



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๔๒๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด สำหรับสำนักบริหารกลาง ให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบต่อไป

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน ด้านการบริหารงานบุคคล

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานบรรลุ ซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เห็นถึงความสำคัญและพร้อมส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลภายในกรมป่าไม้ จึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ตระหนัก ให้ความสำคัญของการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และความใส่ใจในการให้บริการที่ดี โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ต้องจัดให้มีมาตรการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือเรียกรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือเรียกรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้คุ้นเคย หรือประโยชน์ของกรมป่าไม้ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๔. เจ้าหน้าที่...

๔. เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบน จากบุคคลอื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิง การกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๕. หากพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการเรียกร้อง จัดหา หรือเรียกรับสินบน ขอให้รายงานพฤติกรรมต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้