



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 13165 วันที่ 19 กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๓๐๙ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอรื้อแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประยุทธ์ หล่อสุวรรณศิริ;
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



ส่วนการเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๕๕
วันที่ ๑๐.๑๒.๒๕๕๕
เวลา ๑๐.๑๕.๒๕๕๕

กรมป่าไม้
รับที่ ๒๖๕๕๙
วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๕๕
นาง

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๓๐๘

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักงาน ก.พ.

๔๗/๑๑๑ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรื้อหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๐๖๐๑.๓/๑๐๗๔๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมป่าไม้ขอรื้อหรือแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีค่าคะแนน ๗๔.๕ จะจัดกลุ่มตามผลการประเมินเป็นระดับใด ระหว่างระดับดี (๗๕ - ๘๔ คะแนน) หรือระดับพอใช้ (๖๕ - ๗๔) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ขอเรียนว่า ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ (ข) วรรคสอง ให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ซึ่งกำหนดช่วงคะแนนประเมินแต่ละระดับของผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ระดับดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับพอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน และระดับ ต้องปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน โดยมีได้กำหนดแนวทางการปิดเศษทศนิยมของค่าคะแนนผลการประเมิน การปฏิบัติงานของพนักงานราชการไว้ และหลักการกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละระดับ ผลการประเมินจะมีความสอดคล้องกันทุกช่วงระดับผลการประเมิน ดังนั้น กรณีตามขอรื้อ ผลการประเมิน ที่มีค่าคะแนน ๗๔.๕ ซึ่งยังไม่ถึง ๗๕ คะแนน จึงจัดผลการประเมินให้อยู่ในระดับพอใช้ และเป็นไปในการทำงานร่วมกัน สำหรับทุกช่วงระดับผลการประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๗๖ ส่วนการเจ้าหน้าที่

๗๖

(นางจุฬารัตน์ คุ้มสารภี)

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

๕ ก.ค. ๕๕

ขอแสดงความนับถือ

๕๖

(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มกระทรวงที่ ๒ (กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๘๒

นายพรหมและบรรจุนต์ตั้ง

๑๐ ก.ค. ๕๕

นางชนิตทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้อำนวยการสำนักงานที่ สำนักงานบริหารกลาง