



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

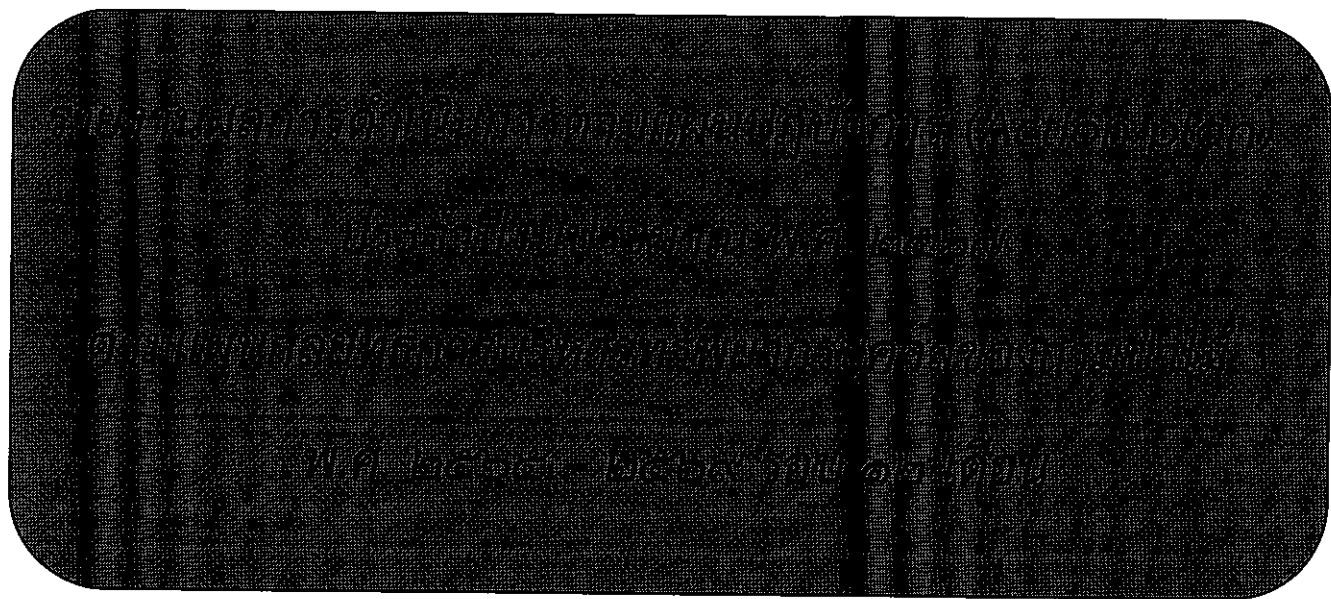
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๙ ๖ ๔ ๕ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙
(รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การติดตามประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ แต่งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ระดับ ๒ รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๓ รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ระดับ ๔ รวบรวมรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๕ นำเสนอผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ ต่อผู้บริหารกรมป่าไม้	๑. แต่งเวียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามหนังสือที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๖๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. รวบรวมผลการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ๓. นำเสนอผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะต่อ ผู้บริหารกรมป่าไม้ ๔. ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จในการ สรรหาและคัดเลือก ข้าราชการเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับ ๒ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ วิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการกำหนด ระดับ ๓ รายงาน และประกาศผลการคัดเลือก เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ รายงานผลการคัดเลือกของกรมป่าไม้ ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการต่อไป	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรอง ตามเงื่อนไขหลักของกรอบ การสั่งสมประสบการณ์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศ รับสมัครฯ ๓. จัดทำประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรากฏว่า ไม่มี ข้าราชการสมัครเข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ๔. ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดทำครบ ๔ ระดับ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๔)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบ ประมาณ	ระยะเวลา
การสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการมาลง ในตำแหน่งว่างในแต่ละปี	ร้อยละของการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเข้ารับ ราชการมาลงในตำแหน่ง ว่างในแต่ละปี	ระดับ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของตำแหน่งว่าง ระดับ ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๒๘ อัตรา สามารถบรรจุบุคคล เข้ารับราชการในสังกัด กรมป่าไม้ได้ ๑๒๗ อัตรา = ๙๙.๒๑% คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับ ๑ วิเคราะห์ข้อควรปรับปรุงในการพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒ รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อขออนุมัติ จากผู้มีอำนาจ และแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ รายงานอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบ	๑. ดำเนินการประชุม เพื่อวิเคราะห์ข้อควรปรับปรุง ในการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล พร้อมเสนอรายงาน ผลการวิเคราะห์ เพื่อขออนุมัติ จากผู้มีอำนาจ และแจ้งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนการพัฒนาระบบ สำหรับ DPIS Version ๖ ๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ได้เตรียม ความพร้อม โดยการปรับปรุง ระบบเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร เพื่อรองรับการเชื่อมโยงชุด ข้อมูล ๔. ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๗๕ (ระดับ ๓)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัล (Digital Skills) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากร กรมป่าไม้ได้รับการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัล	ระดับ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๑ - ๖๕ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๖ - ๗๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้ ระดับ ๔ มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกรมป่าไม้	๑. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ บุคลากรกรมป่าไม้ พัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลตามกลุ่ม ข้าราชการและบุคลากร ภาครัฐ ๖ กลุ่ม ตามที่กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๒. หน่วยงานได้รายงานผล การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรให้ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๘ ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๒๕ (ระดับ ๑)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ระดับความสำเร็จในการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ระดับ ๑ ทบทวนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ในปีที่ผ่านมา ระดับ ๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวน หลักเกณฑ์ และวิธีการ ระดับ ๓ แจกเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ระดับ ๔ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ระดับ ๕ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	๑. แจกเวียน ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ และแนวทาง ปฏิบัติการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการ กรมป่าไม้ ๒. จัดทำรายงานการประชุม คณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ๓. จัดทำหนังสือการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือน สามัญ (ประเภททั่วไป/วิชาการ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ (รอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๗) ๔. ผลการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัววัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา	ระดับ ๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๒๕๐ ระดับ ๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๓๔๐ ระดับ ๓ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๓๕๐ ระดับ ๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๔๔๐ ระดับ ๕ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๔๙๐	๑. ดำเนินโครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน ๒. ดำเนินโครงการ หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกระทรวงกำหนดและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ” โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ เข้าอบรม on site จำนวน ๘๘ คน และ on line จำนวน ๓๐๐ คน รวมทั้งหมด ๓๘๘ คน ๓. ดำเนินโครงการ หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรม ข้าราชการระดับชำนาญการ ชำนาญงาน ชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๔๐ คน	๑,๐๑๗,๗๐๐	เบิกจ่าย ๑,๐๑๗,๒๗๘.๓๐ คงเหลือ ๕๒๑.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
			๔. ดำเนินโครงการหลักสูตร การสื่อสารภาษาอังกฤษ อย่างมีประสิทธิภาพ (Effective English Communication) โดยมี ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน ๕. ดำเนินโครงการหลักสูตร แนวทางการเขียนผลงาน วิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ on site จำนวน ๕๗ คน on line ๕๗ คน รวม ๑๑๔ คน ๖. ผลรวมบุคลากรที่ได้รับ การฝึกอบรม จำนวน ๖๗๙ คน ผลการดำเนินงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)			

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การประกันคุณภาพ การฝึกอบรม	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำประกันคุณภาพ การฝึกอบรม	ระดับ ๑ ติดตามผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๒ รวบรวมผลการดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๓ สรุปผลการประเมินตามคู่มือ และ หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ ระดับ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารกรมป่าไม้	๑. แจ้งหน่วยงานให้รายงาน สรุปผลการประเมินคุณภาพ โครงการฝึกอบรม/หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคู่มือและหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพการ ฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ๒. สรุปผลการประเมินตาม คู่มือและหลักเกณฑ์การประกัน คุณภาพ พร้อมข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๔)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและ คุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ คุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้	ระดับ ๑ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๑ - ๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๗๖ - ๙๕ ระดับ ๔ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด มากกว่าร้อยละ ๙๕	หน่วยงานกรมป่าไม้ ได้ดำเนินการตามแผนและ รายงานผลการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และ คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วเสร็จ ๑๑ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๑๑ โครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๔)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการ สรรหาและคัดเลือกบุคคล มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป (กรณีต่าง สายงาน หรือ ต่างประเภท ตำแหน่ง)	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหา และคัดเลือกที่มีความ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ที่กำหนด และตรวจสอบได้	ระดับ ๑ จัดทำหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการ สรรหา และคัดเลือกบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป (กรณีต่างสายงาน หรือต่าง ประเภทตำแหน่ง) ระดับ ๒ นำเสนอผู้บริหารพิจารณา (ร่าง) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการ ระดับ ๓ แจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลมาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (กรณีต่างสายงาน หรือต่างประเภทตำแหน่ง) ระดับ ๔ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ คัดเลือกสรุปเสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาบุคคล มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนด ระดับ ๕ หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคคลที่มี คุณสมบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในต่างสายงานหรือต่างประเภทตำแหน่งที่ดำรงอยู่ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนด	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป่าไม้ได้จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งให้บุคคลที่มีคุณสมบัติ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไปในต่างสายงาน หรือต่างประเภทตำแหน่ง ที่ดำรงอยู่ โดยเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขที่กำหนด โดยแบ่งเป็น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๘ ราย ระดับชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๓๑ ราย ตำแหน่งประเภททั่วไประดับ อาวุโส จำนวน ๒๒ ราย และระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย ผลการ ดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	ผลคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ระดับ ๑ คะแนนประเมินน้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๒ คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๓ คะแนนประเมินมากกว่า ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ระดับ ๔ คะแนนประเมินมากกว่า ร้อยละ ๙๐	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นบุคลากรภายในของกรมป่าไม้ (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบุคคลภายนอกที่มาใช้บริการหรือมาติดต่อกรมป่าไม้ (EIT) เป็นผู้เข้าตอบแบบประเมินผ่านระบบ Application line และการจัดทำแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยใช้วิธีประเมินในรูปแบบการจัดส่งข้อมูลผ่านระบบ ITAS ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ได้ผลการประเมินร้อยละ ๘๘.๒๗ คิดเป็น ร้อยละ ๗๕ (ระดับ ๓)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และค่านิยม จริยธรรมของกรมป่าไม้	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และค่านิยม จริยธรรมของกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๖๑ - ๗๕ ระดับ ๓ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๗๖ - ๙๕ ระดับ ๔ ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด มากกว่า ร้อยละ ๙๕	ผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและค่านิยม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป่าไม้ รอบ ๑๒ เดือน มีโครงการ ทั้งหมดจำนวน ๒๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๔)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรกรมป่าไม้ ๑. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จของการ จัดโครงการยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ระดับ ๒ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือก ระดับ ๓ รายงานผลการคัดเลือกให้อธิบดีกรมป่าไม้ ทราบ ระดับ ๔ ประกาศผลการคัดเลือกให้ทุกหน่วยงาน ทราบ ตามช่องทางต่าง ๆ ระดับ ๕ ส่งรายชื่อผู้ได้รับรางวัลในโครงการ คัดเลือกให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อน เงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน กรณีพิเศษ	ดำเนินการจัดกิจกรรม การคัดเลือกและยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร กรมป่าไม้ ดังนี้ ๑. รางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๒. รางวัล “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๑ รางวัล “เพชรจรัสแสง” จำนวน ๒ ราย ๒.๒ รางวัล “ผู้มีผลงานดี” จำนวน ๑ ราย ๓. รางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของ กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ ราย ๔. ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)	๓๐,๐๐๐	เบิกจ่าย ๒๒,๐๖๑ คงเหลือ ๗,๙๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การจัดทำแผนปฏิบัติการ สร้างความผูกพันของ บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนสร้างความผูกพัน ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ผู้บริหารกรมป่าไม้พิจารณาให้ความ เห็นชอบ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และ ดำเนินการตามแผนฯ ระดับ ๒ ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน ระดับ ๓ ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ระดับ ๔ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้	๑. ดำเนินการขออนุมัติ แผนปฏิบัติการสร้างความ ผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่ออธิบดี กรมป่าไม้ ๒. แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ ผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม แผนฯ จำนวน ๑๘ กิจกรรม ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๔. รวบรวมรายงานและ สรุปผลการดำเนินงานตาม แผนฯ เสนอผู้บริหารกรมป่าไม้ ๕. ผลการดำเนินงานคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๔)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา
การสำรวจความพึงพอใจ และความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อกรมป่าไม้	ร้อยละความพึงพอใจ และ ความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๕๑ - ๕๙ ระดับ ๓ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๑. กรมป่าไม้ได้สำรวจความ พึงพอใจในการทำงานและ ความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้ตอบแบบสำรวจออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๔๑ คน โดยบุคลากรกรมป่าไม้ มีความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวม อยู่ในระดับพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๙๒ คิดเป็น ร้อยละ ๗๘ (ระดับ ๔)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗