

เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเองของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจากรยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ และระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - พ.ศ. ๒๕๕๙)	๒
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ. ๒๕๕๕)	๓
ระดับ ๘ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ - พ.ศ. ๒๕๕๑) + ชำนาญการพิเศษ	๔

๑.๓ อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๓๕,๐๐๐ - ๔๓,๙๙๐	๑
๔๔,๐๐๐ - ๔๙,๙๙๐	๒
ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และตามที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติม

๓) ผลงาน...

### ๓. ผลงาน ( ๖๐ คะแนน )

#### ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ( ๓๐ คะแนน )

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

- มีคุณภาพของผลงานดีเด่น
- เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระดับกรมขึ้นไป
- มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับ

กระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพอื่นๆ

#### ๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากโครงสร้างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ขอบเขตของงาน (๓ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๔ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๔ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๕ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๔ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผลงานที่นำมาขอประเมินต้องเป็นผลงานขณะดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน โดยเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคลสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวหรือการนำผลงานไปใช้ เพื่อแก้ไขปัญหาทางานหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยเป็นผลงานที่ “จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ” และ“เป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี” หรือเว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น “จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง”

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓) กรณีที่...

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๕) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติม เพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน (ถ้ามี) และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

#### **การเผยแพร่ผลงาน**

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือ อ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น Youtube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น ยกเว้นลักษณะงานของบางตำแหน่ง ที่คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้ไม่ต้องเผยแพร่ก็ได้

**๓.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)**  
ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการจำนวน ๑ เรื่อง

.....