญาต เพื่อดำเนินการจัดให้ราษฎรผู้ยากไร้ไม่มีที่ดินทำกินเข้าใช้ประโยชน์ในท้องที่ จ.กระบี่ ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส จัดประชุมการป้องกันและปราบปรามกรณีค้าไม้ข้ามชาติ ผ่านระบบ Video Conference โดยมีอธิบดีกรมป่าไม้เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ	๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๙ พร้อมเข้าเยี่ยมคารวะขอพรและอวยพรต่ออธิบดีกรมป่าไม้ - กิจกรรม “มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ” งานเกษียณอายุข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการกรมป่าไม้ โดยร่วมกันมอบของที่ระลึกและร่วมกันรับประทานอาหาร เนื่องในโอกาสที่เกษียณอายุราชการ - กรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทส.อำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนที่เข้ากราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ประดิษฐาน ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท ในพระบรมมหาราชวัง กทม. - กรมป่าไม้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทส.อำนวยความสะดวก ดูแลประชาชนที่เข้ากราบถวายบังคมพระบรมศพ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ณ พระที่นั่งพิมานรัตยาในพระบรมมหาราชวัง กทม. - สสป. เข้าร่วมแจกกล้าไม้ในงานกาชาดประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ บริเวณสวนลุมพินี กทม. - กตณ. เข้าร่วมบันทึกเทปถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ประจำปี ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) จัดงานฌาปนกิจศพให้อาสาสมัครดับไฟป่าที่เสียชีวิตขณะปฏิบัติหน้าที่ ณ วัดสิทธิทรงธรรม อ.แมริม จ.เชียงใหม่ โดยมี ผวจ.เชียงใหม่ เป็นประธานในพิธี และอธิบดีกรมป่าไม้เดินทางไปร่วมแสดงความเสียใจและมอบเงินช่วยเหลือให้กับครอบครัวของอาสาสมัครดับไฟป่าที่เสียชีวิต	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๒ (เชียงใหม่) เข้าร่วมกิจกรรมเพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวาระครบ ๑๕ วัน (ปีณสมวาร) เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ วัดพระแก้ว พระอารามหลวง จ.เชียงใหม่ - สจป.ที่ ๔ (ตาก) เข้าร่วมกิจกรรมวันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช ประจำปี ๒๕๖๙ ณ เจดีย์ยุทธหัตถีพ่อขุนรามคำแหงมหาราช จ.ตาก - สจป.ที่ ๘ (นครราชสีมา) เข้าร่วมจัดนิทรรศการวิชาการในงานเกษตรสุรนารี'๖๙ - สจป.ที่ ๙ (ชลบุรี) บุคลากรร่วมกันจัดโต๊ะไหว้สักการะพระภูมิเจ้าที่ เนื่องใน เทศกาลตรุษจีน ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - สจป.ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน จัดกิจกรรมเวียนเทียนแจกกกล้าไม้ประจำปี ๒๕๖๙ เนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดพระธาตุดอยกองมู จ.แม่ฮ่องสอน - สจป.ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระ และ รดน้ำขอพร เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี เข้าร่วมกับส่วนกลางจัดพิธีสมโภชองค์ผ้า พระกฐินพระราชทาน และพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ วัดมหาวนาราม จ.อุบลราชธานี - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี กิจกรรมจัดทำฝายชะลอน้ำเพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการจัดการและฟื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชนภายใต้โครงการเสริมสร้าง ระบบนิเวศ (Eco-system) ชุมชนท้องถิ่นฝ่าวิกฤตประชากรสู่ความมั่นคง ของมนุษย์และความเข้มแข็งของชุมชน ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม ๕ ส - โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน - การล้างทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน - กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามเวลา และตั้งอุณหภูมิที่ ๒๖ องศาเซลเซียสอย่างเคร่งครัด ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการจากที่บ้านหรือสถานที่พักอาศัย (work from home) โดยอาศัยเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน เพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากสถานการณ์การสู้รบในตะวันออกกลาง - กิจกรรมโครงการ Green Road รับบริจาคขยะพลาสติกอย่างต่อเนื่อง - สจด. ปรับปรุงภูมิทัศน์สวนหย่อมหน้าบริเวณอาคาร สจด. - สวพ. ดำเนินการให้ทีมรุกขกรตัดแต่งกิ่งไม้ เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม ณ บริเวณหน้าตึกเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยจัดกิจกรรม (Big cleaning Day) ณ บริเวณสำนักงาน - สจป.ที่ ๔ (ตาก) ดำเนินการปรับปรุงอาคารสำนักงาน	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ด้วยการจัดทำเสียนไม้ไผ่ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการเศษใบไม้และขยะอินทรีย์ โดยการนำไม้ไผ่มาสานหรือขัดเป็นวงกลมล้อมรอบโคนต้นไม้ใช้เป็นคอกสำหรับเก็บกวาดใบไม้แห้งแล้วปล่อยให้ย่อยสลายตามธรรมชาติจนกลายเป็นปุ๋ยหมักบำรุงต้นไม้ โดยไม่ต้องเผาเศษใบไม้และขยะอินทรีย์ - สจป.ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) เข้าร่วมกิจกรรมวันรีไซเคิลโลก (Global Recycling Day) รณรงค์เปลี่ยนขยะให้เป็นประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ - สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยภายในสำนักงานอย่างต่อเนื่อง - สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาดอาคารสถานที่ และจัดทำแนวกันไฟรอบบริเวณหน่วยป้องกันรักษาป่า - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่อุทยานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระนครศรี "เขาวัง" จ.เพชรบุรี - สจป.ที่ ๑๒ สาขากระบี่ ดำเนินการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อประหยัดพลังงาน - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส ระดมเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ช่วยเหลือแจกจ่ายอาหาร น้ำดื่ม และร่วมทำความสะอาดบ้านเรือนประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากมหาอุทกภัยที่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เมื่อธันวาคม ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๗ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๒.๕๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค	๖. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๑๐๐	ศทส. ได้จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสำเร็จครบถ้วน ตามหนังสือ ศทส. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/๓๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอเชิญรับเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๙๗ เครื่อง/ชุด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ ๑. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๖๘ เครื่อง/ชุด ๒. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๕๕ เครื่อง/ชุด ๓. เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๑๐๐ เครื่อง/ชุด ๔. เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กสำหรับงานประมวลผล จำนวน ๔๕ เครื่อง/ชุด ๕. เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ จำนวน ๒๓ เครื่อง/ชุด ๖. เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี จำนวน ๒๓ เครื่อง/ชุด ๗. เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๑๘๕ เครื่อง/ชุด ๘. เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๕๑ เครื่อง/ชุด ๙. สแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๑ จำนวน ๑๒ เครื่อง/ชุด ๑๐. อุปกรณ์อ่านบัตรแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) จำนวน ๒๔๒ เครื่อง/ชุด ๑๑. อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบ NAS จำนวน ๒ เครื่อง/ชุด ๑๒. เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๒๒๓ เครื่อง/ชุด	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๑๓. ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๖๘ เครื่อง/ชุด ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	๗. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรม Yoga Class และ Aerobics สนับสนุนให้ออกกำลังกายหลังเลิกงาน - กิจกรรมบริจาคโลหิต ทุก ๓ เดือน - กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ฟังธรรมเทศนา และรดน้ำขอพร เนื่องในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนา - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงเป็นการฝึกวินัย และแสดงถึงความพร้อมในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมโครงการ KICK OFF นำรถยนต์ราชการและรถยนต์ส่วนบุคคล ตรวจวัดควันดำ และสั่งห้ามใช้รถยนต์ควันดำ เพื่อลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) - กจร. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการด้วย infographic รณรงค์กิจกรรมเพื่อสุขภาพกายและใจ ได้แก่ “การสงบจิตวันละนิด เพื่อจิตใจที่แจ่มใส” โดยส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนั่งสมาธิในช่วงเวลาพักกลางวัน อย่างน้อยวันละ ๕ นาที เพื่อให้มีสมาธิในการทำงาน และมีจิตใจที่แจ่มใส - สคร. จัดโครงการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการฝึกอบรม “ครูหญ้าแฝก” ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ จ.ปราจีนบุรี - สปต. จัดให้มีพื้นที่ภายในสำนักงานสำหรับการละหมาดของผู้นับถือศาสนาอิสลาม และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรปลูกผักปลอดสารพิษไว้รับประทานภายในหน่วยงานเป็นการออกกำลังกาย และลดค่าครองชีพของบุคลากร	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ร่วมกิจกรรมการแข่งขัน Raid Amazonas ๒๐๒๕ แข่งขันวิ่ง Run & Bike ณ พื้นที่บ้านพุน้ำร้อนและพื้นที่โรงเรียนบ้านเขาช้าง จ.กาญจนบุรี - สจป.ที่ ๑๓ (สงขลา) สนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกาย ซึ่งก็หายอดนิยม ได้แก่ เทเบิลเทนนิส (ปิงปอง) และแบดมินตัน - สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ เข้าร่วมกิจกรรมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในงาน ประเพณีไหว้พระธาตุช่อแฮ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก จัดเจ้าหน้าที่บรรยายให้ความรู้ในโครงการ พัฒนาชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยการฝึกอบรมการจัดทำผายดิน ซีเมนต์ เพื่อกักเก็บน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค และใช้ในพื้นที่เกษตรกรรม อันเนื่องมาจากปัญหาการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี เข้าร่วมกิจกรรมวันเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าโลก (World Ranger Day) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส จัดเจ้าหน้าที่ป่านันทนาการทะเลหมอก อัยเยอร์เวง และเจ้าหน้าที่ป่านันทนาการน้ำตกเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง ร่วมแข่งขันฟุตบอลกับชาวบ้าน เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่กับชาวบ้าน เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘. จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๖ กิจกรรม	กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ดังนี้ ๑. กิจกรรมบันทึกถ้อยคำผู้ประพฤติคุณงามความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ๓. กิจกรรมนำคลิปวีดิทัศน์ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๔. กิจกรรมนำคลิปวีดิทัศน์ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ เผยแพร่ผ่าน Facebook กลุ่มงานจริยธรรม ๕. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ผ่านหนังสือราชการ ๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ในงานสถาปนากกรมป่าไม้ครบรอบ ๑๓๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการทำงานให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	อย่างน้อย ๔ โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมี การดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กนต. สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.สระบุรี - สปพ. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน” สาธิตการใช้ อุปกรณ์กู้ชีพฉุกเฉิน เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ - สบก. จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๓ รุ่น และจัดโครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ พร้อมทั้งสนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร “AI เพื่อการประชาสัมพันธ์” ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ สถาบันพัฒนาการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ - สจต. จัดโครงการฝึกอบรม “การใช้งานเครื่องกำหนดพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียม (GNSS) ชนิดหลายความถี่ความละเอียดสูง” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรม Prime Time Hotel จ.ชลบุรี	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สศม. สนับสนุนให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “The ๑๐ st Regional Workshop on Timber Legality Assurance” ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ เมืองซูราบายา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) สนับสนุนเจ้าหน้าที่ (เหี่ยวไผ่) ให้เข้าร่วมการอบรม การฝึกติดต่อประสานงานระหว่างชุดปฏิบัติการภาคพื้นดินดับไฟป่ากับ ชุดปฏิบัติการภาคอากาศ เพื่อสนับสนุนการดับไฟป่า ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ เขื่อนแม่กวงอุดมธารา จ.เชียงใหม่ - สจป.ที่ ๓ (ลำปาง) สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งานอากาศยานไร้คนขับ (UAV) ปฏิบัติงานด้านป้องกัน รักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จ.เพชรบุรี - สจป.ที่ ๕ (สระบุรี) มอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นวิทยากรบรรยายการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวางแผนจัดการสวนป่าไม่มีค่าทางเศรษฐกิจ” เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ศาลากลาง จ.อ่างทอง - สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) กิจกรรมคุยกันฉันท์พี่น้องแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก รุ่นพี่ถ่ายทอดความรู้ในการขึ้นรูปแปลงของราษฎร โดยการใช้โปรแกรม ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ให้กับพนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ - สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรมโครงการ ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการดำเนินงานด้านการอนุญาต ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๘ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๕	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม เตรียมจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑ - ๒ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๔๔๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ <u>ระดับ ๓ - ๔ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ผลการวิเคราะห์พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๐๕๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๒๘๖ คน (๒๗.๑๘%) พนักงานราชการ ๗๔๐ คน (๗๐.๓๕%) และลูกจ้างประจำ ๒๖ คน (๒.๔๗%) ผลการสำรวจความคิดเห็นการให้ความสำคัญของสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีดังนี้ - สมรรถนะหลัก ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการมุ่งผลสัมฤทธิ์มากที่สุด รองลงมาคือ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม - สมรรถนะทางการบริหาร ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการควบคุมตัวเองมากที่สุด รองลงมาคือ การสอนงานและมอบหมายงาน และวิสัยทัศน์ - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการคิดวิเคราะห์มากที่สุด รองลงมาคือ การเข้าใจผู้อื่น และการสืบเสาะหาข้อมูล - ทักษะแห่งอนาคต ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับความสามารถในการปรับตัว ความฉลาดทางอารมณ์ และความคล่องตัวเชิงกลยุทธ์มากที่สุด รองลงมาคือ การพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ต้องนำพาองค์กรผ่านความซับซ้อนขณะที่ส่งเสริมนวัตกรรมในสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย และความเป็นเลิศด้านทักษะเทคโนโลยี	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				<u>ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจฯ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ และแจ้งเวียนตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๑๑๙๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง สรุปแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ (Training Needs Survey) ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างแรงจูงใจ สิ่งสมประสงค์ ในการทำงาน เพื่อความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)	๓. ระดับความสำเร็จในการ สรรหาและคัดเลือก ข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ระดับ ๒ ดำเนินการคัดเลือก ระดับ ๓ รายงานและ ประกาศผลเสนอผู้บริหาร กรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ รายงานผลต่อ สำนักงาน ก.พ.	ระดับ ๔	กรมป่าไม้ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้ ๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และ จัดทำกรอบการส่งเสริมประสิทธิผลและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ และประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒. ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้ ๒.๑ แจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒.๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒.๓ ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกข้าราชการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ของส่วนราชการ และผลงานสำคัญของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และกรอบการส่งเสริมประสิทธิผลรายบุคคลของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งเป้าหมายนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ๓. รายงานและประกาศผลการคัดเลือก เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ - แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๔. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.พ. ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๔ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง	๔. จำนวนตำแหน่งที่ได้รับ การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมป่าไม้ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งสำเร็จ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๕ อัตรา ๓. นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๓๗ อัตรา ๕. นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๗ อัตรา ๖. นักวิชาการแผนที่ภาพถ่ายปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๕ อัตรา ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง ดำเนินการได้ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร	๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> ดำเนินการทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๖๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ระดับ ๒</u> ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ ตามกระบวนการที่กำหนด <u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหัวข้อ องค์ความรู้ และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๙๖๒๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง สำรวจหัวข้อ องค์ความรู้ และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้บนเว็บไซต์ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๒๕๐๙ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์ความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ และแจ้งเวียนตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๖๔๒๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	สำนัก/กอง อย่างน้อย ๒๐ คน กลุ่ม/ศูนย์ อย่างน้อย ๓ คน	กรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting / Video Conference / Facebook group Live โดยมีโครงการอบรมต่าง ๆ เช่น - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การกำกับกำกับการใช้งานสถาปัตยกรรมองค์กร สำหรับ GCIO จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จัดโดยกรมป่าไม้ - สสป. สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดทำนิติกรรมสัญญาในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ จัดโดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) - สจช. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การกำหนดจุดวางแปลงและการวิเคราะห์ข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การขึ้นทะเบียนโครงการ T-VER (โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) - สบก. สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สปน. จัดประชุมทบทวนการใช้งานระบบจัดเก็บค่าบริการ (e-ticket) ให้กับเจ้าหน้าที่ประจำปำนันทนาการผ่านระบบ Application Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ - สจป.ที่ ๓ (ลำปาง) จัดโครงการฝึกอบรมโครงการราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่าในพื้นที่ จ.ลำปาง เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - สจป.ที่ ๖ (อุดรธานี) สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตร “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน...ต้องรู้” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากิจการการคลัง - สจป.ที่ ๘ (นครราชสีมา) สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรการใช้งานระบบการจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) สำหรับเจ้าหน้าที่จัดโดยกรมป่าไม้ - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ผ่านระบบ e-Learning จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส สนับสนุนบุคลากรให้เข้ารับการอบรม โครงการสัมมนาชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Microsoft Team จัดโดยสำนักงานคลังจังหวัดนราธิวาส เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)	๗. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - การประชุมประจำเดือนผ่านระบบออนไลน์ - การใช้ QR Code แทนเอกสารแนบ - การสร้าง Google drive เพื่อแจ้งเวียนแผนงานฯ ปม. - การแจ้งเวียนหนังสือราชการให้หน่วยงานในสังกัดสำนักฯ ผ่าน Application Line เพื่อลดขั้นตอนทางราชการ - การปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจากที่บ้านหรือสถานที่พักอาศัย (work from home) โดยอาศัยเทคโนโลยี เพื่อบริหารจัดการผลกระทบจากสถานการณ์การสู้รบในตะวันออกกลาง - กอญ. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร AI Smart Work การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - สบก. จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในการใช้บริการชำระเงินข้ามธนาคาร (Cross Bank Bill Payment) ในโครงการ e-Payment ภาครัฐ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สศม. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานยกระดับงานบริการของกรมป่าไม้ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ ในการให้บริการผู้มาติดต่อราชการ - สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานด้วยโปรแกรมสารสนเทศภูมิศาสตร์ (ArcGIS) ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ จัดโดยศูนย์ป่าไม้น่าน - สจป.ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก เตรียมการให้บุคลากรใช้ระบบ e-Project Tracking System ในการรายงานผลการดำเนินงาน และการบันทึกข้อมูล และการรายงานผลข้อมูลทาง Google sheet และ Google form - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้แพลตฟอร์ม Traffy Fondue เพื่อพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ของ จ.นราธิวาส โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัด นราธิวาสเป็นประธาน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี ให้เป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับขององค์กร	๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี ดังนี้ ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ ได้แก่ ๒.๑ นายมานะ จิตฤทธิ์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย) ๒.๒ นางนิชาพัชร มุสิกวงค์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประจำปี มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๒.๑ รางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นายกำธร สุวรรณเวช ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นายณพนธ์ เกตุพุดม นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๒.๒ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “ผู้มีผลงานดีเด่น” ได้แก่ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ได้แก่ นางปรารัตน์ อธิธโยภาสกุล นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน/ลูกจ้างประจำองค์การมหาชน ได้แก่ นางดรฤณี บุญถึง พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ส๔/หัวหน้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่ ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวพจนีย์ พจนะลาวัณย์ ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ มีผลคะแนนสูงสุดของทุกกลุ่ม กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้แก่ ๒.๑ นายสรารุท ไชยงยศ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ มีผลคะแนนสูงสุด ๒.๒ นายฉัตรพงศ์ สมหมาย นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๒ ๒.๓ นายอดิเทพ ปะมะ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักจัดการป่าชุมชน ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับปฏิบัติงาน ๓.๑ นายภาคภูมิ มัติโก นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กองการอนุญาต ผลคะแนนสูงสุด ๓.๒ นายชัยสกลธร เลขโรจนพันธ์ เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน สำนักจัดการป่าชุมชน ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๒ ๓.๓ นายครรชิตพล พรรณसार นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สำนักจัดการป่าชุมชน ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๓ กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ๔.๑ นายระพีพันธ์ เกิดบุญ เจ้าหน้าที่ป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ผลคะแนนสูงสุด ๔.๒ นายอำนาจ จันทร์กล่อม เจ้าหน้าที่ป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๒ ๔.๓ นางสาวอิสริย์ ชื่นอารมณ์ นักวิจัยป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ ผลคะแนนสูง ลำดับที่ ๓ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่แข็งแรง	๑. แผนงานเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๖ โครงการ/กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมป่าไม้มีโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ ดังนี้ ๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยประสานกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี และติดตามผลทุก ๔ เดือน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. กิจกรรมรับบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบเหตุมหาอุทกภัยน้ำท่วมภาคใต้ ช่วงปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการสร้างความรักความสามัคคี และส่งต่อกำลังใจจากบุคลากรกรมป่าไม้ทั่วประเทศให้กับบุคลากรกรมป่าไม้ที่ประสบปัญหาอุทกภัยในภาคใต้ ๓. โครงการจัดหาแว่นตาในราคาถูกและเหมาะสม โดยประสานกับศูนย์แว่นตาเสถียรการแว่น จัดโครงการ “คืนความสดใสให้ดวงตา” แก่บุคลากรกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ๔. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยประสานกับโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้ประกันตนและสำหรับสิทธิ สปสช. โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๕. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรค โดยประสานกับโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม จัดโครงการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์ ราคาพิเศษสำหรับบุคลากรกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ ๖. โครงการร้านค้าสวัสดิการ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนในด้านค่าครองชีพให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ด้วยการให้ส่วนลดและควบคุมราคาสินค้าให้อยู่ในราคาที่เหมาะสม โดยมีร้านค้าสวัสดิการทั้งหมด ๙ ร้านค้า ดังนี้	สำนักบริหารกลาง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๖.๑ ร้านกาแฟ คาเฟ่ อเมซอน Café Amazon (กรมป่าไม้) ๖.๒ ร้านสวัสดิการกาแฟ Miss coffee (สจด. กรมป่าไม้) ๖.๓ ร้านสวัสดิการกาแฟ ๖๒ (กรมป่าไม้) ๖.๔ สวัสดิการร้านน้ำผลไม้เพื่อสุขภาพ (สวพ. กรมป่าไม้) ๖.๕ ร้านสวัสดิการบ้านไร่กาแฟ (สวพ. กรมป่าไม้) ๖.๖ สวัสดิการร้าน Food truck (สวพ. กรมป่าไม้) ๖.๗ สวัสดิการร้านโครงการพระราชดำริ (สคร. กรมป่าไม้) ๖.๘ ร้านอาหารญี่ปุ่น (สจป.ที่ ๗ ขอนแก่น) ๖.๙ ร้านกาแฟ (สจป.ที่ ๗ ขอนแก่น) ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. สนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	๒. ร้อยละความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้ได้ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้สำเร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้เสียชีวิตในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ ราย ๒. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือในส่วนของสวัสดิการกรมป่าไม้ และประสานกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าสำเร็จ จำนวน ๖ หน่วยงาน ดังนี้ ๒.๑ สวัสดิการกรมป่าไม้ ๒.๒ มูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเล (FMAF) ๒.๓ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.๔ มูลนิธิสืบนาคะเสถียร ๒.๕ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ๒.๖ สมาคมอุทยานแห่งชาติ (NPAT) ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง