**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้**

**ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล** .......................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง** .......................................................................................................................................................

**สังกัด** .......................................................................................................................................................

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง** .............................................................................. **ตำแหน่งเลขที่**.....................................**สังกัด**...............................................................................

 **ผู้ประเมิน**

 **ชื่อ – สกุล**  ..................................................................... **ตำแหน่ง** ..................................................................... **วันที่** .....................................................................

**หมายเหตุ ผู้ประเมิน - รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง**

**- อธิบดี/เลขาธิการ สำหรับข้าราชการสังกัดหน่วยงานระดับกรม**

**- เลขานุการรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ**

**ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น**

**ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**ตำแหน่ง**................................................... **สังกัด**...................................................

**ของ**....................................

 **ส่วนที่ ๑ พฤติกรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก****(๑)** | **น้อย****(๒)** | **ปานกลาง****(๓)** | **สูง****(๔)** | **สูงมาก****(๕)** |
| **๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์**  |  |  |  |  |  |  |
| **๒) บริการที่ดี** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) จริยธรรม** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความร่วมแรงร่วมใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การมองภาพองค์รวม** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) ความเป็นผู้นำ** |  |  |  |  |  |  |
| **๙) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๐) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑** |  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ ...............................................................................

(............................................)

ตำแหน่ง ......................................................................................

 วัน/เดือน/ปี .....................................................................

ผู้ประเมิน

- ๒ -

**ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **ควรปรับปรุง****(๑)** | **ค่อนข้างพอใช้****(๒)** | **พอใช้****(๓)** | **ดี****(๔)** | **ดีเด่น****(๕)** |
| **๑) คุณภาพของงาน**  |  |  |  |   |  |  |
| **๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้**  |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน  ในผลงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**  |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความรับผิดชอบ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) ความอุตสาหะ** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การรักษาวินัย** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น  ข้าราชการ**  |  |  |  |  |  |  |
| **๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส**  **และสามารถตรวจสอบได้** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๒** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑ และ ๒** |  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ ...............................................................................

(.............................................)

ตำแหน่ง ......................................................................................

 วัน/เดือน/ปี .....................................................................

ผู้ประเมิน