



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑ ๗ ๖ ๕ ๙ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๖๕๖๕
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการเสริมสร้าง
ความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/> หรือสแกน QR Code
ท้ายหนังสือฉบับนี้

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



รายงานผลการดำเนินงานฯ

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)
เลขรับ.....๕๓๙๗
- ๘ พ.ย. ๒๕๖๖
วันที่รับ.....
เวลา.....๑๓:๖๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๖๒๖๒ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณาอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๔
๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐
๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๗.๕
๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๖๕
๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้
ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๖๗.๕
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๐
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๕
๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
 ๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐
- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

ลงนามแล้ว



(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

- ๘ พ.ย. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ สุธงษิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและป็นธรรม”



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- เป้าประสงค์**
๑. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
 ๒. บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 ๓. บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 ๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	๑.โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและแผนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	๑.ร้อยละของบุคลากรของกรมป่าไม้ที่รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๘,๙๒๓ คน กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘๓ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๖๕๘ คน โดยผลการสำรวจสรุปว่าบุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๑ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒.การสร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๒.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ	๒.จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์งานด้านการป่าไม้	จำนวน ๔ สื่อ	กรมป่าไม้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้ - เว็บไซต์กรมป่าไม้ https://www.forest.go.th/ หัวข้อ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกระทรวง ข่าวกิจกรรมอธิบดีกรมป่าไม้ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกรมป่าไม้ และข่าวกิจกรรมกรมป่าไม้	สำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- สื่อสังคมออนไลน์ ➤ Facebook - Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ https://www.facebook.com/royalforestdepartment - Facebook Fanpage : Forest for life https://www.facebook.com/ForestForLife๒๕๓๙ ➤ Instagram : กรมป่าไม้ https://www.instagram.com/royal.forest.department/ ➤ Youtube : กรมป่าไม้ https://www.youtube.com/channel/UCxS๘lOZapLeUZCuZcCkhpsg ➤ Tiktok : กรมป่าไม้ https://www.tiktok.com/@pr.royalforestdepartment?is_from_webapp=1&sender_device=pc - สื่ออื่น ๆ (หนังสือพิมพ์,สื่อออนไลน์) : เว็บไซต์กรมป่าไม้ เมนูข่าวสารบทความ/สรุปข่าวประจำวัน https://www.forest.go.th/blog/category/news/news-paper/ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๓.โครงการประชุม/ สัมมนาภายในหน่วยงาน	๓.จำนวนครั้งในการ ประชุม/สัมมนาภายใน หน่วยงาน	จำนวน ๖ ครั้ง	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม การสร้างสื่อและช่องทางการสื่อสาร ภายในหน่วยงานในรูปแบบการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับ สำนัก เป็นการมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน - การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การประชุมซักซ้อมความเข้าใจเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการเบิกจ่ายพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - การประชุมติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ ราชการของสำนักฯ - การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการ ดำเนินงานต่างๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน - การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดย ผู้อำนวยการสำนักฯ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งการ ประชุมติดตามการปฏิบัติงานของฝ่าย/ส่วน/สำนัก/ศูนย์ป่าไม้ - การประชุมหารือ/ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลหลักผู้ขายใน ระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) - การประชุม Morning Brief เพื่อรายงานความก้าวหน้าและแนว ทางการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ - การประชุมหารือเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมต่างๆ - การประชุมสภากาแฟยามเช้า ทส. วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - การประชุมหารือ เรื่อง คาร์บอนเครดิตภาคป่าไม้กับการส่งเสริมการปลูกป่า - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำตัวชี้วัดขับเคลื่อนบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - การประชุมเร่งรัดการรายงานการให้บริการข้อมูลข่าวสารและเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ - การประชุมหารือการจัดทำแผนงานโครงการเพื่อจัดทำงบประมาณบูรณาการจัดที่ดิน คทช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - การประชุมชี้แจงแนวทางการขออนุญาตเข้าไปถ่ายทำภาพยนตร์ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและประเมินผลการปฏิบัติงาน - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ และ โรงแรมจอมเทียนพาเลซ จังหวัดชลบุรี	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- การถ่ายทอดความรู้การใช้ระบบ Microsoft office ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๕	
๓.การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๔.การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ	๔.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <u>กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและตามประเพณีไทย</u> - กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพและรับฟังเทศมหาชาติเวสสันดรชาดก เนื่องในวันสัปดาห์เพ็ญแม่พระพุทธศาสนา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมสงฆ์พระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณสมเด็จพระสังฆราช - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เนื่องในวันมาฆบูชา วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖ - กิจกรรมไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ - กิจกรรมวันธงชาติไทย ครบรอบ ๑๐๖ ปี สัญลักษณ์สูงสุดของชาติ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ - โครงการปฏิบัติธรรม ทำบุญ ถวายสังฆทาน ของ สำนักแผนงานและสารสนเทศ - พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมป่าไม้ประจำปี ๒๕๖๕ ณ วัดโยธานิมิต จังหวัดตราด	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมพิธีการสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ - พิธีวางพวงมาลาน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันปิยมหาราชประจำปี ๒๕๖๕ - พิธีถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - พิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - พิธีถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - กิจกรรมปลูกต้นไม้วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน ๒๕๖๖) ณ ป่าห้วยหก บ้านห้วยหญ้าเครือ ต.น้ำหนาว อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดไตรโคตมาราม อำเภอตากฟ้า จังหวัดนครสวรรค์ - โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับกรมป่าไม้ - กิจกรรมเนื่องในวันป่าไม้สากล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (International Day of forests ๒๐๒๓) - กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๗ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ - กิจกรรมงานวันเจ้าหน้าที่พิทักษ์โลก (World Ranger Day) ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อรำลึกถึงคุณงามความดีและการทำงานอันเสียสละของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในการปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั่วโลก ณ อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน - กิจกรรม “สีสันพรรณไม้ เทิดไถ้บรมราชินีนาถ” ครั้งที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรุงเทพฯ - กิจกรรมการเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ กระตุ้นจิตสำนึก เนื่องในวันป่าชุมชนแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - กิจกรรมจิตอาสา “๑ เมษา วันข้าราชการไทย ร่วมใจเพื่อประชาชน” เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “เราทำดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถฯ - กิจกรรมหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ณ วัดป่ายาง ต.สระแก้ว อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ - กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” โดยผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้บึงกาฬ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์ป่าไม้บึงกาฬ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - กิจกรรมจิตอาสาสร้างฝายชะลอน้ำแบบกึ่งถาวรขนาดเล็กและฝายแม้ว	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันวิสาขบูชา และวันต้นไม้ประจำปีของชาติ - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว - โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอ.สว.เลย และโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พร้อมแจกกล้าไม้พันธุ์ดีแก่ประชาชน - โครงการราษฎรอาสาพิทักษ์ป่า ร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน ณ ป่าชุมชนบ้านบุง ท้องที่บ้านบุง อ.นครไทย ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเนินเพิ่ม เนื้อที่ ๒๐ ไร่ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ <u>กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน</u> - กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ เช่น การรายงานตัวเข้ารับตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักฯ การรับประทานอาหารร่วมกัน - กิจกรรมมอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงาน - กิจกรรม “มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ” งานเกษียณข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมปลูกผักสวนครัว - กิจกรรมเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน พร้อมแสดงสัญลักษณ์ “ต่อต้านการทุจริต” ตามนโยบาย No Gift Policy - พิธีมอบทุนการศึกษาบุตรของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า โดยได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท เครือโคกภัณฑ์ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ทุน ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๔ (ตาก)	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการปลูกป่าเพื่อการปรองดองสมานฉันท์ ณ บริเวณอ่างเก็บน้ำห้วยซำรู้ บ้านแก่งไฮ จ.พิษณุโลก วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๖ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๙๐	
๔.การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	๕.แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมป่าไม้	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - กิจกรรม Big cleaning Day /กิจกรรม ๕ ส - การล้างทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน - กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัดและลดใช้พลังงาน - กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย - กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - กิจกรรมฝึกซ้อมแผนอัคคีภัย ชักซ้อมอพยพหนีไฟ และทบทวนความรู้ในการระงับเหตุอัคคีภัยพร้อมสาธิตและฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิง - กิจกรรมตัดแต่งกิ่งไม้เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัยและสวยงาม - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “ปราจีนเมืองสะอาด” - กิจกรรมร่วมทำความสะอาดพื้นที่อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา (เขาวง) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว - กิจกรรมร่วมกันทำความสะอาดและปรับปรุง ภูมิทัศน์ บริเวณบ่อน้ำศักดิ์สิทธิ์ วัดเขาถ้ำม้าร้อง	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมซ่อมแซมถนนและร่องน้ำทางขึ้นหน่วยฯ เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ ลย.๔ (ภูเรือ) - กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และบูรณะซ่อมแซมจุดชำรุดเพื่อประโยชน์ในการใช้งานและภูมิทัศน์ที่สวยงาม เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ของหน่วยป้องกันรักษาป่าที่ อด.๒ (หนองวัวซอ) - โครงการการจัดทำแผนอค์ภัยของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ และเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการป้องกัน ลดความเสี่ยงหรือหากเกิดขึ้นแล้วสามารถระงับเหตุได้อย่างทันท่วงที - โครงการการปรับปรุงเปลี่ยนอุปกรณ์ เครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์ไฟฟ้า - โครงการถังขยะเปียก ลดโลดร้อน จังหวัดพิษณุโลก - โครงการสร้างอาคารสำนักงานใหม่ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง) - โครงการปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสำนักงาน ห้องทำงานและสถานที่จอดรถ - โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โต๊ะทำงานและเก้าอี้สำนักงาน ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๑ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๗.๕	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๖.ร้อยละของความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยได้ดำเนินการดังนี้ - ดำเนินการจัดทำคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๖๕๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ และกำหนดราคากลาง โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๑๐ รายการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) - จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์กรมป่าไม้และอุปกรณ์ จำนวน ๑๐ รายการ - จัดทำสัญญาซื้อขายคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ ตามสัญญาซื้อขายคอมพิวเตอร์ สัญญาเลขที่ ทส ๑๖๑๒.๑/๖๖/๑๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ระหว่าง กรมป่าไม้ กับ บริษัท แอดวานซ์ ดิจิตอล ซินเนอร์ยี จำกัด - ดำเนินการตรวจรับ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - การจัดสรรให้กับหน่วยงาน - ดำเนินการรับมอบเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ฯ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๕.การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน	๗.จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับแนวคิดวิถีใหม่ - กิจกรรม Yoga Class ออกกำลังกายหลังเลิกงาน - กิจกรรม Happy Body ออกกำลังกายหลังเลิกงาน - กิจกรรมส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ และวัคซีนไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ - การปิดประกาศการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพ - หัวข้อ “ยิ้ม+หัวเราะ แล้วดียังไง” - หัวข้อ “๔ สุขภาพจิตดีทั้งองค์กร” - หัวข้อ การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG - หัวข้อ การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่างๆ - กิจกรรมกีฬาสีฮาเฮ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร - กิจกรรมบริจาคโลหิต ทุก ๓ เดือน - กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามผล - กิจกรรมตรวจวัดสายตาประกอบแว่นโครงการ “แว่นตาปันสุข” ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ - กิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด “ครอบครัวหัวตะกั่ว ศรีธำมัญญ อุดหนุนชุมชน” จังหวัดแม่ฮ่องสอน - กิจกรรมประเพณีนมัสการสงฆ์พระธาตุดอยตุง “๒๐๐๕ ปี สืบมา หกเป็นล่องฟ้าไหว้พระธาตุดอยตุง” ประจำปี ๒๕๖๖ ในการให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด สจป.ที่ ๒ (เชียงราย) ร่วมพิธีสืบชะตาหลวงล้านนา ณ พระธาตุดอยตุง จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมจัดทำแปลง ปลุกผักเศรษฐกิจพอเพียง สู้โควิด ๒๐๑๙ ของหน่วยป้องกันและรักษาป่าที่ สก.๑๒ (ป่าไร่) - กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ฟังธรรมเทศนา และรดน้ำขอพร - แนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกรณีสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕) อยู่ในระดับที่อาจจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพ - โครงการอบรมให้ความรู้สิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน - โครงการรู้ทันโรคฮิต พิชิตออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) - โครงการเจริญพระพุทธรูปและเจริญจิตภาวนา เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น - โครงการศึกษาดูงานโครงการสร้างป่าสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๖ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๖๕	
๖.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘.จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	๑. ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ดำเนินการจัดส่งใบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ได้รับรางวัลฯ โดยให้หน่วยงานหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณา ดำเนินการมอบรางวัลพร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๑๓ ราย	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๒. ดำเนินการเผยแพร่รายชื่อและแนวทางการปฏิบัติตนของผู้ได้รับรางวัล ผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ลงในเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม ๓. กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการแจ้งเวียนหนังสือด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบประกาศเกียรติคุณสำหรับของผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมบันทึกความดีในสมุดบันทึกความดี กรมป่าไม้ ขอให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับรางวัลพิจารณา มอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องและเผยแพร่ผลงานทัศนคติของผู้ได้รับรางวัล ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

เป้าประสงค์

- (๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ
- (๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- (๓) บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมและพัฒนา วิธีการทำงานให้ บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑. การจัดโครงการ/ กิจกรรมเพื่อการพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	๑. จำนวน โครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถให้ เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม	กรมป่าไม้ โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้ เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๑) จัดโดยกรมป่าไม้ - หลักสูตรเสริมสร้างข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และรุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ จังหวัดแพร่ - หลักสูตรกฎหมายปกครอง หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับ ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ - หลักสูตร “การสร้างความสำเร็จ (Team M Building for Success)” ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ - หลักสูตรให้ความรู้ ชี้แจง แนวทางในการปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ผู้ช่วยงานสำรวจ ผู้ช่วยงาน GIS ในการ ปฏิบัติงานตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับ กิจกรรมสำรวจการ ถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- หลักสูตรประชุมเชิงปฏิบัติการ (ออนไลน์) แนวทางปฏิบัติกิจกรรมโครงการจัดการป่าสงวนแห่งชาติ (การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดการประชุม ณ ห้องประชุมสำนักจัดการป่านันทนาการ กรมป่าไม้ - หลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจดบันทึก รายงานการประชุม - หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพชุดปฏิบัติการพิเศษป่าไม้ รุ่นที่ ๒ (พิทักษ์ไพร ๒) ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา สำหรับวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - หลักสูตร การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพงานวิจัยด้านป่าไม้ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จังหวัดเพชรบุรี - หลักสูตร การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพงานวิจัยด้านป่าไม้ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จังหวัดเพชรบุรี - หลักสูตร “เทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (QGIS) สำหรับการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้” - หลักสูตร การตรวจพิสูจน์ไม้ รุ่นที่ ๗๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์วนวัฒนวิจัยที่ ๖ (นครราชสีมา) อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา - โครงการอบรมให้ความรู้สิทธิประโยชน์ประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทเจ้าหน้าที่ป่าชุมชน รุ่นที่ ๒ ผ่านระบบออนไลน์	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่าสำหรับเจ้าหน้าที่และเครือข่ายไฟป่าและหมอกควัน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ - โครงการจัดอบรมวิทยากรกระบวนการการจัดทำแผนการจัดการป่าชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ อาคารสโมสรป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนที่จากภาพถ่ายอากาศยานไร้คนขับ (UAV) สำหรับงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑๒-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาการป่าไม้ อ.เมือง จ.แพร่ - โครงการฝึกอบรม “การแก้ไขปัญหาการอยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑” ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมารวยการ์เด็น กรุงเทพมหานคร - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒, ๙, ๑๖, ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยโปรแกรม Zoom - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการสัมมนา เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพผู้นำเครือข่ายป่าชุมชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - โครงการบริการวิชาการหลักสูตร “เทคนิคในการปฏิบัติงานในระบบ (e-GP) ระยะที่ ๔ โดยการสาธิตการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๔ และสาธิตการบันทึกข้อมูลในระบบ (e-GP)” รุ่นที่ ๑ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักแผนงานและสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤต กรมป่าไม้ และ โรงแรมจอมเทียนพาเลซ จังหวัดชลบุรี ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - โครงการการเสวนา เรื่อง “ของป่าสร้างรายได้ เชื่อมโยงเศรษฐกิจใกล้ชิดชุมชน” ในวันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น. - โครงการฝึกอบรมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการประเมินมูลค่าความเสียหายทางสิ่งแวดล้อมบางประการหลังการทำลายป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาด้านป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการอบรมการใช้งานระบบการออกใบเสร็จรับเงินด้วยคอมพิวเตอร์ - โครงการนำเสนอการพัฒนาระบบ Software, Website, Application, ระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยี Hardware เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักแผนงานและสารสนเทศ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขึ้นทะเบียนสวนป่าออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ทสม. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดขยะที่ต้นทาง จังหวัด เพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรมลงพื้นที่ตัวอย่างการศึกษาการปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง - กิจกรรมพี่สอนน้อง (Unit School) - กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่ ของหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการสำนัก - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน ภายในหน่วยงาน - การประชุมเพื่อชี้แจงแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Video Conference - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการขยะแบบชุมชนไร้ถังขยะ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๒) จัดโดยหน่วยงานภายนอก - การฝึกปฏิบัติการทางยุทธวิธีหลักสูตรรบพิเศษ รุ่นที่ ๔๘ ระหว่างวันที่ ๗-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ บริเวณหมู่บ้านอีเล้ง, บ้านบุง และบ้านใหม่ร่มเย็น ตำบลเจ้าวัด อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี และพื้นที่ใกล้เคียง - กิจกรรมทดสอบกำลังใจกระโดดหอ ๓๔ ฟุต เพื่อรับเครื่องหมายแสดงความสามารถ (ปีกร่ม) - หลักสูตร “นักบริหารระดับกลางกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม” (นบก.ทส.) รุ่นที่ ๒ จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - หลักสูตร “จิตอาสา”ตามโครงการปลูกป่าเพื่ออนุรักษ์ ป่าต้นน้ำ ป่าชายเลนและป้องกันไฟป่า รุ่นที่ ๖ ในระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภาลัย อ.เมือง จ.อุดรธานี จัดโดย กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ (NQI) กับการพัฒนาเชิงพื้นที่ : ภาคกลาง เมื่อวันอังคารที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้อง Jubilee Ballroom โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ จัดโดย กรมวิทยาศาสตร์บริการ - โครงการประชุมการป่าไม้ ครั้งที่ ๒๕ “ป่าไม้ไทยสู่เศรษฐกิจสีเขียว” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดโดยคณะวนศาสตร์ - โครงการฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๓๙ รุ่นที่ ๔๐ และรุ่นที่ ๔๑ จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การรับจ่ายเงินของภาครัฐผ่านระบบ KTB Corporate Online และการรับเงินผ่านเครื่อง EDC และ QR code ในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมตากสินมหาราช ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น ๕ จัดโดยสำนักงานคลังจังหวัดตาก - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณ ภาครัฐจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมตากสินมหาราช ศาลากลางจังหวัดตาก ชั้น ๕ จัดโดยสำนักงานคลัง จังหวัดตาก - โครงการอบรมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านสมาชิก ในวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในรูปแบบออนไลน์ จัดโดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๗ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๖๗.๕	
	๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	๒.ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจไปจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <u>ระดับ ๑-๒ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๓๓๓๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				<u>ระดับ ๓-๔ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ผลการวิเคราะห์พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๖๗๖ คน จากการสรุปแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมฯ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรกรมป่าไม้ให้ความสำคัญกับสมรรถนะการคิดและการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving Skills) ซึ่งเป็นสมรรถนะที่มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดียิ่งขึ้น <u>ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ดำเนินการแจ้งเวียนผลสำรวจฯ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๔๔๘๓ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปแบบสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากรกรมป่าไม้ (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	
๒.เสริมสร้างแรงจูงใจ สั่งสมประสบการณ์ใน การทำงาน เพื่อ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๓. โครงการพัฒนาระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ สูง หรือ High Performance and Potential System(HIPPs)	๓.จำนวน ข้าราชการผู้มี คุณสมบัติ เข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง	อย่างน้อย ๑ คน	กรมป่าไม้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑.ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ จำนวน ๑ ราย	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการ เจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๓.ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการส่งสมประสงค์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ ๔.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ คือ นางสาวกุลนิดา บุตรรักษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักบริหารกลาง ๕.แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ๖.จัดทำคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไปปฏิบัติราชการตามกรอบการส่งสมประสงค์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลที่กรมป่าไม้กำหนด ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	
	๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง	๔. จำนวนตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมป่าไม้ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๙๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ที่ ๒๐๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓๐ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒๙ อัตรา ๒. ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร	๕. การจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำแผนงานจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๗๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ <u>ระดับ ๒</u> ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด <u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๑๘๖๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง สำรวจหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้ - หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๔๑๐๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์ความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ระดับ ๕</u> สรุปการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ และรายงานให้ผู้บริหารทราบ - หนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/๑๔๙๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจการจัดการความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการสำรวจกระบวนการ คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔.ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้รูออนไลน์	๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบการเรียนรู้รูออนไลน์	สำนัก/กอง อย่างน้อย ๑๐ คน กลุ่ม/ศูนย์ อย่างน้อย ๒ คน	หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้รูออนไลน์ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๒๘ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๗๐	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์
	๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)	๗. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ ๓๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนัก/กอง/ กลุ่ม/ศูนย์
๕.ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี ให้เป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับขององค์กร	๘.แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒) โครงการคัดเลือก	๘.ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดำเนินการจัดทำ Infographic เผยแพร่ผลงานผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ และผู้ได้รับรางวัล “ผู้มีผลงานดี” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	“เพชรจรัสแสง”บุคคล ต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมประจำปี ๓) โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคล ต้นแบบความดีของกรม ป่าไม้ประจำปี			๒. กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้แจ้งเวียนหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๒๒๑๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูผู้ได้รับรางวัลดังกล่าว ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง	๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมป่าไม้มีโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๔ โครงการ ๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยโรงพยาบาลบ้านแพ้วเข้าให้บริการตรวจสุขภาพ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๒. โครงการจัดหาแว่นตาในราคาถูกและเหมาะสมโดยจัดหาผู้จัดจำหน่ายมาให้บริการบุคลากรกรมป่าไม้ บริการโดยศูนย์แว่นไทย by เสถียรการแว่น เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๓. โครงการบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๖ ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ๔. โครงการจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคราคาถูกเพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)
๒. สนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	๒. ร้อยละความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กรมป่าไม้ ได้ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนการประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ โดยดำเนินการ ดังนี้ <u>ระดับที่ ๑-๒</u> ดำเนินการรวบรวมเอกสารของเจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าที่ขอรับการช่วยเหลือ - กรมป่าไม้ได้ทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานตรวจสอบรายชื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันรักษาป่า เพื่อต่อกรมธรรม์ประกันชีวิตหมู่ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว๓๙๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				<u>ระดับที่ ๓-๔</u> ดำเนินการจัดทำหนังสือ เพื่อขอรับสารสนับสนุนสวัสดิการจากหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/๑๔๒๕ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ <u>ระดับ ๕</u> เจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าได้รับการสนับสนุนสวัสดิการจากหน่วยงานภายนอก ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/๒๑๘๗ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ แจ้งส่งเอกสารใบคำขอเอาประกันภัยอุบัติเหตุ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	