



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๗๐๖๔ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๔๖๙๕
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้าง
ความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code
ท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลความผูกพันฯ



ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสุพจน์)

เลขรับ.....

วันที่รับ..... ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๘

เวลา..... ๑๗.๐๙

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ: สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่: ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๖๙๕ วันที่: ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง
ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแผน
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและ
พิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๓ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน
ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๓
รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว
จากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้
แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน
๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและ
แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จ
เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ
ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐
๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของ
กรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของ
ความสำเร็จ เท่ากับ ๘๒.๕๐
๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคล
ต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕๐
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐
๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

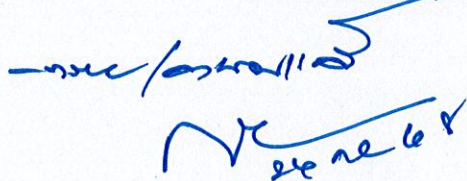
๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
 ๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

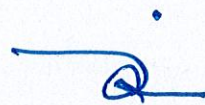
สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน



(นายสุพจน์ นุรัตน์โอภา)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



(นายอำนาจ สุธุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๒. บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรของกรมป่าไม้ที่รับทราบข้อมูล และข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดทำแบบสอบถาม และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๘,๙๖๙ คน (ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๕๕๔ คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๐	สำนักแผนงานและสารสนเทศ (สพส.)
				ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ผลสำรวจที่ได้ ๙๘.๒๐ ร้อยละความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. การสร้างสื่อและ ช่องทางการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน	๒. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ	๒. จำนวนสื่อที่ใช้ใน การประชาสัมพันธ์ งานด้านการป่าไม้	จำนวน ๖ สื่อ	กรมป่าไม้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ https://www.forest.go.th/ หัวข้อ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกระทรวง ข่าวกิจกรรมอธิบดีกรมป่าไม้ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกรมป่าไม้ และข่าวกิจกรรมกรมป่าไม้ ๒. Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ https://www.facebook.com/royalforestdepartment ๓. Instagram : กรมป่าไม้ https://www.instagram.com/pr.royalforestdepartment/ ๔. Youtube : กรมป่าไม้ https://www.youtube.com/@user-hv๗gl๕nu๖z ๕. Tiktok : กรมป่าไม้ https://www.tiktok.com/@pr.royalforestdepartment?is_from_webapp=๑&sender_device=pc ๖. Threads : กรมป่าไม้ https://shorturl.asia/pRtoF ๗. สื่อออนไลน์ : เว็บไซต์กรมป่าไม้ เมนูข่าวสาร บทความ/สรุปข่าวประจำวัน https://www.forest.go.th/blog/category/news/news-paper/ ๘. หนังสือพิมพ์ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมาย จำนวน ๖ สื่อ ดำเนินการได้ จำนวน ๘ สื่อ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	๓. จำนวนครั้งในการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	จำนวน ๘ ครั้ง	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารในรูปแบบการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก - การประชุมสภากาแฟยามเช้า - การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ - การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ - การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่าง ๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน - การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประชุมเร่งรัดติดตามการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของกรมป่าไม้ - การประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน และฝุ่นละอองในพื้นที่ ๑๔ กลุ่มป่าแปลงใหญ่ - การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกและตัดสินรางวัล โครงการอนุรักษ์ป่าปาร์กชุมชน - การประชุมคณะทำงานกำหนดค่าบริการหรือค่าตอบแทนที่เข้าไปใช้บริการในหน่วยงานสังกัด สวพ. - สผส. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กตน. ดำเนินการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๘	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สบก. จัดประชุมผู้บริหารกรมป่าไม้ และจัดประชุมการจัดทำกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ - กพร. จัดประชุมติดตามเร่งรัดการดำเนินการโอนภารกิจ หน่วยงาน พื้นที่ทรัพยากรการบริหารระหว่างกรมป่าไม้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - กนต. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ - สจด. จัดประชุมมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมายการให้บริการตามภารกิจ - สจช. จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน - สปน. จัดประชุมหารือการแบ่งเงินค่าบริการหรือค่าตอบแทนของกรมป่าไม้ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตป่านันทนาการ - สศม. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อร่วมงานแสดงสินค้าและนิทรรศการ ณ เมืองหนานหนิง สาธารณรัฐประชาชนจีน - สจป.ที่ ๓ (ลำปาง) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ แนวทางปฏิบัติการจัดตั้ง ศูนย์ภูมิสารสนเทศ - สจป.ที่ ๔ (ตาก) และ สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ จัดประชุมคณะกรรมการแก้ไข ปัญหาที่อยู่อาศัยทำกินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ พื้นที่จังหวัดตาก สุโขทัย กำแพงเพชร ในพื้นที่ความรับผิดชอบของ สจป.ที่ ๔ (ตาก) และพื้นที่จังหวัดแพร่ น่าน ในความรับผิดชอบของ สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ - สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) จัดประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาสาธารณภัยในช่วงฤดูหนาว	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม ร่วมกับกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จัดประชุมหารือ ติดตามการสำรวจ การนำสมุนไพรในเขตป่าสงวนแห่งชาติมาใช้ประโยชน์ในระบบสุขภาพและเศรษฐกิจ - สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี เข้าร่วมประชุมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เรื่อง การทำความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของชุมชนชายฝั่ง และอาสาสมัครพิทักษ์ทะเลในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ	๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๘ - พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพในวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา เป็นต้น - กิจกรรมสงฆ์พระ และรดน้ำขอพรเนื่องในมหาสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ - กิจกรรมมอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๙ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ - กิจกรรม “มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ” งานเกษียณข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - หน่วยงานส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว. - กรมป่าไม้เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญเลี้ยงพระ ถวายภัตตาหารเพลถวายภัตตาหารและสิ่งแหวดล้อม - กิจกรรมเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทยในตอนเช้า - กิจกรรมบำรุงรักษาและปลูกต้นไม้ เนื่องในวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ และวันป่าไม้สากล - กรมป่าไม้สนับสนุนของรางวัลออกร้านงานร้านกาชาดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในส่วนภูมิภาคร่วมงานกาชาดประจำจังหวัด - บุคลากรกรมป่าไม้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร ปลุกต้นไม้ บำรุงรักษาต้นไม้ พิธีวางพวงมาลา พิธีถวายพระพรชัยมงคล กิจกรรมจิตอาสา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลวันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมราชินี - บุคลากรกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมกิจกรรม โครงการจิตอาสา กับหน่วยงานราชการอื่น ๆ - กรมป่าไม้ร่วมสนับสนุนของรางวัลเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ พร้อมทั้งส่งเจ้าหน้าที่ สปพ. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ณ ทำเนียบรัฐบาล - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) ร่วมพิธีสวดอธิษฐานพนักงานราชการเสียชีวิต - สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ร่วมกับส่วนกลางจัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมป่าไม้ ณ วัดสัตตนารถปริวัตร จ.ราชบุรี - สจป.ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงฯ ณ วัดจองคำ จ.แม่ฮ่องสอน - ผู้บริหารกรมป่าไม้ตรวจเยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่จากเหตุการณ์คนร้าย บุกรุกเข้าไปในพื้นที่หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สน.๒ (วาริช - พรณนา) จ.สกลนคร ซึ่งอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของ สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัด และลดใช้พลังงาน - การตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ก่อนเวลาเลิกงาน - โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน - กิจกรรมตัดแต่งกิ่งไม้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม - การล้างทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน - กิจกรรมความร่วมมือดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยอย่างต่อเนื่อง - ดำเนินการรวบรวมครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ เพื่อรอขายทอดตลาด - สบก. จัดกิจกรรมฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย เช่น ตรวจสอบถังดับเพลิงเบื้องต้น ฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิง การชักซ้อมหนีไฟ ทำความสะอาดบันไดหนีไฟ ปรับปรุงบ่อบำบัดน้ำเสียอาคารเทียมคมกฤส และติดตั้งแผงลายฉลุปิดแนวกันสาดเพื่อบังแอร์อาคารเทียมคมกฤส (ชั้น ๒ - ๔) - โครงการซ่อมแซมและปรับปรุงห้องสุขาของ สปต. และ สจต. - สวพ. ทำความสะอาด บริเวณอาคารโรงงานปฏิบัติการวิจัยไม้ใหญ่ อาคารสุรัสวดี และอาคารลำดับที่ ๕๒ พร้อมทั้งตรวจเช็คเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน - สปต. ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบบริเวณดาดฟ้าด้วยการปลูกต้นไม้ช่วยฟอกอากาศ - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) และ สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) ทำความสะอาดอาคารสถานที่และปลูกต้นไม้ใหม่ทดแทนต้นไม้เก่าหลังจากได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๒ (เชียงราย) ก่อสร้างอาคารสำนักงาน และศูนย์บริการนักท่องเที่ยวป่านันทนาการสวนป่ากั้วทัพยั้ง จ.เชียงราย - สจป.ที่ ๓ (ลำปาง) ปรับปรุงภูมิทัศน์โครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการเรียนรู้และนันทนาการน้ำตกแม่พูล จ.อุตรดิตถ์ - สจป.ที่ ๔ (ตาก) ซ่อมแซมหลังคาสำนักงานหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ตก.๑๙ (ยางใหญ่) จ.ตาก - สจป.ที่ ๙ (ชลบุรี) กิจกรรมฉีดพ่นกำจัดลูกน้ำ ยุงลาย - สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ ปรับปรุงสถานที่จอดรถยนต์ของสำนักงาน - สจป.ที่ ๑๒ สาขากระบี่ เจ้าหน้าที่ป่านันทนาการร่วมกับจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณชายหาดฟรีด้อม จ.ภูเก็ต ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค	๖. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๑๐๐	ศทส. ได้จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสำเร็จครบถ้วน ตามหนังสือ ศทส. ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๑๒.๑/๑๔๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญรับเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๔๑ เครื่อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ - เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๖๗ เครื่อง - เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๕๗ เครื่อง - เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๕๐ เครื่อง - เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑๖ เครื่อง - เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๘๔ เครื่อง - เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกฯ จำนวน ๘๒ เครื่อง - เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ จำนวน ๕๐ เครื่อง - เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึก สำหรับกระดาษขนาด A๓ จำนวน ๑๑ เครื่อง - เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED สี แบบที่ ๒ จำนวน ๔ เครื่อง - เครื่องพิมพ์ Multifunction เลเซอร์ หรือ LED สี จำนวน ๓๐ เครื่อง - เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ จำนวน ๓๐ เครื่อง - เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ จำนวน ๘๓ เครื่อง - เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๑๙๑ เครื่อง - ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๗๕ เครื่อง - ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ ๑ จำนวน ๔ เครื่อง - ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ ๒ จำนวน ๗ เครื่อง ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ “พฤษภาคมมงคล” - กิจกรรม Yoga Class และ Aerobics สนับสนุนให้ออกกำลังกายหลังเลิกงาน - กิจกรรมกีฬาสืฮาเฮ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร - กิจกรรมบริจาคโลหิต ทุก ๓ เดือน - กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ฟังธรรมเทศนา และรดน้ำขอพร เนื่องในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนา และตามประเพณีอันดีงาม - กิจกรรมกีฬาสามัคคี เพื่อสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการ - กิจกรรมออกกำลังกายประจำทุกวันพุธ - การจัดพิธีทำบุญสำนักงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้เรื่องสมุนไพรและการใช้บริการเชิงรุกด้านการแพทย์แผนไทยแก่บุคลากรกรมป่าไม้ - กิจกรรมส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อเป็นการออกกำลังกาย และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเจ้าหน้าที่ - สคร. จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) - สปต. จัดกิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตภาวนา และบรรยายธรรม ถวายเป็นพุทธบูชา นำโดย พระลามะนิกายวัชรยาน จากประเทศภูฏาน - กจร. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการด้วย infographic รณรงค์กิจกรรมเพื่อสุขภาพกายและใจ ได้แก่ “ใช้บันไดวันละนิด เพื่อชีวิตที่ยั่งยืน” “ขยับร่างกายวันละนิด เพื่อชีวิตที่ห่างไกลโรค” และ “สงบจิต วันละนิด เพื่อจิตใจที่แจ่มใส”	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๔ (ตาก) จัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้ การปล่อยปลา เพื่อเพิ่มการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ณ ต.วังหิน จ.ตาก - สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) จัดตั้งกลุ่มไลน์ “สจป.๗ ซื้อขายแลกเปลี่ยนและแบ่งปัน” จัด “MiniShop RFD ๗” สำหรับเจ้าหน้าที่นำสินค้ามาจำหน่าย และรณรงค์ร่วมใจสวมหมวกนิรภัย ๑๐๐% และประกาศมาตรการห้ามใช้รถยนต์ควันดำ เพื่อลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ - เจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ สน.๔ (เมือง) สังกัด สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม เข้ารับการตรวจหาสารเสพติดในร่างกาย โดยมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดสกลนครเป็นผู้ดำเนินการตรวจปัสสาวะ ผลปรากฏว่าไม่พบสารเสพติดในร่างกายของเจ้าหน้าที่หน่วยฯ - สจป.ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี จัดกิจกรรมผลิตสื่อ “ยิ้ม+หัวเราะ แล้วดียังไง?” “๔ สุขภาพจิตดีทั้งองค์กร” “อันตรายบุหรี่ไฟฟ้าต่อสุขภาพเด็กวัยรุ่น” โดยติดประกาศในบริเวณสำนักงาน - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส จัดกิจกรรมละหมาดฮายัต กิจกรรมถือศีลอดร่วมกันภายในสำนักงานฯ ในเดือนรอมฎอน ของเจ้าหน้าที่มุสลิม ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๓ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๒.๕๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๖. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘. จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	๑. กิจกรรมนำคลิปวิดีโอที่ผลิตผลงาน การปฏิบัติตนและทัศนคติการปฏิบัติงานของข้าราชการ นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ซึ่งได้รับรางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๒. กิจกรรมนำคลิปวิดีโอที่ผลิตผลงาน การปฏิบัติตนและทัศนคติการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ นายณัฐพงษ์ วังนันทชัย นักประชาสัมพันธ์ สังกัด สจข. ซึ่งได้รับรางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๓. กิจกรรมนำคลิปวิดีโอที่ผลิตผลงาน การปฏิบัติตนและทัศนคติการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ นายอำพร แสนสุข พนักงานพิทักษ์ป่า ส ๓ สังกัด สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ซึ่งได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๔. กิจกรรม “ต้นแบบการปฏิบัติตนปฏิบัติงาน” ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook โดยนำผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติการปฏิบัติงานของข้าราชการ ซึ่งได้รับรางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแนวทางปฏิบัติ ๕. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตนและทัศนคติการปฏิบัติงานของผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านหนังสือราชการ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

- เป้าประสงค์**
๑. บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ
 ๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
 ๓. บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมและพัฒนาวิธีการทำงานให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	อย่างน้อย ๔ โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” ประจำปี ๒๕๖๘ - หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎระเบียบและวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่ - สปน. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการถ่ายภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ป่านันทนาการด้วยสมาร์ตโฟนอย่างมีประสิทธิภาพ - สวพ. จัดเสวนา คู่กันฉันท์พี่น้องแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านต่างประเทศ ภายในสำนักฯ - สสป. จัดฝึกอบรม โครงการศูนย์พัฒนาอาชีพการเพาะชำกล้าไม้ (โรงเรียนกล้าไม้) - กอญ. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเร่งรัดติดตามกรณีคำขออนุญาตตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และการชักชวนการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจป.ที่ ๕ (สระบุรี) เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการปลูกไม้เศรษฐกิจ (งานปลูกไม้เศรษฐกิจ) - สจป.ที่ ๖ (อุดรธานี) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพชุดปฏิบัติการควบคุมไฟฟ้า หมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) - สจป.ที่ ๘ (นครราชสีมา) เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอ่านแปล ตีความภาพถ่ายทางอากาศเบื้องต้น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - สจป.ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ประชุมสัมมนากลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างค่านิยามการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดินและศักยภาพที่ดิน ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท จ.สุราษฎร์ธานี - สจป.ที่ ๑๓ (สงขลา) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ด้านระเบียบกฎหมายเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘ - สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ ประสานงานกับโรงพยาบาลสูงเม่น จ.แพร่ ให้มาจัดอบรมการกู้ชีพและใช้อุปกรณ์ประจำรถ Ambulance ให้กับเจ้าหน้าที่ - สจป.ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะที่จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน - สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม เข้าร่วมโครงการ การบรรยายและชมการสาธิตการใช้อากาศยานไร้คนขับ ณ กองบัญชาการหน่วยเรือรักษาความสงบเรียบร้อยตามลำแม่น้ำโขง จ.นครพนม - สจป.ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี เข้าร่วมโครงการเสวนา คาร์บอนเครดิตช่วยฟื้นฟูป่าได้อย่างไร ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม เตรียมจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑ - ๒ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๒๘๐๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ <u>ระดับ ๓ - ๔ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ผลการวิเคราะห์พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๘๑๓ คน มีความคิดเห็นว่า หลักสูตรที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก มีดังนี้ ๑. หลักสูตรด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานเป็นทีม และมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ๒. หลักสูตรด้านการบริหารและการเป็นผู้นำ ๓. หลักสูตรการสื่อสารยุคดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> จัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจฯ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างแรงจูงใจ สิ่งสมประสงค์ ในการทำงาน เพื่อความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)	๓. จำนวนข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับ ๑ กำหนด หลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือก ระดับ ๒ ดำเนินการ คัดเลือก ระดับ ๓ รายงาน และประกาศผลเสนอ ผู้บริหารกรมป่าไม้ ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ รายงานผล ต่อสำนักงาน ก.พ.	กรมป่าไม้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้ ๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และ จัดทำกรอบการส่งเสริมและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ และประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้ ๒.๑ แจ้งเวียนประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๓ ประชุมคณะกรรมการสรรหาฯ และคัดเลือกข้าราชการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา - กรอบการส่งเสริมและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ - ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และผลงาน สำคัญของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ - กรอบการส่งเสริมและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือกฯ	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๓. รายงานและประกาศผลการคัดเลือก เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ - แจ้งเวียนประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๒๑ ของกรมป่าไม้ ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.พ. ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๔ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง	๔. จำนวนตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมป่าไม้ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้ ระดับเชี่ยวชาญ) ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๔๐ เป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้ ระดับเชี่ยวชาญ) ๒. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่าง อ.ก.พ. กระทรวงฯ พิจารณา ตามมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๐ เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการพิเศษ และมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพงาน ตามแบบประเมินค่างานของตำแหน่งดังกล่าว และให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาอนุมัติต่อไป ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ๒ ตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร	๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ดังนี้ ระดับ ๑ ดำเนินการทบทวนคำสั่งคณะทำงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ระดับ ๒ ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด ระดับ ๓ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๙๙๘๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง สำรองหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ๔ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้บนเว็บไซต์ www.forest.go.th/knowledge ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๓๙๓๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์ความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระดับ ๕ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ	๖. การส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมผ่านระบบ การเรียนรู้ออนไลน์	๖. จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์	สำนัก/กอง อย่างน้อย ๒๐ คน กลุ่ม/ศูนย์ อย่างน้อย ๓ คน	กรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting / Video Conference / Facebook group Live โดยมีโครงการอบรมต่าง ๆ เช่น - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร AI & INNOVATIVE TRANSFORMATION ยกระดับศักยภาพการใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาค - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทาง ราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของรัฐในส่วน ภูมิภาคออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สบก. จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบงานสารบรรณและการเขียน หนังสือราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สจต. เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) - สวพ. เข้ารับการอบรมหลักสูตร การใช้งานระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัย และนวัตกรรมชาติ (ระบบ NRIIS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - สเปน. เข้ารับการอบรมหลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กตน. เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล - สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) เข้ารับการอบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้าง สำหรับผู้ประกอบการงานก่อสร้างในส่วนภูมิภาค - สจป.ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) เข้ารับการอบรมหลักสูตร คลินิกเพื่อชี้แจงการจัดทำข้อมูลในแบบติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)	๗. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่มที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เหมาะสม และจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น - โครงการ การใช้อากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aerial Vehicle – UAV) การจัดทำแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ และเครื่องรับสัญญาณดาวเทียม (GNSS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานการนำเทคโนโลยี (Video Tele Conference : VTC) มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การประชุมประจำเดือนผ่านระบบออนไลน์ - การใช้ QR Code แทนเอกสารแนบ - การสร้าง Google drive เพื่อแจ้งเวียนแผนงานฯ ของกรมป่าไม้ - การแจ้งเวียนหนังสือราชการให้หน่วยงานในสังกัดสำนักฯ ผ่าน Application Line เพื่อลดขั้นตอนทางราชการ - กอญ. เข้ารับการอบรมการใช้งานระบบองค์การภาครัฐ GDCC Space Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดำเนินการออกใบอนุญาตผ่านช่องทางออนไลน์ และบันทึกข้อมูลใบอนุญาตในระบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สจต. เข้ารับการอบรมการสร้างแบบจำลองสามมิติของต้นไม้ด้วย LiDAR และเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) - สวพ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แพลตฟอร์มในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ - สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) นำเทคโนโลยีมาใช้นับสนุนการปฏิบัติงาน โดยกำหนดพื้นที่ที่เสี่ยงต่อการเกิดไฟป่า - สจป.ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส เข้ารับการอบรมหลักสูตร การใช้ระบบติดตามและประเมินผลโครงการ (e-Project Tracking System) ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี ให้เป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับขององค์กร	๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมได้ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี ดังนี้ ๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้ได้รับรางวัล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.๑ นางวิสุตรา อินทองแก้ว ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ ๑.๒ นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่านันทนาการ ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้ได้รับรางวัล ดังนี้ ๒.๑ รางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ นางสาวพัชรินทร์ ขุนณรงค์ เจ้าหน้าที่ป่าไม้ สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ๒.๒ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “ผู้มีผลงานดีเด่น” ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ - นางวิสุตรา อินทองแก้ว ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส - นายมานะ จิตฤทธิ์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่ ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผู้ได้รับรางวัล ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้	กลุ่มงานจริยธรรม (กจร.)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๑. นายกำธร สุวรรณเวช ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช) ๒. นายทรงศักดิ์ กิตติธารณ์ ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ดังนี้ ๑. นายเกรียงไกร ทวีศักดิ์ เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ๒. นางสาวอมรรัตน์ สะสีสังข์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สจข. ๓. นางณิชาพัชร มุสิกวงค์ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑. นางปรางรัตน์ อธิธโยภาสกุล นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สจป.ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี ๒. นายณพนธ์ เกตุพุด นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ๓. นายวิษณุณัช ภูมิพีระวิภพ นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ สจข. กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ดังนี้ ๑. นางสาวกรสรวง สดใส นักประชาสัมพันธ์ สจป.ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ๒. นายวรวิทย์ ลงวุฒิ ช่างไม้ระดับ ช ๔ สวพ. ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่แข็งแรง	๑. แผนงานเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๕ โครงการ/กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมป่าไม้มีโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ ดังนี้ ๑. การจัดหาแว่นตาในราคาถูกและเหมาะสม โครงการ “คืนความสดใสให้ดวงตา” โดยประสานให้ศูนย์แว่นไทยเข้ามาให้บริการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. โครงการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรกรมป่าไม้ โดยประสานให้รามอินทราเฮลท์สคลินิกเข้ามาให้บริการ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔. โครงการให้บริการการรักษาสุขภาพสำหรับบุคลากรกรมป่าไม้ โดยประสานให้หน่วยแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่ เข้าให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ๕. โครงการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรกรมป่าไม้ โดยประสานให้โรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล หนองแขม เข้ามาให้บริการ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ ๖. โครงการตรวจสุขภาพสำหรับบุคลากรกรมป่าไม้ โดยประสานให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เข้ามาให้บริการ รอบติดตามการรักษาเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และตรวจสุขภาพประจำปี เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๗. สบก. จัดโครงการสัมมนาภายในสำนักฯ หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ค่าเป้าหมายอย่างน้อย ๕ กิจกรรม ดำเนินการได้ ๗ กิจกรรม ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนอำนวยการ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. สนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	๒. ร้อยละความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าที่เสียชีวิตในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น (มูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเล (FMAF), มูลนิธิสืบนาคะเสถียร, กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม) ในการสนับสนุนสวัสดิการแก่บุคลากรเพิ่มเติม	สำนักบริหารกลาง (สบก.) (ส่วนอำนวยการ)
				ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	