



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙ ๖ ๓๘ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
เรียนมาเพื่อทราบ และใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรมป่าไม้ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้
<http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายสุพจน์ ภูริตนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลฯ (Action plan)

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙
(รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ แจ้างเวียนหน่วยงาน เพื่อทราบและดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ระดับ ๒ รวบรวมรายงาน สรุปผล การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ รวบรวมรายงาน สรุปผล การดำเนินงานรอบ ๙ เดือน ระดับ ๔ รวบรวมรายงาน สรุปผล การดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๕ นำเสนอผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร กรมป่าไม้	๑. แจ้างเวียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๕๒๔ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. รวบรวมผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ๓. รวบรวมผลการดำเนินงานรอบ ๙ เดือน ๔. รวบรวมผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ๕. นำเสนอผลการดำเนินงานพร้อม ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารกรมป่าไม้ - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการ สรรหาและคัดเลือก ข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้า สู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับ ๒ ดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ระดับ ๓ รายงาน และประกาศผล การคัดเลือกเสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ รายงานผลการคัดเลือก ของกรมป่าไม้ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป	๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบ การสั่งสมประสบการณ์และเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ และประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้ ๒.๑ แจ้งเวียนประกาศกรมป่าไม้ ฉบับ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			๒.๓ ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกข้าราชการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - กรอบการส่งสมประสงค์ ระดับกรม ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ - ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ และผลงานสำคัญของผู้มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ - กรอบการส่งสมประสงค์ รายบุคคลของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ๓. รายงานและประกาศผลการคัดเลือก เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ - แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. รายงานผลการคัดเลือกของกรมป่าไม้ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป - ผลการดำเนินงานระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการมาลง ในตำแหน่งว่างในแต่ละปี	ร้อยละของการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการมาลงในตำแหน่ง ว่างในแต่ละปี	ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของตำแหน่งว่าง	- ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๖๗ อัตรา - สามารถบรรจุบุคคล เข้ารับราชการใน สังกัดกรมป่าไม้ได้ ๖๖ อัตรา = ๙๘.๕๐% - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับ ๑ วิเคราะห์ข้อควรปรับปรุง ในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒ รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจ และ แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ รายงานอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบ	๑. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการร่วมประชุมกับสำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ และรับข้อมูลความ ต้องการของผู้ใช้งานมาวิเคราะห์ข้อควร ปรับปรุงในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล DPIS Version ๖ ซึ่งศูนย์ฯ ได้เตรียมความพร้อม ปรับปรุงระบบเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร เพื่อ รองรับการเชื่อมโยงชุดข้อมูล และแจ้งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. เสนอรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อขอ อนุมัติค่าของงบประมาณจัดทำโครงการ ปรับปรุงระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ให้รองรับระบบ DPIS Version ๖.๐ และ ระบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมป่าไม้ ผ่านคณะกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร และกำกับดูแลธรรมาภิบาลข้อมูล ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ และอธิบดี กรมป่าไม้อนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณ	๕๐๐,๐๐๐	เบิกจ่าย ๔๘๕,๐๐๐ คงเหลือ ๑๕,๐๐๐ คิดเป็น เบิกจ่าย ร้อยละ ๙๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			เพื่อดำเนินโครงการปรับปรุงระบบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรให้รองรับระบบ DPIS Version ๖.๐ และระบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมป่าไม้ - ผลการดำเนินงานระดับ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๕			
การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skills) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรกรมป่าไม้ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๑ - ๖๕ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๖ - ๗๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๔ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรกรมป่าไม้พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามกลุ่มข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ๖ กลุ่ม ๒. หน่วยงานได้รายงานผลการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทราบ โดยมีบุคลากรจำนวนทั้งหมด ๘,๗๕๕ คน มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล จำนวน ๓,๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๔ - ผลการดำเนินงานระดับ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ระดับความสำเร็จในการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ระดับ ๑ ทบทวนระเบียบข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ จัดเตรียมและสำรวจข้อมูล เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ระดับ ๓ แจ้างเวียนประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ระดับ ๔ รวบรวมผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเสนอให้ คณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับกรมพิจารณา ระดับ ๕ นำผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	๑. แจ้างเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแนวทาง ปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมป่าไม้ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๗๑๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒. จัดเตรียมและสำรวจข้อมูลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเลื่อนเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๗๔๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๓. แจ้างเวียนปฏิทิน/หลักเกณฑ์และวงเงิน งบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๖๒๑ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๔. รวบรวมผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการจากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกรม พิจารณา ตามรายงานการประชุมของ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤตกรรมป่าไม้ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘) ๕. ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ลับ ที่ ๓๕๓๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาบุคลากรให้ เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากรของกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๒๙๐ ระดับ ๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๓๔๐ ระดับ ๓ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๓๙๐ ระดับ ๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๔๔๐ ระดับ ๕ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๔๙๐	๑. ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ คน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๘ จำนวน ๖๑ คน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๓. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการระดับชำนาญงานชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๑ คน ระหว่างวันที่ ๒ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๗๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ แบ่งเป็น Onsite จำนวน ๗๔ คน และออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom / Facebook group live ๕. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๙๑๗,๗๐๐	เบิกจ่าย ๘๘๘,๕๘๐ คงเหลือ ๒๙,๑๒๐ คิดเป็น เบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖.๘๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			๖. สรุปผลการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ แบ่งเป็น Onsite ๒๔๙ คน และออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom / Facebook group live จำนวน ๘๗๘ คน รวมทั้งหมดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑,๑๒๗ คน - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
การประกันคุณภาพ การฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำประกันคุณภาพ การฝึกอบรม	ระดับ ๑ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๒ รวบรวมผลการดำเนินงาน ของแต่ละหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๓ สรุปผลการประเมินตาม คู่มือ และหลักเกณฑ์การประกัน คุณภาพ ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหาร กรมป่าไม้	๑. แจ้งเวียนหน่วยงานให้รายงานสรุปผลการ ประเมินคุณภาพโครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคู่มือ และหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรม บุคลากรกรมป่าไม้ ตามหนังสือสำนัก บริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ๒. รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. สรุปผลการประเมินตามคู่มือและหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพ ๔. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ตามหนังสือสำนัก บริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๕๐๓๖ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงาน สรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			ประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผลการดำเนินงานระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบและ คุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ และ คุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้	ระดับ ๑ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๑-๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๗๖-๙๕ ระดับ ๔ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด มากกว่า ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานกรมป่าไม้ได้ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และ คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีโครงการทั้งหมด จำนวน ๑๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ - ผลการดำเนินงานระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการ สรรหาและคัดเลือกบุคคล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป (กรณีต่าง สายงาน หรือ ต่างประเภท ตำแหน่ง)	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหา และคัดเลือกที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ที่กำหนด และตรวจสอบได้	ระดับ ๑ จัดทำหลักเกณฑ์และแนว ปฏิบัติในการสรรหา และคัดเลือก บุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป (กรณีต่างสายงาน หรือต่างประเภทตำแหน่ง) ระดับ ๒ นำเสนอผู้บริหารพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการดำเนินการ ระดับ ๓ แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหา และคัดเลือกบุคคลมาแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (กรณี ต่างสายงานหรือต่างประเภทตำแหน่ง) ระดับ ๔ คณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและคัดเลือกสรุปเสนอ ผู้บริหาร เพื่อพิจารณาบุคคล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด ระดับ ๕ หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้ง ให้บุคคลที่มีคุณสมบัติไปแต่งตั้ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมป่าไม้ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลที่มีคุณสมบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไปในต่างสายงานหรือต่างประเภทตำแหน่ง <u>ระดับปฏิบัติงาน</u> - จากเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย - จากนายช่างสำรวจปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย <u>ระดับชำนาญงาน</u> - จากนายช่างสำรวจชำนาญงาน เป็น เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
		ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในต่างสายงานหรือต่างประเภท ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ โดยเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนด				
การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมป่าไม้	ผลคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ระดับ ๑ คะแนนประเมินน้อยกว่า ร้อยละ ๘๗.๑๑ ระดับ ๒ คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๗.๑๒ - ๘๘.๙๙ ระดับ ๓ คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๙.๐๐ - ๙๑.๖๔ ระดับ ๔ คะแนนประเมินมากกว่า ร้อยละ ๙๑.๖๕ ขึ้นไป	๑. จัดประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS เดือน มกราคม ๒๕๖๘ ๓. จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมให้ความรู้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดประชุมผู้แทนหน่วยงานเพื่อซักซ้อม ความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๓,๐๐๐	เบิกจ่าย ๒๒,๒๗๕ บาท คงเหลือ ๑๐,๗๒๕ บาท คิดเป็น เบิกจ่าย ร้อยละ ๖๗.๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			๕. เก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด ๓ แบบ ได้แก่ แบบวัด IIT แบบวัด EIT และแบบวัด OIT เพื่อนำเข้าระบบ ITAS ให้สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการให้คะแนน และประกาศผล การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยได้ผลการประเมินร้อยละ ๙๒.๘๔ - ผลการดำเนินงานระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			
การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคัมครอง จริยธรรมของกรมป่าไม้	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และคัมครอง จริยธรรมของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๑-๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๗๖-๙๕ ระดับ ๔ ดำเนินการสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดมากกว่า ร้อยละ ๙๕	การรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ ตามหนังสือ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/๒๙๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมี โครงการทั้งหมดจำนวน ๒๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ - ผลการดำเนินงานระดับ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา
การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมป่าไม้ ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับ ๒ พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการในการคัดเลือก ระดับ ๓ รายงานผลการคัดเลือกให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ ระดับ ๔ ประกาศผลการคัดเลือกให้ทุกหน่วยงานทราบ ตามช่องทางต่าง ๆ ระดับ ๕ ส่งรายชื่อผู้ได้รับรางวัล ในโครงการคัดเลือกให้ส่วนการเจ้าหน้าที่สำนักบริหารกลาง เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษ	ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้ ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ รางวัล “เพชรจรัสแสง” จำนวน ๑ ราย ๒.๒ รางวัล “ผู้มีผลงานดีเด่น” จำนวน ๒ ราย ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ราย - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๓๐,๐๐๐	เบิกจ่าย ๒๑,๗๔๕ คงเหลือ ๘,๒๕๕ คิดเป็น เบิกจ่าย ร้อยละ ๗๒.๔๘	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การจัดทำแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพันของ บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนสร้างความผูกพัน ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ผู้บริหารกรมป่าไม้ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๒ ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ระดับ ๔ ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้	๑. ดำเนินการขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้าง ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้เสนอต่อ อธิบดีกรมป่าไม้ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๑๘ กิจกรรม ๒. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงานฯ ตาม หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ว ๑๗๐๖๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๘
การสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อกรมป่าไม้	ร้อยละความพึงพอใจ และ ความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๕๑ - ๕๙ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	- กรมป่าไม้ได้สำรวจความพึงพอใจในการ ทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผู้ตอบแบบสำรวจ ออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๓๐ คน โดย บุคลากรกรมป่าไม้มีความพึงพอใจในการ ทำงานโดยรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ - ผลการดำเนินงานระดับ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘