



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว. ๓.๓.๖.๓ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ทส.๐๙๐๑.๓๐๔/ว. ๑๔๖๕๐ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ พร้อมสำเนาประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นางสาวจิรภา จิตคงสง)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
เลขที่รับ..... 2003
วันที่..... - ๙ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ..... 6260
วันที่..... - ๘ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา.....

กรมป่าไม้
เลขที่รับ..... 25188
วันที่..... '๗ ก.ค. ๒๕๖๘
เวลา..... 13.50น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๘๖๐๗

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๑ ๕ ๖ ๕๐

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ อธิบดีกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมป่าไม้

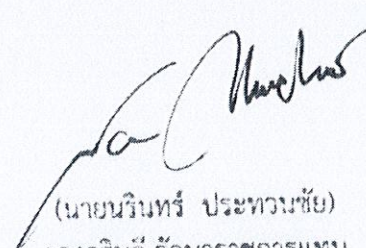
อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

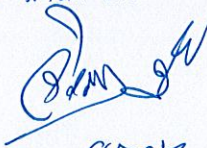
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการกลั่นกรอง
ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉบับลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง
ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน


(นายณรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

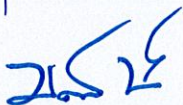
ส่ง สบก (ส่วนการเจ้าหน้าที่)


8/๗๐๖๔

(นางสาวจิรภา จิตคงสง)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๗๐๖๐๗ จชตทท



(นางสาวมุกดาภา นิมอนงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

- ๙ ก.ค. ๒๕๖๘

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ส.ต.อ.หญิง

(วิดา โลห์พิทักษ์สันติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่

- ๘ ก.ค. ๒๕๖๘

สำเนา

ประกาศคณะกรรมการกัลณกรรณผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาการกัลณกรรณผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ด้วยคณะกรรมการกัลณกรรณผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการพิจารณาการกัลณกรรณให้ได้ผู้
สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ
สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือ
ต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการกัลณกรรณผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาการกัลณกรรณผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะพิจารณาการกัลณกรรณ

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการกัลณกรรณ

บุคคลที่จะเข้ารับการกัลณกรรณ เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกัลณกรรณให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร ดังนี้

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒) มีความสมบูรณ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๓) มีความสมบูรณ์ตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่
๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔) ดำรงตำแหน่ง...

๔) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๗) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕)

หรือ (๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๕) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการพิจารณากลับกรองให้ได้ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยจะพิจารณาจากเอกสาร ข้อมูลบุคคล และการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบในการประเมินและน้ำหนักคะแนนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ เกณฑ์ในการพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

๓.๒ เกณฑ์การให้คะแนนในการพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๓.๓ ผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณา จะต้องได้ผลการประเมินรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการกลับกรองสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะพิจารณากลับกรองให้ได้ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไม่เกินจำนวนคนที่จะทำให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองในแต่ละตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนด...

เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองและอายุของบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรอง ข้อ ๓.๓ ซึ่งจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยเรียงลำดับตามตัวอักษรของชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีอายุตั้งแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) ชิตชนก สุขมงคล

(นายชิตชนก สุขมงคล)

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ประธานกรรมการกลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง



(นายธรรมรัตน์ อรัญญะทรศน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เกณฑ์ในการพิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดกรอง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง
กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒

รายการประเมิน		คะแนน
องค์ประกอบการพิจารณา	แนวทางการพิจารณา	
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน อันเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ	พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๓ ปี และผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ในความรู้ความสามารถ รวมทั้ง ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐
๒. สมรรถนะสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะ ที่เกี่ยวกับงานตามที่ ส่วนราชการกำหนด	พิจารณาจากสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กำหนด	๑๐
๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม	พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย	๕
๔. ความหลากหลาย ของประสบการณ์	พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหารจัดการ และการประสานงาน	๕
๕. ประวัติการรับราชการ	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ คุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน และอัตราเงินเดือน ในปัจจุบัน	๒๒
๖. คุณสมบัติที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งประเภท อำนวยการ	พิจารณาจากความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการงาน ด้านวิชาการป่าไม้	๑๘
๗. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะคิด รวมถึง ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์	๒๐
คะแนนรวม		๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนนในการพิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง

กลุ่มตำแหน่งอำนวยการสูง ๒

๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากแบบแสดงผลงานที่ภาคภูมิใจ ซึ่งคำนึงถึงประโยชน์ของผลงานที่มีต่อองค์กร
ตามภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

**๒. สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงาน
ตามที่ส่วนราชการกำหนด (๑๐ คะแนน)**

พิจารณาจากสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และกรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กำหนด โดยการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
หรือเทียบเท่า หรือรองอธิบดีที่กำกับดูแล หรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

การคิดคะแนน = $(๑๐/๕๕) \times$ คะแนนที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน

๓. พฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากความประพฤติ จากแบบรับรองประวัติทางวินัย สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗)
และผลการตรวจสอบประวัติวินัย ทั้งนี้ หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมากกว่า ๑ กรณี ให้พิจารณาจากกรณี
ที่มีโทษสูงสุด มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

(๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยลดขั้นเงินเดือน	๑ คะแนน
(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยตัดเงินเดือน	๒ คะแนน
(๓) เคยถูกลงโทษทางวินัยโดยภาคทัณฑ์	๓ คะแนน
(๔) เคยถูกลงโทษว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๔ คะแนน
(๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน

๔. ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานด้านบริหารจัดการ และการประสานงาน
ที่หลากหลาย ดังนี้

(๑) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี	๑ คะแนน
(๒) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี โดยมีอย่างน้อยหนึ่งไม่น้อยกว่า ๓ ปี	๒ คะแนน
(๓) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี โดยมีอย่างน้อยหนึ่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๓ คะแนน
(๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี โดยมีอย่างน้อยหนึ่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๔ คะแนน
(๕) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย จำนวน ๓ อย่าง อย่างละ ๒ ปี โดยมีอย่างน้อยหนึ่งไม่น้อยกว่า ๖ ปี	๕ คะแนน

๕ ประวัติ...

๕. ประวัติการรับราชการ (๒๒ คะแนน)

พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ คุณวุฒิการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน และอัตราเงินเดือนในปัจจุบัน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๕.๑ ประวัติการทำหน้าที่ (๙ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| (๑) <u>ปัจจุบันทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน</u>
<u>หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน</u>
(ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ)
รวมกันน้อยกว่า ๒ ปี | ๑ คะแนน |
| (๒) <u>ปัจจุบันทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน</u>
<u>หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน</u>
(ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ)
รวมกันตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| (๓) <u>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง</u>
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/
ประเภทอำนวยการ ระดับต้น | ๕ คะแนน |
| (๔) <u>ปัจจุบันทำหน้าที่หรือเคยทำหน้าที่</u>
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
ที่ส่วนราชการจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน/
หัวหน้ากลุ่มงานที่ขึ้นตรงกับอธิบดี
รวมกันน้อยกว่า ๒ ปี | ๗ คะแนน |
| (๕) <u>ปัจจุบันทำหน้าที่หรือเคยทำหน้าที่</u>
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง
ที่ส่วนราชการจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน/
หัวหน้ากลุ่มงานที่ขึ้นตรงกับอธิบดี
รวมกันตั้งแต่ ๒ ปี ขึ้นไป | ๙ คะแนน |

๕.๒ คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๔ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------|---------|
| (๑) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๑ คะแนน |
| (๒) ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | ๒ คะแนน |
| (๓) ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | ๔ คะแนน |

๕.๓ ระยะเวลา...

๕.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน ภายในวันที่ที่ปิดรับสมัคร (๔ คะแนน)

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ		ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	
ปีที่เข้าสู่ระดับ	คะแนน	ปีที่เข้าสู่ระดับ	คะแนน
อย่างน้อย ๔ ปี	๑	อย่างน้อย ๗ ปี	๑
อย่างน้อย ๕ ปี	๒	อย่างน้อย ๘ ปี	๒
อย่างน้อย ๖ ปี	๓	อย่างน้อย ๙ ปี	๓
มากกว่า ๖ ปีขึ้นไป	๔	มากกว่า ๙ ปีขึ้นไป	๔

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	คะแนน
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	๔

ประเภทอำนวยการ ระดับต้น	คะแนน
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน	๔

๕.๔ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

ช่วงเงินเดือน	คะแนน
น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐	๑
๔๐,๐๐๑ - ๔๙,๒๐๐	๒
๔๙,๒๐๑ - ๕๘,๔๐๐	๓
๕๘,๔๐๑ - ๖๗,๖๐๐	๔
๖๗,๖๐๑ - ๗๖,๘๐๐	๕

๖. คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด (๑๔ คะแนน)

พิจารณาจากแบบแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการกลั่นกรอง ซึ่งคำนึงถึงแนวความคิดและแนวทางในการพัฒนางาน ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ โดยสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ซึ่งพิจารณาจากความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการงานด้านวิชาการป่าไม้

๗. อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะเชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

คำจำกัดความของรายการประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด

ลำดับที่	รายการประเมิน	คำจำกัดความ
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีหรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทาย ชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน
๒	บริการที่ดี	ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการในการให้บริการต่อประชาชน ข้าราชการ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	ความสนใจใฝ่รู้ สักสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ
๕	การทำงานเป็นทีม	ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งของทีม หน่วยงาน หรือส่วนราชการ โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิก ไม่จำเป็นต้องมีฐานะหัวหน้าทีม รวมทั้งความสามารถในการสร้างและรักษาสัมพันธ์ภาพกับสมาชิกในทีม
๖	สภาวะผู้นำ	ความสามารถหรือความตั้งใจที่จะรับบทบาทในการเป็นผู้นำของกลุ่ม กำหนดทิศทางเป้าหมาย วิธีการทำงาน ให้ทีมปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของส่วนราชการ
๗	วิสัยทัศน์	ความสามารถในการกำหนดทิศทาง ภารกิจ และเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน และความสามารถในการสร้างความร่วมแรงร่วมใจเพื่อให้ภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์
๘	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ความเข้าใจวิสัยทัศน์และนโยบายภาครัฐและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ของส่วนราชการได้
๙	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ความสามารถในการกระตุ้น หรือผลักดันหน่วยงานไปสู่การปรับเปลี่ยนที่เป็นประโยชน์ รวมถึงการสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจ และดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนนั้นเกิดขึ้นจริง
๑๐	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการควบคุมอารมณ์และพฤติกรรมในสถานการณ์ที่อาจจะถูกยั่วเย้าหรือเผชิญหน้ากับความไม่เป็นมิตร หรือต้องทำงานภายใต้สภาวะกดดัน รวมถึงความอดทนอดกลั้นเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่ก่อความเครียดอย่างต่อเนื่อง
๑๑	การสอนงานและการมอบหมายงาน	ความตั้งใจที่จะส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาผู้อื่นในระยะยาวจนถึงระดับที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้นั้นมีอิสระที่จะตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้

กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภทอำนวยการระดับสูง
ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ตามหนังสือกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ลับ ที่ ทส ๐๒๐๑.๒/ว ๓๑๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตำแหน่งของกรม กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง	
กลุ่มตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง
อำนวยการสูง ๑	๑. ผู้อำนวยการกองนิติการ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ))
อำนวยการสูง ๒	๑. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๒. ผู้อำนวยการสำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๓. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๔. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๕. ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๖. ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
	๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))
อำนวยการต้น ๑	๑. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้))