



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐. ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๓๒๐๐ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๓๒๗๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณาขอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ รายงาน รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ รายงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักบริหารกลาง จึงขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ ๙ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทาง E-mail : rfdpersonnel@gmail.com ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <https://bit.ly/3NJo1o> หรือ QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



แผนปฏิบัติการฯ
ประจำปี ๒๕๖๕



แบบฟอร์มรายงาน

<https://bit.ly/3NJo1o>

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน.....

☐ รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ มิ.ย.๖๕) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ – ๓๐ ก.ย.๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง (.....)

วันที่...../...../๒๕๖๕

(ตัวอย่าง) รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน.....

☒ รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ มิ.ย. ๖๕)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายรายละเอียด/ เอกสาร/หลักฐาน
๒.การสร้างสื่อและ ช่องทางการสื่อสารภายใน หน่วยงาน	โครงการประชุม/สัมมนา ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการประชุม/ สัมมนาภายในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	หน่วยงานมีการดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑.การประชุมประจำเดือน ๒.การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการ ๓.....	๑.หนังสือ..... ๒.หน้าเว็บไซต์..... ๓. รูปภาพ.....
๓.การเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรภายในองค์กร	การเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรกรมป่าไม้ และผู้บังคับบัญชาระดับต่างๆ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างกันและ ผู้บังคับบัญชา	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	๑.พิธีดักบาตรวันขึ้นปีใหม่ไทย ๒.กิจกรรมวันรักต้นไม้ ๓.....	๑. หนังสือ..... ๒. หน้าเว็บไซต์..... ๓. รูปภาพ.....

ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง (.....)

วันที่...../...../๒๕๖๕