



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๙ ๘ ๙ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียน
ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบ
เอกสารและผลงานที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องตรงตามตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบ
การสมัครเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนา



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการจัดการป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๕ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยและพัฒนาผลผลิตป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๒ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้
- ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ
 - ๒.๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

- ๒.๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ มีระยะเวลา...

๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ๑) คุณสมบัติการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๓ ปี
- ๒) คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาโท หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๑ ปี
- ๓) คุณสมบัติการศึกษา ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จำนวน ๙ ปี

กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นับถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันที่ปิดรับสมัคร

๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด

๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒.๑ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒.๔ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๒.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี

ประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕)

ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารประกอบการขอเข้ารับการคัดเลือก ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง หากจะเข้ารับการคัดเลือกฯ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้จัดทำ **“ผลงานที่ส่งประเมิน” ให้ตรงกับตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเข้ารับการคัดเลือก**

สามารถดาวน์โหลดเอกสารหมายเลข ๑-๕ ได้ทางเว็บไซต์ ที่ <https://forest.go.th/person> โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด ส่งมายังกรมป่าไม้

หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าใบสมัครหรือเอกสารที่ส่งมาไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะถือว่าขาดสิทธิ์การสมัครในตำแหน่งนั้นๆ และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๒)

๔. วิธีการคัดเลือก...

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑	คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒	คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓	ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

๕.๒ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือก ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑ - ๕) มากกว่า ๑ ตำแหน่ง หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/> และให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมินมายังกรมป่าไม้ ภายใน ๙๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใด ส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้ตัดสิทธิ์ในการได้รับคัดเลือก และกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงนาม) สุรชัย อจลบุญ
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางนงนิจ นุญแจอก)

นักวิชาการบุคคลปฏิบัติการ