



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๗๗๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๖๔๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงาน รอบ ๙ เดือนภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ รายงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว จึงขอให้ทุกหน่วยงานได้โปรดสั่งการให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทาง E-mail : rfdpersonnel@gmail.com ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/circular/> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



แบบฟอร์มรายงาน

(นายอำนาจ สุธงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

คำอธิบายเพิ่มเติม

ประกอบกรรการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

กิจกรรมที่ ๕	แผนงานจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้
เป้าหมาย	ระดับ ๕
ผู้รับผิดชอบ	สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม

แนวทางการดำเนินงาน

- สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม) ดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
- ระดับ ๑ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระดับ ๒ ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด
- ระดับ ๓ ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจ หัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ระดับ ๔ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด และประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และใช้ประโยชน์ข้อมูลองค์ความรู้บนเว็บไซต์
- ระดับ ๕ ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ๔ และสรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบ

กิจกรรมที่ ๗	การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)
ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ
ค่าเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
ผู้รับผิดชอบ	สำนัก/กอง/กลุ่ม

แนวทางการดำเนินงาน

- สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากร เพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) แล้วรายงานผล
- สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ รวบรวมประมวลผลในภาพรวม ดังนี้

วิธีคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ/สนับสนุน} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมด}}$$

ตัวอย่าง หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน (ณ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๖)
มีหน่วยงานที่รายงานผลในการจัดทำกิจกรรม จำนวน ๓๐ หน่วยงาน

$$\frac{30 \text{ หน่วยงาน} \times 100}{40 \text{ หน่วยงาน}} = 75.00$$

ดังนั้น ผลดำเนินงานที่ได้ คือ ร้อยละ ๗๕.๐๐

“No Gift Policy ทล. โปร่งใสและเป็นธรรม”

กิจกรรมที่ ๘	แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี
ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางการดำเนินงาน

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

ระดับ ๒ จัดประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก

ระดับ ๓ แจ้งหน่วยงานในสังกัดเสนอผู้เหมาะสมเข้ารับการคัดเลือก

ระดับ ๔ พิจารณาคัดเลือกกระบวนการที่คณะกรรมการกำหนด

ระดับ ๕ รายงานผลการคัดเลือกให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และประกาศผลการคัดเลือกให้ทุกหน่วยงานทราบตามช่องทางต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
กิจกรรมที่ ๒	แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น
ค่าเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
ผู้รับผิดชอบ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)

แนวทางการดำเนินงาน

ส่วนอำนวยการ สำนักบริหารกลาง ดำเนินตามเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ ๑-๒ ดำเนินการรวบรวมเอกสารของเจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าที่ขอรับการช่วยเหลือ

ระดับ ๓-๔ ดำเนินการจัดทำหนังสือ เพื่อขอรับการสนับสนุนสวัสดิการจากหน่วยงานภายนอก

ระดับ ๕ เจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าได้รับการสนับสนุนสวัสดิการจากหน่วยงานภายนอก