



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑.๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๐๕๕๐ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๘๘๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานฯ



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)
เลขรับ..... 4667
วันที่รับ..... ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... 15.41

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๕๙๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๘๒๒๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง
ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแผน
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและ
พิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๙ เดือน
ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว
จากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้
แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน
๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและ
แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จ
เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๕
๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ
ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๕
๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของ
กรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของ
ความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐
๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคล
ต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ประกอบด้วย

๘ กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕

๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs) ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ไม่มีข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้

๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕

๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤดีและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๗



(นายอำนาจ สุธุทธิ)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๒. บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
๓. บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรของกรมป่าไม้ที่รับทราบข้อมูล และข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดทำแบบสอบถาม และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๙,๐๓๙ คน (ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗) กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๔๖๑ คน โดยผลการสำรวจสรุปว่า บุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๖.๙๖ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักแผนงานและสารสนเทศ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. การสร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ	๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์งานด้านการป่าไม้	จำนวน ๕ สื่อ	กรมป่าไม้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ https://www.forest.go.th/ หัวข้อ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกระทรวง ข่าวกิจกรรมอธิบดีกรมป่าไม้ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกรมป่าไม้ และข่าวกิจกรรมกรมป่าไม้ ๒. สื่อสังคมออนไลน์ ➤ Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ https://www.facebook.com/royalforestdepartment ➤ Instagram : กรมป่าไม้ https://www.instagram.com/pr.royalforestdepartment/ ➤ Youtube : กรมป่าไม้ https://www.youtube.com/@user-hv๗๙๕๗๖๖๖ ➤ Tiktok : กรมป่าไม้ https://www.tiktok.com/@pr.royalforestdepartment?is_from_webapp=๑&sender_device=pc ๓. สื่ออื่น ๆ (หนังสือพิมพ์, สื่อออนไลน์) : เว็บไซต์กรมป่าไม้ เมนูข่าวสารบทความ/สรุปข่าวประจำวัน https://www.forest.go.th/blog/category/news/news-paper/ ๔. สรุปการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น ๖ สื่อ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย จำนวน ๖ สื่อ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	๓. จำนวนครั้งในการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	จำนวน ๘ ครั้ง	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารในรูปแบบการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วน และระดับสำนัก ๒. การประชุมติดตามความก้าวหน้าเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ การประชุมเร่งรัดการรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสาร และเรื่องร้องเรียน ๓. การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทั่วไป ๔. การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ๕. การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ ๖. การอบรมสัมมนา หลักสูตร “แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายกำหนด และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อป้องกันจุดเสี่ยงจากการตรวจสอบ” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๗. การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนกระบวนการวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมป่าไม้” เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๘. การอบรมสัมมนา หลักสูตร “นักบริหารงานด้านป่าไม้” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๙. การประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ของกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๑๐. การอบรมสัมมนา หลักสูตร “แนวทางการเขียนผลงานวิชาการเพื่อผลสัมฤทธิ์” เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๕	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ	๔. จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราช เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร จังหวัดแพร่ ๓. พิธีทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๕. กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพในวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ ๖. กิจกรรมสรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรเนื่องในมหาสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ ๗. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นการประชุมร่วมกันกับคณะกรรมการที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก (นายประยุทธหล่อสุวรรณศิริ) เป็นประธานกรรมการ ๘. กิจกรรมมอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงาน ๙. กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๘ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๐. ศูนย์ป่าไม้จังหวัดเลยเข้าร่วมโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.จ.เลย และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน ณ โรงเรียนบ้านห้วยเตือโคกสว่าง จ.เลย เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑๑. กิจกรรม “มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ” งานเกษียณข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. กิจกรรม Big cleaning Day / กิจกรรม ๕ ส ๒. การล้างทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน ๓. กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัด และลดใช้พลังงาน ๔. การตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้า ก่อนเวลาเลิกงาน ๕. กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะประเภทกระป๋อง เพื่อบริจาคตามโครงการ “กระป๋องนี้เพื่อเธอ” โครงการบริจาคอะลูมิเนียม เพื่อจัดทำขาเทียมพระราชทาน ๖. กิจกรรมฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย ชักซ้อมอพยพหนีไฟ และทบทวนความรู้ ในการระงับเหตุอัคคีภัยพร้อมสาธิต และฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิง ๗. กิจกรรมตัดแต่งกิ่งไม้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม ๘. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงาน และเก้าอี้สำนักงาน ๙. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๑๐ เครื่อง เครื่องพิมพ์ จำนวน ๑๓๐ เครื่อง และเครื่องสำรองไฟ จำนวน ๑๕๐ เครื่อง จัดสรรให้กับหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๑๐. กิจกรรมพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันยุงลายให้กับเจ้าหน้าที่ สจป.ที่ ๑ (เชียงใหม่) ๑๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อเป็นการออกกำลังกาย และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ของ สจป.ที่ ๗ (ขอนแก่น) ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๕	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค	๖. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๗๖๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ และกำหนดราคากลาง โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๑๐ เครื่อง เครื่องพิมพ์ จำนวน ๑๓๐ เครื่อง และเครื่องสำรองไฟ จำนวน ๑๕๐ เครื่อง ๓. จัดทำสัญญาซื้อขายคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ตามสัญญาซื้อขายคอมพิวเตอร์ สัญญาเลขที่ ทส ๑๖๑๒.๑/๖๗/๕๗ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างกรมป่าไม้ กับ บริษัท แอดวานซ์ ดิจิตอล ซินเนอร์ยี จำกัด มีกำหนดส่งมอบงาน ๑๒๐ วัน (๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๔. ดำเนินการตรวจรับ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๕. ดำเนินการส่งมอบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย สามารถส่งมอบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้กับ หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	๗. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กำหนดให้ สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ ๑. กิจกรรม Yoga Class และ Aerobics สนับสนุนให้ออกกำลังกายหลังเลิกงาน ๒. กิจกรรมกีฬาสียาเฮ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ๓. กิจกรรมส่งเสริมการฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ ๔. กิจกรรมบริจาคโลหิต ทุก ๓ เดือน ๕. กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี และการติดตามผล ๖. โครงการรู้ทันโรคฮิต พิชิตออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) ๗. การจัดฝึกอบรม หลักสูตร “สมดุลกาย สมดุลใจ ห่างไกลจากโรค” เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๘. การประชุมแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกรณีสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) อยู่ในระดับที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ๙. กิจกรรมตรวจวัดสายตาประกอบแว่นโครงการ “แว่นตาป็นสุข” ๑๐. กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ฟังธรรมเทศนา และรดน้ำขอพร เนื่องในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนา และตามประเพณีอันดีงาม ๑๑. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ และการจัดกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์บุคลากรภายในกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๒. สจป. ๗ สาขาปราจีนบุรี เข้าร่วมกิจกรรมวันวิสาขบูชา ณ วัดต้นโพธิ์ศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี ๑๓. โครงการอบรมให้ความรู้สิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๖. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๘. กิจกรรมเผยแพร่ ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการ ปฏิบัติงานของบุคคล ต้นแบบความดีของ กรมป่าไม้	๘. จำนวนกิจกรรม ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	๑. ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ โดยแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ มอบรางวัลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัล เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องผู้ได้รับรางวัลและเผยแพร่ แนวทางการประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี ลงในเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๓. หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับรางวัลได้จัดกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องและเผยแพร่ผลงานทัศนคติของผู้ได้รับรางวัล โดยในปี ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับรางวัลทั้งสิ้น จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ๓.๑ สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า มอบรางวัลให้แก่ นางสาว พิชชาพร นพวงศ์ ๓.๒ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) มอบรางวัลให้แก่ นายทรงศักดิ์ สักคุณา ๓.๓ สำนักจัดการป่านันทนาการ มอบรางวัลให้แก่ นายศิวักร พิภพไพศาล และ นางสาววรรณภา เขียวนิล ๓.๔ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ มอบรางวัลให้แก่ นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช ๓.๕ สำนักจัดการป่าชุมชน มอบรางวัลให้แก่ ส.ต.อ.หญิงณัฐชยา คมขำ ๓.๖ สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ มอบรางวัลให้แก่ นายกฤตเมธ สัมผัสชัยมงคล ๓.๗ สำนักจัดการป่าชุมชน มอบรางวัลให้แก่ นางสาวกณจน์อมล กิตา ๔. สรุปกิจกรรมในการเผยแพร่ จำนวนทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย จำนวน ๔ กิจกรรม ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ
๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมและพัฒนา วิธีการทำงานให้ บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑. การจัดโครงการ/ กิจกรรม เพื่อการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	๑. จำนวนโครงการ/ กิจกรรม เพื่อการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้ เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าและหมอกควัน ๒. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น ๓. การฝึกอบรมบุคลากร เรื่อง “กฎหมายการคลังที่ผู้ปฏิบัติงาน ต้องรู้” ๔. การสัมมนา เรื่อง “ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้มี ประสิทธิภาพพร้อมกรณีศึกษา” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๕. การฝึกอบรม “หลักสูตรงานด้านป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๗” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ๖. โครงการ “จัดการเชิงพื้นที่ด้วยระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยนำเทคโนโลยี ภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) มาประยุกต์ใช้” เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๗. การฝึกอบรม “รุกขกร รุ่นที่ ๕” ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา ๘. หลักสูตร “ผู้เชี่ยวชาญการตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๕” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ จ.แพร่ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	๒. ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม เตรียมจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑ - ๒ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๒๓๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม <u>ระดับ ๓ - ๔ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ผลการวิเคราะห์พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๒๐๒ คน สรุปได้ ดังนี้ <u>ความต้องการให้มีการอบรมหลักสูตรทั่วไป</u> ๑. การเขียนหนังสือราชการ ๒. งานพัสดุ ๓. การพัฒนาสู่ระบบราชการ ๔.๐ <u>ความต้องการให้มีการอบรมหลักสูตรเฉพาะ</u> ๑. กฎหมายป่าไม้ ๒. กฎหมายป่าชุมชน ๓. การใช้อากาศยานไร้คนขับ <u>ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ดำเนินการแจ้งเวียนผลสำรวจฯ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๔๗๔๑ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยสรุปแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) เสนอต่ออธิบดีกรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างแรงจูงใจ สัมประสพการณ์ ในการทำงาน เพื่อ ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๓. โครงการพัฒนา ระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs)	๓. จำนวนข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง	อย่างน้อย ๑ คน	กรมป่าไม้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองตามเงื่อนไขหลักของกรอบการ สัมประสพการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศ รับสมัครฯ ๓. จัดทำประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ผลการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยปรากฏว่า ไม่มีข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้ ๔. แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ผลการดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย เนื่องจาก ไม่มีข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ของกรมป่าไม้	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
	๔. การจัดทำปรับปรุง กำหนดตำแหน่ง	๔. จำนวนตำแหน่งที่ ได้รับการปรับปรุง และกำหนดตำแหน่ง ให้เหมาะสม	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป่าไม้ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗๐ อัตรา ดังนี้ ๑) นิติกร ๑ อัตรา ๒) นักวิชาการแผนที่และภาพถ่าย ๒๘ อัตรา ๓) นักวิชาการป่าไม้ ๓๒ อัตรา ๔) นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตรา ๕) นักจัดการงานทั่วไป ๕ อัตรา ๖) นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๗) นักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย ๗ ตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓. ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร	๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ระดับ ๒</u> ทบทวน และรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด <u>ระดับ ๓</u> หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๙๓๔๔ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สรุปรวบรวมองค์ความรู้ และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ระดับ ๔</u> หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๓๖๖๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ <u>ระดับ ๕</u> หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๖๙๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอต่อบริการกรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ระดับ ๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	สำนัก/กอง อย่างน้อย ๑๕ คน กลุ่ม/ศูนย์ อย่างน้อย ๓ คน	หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๕ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๗.๕	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์
	๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)	๗. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นตามสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน ผลการดำเนินงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕. ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี ให้เป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับขององค์กร	๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓) โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมได้ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดี ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. โครงการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ของกรมป่าไม้ ๑.๑ นายปรีชา องค์กรประเสริฐ ๑.๒ นายเสกสรร กวณะปานิก ๒. โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.๑ นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์ ๒.๒ นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง ๒.๓ นายนัฐพงษ์ วัฒนไชย ๓. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ๓.๑ นายสุวรรณ ตั้งมิตรเจริญ ๓.๒ นางสาวจิตรรา อินทองแก้ว ๓.๓ นายอนันต์ชัย ทับทิม ๓.๔ นายจักรพงศ์ กล่อมใจ ๓.๕ นายโชคชัย เสือสาวถิ ๓.๖ นายวีระพงศ์ ปัตถาว ๓.๗ นางสาววิชรภรณ์ พลศรี ๓.๘ นางสาวชุติกานต์ หุตะแสงชัย ๓.๙ นายอำพร แสนสุข ๓.๑๐ นายสุธา มีชัย ๓.๑๑ นายณภัทร์ ดลเสถียร ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างสุขภาพร่างกาย และจิตใจที่แข็งแรง	๑. แผนงานเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๔ โครงการ/กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมป่าไม้มีโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ ดังนี้ ๑. ปี ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดสรรศักยภาพใหม่ของอาคารจอตระยงค์ของกรมป่าไม้ ๒. โครงการแพทย์แผนไทยเข้าให้บริการ ณ กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. โครงการบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๗ ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย โดยกรมป่าไม้ร่วมบริจาคโลหิตในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ๔. โครงการจัดหาแว่นตาราคาถูกและเหมาะสม โดยจัดหาผู้จัดจำหน่ายมาให้บริการบุคลากรกรมป่าไม้ จำนวน ๒ ครั้ง ๕. โครงการอบรมหลักสูตร “Why We Sick...ทำไมเราถึงป่วย” ๖. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงพยาบาลบ้านแพ้วเข้าให้บริการตรวจสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๗. กรมป่าไม้สนับสนุนสุขภาพบุคลากรด้วยการเปิดโครงการ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยสนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกาย และแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน ๘. โครงการตรวจสุขภาพของพนักงานราชการ พร้อมออกใบรับรองแพทย์ โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช อินเตอร์เนชั่นแนล เข้าให้บริการตรวจสุขภาพ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๙. โครงการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูก เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ผลการดำเนินงาน สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย จำนวน ๙ กิจกรรม ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. สนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	๒. ร้อยละความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ในปี ๒๕๖๗ กรมป่าไม้ได้ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้สำเร็จ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำสัญญาประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าของกรมป่าไม้สำเร็จ จำนวน ๔,๕๐๐ ราย ๒. ดำเนินการให้ความช่วยเหลือในส่วนของสวัสดิการกรมป่าไม้ และประสานกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าสำเร็จ จำนวน ๖ หน่วยงาน ดังนี้ ๒.๑ สวัสดิการกรมป่าไม้ ๒.๒ มูลนิธิผู้พิทักษ์ป่าและรักษาทะเล (FMAF) ๒.๓ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.๔ มูลนิธิสืบนาคะเสถียร ๒.๕ สหกรณ์ออมทรัพย์กรมป่าไม้ จำกัด ๒.๖ สมาคมอุทยานแห่งชาติ (NPAT) ผลการดำเนินงาน สำเร็จตามค่าเป้าหมาย ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)