



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๗๖๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๕๖๓๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานได้ที่หนังสือเวียนส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th/person/> หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



รายงานผลการดำเนินงานฯ
รอบ ๑๒ เดือน

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายบรรณรักษ์)
เลขรับ.....๕๐๑
วันที่รับ.....๗.๑๑.๒๕๖๕
เวลา.....๑๕.๐๙ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๑๔๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๕๑๓๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

กรมป่าไม้ได้มีหนังสือ ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๗๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๑๑๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ และสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางปฏิบัติและวิธีการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ โดยยึดหลัก ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ด้านการรักษาวินัย
๔. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

โดยมอบหมายให้สำนักบริหารกลางเป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้อธิบดีกรมป่าไม้ทราบ และพิจารณาอย่างต่อเนื่องภายใน ๑๐ วันหลังสิ้นไตรมาส

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้วตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมายของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ดังนั้นจึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ทราบ
- ลงนามแล้ว

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

๗ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายพดุง โสโน)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๖ ต.ค. ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ด้านการบริหารงานบุคคล	ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ ตามกฎระเบียบอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ในการสรรหาคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งคนดี คนเก่งในการปฏิบัติงานโดยยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมป่าไม้ รวมถึงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีการเสริมสร้างบุคลากรให้มีความผูกพันต่อองค์กร และการจัดอัตรากำลังที่เหมาะสม	กรมป่าไม้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินบุคคล เพื่อการเลื่อนและการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ๓. ประกาศแนวปฏิบัติการดำเนินการย้าย การรับโอนและการให้โอนข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมป่าไม้ ๔. ประกาศแนวทางปฏิบัติกรณีมีตำแหน่งว่างของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ โดยแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติ ๕. ประกาศกำหนดการพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมป่าไม้ ที่มีคุณสมบัติและเหมาะสมเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๕. แจ้งเวียนบัญชีตำแหน่งว่างเพื่อการย้ายและรับโอนข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและบรรลุนิติวัตถุประสงค์ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาการย้าย การรับโอน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ และช่วยปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดกรมป่าไม้ ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ๘. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙ โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดรายละเอียดของแผนกลยุทธ์ ฯ ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			การบริหารทรัพยากรบุคคลและภารกิจงานของกรมป่าไม้ ๙. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒๔ อัตราโดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบต่างๆ ที่ ก.พ. กำหนด ๑๐. คัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการย้าย และการโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ ว๑๔/๒๕๖๔ ๑๒. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิบดีกรมป่าไม้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ในด้านต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ เกี่ยวกับ - พนักงานราชการ - บำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำ (กสจ.) - การลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ - การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของกรมป่าไม้ - การดำเนินการทางวินัย ๑๓. ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติการใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ ๑๔. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการทั่วไป ของกรมป่าไม้ ๑๕. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของแต่ละสำนัก และจัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เพื่อพิจารณา

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			วิธีการในการสรรหาและเลือกสรร ให้เป็นธรรม เหมาะสม มีความเป็นมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กรมป่าไม้กำหนด ๑๖. ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมป่าไม้และแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรมป่าไม้ ๑๗. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ๑๘. กำหนดแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๑๙. อนุมัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามแนวทางการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน กรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ๒๐. ติดตามการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน โดยการ VDO call ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานอย่างใกล้ชิด ในช่วง Work From Home อย่างต่อเนื่อง ๒๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ โดยมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อ เอกสารและหลักฐานต่างๆ และพิจารณากลับกรองความดีความชอบและคุณสมบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดกรมป่าไม้ที่สมควรเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรกรมป่าไม้ ๒๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับอัตราเงินเดือน ตามคุณสมบัติที่ ก.พ. รับรอง สำหรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ กรมป่าไม้ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ.

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำหนดไว้ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฉบับลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง
๒	ด้านการพัฒนาบุคลากร	ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ สู่ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งพัฒนาการบริหารจัดการองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร	๑. กรมป่าไม้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ซึ่งจัดโดยหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมป่าไม้ และจัดโดยหน่วยงานภายนอก ดังนี้ - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการและการจดบันทึกรายงานการประชุมรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง - โครงการอบรม “โครงการพัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมป่าไม้รูปแบบใหม่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๐ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบบูรณาการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติงานพัฒนาพื้นที่เพื่อเสริมความมั่นคงและการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน ชายฝั่งทะเลเกาะแก่ง และพื้นที่สูง ประจำปี ๒๕๖๔ (รุ่นที่ ๕) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณและการจัดทำงบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ” รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๕ - โครงการฝึกอบรมการใช้อากาศยานไร้คนขับแก่เจ้าหน้าที่ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่าตามแผนการบินตรวจสอบสภาพป่าโดยใช้อากาศยานไร้คนขับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - การประชุมชี้แจง เรื่อง “การเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบบริการศูนย์กลางแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ (GDX)” ณ ศูนย์ป่าไม้ประจำบศิริพันธ์ โดบอบรมผ่านการประชุมทางไกล (Video Conference : Zoom

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			Meeting) จากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมป่าไม้ กรุงเทพฯ - โครงการอบรมเตรียมความพร้อมการเข้าถึง การรับรองมาตรฐานป่าไม้ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑ จัดอบรมโดย ศูนย์วนศาสตร์ชุมชนเพื่อคนกับป่าหรือ รีคอฟ (RECOFTC) ผ่านระบบ Zoom ณ สำนักงานศูนย์ป่าไม้ประจวบคีรีขันธ์ - โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำ spec/TOR การพิจารณาผล การตรวจรับการบริหารสัญญาภายใต้กฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องการส่งเสริมและสนับสนุน และตามแนวทางใหม่รองรับการยกเลิก ๖๘๔๔ รวมทั้งพิจารณาอุทธรณ์ รุ่นที่ ๔” - โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรม กิจกรรมของสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ - สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จัดเสวนา “คุยกันฉันท์พี่น้อง งานวิชาการป่าไม้” ครั้งที่ ๑๑ ภายใต้หัวข้อ “ห้องต่างแดน สแกนแหล่งทุน คำจูงงานวิจัย” จากนายปรีชา องค์ประเสริฐ นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านระบบการประชุมทางไกล ZOOM Meeting - สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จัดเสวนา “รุก รุก รุกขกรกับป่าในเมือง” (ผ่านโปรแกรม Zoom meeting) โดยมีนายสุรชัย อจลบุญ อธิบดีกรมป่าไม้ เป็นประธานในพิธี นางนิศากร จีวีจิตร ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เป็นผู้กล่าวรายงาน ได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิมาร่วมเสวนา ดังนี้ ผศ.มณฑาทิพย์ โสมมีชัย จากคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ / นายธนาตล ทันท่วน ผู้เชี่ยวชาญด้านการตัดแต่งต้นไม้ป่าในเมือง / ดร.คงศักดิ์ มีแก้ว ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการจัดการป่าไม้ / ผศ.ดร.ศศิวิมล แสงผล รองคณบดีฝ่ายกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และนางสาววลัยลักษณ์ ภูริยากร นักวิชาการเกษตรชำนาญการ นักสิ่งแวดล้อม กรุงเทพฯ โดยการเสวนาได้รับความสนใจจากบุคลากรกรมป่าไม้ ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป ที่สนใจงานด้านรุกขกรและป่าในเมือง

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			เป็นจำนวน ๑๙๓ ราย - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (ระดับ อำนวยการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๔ และรุ่นที่ ๕ - การประชุมภาคี การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของไทย (Thailand Climate Action Conference) เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ รอยัล พารากอน ฮอลล์ ชั้น ๕ ศูนย์การค้าสยามพารากอน - เข้าร่วมชมงาน นิทรรศการ “สืบสาน วรรณไม้มิ่งใหญ่ ชาติไทยมาช้านาน” วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สวนสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ ๒. การเข้าร่วมโครงการจิตอาสาที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ ๓. รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔. การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม (Training Needs Survey) ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. การสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน /ประชุมสัมมนา โดยผ่านระบบ Video Conference ระบบ Application Zoom ในช่วงเวลาที่ได้รับผลกระทบจากกรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เพื่อการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๖. การส่งเสริม/สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับงานสำนักงาน ใช้คิวอาร์โค้ด/ลิงค์เว็บไซต์ในการ นำเสนอผลงานเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๗. การจัดทำ คลัง E-book หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ เกี่ยวกับข้อมูลองค์ความรู้ของกรมป่าไม้

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
๓	ด้านการรักษาวินัย	ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบของทางราชการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และ จรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	การนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการทำผิดวินัย เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ทางเว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ๑. การเผยแพร่จุลสารเสริมสร้างวินัย ในการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ฉบับที่ ๑ ส่ง sms ไม่สุภาพให้ผู้ร่วมงาน : อ้างว่าสนิท ผิดวินัยหรือไม่ ฉบับที่ 2 ข้าราชการ “คืนเงิน” ที่ “เรียกรับ” ไปแล้ว...ความผิดสำเร็จไม่ใช่เหตุผลหย่อนโทษ ! ๒. แจกเวียนหนังสือ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ๓. การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับทางวินัย หน้าเว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง ๔. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ โดยนายสุรัชย์ ผจญบุญ อธิบดีกรมป่าไม้ ๕. การจัดทำสื่อ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในช่องทางต่างๆ หรือหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน ข้อความ “No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม” ๖. การขอความร่วมมือแต่งกายด้วยเครื่องแบบปฏิบัติราชการ และการซักซ้อมการแต่งกายมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ๗. การฝึกทบทวนเตรียมความพร้อมปฏิบัติงาน โดยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ การฝึกทบทวน ระเบียบแถว และบุคคลทำมือเปล่า เพื่อเสริมสร้างระเบียบวินัย เตรียมความพร้อมปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักในส่วนภูมิภาค ๘. การติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
๔	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ส่งเสริม	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนฯ โดยให้รายงานผล

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
		ให้บุคลากรของกรมป่าไม้ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรม คำสอนของศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	การดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. หน่วยงานให้ความสำคัญและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้ โดยรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้ เพื่อเป็นการแสดงคำมั่นของอธิบดีกรมป่าไม้ ให้เป็นประจักษ์ และเพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร และปฏิบัติราชการแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุกระดับของกรมป่าไม้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๔. ขับเคลื่อนการดำเนินการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๖. การจัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ "๑ เมษายน ข้าราชการไทย ร่วมใจเพื่อประชาชน" ๘. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์พุทธามหาเมตตา เพื่อจัดเตรียมกล้าไม้มงคลสำหรับเป็นของขวัญส่งมอบความสุขในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ ให้แก่ประชาชนทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ๙. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ ร่วมถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ ณ วัดเสนาหาพระอารามหลวง ๑๐. ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้ ร่วมถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ณ วัดแจ้งแสงอรุณ พระอารามหลวง ต.ธาตุเชิงชุม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร ๑๑. การจัดทำสื่อ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางช่องทางต่างๆ เช่น วารสาร แผ่นพับ เว็บไซต์ ๑๒. ผู้บริหารกรมป่าไม้ และเจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้ เข้าร่วมพิธีการสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานต่างๆ ๑๓. การเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรทำบุญในพิธีสำคัญทางศาสนา เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			๑๔. พิธีรดน้ำขอพรข้าราชการบำนาญและผู้บริหารกรมป่าไม้ เนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสืบสาน อนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงานของไทย ๑๕. ติดบอร์ด และลงเว็บไซต์ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทำงานโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๑๖. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สงขลา จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้และบำรุงแปลงสาธิต น้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันเสด็จสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๗. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สงขลา มอบน้ำดื่มให้แก่โรงพยาบาลสะเดาและโรงพยาบาล ปาดังเบซาร์ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรทางการแพทย์/ประชาชน ๑๘. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สงขลา ศูนย์ป่าไม้สตูล ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ เทศบาลเมืองสตูล ๑๙. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเพื่อ น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ผู้ทรงสถาปนา กรมป่าไม้ ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาจุฬาลงกรณ์ฯ พระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บริเวณอาคารเทียมคคมกศ กรมป่าไม้ ๒๐. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ปลูกและดูแลรักษาต้นไม้เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วันอาทิตย์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ วัดนิเวศธรรมประวัติราชวรวิหาร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๒. กิจกรรม Happy Soul ธรรมะสอนใจ “ทำงานสนุก สุขกับชีวิต” ภายใต้กิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับแนวคิดวิถีใหม่ กรมป่าไม้ โดยมีพระสุธีวรปฐวิธาน (วีรพล) ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดพระเชตุพน เป็น

ลำดับ	นโยบาย	คำอธิบาย	ผลการดำเนินงาน
			พระวิทยากร วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้ ๒๓. กิจกรรม Happy Society คู่บัดดี้ สานสัมพันธ์ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ นำบุคลากรกรมป่าไม้ เข้าร่วมกิจกรรมไหว้พระเพื่อเสริมมงคล ณ จ.พระนครศรีอยุธยา

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
<u>๑. ด้านการบริหารงานบุคคล</u> - การลาออก การโอน และเกษียณอายุของข้าราชการ ทำให้กรมป่าไม้มีการสูญเสียข้าราชการที่มีศักยภาพและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน - กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๖๓ ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และประเภทอำนวยการ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยเฉพาะการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงานอย่างมาก - ข้าราชการเกษียณอายุ โดยส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งสายงานหลัก เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	<u>๑. ด้านการบริหารงานบุคคล</u> - การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ควรมีการประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอใช้บัญชี ผ่านทางช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ - จัดให้มีการประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินการตามกฎระเบียบใหม่ - การจัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารและการใช้ประโยชน์จากบุคลากรของหน่วยงานในกรมป่าไม้ เพื่อเตรียมบุคลากรในการทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณในอนาคต สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ - มีการวางแผนอัตรากำลังและเตรียมความพร้อมข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งดังกล่าวรวมทั้งเตรียมการถ่ายทอดความรู้จากประสบการณ์ของข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
<u>๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> - บุคลากรบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลและการใช้ระบบการบริหารงาน (DPIS) - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง	<u>๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</u> - จัดให้มีการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การถ่ายทอดองค์ความรู้หรือจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน
<u>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</u> - งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีไม่เพียงพอ ทำให้การฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบุคลากรจำเป็นต้องชะลอ หรือหยุดชะงักไป หรือเปลี่ยนรูปแบบเป็นแบบออนไลน์ ทำให้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่ขาดความรู้ ความเข้าใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ทำให้บุคลากรขาดความเชื่อมั่นในตัวเองและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน อีกทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนยังขาดทักษะในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเสนอข้อมูลในการประชุมโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น	<u>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</u> - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติและเป็นไปอย่างทั่วถึง เพื่อให้บุคลากรทุกสายงานได้รับการพัฒนาหรือเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์จากบุคลากรที่เคยปฏิบัติงานมาก่อนแก่บุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานใหม่เป็นการเบื้องต้น ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานนั้นๆ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ Online หรือ On site ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะสามารถดำเนินการได้