



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕ ๖ ๑ ๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑ ๐ ๕ ๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๑๐๕๓ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประเด็น การบริหารงานบุคคล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง นั้น

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็น การบริหารงานบุคคล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่อการบริหารราชการ ของกรมป่าไม้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประเด็นการบริหารงานบุคคล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ กรรมการคัดเลือกข้อสอบ และจัดทำต้นฉบับข้อสอบพร้อมเฉลยโดยมีกระบวนการเก็บรักษาข้อสอบอย่างรัดกุมและเป็นความลับ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดพิมพ์ข้อสอบและเจ้าหน้าที่รับ-ส่งข้อสอบ ให้คณะกรรมการควบคุมการสอบในวันสอบแข่งขันอย่างปลอดภัย
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ เพื่อให้ควบคุม ดูแลกระบวนการสอบแข่งขันให้มีการสื่อให้เห็นการทุจริต หรือมีพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขันโดยให้คณะกรรมการฯ รายงานประธานกรรมการฯ พิจารณา
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ วุฒิภาวะ และความรับผิดชอบ กำหนดองค์ประกอบการให้คะแนนให้ชัดเจน จัดทำคำถามกลางเพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๕. หน่วยงาน ...

๕. ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทุกสิ้นไตรมาส

๖. ให้กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมรายงาน ผลการดำเนินการตามมาตรการให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง ภายใน ๑๕ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) บรรณรักษ์ เสริมทอง
(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้


นายพลกฤษณ์ นาคศิริ
อธิบดีฝ่ายการบุคคลชำนาญการ