



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๗ ๑ ๗ ๐ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของกรมป่าไม้ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๔๒๔ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) อนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้กรมป่าไม้ จำนวน ๗,๓๓๑ อัตรา

กรมป่าไม้ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของกรมป่าไม้ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้แก่หน่วยงานต่างๆ เรียบร้อยแล้ว กรมป่าไม้จึงขอส่งกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด รายละเอียดได้ที่ <https://www.forest.go.th/person> หรือดาวน์โหลดเอกสารตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



กรอบอัตรากำลัง พรก. รอบที่ ๖

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๕๗๕



กรมป่าไม้
เลขรับ ๓๘๐๔
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา 14.11 น.

เอกสาร ๒

ถึง กรมป่าไม้

เพื่อทราบตามสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒ ๖๖๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔/๗



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

เรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อ้างถึง หนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ ทส ๐๒๐๑.๒/๑๔๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขอรับการจัดสรร
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) รวม ๓๑,๔๐๔ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๖๕๔ อัตรา
กรมควบคุมมลพิษ	จำนวน	๓๙๓ อัตรา
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จำนวน	๑,๕๖๖ อัตรา
กรมทรัพยากรธรณี	จำนวน	๒๖๒ อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำ	จำนวน	๑,๑๘๒ อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	จำนวน	๑,๑๗๘ อัตรา
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๓๐๙ อัตรา
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	จำนวน	๑๖,๙๖๖ อัตรา
กรมป่าไม้	จำนวน	๘,๗๓๗ อัตรา
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๑๕๗ อัตรา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการจัดสรร
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้ส่วนราชการต่าง ๆ
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวม ๒๑,๖๐๔ อัตรา ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวง	จำนวน	๔๔๘ อัตรา
กรมควบคุมมลพิษ	จำนวน	๓๒๙ อัตรา
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	จำนวน	๑,๑๒๔ อัตรา

/กรมทรัพยากรธรณี...

กรมทรัพยากรธรณี	จำนวน	๒๕๖	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำ	จำนวน	๑,๑๘๒	อัตรา
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	จำนวน	๑,๑๗๘	อัตรา
กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๓๐๙	อัตรา
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	จำนวน	๑๐,๒๔๘	อัตรา
กรมป่าไม้	จำนวน	๖,๓๗๓	อัตรา
สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	๑๕๗	อัตรา

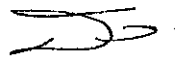
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ที่ได้รับอนุมัติ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและการบริหารสัญญาจ้างของส่วนราชการเป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ศพร. จึงมีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๒ ๖๖๔๔ ๖๖๑๘ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สำเนาส่ง กรมบัญชีกลาง สำนักงานงบประมาณ

กรมควบคุมมลพิษ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมทรัพยากรธรณี

กรมทรัพยากรน้ำ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗๕๗) ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนราชการ	(ก) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑)							(ข) จำนวน ลูกจ้างประจำ ที่เป็นฐาน กรอบ พรก. คงเหลือ	จำนวน พรก. ที่สามารถ จ้างได้ (ก) - (ข)	(ค) พรก. กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. ๕ ต.ค. ๒๕๕๗	รวม ทั้งหมด (ก) + (ค)
	บริการ	เทคนิค	บริหาร ทั่วไป	วิชาชีพ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ เฉพาะ	เชี่ยวชาญ พิเศษ	รวม				
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖,๑๓๕	๙,๑๓๗	๖,๑๑๘	๑๖๖	๓๑	๑๗	๒๑,๖๐๔	๑,๔๐๐	๒๐,๒๐๔	๖,๔๘๘	๒๘,๕๙๒
๑. สำนักงานปลัดกระทรวง	๗๕	๖	๓๕๓	-	๘	๖	๔๔๘	-	๔๔๘	-	๔๔๘
๒. กรมควบคุมมลพิษ	๕๒	๓๒	๒๔๓	๒	-	-	๓๒๙	๑๘	๓๑๑	-	๓๒๙
๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	๔๖๐	๒๔๗	๓๔๙	๑๐	๔	๔	๑,๑๒๔	-	๑,๑๒๔	๓๗	๑,๑๖๑
๔. กรมทรัพยากรธรณี	๙๑	๒๓	๑๓๐	๗	๔	๑	๒๕๖	-	๒๕๖	-	๒๕๖
๕. กรมทรัพยากรน้ำ	๓๙๐	๓๒๕	๔๐๒	๕๖	๙	-	๑,๑๘๒	๒๔๕	๙๓๗	-	๑,๑๘๒
๖. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๓๘๓	๕๐๗	๒๘๕	-	-	๓	๑,๑๗๘	๒๕๐	๙๒๘	๑๔	๑,๑๙๒
๗. กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม	๕๖	๘	๒๓๕	๑๐	-	-	๓๐๙	-	๓๐๙	-	๓๐๙
๘. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	๑,๐๗๑	๖,๔๒๘	๒,๖๖๐	๘๑	๖	๒	๑๐,๒๔๘	๕๑๔	๙,๗๓๔	๕,๔๗๙	๑๖,๒๒๗
๙. กรมป่าไม้	๓,๕๒๓	๑,๕๖๑	๑,๒๘๘	-	-	๑	๖,๓๗๓	๓๖๙	๖,๐๐๔	๙๕๘	๗,๓๓๑
๑๐. สำนักงานนโยบายและแผน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๔	-	๑๒๓	-	-	-	๑๕๗	๔	๑๕๓	-	๑๕๗

หมายเหตุ :

- จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ไม่รวมจำนวนพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๗ และจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามมาตราการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- การจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ต้องพิจารณาถึงจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติว่าเหลือจำนวนเท่าใด ซึ่งส่วนราชการจะสามารถจ้างพนักงานราชการที่มาจากจำนวนลูกจ้างประจำได้ ก็ต่อเมื่อจำนวนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ว่างลง และทดแทนได้ในอัตรา ๑ : ๑

เงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

(ส่งพร้อมหนังสือ คพร. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๕๗) ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คพร. จึงกำหนดเงื่อนไขสำหรับการจัดสรรและบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ดังนี้

๑. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๑.๑ ส่วนราชการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ได้คราวละไม่เกิน ๕ ปี โดยขึ้นอยู่กับภารกิจและลักษณะงานที่จะจ้าง แต่จะต้องไม่เกินกว่าระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๑.๒ กรณีที่สัญญาจ้างของพนักงานราชการสิ้นสุดลง และส่วนราชการมีภาระงานซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ส่วนราชการต้องทำสัญญาจ้างใหม่ตามแนวทางปฏิบัติของการทำสัญญาจ้างในครั้งแรก

๑.๓ กรณีที่พนักงานราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง อาจได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจากส่วนราชการ โดยส่วนราชการจะต้องได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ ในภารกิจเดิมอย่างต่อเนื่องและเป็นภารกิจที่พนักงานราชการผู้นั้นปฏิบัติอยู่เดิม รวมทั้งพนักงานราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมทั้งกรณีกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นด้วย

๒. แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ

ให้ใช้แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการ ตลอดช่วงของการใช้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานของพนักงานราชการต้องดำเนินการเมื่อผู้ครองตำแหน่งพ้นไป หรือเป็นตำแหน่งว่าง เท่านั้น

๓. การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

การส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจะต้องไม่เกินกว่ากึ่งหนึ่งของระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ หากส่วนราชการจะส่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องคำนึงถึงลักษณะงาน ขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบ ภาระงาน สภาพการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและคุณสมบัติของพนักงานราชการ และเงื่อนไขอื่น ๆ ไม่ควรจะแตกต่างจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานจะต้องมีความเหมาะสม มีระยะเวลาสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มิใช่ให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างเป็นการถาวร