



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
ในสังกัดกรมป่าไม้ (กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้าย และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และมาตรา ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น
ประกอบกับมติ คณะกรรมการประเมิน เพื่อการย้าย และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
และตำแหน่งประเภทอื่น ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ (กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่ม
ตำแหน่งเดียวกัน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

↓

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
ในสังกัดกรมป่าไม้
(กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

๑. การย้าย หรือการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป และประเภทตำแหน่งอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ หมายถึง

๑.๑ การย้าย หรือการโอนข้าราชการประเภททั่วไป มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในระดับเดียวกัน

๑.๒ การย้าย หรือการโอนข้าราชการประเภททั่วไป มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ในระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ (จะกระทำได้อต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ที่ย้าย หรือโอน)

๑.๓ การย้าย หรือการโอนข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ (จะกระทำได้อต่อเมื่อเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อน และกรณีการย้าย หรือการโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับที่ต่ำกว่าเดิมต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ย้าย หรือโอน)

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน

๒.๑ ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อการย้าย หรือการโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ ในสังกัดกรมป่าไม้ จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสายงานที่จะขอประเมินเพื่อการย้าย หรือการโอน ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ตำแหน่ง	ระยะเวลาขั้นต่ำ
เจ้าพนักงานป่าไม้	ระดับชำนาญงาน ๓ ปี
	ระดับอาวุโส ๔ ปี
นายช่างสำรวจ นายช่างโยธา และนายช่างเครื่องกล	ระดับชำนาญงาน ๒ ปี
	ระดับอาวุโส ๒ ปี
เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	ระดับชำนาญงาน ๒ ปี
	ระดับอาวุโส ๒ ปี

๓. เกณฑ์ และวิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินฯ จะใช้วิธีการสัมภาษณ์ ประกอบกับการพิจารณาคุณสมบัติจาก ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑) ข้อมูลส่วนบุคคล	๒๐ คะแนน
๒) ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๒๐ คะแนน
๓) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ	๒๐ คะแนน
๔) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๕) การสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน

๔. การจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณา

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน จัดทำแบบคำขอย้าย หรือขอโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส ของกรมป่าไม้ (กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน) จำนวน ๖ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล
- ส่วนที่ ๒ แบบรายละเอียดการปฏิบัติงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง
- ส่วนที่ ๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง และผลงานสำคัญที่ผ่านมา
- ส่วนที่ ๔ แบบสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินฯ จะเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินให้อธิบดีกรมป่าไม้พิจารณา หากอธิบดีกรมป่าไม้เห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่อธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาคัดเลือก