



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๗ ๕ ๘ ๐ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๖๕๒๔ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน มาเพื่อทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายสุรชัย จงสบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้



ห้องอธิบดีกรมป่าไม้

รับที่ 5161

วันที่ 7 พ.ย. 2566

เวลา 11.45 น.

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)

เลขรับ

วันที่รับ

เวลา

วันที่รับ

เวลา

บันทึกข้อความ

99.201

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๖๒๖๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๖๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่งสำเนา ประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแนวทางปฏิบัติและวิธีการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยยึดหลัก ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. ด้านการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดี กรมป่าไม้ทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า บุคลากรกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ดังนั้น จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เรียน ท่าน อปม.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

- ๗ พ.ย. ๒๕๖๖

(นายอำนาจ สุธุทธิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายสุรัชย์ อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	การวางแผนกำลังคน เพื่อแสวงหาคนตามคุณลักษณะและเลือกสรรคนดีคนเก่ง โดยพิจารณาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสม เข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพตามแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อน และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อน และการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ในสังกัดของกรมป่าไม้ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส (กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน) ๔. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๕. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญในสังกัดกรมป่าไม้ ๖. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ๘. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อจะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๙. การจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ไปปฏิบัติราชการ และคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ๑๐. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๖๔ อัตรา ๑๑. การสรรหาและการคัดเลือกพนักงานราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีพนักงานราชการของตำแหน่งหนึ่งมาประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง โดยคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		๑๒. การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๕๖ อัตรา ๑๓. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการของกรมป่าไม้ ๑๔. การดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ของกรมป่าไม้
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	กรมป่าไม้ให้ความสำคัญในการรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส สังกัดกรมป่าไม้ ๓. ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการ ของกรมป่าไม้ ๔. ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งต่าง ๆ ของกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๕๖ อัตรา โดยเรียกบรรจุครั้งแรก จำนวน ๑๐๑ อัตรา ๕. การดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการของกรมป่าไม้ ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการของกรมป่าไม้ และประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๖. ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสถาปนิกปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยบรรจุครั้งแรก จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๗. การดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการของกรมป่าไม้ โดยบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๘. ดำเนินการเรียกใช้บัญชีพนักงานราชการผู้ผ่านการเลือกสรรมาจัดทำสัญญาจ้าง

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓. การพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ในองค์กร	๑. คู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้ ๒. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยการกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ๓. จัดประชุมรับมอบนโยบายจากอธิบดีกรมป่าไม้ด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกรมป่าไม้ โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ ๕. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ๖. รายงานผลการดำเนินการจัดการองค์ความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (KM๖๕) ๗. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๘. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่าง ๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานด้านป่าไม้ - การร่วมรับฟัง “คุยกันฉันท์พี่น้อง” ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ หัวข้อ “สอ...อยากบอก” โดยมีหัวข้อการพูดคุยในเรื่องงานพัสดุ งานครุภัณฑ์ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายงบประมาณ งานแผนงานฯ - โครงการอบรมหลักสูตร การสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) - โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการรู้ทันโรคฮิต พิชิตออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการจัดเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการกักเก็บคาร์บอนในป่าชุมชน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการสำรวจและประเมินปริมาณการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าไม้ รุ่นที่ ๒ - โครงการวันอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชาติและเปิดยุทธการป้องกันไฟป่า กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้ รุ่นที่ ๑ (พิทักษ์ไพร ๑) - การประชุมการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปี ๒๕๖๖

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		- ประชุมสัมมนา ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป่าไม้ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสมรรถนะเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษควบคุมไฟป่า (เหยี่ยวไฟ) ณ ศูนย์ฝึกอบรมการป้องกันและควบคุมไฟป่าเพชรบุรี - การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรและขับเคลื่อนโครงการค่ายเยาวชน..รักษ์พงไพรเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าหน่วยป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้ - โครงการฝึกอบรมการวางแผนยุทธการด้านการป้องกันรักษาป่า รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (QGIS) สำหรับการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำแผนที่จากภาพถ่ายอากาศยานไร้คนขับ (UAV) สำหรับงานด้านป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การแก้ไขปัญหาการอยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์การและบุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกิจกรรมโครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ (งานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ - โครงการเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับการขออนุญาตทำไม้ เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการตรวจพิสูจน์เนื้อไม้รุ่นที่ ๗๑ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักแผนงานและสารสนเทศ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการป่าไม้ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎรถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ ครั้งที่ ๑-๓/๒๕๖๖”

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์และสรุปบทเรียนการปฏิบัติงานด้านการจัดการที่ดินป่าไม้” - โครงการ “พัฒนาคู่มือวิชาการ/บริหารจัดการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การศึกษาดูงานโครงการ “การแก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนที่พึ่งพิงทรัพยากรป่าไม้” - โครงการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่งานประกันสังคม (ประจำปี ๒๕๖๖)” การอบรมให้ความรู้สิทธิประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน - ประชุมการป่าไม้ ครั้งที่ ๒๕ “ป่าไม้ไทยสู่เศรษฐกิจสีเขียว” - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จิตอาสา โครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ พันธุ์ ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลน และป้องกันไฟป่า” - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาหลักสูตรและขับเคลื่อนโครงการค่าย “เยาวชน...รักษ์พงไพร เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ประจำปี ๒๕๖๖ - การประชุมหารือเพื่อจัดทำ MOU การขยายผลกล้าไม้ปรับปรุงพันธุ์ของกรมป่าไม้กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และองค์การอุตสาหกรรม ๙. กรมป่าไม้ให้การสนับสนุนและอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เข้าร่วมฝึกอบรม พัฒนา ศักยภาพในด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - โครงการอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ ๑ - โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ ๑๑ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๒ - โครงการอบรมหลักสูตรนัก บริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ ๑๔ - โครงการอบรมหลักสูตร ผู้นำระดับสูงเพื่อการส่งเสริมดิจิทัลด้านอุตสาหกรรมเกษตรและอาหาร รุ่นที่ ๑ - โครงการบริการวิชาการหลักสูตร ขั้นตอน ภาพรวมการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุและคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี เพื่อปรับพื้นฐานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - โครงการบริการวิชาการหลักสูตร เทคนิคในการปฏิบัติงานในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๔ โดยการศึกษาการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๔ และการศึกษาบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP) รุ่นที่ ๑ - โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง แนวทางปฏิบัติที่มีปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง - โครงการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖ และ ๓๗ ของกระทรวง

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การกำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและแบบรูปรายงานก่อสร้าง การจัดทำราคากลางและการเปิดเผยราคากลาง การพิจารณาผลและการบริหารสัญญาให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรไม่ถูกดำเนินคดี พร้อมกรณีศึกษา - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ - โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการอบรมให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ได้รับองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติที่เป็นสากล สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล - การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วถึงกัน - โครงการอบรมหลักสูตร เจาะลึกพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การใช้เครื่องมือพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียมแบบพกพา - โครงการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตร ออกแบบสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ Online อย่างมือโปรด้วย Canva รุ่นที่ ๑ - โครงการฝึกอบรมด้านดิจิทัล แบบออฟไลน์ (Off Line) และ แบบออนไลน์ (On Line) - โครงการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเรียนออนไลน์ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขนาดใหญ่ที่เปิดกว้างด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (MNRE MOOC) - โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) - โครงการสัมมนาสถานภาพและความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลไทย - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการขึ้นไป - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ - โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็น โครงการศึกษาความเป็นไปได้และความเหมาะสมของการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ฟังให้ได้ศัพท์ จับไปใช้ต่อ (Workshop on Listening and Understanding the Reality of life) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) - โครงการเสริมสร้างความสามารถของเมืองและธรรมชาติในการตั้งรับปรับตัวต่อผลกระทบจากวิกฤติสภาพ

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		ภูมิอากาศ (Urban Resilience Building and Nature : URBAN) - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสำหรับประสานงานการตรวจสอบข่าวปลอม ภายใต้โครงการศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (Anti Fake News Center : AFNC) - โครงการสัมมนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์หน่วยงานภายนอกของกรมศุลกากร - การฝึกอบรมหลักสูตร “Resolving Conflicts to Advance Sustainable Forest Management and Restore - การฝึกอบรมหลักสูตร “Responding to the Climate Change Challenge” ภายใต้ Mekong-Australia Partnership Short Course Initiative - การฝึกอบรมหลักสูตร “Seminar on Natural Forest Protection for Developing Countries” - การฝึกอบรมหลักสูตร “Seminar on Nature Reserve Management and Protection for Belt and Road Initiative Countries” - การฝึกอบรมหลักสูตร “International Training Program Locally controlled forest restoration” - การฝึกอบรมหลักสูตร Wildlife Border Inspection Training : Session 3
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมป่าไม้ โดยครอบคลุมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และข้าราชการในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมป่าไม้ และแนวทางการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรมป่าไม้ ๒. คู่มือระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ กรมป่าไม้ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ๔. ประชุมการจัดทำข้อมูลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ดำเนินการบริหารวงเงิน) ๕. สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ๖. จัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	กรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา กตัญญู การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง	๑. การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเกียรตินิยมและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้โดยนายสุรัชย์ อจลบุญ อธิบดีกรมป่าไม้ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
	จริยธรรมของกรมป่าไม้ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมป่าไม้ที่เป็นตัวอย่างที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในการปฏิบัติราชการ สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและความผาสุก เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้	๓. ผลการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับกรม ๕. เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมและคุณธรรมคุ้มครองจริยธรรม ลงสู่หน่วยงาน ๖. บุคลากรในสังกัดได้ รับรู้/รับทราบ ประกาศกรมป่าไม้ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ๗. การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น ของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ๘. แนวปฏิบัติในการจัดทำค่านิยมเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๙. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ และข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๐. มอบประกาศเกียรติคุณสำหรับผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของแต่ละหน่วยงาน กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดีกรมป่าไม้ เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้บุคลากรประพฤติดี ประพฤติชอบ และเป็นแบบอย่างในการทำความดี เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๑. แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำกรมป่าไม้ ๑๒. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๓. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๔. รายงานการประชุมคณะทำงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๕. เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		๑๖. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และถวายพระพรแด่พลเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ๑๗. การรณรงค์ให้บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อผ้าสีขาว ตักบาตร สวดมนต์ เจริญจิตภาวนาถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๖ ๑๘. กิจกรรมรณรงค์ลดผลกระทบจากมลพิษของฝุ่นละออง PM๒.๕ และหมอกควัน ๑๙. ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคี เป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าเพื่อการศึกษา จัดซื้อเตียงพยาบาลลม รถเข็น พร้อมอุปกรณ์การแพทย์ ๒๐. การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าที่มีผลการเรียนดี ๒๑. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ดร.ยุทธพล อังกินันท์) มอบบัตรอาสาพิทักษ์อุทยานแห่งชาติ และมอบนโยบายการทำงานร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในแนวทางบทบาทหน้าที่และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการเป็นสมาชิกอาสา ณ วนอุทยานเขานางพันธุรัต อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๒๒. ปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันพ่อแห่งชาติ) เพื่อประโยชน์ในการปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร โดยการทำความสะอาดสถานที่ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกในการหยิบใช้ เพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ลดการสูญหายและลดอุบัติเหตุในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่ดี ก่อเกิดความร่วมมือร่วมใจ และความสามัคคีในองค์กร ๒๓. การจัดงานวันรวมน้ำใจสู่กาชาด ประจำปี ๒๕๖๖ ๒๔. การเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรมศพและร่วมทำบุญงานศพบุพการีของผู้ใต้บังคับบัญชา ๒๕. การจับฉลากของขวัญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ได้สร้างความสุขและสร้างความสามัคคี ๒๖. การมอบของขวัญวันเกิด ของขวัญต้อนรับสมาชิกใหม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จากหัวหน้างาน ผู้อำนวยการ และผู้บริหาร เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒๗. การยกย่องเชิดชูผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อเป็นเกียรติประวัติในชีวิตการทำงาน กรณีบุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช.จังหวัด) ๒๘. โครงการดำเนินการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๙. โครงการเจริญพระพุทธมนต์และเจริญภาวนาถวายเป็นพุทธบูชา โดยพระลามะภูฐาน ๓๐. ขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดแต่งกายชุดขาวเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร และฟังพระธรรมเทศนา ปฏิบัติตามหลักศีล ๕ เนื่องในวันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา และวันอาสาฬหบูชา

นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		๓๑. ผู้บริหารมอบข่าวสารให้แก่เจ้าหน้าที่ภาคสนาม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ๓๒. การสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานราชการ กรณีพนักงานราชการขอไปปฏิบัติงานนอกเหนือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑. <u>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> การกำหนดประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังไม่ครอบคลุมในแต่ละด้าน	๑. <u>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ควรกำหนดประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๒. <u>ด้านความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u> ไม่มี	๒. <u>ด้านความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u> ควรกำหนดช่องทางการส่งเสริมคุณธรรมให้มากยิ่งขึ้น และอย่างต่อเนื่อง
๓. <u>ด้านการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (dpis ๖) ของกรมป่าไม้ ยังไม่สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓. <u>ด้านการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> สำนักงาน ก.พ. ควรปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (dpis ๖) ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. <u>ด้านกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว ๑๕) ไม่เหมาะสมกับวิธีการบริหารสถานการณ์ในปัจจุบันในการสรรหาข้าราชการพลเรือนสามัญมาปฏิบัติงาน	๔. <u>ด้านกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</u> สำนักงาน ก.พ. ควรปรับปรุง หรือ ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ว ๑๕) ดังกล่าว
๕. <u>ด้านการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง</u> ๕.๑ การสรรหาบุคคลในบางตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าพนักงานป่าไม้ นายช่างสำรวจ นิติกร ไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจาก โครงสร้างของกรมป่าไม้มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ขาดความก้าวหน้าในสายอาชีพ อันเกิดจากกรมป่าไม้มีอัตรากำลังน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจที่รับผิดชอบมาก ทำให้เกิดการขอโอน ลาออก เพื่อบรรจุใหม่ในหน่วยงานอื่นเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งมีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน แต่มีทรัพยากรการบริหารมากกว่า ๕.๒ การโอนภารกิจและทรัพยากรในการบริหารจากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ยังไม่เป็นไปตามภารกิจ และกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ ทำให้กระทบการบริหารงานภายในของกรมป่าไม้ โดยเฉพาะการบริหารอัตรากำลัง	๕. <u>ด้านการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง</u> ๕.๑ ควรกำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในให้ชัดเจน ๕.๒ ควรกำหนดตำแหน่งสายงานใหม่เพื่อปฏิบัติงานทดแทน ๕.๓ ควรเร่งรัดและใช้มาตรการในการดำเนินการโอนภารกิจและทรัพยากรในการบริหารจากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มากรมป่าไม้ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และ สำนักงาน ก.พ. ร่วมดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และควรติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิด