



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๗ ๒ ๗ ๕ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอสั่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอสั่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และ
แผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและ
พิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานความก้าวหน้า จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ รายงาน รอบ ๙ เดือน ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ รายงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากหนังสือเวียนของส่วนการเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้

<https://www.forest.go.th/person/circular/> หรือ QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายณรินทร์ ประทวนชัย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๕



แผนสร้างความผูกพันฯ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายณรินทร์)
เลขรับ..... ๓๓๓
วันที่รับ..... ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... ๑๕.๑๑ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒๓๔๑ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการ
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้น
ทรัพยากรบุคคล ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และสร้างแรงจูงใจ กิจกรรมที่ ๔
การสร้างสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ๕.๑ การดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขภาพและ
สวัสดิภาพของบุคลากร มีการจัดทำแผนงาน/กิจกรรมเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยสนับสนุน
ด้านสุขภาพและสวัสดิภาพของบุคลากร กำหนดให้สำนักบริหารกลางเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙
ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสาร ๒)
๒. คณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ได้มีการประชุม
คณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมนคมกฤต กรมป่าไม้ และการประชุม
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ.
๒๕๖๕-๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ทั้งนี้ ให้ประสานผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงแก้ไขให้เรียบร้อย ก่อนนำเสนออธิบดี
กรมป่าไม้พิจารณาลงนามเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการต่อไป (เอกสาร ๓)

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ได้จัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙
ตามมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ
สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อนุมัติ
ลงนามแล้ว


(นายณรินทร์ ประทวนชัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้


(นายบรรณรักษ์ เสริมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง