



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๐๘๘๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๓ ๒ ๙ ๕
ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพัน
ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้าง
ความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้จากเว็บไซต์ส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)

เลขรับ.....๑.๑.๔๘.....

วันที่รับ.....๒๒.๖.๒๕๖๕.....

เวลา.....๑๕.๓๗.๕๕.....

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร...๐ ๒๕๖๑ ๔๒๕๒ - ๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/..... วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗๒๗๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวจากหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ และขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางและแผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๒. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๓. โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๐

๔. การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาระดับต่าง ๆ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๕. แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้
ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม

๑. การจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๓. โครงการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System (HIPPs) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๕. แผนงานจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
๘. แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบสวัสดิการกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม

๑. แผนงานเสริมสร้างสุขของบุคลากร ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
 ๒. แผนงานประสานความร่วมมือในการสนับสนุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานอื่น ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐
- รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานฯ แนบท้าย

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหน่วยงานเพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

ทราบ
ลงนามแล้ว

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้
๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายพุดทง ไสโน)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

- เป้าประสงค์**
๑. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
 ๒. บุคลากรกรมป่าไม้มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
 ๓. บุคลากรกรมป่าไม้มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และเครื่องมือที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
 ๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการแนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	๑.โครงการสื่อสารและถ่ายทอดยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการแนวทางและแผนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	๑.ร้อยละของบุคลากรของกรมป่าไม้ที่รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์นโยบาย ข้อสั่งการแนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามและแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ร่วมตอบแบบสอบถามออนไลน์จากบุคลากรกรมป่าไม้ที่ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๙,๑๒๗ คน กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๘๔ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๔๘๓ คน โดยผลการสำรวจสรุปว่าบุคลากรกรมป่าไม้รับทราบข้อมูลและข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ นโยบาย ข้อสั่งการ แนวทาง และแผนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๐ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒.การสร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงาน	๒.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อ	๒.จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์งานด้านการป่าไม้	จำนวน ๓ สื่อ	กรมป่าไม้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านป่าไม้ผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ https://www.forest.go.th/ หัวข้อ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกระทรวง ข่าวกิจกรรมอธิบดีกรมป่าไม้ ข่าวกิจกรรมผู้บริหารกรมป่าไม้ และข่าวกิจกรรมกรมป่าไม้	สำนักบริหารกลาง (ส่วนประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๒. สื่อสังคมออนไลน์ ➤ Facebook - Facebook Fanpage : กรมป่าไม้ https://www.facebook.com/royalforestdepartment - Facebook Fanpage : Forest for life https://www.facebook.com/ForestForLife2439 ➤ Instagram : กรมป่าไม้ https://www.instagram.com/royal.forest.department/ ➤ Youtube : กรมป่าไม้ https://www.youtube.com/channel/UCxS๘!OZapLeUZCuZcCkhpsg ๓. สื่ออื่น ๆ (หนังสือพิมพ์,สื่อออนไลน์) : เว็บไซต์กรมป่าไม้ เมนูข่าวสาร บทความ/สรุปข่าวประจำวัน https://www.forest.go.th/blog/category/news/news-paper/ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	
	๓.โครงการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	๓.จำนวนครั้งในการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน	จำนวน ๖ ครั้ง	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม การสร้างสื่อและช่องทางการสื่อสารภายในหน่วยงานในรูปแบบการประชุม/สัมมนาภายในหน่วยงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - การประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน ทั้งระดับส่วนและระดับสำนัก เป็นการมอบแนวทางการปฏิบัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การประชุมติดตามความก้าวหน้าและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การติดตามผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการของสำนักฯ - การซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการเบิกจ่ายพัสดุ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สำนัก/กอง/กลุ่ม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- การประชุม Morning Talk หรือติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร - การจัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อวางแผน/กำหนดขั้นตอนในการดำเนินงานต่างๆ และชี้แจงผลการดำเนินงาน - การจัดการประชุมซักซ้อมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการอนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้ การอนุญาตไม้ของป่า และเลื่อยโซยนต์ และการอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ ณ ห้องประชุมคชสาร ทั้ง onsite และรับชมผ่าน Facebook Live เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน - การประชุมมอบแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการสำนักฯ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งการประชุมติดตามการปฏิบัติงานของฝ่าย/ส่วน/สำนัก/ศูนย์ป่าไม้ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๓๒ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๘๐	
๓.การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	๔.การเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้และผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ	๔.จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร การสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่างเพื่อนร่วมงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <u>กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและตามประเพณีไทย</u> - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรเนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕ - พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมป่าไม้ ณ วัดแจ้งแสงอรุณ พระอารามหลวง ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กิจกรรม “ผู้ว่า พาทำบุญ ในวันธรรมสวนะ” กิจกรรมวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๕ - กิจกรรมร่วมฟังธรรมเทศนาและพิธีเวียนเทียนเนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี ๒๕๖๕	สำนัก/กอง/กลุ่ม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ วัดแจ้งแสงอรุณ พระอารามหลวง จ.สกลนคร - กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา จังหวัดแม่ฮ่องสอน <u>กิจกรรมพิธีการสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์</u> - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ - ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ถวายพระราชกุศล เนื่องในวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ - กิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ <u>กิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับกรมป่าไม้</u> - งานวันอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของชาติ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ที่ตั้งสำนักงาน - วันต้นไม้ประจำปีของชาติ “รวมใจไทย ปลูกต้นไม้ เพื่อแผ่นดิน สืบสานสู่ ๑๐๐ ล้านต้น” - งานวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ - วันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๖ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ - งานวันเจ้าหน้าที่พิทักษ์โลก (World Ranger Day) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อรำลึกถึงคุณงามความดีและการทำงานอันเสียสละของเจ้าหน้าที่พิทักษ์ป่าในการปกป้องรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั่วโลก ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรม “สืบพรรณไม้ เทิดไถ้บรมราชินีนาถ” ครั้งที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๑๐ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ กรุงเทพฯ กิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณพื้นที่ด้านหน้ากรมป่าไม้ - กิจกรรมจิตอาสา “๑ เมษา วันข้าราชการไทย ร่วมใจเพื่อประชาชน” เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร - กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ บริเวณรอบกรมป่าไม้ และบริเวณสำนักงานในส่วนภูมิภาค - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญของไทย วันอาณันทมหิตล เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลห้วยแม่เพรียง อำเภอแก่นกระจาน จังหวัดเพชรบุรี - กิจกรรมจิตอาสา “รู้รัก สามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ บริเวณสำนักงาน เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ร.๙ และวันพ่อแห่งชาติ - กิจกรรม “แบ่งปันรอยยิ้ม ให้เด็กพิการ” เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ -กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในพุทธมณฑลจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเตรียมพื้นที่สำหรับกิจกรรมในวันวิสาขบูชาและกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรภายในหน่วยงาน - การร่วมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ เช่น การรายงานตัวเข้ารับตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักฯ การรับประทานอาหารร่วมกัน	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- มอบของขวัญในวันคล้ายวันเกิดของบุคลากรภายในหน่วยงาน - งานเกษียณข้าราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กิจกรรมปั่นจักรยานชายโขงทุกวันอาทิตย์ - กิจกรรม “แบ่งปันรอยยิ้ม ให้เด็กพิการ” เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ - กิจกรรม Happy Relax จัดแต่งสวนหย่อมเพิ่มมุมพักผ่อน เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ - กิจกรรม Happy Society คู่บัดดี้สานสัมพันธ์ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคีระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างสังคมที่ดีในองค์กร เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - กิจกรรม Happy Heart รวมพลัง จิตอาสา ต้านโควิด เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ - กิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
๔.การปรับปรุง/พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	๕.แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานของกรมป่าไม้ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมกับการทำงาน โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - กิจกรรม Big cleaning Day /กิจกรรม ๕ ส - การล้างทำความสะอาดและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศภายในหน่วยงาน - ดำเนินการตามมาตรการประหยัดและลดใช้พลังงาน - ดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย - โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝก	สำนัก/กอง/กลุ่ม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- ปรับปรุงเปลี่ยนอุปกรณ์ เครื่องปรับอากาศและอุปกรณ์ไฟฟ้า - การจัดปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณรอบอาคารสำนักงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - การจัดทำแผนอค์คิยของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้และเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการป้องกัน ลดความเสี่ยง หรือหากเกิดขึ้นแล้วสามารถระงับเหตุได้อย่างทันท่วงที - กิจกรรมฝึกซ้อมแผนอค์คิย ชักซ้อมอพยพหนีไฟ และทบทวนความรู้ในการระงับเหตุอค์คิยพร้อมสาธิตและฝึกปฏิบัติการใช้ถังดับเพลิง - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “ปราจีนเมืองสะอาด” - ปรับปรุงภูมิทัศน์ สร้างจุดเช็คอินเพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยว บริเวณพื้นที่ริมสระน้ำ เรือนเพาะชำกล้าไม้บ้านหนองปิ่นแตก ต.สองพี่น้อง อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี - พัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณพื้นที่หน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ต่างๆ ภายใต้ความรับผิดชอบของ - การฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโควิด ๑๙ และแจกชุดตรวจโควิด ๑๙ ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
	๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	๖.ร้อยละของความสำเร็จของการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ - การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ - จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์กรมป่าไม้ - จัดทำสัญญาซื้อขายคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- ดำเนินการตรวจรับ - การจัดสรรให้กับหน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
๕.การเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๗. การจัดกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงาน ตัวอย่าง	๗.จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	กำหนดให้สำนัก/กอง/กลุ่ม ดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับแนวคิดวิถีใหม่ - กิจกรรม Happy Society บัดดี้ สานสัมพันธ์ - กิจกรรม Happy Relax จัดแต่งสวนหย่อม เพิ่มมุมพักผ่อน - กิจกรรม Happy Body ออกกำลังกายหลังเลิกงาน - กิจกรรม Happy Soul ธรรมะสอนใจ - กิจกรรมส่งเสริมการฉีด โควิด-19 และวัคซีนไข้วัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ - โครงการจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร โครงสร้างสร้างป่าสร้างรายได้ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - การตรวจ ATK ทุกวันแรกของสัปดาห์ก่อนเข้าปฏิบัติงานในสำนักฯ - กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและสุขภาวะให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - โครงการฝึกสวดมนต์รอบรู้รักตนเอง ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา) - การปิดประกาศการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพ - หัวข้อ “ยิ้ม+หัวเราะ แล้วดียังไง” - หัวข้อ “๔ สุขภาพจิตดีทั้งองค์กร” - การจัดหา และติดตั้งเครื่องวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าปฏิบัติงานในสถานปฏิบัติงาน - กิจกรรมกีฬาฮาเฮและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	สำนัก/กอง/กลุ่ม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมบริจาคโลหิต เถลิงพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคล เถลิงพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
๖.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๘. กิจกรรมเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	๘.จำนวนกิจกรรมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ดำเนินการจัดทำรูปภาพอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอ เกี่ยวกับทัศนคติ มุมมอง ในการปฏิบัติงาน ของผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกรมป่าไม้ มีแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี และมีการเผยแพร่ผลงานการปฏิบัติตน และทัศนคติในการปฏิบัติงานของบุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ของข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในกรมป่าไม้ ถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี จำนวน ๒ ราย คือ - นางวรพรรณ หิมพานต์ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ - นางสาวทิวาพันธ์์ ดิษฐา ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สังกัดสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ โดยดำเนินการ ๒ รูปแบบ ดังนี้ ๑. จัดทำรูปภาพอินโฟกราฟิก ๒.จัดทำคลิปวิดีโอ และเผยแพร่คลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ ช่องยูทูป https://www.youtube.com/watch?v=๗fbO๓PrA๗ll ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมป่าไม้

เป้าประสงค์

- (๑) บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ
- (๒) บุคลากรมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- (๓) บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมและพัฒนา วิธีการทำงานให้ บุคลากรปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑. การจัดโครงการ/ กิจกรรมเพื่อการพัฒนา ทักษะความรู้ความสามารถ ให้เหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบ	๑. จำนวนโครงการ/ กิจกรรมเพื่อการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้ เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ	อย่างน้อย ๒ โครงการ/ กิจกรรม	กรมป่าไม้ โดยสำนัก/กอง/กลุ่ม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑) จัดโดยกรมป่าไม้ - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร เทียมคมกฤต กรมป่าไม้ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom และรุ่นที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารไพโรจน์ สุวรรณกร กรมป่าไม้ และรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ คน - หลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจัดบันทึกรายงาน การประชุม - การฝึกอบรม “โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์” กรมป่าไม้รูปแบบใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะในการดำเนินงาน ด้านการอนุญาต (Permission Unit School) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย แก่ข้าราชการ/พนักงาน ราชการบรรจุใหม่ ของหน่วยงาน โดยผู้อำนวยการสำนัก	สำนัก/กอง/กลุ่ม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยให้ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานด้านที่ดินป่าไม้ให้รุ่นน้อง - หลักสูตร การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎร ถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ จัดโดยสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ถอดบทเรียน เพื่อพัฒนางาน กิจกรรมส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนถอดบทเรียนและ ประเมินผลการปฏิบัติงานป้องกัน และควบคุมไฟป่า (After Action Review : AAR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จัดโดยสำนักจัดการป่าชุมชน - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถอดบทเรียนเพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการป่าไม้ ระหว่างประเทศแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสวนเลิศ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จัดโดยสำนักการป่าไม้ต่างประเทศ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พื้นฐานงานรุกขกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ เชียงราย - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานระหว่าง เพื่อนร่วมงาน ภายในหน่วยงาน - การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ ร่วมกับระบบติดตามการบุกรุกทำลายป่า ผ่านระบบแอปพลิเคชัน - การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการแก้ไขปัญหาราษฎรถือครองที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ (ผู้เข้าอบรมเจ้าหน้าที่ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ส่วนกลางจำนวน ๙๑ ราย ส่วนภูมิภาค ๑๒ ราย) - โครงการศึกษาออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านป่าไม้ด้วย โมบายแอปพลิเคชัน ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				๒) จัดโดยหน่วยงานภายนอก - หลักสูตร “พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานไม่ให้เกิดความผิดพลาดเกี่ยวกับการมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๕ จัดโดยสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร - หลักสูตรเสริมสร้างความพร้อมนักบริหารระดับต้น (Management Preparation Program: M-PREP) วันที่ ๗-๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยมูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) วิชาการบริหารจัดการความเสี่ยง เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยกรมบัญชีกลาง - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยกรมบัญชีกลาง - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) วิชาการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดโดยกรมบัญชีกลาง - หลักสูตรการพัฒนาโปรแกรมด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ทางอินเทอร์เน็ต (Non-Degree) ระหว่างวันที่ ๖-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) - การอบรมในรูปแบบออนไลน์ภายใต้หัวข้อ “Natural Resources Satellite Remote Sensing Technologies and Application” ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๕-๙ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				- หลักสูตรนักระบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นปร.) รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ เมษายน - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงาน กปร. - หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐขึ้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงานใหม่” รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จัดโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี - หลักสูตรการพัฒนาคู่มือความรู้และเสริมสร้างเครือข่ายขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (พพร.) รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๕ กรกฎาคม - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักงาน กปร. - การฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการสะสางสินทรัพย์คงค้างสะสมของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเชียงแสน โรงแรมดวงตะวันเชียงใหม่ จัดโดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ ครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
	๒. โครงการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	๒.ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ โดยสำนักบริหารกลาง ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำผลที่ได้จากการสำรวจไปจัดทำแผนและหลักสูตรการอบรมที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <u>ระดับ ๑-๒ สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> สำนักบริหารกลาง ได้มีหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๕๗๑๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey)	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ระดับ ๓-๔ วิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีความต้องการในการฝึกอบรม (๑) มีความต้องการฝึกอบรมในด้านความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่รับผิดชอบ) มากที่สุด (ร้อยละ ๘๕.๕๐) (๒) มีความคาดหวังจากการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน (ร้อยละ ๗๖%) (๓) เห็นด้วยที่บุคลากรทุกคนต้องเข้าร่วมการอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (ร้อยละ ๙๒.๙๐%) <u>ระดับ ๕ สรุปผลสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม</u> ดำเนินการแจ้งเวียนผลสำรวจฯ ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๗๑๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
๒.เสริมสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓. โครงการพัฒนาระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ High Performance and Potential System(HIPPs)	๓.จำนวนข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติ เข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง	อย่างน้อย ๑ คน	กรมป่าไม้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑.ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ จำนวน ๑ ราย ๓.ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำ กรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนงานเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้ ๔.ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ คือ นางสาวศิริลักษณ์ ธรรมนุ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สังกัดสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ เชียงราย ๕.แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ๖.จัดทำคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไปปฏิบัติราชการตามกรอบกรอบการสั่งสมประสบการณ์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลที่กรมป่าไม้กำหนด ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	
	๔. การจัดทำปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง	๔. จำนวนตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสม	อย่างน้อย ๒ ตำแหน่ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมป่าไม้ดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๒๓๕/๒๕๖๕ และที่ ๓๒๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕๖ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๕ อัตรา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา ๓. ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๓๖ อัตรา ๔. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้และเสริมสร้างขีดสมรรถนะของบุคลากร	๕. แผนงานจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดการความรู้ของกรมป่าไม้	ระดับ ๕	กรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำแผนงานจัดการความรู้ของกรมป่าไม้ ดังนี้ <u>ระดับ ๑</u> ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๒๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ กรมป่าไม้ <u>ระดับ ๒</u> ทบทวนและรวบรวมองค์ความรู้กรมป่าไม้ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนด <u>ระดับ ๓ - ๔</u> ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนงานที่กำหนดโดยมีหน่วยงาน ๕-๑๐ หน่วยงาน หรือบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ - หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๕๑๗๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แบบสำรวจหัวข้อองค์ความรู้และจัดทำรายละเอียดองค์ความรู้ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - รวบรวมองค์ความรู้และเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.forest.go.th/knowledge - หนังสือกรมป่าไม้ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๒๔๙๓ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์ความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>ระดับ ๕</u> สรุปรายงานผลการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้ พร้อมทั้งปัญหา/อุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบ - หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๖๗๗๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดการองค์ความรู้กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดสรุปได้ดังนี้ ๑) การถอดความรู้ กรมป่าไม้เห็นถึงความสำคัญของความรู้ที่แฝงอยู่ในบุคลากรกรมป่าไม้ และก่อนการมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำเป็นต้องถอดความรู้ที่อยู่ในตัวบุคคล ซึ่งมีลำดับความรู้ เริ่มต้นจากการเก็บข้อมูล (data) แล้วนำข้อมูลมา	สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
				วิเคราะห์เป็นข้อมูลสารสนเทศ (information) ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่องานและหน่วยงาน เมื่อนำข้อมูลและสารสนเทศไปประยุกต์ใช้ในงานจะเกิดเป็นความรู้ (knowledge) ขึ้นและเกิดระบบต่อเนื่องหมุนเวียนความรู้ ๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำเป็นคลังความรู้ในรูปแบบออนไลน์ ใ้บุคลากรกรมป่าไม้ได้เข้ามาใช้ประโยชน์จากข้อมูลความรู้ตามที่ต้องการได้ง่ายและสะดวก ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน E Poster และช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คลังความรู้ทางเว็บไซต์ www.forest.go.th/Knowledge ๓) การนำไปใช้ การนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานต่างๆ หรือการแก้ไขปัญหาเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความรู้ใหม่ๆ และเพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผลหลังจากเผยแพร่องค์ความรู้ รวมถึงเพื่อให้ทราบถึงการนำองค์ความรู้ใช้ประโยชน์จากงาน ส่วนฝึกอบรมได้ดำเนินการสำรวจการดำเนินการจัดการความรู้เพื่อนำข้อมูลจากผลการสำรวจมาเป็นแนวทางการปรับปรุงกระบวนการของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกรมป่าไม้ต่อไป ๔) ผลลัพธ์การจัดการความรู้ ทำให้กรมป่าไม้ มีแผนการจัดการความรู้มีการดำเนินการจัดการความรู้บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความสนใจ ในการจัดการความรู้ร่วมกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลความสำคัญและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ๕) ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19 ซึ่งทำให้การดำเนินงานตามกระบวนการหรือแผนงานไม่เป็นไปตามที่กำหนด และองค์กรยังไม่เห็นความสำคัญของความรู้ที่มีอยู่ในตัวของแต่ละบุคคลและในองค์กร คิดเป็นร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๔.ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	๖. การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	๖. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์	สำนัก/กอง อย่างน้อย ๕ คน กลุ่ม อย่างน้อย ๒ คน	หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ดำเนินการครบตามค่าเป้าหมาย จำนวน ๔๐ หน่วยงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	สำนัก/กอง/กลุ่ม
	๗. การพัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานตามวิถีใหม่ (New Normal)	๗. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ที่ดำเนินการ/สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน จำนวนหน่วยงานทั้งหมด ๔๐ หน่วยงาน จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ ๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	สำนัก/กอง/กลุ่ม
๕.ส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี ให้เป็นต้นแบบและเป็นที่ยอมรับขององค์กร	๘.แผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานที่ดี ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒) โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคล	๘.ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐	กรมป่าไม้ มีแผนงานยกย่องและเชิดชูผู้ที่ประพฤติและปฏิบัติงานดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้ ๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒) โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมประจำปี ๓) โครงการ “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	ต้นแบบ สังกัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมประจำปี ๓) โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี			โดยดำเนินการ ดังนี้ - แจ้างเวียนผลการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างขององค์กร รายละเอียดตามหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๑๔๔๐๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับรางวัล ผ่านทางเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม - พิธีมอบโล่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๖ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ - พิธีมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ หนังสือชมเชย สำหรับผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันสถาปนากรมป่าไม้ ครบรอบ ๑๒๖ ปี เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสนับสนุนและจัดสวัสดิการที่เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

เป้าประสงค์ บุคลากรกรมป่าไม้ได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้าง สุขภาพร่างกาย และจิตใจที่ แข็งแรง	๑. แผนงาน เสริมสร้างสุขของ บุคลากร	๑. จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการสำเร็จ ในแต่ละ ปีงบประมาณ	อย่างน้อย ๓ โครงการ/ กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมป่าไม้มีโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ จำนวน ๗ โครงการ ๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี บริการโดยโรงพยาบาลบ้านแพ้วเข้าให้บริการตรวจสุขภาพวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ กรมป่าไม้ ๒. โครงการจัดหาแว่นตาในราคาถูกและเหมาะสมโดยจัดหาผู้จัดจำหน่ายมาให้บริการ บุคลากรกรมป่าไม้ บริการการโดยศูนย์แว่นไทย by เสถียรการแว่น จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ กรมป่าไม้ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ กรมป่าไม้ ๓. โครงการจัดหาวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ๔ สายพันธุ์ โดยโรงพยาบาลวิชัยเวช เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ กรมป่าไม้ ๔. จัดตั้งร้านค้าสวัสดิการ ๒ ร้าน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ๔.๑ ร้านมัสคอฟฟี่ บริเวณหน้าอาคารถนนอมเปรมรัศมี ๔.๒ ร้านบ้านไร่เจ็ดดอยบริเวณหน้าอาคารสำนักวิจัยฯ ๕. โครงการบริจาคโลหิต ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ครั้ง ๖. การจัดกิจกรรม Happy Relax เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ บริเวณด้านหน้า อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๗. การจัดกิจกรรม Happy Money จำนวน ๒ ครั้ง ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/คำอธิบายรายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
๒. สนับสนุน สวัสดิการ เจ้าหน้าที่ร่วมกับ หน่วยงานอื่น	๒.แผนงาน ประสานความ ร่วมมือในการ สนับสนุนสวัสดิการ เจ้าหน้าที่กับ หน่วยงานอื่น	๒. ร้อยละ ความสำเร็จของ ในการประสาน ความร่วมมือใน การสนับสนุน สวัสดิการ เจ้าหน้าที่กับ หน่วยงานอื่น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	กรมป่าไม้ ได้ประสานความร่วมมือในการสนับสนุนการประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ จากบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) โดยดำเนินการ ดังนี้ ๑. รวบรวมเอกสารของเจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าที่ขอรับการช่วยเหลือ จำนวนทั้งสิ้น ๔,๕๐๐ ราย ๒. ดำเนินการจัดทำหนังสือ เพื่อขอรับการสนับสนุนสวัสดิการจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งครั้งนี้กรมป่าไม้ได้รับการสนับสนุน จากบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) ๓. เจ้าหน้าที่ผู้พิทักษ์ป่าได้รับการสนับสนุนการประกันชีวิตหมู่ทั้งหมด มีพิธีมอบกรมธรรม์ประกันชีวิตหมู่ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่ากรมป่าไม้ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอารีย์สัมพันธ์ กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยผู้บริหารบริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) มอบกรมธรรม์ประกันชีวิตหมู่ให้กรมป่าไม้ และมีรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประธานรับมอบกรมธรรม์ฯ ร้อยละของความสำเร็จ เท่ากับ ๑๐๐	สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนวยการ)