



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว บมพ/๖ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส.๐๒๐๑.๓/ว ๓๓/๑๒ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการ พร้อมแนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนาจการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นางสาวณอม โมปัญญาธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



บันทึกข้อความ

กรมป่าไม้
รับที่ Δ๒๘ Δ 1
วันที่ 22 ต.ค. 2561
เวลา 13-14

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กองกลาง

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๘๔ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๓/ว กก๒๒๒ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ ๕๐๐๙
วันที่

เรื่อง การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

เรียน อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
 อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้
 อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
 อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
 อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล
 เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ ๒๑๒๓
วันที่รับ ๒๔ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูงว่า จะต้อง มีประสบการณ์ ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภท อำนวยการ นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติกำหนด ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติ ราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติ ราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยกำหนดความหมายไว้ ดังนี้

๑.๑ ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย (ทั้งนี้ รวมถึงกรณี การเปลี่ยนชื่อ ยุบรวมตำแหน่ง ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานที่ออกตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน สามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคย ดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นการดำรงตำแหน่ง ในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่

บริหารงาน..... ซึ่งไม่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีวุฒิมหาการศึกษาระดับปริญญาตรี และได้กำหนดตำแหน่งใหม่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเท่านั้น เช่น ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานประมง ๖ ต่อมาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการประมงชำนาญการ เป็นต้น)

๑.๒ ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

๑.๓ ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน

๑.๔ ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่ คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยมีลักษณะการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ มีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานต่างจากลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติภายในกอง หรือสำนัก หรือศูนย์ หรือกลุ่ม หรือส่วน หรือฝ่าย โดยชื่อตำแหน่งในสายงาน ไม่เปลี่ยนแปลง หรือ

๑.๔.๒ มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากบทบาทหน้าที่ หรือภาระงานหลัก

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยปัญหาทุกกรณี

๓. การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงานต่างหน่วยงานต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๓.๒ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๔. ข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใช้บังคับตามเงื่อนไขในข้อ ๓. ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แนบแนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งอำนวยการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาพร้อมนี้

เรียน ท่านอธิบดี,
- เพื่อไปขอ
- เห็นชอบ อบ ส.ม.ค. ต่อไป

นายวิจารย์ สิมาฉายา

นางสาวกมลทิพย์ นิลนิตพร

(นางสาวกมลทิพย์ นิลนิตพร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวกมลทิพย์ นิลนิตพร)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

แนวทางประกอบการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑	<p>ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>กรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่างเดียว</p>	<p>๑.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ ,นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๑ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หรือ พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p>	<p>๑.๒ (ก) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี , เจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๑.๒ (ข) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค)</p>	<p>๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้, นักวิชาการสิ่งแวดล้อม)</p> <p>๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ส่วนสิ่งแวดล้อม ทสจ.กาญจนบุรีเป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑.๓ (จ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วันและดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ, สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ฉ) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ หรือพื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ข) นาง ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ปี ๖เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.สิงห์บุรี)</p> <p>๑.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สิงห์บุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑.๓ (ฎ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนายช่างโยธา ,นายช่างเทคนิค)</p> <p>๑.๓ (ฐ) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ อ่างทองเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา หรือพื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p> <p>๑.๓ (ด)นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.อ่างทอง)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑.๓ (ต) นาย ค ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ปี และดำรงตำแหน่ง นายช่างเทคนิค ส่วนทรัพยากรน้ำ ทสจ.อ่างทอง เป็นเวลา ๑ ปีไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	<p>ต่างสายงาน</p> <p>สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกันโดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วยถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๒.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์)</p>	<p>๒.๒ (ก) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทสจ.นนทบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p> <p>๒.๒ (ข) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p>	<p>๒.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน , นักวิชาการคอมพิวเตอร์)</p> <p>๒.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ศทส. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒.๓ (ง) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)</p> <p>๒.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณีเป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานทรัพยากรธรณี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๒.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพย์ากร กรณี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ.นนทบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๓	<p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ปรับปรุงสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๓๕) เป็นสายงานใหม่ (พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑) ตาม ว ๔๔/๒๕๕๓ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานต่อเนื่องได้ แต่ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน)</p>	<p>๓.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>๓.๒ นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p>	<p>๓.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๓.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๓.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน</p> <p>๓.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งบุคลากร เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๓.๓ (จ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ที่สำนักตรวจ และประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผล ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ช) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่สำนักตรวจและประเมินผลถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓.๓ (ญ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็นเวลา ๑ ปี ที่สำนัก ตรวจและประเมินผลไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๔	การดำรงตำแหน่งใน สายงานที่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบคล้ายคลึงกัน หรือตำแหน่งคู่สายงาน หรือ สายงานพี่ สายงานน้อง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๑หรือ๒ หรือเทียบเท่า ไม่ใช่ตำแหน่งสายงานวิชาการ ที่ต้องผ่านการประเมินผลงาน ทางวิชาการ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ให้ถือว่า เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างสายงาน)	๔.๑ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้) ๔.๑ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้, สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)	๔.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้,สายงานนักวิชาการ ป่าไม้) ๔.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างสายงาน) ๑ สายงาน (สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้) ๔.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๔.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ที่ ทสจ. กาญจนบุรี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๕	<p>ต่างหน่วยงาน</p> <p>ประวัติการรับราชการ ที่กระทรวง กรม หรือส่วน ราชการตามที่ปรากฏใน กฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วน ราชการต่างกัน โดยมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติของหน่วยงาน ต่างกันด้วย ให้ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน)</p>	<p>๕.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (กรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)</p>	<p>๕.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ที่กรมทางหลวง เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน และ ดำรงตำแหน่งนายช่างเทคนิค ที่ ทสจ.อุทัยธานี เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๒ สายงาน หรือ ๒ หน่วยงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนายช่างโยธา , นายช่างเทคนิค หรือ หน่วยงานกรมทางหลวง , ทสจ.อุทัยธานี)</p>	<p>๕.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน หรือ (ต่างสายงาน) ๒ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ , นักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือ หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๕.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมอุทยานฯ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๕.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี (สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๕.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างหน่วยงาน) ๒ หน่วยงาน (หน่วยงานกรมป่าไม้ ,กรมอุทยานฯ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๕.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ หน่วยงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (หน่วยงานกรมป่าไม้ หรือ สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๕.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๕.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมป่าไม้ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖	ต่างพื้นที่ ประวัติการปฏิบัติราชการ ที่อำเภอหรือเขต จังหวัด หรือ ประเทศ ต่างกัน ให้ถือ เป็นประสบการณ์ในงานที่ หลากหลาย (ต่างพื้นที่)	๖.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน)	๖.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือพื้นที่สำนักงาน ป่าไม้จังหวัดเชียงใหม่)	๖.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัด ลำพูน, สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ (เชียงใหม่) หรือสายงานนักวิชาการป่าไม้ ๖.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (พื้นที่สำนักงานป่าไม้จังหวัดลำพูน หรือสายงาน นักวิชาการป่าไม้)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๖.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๖.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สำนักงานป่าไม้ จังหวัดลำพูน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๖.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ศทส. ถือเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ศทส.)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๖.๓ (ฉ) นาย ข ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทรัพยากร ธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ทสจ.นนทบุรี ถือว่าเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.นนทบุรี)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๗	<p>ต่างลักษณะงาน</p> <p>ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่มีการเปลี่ยนชื่อสังกัด หรือการเปลี่ยนกอง/สำนัก/ศูนย์ ซึ่งมีภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>	<p>๗.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)</p>	<p>๗.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p>	<p>๗.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล ,สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล)</p> <p>๗.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้ หรือ ลักษณะงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๗.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการป่าไม้)</p> <p>๗.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่ง และป่าชายเลน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและ ชายฝั่ง เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๗.๓ (จ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๗.๓ (ฉ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ กลุ่มงานบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ช) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักทรัพยากรบุคคล)</p> <p>๗.๓ (ญ) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ที่ กลุ่มงานบุคคล สบก. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล สบก. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๘	<p>ประวัติการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน มีคำสั่งจัดคนลง/รักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่ง/มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่/ช่วยราชการโดยระบุตำแหน่งและตำแหน่งเลขที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)</p>	<p>๘.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่กลุ่มบริหารสารสนเทศ ศูนย์สารสนเทศสิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มบริหารจัดการสารสนเทศสิ่งแวดล้อม, กลุ่มบริหารสารสนเทศ)</p>	<p>๘.๒ นาย ง ดำรงตำแหน่งนักธรณีวิทยา ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ๔ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ฝ่ายบริหารทั่วไป กองธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี เป็นเวลา ๑ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนมาตรฐานและข้อมูลธรณีวิทยา , ฝ่ายบริหารทั่วไป)</p>	<p>๘.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ , ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>๘.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๒ ปี และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักทรัพยากรบุคคล หรือลักษณะงานที่ส่วนการเจ้าหน้าที่)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๘.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๘.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และมีคำสั่งให้ช่วย ปฏิบัติราชการที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ สบก. อส. เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๙	การดำรงตำแหน่งใน หน่วยงานที่ต่ำกว่าสำนัก /ศูนย์/กอง๑ ระดับ ถือเป็นประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)	๙.๑ นาย ม ดำรงตำแหน่งวิศวกร เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ที่ฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล และที่ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ฝ่ายติดตามและ ประเมินผล ,ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ)	๙.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๑ ปี ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่มนโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์)	๙.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่กลุ่มนโยบาย และยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่กลุ่ม นโยบายและแผน , กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์) ๙.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๙.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๐	<p>การดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้า/ผู้อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารงาน เงิน คน และวัสดุอุปกรณ์ ของหน่วยงาน ที่มีความแตกต่างจากลักษณะงานเชิงวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งในสายงานหน่วยงาน หรือพื้นที่เดียวกัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน)</p>	<p>๑๐.๑ นาย ง ดำรงตำแหน่งนิติกร เป็นเวลา ๑ ปี ที่ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. และดำรงตำแหน่งนิติกร (ผอ.ส่วน) ส่วนวินัย สำนักบริหารกลาง สป.ทส. เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนวินัย ,ผอ.ส่วน ที่ส่วนวินัย)</p>	<p>๑๐.๒ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ ลักษณะงาน หรือ ๑ สายงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (ลักษณะงานที่ส่วนอำนวยการ หรือสายงานนักจัดการงานทั่วไป)</p>	<p>๑๐.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) ๒ ลักษณะงาน (ลักษณะงานที่ส่วนอำนวยการ , ลักษณะงาน ผอ.ส่วนอำนวยการ)</p> <p>๑๐.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๒ ปี ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักจัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี หรือลักษณะงานส่วนอำนวยการ)</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๐.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างลักษณะงาน) แต่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานผู้จัดการงานทั่วไป หรือพื้นที่ ทสจ.สุพรรณบุรี)</p> <p>๑๐.๓ (ง) นาย ก ดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี และดำรงตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป (ผอ.ส่วน) ที่ ส่วนอำนวยการ ทสจ.สุพรรณบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๑	<p>การนับระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ๑ ปี หรือ ๒ ปี</p> <p>(แล้วแต่กรณี)โดยไม่มีการปิดเค</p>	<p>๑๑.๑ นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ที่กลุ่มตรวจสอบภายใน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือลักษณะงานที่กลุ่มตรวจสอบภายใน)</p>	<p>๑๑.๒ นาย ค ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเวลา ๑ ปี ๑๑ เดือน ที่กองแผนงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือลักษณะงานที่กองแผนงาน)</p>	<p>๑๑.๓ (ก) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ ลักษณะงาน (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการการเงิน หรือลักษณะงานที่กลุ่มงานคลัง)</p> <p>๑๑.๓ (ข) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p> <p>๑๑.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ที่ กลุ่มงานคลัง สบก. ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๒	การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง (สายงาน/พื้นที่/หน่วยงาน/ลักษณะงาน เดิม) แต่มีระยะเวลา รวม (ระยะเวลาทั้งหมด) แล้วเกิน ๑ ปี หรือ ๒ ปี (แล้วแต่กรณี) ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง	๑๒.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๒ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)	๑๒.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์ ที่ สำนักตรวจและประเมินผลเป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี) ๑๒.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				<p>๑๒.๓ (ค) นาย ก ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน หรือ ๑ พื้นที่ (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) (สายงานนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี)</p> <p>๑๒.(ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ที่ สำนักตรวจและประเมินผล เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย</p>

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๓	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นทวิคูณสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ จะไม่นำมานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (แล้วแต่กรณี)	๑๓.๑ นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา)	๑๓.๒ นาย ค. ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน และที่ ทสจ.ปัตตานี เป็นเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.ยะลา, ทสจ.ปัตตานี)	๑๓.๓ (ก) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๒ ปี ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย (ต่างพื้นที่) ๒ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี, ทสจ.ยะลา) ๑๓.๓ (ข) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๒ ปี และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ พื้นที่ (พื้นที่ ทสจ.กาญจนบุรี) ๑๓.๓ (ค) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ๑ สายงาน (สายงานนักวิชาการสิ่งแวดล้อม)

กรณี ที่	ประเด็นการพิจารณา	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
				๑๓.๓ (ง) นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ สิ่งแวดล้อม ที่ ทสจ.กาญจนบุรี เป็นเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน และ ที่ ทสจ.ยะลา เป็นเวลา ๑ ปี ไม่ถือว่าเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย



ที่ ทส ๐๒๐๑.๕/ว ๓๐๖๕

ถึง กรมทุกกรม

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอแจ้งมติ อ.ก.พ. กระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔
กรกฎาคม ๒๕๖๘ กรณีที่ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับ
การพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

กองกลาง

ส่วนทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๒๖๕ ๖๑๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๙๖

มติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง การพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในราชการพลเรือน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘)

ตามที่ว่าราชการในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม มีผลทำให้ใช้ความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างจากเดิม จะถือว่าเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ข. ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๐ สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยตอนกลาง สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมระยะเวลา ๖ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) ต่อมาได้เลื่อนระดับขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ซึ่งมีลักษณะงานที่รับผิดชอบแตกต่างจากเดิม) ดังนั้น นางสาว ข. สามารถนำระยะเวลาระหว่างการดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) จำนวน ๖ ปี ๕ เดือน มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” และขณะดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงชำนาญการ (ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ ต่างลักษณะงาน ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติไม่เห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ใน “ในต่างลักษณะงาน” เนื่องจาก การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม ลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง หรือต้องใช้ความสามารถและสมรรถนะที่แตกต่างจากเดิม เพียงแต่เป็นงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดไว้แล้ว

๒. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน กอง หรือสำนัก ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถนับเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการประมงปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐ สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งอ่าวไทยฝั่งตะวันออก (เป็นโครงสร้างภายใน) มาเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ต่อมาได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสมุทรศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ในสังกัดหน่วยงานเดิม ดังนั้น นางสาว ก. สามารถนำระยะเวลาที่ได้รับคำสั่ง

ให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำกลุ่มสัตว์ทะเลหายากและใกล้สูญพันธุ์ จำนวน ๓ ปี ๕ เดือน มานับเป็นประสบการณ์
ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น
“ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก การปฏิบัติงานในกลุ่มงาน กอง หรือสำนัก ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในที่ไม่ปรากฏ
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ
หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน

๓. กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับส่วน ฝ่าย กลุ่ม กลุ่มงาน
ซึ่งอยู่ภายใต้สำนัก กอง กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตาม
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สามารถนับเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ส่วนสิ่งแวดล้อม สำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดน่าน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายส่งเสริมคุณภาพ
สิ่งแวดล้อม เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ต่อมาได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายควบคุมมลพิษ เป็นระยะเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๓๑
ตุลาคม ๒๕๖๕) สามารถนับเป็น ๒ ต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาง ข. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนทรัพยากรบุคคล กองกลาง
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑
มกราคม ๒๕๖๒ – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔) ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในงานค่าตอบแทน ทะเบียน
ประวัติและสิทธิประโยชน์ เป็นระยะเวลา ๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ – ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗) สามารถ
นับเป็น ๒ ต่างลักษณะงานได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น
“ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ในหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับส่วน ฝ่าย กลุ่ม กลุ่มงาน ซึ่งอยู่ภายใต้สำนัก
กอง กลุ่มงาน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน

๔. กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจาก
ตำแหน่งเดิม สามารถพิจารณาหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นนั้นเป็น “ต่างลักษณะงาน” โดยให้
นับระยะเวลาตามสัดส่วนที่ได้ปฏิบัติจริงได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติและ สำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนราธิวาส มาเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรธรรมชาติและ
ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม

เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓) นาย ก. จะมี
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ อย่าง อย่างละ ๒ ปี ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นาย ข. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ ส่วนทรัพยากรธรรมชาติ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา มาเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน ทรัพยากรธรรมชาติและได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาด จากตำแหน่งเดิม นาย ข. จะมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” รวมเป็น ๒ อย่าง อย่างละ ๒ ปี ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นอีกหน้าที่หนึ่ง โดยไม่ขาด จากตำแหน่งเดิม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกัน อย่างชัดเจน ทั้งนี้ ต้องนับระยะเวลาตามสัดส่วนที่ได้ปฏิบัติงานจริง

๕. กรณีช่วยปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และต่อมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ จะสามารถนำ ๒ ช่วงเวลาดังกล่าวมานับรวมกัน และถือเป็น ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน ๑ อย่าง” หรือ “ต่างหน่วยงาน ๑ อย่าง” ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องรองปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ตั้งแต่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และ ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี - เดือน ๔ วัน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ จะสามารถนำ ๒ ช่วงเวลาดังกล่าวมานับรวมกัน และ ถือเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน ๑ อย่าง” หรือ “ต่างหน่วยงาน ๑ อย่าง” ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติ ดังนี้

กรณีที่ ๑ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑๐ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และต่อมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการกรมทรัพยากรน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการรายดังกล่าวไปช่วยปฏิบัติราชการ ในสังกัดหน่วยงานภายใต้สำนัก/กอง และกรมเดียวกัน ทั้ง ๒ ช่วงเวลา ให้นับรวมเป็นประสบการณ์ที่หลากหลายใน “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่มีลักษณะคล้ายกัน จึงนับรวมได้ เป็น ๑ ลักษณะงาน

(๒) ในกรณีที่ข้าราชการรายดังกล่าว ไปช่วยปฏิบัติราชการ ๒ ช่วงเวลา ต่างหน่วยงานภายใต้สำนัก/กอง หรือต่างสำนัก/กอง ในกรมเดียวกัน ไม่นับรวมเป็นประสบการณ์ที่หลากหลายใน “ต่างลักษณะงาน” เนื่องจาก ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน จึงไม่นับรวมกันเป็น ๑ ลักษณะงาน

กรณีที่ ๒ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องรองปลัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ตั้งแต่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นเวลา ๑ ปี - เดือน ๔ วัน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ มติเห็นชอบให้นับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจาก ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่ลักษณะคล้ายกัน จึงสามารถนำมานับรวมกันได้ เป็น ๑ ลักษณะงาน

ทั้งนี้ ทั้ง ๒ กรณี ไม่สามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้ เนื่องจาก ข้าราชการยังดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานเดิม

๖. หน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หากภายหลังมีการเปลี่ยนแปลง เช่น ยุบรวม ยกฐานะ แยกหน่วยงาน หรือการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เป็นต้น จะสามารถพิจารณาให้เป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้หรือไม่

ตัวอย่าง

การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมทรัพยากรน้ำ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการฉบับก่อนปรับปรุง	โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการฉบับที่ปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
กรมทรัพยากรน้ำ	กรมทรัพยากรน้ำ	ปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ และหน้าที่และอำนาจ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คงเดิม
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	คงเดิม
(๑) สำนักงานเลขานุการกรม	(๑) สำนักงานเลขานุการกรม	ปรับหน้าที่และอำนาจ
(๒) สำนักบริหารจัดการน้ำ	(๒) กองการจัดสรรน้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและเปลี่ยนชื่อ

โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่ง ส่วนราชการฉบับก่อนปรับปรุง	โครงสร้างตามกฎกระทรวงการแบ่ง ส่วนราชการฉบับที่ปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ
(๓) สำนักพัฒนาแหล่งน้ำ	(๓) กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๑	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
	(๔) กองพัฒนาแหล่งน้ำ ๒	ตั้งใหม่
(๔) สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรน้ำ	(๕) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๕) ศูนย์ป้องกันวิกฤติน้ำ	(๖) กองวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์น้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๖) สำนักวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	(๗) กองวิจัย พัฒนาและอุทกวิทยา	ปรับหน้าที่และอำนาจ
(๗) สำนักอนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งน้ำ	(๘) กองอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๘) ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรน้ำ	(๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ปรับหน้าที่และอำนาจและ เปลี่ยนชื่อ
(๙) สำนักประสานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ		ยุบเลิก
(๑๐) สำนักส่งเสริมและประสานมวลชน		ยุบเลิก
(๑๑)-(๒๐) สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค	(๑๐)-(๑๙) สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑-๑๐	ปรับหน้าที่และอำนาจและ

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นำเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” ได้ เนื่องจาก เมื่อมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแล้ว มีภารกิจ หน้าที่ และ ลักษณะงานที่ปฏิบัติแตกต่างไปจากเดิม

๗.ระยะเวลาการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ (ข้าราชการตามกฎหมายอื่น เช่น ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตำรวจ/ทหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นต้น) จะสามารถนับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการ “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่ อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นำเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ แล้วแต่กรณี แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็น ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้

๘. กรณี กรม ก. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง คือ นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนัก ข. ได้รับคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนัก ค. จะพิจารณานับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้หรือไม่อย่างไร

อ.ก.พ. ทส. มีมติเห็นชอบให้นำเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย โดยสามารถนับเป็น “ต่างหน่วยงาน” หรือ “ต่างลักษณะงาน” ได้ แล้วแต่กรณี แต่ให้เลือกนับได้เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถนับเป็นต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันได้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาให้นำนับได้ตั้งแต่ข้าราชการรายดังกล่าวไปรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่มีคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง

๙. กรณีข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานเดิม สังกัดเดิม และได้ปฏิบัติงานของตำแหน่งเดิมควบคู่ไปด้วย จะสามารถนับรวมกันเป็นต่างลักษณะงานได้หรือไม่

ตัวอย่าง

นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน กองพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นเวลา ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วน) ส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน กองพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน ยังทำหน้าที่ควบคู่กับงานที่ปฏิบัติในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (งานเดิม) ไปด้วย จะสามารถนำ ๒ ช่วงเวลารวมกันเป็นจำนวน ๒ ปี ๓ เดือน เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ของส่วนวิศวกรรมและมาตรฐาน ได้หรือไม่

อ.ก.พ. ทส. มีมติไม่เห็นชอบให้นำ ๒ ช่วงเวลารวมกันเป็นจำนวน ๒ ปี ๓ เดือน มานับเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย “ต่างลักษณะงาน” ได้ เนื่องจากลักษณะงาน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ มีความแตกต่างกับลักษณะงาน ในขณะที่ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการส่วน) จึงไม่อาจนำมานับรวมกันได้
